



Boksluts- kommuniké

Januari – december 2025

samhall

"2025 har varit ett starkt år för Samhall, där bolaget har fortsatt att leverera på uppdraget."

Sammanfattning av fjärde kvartalet 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,1 (8,1) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 219 (299) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 59 (55) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 883 (841) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -156 (-38) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -24 (-161) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – december 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 32,8 (32,9) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,9 (2,9) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 310 (1 294) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 62 (56) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 3 435 (3 316) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -274 (182) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -72 (239) miljoner kronor
- Totalt anställdes 3 211 (3 053) personer under året till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 219 (1 612) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	883	841	3 435	3 316
Merkostnadsersättning	1 993	1 992	7 585	7 596
Bruttovinst	765	736	2 985	2 905
Bruttovinstmarginal, %	87	88	87	88
Rörelseresultat	-156	-38	-274	182
Periodens resultat	-24	-161	-72	239
Rörelsemarginal, %	-18	-5	-8	5
Kassalikviditet, %	128	138	128	138
Kassaflöde	-39	155	-240	267
Soliditet, %	41	44	41	44
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	-3	11	-3	11

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 4

7 oktober 2025: Samhall och Coop pressmeddelar att de fortsätter sitt långsiktiga samarbete och har förlängt avtalet som omfattar lokalvård i cirka 540 butiker samt servicetjänster och lokalvård på lager, logistikenheter och kontor runt om i landet.

26 november 2025: Samhall tar emot ett besök från Ukraina, bestående av representanter från deras Regeringskansli och myndighetsmotsvarigheter samt från FN:s utvecklingsprogram (UNDP). Delegationen tog del av Samhalls arbete med kompetensmatchning och rehabilitering då behovet av stöd till krigsveteraner ökar i landet.

11 december 2025: Samhall och Max pressmeddelar att det 25 år långa samarbetet mellan företagen förlängs med ett nytt femårsavtal. Utöver tjänster i restaurangerna rekryterar Max även medarbetare från Samhall.

Vd-ord

2025 har varit ett starkt år för Samhall, där bolaget har fortsatt att leverera på uppdraget i en omvärld präglad av svag konjunktur, högre arbetslöshet och fortsatta kostnadsökningar.

Under året uppfylldes merparten av bolagets arbetsmarknadspolitiska mål. Antalet levererade lönetimmar låg i linje med ägarens målsättning avseende skyddat arbete, medan lönetimmarna i LFU-uppdraget understeg målet till följd av för få anvisningar från Arbetsförmedlingen. Antalet personer som gick vidare till nya jobb utanför Samhall var 1 310 vilket, sett till konjunktur och omvärldsfaktorer, är ett starkt resultat. Målen om prioriterad rekrytering, arbetsmiljö och medarbetarengagemang uppnåddes också.

Affärsmässigt var 2025 ett starkt år. Samhall tecknade flera nya större avtal och genomförde viktiga omförhandlingar med både privata och offentliga kunder. Branschlösningar uppvisade en väsentlig förbättring, men utvecklingen var fortsatt negativ, samtidigt bidrog tillväxten inom bland annat tvättverksamheten positivt till både intäktsutvecklingen och den erbjudna bredden av arbetsuppgifter till våra medarbetare.

Trots god försäljning och ökade intäkter redovisade Samhall ett betydande negativt resultat för året. Rörelseresultatet om -274 miljoner kronor, speglar en kostnadsutveckling som drivs av löneökningar och ökade behov i uppdraget, samtidigt som ersättningen för uppdraget

förblivit oförändrad. Detta är ohållbart och en nära dialog förs med ägare och andra intressenter om dessa frågor och om Samhalls långsiktiga förutsättningar. Om ersättningen inte höjs under 2026 eller 2027 väntas långt större underskott.

Frågan om bolagets långsiktiga finansiering och förutsättningarna att bedriva en hållbar verksamhet med ett gott stöd till medarbetarna återkommer också i beredningen av de viktiga förslag som Samhallutredningen presenterade under våren 2025.

Med ett tydligt fokus på medarbetarutveckling och långsiktiga förutsättningar att utföra vårt viktiga uppdrag går vi nu in i 2026. Jag ser fram emot att tillsammans med medarbetare, kunder, samarbetspartners och intressenter fortsätta utveckla Samhall.

Sara Revell Ford
vd

Stockholm, februari 2026

”2025 visar tydligt att Samhall levererar på sitt samhällsuppdrag även i en mycket utmanande omvärld. Men utan en justerad ersättning är den nuvarande kostnadsutvecklingen inte långsiktigt hållbar.”



Vårt uppdrag 2025

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitet ersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen 2024.

Mål och utfall 2025			
	Mål 2025	Utfall 2025-12-31	Utfall 2024-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	32,82 miljoner timmar	32,87 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	2,87 miljoner timmar	2,91 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	1 310 personer	1 294 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	62 %	56 %
Soliditet	30 %	41 %	44 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: -3 % 5 år: 5 % 10 år: 2 %	1 år: 11 % 5 år: 8 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – december 2025

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid årets slut till 20 620 (20 570). Av dessa var 8 977 (9 041) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 759 (1 803) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under året anställt 1 219 (1 514) personer i detta uppdrag varav 70 (69) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid årets slut till 24 023 (23 914) varav 1 644 (1 541) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid årets slut 730 (686) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – december 2025

Totalt anställdes under året 3 211 (3 053) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 219 (1 612) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 4 430 (4 665) personer anställning eller påbörjad praktik under året. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

Oktober – december 2025

Under det fjärde kvartalet har antalet övergångar minskat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det fjärde kvartalet till 219 (299) varav 95 (110) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 32 (34) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaransvningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det fjärde kvartalet uppgick till 197 (171), av dessa har 175 (160) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

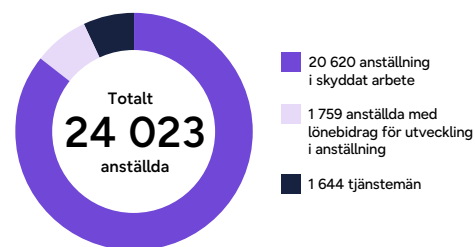
Januari – december 2025

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under året till 1 310 (1 294) varav 498 (454) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 31 (31) procent.

Antalet återgångar under året uppgick till 553 (456) personer, av dessa har 374 (321) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

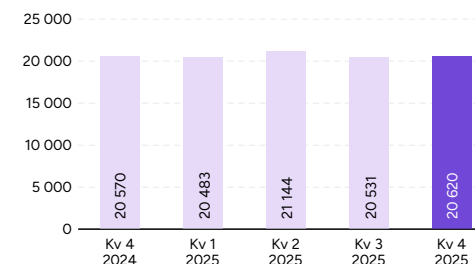
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut

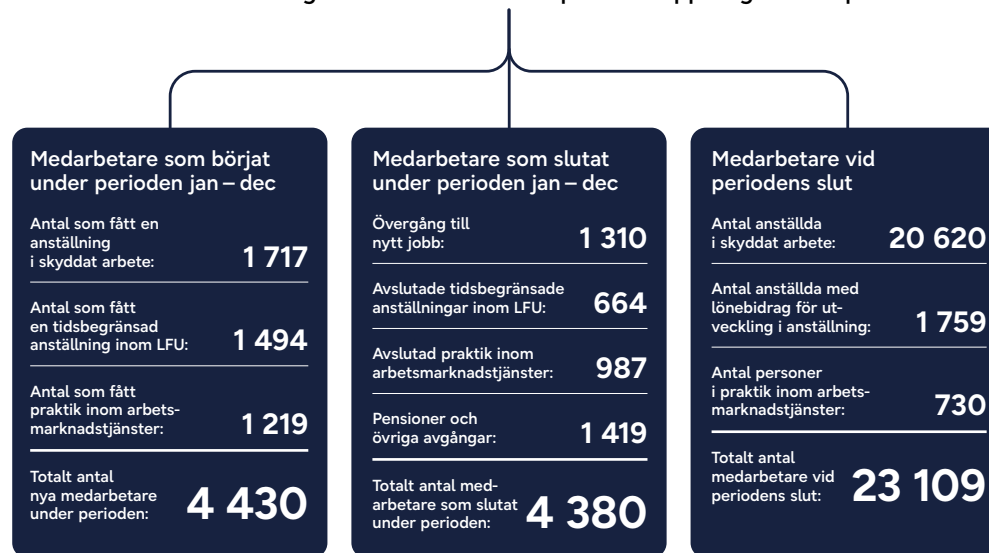


Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik



Prioriterade grupper

Januari – december 2025

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid årets slut till 62 (56) procent av antalet ny-anställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 37 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2025 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

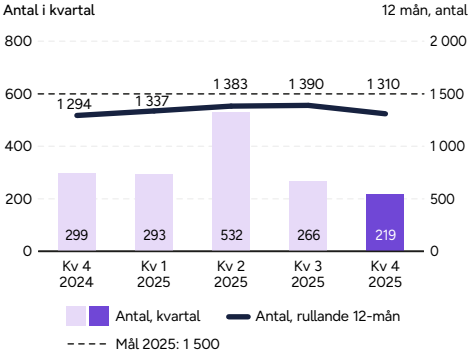
Oktober – december 2025

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i fjärde kvartalet till 8,1 (8,1) miljoner, varav för kvinnor 3,1 (3,1) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

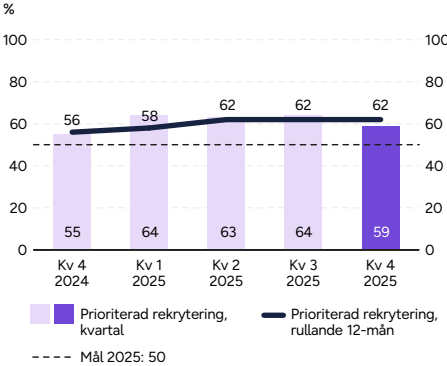
Januari – december 2025

Akkumulerat januari - december uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 32,8 (32,9) miljoner, varav 12,8 (12,9) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarerna till 2,9 (2,9) miljoner under året.

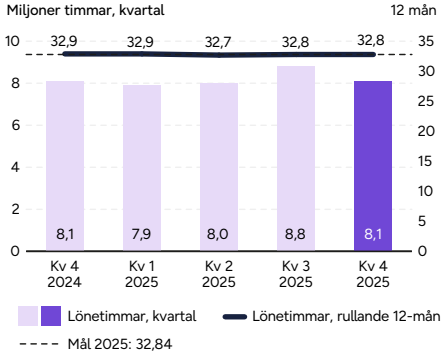
Övergångar



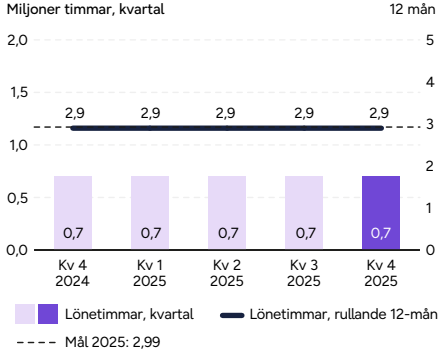
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	219	299	1 310	1 294
Rekrytering från prioriterade grupper, %	59	55	62	56
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 147	8 103	32 822	32 874
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	701	711	2 870	2 908
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 620	20 570	20 620	20 570
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 759	1 803	1 759	1 803
Antal tjänstemän, antal	1 644	1 541	1 644	1 541
Totalt antal anställda, antal	24 023	23 914	24 023	23 914
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	730	686	730	686

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

Oktober – december 2025

Nettoomsättningen i det fjärde kvartalet uppgick till 883 (841) miljoner kronor, en ökning med 42 miljoner kronor motsvarande 5 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 40 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -8 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/ Montering för 10 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 765 (736) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 29 miljoner kronor, motsvarande 4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

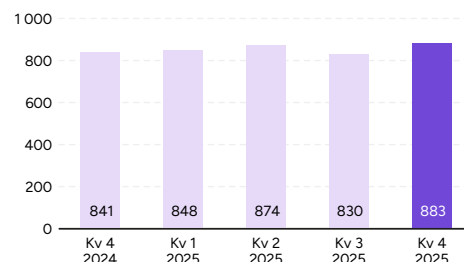
Januari – december 2025

Nettoomsättningen har under året ökat med 4 procent jämfört med föregående år och uppgick till 3 435 (3 316) miljoner kronor, en ökning med 119 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 85 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -7 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/ Montering för 41 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 985 (2 905) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 80 miljoner, motsvarande 3 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

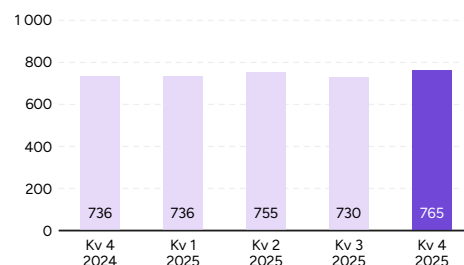
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2025. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Oktober – december 2025

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 993 (1 992) miljoner kronor.

Januari – december 2025

Under helåret uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 7 585 (7 596) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

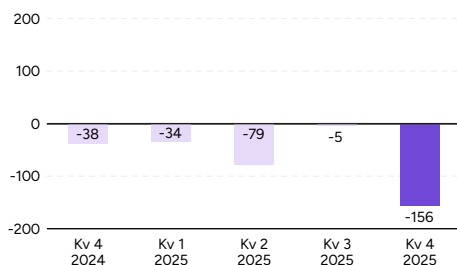
Oktober – december 2025

Rörelseresultatet i fjärde kvartalet uppgick till -156 (-38) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av att kostnaden för personal är 123 miljoner högre, hänfört till årlig löneutveckling.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till 32 (36) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -24 (-161) miljoner kronor. Bokslutsdispositioner påverkar kvartalets resultat med 102 (-130) miljoner och avser återföring av överavskrivningar om 72 miljoner kronor och återföring av periodiseringsfond om 30 miljoner kronor.

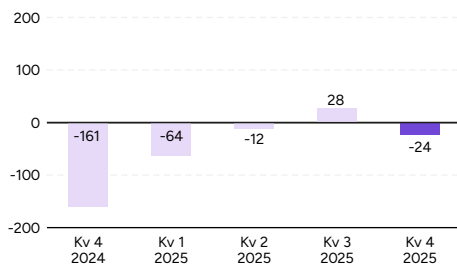
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – december 2025

Rörelseresultatet för helåret uppgick till -274 (182) miljoner kronor. Resultatutvecklingen under året är starkt driven av ökade personalkostnader.

Under året har Samhall erhållit 11 miljoner kronor lägre merkostnadsersättning samt haft 461 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick till 101 (243) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Årets resultat uppgick till -72 (239) miljoner kronor. Bokslutsdispositioner påverkar årets resultat med 102 (-130) miljoner och avser återföring av överavskrivningar om 72 miljoner kronor och återföring av periodiseringsfond om 30 miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 31 december 2025 till 2 102 miljoner kronor vilket var 72 miljoner lägre än vid årets början. Minskningen kan i sin helhet hänföras till årets resultat.

Januari – december 2025

Kortfristiga fordringar ökade med 86 miljoner kronor under året. Ökningen beror främst på ökade skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 82 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling. Totalt ökade anläggningstillgångarna med 67 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 136 miljoner kronor under året. Ökningen beror främst på ökade personalrelaterade skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till -3 (11) procent och soliditeten uppgick till 41 (44) procent.

Investeringar

Oktober – december 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det fjärde kvartalet till 15 (24) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggnings-tillgångar uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

Januari – december 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 132 (78) miljoner kronor och består främst av materiella anläggningstillgångar samt finansiella tillgångar. Avyttringar av anläggnings-tillgångar uppgick till 0 (20) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid årets slut till 1 177 (1 417) miljoner kronor.

Oktober – december 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -24 (179) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -39 (155) miljoner kronor. Kortfristiga fordringar har ökat jämfört med samma period föregående år, främst till följd av ökade skattefordringar. Ett lägre rörelseresultat jämfört med samma period föregående år har också påverkat kassaflödet negativt.

Januari – december 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -108 (325) miljoner kronor. Årets kassaflöde uppgick till -240 (267) miljoner kronor. Skillnaden jämfört med föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat samt ett större negativt kassaflöde från investeringsverksamheten, till följd av ökade förvärv av finansiella anläggningstillgångar. Både kortfristiga fordringar och skulder har ökat jämfört med föregående år.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till finansieringsmodellen och avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2024.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 31 december 2025.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknad försäkrar att bokslutskommunikén för januari – december 2025 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 4 februari 2026

Sara Revell Ford

Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

4 430

Under 2025 välkomnade vi hela 4 430 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

1 310

Under 2025 fick 1 310 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

13 mars 2026:
Årsredovisning 2025

27 april 2026:
Delårsrapport, januari – mars 2026

14 augusti 2026:
Delårsrapport, januari – juni 2026

23 oktober 2026:
Delårsrapport, januari – september 2026

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
RÖRELSENS INTÄKTER				
Nettoomsättning	883	841	3 435	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-1	2	-4
Merkostnadsersättning	1 993	1 992	7 585	7 596
Övriga rörelseintäkter	33	22	71	93
Summa intäkter	2 909	2 854	11 093	11 001
RÖRELSENS KOSTNADER				
Råvaror och förnödenheter	-118	-104	-452	-407
Övriga externa kostnader	-285	-252	-993	-959
Personalkostnader	-2 641	-2 518	-9 842	-9 381
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-19	-17	-75	-70
Övriga rörelsekostnader	-2	-1	-5	-2
Summa kostnader	-3 065	-2 892	-11 367	-10 819
RÖRELSERESULTAT	-156	-38	-274	182
Resultat från finansiella poster	32	36	101	243
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-124	-2	-173	425
Bokslutsdispositioner	102	-130	102	-130
RESULTAT FÖRE SKATT	-22	-132	-71	295
Skatt	-2	-29	-1	-56
PERIODENS RESULTAT	-24	-161	-72	239

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	113	137
Materiella anläggningstillgångar	170	161
Finansiella anläggningstillgångar	1 041	959
Summa anläggningstillgångar	1 324	1 257
Omsättningstillgångar		
Varulager	74	71
Kortfristiga fordringar	803	717
Övriga kortfristiga placeringar	1 815	1 763
Kassa och bank	1 177	1 417
Summa omsättningstillgångar	3 869	3 968
SUMMA TILLGÅNGAR	5 193	5 225
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	2 102	2 174
Summa eget kapital	2 102	2 174
Obeskattade reserver	41	143
Avsättningar	87	81
Kortfristiga skulder	2 963	2 827
Summa skulder	3 091	3 051
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 193	5 225

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	239	239
Eget kapital 2024-12-31	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Årets resultat	-	-	-	-72	-72
Eget kapital 2025-12-31	500	286	1 388	-72	2 102

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Rörelseresultat	-156	-38	-274	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	11	16	40	60
Erlagd ränta	0	0	0	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	22	19	79	43
Betald skatt	85	106	-21	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-38	103	-176	273
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-3	0	-3	13
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-76	-3	-65	37
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	93	79	136	2
Summa förändring i rörelsekapital	14	76	68	52
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-24	179	-108	325
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	0	-3	-4	-8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-13	-15	-57	-47
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	20
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-2	-6	-71	-23
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-15	-24	-132	-58
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-39	155	-240	267
Likvida medel vid årets början	1 216	1 262	1 417	1 150
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 177	1 417	1 177	1 417

Noter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2024. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024
Oktober– december, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	224	217	38	36	5	3	267	256
Storstockholm ¹⁾	115	118	14	18	3	4	132	140
Syd ¹⁾	256	236	99	105	10	8	365	349
Industri ¹⁾	0	0	0	0	104	98	104	98
Justeringar ²⁾	15	-1	0	0	0	-1	15	-2
Summa intäkter per region	610	570	151	159	122	112	883	841
Redovisade intäkter								
Över tid	610	570	151	159	-	-	761	729
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	122	112	122	112
Summa redovisade intäkter	610	570	151	159	122	112	883	841

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller upplupna intäkter som avser flera regioner.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Helår 2025	Helår 2024	Helår 2025	Helår 2024	Helår 2025	Helår 2024	Helår 2025	Helår 2024
Januari – december, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	880	880	141	138	13	10	1 034	1 028
Storstockholm ¹⁾	480	468	61	68	13	13	554	549
Syd ¹⁾	972	927	395	398	35	40	1 402	1 365
Industri ¹⁾	0	0	0	0	416	373	416	373
Justeringar ²⁾	29	1	0	0	0	0	29	1
Summa intäkter per region	2 361	2 276	597	604	477	436	3 435	3 316
Redovisade intäkter								
Över tid	2 361	2 276	597	604	-	-	2 958	2 880
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	477	436	477	436
Summa redovisade intäkter	2 361	2 276	597	604	477	436	3 435	3 316

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller upplupna intäkter som avser flera regioner.

Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	883	841	3 435	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-1	2	-4
Minus råvaror och förnödenheter	-118	-104	-452	-407
Bruttovinst	765	736	2 985	2 905

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent av nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	883	841	3 435	3 316
Bruttovinst	765	736	2 985	2 905
Dividerat med nettoomsättning				
= Bruttovinstmarginal, %	87	88	87	88

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	883	841	3 435	3 316
Resultat före finansiella poster	-156	-38	-274	182
Dividerat med nettoomsättning				
= Rörelsemarginal, %	-18	-5	-8	5

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Eget kapital	2 102	2 174	2 102	2 174
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6 %)	33	114	33	114
Justerat eget kapital	2 135	2 288	2 135	2 288

Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.
Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Balansomslutning	5 193	5 225	5 193	5 225
Justerat eget kapital	2 135	2 288	2 135	2 288
Dividerat med balansomslutningen				
= Soliditet, %	41	44	41	44

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Omsättningstillgångar	3 869	3 968	3 869	3 968
Minus varulager	-74	-71	-74	-71
Dividerat med kortfristiga skulder	2 963	2 827	2 963	2 827
= Kassalikviditet, %	128	138	128	138

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.
Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2025	Okt–dec 2024	Jan–dec 2025	Jan–dec 2024
Justerat eget kapital IB	2 287	1 945	2 287	1 945
Justerat eget kapital UB	2 135	2 287	2 135	2 287
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 211	2 116	2 211	2 116
Årets resultat, rullande 12 mån	-72	239	-72	239
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital				
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-3	11	-3	11

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Nettoomsättning

Intäkter från försäljning av varor och tjänster som ingår i företagets normala verksamhet, med avdrag för lämnade rabatter, mervärdesskatt och andra skatter som är direkt knutna till omsättningen.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Tjänstemän

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2026

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm
Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se