

Samhalls uppförandekod för leverantörer

2025-09-03

Innehåll

1. Mänskliga rättigheter.....	3
a. Barnarbete.....	3
b. Tvångsarbete.....	3
c. Föreningsfrihet	3
d. Konfliktmineraler	3
2. Arbetsvillkor.....	3
a. Diskriminering.....	3
b. Löner och anställningsvillkor	4
c. Hälsa och säkerhet	4
d. Världighet och respekt	4
3. Miljö	4
a. Miljöansvar	4
b. Klimatförändringar.....	5
c. Kemikalier	5
d. Vatten och avlopp.....	5
4. Affärsetik och integritetsskydd.....	5
a. Motverkande av korruption	5
b. Rättvis konkurrens.....	5
c. Intressekonflikter.....	6
d. Dataskydd.....	6
5. Visselblåsning	6
6. Uppföljning och efterlevnad.....	6
a. Revision och dokumentation.....	6
b. Rapportering av avvikelser	6
7. Leverantörens åtaganden enligt Leverantörskoden.....	6
8. Uppdatering av Leverantörskoden	7

Introduktion

Samhall är ett statligt bolag med uppdrag att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättningar.

Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag, skapas varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden. Samtidigt levererar Samhall tjänster och varor av hög kvalitet till företag och organisationer över hela landet. Samhall strävar efter att maximera nyttan för medarbetare, kunder och samhället i stort.

Syftet med Samhalls uppförandekod för leverantörer (härefter kallad "Leverantörskoden") är att beskriva de grundläggande hållbarhetskrav och förväntningar som ställs på samtliga leverantörer till Samhall, avseende efterlevnad av lagstiftning, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och integritetskyddsfrågor.

Leverantörskoden gäller för alla underentreprenörer och leverantörer i hela värdekedjan som levererar varor och/eller tjänster till Samhall, inklusive dotterbolag eller närstående enheter, deras respektive anställda och ombud (härefter enskilt och gemensamt benämnda "Leverantörer"). I denna Leverantörskod inkluderas även agenter, mellanhänder, entreprenörer och konsulter som Leverantörer. Med "Anställd" avses varje person som arbetar för en underleverantör, leverantör eller deras underleverantörer, inkluderande men inte begränsat till tillsvidareanställda, visstidsanställda, konsulter, entreprenörer, praktikanter med flera.

På Samhall har vi åtagit oss att upprätthålla en hög standard av integritet och hållbarhet, och vi förväntar oss att våra Leverantörer agerar i enlighet med samma standarder. Vi förväntar oss att våra Leverantörer bedriver sin verksamhet på ett sätt som visar respekt för mänskliga rättigheter samt sociala och miljömässiga frågor, i linje med principerna i Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, FN:s Global Compact, samt FN:s konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen).

Vi förväntar oss att alla våra Leverantörer och deras underleverantörer följer all tillämplig lagstiftning och alla gällande regler. Kraven som uttrycks i denna Leverantörskod, utgör en viktig del av leverantörsbedömning och urval. Vi förväntar oss också att våra leverantörer vidareförmedlar dessa principer nedåt i leveranskedjan.

Om kraven i Leverantörskoden är strängare än lokal lagstiftning, ska Leverantörskoden följas. Vid faktiska eller potentiella motsättningar mellan Leverantörskoden och tillämplig lagstiftning, måste Leverantören underrätta Samhall. Vid frågor om innehållet i Leverantörskoden, vänligen kontakta ansvarig strategisk inköpare på Samhall.

1. Mänskliga rättigheter

Leverantören ska vara medveten om och hantera faktiska eller potentiella negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna som de orsakar eller bidrar till, eller som är direkt kopplade till deras verksamhet, produkter eller tjänster.

a. Barnarbete

Leverantören får inte använda sig av, eller tillåta, barnarbete. All form av barnarbete ska vara förbjuden i leverantörens verksamhet i enlighet med ILO:s konventioner, Barnkonventionen och tillämplig nationell lagstiftning. Leverantören ska förhindra alla former av barnarbete och respektera barns rätt till personlig utveckling och utbildning. Leverantören ska ha en dokumenterad rutin för att säkerställa omedelbara åtgärder om en underleverantör påträffas använda barnarbete.

b. Tvångsarbete

Leverantören får inte använda eller stödja tvångsarbete eller annat arbete som inte är frivilligt. Arbetet ska alltid utföras frivilligt och mot laglig ersättning. Arbetstagare ska ha rätt att frivilligt ingå anställning och avsluta den med skälig uppsägningstid i enlighet med gällande lagstiftning.

c. Föreningsfrihet

Leverantören ska behandla sina anställda rättvist utifrån deras kvalifikationer och kompetens, samt respektera deras rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, i enlighet med tillämplig lagstiftning och regler.

d. Konfliktmineraler

Leverantören ska vidta rimliga åtgärder för att säkerställa att material och produkter som levereras till Samhall inte härrör från konflikt- eller högriskområden, det vill säga att de inte innehåller konfliktmineraler eller kobolt som bidrar till krig, väpnade konflikter eller brott mot de mänskliga rättigheterna.

2. Arbetsvillkor

Samhall kräver att Leverantören säkerställer att alla anställda och individer som arbetar under leverantörens kontroll erbjuds goda arbetsförhållanden i enlighet med alla tillämpliga lagar och regler.

a. Diskriminering

Samhall har nolltolerans mot diskriminering på arbetsplatsen, oavsett om det gäller anställda eller representanter för affärspartners. Leverantören får inte diskriminera någon vid rekrytering, befordran, löneutbetalning eller andra anställningsvillkor. Diskriminering får inte ske på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, eller någon annan egenskap som är skyddad enligt tillämplig nationell lagstiftning eller internationella principer för mänskliga rättigheter.

b. Löner och anställningsvillkor

Leverantören ska säkerställa att en normal arbetsvecka är förenlig med relevanta arbetsrättsliga standarder. Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar och regler avseende arbetstid, inklusive regler om maximalt antal arbetstimmar samt rätten till raster och ledighet. Ersättning som betalas till anställda ska uppfylla kraven i alla tillämpliga lönebestämmelser, inklusive lagstadgade minimilöner där sådana finns, övertidsersättning samt lagstadgade förmåner. Rätten till betald frånvaro (t.ex. semester, föräldraledighet, sjukfrånvaro) ska säkerställas. Alla anställda ska ha rätt till ett skriftligt anställningsavtal.

c. Hälsa och säkerhet

Alla anställda ska ha tillgång till hälso- och säkerhetsinformation. Om Leverantören tillhandahåller boende, ska det hålla en säker och godtagbar standard. Leverantören ansvarar för att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med gällande lagar och regler.

Relevanta skyddsåtgärder, rutiner, information, utbildning och utrustning ska finnas på plats för att identifiera, registrera, bedöma, hantera och åtgärda arbetsmiljörisker och säkerhetsincidenter samt förebygga olyckor. Alla allvarliga arbetsmiljöincidenter, olyckor eller dödsfall som är kopplade till leverantörens affärsrelation med Samhall ska omedelbart rapporteras till Samhall via de kommunicerade kontaktvägarna. Leverantören är också skyldig att samarbeta med och stödja Samhall i genomförandet av utredningar.

d. Världighet och respekt

Leverantören ska behandla sina anställda, samarbetspartners och andra arbetstagare med världighet och respekt. Arbetsplatsen ska vara fri från kränkande behandling och omänsklig eller förnedrande behandling, såsom sexuella trakasserier, sexuella övergrepp, kroppslig bestraffning, tortyr, psykiskt eller fysiskt tvång samt hot om sådan behandling.

3. Miljö

Samhall förväntar sig att Leverantören arbetar kontinuerligt och systematiskt mot bättre miljöprestanda genom att sätta mål, mäta och rapportera framsteg inom alla väsentliga miljöområden. Leverantören ska följa alla lokala tillämpliga miljölagar och regler.

Leverantören förväntas identifiera och bedöma faktiska och potentiella väsentliga miljö- och klimatpåverkande faktorer i sin verksamhet, inklusive produkter och tjänster. Leverantören ska vidta rimliga och ändamålsenliga åtgärder för att förebygga eller minska negativ påverkan på samhället och miljön.

a. Miljöansvar

Leverantören ska minska sin miljöpåverkan genom att hantera avfall, kemikalier, utsläpp och resursförbrukning på ett ansvarsfullt sätt. Leverantören förväntas arbeta förebyggande för att undvika föroreningar och negativa miljöeffekter.

På begäran ska leverantören kunna tillhandahålla relevant information, inklusive åtgärdsplaner och rutiner för miljöarbetet. Alla miljötillbud och miljöolyckor som inträffar inom ramen för uppdraget ska rapporteras omgående till Samhall. Leverantören ansvarar även för att säkerställa att deras underleverantörer uppfyller motsvarande miljökrav.

b. Klimatförändringar

Leverantören uppmuntras att vidta åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser, öka energieffektiviteten samt främja användningen av förnybar energi. Leverantören förväntas stödja Parisavtalets mål om att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5 grader i jämförelse med förindustriell tid. Om möjligt, och när Samhall ställer krav på det, ska Leverantören införa vetenskapligt baserade mål för att minska utsläpp och uppnå netto nollutsläpp senast år 2045.

c. Kemikalier

Alla kemikalier ska hanteras i enlighet med tillämplig lagstiftning. Kemikalier ska vara korrekt märkta och lagras säkert. Säkerhetsdatablad ska finnas tillgängliga för alla kemikalier som används i verksamheten.

d. Vatten och avlopp

Hantering av avlopps- och spillvatten ska följa gällande lagstiftning och regelverk. Avfall, särskilt farligt avfall, ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt enligt gällande lagstiftning och regelverk.

4. Affärsetik och integritetsskydd

Leverantören ska åta sig att följa högsta standard vad gäller affärsetik och integritetsskydd. Samhall tolererar inte någon form av oetisk affärspraxis som strider mot principerna om ärlighet, integritet och rättvisa. All tillverkning, försörjning, försäljning och marknadsföring ska följa gällande lagar och regler. Leverantören ska kunna redogöra för sin produktionskedja i största möjliga utsträckning.

a. Motverkande av korruption

Leverantören får inte tillämpa eller tolerera någon form av korruption, utpressning eller förskingring. Leverantören får inte erbjuda eller ta emot mutor, personliga tjänster eller andra otillbörliga förmåner för att få olämpliga fördelar i affärsrelationer.

Samhall är restriktiva med gåvor, nöjen, ersättningar som kan påverka, eller uppfattas påverka, affärsrelationen. Alla förmåner som är beteendepåverkande ska bedömas som otillåtna.

b. Rättvis konkurrens

Leverantören ska följa principerna om fri företagsamhet och rättvis konkurrens, och ska säkerställa att ingen anställd deltar i diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prisöverenskommelser, marknadsuppdelning, anbudskarteller eller liknande.

c. Intressekonflikter

En intressekonflikt uppstår när personliga intressen eller aktiviteter står i konflikt med, eller kan uppfattas stå i konflikt med, Samhalls eller leverantörens bästa. Leverantören förväntas öppet redovisa varje faktisk eller potentiell intressekonflikt i förhållande till affärsrelationen med Samhall.

d. Dataskydd

Vid behandling av personuppgifter ska Leverantören följa tillämplig dataskyddslagstiftning, såsom EU:s dataskyddsförordning (GDPR) 2016/679.

5. Visselblåsning

Misstankar om överträdelser av Leverantörskoden, oegentligheter i arbetsvillkor, miljöbrott, mutor, korruption, förskingring eller olaglig verksamhet kan rapporteras anonymt via Samhalls visseblåsarfunktion på www.samhall.se. Ingen får utsättas för repressalier för att ha rapporterat något i god tro.

6. Uppföljning och efterlevnad

Samhall förväntar sig att Leverantören har läst och förstått denna Leverantörskod samt att Leverantören vidtar nödvändiga åtgärder för att säkerställa efterlevnad av den. Samhall kan komma att begära verifiering av efterlevnaden.

a. Revision och dokumentation

Samhall förbehåller sig rätten att kontrollera leverantörens efterlevnad av denna Leverantörskod genom dialog, självvärderingar och/eller platsbesök. Samhall har även rätt att intervjua leverantörens personal och ta del av relevant, korrekt och fullständig dokumentation. Revisioner kan utföras av Samhall eller av en oberoende tredje part utsedd av Samhall.

b. Rapportering av avvikelser

Leverantören är skyldig att regelbundet rapportera avvikelser i förhållande till denna Leverantörskod och vidta åtgärder för att åtgärda dessa, även hos eventuella underleverantörer. Samhall kan vid behov begära en åtgärdsplan. Vid frågor eller oro rörande en potentiell motsättning till Leverantörskoden, uppmanas Leverantören att kontakta Samhall.

7. Leverantörens åtaganden enligt Leverantörskoden

Genom att med avancerad elektronisk underskrift i enlighet med förordningen (EU) 910/2014 (eIDAS-förordningen) underteckna detta dokument intygar Leverantören att företaget och dess

eventuella underleverantörer följer kraven i denna Leverantörskod vid leverans av varor och tjänster till Samhall. Datum för undertecknande framgår av den digitala underskriften.

8. Uppdatering av Leverantörskoden

Denna Leverantörskod kan komma att revideras eller uppdateras vid behov. Den senaste versionen finns alltid tillgänglig på Samhalls webbplats www.samhall.se. Det är leverantörens ansvar att hålla sig uppdaterad om gällande version av uppförandekoden.