

**Protokoll fört vid årsstämma i Samhall Aktiebolag (org.nr. 556448–1397),
torsdagen den 24 april 2025 på Hammarbybacken 31 i Stockholm.**

Följande förteckning över närvarande aktieägare upprättades:

<u>Aktieägare</u>	<u>Antal aktier</u>	<u>Antal röster</u>
Svenska staten genom Johan Waldebrink, enligt fullmakt	5 000 000 st.	5 000 000 st.

1 § Stämmans öppnande

Styrelseordföranden Cecilia Schelin Seidegård förklarade årsstämman 2025 öppnad.

Johan Waldebrink vid Finansdepartementet presenterade sig som aktieägarombud för svenska staten.

2 § Val av ordförande vid stämman

Cecilia Schelin Seidegård valdes till ordförande vid stämman.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman konstaterade att svenska staten är ensam aktieägare i bolaget och att staten enligt fullmakt företräds av Johan Waldebrink.

Stämman godkände denna röstlängd.

4 § Stämmans ordförande utser protokollförare

Albin Falkmer utsågs till protokollförare.

5 § Val av en eller två justerare

Till protokolljusterare valdes Cecilia Schelin Seidegård och Johan Waldebrink.

6 § Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

7 § Beslut om närvarorätt för utomstående

Stämman beslutade att allmänheten och riksdagsledamöter har närvarorätt på stämman och att stämman direktsänds digitalt.

CS
FW
AK

8 § Fråga om stämman blivit behörigen sammankallad

Kallelse utfärdades den 25 mars 2025, det vill säga fyra veckor och två dagar före årsstämman. Underrättelse om årsstämman skickades till riksdagens centralkansli inom i bolagsordningen föreskriven tid.

Stämman fastställde att densamma blivit behörigen sammankallad.

9 § Framläggande av

- a) års- och hållbarhetsredovisning inklusive bolagsstyrningsrapport, och
- b) revisionsberättelse, och
- c) revisorernas granskningsrapport enligt 7 § lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m.

Års- och hållbarhetsredovisning med bolagsstyrningsrapport samt revisionsberättelse för räkenskapsåret 2024 lades fram enligt protokollbilaga 1.

Ordförande redovisade att öppen redovisning enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m. upprättats och granskats av revisorerna.

Ordföranden konstaterade att handlingarna blivit i behörig ordning framlagda.

10 § Redogörelse för det gångna årets arbete

- a) anförande av styrelsens ordförande,
- b) anförande av verkställande direktören, och
- c) anförande av bolagets revisor

Styrelseordföranden Cecilia Schelin Seidegård lämnade en redogörelse för styrelsens arbete under 2024.

Verkställande direktören Sara Revell Ford höll därefter ett anförande om verksamheten under 2024.

Revisor Beatrice Söderberg gav översiktlig information om revisionsarbetet samt hänvisade till revisionsberättelsen, bestyrkanderapporten över hållbarhetsredovisningen och granskningsrapporten över den s.k. öppna redovisningen enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser.

CSB
aw
AK

11 § Beslut om

- a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen,
- b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen, och
- c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören

Stämman beslutade

- att fastställa den i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningen avseende räkenskapsåret 2024,
- att överföra balanserade vinstmedel på sammanlagt 1 387 563 812 kronor, inklusive 2024 års resultat, till ny räkning samt att ingen utdelning utgår för räkenskapsåret,
- att bevilja ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören för deras förvaltning under räkenskapsåret 2024.

12 § Redovisning av ersättningar och revisorns yttrande om huruvida tidigare beslutade riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts samt beslut om ersättningsrapport

- a) Framläggande av ersättningsrapport och muntlig redogörelse av styrelsens ordförande om de ledande befattningshavarnas ersättningar i Samhall AB,
- b) framläggande av revisors yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen (2005:551)
- c) beslut om godkännande av ersättningsrapport

Styrelseordföranden Cecilia Schelin Seidegård redovisade att ersättningsrapport upprättats och publicerats på bolagets webbplats och konstaterade att ersättningsrapporten blivit i behörig ordning framlagd enligt protokollbilaga 2. Cecilia Schelin Seidegård lämnade en redogörelse om de ledande befattningshavarnas ersättningar (se not 10 i års- och hållbarhetsredovisningen samt bolagets ersättningsrapport). Bolaget har följt de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Styrelsen samt ersättningsutskottet har under året behandlat förslag till ersättningsprinciper till ledande befattningshavare, lön till vd samt information om lön till de ledande befattningshavare som rapporterar direkt till vd samt i övrigt frågor rörande förmåns- och incitamentsprogram.

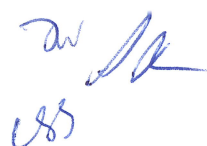
Cecilia Schelin Seidegård informerade om revisorernas granskning och yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om tidigare fastställda riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Revisorerna har intygat att gällande riktlinjer följts.

Stämman beslutade att godkänna ersättningsrapporten.

13 § Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelseordföranden Cecilia Schelin Seidegård presenterade styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare för godkännande av stämman.

Stämman beslutade att godkänna de av styrelsen föreslagna riktlinjerna enligt protokollbilaga 3.



14 § Redogörelse för förslag till beslut om arvoden, styrelseledamöter och styrelseordförande

Johan Waldebrink presenterade förslag till beslut om arvoden, styrelseledamöter och styrelseordförande. Förslagen finns presenterade på bolagets hemsida.

15 § Beslut om antalet styrelseledamöter

Stämman beslutade att antalet stämموالدا styrelseledamöter ska uppgå till nio (9), utan suppleanter.

16 § Beslut om arvoden till styrelseledamöter

Stämman beslutade för perioden fram intill utgången av nästa årsstämma

- att arvoden till styrelseledamöterna ska utgå med 390 000 kronor till styrelsens ordförande och med 190 000 kronor till övriga av årsstämman valda ledamöter,
- att för arbete inom revisionsutskottet ska arvode om 70 000 kronor utgå till utskottets ordförande och 47 000 kronor till ledamot. För arbete inom ersättningsutskottet ska arvode om 36 000 kronor utgå till utskottets ordförande och 18 000 kronor till ledamot,
- att arvode inte utgår till arbetstagarrepresentanter eller till styrelse- eller utskottsledamot som är anställd i Regeringskansliet.

17 § Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Stämman beslutade om omval av Ylva Berg, Josefine Ekros Roth, Hillevi Engström, Rickard Holm, Stefan Loréhn, Hosni Teque-Omeirat, Ylva Thörn och Lars Täuber samt nyval av Carola Lemne.

Stämman utsåg Carola Lemne till ordförande i styrelsen.

Samtliga val gäller intill utgången av årsstämman 2026.

18 § Beslut om antal revisorer

Stämman beslutade att antalet revisionsbolag ska uppgå till ett (1).

19 § Beslut om arvode till revisor

Stämman beslutade att arvode för revisors arbete ska utgå enligt godkänd räkning.

20 § Val av revisor

Stämman beslutade att till revisor utse det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB för en period om ett år intill utgången av årsstämman 2026. Stämman noterade att den auktoriserade revisorn Beatrice Söderberg utsetts som huvudansvarig.

US
aw f.p.

21 § Beslut om statens ägarpolicy

Stämman beslutade att statens ägarpolicy som beslutades av regeringen den 20 februari 2025 ska gälla för Samhall Aktiebolag till dess att bolagsstämman beslutar annat.

22 § Övrigt

Statssekreterare Lars Hjalmered begärde ordet och framförde ägarens tack till styrelsen, bolagsledningen och personalen för väl genomfört arbete under verksamhetsåret. Ett särskilt tack riktades till Cecilia Schelin Seidegård för arbetet som styrelsens ordförande under de gångna sex åren, samt för många års arbete inom andra roller inom statsförvaltningen.

Cecilia Schelin Seidegård tackade Ann-Christine Andersson som lämnat Samhalls styrelse efter 17 år som arbetstagarrepresentant.

23 § Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade 2025 års stämma avslutad.

Vid protokollet

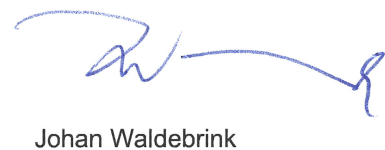


Albin Falkmer

Justeras



Cecilia Schelin Seidegård



Johan Waldebrink

Bilaga 2

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Samhall AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Rapporten har upprättats i enlighet med Statens ägarpolicy och *Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande*, aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare) i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 (Anställda, personalkostnader och arvode till styrelse och ledande befattningshavare) i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig men ändå måttlig totalersättning.

2 10
LSS

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna publiceras på www.samhall.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Bolagets tillämpning av regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Samhall har beslutat om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som bygger på de riktlinjer regeringen stadgat i Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. I riktlinjen anges principer för ersättning och anställningsvillkor vilka VD och ersättningsutskott har att förhålla sig till. Uppföljning sker av styrelse.

Vid sidan av lön har företagsledningen som övrig förmån rätt till tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Rörliga lönedelar har inte förekommit. Företagsledningen omfattas av ITP-planen och har under 2024 kompenserats för pensionspremier på lönedelar över 30 ibb. Företagsledningen har i händelse av uppsägning från företagets sida rätt till uppsägningslön i sex månader. Utöver detta kan avgångsvederlag utbetalas i tolv månader. Uppsägningslön och avgångsvederlag kan uppgå till sammanlagt högst arton månadslöner och reduceras vid eventuell annan förvärvsinkomst.

Paul Lidbom, Direktör Ekonomi och Finans/Vice VD, avslutade sitt uppdrag i företagsledningen den 31 augusti. Pär Nordlander tillträdde som Direktör Ekonomi och Finans den 1 september och Sabina Rasiwala Hägg Lund HR- och kommunikationsdirektör fick uppdraget som vice VD samma datum. Pär Rasmusson, CIO, frånträdde sitt uppdrag i företagsledningen den 31 oktober och Tippu Mahmoud, Strategi och utvecklingsdirektör antog då även rollen som CIO. Göran Olinder avslutade sitt uppdrag som försäljningsdirektör den 30 april och Pernilla Nissler tillträdde som försäljningsdirektör den 1 maj.

CS
AP

Tabell 1 – Totalersättning till ledande befattningshavare under 2024 (kSEK)*

	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön	Andra förmåner ¹⁾	Ettårig	flerårig	Extraordinära poster ²⁾	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast/rörlig ersättning
Sara Revell Ford (Vd)	4 223	91	-	-	-	1085	5399	100/0
Paul Lidbom (vice vd, CFO tom 2408)	2066	71	-	-	-	216	2353	100/0
Pär Rasmusson (CIO tom 2410)	1551	73	-	-	-	492	2116	100/0
Göran Olinder (Försäljningsdirektör tom 2404)	772	38	-	-	1272 ¹⁾	213	2295	100/0
Tippu Mahmood (Strategi och utvecklingsdirektör)	2286	84	-	-	-	564	2934	100/0
Sabina Rasiwala Hägglund (HR- och kommunikationsdirektör, vice vd from 2409)	3034	91	-	-	-	739	3864	100/0
Filip Truedsson (Direktör Operativ drift)	2179	102	-	-	-	1334	3615	100/0
Albin Falkmer (Direktör Ägarstyrning och Samhälle)	1349	94	-	-	-	265	1708	100/0
Pernilla Nissler (Försäljningsdirektör from 2405)	1713	17	-	-	-	454	2184	100/0
Pär Nordlander (CFO from 2409)	861	34	-	-	-	339	1234	100/0
Monica Höglind (HR-direktör tom 2201)	-	-	-	-	-310 ²⁾	-	-310	100/0

Andra förmåner utgörs av bilförmån, kostförmån, sjukvårdsförsäkring och i ett fall årskort på SJ.

Aktiebaserad ersättning

Samhall har ingen aktiebaserad ersättning för ledande befattningshavare.

Tillämpning av prestationskriterier

Samhall har ingen prestationsbaserad ersättning för ledande befattningshavare.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

¹⁾ Avser utbetalning av avgångsvederlag

²⁾ Avser avräkning och återbetalning av avgångsvederlag

2 AK
C85

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5				RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2024
Ersättning till verkställande direktören	-151 (-2,8%)	-553 (-10,6%)	394 (8,4%)	238 (4,7%)	79 (1,5%)				5 399
Ersättning till vice verkställande direktör	764 (22,7%)	-285 (-6,9%)	450 (11,7%)	-528 (-12,3%)	-129 (-3,4%)				3 633
Koncernens rörelseresultat	266 000	58 000	-158 000	-524 000	524 000				182 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda	7 (2,3%)	22 (7,0%)	-6 (-1,7%)	-23 (-7,2%)	9 (3,0%)				308

2017
C88

Bilaga 3

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Inledning

Dessa riktlinjer omfattar lön, förmåner och andra ersättningar och anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025.

Utformningen av riktlinjerna har skett i enlighet med ersättningsprinciperna i Statens ägarpolicy för bolag med statligt ägande som beslutades av regeringen den 20 februari 2025. Utöver Statens ägarpolicy tillämpar bolaget även aktiebolagslagens och årsredovisningslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige när det gäller revisorsyttrande avseende tillämpningen av gällande ersättningsriktlinjer och upprättande av ersättningsrapport.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Vi är ETT Samhall. Det betyder att vi agerar gemensamt inom Samhall i hela Sverige. Utifrån en gemensam struktur, ett tydligt och närvarande ledarskap samt en positiv och resultatorienterad kultur arbetar vi med att utveckla våra medarbetare genom arbete och samtidigt leverera viktiga servicetjänster till näringsliv och offentlig sektor.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se [Så funkar Samhall | Samhall - Sveriges viktigaste företag](#).

2 AK
C88

Ersättningsformer

- Den totala ersättningen till befattningshavaren ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur.
- Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda.
- Ersättning får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner.
- Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Med beaktande av övriga principer i dessa riktlinjer är det möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda.

Pensionsförmåner

- Med pensionsförmån avses ålderspension, premiebefrielse och efterlevandepension. Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda, såvida inte den ledande befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.
- Pensionspremierna (inklusive ålderspension, premiebefrielse och efterlevandepension) för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Eventuell utökning av en kollektivavtalad pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel.
- Bolagets kostnad för befattningshavarens pension ska bäras under befattningshavarens aktiva tid. Inga pensionspremier för ytterligare pensionskostnader ska betalas av bolaget efter att befattningshavaren har gått i pension. I anställningsavtal ingångna efter 1 maj 2025 ska pensionsåldern följa den allmänna riktåldern för pension.
- I det fall löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Övriga förmåner

- Förmåner ska beaktas vid fastställande av den totala ersättningsnivån.
- Befattningshavaren har rätt till förmånsbil enligt Samhalls riktlinjer för tjänstebilar.
- Befattningshavaren har rätt till sjukvårdsförsäkring
- Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen.



Handwritten signature and initials in blue ink, likely representing the signatory of the document.

Upphörande av anställning

- Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader.
- Avgångsvederlaget får lämnas med högst 12 månader, utbetalas månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för förmåner. Avgångsvederlag ska således inte vara pensionsgrundande.
- Avgångsvederlag betalas som längst ut till avtalad pensionsålder och aldrig längre än till den vid var tid gällande allmänna riktåldern för pension.
- Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska avgångsvederlaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten för den period som avgångsvederlaget avser.
- Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska inget avgångsvederlag lämnas.

Konsultarvode till styrelseledamöter

- En styrelseledamot ska som huvudregel inte anlitas som konsult åt bolaget. Om ett konsultuppdrag ändå övervägs ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall och endast godkännas om det bedöms bidra till bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.
- Eventuellt konsultarvode ska vara marknadsmässigt och regleras i ett skriftligt avtal.
- Arvodet får för respektive styrelseledamot inte överstiga den årliga ersättningen för styrelseuppdraget. Motsvarande ska gälla för tjänster som utförs av styrelseledamot genom bolag.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

- Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.
- Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören bereds av Ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.
- Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören efter samråd med Ersättningsutskottet. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.
- Innan beslut fattas om enskild ersättning, ska det finnas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad.
- Styrelsen säkerställer att ersättningarna följer dessa riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata företag som när det gäller storlek, komplexitet, och omsättning är jämförbara med bolaget, och som bedriver verksamhet endast i Sverige.

22 AF
C88

- Verkställande direktören ska fortlöpande för styrelsen redovisa sina beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt på styrelsens uppdrag tillse att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna.
- Vd och andra personer i verksamhetsledning inte ska närvara vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor.
- Styrelsen ska se till att dessa riktlinjer tillämpas av bolaget.
- Styrelsen ska för årsstämman redovisa ersättningar till ledande befattningshavare enligt de regler och riktlinjer som gäller för bolag med statligt ägande. Dessutom ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare särredovisas med avseende på fast lön, förmåner och avgångsvederlag. Styrelsens ordförande ska vid årsstämman muntligen redogöra för ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.
- Bolagets revisorer ska inför varje årsstämma lämna ett skriftligt och undertecknat yttrande till styrelsen avseende om revisorerna anser att de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts eller inte. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Avvikelser från riktlinjerna

Bolaget får som utgångspunkt inte avvika från dessa riktlinjer. Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelserna och skälen till denna.

2
CS