



Delårsrapport

Januari – mars 2025

samhall

”I tider av hög arbetslöshet och ekonomisk osäkerhet är Samhalls verksamhet viktigare än någonsin. Det är därför glädjande att vi fortsatt uppvisar en hög måluppfyllelse.”

Första kvartalet 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 7,9 (8,1) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 293 (250) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 64 (52) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 848 (830) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -34 (60) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -64 (139) miljoner kronor
- Totalt anställdes 747 (667) personer under första kvartalet till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 391 (701) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	848	830	3 316
Merkostnadsersättning	1 931	1 965	7 596
Bruttovinst	736	728	2 905
Bruttovinstmarginal, %	87	88	88
Rörelseresultat	-34	60	182
Periodens resultat	-64	139	239
Rörelsemarginal, %	-4	7	5
Kassalikviditet, %	133	129	138
Kassaflöde	18	93	267
Soliditet, %	42	41	44
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	2	10	11

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 1

12 februari:

Finansminister Elisabeth Svantesson och arbetsmarknads- och integrationsminister Mats Person besöker Samhalls verksamhet hos kunden Dahl i Järfälla.

26 mars:

Den statliga utredningen ”Ökad kvalitet hos Samhall och fler vägar till skyddat arbete (SOU 2025:29)” överlämnar sitt betänkande till arbetsmarknads- och integrationsminister Mats Persson. Utredningen har haft i uppdrag att göra en översyn av Samhalls uppdrag, verksamhet och förutsättningar. I ett pressmeddelande meddelar Samhall att det är välkommet att utredningen föreslår att Samhalls merkostnadsersättning ska räknas upp varje år, men att bolaget återkommer i ett remissvar med en redogörelse för vad förslagen innebär för uppdraget och förutsättningarna att leva upp till det.

Vd-ord

Samhalls första kvartal 2025 har präglats av framåtanda och positiva resultat. Trots en osäker och instabil omvärld har vi fortsatt att leverera på våra arbetsmarknadspolitiska målsättningar samtidigt som vi har vunnit flera nya affärer.

Stabil leverans

I tider av hög arbetslöshet och ekonomisk osäkerhet är Samhalls verksamhet viktigare än någonsin. Det är därför glädjande att vi fortsatt uppvisar en hög måluppfyllelse, både vad gäller antalet arbetstillfällen inom bolaget och sammansättningen av målgruppen. Den positiva trenden med medarbetare som lämnar bolaget för nya jobb utanför Samhall fortsätter. För fjärde kvartalet i rad överträffar vi utfallet för övergångar för motsvarande period ett år tidigare, även om vi fortfarande har en bit kvar till ägarens målsättning.

Under kvartalet har vår försäljning utvecklats väl, och vi ser en tillväxt inom flera branscher. Branchlösningar, där vi länge haft utmaningar, har gått något bättre än förväntat under perioden. Vi ser dock att området är känsligt för konjunkturförändringar, särskilt inom fordonsbranschen, där vi förväntar oss fortsatt och tilltagande osäkerhet.

Ett steg i rätt riktning - ny finansieringsmodell

Rörelseresultatet för det första kvartalet uppgick till -34 miljoner kronor, vilket var i linje med förväntan. Till följd av den finansieringsmodell som bolaget och uppdraget vilar på kommer 2025 att bli ett utmanande år.

Höjda löner och ökade kringkostnader för våra medarbetare med funktionsnedsättning, i kombination med en ersättning som inte täcker kostnaderna eller räknas upp årligen, urholkar snabbt bolagets ekonomi. Vi välkomnar därför att Samhallutredningen, som publicerade sitt betänkande den 26 mars, föreslår att bolagets merkostnadsersättning ska följa en årlig uppräknings. Vi kommer nu att analysera detta och utredningens förslag noga och återkomma med vår bild av konsekvenser och effekter för bolaget i ett remissvar.

I samband med Samhalls bolagsstämma 2025 avgår styrelseordförande Cecilia Schelin Seidegård efter sex år i styrelsen. Jag vill, å hela bolagets och ledningens vägnar, rikta ett stort tack till Cecilia för hennes insatser och goda samarbete under en utmanande tid för bolaget. Under hennes ledarskap har Samhall genomgått en betydande och nödvändig förändringsresa med samhällsuppdraget i fokus.

Vi går in i det andra kvartalet med en osäker omvärld som påverkar våra förutsättningar. Samtidigt är vårt uppdrag tydligt – att skapa möjligheter för dem som står allra längst från arbetsmarknaden. Det är en uppgift som blir ännu viktigare i utmanande tider. Med bibehållen målmedvetenhet ser vi fram emot att fortsätta leverera på vårt viktiga uppdrag och skapa värden för våra medarbetare, våra kunder och hela samhället.

Sara Revell Ford vd

Stockholm, april 2025

“Den positiva trenden med medarbetare som lämnar bolaget för nya jobb utanför Samhall fortsätter.”



Vårt uppdrag 2025

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaransvningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetsätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2024.

Mål och utfall 2025

	Mål 2025	Utfall 2025-03-31	Utfall 2024-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	7,9 miljoner timmar	32,87 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	0,7 miljoner timmar	2,91 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	293 personer	1 294 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	64 %	56 %
Soliditet	30 %	42 %	44 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: 2 % 5 år: 8 % 10 år: 2 %	1 år: 11 % 5 år: 8 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – mars 2025

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid kvartalets slut till 20 483 (20 694). Av dessa var 8 978 (9 134) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 839 (1 849) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under kvartalet anställt 429 (383) personer i detta uppdrag varav 68 (63) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid kvartalets slut till 23 894 (24 053) varav 1 572 (1 510) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid kvartalets slut 669 (1 153) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – mars 2025

Totalt anställdes under första kvartalet 747 (667) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 391 (701) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 1 138 (1 368) personer anställning eller påbörjad praktik under kvartalet. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

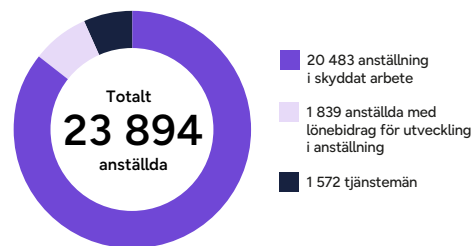
Januari – mars 2025

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av rådande konjunkturläge. Under det första kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det första kvartalet till 293 (250) varav 106 (85) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (36) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaravvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det första kvartalet uppgick till 115 (91), av dessa har 27 (19) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

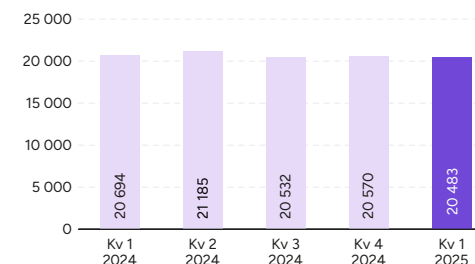
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut

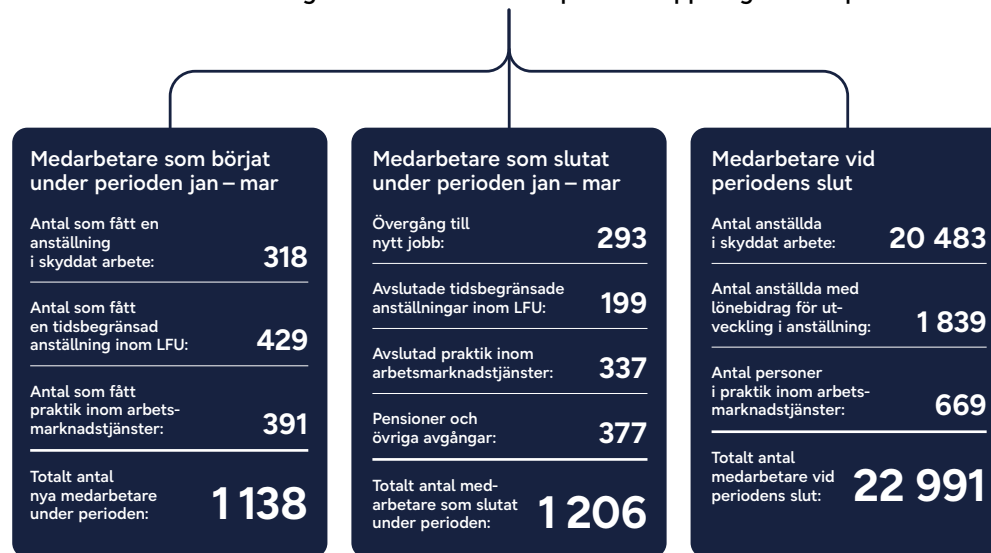


Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik



Prioriterade grupper

Januari – mars 2025

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generell nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid kvartalets slut till 64 (52) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 36 (43) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

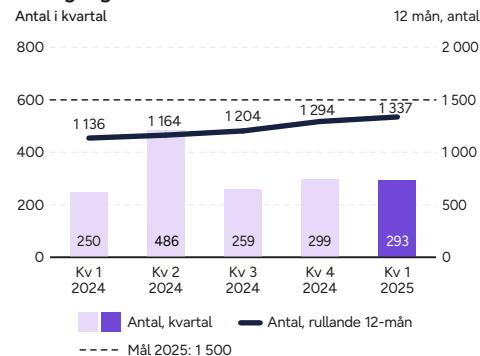
Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2025 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

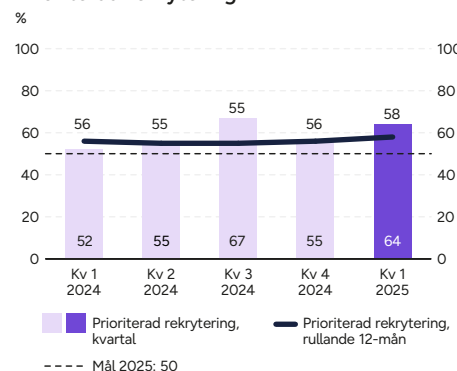
Januari – mars 2025

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i första kvartalet till 7,9 (8,1) miljoner, varav för kvinnor 3,0 (3,1) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

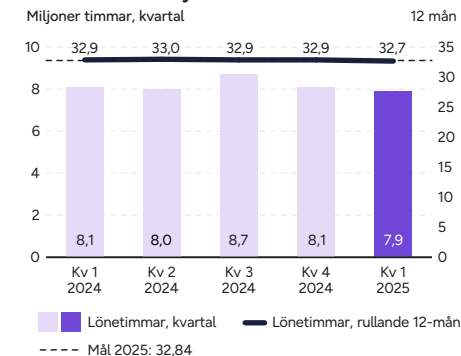
Övergångar



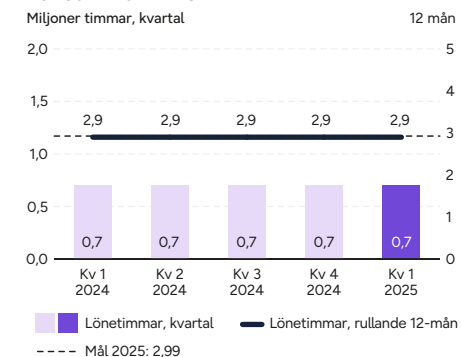
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 1		Helår
	Jan-mar 2025	Jan-mar 2024	Jan-dec 2024
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	293	250	1 294
Rekrytering från prioriterade grupper, %	64	52	56
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	7 923	8 061	32 874
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	718	735	2 908
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 483	20 694	20 570
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 839	1 849	1 803
Antal tjänstemän, antal	1 572	1 510	1 541
Totalt antal anställda, antal	23 894	24 053	23 914
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	669	1 153	686

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

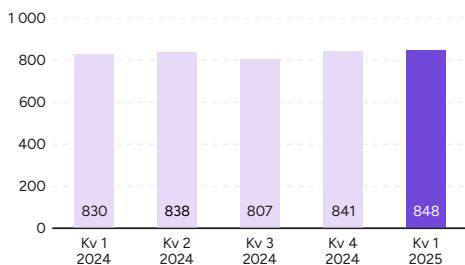
Januari – mars 2025

Nettoomsättningen i det första kvartalet uppgick till 848 (830) miljoner kronor, en ökning med 18 miljoner kronor motsvarande 2 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 4 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -4 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/ Montering för 18 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 736 (728) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 8 miljoner kronor, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

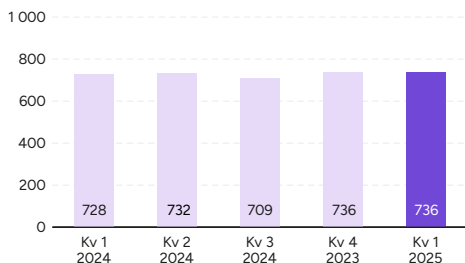
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2025. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Januari – mars 2025

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 931 (1 965) miljoner kronor.





Rörelseresultat och periodens resultat

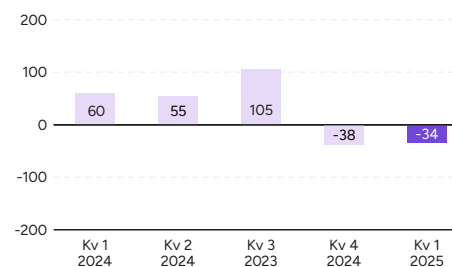
Januari – mars 2025

Rörelseresultatet i första kvartalet uppgick till -34 (60) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av den statliga merkostnadsersättningen vilken är 34 miljoner kronor lägre jämfört med samma period föregående år. Den lägre merkostnadsersättningen beror på färre antal lönetimmar under kvartalet. Rörelseresultatet påverkas även av högre lönekostnader samt lägre ersättning från Arbetsförmedlingen, vilket beror på färre antal personer inom arbetsmarknadstjänster.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till -53 (85) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -64 (139) miljoner kronor.

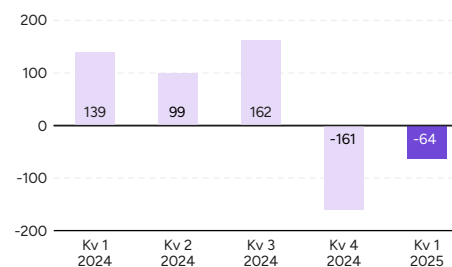
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 31 mars 2025 till 2 110 miljoner kronor vilket var 64 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – mars 2025

Kortfristiga fordringar ökade med 61 miljoner kronor under det första kvartalet. Ökningen beror på ökade upplupna intäkter och ökade skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar minskade med 15 miljoner kronor till följd av en negativ marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna minskade totalt med 9 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 170 miljoner kronor under det första kvartalet. Ökningen beror på ökade personalkostnader samt leverantörs-skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 2 (10) procent och soliditeten uppgick till 42 (41) procent.

Investeringar

Januari – mars 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det första kvartalet till 79 (26) miljoner kronor och består främst av investeringar i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 435 (1 243) miljoner kronor.

Januari – mars 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 97 (119) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till 18 (93) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat samt ökade förvärv av finansiella anläggningstillgångar.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge och tillgång på praktikplatser. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2024.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 31 mars 2025.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknad försäkrar att Delårsrapport för januari – mars 2025 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 24 april 2025

Sara Revell Ford

Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

1 138

Första kvartalet 2025 välkomnade vi hela 1 138 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

293

Första kvartalet 2025 fick 293 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

15 augusti 2025:
Delårsrapport, januari – juni 2025

5 februari 2026:
Bokslutskommuniké, januari – december 2025

29 oktober 2025:
Delårsrapport, januari – september 2025

13 mars 2026:
Årsredovisning, januari – december 2025

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	848	830	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	2	0	-4
Merkostnadsersättning	1 931	1 965	7 596
Övriga rörelseintäkter	13	24	93
Summa intäkter	2 794	2 819	11 001
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter	-114	-102	-407
Övriga externa kostnader	-237	-245	-959
Personalkostnader	-2 457	-2 394	-9 381
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-18	-18	-70
Övriga rörelsekostnader	-2	0	-2
Summa kostnader	-2 828	-2 759	-10 819
RÖRELSERESULTAT	-34	60	182
Resultat från finansiella poster	-53	85	243
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-87	145	425
Bokslutsdispositioner	0	0	-130
RESULTAT FÖRE SKATT	-87	145	295
Skatt	23	-6	-56
PERIODENS RESULTAT	-64	139	239

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2025-03-31	2024-03-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	132	150	137
Materiella anläggningstillgångar	172	160	161
Finansiella anläggningstillgångar	944	889	959
Summa anläggningstillgångar	1 248	1 199	1 257
Omsättningstillgångar			
Varulager	78	80	71
Kortfristiga fordringar	778	914	717
Övriga kortfristiga placeringar	1 770	1 709	1 763
Kassa och bank	1 435	1 243	1 417
Summa omsättningstillgångar	4 060	3 946	3 968
SUMMA TILLGÅNGAR	5 308	5 145	5 225
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	2 110	2 074	2 174
Summa eget kapital	2 110	2 074	2 174
Obeskattade reserver	143	13	143
Avsättningar	57	63	81
Kortfristiga skulder	2 997	2 995	2 827
Summa skulder	3 198	3 071	3 051
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 308	5 145	5 225

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	239	239
Eget kapital 2024-12-31	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Periodens resultat	-	-	-	-64	-64
Eget kapital 2025-03-31	500	286	1 388	-64	2 110

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat	-34	60	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	11	15	60
Erlagd ränta	-1	0	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	19	19	43
Betald skatt	-35	-47	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-40	47	273
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-7	5	13
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-26	-103	37
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	170	170	2
Summa förändring i rörelsekapital	137	72	52
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	97	119	325
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1	-1	-8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-23	-13	-47
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	20
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-55	-12	-23
Förvärv av kortfristiga placeringar	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-79	-26	-58
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	18	93	267
Likvida medel vid årets början	1 417	1 150	1 150
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 435	1 243	1 417

Noter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2024. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024
Januari – mars, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	219	225	34	36	3	3	256	264
Storstockholm ¹⁾	118	113	17	17	4	4	139	134
Syd ¹⁾	233	228	104	105	7	9	344	342
Industri ¹⁾	0	0	0	0	108	88	108	88
Justeringar ²⁾	1	1	0	1	0	0	1	2
Summa intäkter per region	571	567	155	159	122	104	848	830
Redovisade intäkter								
Över tid	571	567	155	159	-	-	726	726
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	122	104	122	104
Summa redovisade intäkter	571	567	155	159	122	104	848	830

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	848	830	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	2	0	-4
Minus råvaror och förnödenheter	-114	-102	-407
Bruttovinst	736	728	2 905

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent av nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	848	830	3 316
Bruttovinst	736	728	2 905
Dividerat med nettoomsättning			
= Bruttovinstmarginal, %	87	88	88

Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	848	830	3 316
Resultat före finansiella poster	-34	60	182
Dividerat med nettoomsättning			
= Rörelsemarginal, %	-4	7	5

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Eget kapital	2 110	2 074	2 174
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6%)	114	10	114
Justerat eget kapital	2 224	2 084	2 288

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive period.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Balansomslutning	5 308	5 145	5 225
Justerat eget kapital	2 224	2 084	2 288
Dividerat med balansomslutningen			
= Soliditet, %	42	41	44

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Justerat eget kapital IB	2 288	2 054	1 945
Justerat eget kapital UB	2 224	2 084	2 288
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 256	2 069	2 117
Årets resultat, rullande 12 mån	36	211	239
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital			
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	2	10	11

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2025	Jan–mar 2024	Jan–dec 2024
Omsättningstillgångar	4 060	3 946	3 969
Minus varulager	-78	-80	-72
Dividerat med kortfristiga skulder	2 997	2 995	2 827
= Kassalikviditet, %	133	129	138

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Tjänstemän

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2025

Organisationsnummer: 556448-1397 | **Postadress:** Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm
Besöksadress: Hammarbybacken 31 | **Telefon:** 08-553 411 00 | **Mail:** info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se