

Delårsrapport

Januari – juni 2025



samhall

”Under årets andra kvartal har vi fortsatt att ta viktiga steg framåt i vårt förändringsarbete, där ett mer närvarande ledarskap och stödet till medarbetaren står i centrum.”

Sammanfattning av andra kvartalet 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,0 (8,0) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 532 (486) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 63 (55) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 874 (838) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -79 (55) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -12 (99) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – juni 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 15,9 (16,1) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,4 (1,5) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 825 (736) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 63 (55) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1 722 (1 668) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -113 (115) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -76 (238) miljoner kronor
- Totalt anställdes 2 316 (2 112) personer under halvårsperioden till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 767 (1 039) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	874	838	1 722	1 668	3 316
Merkostnadsersättning	1 980	1 971	3 911	3 936	7 596
Bruttovinst	755	732	1 491	1 460	2 905
Bruttovinstmarginal, %	86	87	87	88	88
Rörelseresultat	-79	55	-113	115	182
Periodens resultat	-12	99	-76	238	239
Rörelsemarginal, %	-9	7	-7	7	5
Kassalikviditet, %	131	132	131	132	138
Kassaflöde	-114	83	-96	176	267
Soliditet, %	41	41	41	41	44
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	-3	16	-3	16	11

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 2

1 april 2025: Jenny Lindblom tillträder som ny direktör för den operativa driften på Samhall. Jenny kommer senast från tjänsten som regionchef för Samhalls region Nord.

24 april 2025: Samhall avhåller bolagsstämma. Vid stämman väljs Carola Lemne till ny styrelseordförande, efter Cecilia Schelin Seidegård som lämnar styrelsen. I samband med stämman arrangeras ett seminarium med regeringens särskilda utredare av Samhall.

6 maj 2025: Samhall pressmeddelar att bolagets årliga medarbetarundersökning visar fortsatt positiv trend. Majoriteten av Samhalls anställda känner sig fortsatt nöjda med att ha Samhall som arbetsgivare och förbättringar syns inom flera områden, såsom ledarskap, trygghet och arbetsmiljö.

7 maj 2025: Samhall och Vattenfall signerar ett avtal som bland annat omfattar lokalvård, förrådshantering, vaktmästeritjänster och receptionstjänster i Vattenfalls lokaler. Samarbetet kommer att innebära utvecklande arbeten åt 250–300 Samhallmedarbetare på omkring 200 arbetsplatser.

13 maj 2025: Riksdagens arbetsmarknadsutskott inklusive tjänstemän besöker Samhall i Västberga i södra Stockholm.

23 juni 2025: Samhall deltar i Almedalsveckan. Vid sidan av många panelsamtal och möten arrangeras seminarium om kompetensförsörjning inom handeln samt om friskvårdsinitiativ.

26 juni 2025: Samhall och Försvarsmakten förlänger sitt omfattande samarbetsavtal avseende bland annat lokalvård, tvätt-, service-, och receptionstjänster samt vaktmästeri på ca 60 orter.

Vd-ord

På Samhall skapar vi en unik form av samhällsnytta. Mer än 24 000 medarbetare levererar varje dag kvalitativa tjänster inom allt från butiksstädning och industrimontering till äldreomsorg, parkskötsel och kontorsservice, samtidigt som vi fullgör vårt viktiga samhällsuppdrag att skapa utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning.

Stark utveckling på flera områden

Under årets andra kvartal har vi fortsatt att ta viktiga steg framåt i vårt förändringsarbete, där ett mer närvarande ledarskap och stödet till medarbetaren står i centrum. Som en följd av detta fokus ser vi goda resultat i vår årliga medarbetarundersökning, där närmast samtliga frågeområden uppvisar positiva förflyttningar, samtidigt som övergångarna till anställningar utanför Samhall ökar för femte kvartalet i rad. Det är ett resultat av ett målmedvetet arbete där vi varje dag rustar nya medarbetare för ett hållbart arbetsliv i eller utanför Samhall.

Samtidigt ser vi också en stark affärsmässig utveckling där flera nya affärer har bidragit till att bredda och stärka vår verksamhet. Särskilt vill jag framhålla vårt nya samarbete med Vattenfall, där flera hundra av våra medarbetare från och med nästa år kommer att utföra service i Vattenfalls lokaler över hela landet. Även våra branschlösningar – som under flera år haft utmaningar med negativ tillväxt – visar nu tecken på stabilisering. Det ger oss bättre förutsättningar att erbjuda en bredd av arbetsuppgifter där fler medarbetare med olika behov kan ges möjlighet till utveckling hos Samhall.

Stort behov av ny finansieringsmodell

Rörelseresultatet för det andra kvartalet uppgick till -79 miljoner kronor, att jämföra med 55 miljoner kronor för motsvarande kvartal föregående år. Bolagets ohållbara finansieringsmodell fortsätter att vara utmanande, där höjda löner och ökade uppdragsrelaterade kostnader för våra medarbetare med funktionsnedsättning, i kombination med en ersättning som varken täcker kostnaderna eller räknas upp årligen, snabbt urholkar vår ekonomi. Det är därför positivt att Samhallutredningen nu har föreslagit en mer långsiktig finansieringsmodell med en årligt uppräknad ersättning.

Samhalls viktiga roll på svensk arbetsmarknad har, till följd av utredningens betänkande som nu har remitterats, fortsatt diskuterats i det offentliga samtalet under våren och sommaren. Vi har avgett vårt remissvar, där vi välkomnar merparten av utredningens förslag. Särskilt viktig är den föreslagna långsiktigheten i uppdraget och bolagets förutsättningar. Med rätt styrning och förutsättningar kan Samhall fortsätta att utvecklas till ett än mer kraftfullt verktyg för ökad inkludering på arbetsmarknaden.

Vi går nu in i årets andra halva med energi, stabilitet och tillförsikt – förankrade i vårt viktiga samhällsuppdraguppdrag och med blicken riktad framåt. Sedan årsstämman i april har vi dessutom en ny styrelseordförande, Carola Lemne. Jag ser fram emot att tillsammans med henne, övriga styrelsen, ledningen och alla medarbetare och samarbetspartners fortsätta att utveckla Samhall.

Sara Revell Ford
vd

Stockholm, augusti 2025

“Vi ser också en stark affärsmässig utveckling där flera nya affärer har bidragit till att bredda och stärka vår verksamhet.”



Vårt uppdrag 2025

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitet ersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen 2024.

Mål och utfall 2025

	Mål 2025	Utfall 2025-06-30	Utfall 2024-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	15,94 miljoner timmar	32,87 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	1,43 miljoner timmar	2,91 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	825 personer	1 294 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	63 %	56 %
Soliditet	30 %	41 %	44 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: -3 % 5 år: 6 % 10 år: 2 %	1 år: 11 % 5 år: 8 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – juni 2025

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid halvårsperiodens slut till 21 144 (21 185). Av dessa var 9 262 (9 330) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 814 (1 827) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under halvårsperioden anställt 904 (853) personer i detta uppdrag varav 69 (65) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid halvårsperiodens slut till 24 582 (24 531) varav 1 624 (1 519) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid halvårsperiodens slut 611 (758) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – juni 2025

Totalt anställdes under halvårsperioden 2 316 (2 112) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 767 (1 039) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 3 083 (3 151) personer anställning eller påbörjad praktik under perioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

April – juni 2025

Under det andra kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 532 (486) varav 198 (162) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 28 (30) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det andra kvartalet uppgick till 105 (63), av dessa har 55 (31) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

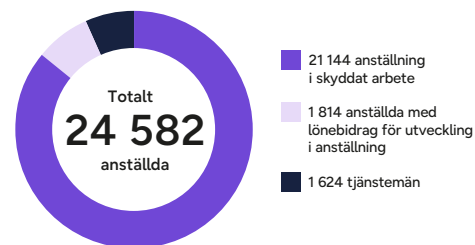
Januari – juni 2025

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i halvårsperioden till 825 (736) varav 304 (247) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 28 (32) procent.

Antalet återgångar under halvårsperioden uppgick till 220 (154) personer, av dessa har 82 (50) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

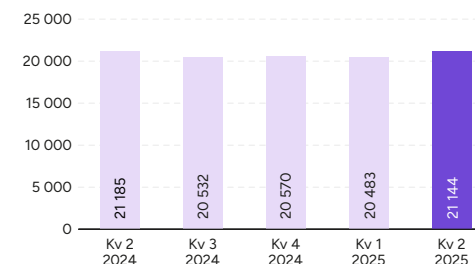
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut

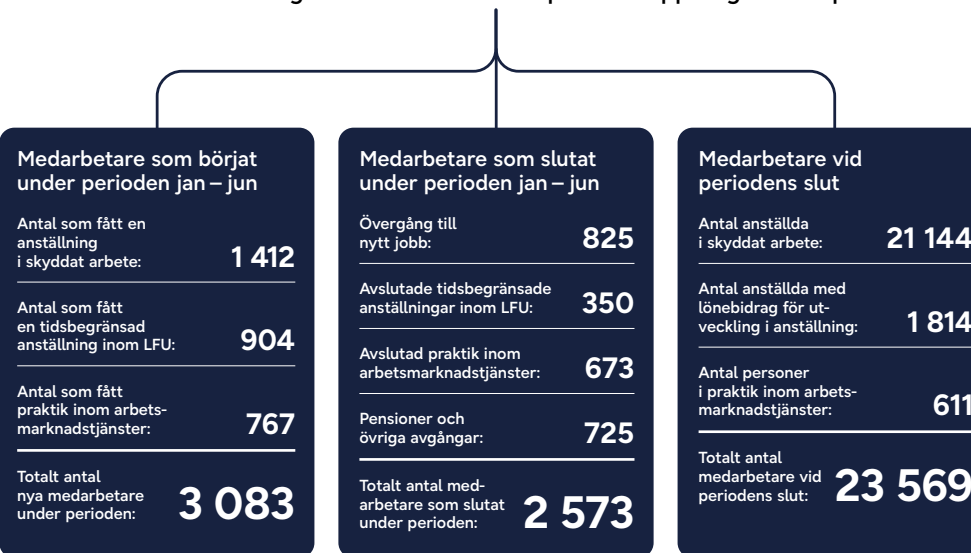


Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik



Prioriterade grupper

Januari – juni 2025

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid halvårsperiodens slut till 63 (55) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 38 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2025 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

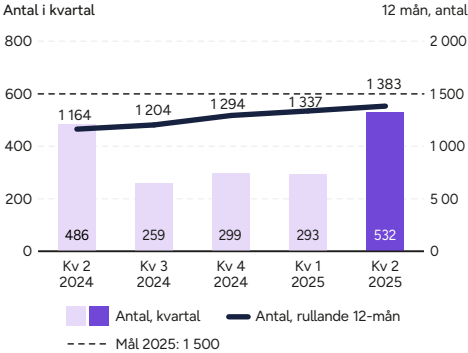
April – juni 2025

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i andra kvartalet till 8,0 (8,0) miljoner, varav för kvinnor 3,1 (3,2) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

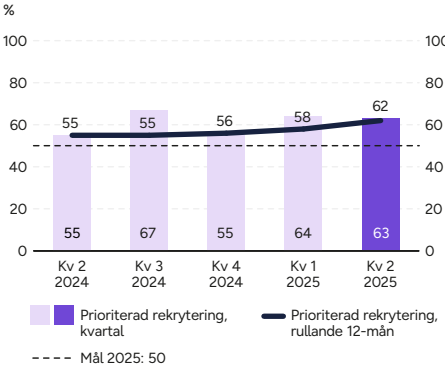
Januari – juni 2025

För halvårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 15,9 (16,1) miljoner, varav 6,2 (6,3) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarerna till 1,4 (1,5) miljoner under halvåret.

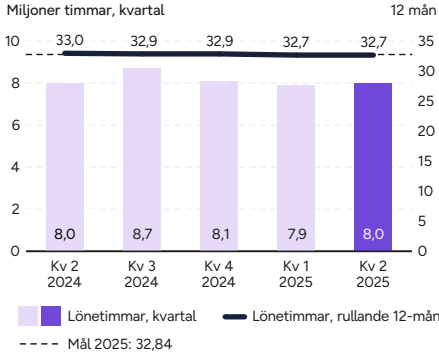
Övergångar



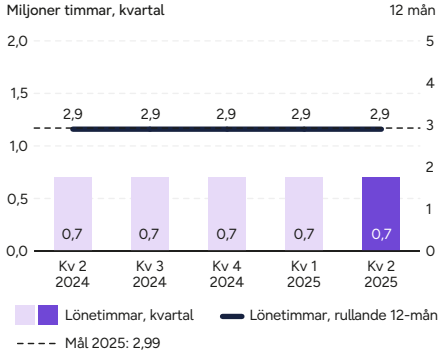
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan-dec 2024
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	532	486	825	736	1 294
Rekrytering från prioriterade grupper, %	63	55	63	55	56
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	7 990	8 008	15 913	16 069	32 874
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	707	722	1 425	1 457	2 908
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	21 144	21 185	21 144	21 185	20 570
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 814	1 827	1 814	1 827	1 803
Antal tjänstemän, antal	1 624	1 519	1 624	1 519	1 541
Totalt antal anställda, antal	24 582	24 531	24 582	24 531	23 914
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	611	758	611	758	686

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

April–juni 2025

Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 874 (838) miljoner kronor, en ökning med 36 miljoner kronor motsvarande 4 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 16 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för 3 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 17 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 755 (732) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 23 miljoner kronor, motsvarande 3 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 86 (87) procent.

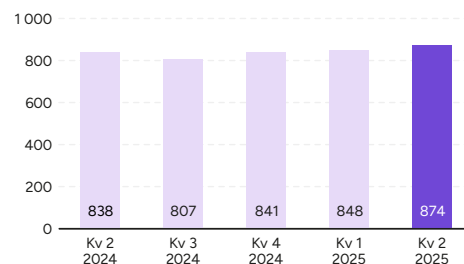
Januari–juni 2025

Nettoomsättningen har under halvårsperioden ökat med 3 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 722 (1 668) miljoner kronor, en ökning med 54 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 20 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -1 miljon kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 35 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 1 491 (1 460) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 31 miljoner, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

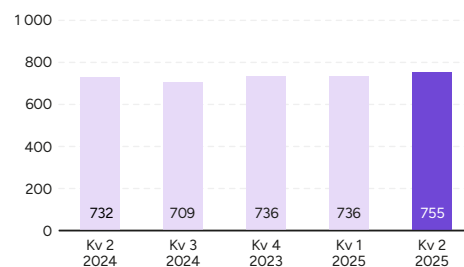
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2025. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

April – juni 2025

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 980 (1 971) miljoner kronor.

Januari – juni 2025

Under halvårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 3 911 (3 936) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

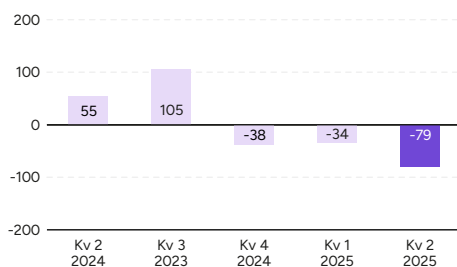
April – juni 2025

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till -79 (55) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av att intäkter från den statliga merkostnadsersättningen är 9 miljoner kronor högre jämfört med samma period föregående år samtidigt som kostnaden för personal är 137 miljoner högre.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till 81 (52) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -12 (99) miljoner kronor.

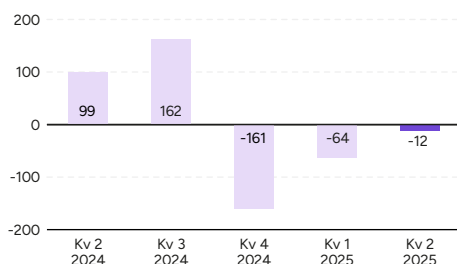
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – juni 2025

Rörelseresultatet för halvårsperioden uppgick till -113 (115) miljoner kronor. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av ökade personalkostnader.

Under halvårsperioden har Samhall intäktsfört 25 miljoner kronor lägre merkostnadsersättning samt haft 200 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick till 28 (137) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -76 (238) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2025 till 2 098 miljoner kronor vilket var 76 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – juni 2025

Kortfristiga fordringar ökade med 183 miljoner kronor under halvårsperioden. Ökningen beror på ökade upplupna intäkter och ökade skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 23 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna ökade totalt med 26 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 249 miljoner kronor under halvårsperioden. Ökningen beror på ökade personalrelaterade skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till -3 (16) procent och soliditeten uppgick till 41 (41) procent.

Investeringar

April – juni 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det andra kvartalet till 19 (18) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggnings-tillgångar uppgick till 0 (19) miljoner kronor.

Januari – juni 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under halvårsperioden till 98 (44) miljoner kronor och består främst av materiella anläggningstillgångar samt finansiella tillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (19) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 321 (1 326) miljoner kronor.

April – juni 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -95 (83) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -114 (83) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat samt ökade kortfristiga fordringar.

Januari – juni 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 2 (202) miljoner kronor. Halvårets totala kassaflöde uppgick till -96 (176) miljoner kronor. Skillnaden mot samma period föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat men även ett sämre kassaflöde från investeringsverksamheten till följd av ökade förvärv av finansiella anläggningstillgångar samt lägre försäljning av materiella tillgångar.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2024.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2025.



Försäkran

Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari–juni 2025 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 14 augusti 2025

Carola Lemne
Ordförande

Hosni Teque-Omeirat

Hillevi Engström

Rickard Holm

Stefan Loréhn

Josefine Ekros Roth

Ylva Thörn

Ylva Berg

Lars Täuber

Peter Hall

Mari Liljedahl

Pia Litbo

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

3 083

Under halvårsperioden 2025 välkomnade vi hela 3 083 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

825

Under halvårsperioden 2025 fick 825 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

29 oktober 2025:

Delårsrapport, januari – september 2025

13 mars 2026:

Årsredovisning, januari – december 2025

5 februari 2026:

Bokslutskommuniké, januari – december 2025

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

	Kvartal 2		Delår		Helår
MSEK	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan-dec 2024
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	874	838	1722	1 668	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-2	2	-2	-4
Merkostnadsersättning	1 980	1 971	3 911	3 936	7 596
Övriga rörelseintäkter	12	34	25	58	93
Summa intäkter	2 866	2 841	5 660	5 660	11 001
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-119	-104	-233	-206	-407
Övriga externa kostnader	-250	-244	-487	-489	-959
Personalkostnader	-2 557	-2 420	-5 014	-4 814	-9381
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-19	-18	-37	-36	-70
Övriga rörelsekostnader	0	0	-2	0	-2
Summa kostnader	-2 945	-2 786	-5 773	-5 545	-10 819
RÖRELSERESULTAT	-79	55	-113	115	182
Resultat från finansiella poster	81	52	28	137	243
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	2	107	-85	252	425
Bokslutsdispositioner	0	0	0	0	-130
RESULTAT FÖRE SKATT	2	107	-85	252	295
Skatt	-14	-8	9	-14	-56
PERIODENS RESULTAT	-12	99	-76	238	239

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2025-06-30	2024-06-30	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	127	146	137
Materiella anläggningstillgångar	174	160	161
Finansiella anläggningstillgångar	982	901	959
Summa anläggningstillgångar	1 283	1 207	1 257
Omsättningstillgångar			
Varulager	79	78	71
Kortfristiga fordringar	900	945	717
Övriga kortfristiga placeringar	1 806	1 736	1 763
Kassa och bank	1 321	1 326	1 417
Summa omsättningstillgångar	4 106	4 085	3 968
SUMMA TILLGÅNGAR	5 389	5 292	5 225
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	2 098	2 173	2 174
Summa eget kapital	2 098	2 173	2 174
Obeskattade reserver	143	13	143
Avsättningar	72	63	81
Kortfristiga skulder	3 076	3 043	2 827
Summa skulder	3 291	3 119	3 051
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 389	5 292	5 225

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	239	239
Eget kapital 2024-12-31	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Periodens resultat	-	-	-	-76	-76
Eget kapital 2025-06-30	500	286	1 388	-76	2 098

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	-79	55	-113	115	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	9	18	20	33	60
Erlagd ränta	0	0	-1	0	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	19	-9	38	10	43
Betald skatt	-36	-35	-71	-82	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-87	29	-127	76	273
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-1	2	-8	7	13
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-86	4	-112	-99	37
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	79	48	248	218	2
Summa förändring i rörelsekapital	-8	54	129	126	52
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-95	83	2	202	325
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-2	-3	-3	-4	-8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-15	-12	-38	-25	-47
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	19	0	19	20
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-2	-3	-57	-15	-23
Förvärv av kortfristiga placeringar	0	-1	0	-1	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-19	0	-98	-26	-58
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-114	83	-96	176	267
Likvida medel vid årets början	1 435	1 243	1 417	1 150	1 150
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 321	1 326	1 321	1 326	1 417

Noter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2024. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024
April – juni, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	221	218	35	35	2	3	258	256
Storstockholm ¹⁾	122	121	15	17	4	3	141	141
Syd ¹⁾	243	234	103	99	8	12	354	345
Industri ¹⁾	0	0	0	0	117	98	117	98
Justeringar ²⁾	4	1	0	-1	0	-2	4	-2
Summa intäkter per region	590	574	153	150	131	114	874	838
Redovisade intäkter								
Över tid	590	574	153	150	-	-	743	724
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	131	114	131	114
Summa redovisade intäkter	590	574	153	150	131	114	874	838

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari – juni, MSEK	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget		Helår 2024
	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	
Intäkter per region									
Nord ¹⁾	440	443	69	71	5	6	514	520	1 028
Storstockholm ¹⁾	240	234	32	34	8	7	280	275	549
Syd ¹⁾	476	462	207	204	15	21	698	687	1 365
Industri ¹⁾	0	0	0	0	225	186	225	186	373
Justeringar ²⁾	5	2	0	0	0	-2	5	0	1
Summa intäkter per region	1 161	1 141	308	309	253	218	1 722	1 668	3 316
Redovisade intäkter									
Över tid	1 161	1 141	308	309	-	-	1 469	1 450	2 880
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	253	218	253	218	436
Summa redovisade intäkter	1 161	1 141	308	309	253	218	1 722	1 668	3 316

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	874	838	1 722	1 668	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-2	2	-2	-4
Minus råvaror och förnödenheter	-119	-104	-233	-206	-407
Bruttovinst	755	732	1 491	1 460	2 905

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	874	838	1 722	1 668	3 316
Resultat före finansiella poster	-79	55	-113	115	182
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	-9	7	-7	7	5

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent av nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	874	838	1 722	1 668	3 316
Bruttovinst	755	732	1 491	1 460	2 905
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	86	87	87	88	88

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Eget kapital	2 098	2 174	2 098	2 174	2 174
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 206 %)	114	10	114	10	114
Justerat eget kapital	2 212	2 184	2 212	2 184	2 288

Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.
Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Balansomslutning	5 389	5 292	5 389	5 292	5 225
Justerat eget kapital	2 212	2 184	2 212	2 183	2 288
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	41	41	41	41	44

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Omsättningstillgångar	4 106	4 085	4 106	4 085	3 969
Minus varulager	-79	-78	-79	-78	-72
Dividerat med kortfristiga skulder	3 076	3 043	3 076	3 043	2 827
= Kassalikviditet, %	131	132	131	132	138

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.
Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2025	Apr–jun 2024	Jan–jun 2025	Jan–jun 2024	Jan–dec 2024
Justerat eget kapital IB	2 184	2 025	2 184	2 025	1 945
Justerat eget kapital UB	2 212	2 184	2 212	2 184	2 288
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 198	2 105	2 198	2 105	2 117
Årets resultat, rullande 12 mån	-75	339	-75	339	239
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-3	16	-3	16	11

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Tjänstemän

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2025

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm
Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se