



Behöver ditt företag
rekrytera?

Här finns 24 000 medarbetare

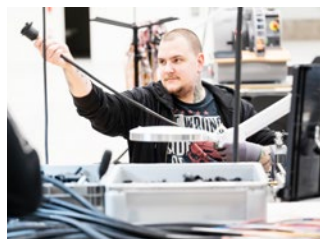
Ta gärna vår personal – det är ett av våra mål

Samhalls uppdrag handlar om att utveckla personer med funktionsnedsättning i olika yrkesroller. Ett av våra mål är att de ska lämna oss för anställningar hos andra företag.

Vi utbildar och rustar våra medarbetare inom 24 olika yrkesroller.

Vi matchar dem till rätt plats i något av våra uppdrag där de varje dag utför viktiga arbetsuppgifter åt våra kunder.

Det gör att vi kan möta rekryteringsbehov inom många olika områden. Genom att rekrytera från oss är du också med och bidrar till en mer inkluderande och hållbar arbetsmarknad.



Vårt erbjudande:

- Samhall har 24 000 medarbetare. De finns inom 24 olika yrkesroller – allt från truckförare och maskinoperatörer
- till lokalvårdare och butiksarbetare.
- Samhall tar ansvar genom att följa upp rekryteringen och se till att det fungerar
- bra för dig och din nya medarbetare.
- Samhalls mål är att du ska få rätt person på rätt plats och är nöjd med din rekrytering.

Så här kan det gå till:

1

En kravprofil tas fram utifrån företagets behov. Samhall är gärna behjälpligt.

2

Samhall presenterar lämpliga kandidater. Ni väljer den kandidat ni tror passar era behov.

4

Vald kandidat genomför introduktionspraktik under 2–4 veckor. Samhall står för lön och försäkringar.

3

Kontakter samordnas med arbetsförmedling kring exempelvis lönebidrag eller annat stöd.

5

Dina nya medarbetare följs kontinuerligt upp av Samhalls tjänstemän under en längre tid.

6

Om så önskas kan Samhall kompetensutveckla dig och ditt företag inom inkluderande ledarskap.



Från vänster: Rasmus Jönsson, tidigare medarbetare på Samhall, Tim Nilsson, vd, Viktoria Lind, gruppchef Samhall, och Conny Nebbe, tidigare medarbetare på Samhall.

Fokuserar på styrkor

Österlengruppen har rekryterat fem personer från Samhall. Tim Nilsson, vd, är mycket nöjd.

År 2018 bjöds Österlengruppens vd in till ett nätverksmöte för företaget. Där presenterade tjänstemän från Samhall hur de samarbetar med företaget. Tim Nilsson gillade vad han hörde.

– Jag tänkte att jag testar ett par personer. Från den dagen ändrades min bild av Samhall och människorna där.

Nu har fem tidigare medarbetare på Samhall anställts i företagsgruppen, många fler har varit på praktik – inom it, städning, lagerarbete, utkörningar och i företagets butik. När behov uppstår kontaktar Österlengruppen Samhall som utser en eller flera personer som

kommer till arbetsintervju. Han ser flera fördelar med att rekrytera via Samhall.

– Vi får en person som är i gång i arbete och som ofta varit på många arbetsplatser. Genom att Samhall vet vad jag förväntar mig blir det ofta prick-säkert, säger Tim Nilsson.

För att lyckas i samarbete med Samhall uppmanar han andra arbetsgivare att vara på det klara med vad de förväntar sig kring arbetsuppgifter, personlighet och sociala förmågor.

– Plocka bort fördomarna. Fokusera på att lyfta styrkor, inte på att se hinder.



samhall

Vill du se en film om att rekrytera från oss? Skanna QR-koden till vänster.

KONTAKTA OSS OM REKRYTERING: REKRYTERINGSUPPDRAGET@SAMHALL.SE