Samhalls års- och hållbarhetsredovisning

2022

samhall

Innehåll

Om Samhall **2**
Året i korthet 3
Vd-ord 4
Det här är Samhall **6**
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag **18**
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning **37**
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Samhalls vision:

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

Irfan Chaudhry, driftledare på Samhall på IKEA.
Malin Herder, customer experience manager på IKEA.

Innehåll

Om Samhall 2
Året i korthet 3
Vd-ord 4
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

2022 I KORTHET

Förlängt avtal Swedavia

Vi fick fortsatt förtroende att leverera lokalvårdstjänster på Arlanda och Bromma. Det är över 77 000 kvadratmeter som ska skötas dygnet runt.

3 289 miljoner

Under året har vi levererar tjänster till ett värde av 3 289 miljoner kronor.

Ny strategi

Under hösten lanserades vår nya strategi. Vi tar nu nästa steg mot vår övergripande vision – ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

Förpackningar fick nytt liv

Under Almedalsveckan ersattes engångsartiklar av ”flergångsartiklar”. Vi hade en nyckelroll i projektet och skötte bland annat diskning och logistik.

1 483

Under året fick 1 483 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

Inkludering på arbetsmarknaden i fokus

Under året har vi startat en serie frukostseminarier och deltagit i debatter för att visa på vinsterna med ett samhälle där alla får plats.

Krig och osäkerheter i vår omvärld

Under 2022 har vi sett ett skiftande världsläge med krig i Europa, nya pandemivågor och effekter som bland annat växande inflation och ökande räntenivåer.

Industrisatsning i norr

Många tillverkningsjobb är på väg tillbaka till Sverige. För att möta den stora efterfrågan har vi därför investerat i en ny industrifastighet i Gävle.

Innehåll

Om Samhall 2
Året i korthet 3
Vd-ord 4
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Alla vinner på att fler kan jobba

Nu lägger vi ytterligare ett händelserikt och oroligt år bakom oss. När vi alla hoppades på förnyad stabilitet i vår omvärld så bröt i stället ett fruktansvärt krig ut i Europa med stora humanitära, geopolitiska och ekonomiska konsekvenser.

Trots instabilitet och osäkerhet omkring oss har Samhall fortsatt att leverera i linje med vårt viktiga samhällsuppdrag och välkomnat hela 6 438 nya medarbetare med funktionsnedsättning till bolaget under 2022. När så många personer går från utanförskap till arbete hos Samhall skapas fantastiska värden för både individen och det svenska samhället. Dels ekonomiskt, när personer som tidigare ofta försörjts via socialförsäkrings- och bidragssystem, och som förbrukat resurser från den allmänna välfärden, i stället blir skattebetalare. Det bidrar också till stora sociala värden som bättre självkänsla och en starkare sammanhållning i samhället.

Under 2022 har vi låtit experter på samhällsekonomiska beräkningar att skapa en modell för att beräkna värdet av vår verksamhet. Det preliminära resultatet visar på ett enkelt och påtagligt sätt den oerhörda kraft och samhällsnytta som genereras i Samhalls uppdrag. Jag ser fram emot att senare i år kunna berätta mer om detta.

Omvärlden påverkar

Osäkerheten i vår omvärld har fortsatt att påverka såväl samhället som marknaderna stort. För Samhall bidrar de förstärkta negativa omvärldsfaktorerna bl.a. till att den fantastiska tillväxtresa som bolaget haft under ett decennium nu har stannat av. Detta beror på en rad olika omständigheter, däribland osäkerheter på marknaderna, inflation, kostnadsökningar och brister i leveranskedjor men också en affärsstruktur som innebär kapacitetsbegränsningar under vissa tider och på vissa orter.

Under 2022 har Samhall tyvärr inte fått tillräckligt många nya medarbetarare anvisade till oss från Arbetsförmedlingen. Detta påverkar både vår förmåga att ta nya kontrakt och vår leveransförmåga i befintliga kontrakt – men det innebär också att vi för 2022 inte uppfyller ägarens mål kring levererade lönetimmar inom vare sig skyddat arbete eller utvecklingsuppdraget (LFU). Ett omfattande arbete pågår tillsammans med Arbetsförmedlingen i syfte att fler medarbetare ska kunna anvisas till Samhall.

Sara Revell Ford

Ålder: 50 år. Bor: I Nacka.

Tidigare erfarenhet: Generalsekreterare för Mentor International och Mentor Sverige, nationell chef för Svenska Röda Korset samt generalsekreterare för Friluftsfrämjandet. Sara har också arbetat med affärsutveckling, försäljning och marknadsföring inom bland annat The Absolut Company och Canon.

Innehåll

Om Samhall **2**

Året i korthet 3

Vd-ord **4**

Det här är Samhall 6

Så här löser Samhall sitt uppdrag 18

Rapportering och styrning 37

Antalet medarbetare som lämnat oss för nya jobb, så kallade övergångar, var under året 1 483. Detta är ett fantastiskt resultat som visar på den oerhörda kraft och kompetens som finns i Samhalls arbete med att utveckla medarbetare genom arbete. Det goda resultatet kan dock bli svårt att upprätthålla över tid till följd av ett allt lägre inflöde av nya medarbetare till bolaget.

När böckerna för det fjärde kvartalet stängs kan vi konstatera ett rörelseresultat om 182 Mkr. Det goda resultatet är en följd av såväl vidmakthållna kundintäkter som betydande pandemirelaterade statliga sjuklöneersättningar och återhållna kostnader. Rörelseresultatet utan dessa engångsposter landar på 29 Mkr.

När vi blickar framåt ser vi fortsatta utmaningar i marknaderna, samtidigt som bolagets finansieringsmodell utan indexerad merkostnadsersättning väntas bidra till ett negativt resultat under 2023. Då ersättningen för de uppdragsrelaterade merkostnaderna inte räknas upp i takt med de kollektivavtalade löneökningarna ökar Samhalls underfinansiering årligen. Detta väntas få kraftigt genomslag på resultatet under 2023 då pandemirelaterade ersättningar och engångseffekter som påverkat resultatet positivt under de senaste åren nu väntas utebli. En nära dialog förs med ägaren om de långsiktiga förutsättningarna för bolagets verksamhet.

Ny strategi visar riktningen

Under 2022 års sista kvartal har vi antagit en ny företagsövergripande strategi för bolaget. Strategin tar sin utgångspunkt i bolagets samhällsuppdrag och omfattar mål och förflyttningar för Samhall inom viktiga områden såsom arbetsmiljö, hållbarhet och långsiktiga kundrelationer. Ett bärande inslag i strategin är bolagets förmåga att, trots många tusen arbetsplatser utspridda i alla landets kommuner, bättre arbeta med gemensamma arbetssätt där vi lär av varandra.

Inom ramarna för arbetet med den nya strategin har Samhall också antagit nya strategiska mål för hållbart värdeskapande. Vi kommer under kommande år att tydligare mäta och följa upp hur vårt arbete påverkar och bidrar till ett mer hållbart samhälle. Det sker bland annat genom att halvera våra koldioxidutsläpp och att tydligare följa upp våra medarbetares utveckling. Vi arbetar också med att visa på Samhalls viktiga roll på den svenska arbetsmarknaden. Detta görs bland annat genom en serie återkommande frukostseminarium, ökat deltagande i det offentliga samtalet, samt genom att bättre åskådliggöra vårt ekonomiska och sociala värdeskapande.

Tillsammans med våra medarbetare, kunder, de fackliga organisationerna och övriga intressenter går vi nu in i ett nytt år. Med vår nya strategi i ryggen och det fantastiska engagemang som finns i alla delar av vår verksamhet ser jag fram emot att fortsätta utveckla Samhall under 2023.

Sara Revell Ford
vd

Stockholm i mars 2023

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Det här är Samhall

Vi ger personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara tjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor.

Mer än 23 000 personer fick jobb genom Samhall 2022.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Vi skapar tusentals nya möjligheter varje år

Personer med funktionsnedsättningar och nedsatt arbetsförmåga har det tufft på arbetsmarknaden. Att bryta deras utanförskap och erbjuda meningsfulla och utvecklande arbeten är vår uppgift. Varje år skapar vi tusentals nya möjligheter till arbete för personer som stått långt ifrån arbetsmarknaden. Samtidigt får företag och organisationer de medarbetare de behöver. Det gör oss stolta, men inte nöjda. För nöjda blir vi bara när alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

Samhall ägs av staten, och det är Arbetsförmedlingen som anvisar vem som får jobb hos oss. Alla våra medarbetare har någon form av funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga, vilket gör det svårt att skaffa ett jobb på egen hand. Vår uppgift är att rusta och matcha våra medarbetare till kunduppdrag inom våra tjänsteområden. Vi måste hela tiden anpassa oss efter medarbetarnas förutsättningar och marknadens efterfrågan. Ett av våra viktigaste mål är att våra medarbetare ska få jobb hos andra arbetsgivare.

Fem förklarande fakta:

- Vi bestämmer inte vem som jobbar hos oss.
- Vi finns där behovet finns.
- Det är antalet medarbetare som driver behovet av affärer, inte tvärtom.
- Vi säger inte upp medarbetare på grund av arbetsbrist.
- Vårt mål är att våra medarbetare ska hitta jobb utanför Samhall.

Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget

Medarbetare som börjat under året
Antal personer som fått en anställning under jan – dec 2022: **3 613**
Antal personer som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster: **2 825**

Totalt nya medarbetare under året: 6 438

Medarbetare som slutat under året
Övergång till nytt jobb: **1 483**
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU: **641**
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster: **2 545**
Pensioner och övriga avgångar: **1 673**

Totalt medarbetare som slutat under året: 6 342

Medarbetare vid årets slut
Anställda i skyddat arbete: **20 715**
Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning: **1 741**
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster: **1 222**

Totalt antal medarbetare vid årets slut: 23 678

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Två typer av anställning

Vi har två anställningsformer inom vårt uppdrag: Skyddat arbete och utvecklingsanställningar, LFU. Staten fastställer varje år antalet arbetstillfällen som vi ska erbjuda inom skyddat arbete och LFU, uttryckt i minsta volym lönetimmar. Vi är dock helt beroende av att Arbetsförmedlingen anvisar personer i den takt som vi har behov av. Det senaste året har Arbetsförmedlingen haft stora svårigheter att fylla de platser som finns tillgängliga i Samhall.

Anställning i skyddat arbete

Här återfinns de flesta av våra medarbetare. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete, och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

LFU-anställning (Lönebidrag För Utveckling i anställning)

De här anställningarna erbjuds personer med funktionsnedsättning, som under långa tider varit utan arbete. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Det är tidsbegränsade anställningar (1–2 år), där minst 25 procent av arbetstiden ska bestå av utvecklande aktiviteter som utbildning, introduktion och praktik.

Vi prioriterar de med störst behov

Minst 40 procent av våra nyanställda som anvisas under året ska tillhöra någon av de prioriterade grupper vars funktionsnedsättning innebär särskilt stora svårigheter på arbetsmarknaden. De prioriterade grupperna är:

- Personer med psykisk funktionsnedsättning och/eller generellt nedsatt inlärningsförmåga.
- Personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning.
- Personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

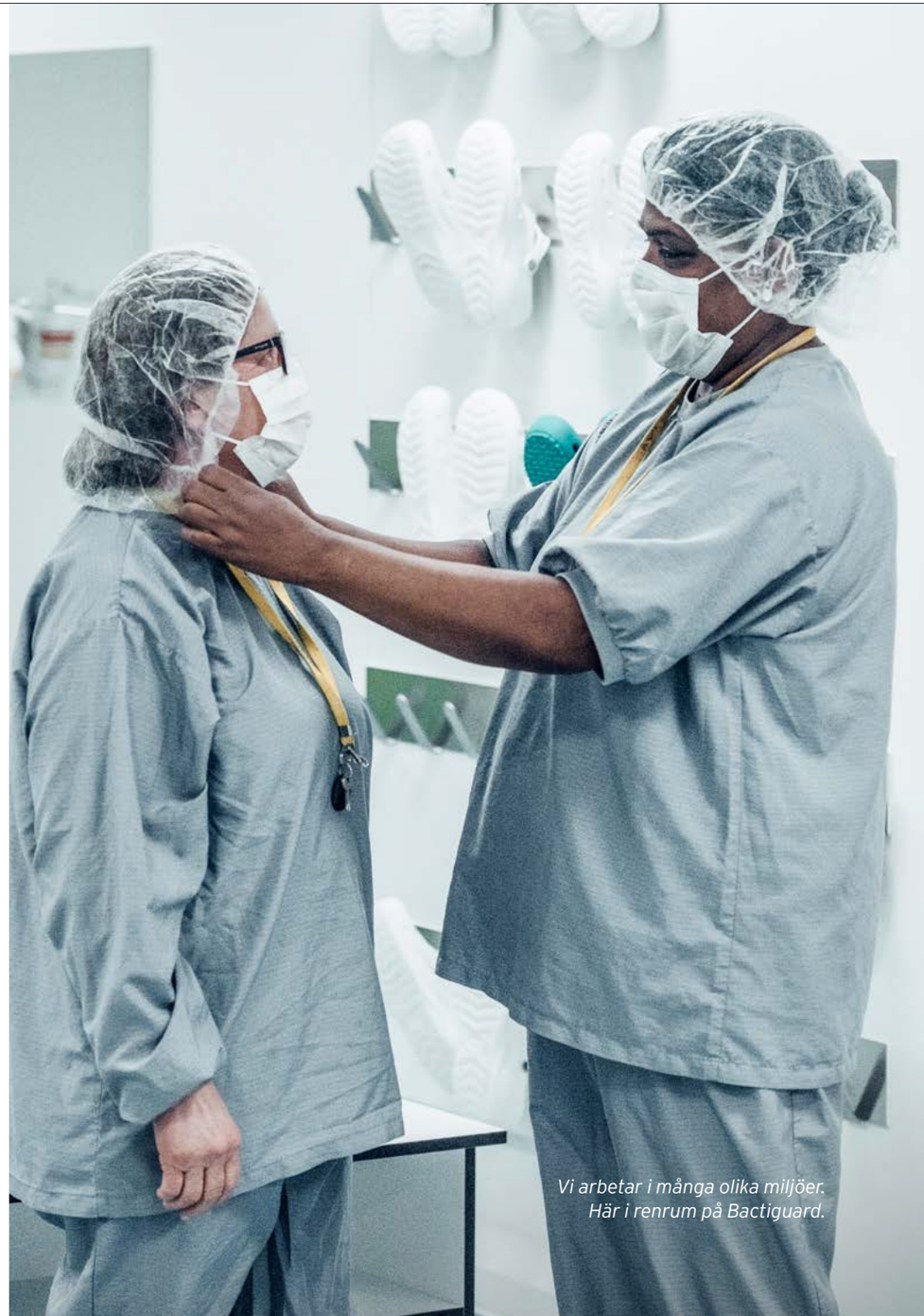
Arbetsmarknadstjänster

I ägaranvisningen, dock inte som en del av uppdraget, står angivet att vi får erbjuda Arbetsförmedlingen platser för arbetsträning. Arbetslösa personer med funktionsnedsättningar kan, via Arbetsförmedlingen, ta del av förstärkt arbetsträning och fördjupad bedömning i vår regi. Under 2022 har 2 825 personer tagit del av sådan arbetsträning.

Statlig ersättning

På många sätt fungerar vi som vilket företag som helst. Men det arbetsmarknadspolitiska uppdraget innebär också förutsättningar som inget annat företag har. Det kan vara att medarbetare behöver anpassad arbetsmiljö, arbetstakt eller särskilt arbetsmaterial, eller att en viss arbetsuppgift måste delas upp i flera moment. Det kan också handla om särskild transport till och från arbetsplatsen. Det här innebär ökade kostnader för oss som arbetsgivare, en differens som staten kompenserar oss för.

Den här kompensationen kallas merkostnadsersättning, och uppgick till 6 539 miljoner kronor för 2022. Allt regleras noga genom en ersättnings- och kontrollmekanism som säkrar att ingen överkompensation sker. Dessutom ställs särskilda krav på redovisningen. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall. Se vidare not 6.



Vi arbetar i många olika miljöer. Här i renrum på Bactiguard.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Konkurrensneutral prissättning

Vi producerar varor och tjänster i konkurrens med andra företag på en öppen marknad. Kunderna betalar ett marknadspris för den faktiska prestationen. Merkostnadsersättning får inte användas för att konkurrera med priset. Vår prissättning är därför noggrant reglerad genom riktlinjer, kalkyleringsverktyg och bevakningar av marknadspris för att följa konkurrenslagstiftningen.

Prissättningen ska uppfylla kravet på marknadsmässighet och konkurrensneutralitet. Med marknadsmässigt pris avses priset i förhållande till den faktiska leveransen. Samhalls strategiska inriktning är att genom riktlinjer, organisation, digitaliserade processer och verktyg säkra kalkyleringen och prissättningen. Syftet är att bygga in automatiska funktioner som alltid utgår från det fastställda marknadspriset. De senaste åren har den interna kontrollen förstärkts, bland annat genom ”fyra ögon-principen”, stickprovskontroller och strukturerade genomgångar av avtal. Kalkyler, avtal och affärsstrategiska beslut dokumenteras för att kunna följas upp och granskas. För företagsgemensam uppföljning och säkerställande av marknadspris finns en digital lösning sedan 2021.

De senaste åren har vår prissättning granskats av både EU-kommissionen och Konkurrensverket, som inte funnit några indikationer på att vi snedvrider konkurrensen. Under 2022 har Samhall haft två ärenden under utredning hos Konkurrensverket som ännu inte avgjorts.

Samhällets behov styr

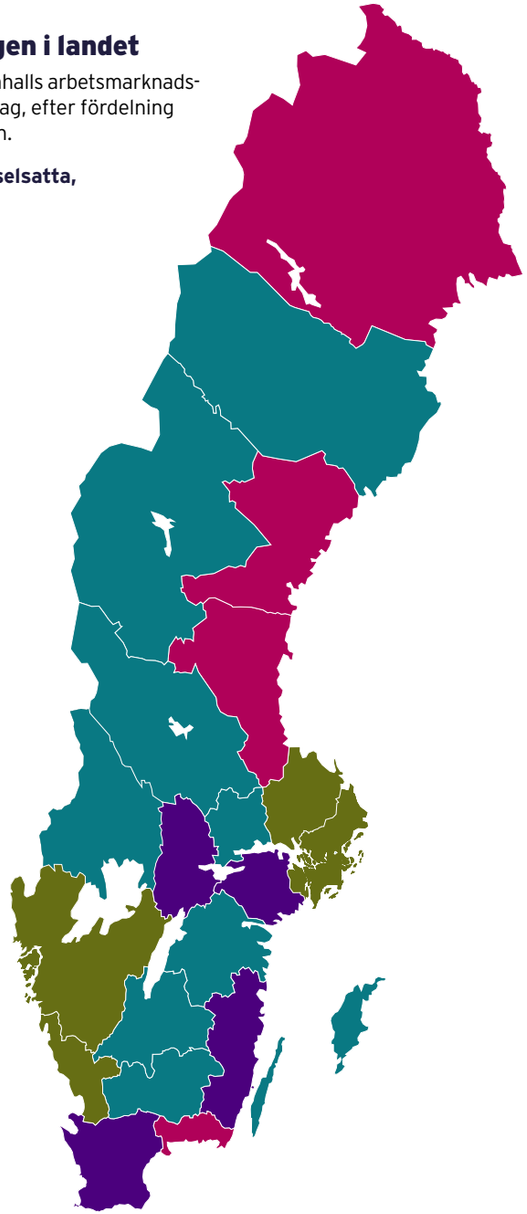
Vår verksamhet styrs av samhällets behov. Vi finns där behovet finns – över hela landet. Den geografiska fördelningen beslutas varje år tillsammans med Arbetsförmedlingen. Den senaste fördelningen av våra medarbetare, per den 31 december 2022, ser du i kartan till höger.

Fördelningen i landet

Anställda i Samhalls arbetsmarknadspolitiska uppdrag, efter fördelning i Sveriges 21 län.

Per 1 000 sysselsatta, antal

- 7–9
- 5–6,9
- 4–4,9
- 2–3,9



Vårt mål: Att våra medarbetare ska sluta hos oss

För oss är det ett av våra viktigaste mål, att se människor växa och ta sig vidare på egna ben till ett utvecklande, meningsfullt arbete. Att ha ett betalt arbete är en av grundstenarna i ett eget och fullvärdigt liv i frihet där du själv bestämmer över hur du vill leva. För andra företag skulle det låta konstigt, men vi är inte riktigt som andra företag. Vi har svårt att tänka oss något mer tillfredsställande än att se en anställd gå vidare i livet.

Vi vill att minst 1 500 medarbetare ska lämna oss varje år. Det kallas övergång, och betyder att någon av våra anställda har fått jobb hos en annan arbetsgivare.

Glädjande toppnotering i övergångar

Under 2022 fick 1 483 personer nytt jobb utanför Samhall. Det är en av de högsta siffrorna i Samhalls historia, trots att första halvåret präglades av pandemin. Det här är en följd av ett medvetet arbete i våra distrikt i kombination med satsningar på strategiska rekryteringspartners.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Våra mål ger tydlig riktning

Samhalls mål för att styra företagets utveckling är indelat i tre olika kategorier: Uppdraget, Ägarmål och Styrelsens strategiska mål.

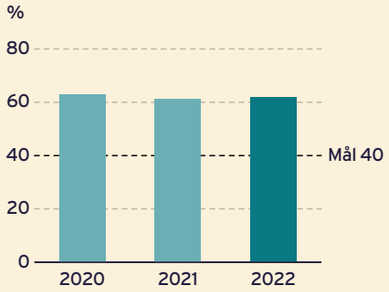
Uppdraget

De mål som statuerar Samhalls övergripande uppdrag och framgår av statens ägaranvisning som fastställs årligen.

Prioriterade grupper

MÅL: Minst 40 procent av de som anvisas till skyddat arbete inom Samhall ska komma från prioriterade grupper.

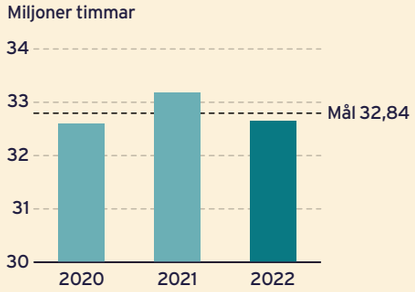
RESULTAT: 62 procent av de anvisade kom från prioriterade grupper, målet nåddes därmed med god marginal.



Lönetimmar, skyddat arbete

MÅL: Samhall ska erbjuda anställningar i skyddat arbete under minst 32,84 miljoner lönetimmar.

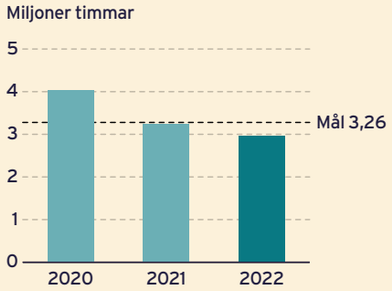
RESULTAT: Årets utfall var 32,65 miljoner lönetimmar, vilket beror på för få anvisade medarbetare från Arbetsförmedlingen.



Lönetimmar, LFU

MÅL: Samhall ska erbjuda anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning under minst 3,26 miljoner lönetimmar.

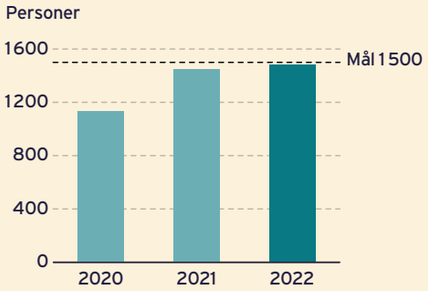
RESULTAT: Årets utfall var 2,97 miljoner lönetimmar, vilket beror på för få anvisade medarbetare från Arbetsförmedlingen.



Övergångar

MÅL: Samhall ska se till att minst 1 500 personer övergår till arbete på den reguljära arbetsmarknaden samt minska återgångarna och öka de kvinnliga övergångarna.

RESULTAT: 1 483 personer fick nytt jobb. Det är en av de högsta siffrorna i Samhalls historia. 32 procent (31 procent) av övergångarna var kvinnor. Antalet återgångar uppgick till 453 (346) personer.



Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

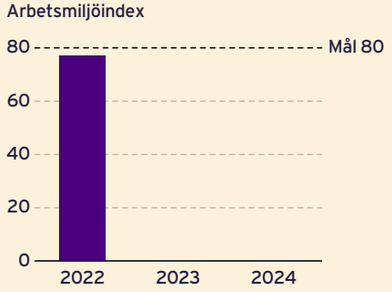
Ägarmål

Mål som syftar till att sätta tydligare krav kring uppdraget samt Samhalls ekonomiska utveckling. Dessa delas in i Uppdragsmål samt Ekonomiska mål och fastställs på bolagsstämman.

Trygg och säker arbetsmiljö (nytt mål)

MÅL: Arbetsmiljöindex ska ha en positiv trend och långsiktigt uppgå till minst 80.

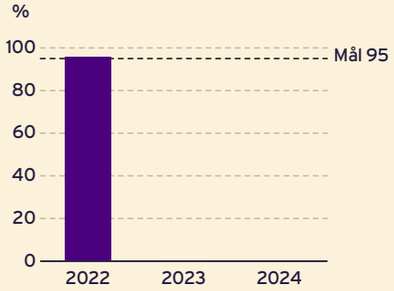
RESULTAT: Arbetsmiljöindex uppgick till 77 på en skala 1–100.



Sysselsättningsgrad (nytt mål)

MÅL: Sysselsättningsgraden ska över tid uppgå till minst 95 procent.

RESULTAT: Sysselsättningsgraden uppgick till 95,7 procent. I sysselsättningsgraden ingår arbete i kunduppdrag och utvecklingsaktiviteter som praktik och utbildning.



Avkastning på eget kapital

MÅL: Avkastningen på eget kapital ska långsiktigt uppgå till 5 procent.

RESULTAT: Avkastning på eget kapital uppgick till 0 procent över en 12-månaders period, 7 procent sett över en 5-årsperiod och 2 procent över en 10-årsperiod.

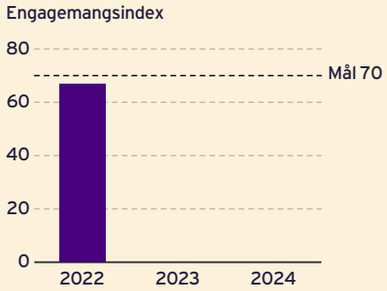
Avkastning på eget kapital, 2022:

1 år:	5 år:	10 år:
0 %	7 %	2 %

Engagemangsindex (nytt mål)

MÅL: Engagemangsindex ska ha en positiv trend och långsiktigt uppgå till minst 70.

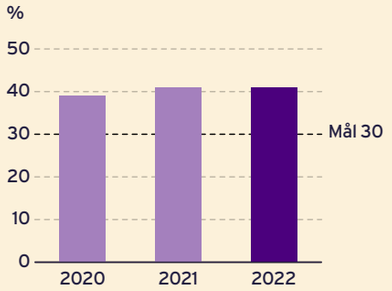
RESULTAT: Årets engagemangsindex uppgick till 67 på en skala mellan 1–100.



Soliditet

MÅL: Soliditet om minst 30 procent.

RESULTAT: Soliditeten uppgick till 41 procent.



Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

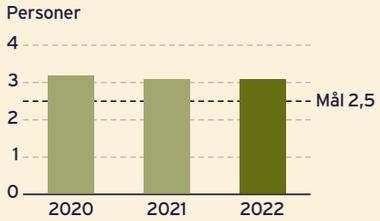
Styrelsens strategiska mål för hållbart värdeskapande

Av styrelsen satta mål för hållbart värdeskapande. Under 2022 fastställdes nya strategiska mål i linje med det nya strategiska ramverket som gäller från 2023. Här nedan visas utfallet för de strategiska målen som gällde för 2022.

Medarbetare i arbete (M.I.A.)

MÅL FÖR ÅR 2024: M.I.A. mäter vår förmåga att ge medarbetare möjlighet att utvecklas i riktiga jobb. Ju lägre M.I.A är dessto fler medarbetare i riktiga jobb. Målet är att nå 2,5.

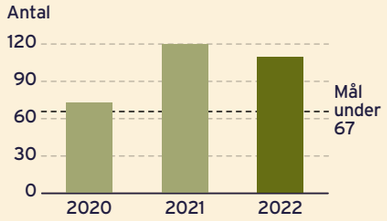
RESULTAT: Utfallet var 3,1 vilket är samma som föregående år.



Arbetsolyckor

MÅL FÖR ÅR 2023: Halvera antalet allvarliga olyckor (under 67) jämfört med 2018.

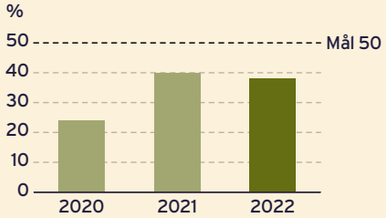
RESULTAT: 110 allvarligare händelser skedde under 2022. Det är färre än föregående år men ligger över målet för 2023.



Rekryteringssamarbeten

MÅL FÖR ÅR 2025: Minst 50 procent av övergångarna sker genom långsiktiga rekryteringssamarbeten.

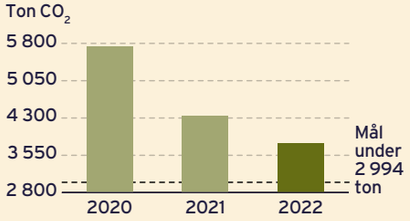
RESULTAT: 38 procent av årets övergångar skedde genom långsiktiga rekryteringssamarbeten.



Klimatpåverkan

MÅL FÖR ÅR 2025: Halverad klimatpåverkan jämfört med 2018 (under 2 994 ton CO_2e).

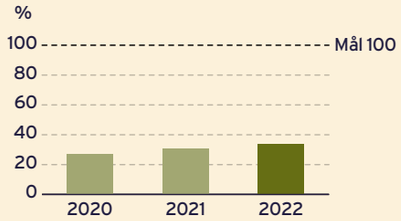
RESULTAT: Årets utfall var 3 798 ton CO_2e. Samhall har minskat utsläppen med 37 procent sedan 2018 och är på god väg att nå målet.



Fossilfri fordonsflotta

MÅL FÖR ÅR 2030: 100 procent fossilfri fordonsflotta.

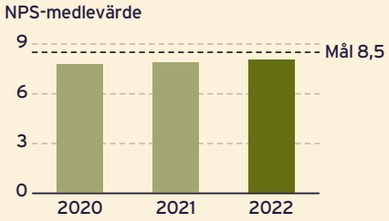
RESULTAT: 34 procent av fordonsflottan är rena el- eller gasbilar. Ett stort antal elbilar är på väg in men har försenats på grund av störningar i leverantörskedjan.



Kundlojalitet

MÅL FÖR ÅR 2025: 8,5 i NPS-medelvärde.

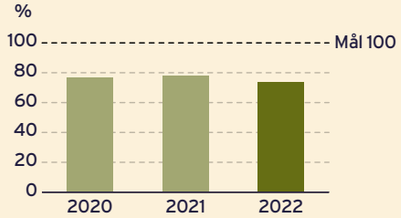
RESULTAT: NPS-medelvärdet var 8,04. Samhall har successivt ökat kundlojaliteten för varje år sedan mätningarna startade. Årets resultat ligger i linje med det långsiktiga målet.



Ansvarsfulla leverantörskejdor

MÅL FÖR ÅR 2023: 100 procent av Samhalls centrala leverantörer har genomgått hållbarhetsgranskning.

RESULTAT: 74 procent av centrala leverantörer har genomgått hållbarhetsgranskning de senaste 3 åren, och ytterligare insatser ska göras under 2023.



Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Ny strategi fokuserar på våra intressenter

Vi har antagit en ny strategi för 2023-2026. Den har sin grund i visionen, vår ledstjärna som styr allt vi gör: Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

Vår omställning från skyddade verkstäder till att bli ett ledande serviceföretag, har tillsammans med det senaste decenniets framgångsrika fokus på att skapa fler jobb, gett oss en bra grund att bygga vidare på. Samtidigt påverkas både arbetsmarknad, samhället och våra kunders behov av megatrender som hållbarhet, teknologi, globalisering och befolkningsutveckling. Parallellt med detta förändras målgruppen som anvisas till oss. Dagens arbetsmarknad och samhälle ställer helt nya krav på oss. Det gäller Samhall både som företag och arbetsmarknadspolitisk insats.

I vår nya strategi till år 2026 vill vi lyfta medarbetare, kunder och samhälle. För att fler medarbetare ska växa och utvecklas hos oss strävar vi efter en större bredd i arbetsuppgifterna. Vi vill också tydligare visa de värden vi skapar för våra intressenter.

Vårt strategiska ramverk

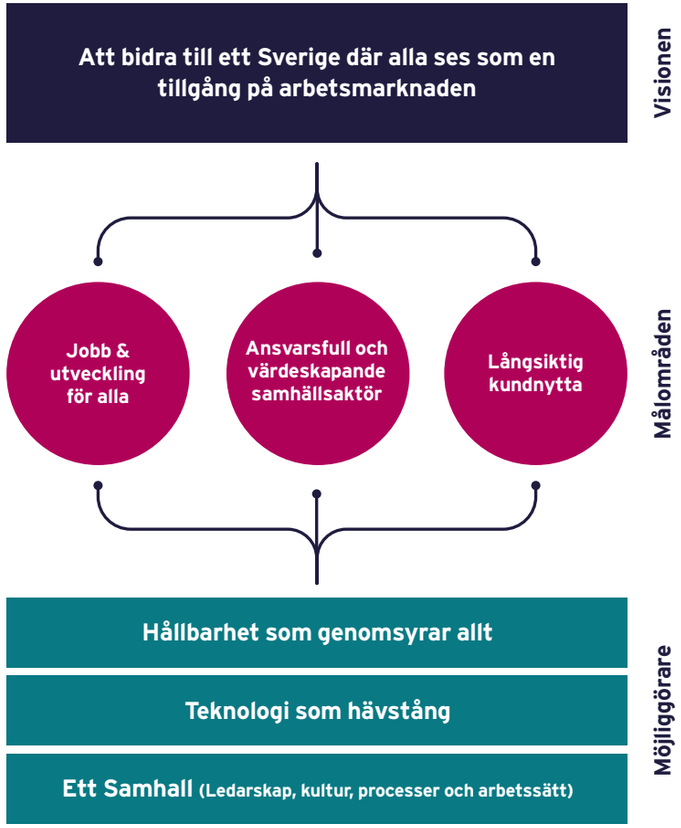
Vårt strategiska ramverk visar riktningen och svarar på frågorna ”varför?”, ”vad?” och ”hur?” inför framtiden.

Högst upp i figuren bredvid ser du **VISIONEN**, vår ledstjärna, den som vi alltid navigerar utifrån. Visionen får oss att förstå varför vi finns och vad vi alltid strävar efter. Den motiverar varför vi fattar vissa beslut, varför vi gör som vi gör.

Under visionen hittar du våra **TRE MÅLOMRÅDEN**. De visar vad vi behöver göra och hur vi behöver agera för att skapa värde för våra medarbetare, samhället och kunder. Alla tre målområden är ömsesidigt beroende av varandra. De måste uppnås ihop för att vi ska lyckas med visionen och vårt uppdrag.

Till varje målområde finns nya mål för hållbart värdeskapande.

Under målområdena hittar du våra **TRE MÖJLIGGÖRARE**. De är nödvändiga för att vi ska ha rätt förutsättningar idag och i framtiden, på ett effektivt sätt.



Innehåll

Om Samhall 2

Det här är Samhall 6

Uppdraget från staten 7

Mål och utfall 10

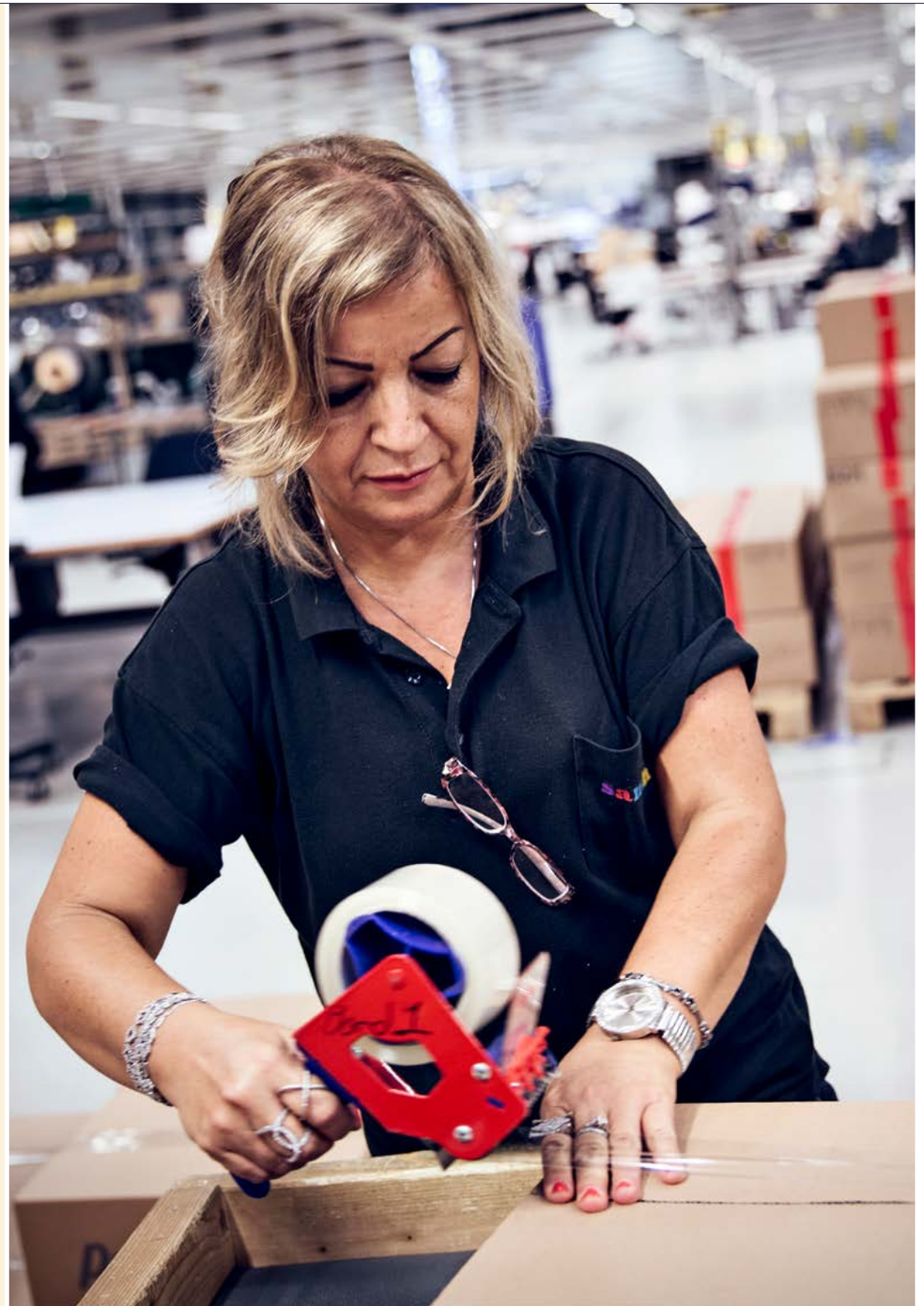
Samhalls nya strategi 13

Integrerat hållbarhetsarbete 15

Vi är Samhall 16

Så här löser Samhall sitt uppdrag 18

Rapportering och styrning 37



Några ord om våra målområden

1 Vi ska skapa jobb och utveckling för alla

Det här målet fokuserar på våra medarbetare. De ska ha ett jobb i en god arbetsmiljö och vi behöver bredda vår affärsmix. De ska också kunna utveckla sig genom lärande. På så vis ökar deras möjligheter till övergång till en annan arbetsgivare. Vi följer att vi lyckas genom ett nytt medarbetarutvecklingsindex och affärsmix.

2 Vi ska vara en ansvarsfull och värdeskapande samhällsaktör

Det här målet handlar om hur vi bidrar till samhället och gör det på ett ansvarsfullt sätt. Vi följer att vi lyckas genom att mäta förtroendet för oss, vårt samhällsekonomiska värde och våra koldioxutsläpp.

3 Vi ska skapa långsiktig nytta för våra kunder

Ett mål som handlar om värdet vi skapar för kunderna. Vi bygger långsiktiga kundrelationer och ser samarbetet som en gemensam resa. Vi själva, vårt erbjudande och vårt arbetssätt utvecklas och anpassas hela tiden. Vi följer att vi lyckas genom att mäta kundlojaliteten.

Några ord om våra möjliggörare

1 Hållbarhet

Vi ska säkerställa att hållbarhet genomsyrar hela verksamheten för att möjliggöra värdeskapande och öka vår konkurrenskraft. Vi använder vår position och vår unika kunskap för att bidra på bästa sätt för våra medarbetare, våra kunder och hela samhället. På så vis värnar vi om våra viktigaste tillgångar – våra medarbetare och planeten vi bor på.

2 Teknologi som hävstång

Genom digitalisering och automatisering av både processer och arbetsmoment kan vi nå våra mål ännu mer effektivt och hållbart. Teknologi är ett sätt för oss att hela tiden bli bättre och anpassa oss i tiden.

3 Ett Samhall

Både kunder, medarbetare och omvärld ska ha samma syn på Samhall. Vi arbetar tillsammans med tydliga mål och en tydlig strategi. Inom allt lärande, allt ledarskap, alla roller, alla processer och alla arbetssätt ska ett och samma Samhall kommuniceras. Detta är avgörande för att nå våra mål.

Det nya strategiska ramverket, med ett balanserat fokus på värdeskapande för våra medarbetare, kunder och samhälle gör det möjligt att göra verklighet av vår vision.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Hållbarhet i ord och handling

Det är något som genomsyrar allt vi gör. Det är en integrerad del av vårt uppdrag, strategi och den dagliga driften. Vår främsta hållbarhetspåverkan är att hjälpa personer med funktionsnedsättning in i arbetslivet.

Mer än 200 000 personer med funktionsnedsättning har fått jobb genom oss sedan starten 1980 och runt 1 500 medarbetare lämnar oss varje år för ett nytt jobb utanför Samhall. För att lyckas med vårt unika uppdrag behöver vi också ta ansvar för vår miljöpåverkan, leverera hållbara tjänster och säkerställa en god affärsetik och goda villkor i hela vår värdekedja. Det är en del i vår strategi för att öka vår konkurrenskraft och värdeskapande.

Samhall lägger mest kraft där vi gör störst skillnad

Därför bygger vårt hållbarhetsarbete på en analys av vad som är viktigast för våra intressenter och inom vilka områden vi har störst påverkan på en hållbar utveckling ur ett socialt, miljömässigt eller ekonomiskt perspektiv. Det sammanfaller med flera av de globala målen i Agenda 2030.

Vårt bidrag till Agenda 2030

God utbildning för alla
Vi utbildar och tränar våra medarbetare i våra olika yrkesroller och erbjuder arbetsträning till personer med funktionsnedsättning. Läs mer på sidan 22–23.

Jämställdhet
Vi arbetar för att fler kvinnor ska göra övergångar, dvs hitta nytt jobb utanför Samhall. Läs mer på sidan 26.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Vi skapar arbete för personer med funktionsnedsättning och hjälper dem vidare till nya jobb. Läs mer om vår metod på sidan 22.

Minskad ojämlikhet
Vi bidrar till att bryta utanförskap för personer med funktionsnedsättning och visar vägen för en mer inkluderande arbetsmarknad genom att sprida kunskap om frågorna. Läs mer på sidorna 20–21.

Hållbar konsumtion och produktion
Vi utvecklar hållbara tjänster och tar ansvar för vår påverkan i leverantörskedjan. Läs mer på sidan 29 och 33.

Bekämpa klimatförändringarna
Vi minskar våra klimatutsläpp och strävar mot en fossilfri verksamhet. Läs mer på sidan 29.

Fredliga och inkluderande samhällen
Vi motverkar korruption och oegentligheter. Läs mer på sidan 33.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Vi är Samhall

Medarbetarna är vår drivkraft. Deras utveckling är anledningen till att vi finns. Här möter du några av oss som tillsammans utgör Samhall – en del av Sverige.

Gudrun Greus

Gudrun Greus är områdeschef hos oss i Pajala med ansvar för medarbetare med många olika nationaliteter.

– Språket är nyckeln till samhället. Jag uppmuntrar alla att jobba med det!

Ann-Charlotte Holmgren

Ann-Charlotte Holmgren arbetar på vårt tvätteri i Malmö. Sammanhållningen är fin, och man stöttar varandra.

– Jag trivs så bra på det här jobbet att jag skulle kunna sova över här!

Pontus och Linus Nilsson

Bröderna Nilsson – Pontus och Linus – jobbar hos oss på Coops lager i Stockholm. Här funkar de bra med sina medfödda hjärtfel.

– Arbetet har förändrat våra liv.

Jesper Gullberg

Jesper Gullberg är industrichef hos oss för norra Sverige. Han arbetar med att plocka hem tillverkning från låglöneländer till svensk industri. Och i den frågan har vinden vänt till Sveriges fördel.

– Vår kvalitet och trygga leveranskedja slår ut lägstapriserna idag. Jag ser en stor potential för vårt upplägg.

Jörgen Lorentzon

Jörgen Lorentzon är områdeschef för vårt kundcenter i Visby där ett 50-tal medarbetare servar Samhall internt med IT-support. Efter många år som IT-chef ville han leda och utveckla människor.

– Jag uppmuntrar mitt team att lösa uppgifterna på sitt eget sätt. Egna lösningar får människor att växa.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Uppdraget från staten 7
Mål och utfall 10
Samhalls nya strategi 13
Integrerat hållbarhetsarbete 15
Vi är Samhall 16
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37

Sandra Norring

Idag är Sandra Norring driftledare i Karlstad på vårt tvätteri. Under sina 18 år här har hon fått utrymme att bearbeta tidigare ångestproblematik.

– Jag känner mig behövd och har växt. Idag genomför jag saker som jag kan tycka är obekväma.

Karin Nyberg

Karin Nyberg är chef för vår verkstad i Värnamo. Här har hon förbättrat stämningen ordentligt sedan 2017. Hon har löst konflikter och fördubblat produktiviteten genom tre enkla regler: Alla ska prata svenska, alla ska rotera mellan arbetsgrupperna och alla konflikter ska lösas direkt.

– Det är viktigt med ett rakt och tydligt ledarskap. Jag pekar med hela handen när det krävs.

David Falk

David Falk jobbar som internlärare och instruktör hos oss i Gävle. Här ordnade han upp sitt eget liv, och hjälper nu andra att växa och bli sedda.

– Jag behövde den här rutinen, strukturen och tryggheten.

Våra värderingar
Vi är ett värderingsdrivet företag. Vår värdegrund och våra värdeord ger riktning till hur vi ska agera. Det är grundbultar som förenar och leder oss.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Så här löser Samhall sitt uppdrag

Vi lyckas genom att utveckla medarbetarnas förmågor och yrkeskunnande i kombination med att vi erbjuder tjänster som marknaden efterfrågar och agerar på ett långsiktigt hållbart sätt. Då skapas värde för medarbetare, kunder och samhället i stort.

Majoriteten av våra medarbetare arbetar ute hos kund.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Sabina Rasiwala Hägglund är HR- och kommunikationsdirektör på Samhall. Vi pratade med henne om medarbetarnas utveckling i omvärlden som den ser ut 2022.

Hur går det med inkluderingen i Sverige idag?

– Våra medarbetare är en osynlig grupp som sällan går ut själva i debatten. Våra medarbetare utför idag oftast fysiska jobb inte kontorsjobb, så det finns mycket kvar att göra. Vårt jobb är viktigare än någonsin.

Vilka ljuspunkter finns det?

– Många kunder har sett fördelen inte bara med social hållbarhet, utan med att våra medarbetare skapar en bättre, mer omtänksam och gladare arbetsplats. Jag ser också företag som hämtar hem produktion och logistik till Sverige idag – det ökar leveranssäkerheten när världen sladdar. Det är positivt för oss. Produktion är vi bra på.

Och vilka är utmaningarna?

– Bekvämlighet. Många organisationer är medvetna om diskrimineringsfrågorna vad gäller kön, religion, etnicitet, sexuell läggning, ålder etc. Men inkluderingen av funktionsnedsatta drivs ofta av anhöriga. Så återigen: vi behövs verkligen!

Hur går det med inkludering och tillgänglighet just nu?

– Många framsynta företag har förstått att inkluderingen av personer med funktionsnedsättning inte handlar om välgörenhet. Det handlar om att använda våra medarbetares superkrafter – de är bättre än andra på mycket. Fler och fler inser att detta är en kommersiell möjlighet, en win-win. Jag tror att många företag förstår att den höjda pensionsåldern gör att många fler behöver stöd och anpassning av olika slag – även de som inte har en funktionsnedsättning. På så vis ligger vår verksamhet i tiden.

Och vilka är Samhalls unika fördelar?

– Vi har duktiga chefer som ser potentialen i varje person. Vi har gjort det här i 40 år och förstår vikten av tydligt ledarskap och tillgänglighet.

Vad tror du om utvecklingen i framtiden?

– Det finns risker för vår målgrupp i ett ekonomiskt kärvt klimat. Att tänka långsiktigt i svåra tider kräver trygghet och senioritet. Man måste se längre än nästa lönerörelse eller mandatperiod. Annars bygger vi inget samhälle. Idag driver näringslivet den gröna omställningen, jag tror att de kommer att driva inkluderande arbetsplatser också. Av kommersiella skäl, hur ska vi annars säkra kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden.

Hur ska ni klara de ökade kraven på arbetsmarknaden?

– Det gör vi redan, Samhall är ingen lekstuga. Våra medarbetare utför kvalificerade jobb och har certifieringar av sin kompetens. Lokalvård är exempel på en bransch som är digitaliserad idag – arbetet planeras och drivs med läsplattor. Och vi har ett gediget system för yrkesutbildningar som hela tiden utvecklas med omvärldens krav.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Arbetsmarknaden förändras. Det gör vi med.

Samhall lever med sin tid, vi är lyhörda och flexibla för samhällsutvecklingen. Vi har över tid utvecklats från skyddade verkstäder till att hantera publika, konkurrensutsatta tjänste- och servicejobb. Vår resa är en bild av Sveriges utveckling, precis som det ska vara. I dag är en av våra utmaningar att se och tydliggöra arbetstillfällen på en marknad som ställer allt högre krav.

Nathalie Andersson

Nathalie Andersson har gjort en övergång från oss till Coor i Västerås. Där har hon nu en anställning som vaktmästare.

- Jag mår bra av att ha ett jobb.

Cirka en halv miljon svenskar har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Bland dessa står nästan hälften helt utanför arbetsmarknaden. Av de som kan arbeta är arbetslösheten nästan dubbelt så hög jämfört med befolkningen i stort (17 procent resp. 9 procent).

Av alla som tar del av särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga var 26 procent anställda i Samhall. Andelen har minskat sedan 1990-talet, eftersom andra insatser har tillkommit som ger personer med funktionsnedsättningar tillgång till fler, bättre anpassade stöd. För personer med funktionsnedsättning som saknar arbetsförmåga finns andra insatser i exempelvis kommunal regi. Det finns också olika typer av arbetsförberedande insatser med syfte att klargöra arbetsförmågan.

Tuffare krav, smartare Samhall

Kraven för att få ett jobb har höjts rejält, konkurrensen ökar. Det är idag mycket svårt att få ett jobb utan gymnasieutbildning, och allt fler ställer också krav på säkerhetsklassning eller andra särskilda kvalifikationer. Den svenska arbetsmarknaden har bland den lägsta andelen okvalificerade arbeten i EU och de enkla jobben blir över tid bara färre och färre på den reguljära arbetsmarknaden. Trots en lång period av stark arbetsmarknad hamnar allt fler i utanförskap genom långtidsarbetslöshet. När nu konjunkturen försämras riskerar det att slå hårt mot personer med funktionsnedsättning. Att fortsätta erbjuda nya vägar in på arbetsmarknaden kommer att bli än viktigare framöver.

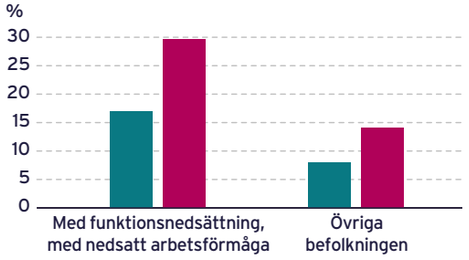
Samtidigt möter många branscher brist på personal. Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga utgör en stor del av de arbetslösa i Sverige. Men under rätt förutsättningar skulle de allra flesta kunna arbeta. I arbetet med att synliggöra kompetenser och möjligheter hos personer med funktionsnedsättning spelar vi en viktig roll. Det finns enorma möjligheter för både arbetstagare och arbetsgivare i att matcha kompetens och krav, och därmed skapa bra jobb.

Särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning

Samhall står för 26 % av insatserna för personer med funktionsnedsättning

- 9 % – Lönebidrag för utveckling i anställning
- 2 % – Offentligt skyddat arbete (OSA)
- 24 % – Skyddat arbete i Samhall
- 2 % – Lönebidrag för utveckling i anställning hos Samhall
- 34 % – Lönebidrag för trygghet i anställning
- 29 % – Lönebidrag för anställning

Arbetslöshet & sysselsättningsgrad



- Arbetslösa, utgörs av personer som var utan arbete, men som sökt arbete, i befolkningen 16 – 64 år.
- Ej i arbetskraften, utgörs av de personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa och de latent arbetssökande, i befolkningen 16 – 64 år.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Vår närvaro i debatten – för ett mer inkluderande samhälle

Alla mår bättre i ett samhälle där färre lämnas utanför. Vi jobbar för att sprida kunskap och visa på goda exempel på hur man kan skapa ett mer inkluderande arbetsliv. Vårt arbete med att sprida information går ut på att närvara i samhällsdebatten och arrangera seminarier och evenemang för att bemöta fördomar och negativa attityder kring funktionsnedsättningar. Vi skapar arenor för att visa goda exempel och belysa positiva sidor av ökad mångfald i arbetslivet. Vi gör också enkätundersökningar om attityder till att arbeta tillsammans med personer med funktionsnedsättningar. Med hjälp av svaren skräddarsyr vi sedan kommunikationen kring vinsterna och möjligheterna i en inkluderande arbetsmarknad.

3 fördelar med att anställa personer med funktionsnedsättningar:

- Förbättrar arbetsmiljön
- Tar socialt ansvar
- Ökar mångfalden på arbetsplatsen

3 barriärer för att anställa personer med funktionsnedsättningar:

- Alltför krävande arbetsuppgifter
- Fördomar
- Brist på kunskap

Källa: Undersökningen ”Företags syn på rekrytering av personer med funktionsnedsättning”, Novus 2021.

Alla behövs. I rätt team kompletterar man varandra och alla kan bidra.

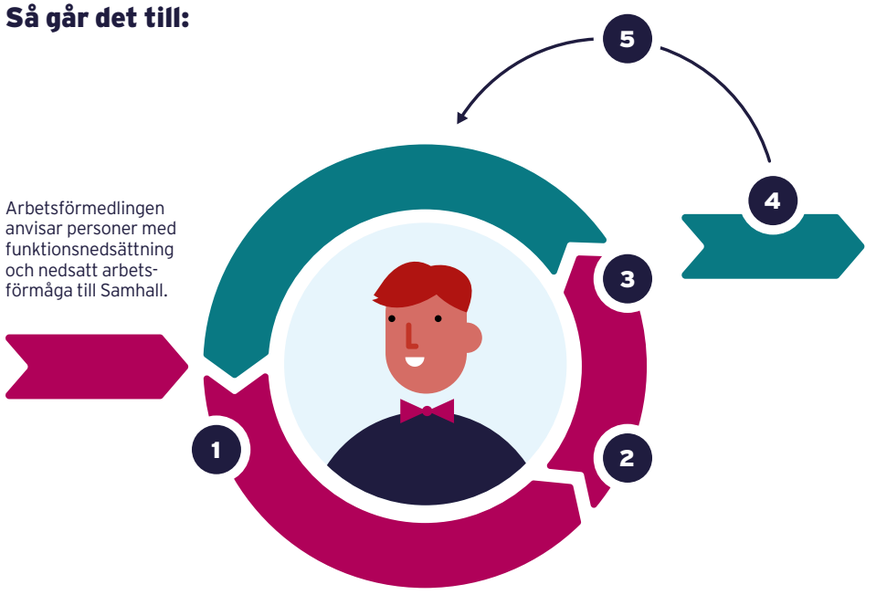
Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Vår medarbetarresa

I fyrtio år har vårt uppdrag varit att skapa utveckling genom arbete. På Samhall ska alla medarbetare ges möjlighet att stärka sitt yrkeskunnande i jobbet utifrån sina individuella förutsättningar. En bra matchning och utveckling i tydliga yrkesroller är avgörande. Varje resa är unik, men oavsett var på resan man befinner sig, ska en anställning i Samhall innebära möjlighet till utveckling. Att förbereda, planera och stötta denna individuella resa är vår viktigaste uppgift.

Så går det till:



En fungerande modell
Under åren har vi utarbetat en egen modell som fungerar effektivt. Den är uppdelad i tydliga steg.

1 Introduktion och utbildning i yrkesroller

Vi arbetar med 25 olika yrkesroller, som är kopplade till vårt tjänsteutbud. Varje yrkesroll har olika utbildningssteg – bit för bit växer medarbetarens yrkeskunnande. Olika kompetensnivåer passar också olika kunder och rekryteringspartners. För medarbetaren finns en tydlig plan för hur man kan ta sig vidare till nya nivåer och nya jobb. Utbildningen sker inom Samhallskolan, som under 2022 genomförde 4 565 kurstillfällen för 25 993 deltagare. Utbudet av utbildningar stödjer medarbetare under hela resan i Samhall, från introduktion, yrkesutbildning till utbildning inför övergång.

2 Professionell matchning

Vår matchningsmetod är unik och lyfter fram varje människas styrkor och förmågor. Givetvis för att individen ska kunna utvecklas, men också för att matcha rätt person till rätt arbetsuppgifter och att skapa team där medarbetarna kompletterar varandra. För att öka möjligheten till utveckling erbjuds våra medarbetare individuellt anpassade arbetsuppgifter och arbetstakt. Anpassningar är en viktig del i arbetet med att matcha rätt person till rätt arbetsuppgift.

3 Riktiga jobb hos riktiga kunder

Att möta riktiga kunder, utföra viktiga arbetsuppgifter, samarbeta med kolleger och få stöd och återkoppling är en viktig del i den dagliga utvecklingen. Vårt breda, varierade utbud av tjänster skapar massor av möjliga arbetsuppgifter. Det ger kontakter i arbetslivet och fantastiska möjligheter att visa sin kompetens och på sikt gå vidare till ett nytt jobb utanför Samhall.

4 Nytt jobb utanför Samhall

Här är medarbetaren redo för en ny fas i livet. Ett eget, nytt jobb utanför Samhall! Vi arbetar därför med arbetsgivare som har behov av att rekrytera och hjälper våra medarbetare inför och under rekryteringsprocessen. Det handlar exempelvis om coachning, att skriva CV och att hitta praktikplats. Vi hjälper också till med kontakten med Arbetsförmedlingen och processen vid eventuellt lönebidrag. Under 2022 fick 1 483 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

5 Återgång: man kan ångra sig

Den som fått ett nytt jobb utanför Samhall har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år. Det kallar vi återgång och gäller de som har en skyddad anställning hos oss. Den här rätten gör att fler vågar ta klivet ut och prova ett arbete utanför Samhall och innebär en trygghet för den anställde. 2022 valde 453 personer att återvända. Vi arbetar aktivt för mer varaktiga övergångar, exempelvis genom långsiktiga rekryteringssamarbeten. Målet är att färre ska vilja använda återgångsrätten.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Våra yrkesroller visar vägen

Vi har en unik uppgift att bidra till ett mer socialt hållbart samhälle. Personer med funktionsnedsättningar och nedsatt arbetsförmåga är en grupp som möter särskilda svårigheter på arbetsmarknaden och genom att erbjuda dem ett meningsfullt och utvecklande arbete tar vi tillvara på den förmåga som finns i varje person.

Utbildning och medarbetarengagemang

Utbildning för ökat yrkeskunnande och engagemang är viktiga faktorer för att fler ska kunna utvecklas i riktiga jobb. Våra medarbetare förbereds genom utbildningar i våra yrkesroller och har möjlighet till praktik för att få rätt förutsättningar vid övergång till annan arbetsgivare.

25 olika yrkesroller

Idag erbjuder vi jobb inom 25 olika yrkesroller, och du ser dem i figuren här intill. Vi utvecklar hela tiden våra yrkesroller för att på bästa sätt möta våra kunders behov. Flera av våra nyare yrkesroller, som textilarbetare och återvinningsarbetare, är kopplade till våra satsningar inom hållbara tjänster och cirkulär ekonomi.

Våra medarbetare syns

Idag arbetar 96 procent av våra medarbetare ute hos kunder. Vi finns där du finns – där du handlar mat, möbler och äter ute. Inom stora organisationer, kommuner och myndigheter över hela Sverige. Tack vare det blir fler medvetna om den kompetens som finns hos våra medarbetare. Att våra medarbetare jobbar sida vid sida med andra bidrar till förståelse och ökad delaktighet i samhället. Det gör oss mycket stolta. En positiv signal är att antalet medarbetare som lämnat oss för en fast anställning hos kund ökat kraftigt.

Våra yrkesroller

Lokalvård	Tvätt & textilservice	Lager & Logistik	Fastighetstjänster	Servicetjänster	Industri	Utbildnings- och stödroller
Fönsterputsare	Tvätterimedarbetare	Lagerarbetare	Renhållnings-arbetare	Administratör	Industriarbetare	Chaufför
Lokalvårdare	Textilarbetare	Truckförare	Vaktmästare	Omsorgsassistent	Montör	Instruktör
			Fastighetsskötare - yttre	Butiksarbetare	Maskinoperatör	Internlärare
				Receptionist	Återvinnings-medarbetare	Driftledare
				Servicevärd		Teamledare
				Kundtjänst-medarbetare		
				Måltidsvärd		

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Arbetsanpassning – en win-win

En funktionsnedsättning kan vara fysisk, psykisk/neuropsykiatrisk eller intellektuell. Den kan drabba alla under livets gång – tillfälligt eller permanent. Olika funktionsvariationer kan kräva olika typer av arbetsanpassningar, men kommer också ofta med unika styrkor och egenskaper.

Genom tillgängliga och anpassade arbetsplatser eller arbetsprocesser skapar vi bättre förutsättningar för våra medarbetare att växa och utvecklas. Det blir en win-win för arbetstagare och arbetsgivare.

Några exempel på arbetsanpassning:

- Ta bort arbetsuppgifter som inte fungerar
- Begränsa antalet arbetsuppgifter
- Möjliggör utförandet av en uppgift i taget
- Anpassa schemaläggning
- Förtydliga instruktioner
- Växla arbetsuppgifter under dagen
- Inför mikropauser i arbetet
- Anpassa utrustning och möbler
- Anpassa belysning eller ljudmiljö
- Minimera tung manuell hantering genom lyfthjälpmedel
- Instruera om ergonomi

200 000
har fått jobb genom oss

44 065
har lämnat oss för ett jobb utanför Samhall sedan starten

Lars Westerlund jobbar hos oss på Ica Kvantum i Sollefteå. Han städar butiken och kan tänka sig allt utom kassan och bageriet.

– Det bästa ställe jag varit på!

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Arbetsmiljö och hälsa i fokus

En god arbetsmiljö och bra hälsa bidrar till att vi når våra mål och är förutsättningar för att skapa så stor medarbetarnytta som möjligt. Därför lägger vi stort fokus på en säker och utvecklande arbetsmiljö som är tillgänglig och anpassad till våra medarbetares särskilda förutsättningar. Under 2022 har vi genomfört flera insatser för att förbättra arbetsmiljön.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete

Det är många som är involverade i arbetsmiljöarbetet: den enskilde medarbetaren, chefer, skyddsombud, fackliga parter och företagsledning. Under 2022 var det stort fokus på att systematisera gemensamma arbetssätt. Organisationen förstärktes med sju nya arbetsmiljöspecialister vars uppgift är att skapa ännu bättre, säkrare och mer anpassade arbetsmiljöer för våra medarbetare. Vi följer årligen upp vårt arbetsmiljöarbete i ett arbetsmiljöindex. Resultatet behandlas både företagsövergripande, vid inplanerade förbättringsdagar och i lokala arbetsmiljökommittéer. Arbetsmiljöindex ska ha en positiv trend och långsiktigt uppgå till minst 80. Förbättringsförslag och åtgärdsplaner tas fram utifrån situationen i den lokala verksamheten.

Fokus på första linjens chefer

Vi påbörjade under året ett förbättringsarbete med fokus på våra första linjen-chefer (de chefer som arbetar närmast våra medarbetare). Arbetet görs utifrån analysen av de resultat som framkom vid 2021 års stora undersökning av medarbetarnas arbetsvillkor.

Förbättringsarbetet syftar till att frigöra tid till förmån för medarbetarutveckling och bedrivs i tre arbetsströmmar samt i linjearbetet:

- Förtydligande av roller och ansvar.
- Åtgärder kring arbetssätt och stödverktyg med fokus på arbetsmiljö och att förbättra för språksvaga.
- Digitalisering och minskad administration.

Varje år mäter vi medarbetarnas engagemang. 2022 var engagemangsindex 67 (66) vilket är en positiv utveckling från föregående år.

Ingen ska skadas på jobbet

Vi har som mål att halvera antalet allvarliga händelser som kommer att rapporteras till Arbetsmiljöverket under 2023, jämfört med 2018 års nivå. Under 2022 såg vi en minskning i antalet olyckor jämfört med föregående år men olyckorna har inte minskat i den takt vi önskar.

Hälsa och sjukfrånvaro

Samhall har en högre sjukfrånvaro bland medarbetarna i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget än andra företag. Att förebygga och förkorta sjukfrånvaro är en viktig del av vårt arbete.

Sjukfrånvaron har efter en tuff pandemirelaterad start på 2022 succesivt återhämtat sig under året och landat på 17 procent inom skyddat arbete, 15,9 procent inom LFU och 3,7 procent inom tjänstemännen. Det är i paritet med föregående år.

Hälsoarbetet i Samhall syftar till att förbättra medarbetarnas upplevda hälsa och minska sjukfrånvaron. Alla anställda har rätt till en hälsotimme i veckan.

Förstärkt facklig samverkan

Alla anställda i Samhall omfattas av kollektivavtal. Dialogen med arbetstagarorganisationerna är viktig för oss och under de senaste åren har vi förstärkt den fackliga samverkan och regelbundna möten genomförts med Företagsrådet.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Jämställdhet och mångfald – en konkurrensfördel

Samhall har medarbetare från alla världens hörn. Vi är stolta över vår mångfald och ser den som en konkurrensfördel eftersom olikheter berikar och främjar problemlösning. Tillsammans är vi på så vis starkare än andra företag, och kan dessutom visa vägen för andra vad gäller synen på mångfald.

Vi har en tydlig policy som innebär nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Vi arbetar i enlighet med bolagets mångfalds- och jämställdhetsplan. Arbetet är indelat i fyra prioriterade områden:

- Kompetensbaserad rekryteringsprocess.
- Arbetsförhållanden som främjar jämställdhet och mångfald.
- Samma förutsättningar för alla.
- Inga osakliga löneskillnader.

Inom ramen för detta analyseras resultatet av den årliga medarbetarundersökningen, fördelningen mellan kvinnor och män som gör en övergång, fördelningen av sjukfrånvaro mellan kvinnor och män samt könsfördelning i olika yrkesroller. Baserat på analysen genomför vi årligen aktiviteter som utbildningar, särskilda rekryteringssatsningar och hälsoaktiviteter. Dessutom genomförs en årlig lönekartläggning för att upptäcka eventuella osakliga löneskillnader.

Fler kvinnor till nytt jobb

Arbetet med att få fler kvinnor att ta steget vidare till ett nytt jobb är en viktig del i jämställdhetsarbetet. Kvinnor står för 32 procent av årets övergångar och det är en siffra vi vill höja. Genom att förstärka vår samverkan med Arbetsförmedlingen vill vi säkerställa ett mer jämställt inflöde av medarbetare till oss, men också bidra till att fler kvinnor får nytt jobb utanför Samhall. Utbildningar genomfördes under året för att öka kunskapen och synliggöra vad vi kan göra för att ytterligare öka jämställdheten och mångfalden i övergångsarbetet. Flera riktade insatser har genomförts med fokus på kvinnor, exempelvis särskilda rekryteringsträffar, och arbetet med att säkerställa en jämställd matchning till övergångspraktik och nya jobb fortsätter.

Hos oss arbetar många olika nationaliter, men vi är ett Samhall.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Ett brett kunderbjudande som hela tiden växer

Vi erbjuder ett stort utbud av tjänster inom lokalvård, tvätt, omsorg, fastighetsskötsel, återvinning, logistik och tillverkning över hela landet. Lokalvård är vår största tjänst, men vi har stark tillväxt inom industri och tillverkning, där vi till exempel har investerat i en helt ny industrianläggning i Gävle och vi har också gjort omfattande investeringar i våra tvätterier.

Lokalvård

Lokalvård är vårt största tjänsteområde och vår marknadsandel i städbranschen är cirka fem procent. Vi utför lokalvård över hela Sverige och utöver vanlig städning hjälper vi till med golvvård, storstädning och fönsterputs. Våra lokalvårdare är några av Sveriges bäst utbildade tack vare Samhallskolans grund- och påbyggnads-utbildningar. Eftersom vi integrerar hållbarhet i allt vi gör, utbildas också personalen i vad vår Svanen-licens innebär och vi följer upp att kraven efterlevs. För att garantera en god kvalitet använder vi oss av INSTA800 eller Samhalls egen modell för kvalitetsuppföljning, en modell som vi ser att fler och fler kunder nu också börjar använda.

Tvätt- och textilservice

Fler och fler företag väljer oss för att sköta tvätt- och textilservice. Med över 20 egna tvätterier runtom i landet är vi en av få aktörer som erbjuder nationell täckning. På våra anläggningar tvättar vi åt både privata och offentliga verksamheter – från kontor och kommuner till vård och industri. Och eftersom alla medarbetare har en yrkesutbildning från Samhallskolan kan kunderna känna sig trygga med att vi alltid använder bästa metod, material och utrustning. Vi utför också lagningar och andra sömnadsarbeten i anslutning till tvätterierna. Genom att förlänga livet på våra kunders kläder minskar vi den miljöpåverkan som textilproduktion innebär.

Fastighetstjänster

Fastighetstjänster är ett produktområde där vi ser stor potential och kan hjälpa till med allt från regelbundet underhåll till att skapa välkomnande miljöer för anställda och besökare. Vi har egenutbildade fastighetsskötare med erfarenhet inom de flesta arbetsuppgifter som till exempel trädgårdsskötsel, underhåll av parkeringar och vägar, hjälp med återvinning och enklare reparationer. Vi har också bred erfarenhet av olika typer av inspektionsronder, till exempel inom belysning och brandskydd.

Samhalls marknadsandel i städbranschen är
5 %

Ett 20-tal
egna tvätterier över hela landet

Innehåll

Om Samhall 2

Det här är Samhall 6

Så här löser Samhall sitt uppdrag 18

Omvärld och samhälle 19

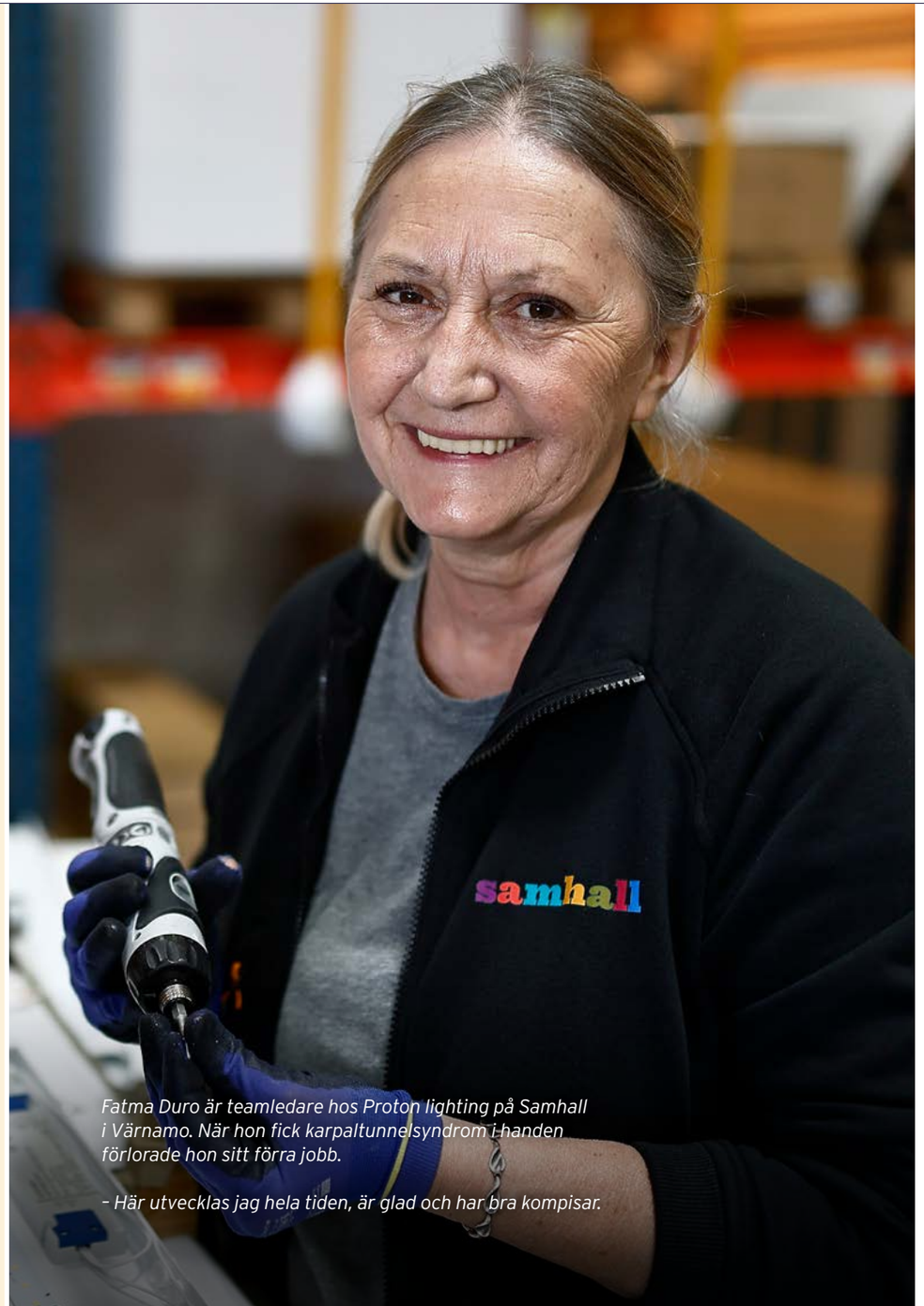
Medarbetaren i fokus 22

Ett erbjudande i tiden 27

Vi skapar värde 34

Ordförandeord 35

Rapportering och styrning 37



Fatma Duro är teamledare hos Proton lighting på Samhall i Värnamo. När hon fick karpaltunnelsyndrom i handen förlorade hon sitt förra jobb.

– Här utvecklas jag hela tiden, är glad och har bra kompisar.

Servicetjänster inom kontor, butik och omsorg

Vi hjälper till med servicetjänster inom många olika branscher.

- I butiker hanterar vi allt från varuplock till korghantering och inventering. Vi kan också ta hand om miljön utanför, till exempel att hantera kundvagnar.
- På kontor och konferensanläggningar kan vi ta emot besökare i receptionen eller vara våningsvärdar.
- Inom omsorgen kan vi ta hand om städning, tvätt, handling, kökssysslor och klädvård. Det gör att vårdpersonalen fullt ut kan ägna sig åt vad de är utbildade för.

Lager- och logistik

Både e-handelsbolag och tredjeparts-logistik-lager anlitar oss vid personalintensiva moment som styckplock, packning, returhantering och förädlingstjänster. Det är uppgifter som passar våra medarbetare väl, då många har en förmåga att leverera med hög noggrannhet. Förutom praktisk lagerhantering har vi även strategiska kunskaper inom tredjepartslogistik, e-handel, detaljhandelslogistik, återvinningslogistik och konsumentförpackning, vilket gör att vi kan vara med och utveckla kundernas verksamhet.

Industri

Vi har lång erfarenhet av tillverkning och montering, både i egen regi och på plats hos kunder och kan hjälpa till över hela skalan – från enklare bemanning till fullständigt funktionsansvar. Uppdragen sträcker sig från basindustrin till högteknologisk tillverkning inom i stort sett alla branscher som till exempel fordon, verkstad, elektronik och medtech. Vi har under året investerat i en helt ny industri-anläggning i Gävle och ser också en ökad efterfrågan från företag som flyttar hem sin produktion från låglöneländer.

Uppdragen sträcker sig från basindustrin till högteknologisk tillverkning inom i stort sett alla branscher som till exempel fordon, verkstad, elektronik och medtech.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Tjänster med omtanke om miljön

Vår miljöpåverkan uppstår framför allt genom de tjänster vi levererar. Därför är miljötänkandet integrerat i vårt kunderbjudande och våra tjänster utformas så de har liten påverkan på miljön samtidigt som vi utvecklar nya erbjudanden som hjälper våra kunder i omställningen.

Så här minskar vi vår miljöpåverkan

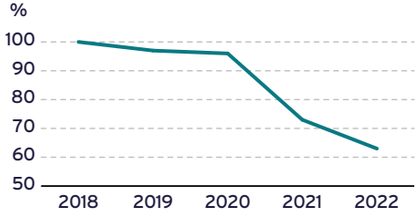
Vårt miljöarbete är ISO14001-certifierat och det övergripande miljömålet är att halvera koldioxidutsläppen till 2025 jämfört med 2018. Utsläppen i vår egen verksamhet kommer framför allt från våra bilar och därför är en viktig målsättning att ha en fossilfri fordonsflotta 2030. Vi väljer fossilfri el och miljömärkta produkter och målen är satta för att ligga i linje med Parisavtalet och 1,5-gradersmålet. Sedan 2018 har vi minskat utsläppen med 37 procent.

Miljövänliga tjänster

Vår städtjänst är Svanenmärkt, vilket innebär att vi ständigt arbetar med att effektivisera transporter, att vi använder Svanenmärkta rengöringsprodukter, att vi är noggranna med att dosera rengöringsmedel rätt och arbetar för att minska användningen av plastpåsar. Vi erbjuder kemikaliefria städmetoder och arbetar för att ersätta rengöringsmedel med alkaliskt vatten i större skala.

Även våra tvättjänster är miljö- och kvalitetscertifierade. Vi är medlem i Sveriges tvätteriförbund. Det innebär att våra anläggningar uppfyller alla krav på yrkesmässig kunskap, god företagsamhet och effektivt resursutnyttjande. Vi följer noga vår vatten- och energiförbrukning och väljer i huvudsak miljömärkta tvättmedel. Alla nya tvätterier är utformade för att klara kraven i nordisk miljömärkning.

Minskning av utsläpp jämfört med 2018



Andel fossilfria fordon:
34 %

Andel fossilfria tankningar:
64 %

Michael Larsson samlade in förpackningar under Almedalsveckan.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

"Både människa och miljö måste med för att vi ska få en hållbar utveckling"

Anna Hagvall är hållbarhetschef på Samhall. Hon menar att företag måste titta på sin sociala påverkan på samma sätt som man tittar på sin klimatpåverkan.

Vad är affärsnyttan med social hållbarhet?

– Idag domineras hållbarhetsfrågorna av miljö och klimat. Men många glömmer de sociala aspekterna. Vi står inför en stor miljömässig omställning och jag är rädd för att vi inte kommer att lyckas om vi missar det mänskliga perspektivet. Idag tittar många företag på hur de påverkar klimatet och vilka risker som klimatförändringarna innebär för dem. Men nästan ingen tittar på vilka risker som ojämlikhet och utanförskap medför och man missar också vilka möjligheter som finns.

Hur påverkar detta företagen?

– Det kommer självklart att vara affärskritiskt för många. Det handlar till exempel om kompetensförsörjning och att vara en attraktiv arbetsgivare för alla, det handlar också om att kunna möta kundernas förväntningar och att fylla konkreta behov genom sociala innovationer. Varje företag bör ställa sig frågan: hur väl bidrar vår affärsmodell och våra tjänster eller produkter till ett socialt hållbart samhälle? Framåt kommer också nya krav för hållbarhetsrapportering där både sociala och miljömässiga mål behöver inkluderas i bolagens strategier och affärsplaner. Jag tror att de som skapar mest värde för kunden, samhället och sina anställda kommer att vara vinnare.

Hur kan Samhall bidra?

– Vi är övertygande om att alla behövs i ett samhälle och det finns många arbetsuppgifter som skulle passa vår målgrupp. Vi kan vara en partner till företag som vill skapa en mer hållbar affärsmodell eller öka sitt bidrag till samhället. Genom att utveckla nya tjänster inom exempelvis cirkulär ekonomi kan vi skapa bra jobb för personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden. Då hjälper vi till att minska ojämlikheten i samhället samtidigt som vi hjälper miljön. Det är hållbarhet på riktigt.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Case

Medvetna e-handels-returer bättre för ekonomi & miljö

E-handeln har de senaste åren växt så det knakar. Och en ökad handel leder så klart till en ökning av mängden returer, särskilt inom konfektion, vilket är en huvudvärk för många e-handlare.

Utmaningen

Idag returneras var tredje plagg som köps på nätet. För att hålla kostnaderna nere väljer en del aktörer att skicka sina returer utomlands för kontroll, hantering och återförpackning innan de åter skickas till Sverige för att säljas på nytt. Rapporter visar också att en stor andel av reuterna slängs. Det är ett enormt resursslöseri.

– Konsumenterna tänker kanske inte på att deras returnerade varor fraktas hundratals mil och i värsta fall slängs, säger Per Tegelström, affärsutvecklare på Samhall.

Att på olika sätt få ner returgraden står självklart högt på önskelistan för e-handelsföretagen. Även konsumenten har ett ansvar i denna fråga.

– Storleksguider och produktbeskrivningar har blivit bättre, men hittills tycker jag inte man gjort tillräckligt för att få konsumenterna att inse hur mycket returnerade varor påverkar miljön och för att få till ett förändrat köpbeteende.

Samhalls lösning

Att hantera returerna lokalt och se till att så mycket som möjligt tas tillvara är ett sätt att skapa en mer hållbar e-handel, enligt Per Tegelström som har varit med och utvecklat en effektiv process för hanteringen av returer som kan spara stora kostnader för e-handlarna. I processen räddas även plagg och textil som annars skulle kasseras.

En ytterligare möjlighet är att, i tillägg till den befintliga affären, etablera hållbarare affärs-modeller som second hand och uthyrnings- och prenumerationstjänster för till exempel kläder och skor.

Med tiden kommer det inte heller att vara möjligt att bränna eller kassera textil hur som helst. Redan 2025 ska producentansvaret för textil införas i Sverige.

Lagning och rekonditionering av kläder som returnerats minskar svinnet i e-handeln.

Innehåll

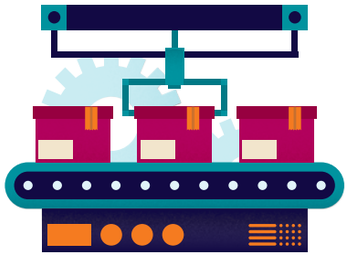
Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Vi utvecklar ständigt nya tjänster

Vi verkar på en konkurrensutsatt marknad och vår framgång bygger på att kontinuerligt utveckla nya attraktiva kunderbjudanden. En viktig beståndsdel är den unika förmågan att ställa om vår affärsinriktning och skapa nya erbjudanden.

Hemtagning av produktionslinor

Fler och fler svenska företag väljer att flytta hem sin produktion från låglöneländer. Man gör det för att det är mer hållbart att ha sin produktion närmare marknaden, men också för att de globala leveranskedjorna är sårbara. Vi kan stötta industrin med personal inom till exempel montering och sömnad.



Rekonditionering för återbruk

Det skapas nya arbetstillfällen när producenterna får ökade krav på sig att förlänga produkternas livslängd. Vi hjälper till att samla in använda produkter och förbereda dem för en ny kund och leverera ut dem. Det kan handla om rengöring och lagning av möbler och om att laga och nollställa elektronik.

Minimering av svinn

Att minimera svinnet står högt upp på dagordningen i alla branscher. Vi hjälper till exempel e-handeln att effektivisera sin returhantering och rädda plagg som annars skulle kasseras och ge dem nytt liv. Vi tvättar, tar bort fläckar och lagar kläder. Vi hjälper även till att minimera matsvinn och att återanvända flergångsförpackningar.

Förberedelse för återvinning

Efterfrågan på återvunna material ökar i takt med att miljökraven blir allt tuffare samtidigt som råvaror blir allt dyrare. Vi hjälper till med demontering och materialseparering, vi sorterar textilier och bistår med avfallskomprimering av till exempel plast.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Vi tar ansvar

Vi tar ansvar för både människa och miljö i hela vår värdekedja och att verksamheten präglas av hög affärsmässig etik.

Goda villkor i hela värdekedjan

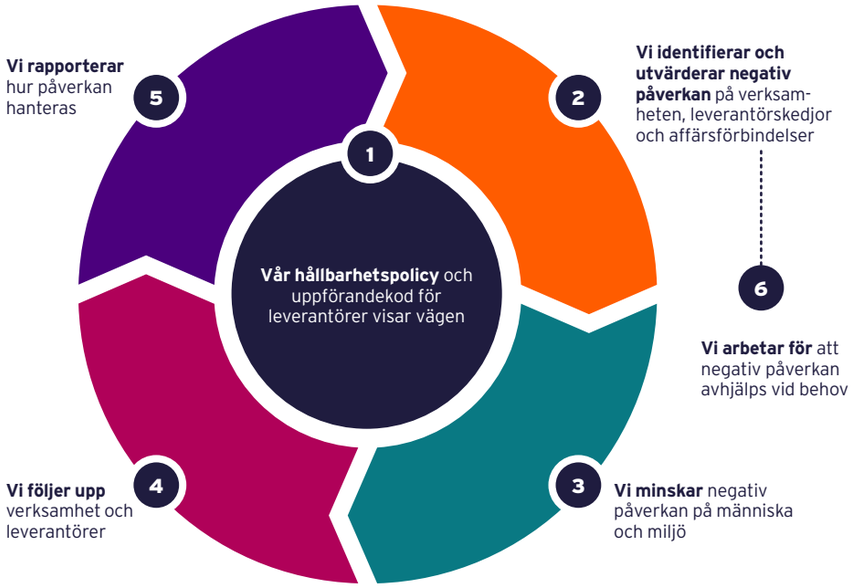
Vi använder ett stort antal leverantörer där de största inköpen handlar om insatsvaror till drift följt av inköp relaterat till fastigheter, IT och stödtjänster. Vi tar ansvar i vår leveranskedja genom att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. På så sätt säkerställer vi att våra leverantörer följer riktlinjer och lagar som rör arbetsvillkor, internationellt verdertagna mänskliga rättigheter, miljö och etiska förhållanden. Genom att acceptera vår uppförandekod förbinder sig leverantören att föra kraven vidare i leverantörskedjan. Vi har en due diligence process där leverantörer regelbundet utvärderas utifrån vår uppförandekod inför och under affärsrelationen. Vi utvärderar också olika hållbarhetsrisker innan ingåendet av nya kundavtal och i uppstart av nya uppdrag.

Affärsetik och transparens

Vår verksamhet ska präglas av hög affärsmässig etik och vi har en absolut nolltolerans mot mutor och korruption. Vi har kompletterat hållbarhetspolicyn med särskilda riktlinjer som utgår från Institutet Mot Mutors Näringslivskod. Eftersom vi är finansierade med statliga medel så råder hög restriktivitet kring alla typer av gåvor och representation och vi behöver alltid vara en pålitlig affärspartner. Både värdegrund och regler kring affärsetik och korruption ingår i företagsintroduktion och ledarutvecklingsprogram. Under 2022 har en ny e-utbildning för tjänstemän lanserats.

Vi har ett externt visselblåsarsystem, där såväl anställda som leverantörer kan tipsa om misstänkta missförhållanden inom Samhall. Tips som inte är formella vissel hanteras i linjen, främst inom HR. De som kvarstår som vissel utreds av en särskild utredningsgrupp. Internrevisorn informerar VD om inkomna vissel och rapporterar till revisionsutskottet. Under året inkom 105 tips i kanalen, varav två ärenden utretts närmare av visselgruppen, inget kategoriserades som vissel. För klagomål som inte omfattas av visselblåsarfunktionens område finns möjlighet att kontakta stödfunktioner såsom HR eller internrevisionen.

Vårt arbetsätt för att hantera risker och negativ påverkan



88 procent av centrala leverantörer har följts upp avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljö och etiska förhållanden.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Vi skapar värde i flera dimensioner

När personer går från arbetslöshet till ett riktigt jobb skapas stora ekonomiska värden. Det är något som går att mäta. Andra värden är svårare att kvantifiera, men betyder minst lika mycket. Att ha ett jobb att gå till, att känna sig sedd, att ha kollegor och att kunna bidra till samhället.

Vårt värdeskapande utgår från vårt samhällsuppdrag; att skapa sysselsättning åt personer med funktionsnedsättningar. Vi lyckas genom att utveckla medarbetarnas yrkeskunnande och arbetsförmåga i kombination med att vi producerar tjänster och varor som marknaden efterfrågar och nyttjar alla våra resurser på ett långsiktigt hållbart sätt. Det skapar nytta för medarbetare, kunder och samhället i stort. Vi kallar det samhallsnyttan.

Medarbetarnytta

Det stora värdet för våra medarbetare är att ha en utvecklande och meningsfull sysselsättning. Det innebär inte bara en ekonomisk trygghet, utan också kollegor, att bli sedd, ett sammanhang att finnas i och en stolthet över att kunna bidra i samhället.

Samhällsnytta

Genom att fler inkluderas på arbetsmarknaden skapar vi ett samhällsekonomiskt värde. Vi skapar med andra ord ett rikare Sverige, där alla får plats. Samtidigt tar vi ansvar för vår miljöpåverkan och minskar våra klimatutsläpp.

Kundnytta

Genom att utveckla och leverera hållbara erbjudanden tillgodoser vi kundernas behov och stärker deras konkurrenskraft. Våra kunder ser också affärsnyttan i större mångfald och ett mer inkluderande samhälle.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

Långsiktighet skapar bestående värden

Att få möjligheten att verka i och att leda ett företag som Samhall är för mig lika värdefullt som det är utmanande. Det ställer ständiga krav på avvägningar och långtgående strategiska prioriteringar. Detta gäller särskilt i tider av svagare ekonomi och osäkerheter i vår omvärld.

När vi går in i 2023 gör vi det med en ny flerårig företagsövergripande strategi, ett stort engagemang och med höga ambitioner. Vårt finansiella ramverk och den ersättning som Samhall erhåller för det arbetsmarknadspolitiska uppdraget utmanar bolaget i grunden och begränsar styrelsens handlingsutrymme. Men samtidigt vilar hela verksamheten på en stark och välfungerande grund att bygga vidare på för att fortsätta att utveckla Samhall.

För mig har det alltid varit centralt att den verksamhet som bedrivs är långsiktigt hållbar och att Samhall skapar tydliga värden på de arenor där vi verkar. De senaste åren har bolaget haft ett mycket effektivt resursutnyttjande och en minskad klimatpåverkan. Men det är genom medarbetarutvecklingen, kärnan i bolagets verksamhet, som de riktigt stora värdena och positiva samhällsförändringarna skapas.

6 348. Så många nya medarbetare med funktionsnedsättning välkomnade vi till vårt företag under 2022. Det är en fantastisk siffra som få svenska bolag kan mäta sig med.

Samtidigt vet vi att det bakom varje siffra finns en människa som gått från arbetslöshet och utanförskap in till en arbetsgemenskap på Samhall. Det bidrar till såväl bättre hälsa och måenden som stora ekonomiska resurser för hela samhället.

Ansvar och mod för oss framåt

Arbetet med att säkerställa fortsatt utveckling i ett stort och komplext företag som Samhall vilar på ett betydande ansvarstagande, en stark värdegrund och ett mod att göra nödvändiga förändringar. Tre saker som gör Samhall starkare och som säkrar att vi varje dag adderar värde till våra kunder, våra medarbetare och till samhället i stort.

Vi tar ett aktivt ansvar för våra uppdrag och arbetar ständigt med att begränsa eventuell negativ påverkan på vår omvärld. De resurser vi har tillgängliga nyttjas på ett så ansvarsfullt, effektivt och långsiktigt hållbart sätt som möjligt, oavsett om det handlar om människor, energi eller pengar. Under året har vi tydligt visat på detta genom att vi ökat andelen

Cecilia Schelin Seidegård

Ålder: 68 år. Bor: I Visby.

Flertalet ordförande- och styrelseuppdrag i bl.a. Stiftelsen Aptitum, Tofta intressenter AB, Cellcomb AB, Gustav V Jubileumsfond, Stockholm Science Center, Stiftelsen Gotlands sjukhem, Stiftelsen Bergmancenter och Stiftelsen Körsbärsgården.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Omvärld och samhälle 19
Medarbetaren i fokus 22
Ett erbjudande i tiden 27
Vi skapar värde 34
Ordförandeord 35
Rapportering och styrning 37

medarbetare som utvecklat sina förmågor och lämnat oss för nya jobb, samtidigt som vi bland annat minskat våra koldioxidutsläpp i enlighet med våra långsiktiga mål.

Men värdeskapandearbetet handlar också om respekt och samverkan med våra intressenter och samarbetspartners. Med ett nära samarbete med arbetstagarorganisationerna i grunden har vi under året arbetat med att utveckla våra övriga intressentdialoger och tagit nya steg i arbetet med att visa den samhällsnytta som bolaget skapar.

Morgondagens jobb

Samhalls framgångsrika arbete grundar sig i en stark och positiv företagskultur där vi ser till möjligheter och där människor kan växa. En sådan kultur är också en förutsättning för att stora och komplexa beslut ska kunna fattas. Samhalls uppdrag är i stort detsamma idag som när bolaget grundades 1980 – men vi verkar i en helt annan omvärld. Trösklarna in på arbetsmarknaden bli allt högre och det ställs nya krav på såväl medarbetarstöd som säkerhet och flexibilitet. Detta är viktiga faktorer som vi under året tagit med oss i det långsiktiga arbetet med att hitta morgondagens arbetstillfällen för Samhall.

Genom såväl strategiska partnerskap som investeringar och affärsutveckling har vi i vår nya strategi pekat ut riktningen för var vi tror att Samhalls nästa tillväxtresa finns. Det handlar både om att hitta nya affärsområden och att växa strategiskt inom branscher där vi ser att vi kan ta en större roll.

Tillsammans med företagsledningen, medarbetarna och våra många samverkans-partners, lägger vi nu grunden till ett 2023 där vi med kvalitetshöjande investeringar och en långsiktig färdplan skapar bestående värden för såväl samhället som för våra kunder och för Samhalls medarbetare.

Cecilia Schelin Seidegård
Ordförande

Stockholm i mars 2023

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Rapportering och styrning

Samhall arbetar aktivt med bolagets styrning och uppföljning av nyckeltal. Med en aktiv intressentdialog och ett stort fokus på vår hållbarhetsrapportering utvecklar vi bolaget mot ett större värdeskapande.

Fredrik Martinsson utbildade sig till internlärare. Då växte hans självförtroende och han fick roligare på jobbet.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Konsoliderad håll-barhetsinformation

Samhalls hållbarhetsredovisning 2022 följer Global Reporting Initiatives (GRI) Standards. Hållbarhetsredovisningen är en integrerad del av årsredovisningen och publiceras på Samhall.se.

Intressent- och väsentlighetsanalys

Vårt mål är att ständigt utvecklas för att skapa så stor nytta för såväl medarbetare som kunder och för samhället i stort. Samhall har ett komplext uppdrag och arbetet kräver balanserade avvägningar, då våra intressenter värderar resultat och aktiviteter olika. Att kartlägga och analysera våra intressenters förväntningar är en förutsättning för att vi ska nå våra mål och skapa största möjliga nytta. Intressentgrupperna har identifierats och avgränsats, dels utifrån de olika delarna i bolagets samhällsuppdrag från staten, dels utifrån generella förutsättningar för ett tjänstebolag. Samhalls viktigaste intressenter är medarbetare, kunder, staten i form av ägare och finansiär, Arbetsförmedlingen, leverantörer, och intresseorganisationer.

På övergripande nivå har intressentgrupperna inte förändrats de senaste åren, men vilka undergrupperingar som är mest väsentliga inom dessa ses löpande över för att kunna skapa relevanta dialoger. Intressenternas förväntningar fångas upp genom intressentdialoger som sker kontinuerligt, både i formella och informella forum och i form av medarbetarundersökning och kundundersökning. I matrisen på nästa sida listas våra intressenter, de frågor som har varit i fokus, samt de olika forum och verktyg för dialog som använts.

Vårt hållbarhetsarbete riktas mot de områden där vi har störst påverkan på en hållbar utveckling ur ett socialt, miljömässigt eller ekonomiskt perspektiv. I den bedömningen tar vi även hänsyn till den input som vi får från våra intressenter.

Gustav Mattsson jobbade mer än 35 år på Samhall, när erbjudandet kom om att gå på övergång till Anten-Gräfsnäs museijärnväg.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Intressenter

Intressentkategori	Viktiga frågor	Input och respons
Medarbetare	• Samhall som en attraktiv arbetsgivare. • En trygg, säker och anpassad arbetsmiljö för medarbetarna. • Möjligheten till personlig utveckling.	För att utveckla vår verksamhet och våra arbetssätt genomförs en årlig medarbetarundersökning och återkommande arbetsplatsträffar. Alla medarbetare har individuella mål- och utvecklingsdialoger. Inom ramen för olika utvecklingsinsatser och strategiarbeten förs även dialoger med berörda personalgrupper för att fånga deras perspektiv.
Fackliga organisationer	• Medarbetarnas arbetsvillkor och arbetsförhållanden. • En trygg, säker och anpassad arbetsmiljö. • Samhalls roll på arbetsmarknaden.	Samhall träffar löpande de fackliga huvudorganisationerna, har centrala och lokala samråd och förhandlingar, samt regelbundna centrala och lokala arbetsmiljökommittéer.
Kunder	• Kvalitet och service i kundleveransen. • Att bidra till minskat utanförskap för personer som står långt från arbetsmarknaden. • Miljövänliga tjänster.	För att kunna utveckla våra kunderbjudande och möta kommande kundkrav genomför vi en årlig kundundersökning och löpande kvalitetsuppföljningar. Vi för löpande dialoger om vår leverans och vårt hållbarhetsarbete samt analyserar krav som ställs i upphandlingar.
Staten som ägare	• Finansiering, förtroenderisk, prissättning och konkurrensneutralitet, Samhalls roll på arbetsmarknaden och framtida verksamheter.	Samhall har en kontinuerlig ägardialog och deltar i nätverksträffar för att säkerställa att vi uppfyller ägarens förväntningar och krav. Områden som har diskuterats under året är bland annat samhällsuppdraget, Samhalls mål och ekonomiska förutsättningar.
Riksdagspartier och förtroendevalda	• Hur väl Samhall uppfyller samhällsuppdraget och Samhalls roll på arbetsmarknaden, konkurrensutsättning och finansiering.	Samhall träffar löpande partiernas representanter samt arbetsmarknadsutskottet för dialog om Samhalls uppdrag och verksamhet nationellt och lokalt.
Arbetsförmedlingen	• Samhall och Arbetsförmedlingens samarbete och respektive organisations roll. • Samhalls roll på arbetsmarknaden och målgruppen för Samhalls insatser samt den geografiska fördelningen.	Samhall träffar regelbundet Arbetsförmedlingen genom central, regional och lokal samverkan.
Intresseorganisationer	• Hur väl Samhall uppfyller samhällsuppdraget. • Samhalls roll på arbetsmarknaden och målgruppen för Samhalls insatser.	Samhall träffar löpande företrädare för olika funktionsrättsorganisationer och andra som arbetar med personer med funktionsnedsättningar samt deltar i rådet för arbetslivsorienterad rehabilitering, Workability International och D-WISE. Samhall deltar också i seminarier och nätverk för hållbar utveckling och i branschorganisationerna Tvätteriförbundet, IFMA och Städbranschen Sverige.
Affärspartners	• Kvalitet i leveransen till Samhall, risker i leverantörskedjan.	Samhall genomför regelbundna uppföljningar och dialoger med våra leverantörer.

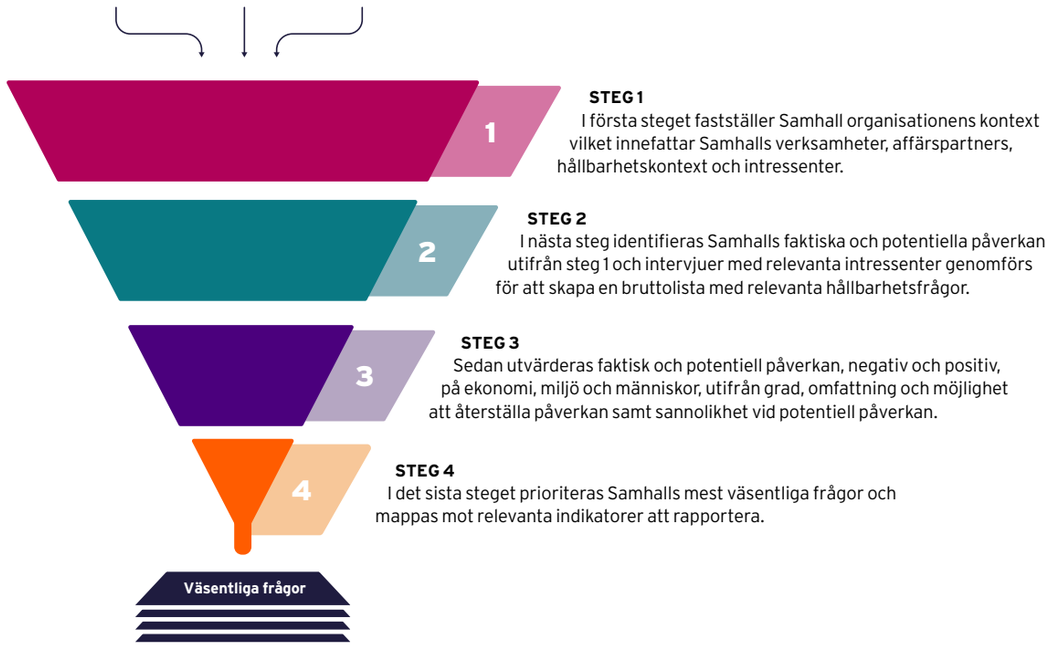
Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Väsentlighetsanalys

Samhall har under 2022 uppdaterat väsentlighetsanalysen med hjälp av en extern oberoende part. Processen för att identifiera faktisk och potential, negativ och positiv, påverkan utifrån organisationens kontext bygger på fyra steg som resulterar i Samhalls väsentliga frågor utifrån påverkan på ekonomi, miljö och människor. Flera källor används för att skapa en uttömmande lista med väsentliga frågor som sedan genom de fyra stegen prioriteras ner till Samhalls mest väsentliga frågor utifrån bolagets påverkan. Utvärderingen har utgått från grad, omfattning och hur svår påverkan är att återställa. Dessa har kategoriserats utifrån faktisk eller potentiell påverkan, och för potentiell påverkan har sannolikhetsgrad beaktats.

Väsentlighetsanalysen visar att tidigare rapporterade frågor alltjämt är relevanta men utökas med området ansvarsfulla levernatörs-kedjor. Framåt kommer väsentlighetsanalysen att kompletteras med finansiell påverkan för att möta kommande lagkrav.



	Ämne	Samhalls fokus	Samhalls påverkan	Relevanta upplysningar
Människa	Mångfald och lika möjligheter	Skapa jobb & utveckling för personer med funktionsnedsättning.	Positiv påverkan genom att personer går från arbetslöshet till riktiga jobb och stärker sin arbetsförmåga.	401-1, 404-1, 404-3, 405-1
Människa	Hälsa och säkerhet	En trygg och säker arbetsmiljö.	Negativ påverkan vid brister i arbetsmiljön som leder till olyckor eller ohälsa.	403-9
Människa	Arbetare i värdekedjan	Ansvarsfulla leverantörskedjor.	Potentiell risk för negativ påverkan på hälsa, säkerhet och mänskliga rättigheter vid dåliga arbetsvillkor i leverantörskedjan.	414-1 (Ny)
Miljö	Klimatförändring	Minskade utsläpp av koldioxid i hela värdekedjan.	Negativ klimatpåverkan genom utsläpp av koldioxid.	305-1, 305-2, 305-3
Miljö	Energiförbrukning	Energiförbrukning och mix inom organisationen.	Negativ klimatpåverkan genom utsläpp relaterade till energiförbrukning.	302-1
Ekonomi/ Styrning	Affärsetik	En god affärsetik.	Potentiell risk för negativ samhällspåverkan ifall oegentligheter skulle förekomma.	205-3
Ekonomi/ styrning	Konkurrensneutralitet	Förebyggande av konkurrenshämmande beteende.	Potentiell risk för negativ marknadspåverkan vid otillåten användning av merkostnadsersättningen.	201-4, 206-1

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen beslutar om Samhalls strategi, mål för hållbart värdeskapande och tillhörande policys. Styrelsen ansvarar för att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet. Det är styrelsens ansvar att integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi och affärsutveckling samt att fastställa strategiska mål för ett hållbart företagande i enlighet med Ägarpolicyn. Arbetet med hållbart företagande ska innefatta policybeslut på styrelsenivå och processer för att identifiera, hantera och följa upp relevanta områden. Utifrån den bransch och de marknader bolaget verkar på ska styrelsen identifiera och hantera risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande. Styrelsen ansvarar även för att bolaget efterlever internationella riktlinjer gällande miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik.

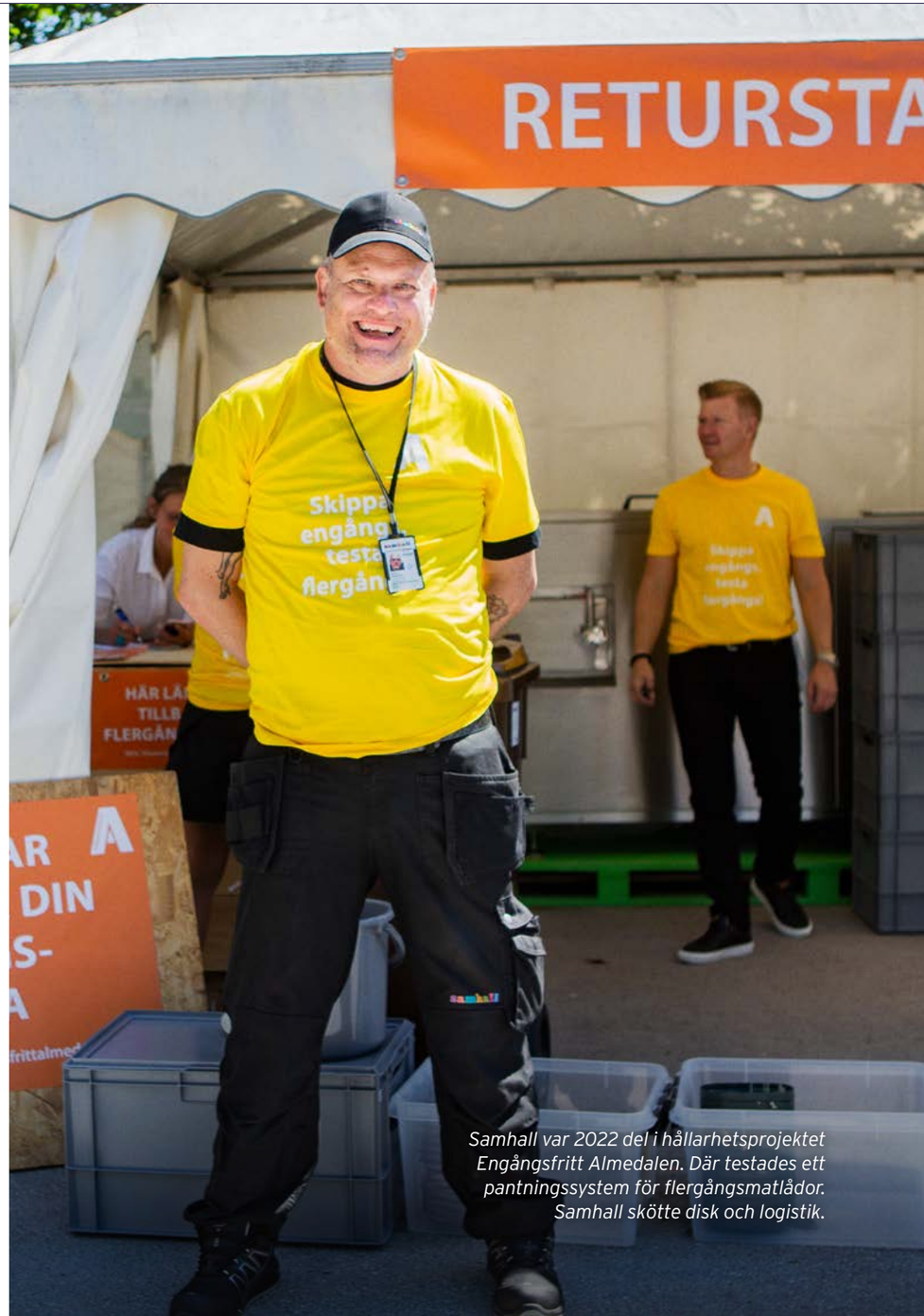
Styrelsen har delegerat till vd att tillse att verksamheten bedrivs på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, såväl ekonomiskt som socialt och miljömässigt och återrapporterar till styrelse och ägare. I företagsledningen har direktören för Strategi & utveckling ett ansvar för det övergripande strategiska hållbarhetsarbetet. Hållbarhetschefen ansvarar för att vidareutveckla och hålla samman bolagets hållbarhetsarbete. Samhalls hållbarhetspolicy som fastställs av styrelsen är det övergripande styrdokumentet för hur Samhall ska arbeta med hållbarhet. Samhall respekterar internationellt vedertagna mänskliga rättigheter och stödjer de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s kärnkonventioner och Agenda 2030. Samhalls policys gäller för alla medarbetare, affärsaktiviteter och affärsrelationer.

Att bedöma Samhalls påverkan på människa och miljö ingår i Samhalls riskprocess och behandlas av Samhalls riskkommitté. De mest väsentliga riskerna rapporteras till Styrelsen. Revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering. Synpunkter från intressenter ingår i bedömningen av Samhalls påverkan och i utformningen av åtgärder. Vd ansvarar för bolagets intressenthantering och rapporterar löpande till styrelsen om aktuella frågor och dialoger. I vissa frågor är styrelsen, genom styrelseordföranden, även direkt delaktiga i intressentdialogen såsom i ägardialoger.

För de väsentliga hållbarhetsområdena redovisas varför området är väsentligt, vad det är som huvudsakligen styr området, vilken uppföljning och återrapportering som sker samt var i organisationen ansvaret ligger.

Kunskap & kompetens

Insikter kring Samhalls påverkan på hållbar utveckling och olika hållbarhetsaspekters påverkan på Samhall har varit en viktig del av den omvärldsanalys som ligger till grund för strategin vilket behandlats av både styrelse och företagsledning. I styrelse och ledning finns flera personer med erfarenhet av olika hållbarhetsområden. Hållbarhet är ett stående inslag på Samhalls chefskonferenser och en del i företagsintroduktionen och ingår också i yrkesrollsutbildningar. Särskilda kunskapshöjande insatser har även gjorts för specifika funktioner, exempelvis inköpsfunktionen. För att öka kunskapen om tillgänglighet har ett särskilt kompetenscentrum etablerats under året.



Samhall var 2022 del i hållarhetsprojektet Engångsfritt Almedalen. Där testades ett pantningssystem för flergångsmatlådor. Samhall skötte disk och logistik.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Väsentliga områden

Samhalls starkaste bidrag till en hållbar utveckling är att hjälpa människor med funktionsnedsättning in i arbetslivet. Det är vårt uppdrag och grunden för vår affärsidé.

Utbildning, mångfald och lika möjligheter

Strategiskt fokus	Styrning	Ansvar	Uppföljning & rapportering
Samhalls uppdrag är att skapa utvecklande och meningsfulla arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Medarbetarutveckling och utbildning är viktiga områden i målområdet Jobb & utveckling för alla.	• Medarbetarpolicy • Jämställdhet- och mångfaldsplan	HR-organisationen har det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av Samhalls med-arbetarprocess och utbildningsverksamhet. Inom HR-organisationen finns Samhallskolan som leder utbildningsverksamheten.	Uppföljning sker genom medarbetar-undersökningen och vid interna revisioner av medarbetarprocessen. Resultatet från medarbetarundersökningar behandlas av företagsledning och styrelse.

Mål och aktiviteter

Samhalls väsentligaste bidrag till en hållbar utveckling kopplas till utförandet av samhälls-uppdraget, möjligheten att skapa vägar till arbete för personer med funktionsnedsättningar och på så vis minska utanförskapet i samhället. Samahalls uppdrag och mål beskrivs på sidorna 7–12.

De faktorer som påverkar medarbetarutveck-lingen såsom kompetensutveckling och individuell uppföljning är viktiga för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. För medarbetare med anställning med lönebidrag ska minst 25 procent av arbetstiden användas för olika utvecklingsaktiviteter. En viktig del i Samhalls medarbetarprocess är mål- och utvecklings-dialogen mellan medarbetare och chef, där sätts konkreta mål för anställningen och aktiviteter planerars och följs upp. Tabellen nedan anger hur stor andel av medarbetarna som genomfört mål & utvecklingsdialog under året.

Mål & utvecklingsdialog	2022
Kvinnor	98 %
Män	98 %
Totalt	98 %

Utbildningsinsatser	2022
Antal genomförda lärarledda kurstillfällen	4 565
Antal kursdeltagare på lärarledda tillfällen	25 993
Antal genomförda e-utbildningar	4 916
Utbildningstid, Anställda i skyddat arbete (tim/anställd)	27,1
Utbildningstid, LFU (tim/anställd)	355,4

Övergångar och praktik	Kvinnor	Män
Övergångspraktik, skyddat arbete (tim/anställd)	7,1	13,1
Övergångspraktik, LFU (tim/anställd)	91,9	90,5
Övergångar, skyddat arbete	295	618
Övergångar, LFU	177	393

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Utbildning, mångfald och lika möjligheter forts.

Medarbetare & mångfald per 31/12 2022	Totalt antal	Kvinnor	Män	Ålderspann under 30 år	Ålderspann 30-50	Ålderspann över 50 år
LEDNING						
Styrelsen	9	67 %	33 %	0 %	22 %	78 %
Företagsledningen	8	25 %	75 %	0 %	50 %	50%
ANSTÄLLDA						
Skyddat arbete	20 421	44 %	56 %	5 %	37 %	58 %
LFU (visstidsanställda)	1 741	35 %	65 %	66 %	34 %	0 %
75 % sjukersättning	294	72 %	28 %	2 %	28 %	70 %
Tjänstemän	1 418	52 %	48 %	3 %	52 %	45 %
Totalt antal anställda	**23 874**	**44 %**	**56 %**	**9 %**	**37 %**	**53%**
Praktikanter inom arbetsmarknadstjänster	1 222	50 %	50 %			
Totalt antal medarbetare	**25 096**	**44 %**	**56 %**			

Den absoluta majoriteten av Samhalls medarbetare har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga. Bland medarbetarna i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget är det fler män än kvinnor. Det beror på att arbetsförmedlingen anvisar fler män än kvinnor till Samhall, särskilt bland utvecklingsanställda. Det avspeglas också i övergårna till nytt jobb. Bland direktanställda tjänstemännen är könsfördelningen jämn. Över hälften av alla anställda är över 50 år. Bland de utvecklingsanställda är dock majoriteten under 30 år.

Avgränsningar, mät- och beräkningsmetoder

I redovisningen används begreppet medarbetare vilket inkluderar samtliga anställda samt praktikanter som deltar i arbetsträning eller är på utredningsplatser inom arbetsmarknadstjänster per den 31/12 2022. Begreppet ”tjänstemän” avser alla anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen. Här ingår inte medarbetare som omfattas av särskilt kollektivavtal för tjänstemän i Samhalls arbetsmarknadspolitiska uppdrag. Informationen härstammar från Samhalls HR-system.

Utbildningsinsatser för tjänstemännen redovisas inte eftersom det bedöms som mindre väsentligt samtidigt som mycket av de insatser som görs för tjänstemännen sker i former som inte redovisas som avgränsade utbildningar.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Hälsa och säkerhet – Arbetsmiljö

Strategiskt fokus

Vi arbetar systematiskt mot en nollvision där ingen ska skadas på jobbet och erbjuder säkra och trygga arbetsplatser för alla medarbetare.

Ingår i målområdet Jobb & utveckling för alla i vår nya strategi.

Styrning

- Medarbetarpolicy
- Arbetsmiljöprocessen
- Uppgiftsfördelning inom arbetsmiljö.
- Arbetsmiljölagen och övriga lagar och regler inom området.

Ansvar

HR-organisationen har det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av arbetsmiljö. Det finns en stödfunktion som arbetar med det systematiska arbetsmiljöarbetet och lokala arbetsmiljöspecialister ute i distrikten. Fördelning av arbetsmiljöuppgifter görs till alla chefer med personalansvar. På både central och lokal nivå finns arbetsmiljökommittéer.

Uppföljning & rapportering

Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp i de lokala arbetsmiljökommittéerna. Områdena för förbättringar läggs in i den handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet för 2023.

Uppföljning sker även i medarbetarundersökningen, vid arbetsmiljöronder och vid riskbedömningar samt interna revisioner, sk förbättringsdagar.

Företagsledning och styrelse följer löpande ett flertal nyckeltal inom arbetsmiljö och hälsa.

Mål och aktiviteter

Samhall har som mål att halvera de allvarliga arbetsolyckorna 2023 jämfört med 2018 och att arbetsmiljöindex ska överstiga 80 i den årliga medarbetarundersökningen. Under året har stort fokus legat på att underlätta för verksamheten genom tydligare riktlinjer, rutiner och stöddokument för arbetsmiljöarbetet. En större kartläggning av arbetsmiljöarbetet har genomförts vilken bekräftar att fortsatt fokus på områdena kunskap, utbildning och information inom arbetsmiljö behövs. Samhalls satsning på fler interna arbetsmiljöresurser kommer här väl till pass. Antalet olyckor har ökat under året men de allvarliga olyckorna har minskat. Dessvärre inträffade en mycket tragisk dödsolycka då en av våra medarbetare blev påkörd av ett fordon i anslutning till arbetet. Läs mer om arbetsmiljö & hälsa på sidan 25.

Arbetsmiljö	**2022**	**2021**	**2020**
Mål: Arbetsmiljöindex >80	77	-	-
Arbetsolyckor totalt	**1 352**	**1 271**	**1 233**
Arbetsolyckor, med frånvaro	430	471	405
Arbetsolyckor, allvarliga händelser (Mål: under 67 till 2023)	110	120	73
Arbetsolyckor, med dödlig utgång	1	1	0
Frekvens av olyckor per 1 miljon timmar	**32,3**	**29,6**	**28,9**

Sjukfrånvaro	**2022**	**2021**	**2020**
Totalt	**16,1**	**15,9**	**16,3**
Kvinnor	18,1	17,6	18,1
Män	14,6	14,6	14,9

Avgränsningar, mät- och beräkningsmetoder

Rapporteringen av arbetsolyckor baseras på antalet lönetimmar i kärnuppdraget och LFU och på arbetad tid för tjänstemän. För praktikanter har en schablon per dag använts. I redovisningen ingår inte arbetssjukdomar och färdolyckor till och från arbetet. GRI:s definition av allvarliga olyckor används dock inte, istället används arbetsmiljöverkets definition av allvarliga händelser vilket är en betydligt bredare definition än vad GRI avser. I rapporteringen ingår samtliga medarbetare, dvs även praktikanter inom arbetsmarknadstjänster.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Ansvarsfulla leverantörskedjor

Strategiskt fokus	Styrning	Ansvar	Uppföljning & rapportering
Vi vill ha en positiv påverkan i hela värdekedjan och arbetar riskbaserat med kravställning och uppföljning. Vi arbetar tillsammans med våra leverantörer för att utveckla bättre produkter för människa och miljö. Ingår i möjliggöraren Hållbarhet som genomsyrar allt i vår nya strategi.	• Hållbarhetspolicyn • Inköpsriktlinjer • Samhalls uppförandekod för leverantörer	Ekonomi & finansavdelningen, där inköpsfunktionen finns, har det övergripande ansvaret för styrning, kontroll och uppföljning av leverantörskedjan.	Uppföljning sker genom ett system med risk-analyser, självskattningsenkäter samt dialog med leverantörerna. Arbetet med ansvarsfulla leverantörskedjor rapporteras kvartalsvis till styrelsen.

Mål och aktiviteter

Samhall har som mål att alla centrala leverantörer ska genomgå hållbarhetsgranskning regelbundet. Under 2022 har arbetet med utvecklad kartläggning, riskanalys och uppföljning av leverantörer utvecklats. Inköpsavdelningen har utbildats i kommande lagkrav kopplat till hållbara leverantörskedjor och hållbarhetsanalysen för Samhalls centrala leverantörer har vidareutvecklats.

Samhall har ett 70-tal leverantörer som definierats som centrala vilka står för cirka 500 miljoner i kontraktsvolym. Samtliga leverantörer har ombetts genomgå en hållbarhetsgranskning, svarsfrekvensen har varierat och totalt har 88 procent av centrala leverantörer under de senaste fyra åren genomgått granskning, motsvarande siffra för senaste tre åren är 74 procent. Dessutom har ett antal industrileverantörer utvärderats.

Ingen av leverantörerna bedöms ha så väsentliga brister i verksamheten att avtalet sagts upp. Däremot förekommer risker längre ner i leverntörskedjan. Elektronik och textil är förknippad med risker för kränkningar av mänskliga rättigheter och undermåliga arbetsvillkor. Läs mer på sid 33.

	2022	2021	2020
Antal leverantörer screenade med sociala kriterier	15	6	19
Andel centrala leverantörer som genomgått hållbarhetsgranskning de senaste 3 åren	74 %	78 %	77 %

Avgränsningar, mät- och beräkningsmetoder

I rapporteringen ingår de leverantörer som definierats som centrala och där Samhall har en etablerad avtalsrelation. I detta ingår exempelvis inte lokala engångsköp eller liknande.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Klimat- och miljöpåverkan

Strategiskt fokus	Styrning	Ansvar	Uppföljning & rapportering
Att ta ansvar för vår miljöpåverkan och bedriva en verksamhet i linje med Parisavtalet är en viktig del inom strategiområdet Ansvarsfull & värdeskapande samhällsaktör. Att erbjuda miljövänliga tjänster är också en affärsmässig konkurrensfördel för att möta kundernas krav.	• Hållbarhetspolicy • Riktlinjer för resor & möten • Miljömärkning Sveriges kriterier för Städtjänster • Samhalls miljöledningssystem - ISO 14001	Avdelningen Strategi & Utveckling, där Hållbarhetsfunktionen finns, har det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av Samhalls miljöarbete. Avdelningen ansvarar också för utvecklingen av Samhalls tjänster. Det operativa ansvaret ligger i linjeverksamheten.	Klimatpåverkan följs upp månadsvis och rapporteras kvartalsvis till styrelsen. Uppföljning av efterlevnad av Svanens kriterier görs kvartalsvis. Interna och externa revisioner av miljöledningssystemet genomförs årligen.

Mål och aktiviteter

Miljöarbetet är ISO 14001 certifierat och kretsar kring tre områden: Minska den egna miljöpåverkan, Minska miljöpåverkan i värdekedjan och miljömässigt hållbara tjänster.

Vårt övergripande miljömål är att halvera utsläppen av koldioxid till 2025 jämfört med 2018 och ha en fossilfri fordonsflotta 2030. Målen är satta för att ligga i linje med Parisavtalet och i enlighet med den sk. Carbon law som säger att utsläppen behöver halveras varje decennium. Samhall är på god väg att nå målet, sedan 2018 har utsläppen minskat med 37 procent vilket beror på en kraftigt ökad användning av biobaserade drivmedel samt övergång till eldrift.

Energiförbrukningen härrör främst från transporter. Antalet egenägda lokaler har minskat stadigt de senaste åren. Nästan all verksamhet bedrivs i hyrda lokaler eller hos kund. För att hålla nere koldioxidutsläppen från egna fastigheter och lokaler där Samhall ansvarar för elavtalet köper Samhall främst certifierad miljöel och arbetar med energieffektiviseringsåtgärder baserat på de energikartläggningar som genomförs regelbundet. Samhall tillämpar försktighetsprincpen. Läs mer på sidan 29.

Utsläpp av koldioxidekvivalenter (CO2e)	2022	2021	2020	Basår 2018
Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	1 495	2 121	3 118	3 260
Energi indirekta växthusgasutsläpp (Scope 2)	72	57	52	100
Andra indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	2 231	2 165	2 565	2627
Totalt	**3 798**	**4 342**	**5 735**	**5 988**
Minskning i % jämfört med 2018	-37 %	-27 %	-4 %	
Andel fossilfria fordon	34 %	31 %	27 %	

Total energianvändning (Mwh)	2022	2021	2020
Icke förnybara bränslen	6 266	9 634	14 895
Förnybara bränslen	10 429	8 110	3 028
El & värme	11 835	11 077	10 617
Totalt	**28 548**	**28 821**	**28 540**

Avgränsningar, mät- och beräkningsmetoder

I scope 1 ingår egen energiproduktion, egna produktionsfordon och utsläpp från leasade tjänstebilar, samt läckage och förluster av köldmedia. I scope 2 ingår utsläpp från köpt el & fjärrvärme som Samhall har direkta avtal med enligt market-based metodik baserad på data från respektive leverantör. För 2022 har ett antal nya lokala elleverantörer identifierats vilka har lagts till i redovisningen. Med en locationbased rapportering skulle utsläppen varit 50 ton CO_2e från elproduktionen. I scope 3 ingår tjänsteresor med flyg, hyrbil, egen bil i tjänsten, godstransporter på centrala avtal samt sedan 2021, uppströms utsläpp från el och mobil förbränning. I redovisningen ingår inte de anställdas resor till och från arbetet. Under 2023 kommer en fördjupad analys av utsläppen av scope 3 att genomföras och målsättas.

För stationär förbränning har en emissionsfaktor på 268,01 kg CO_2e/MWh använts. Beräkningar för bensin och diesel har gjorts utifrån den fossila referensen Diesel MK1: 2,54 CO_2e/L Bensin: 2,36 CO_2e/L, Naturgas: 2,23 kg CO_2e /nm^3 samt andelen fossilfritt innehåll. För tjänstebilar har en genomsnittlig emisssionsfaktor på 0,17 kg CO_2e/km för bensin och 0,115 kg CO_2e/km för diesel använts. Emissionsfaktorn för flygresor över 50 mil uppgår till 0,32 kg CO_2e/personkm och 0,19 kg CO_2e/personkm för flygresor under 50 mil. Emissionfaktorer för köldmedia kommer från Base Carbone. Utsläppsdata för el, värme, hyrbilar och godstransporter kommer från Samhalls leverantörer. Underlag för beräkning av energi och utsläpp från resor och transporter hämtas från interna datasystem och från leverantörsstatistik.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Affärsetik & Konkurrensneutralitet

Strategiskt fokus	Styrning	Ansvar	Uppföljning & rapportering
Som statligt ägt och finansierat bolag ställs det särskilt höga krav på Samhall att i alla lägen följa lagar och regler samt agera affärsetiskt korrekt. Vi ska visa uppdragsgivaren och skattebetalarna att pengarna används till rätt ändamål och försäkra övrigt näringsliv om att det inte förekommer osund konkurrens. Det är en viktig del av möjliggöraren Hållbarhet som genomsyrar allt i vår nya strategi.	• Hållbarhetspolicy • Finanspolicy • Affärsetiska riktlinjer baserad på Institutet Mot Mutors Näringslivskod • Riktlinjer för konkurrensneutrala priser • Riktlinjer för visselblåsning • Delegationsordning	Ekonomi & finansavdelningen, där juristfunktionen finns, har det övergripande ansvaret för styrning, kontroll och uppföljning av affärsetik. Samhall har också en visselblåsarfunktion där oegentlighet kan rapporteras anonymt. Försäljningsavdelningen har det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av riktlinjerna för konkurrensneutrala priser.	Uppföljning görs genom interna kontroller av bland annat avtal och utredningar av tips som kommer in i visslarkanalen. Samhalls internrevisor rapporterar inkomna tips i visselkanalen till styrelsens revisionsutskott. Företagsledningen och styrelsen får löpande rapporter kring pågående ärenden hos Konkurrensverket.

Mål och aktiviteter

Samhall har en absolut nolltolerans mot mutor och korruption. I Samhalls hållbarhetspolicy framgår att verksamheten ska präglas av hög affärsmässig etik. Policyn kompletteras med särskilda riktlinjer mot korruption som utgår från Institutet Mot Mutors Näringslivskod. Eftersom Samhall är statligt finansierat har intressenterna höga förväntningar på oss som en pålitlig affärspartner. Transparens kring merkostnadsersättningen och konkurrens-neutrala priser är särskilt viktiga. Under 2022 har Samhall haft två ärenden under utredning hos konkurrensverket. Läs mer på sidan 33.

Samhall har inte haft några väsentliga regel-överträdelser som lett till böter eller andra sanktioner från myndigheter.

Samhall har en extern visselblåsarkanal där såväl anställda som externa parter, till exempel leverantörer, anonymt kan tipsa om allvarliga oegentligheter. I visselblåsarkanalen kommer det även in andra typer av mindre allvarliga klagomål. Enligt gällande rutiner kategoriseras alla inkomna tips. Tips som inte kategoriseras som vissel hänvisas till ordinarie rapporteringsvägar och hanteras framförallt inom HR-organisationen.

Klagomål och vissel	2022
Antal inkomna tips	105
varav kategoriserades som visselärenden	0

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Om Samhalls hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI Standards. I GRI-index finns hänvisning till var i årsredovisningen informationen finns. Utformningen av rapporten har skett i enlighet med GRI:s principer, vilket innebär att den ska ge en komplett bild av verksamheten där innehållet bestäms utifrån de frågor som är mest väsentliga för Samhall. Den genomförda väsentlighetsanalysen beskriven på sidan 40 har legat till grund för valet av GRI-upplysningar där varje väsentlig fråga har matchats mot minst en GRI-upplysning, vilket framgår av GRI-indexet på sidan 49. Vi fortsätter att redovisa icke-finansiella nyckeltal som speglar den uppföljning vi gör i verksamheten och tillämpar GRI-indikatorer som tillför ett mervärde. Undantag eller avvikelser från GRI Standards framgår i GRI index samt i redovisningen av respektive GRI-upplysning. För jämförbarhet över tid har alla historiska värden räknats om enligt samma metoder. Inga förändringar i beräkningsmodell har genomförts för 2022.

Styrelsen ansvarar även för att bolaget lämnar en transparent hållbarhetsredovisning med fokus på väsentlighet i enlighet med Statens ägarpolicy. Styrelsen fastställer årsredovisning med bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsredovisning.

Datainsamling

Den data som förekommer i rapporten samlas in med hjälp av olika interna system beroende på uppgiftens natur. Ekonomisk data baseras på Samhalls redovisning. Personalrelaterad data kommer från Samhalls HR-system och affärssystem. Sammanställningen och kvalitetssäkringen av hållbarhetsredovisningens företagsspecifika nyckeltal och GRI-indikatorer görs av Samhalls controllers och Samhalls hållbarhetschef. Måltal och jämförelsesiffror redovisas i förekommande fall. I de fall jämförelsesiffror från tidigare årsredovisningar har ändrats redovisas detta under aktuell indikator.

Oberoende granskning och bestyrkande

Samhall har uppdragit åt Deloitte att översiktligt granska och bestyrka hållbarhetsredovisningen. Den oberoende granskningen har fokus på de mest väsentliga hållbarhetsaspekterna men omfattar även bestyrkande av att redovisningen möter redovisningskriterier enligt GRI Standards, se sidan 52.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Samhall omfattas av kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering i enlighet med krav i årsredovisningslagen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns i Års- och hållbarhetsredovisningen och omfattar rapporteringskrav som miljö, socialt ansvar, medarbetare, mänskliga rättigheter och anti-korruption:

- Mål och utfall, sidorna 10–12
- Medarbetare, sidorna 22–26
- Affärsmodell och värdeskapande, sidorna 7–9, 13–14, 34
- Riskhantering, sidorna 60–61
- Intern styrning, sidorna 41, 58–59
- Anti-korruption, sidorna 33, 47
- Ansvarsfulla inköp, sidorna 33, 45
- Miljö, sidorna 29, 46

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

GRI-index

Samhall Aktiebolag har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2022 – 31 december 2022.

GRI 1: Foundation 2021
GRI Sector Standard(s): Ingen sektorsstandard är tillämpar

			Avsteg		
GRI standard	**Upplysning**	**Sida**	**Utlämnade upplysningar**	**Anledning**	**Förklaring**
STANDARDUPPLYSNINGAR					
GRI 2: Standardupplysningar 2021	2-1 Organisationens uppgifter	53 – 54, 57			
	2-2 Enheter inkluderade i oranisationens hållbarhetsrapportering	104			
	2-3 Rapportingsperiod, frekvens och kontaktupgifter	104			
	2-4 Omskrivning av information	49			
	2-5 Extern granskning	52			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	7 – 9, 27 – 28, 33 – 34			
	2-7 Anställda	7, 43	2-7-b-iii	Ej tillämpbart	Inga timanställda
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	8, 43	Konsulter	Information saknas	Ej tillgänglig data
	2-9 Ägarstruktur och företagsform	53 – 57			
	2-10 Nominering och val av det högsta styrande organet	53			
	2-11 Ordförande av det högsta styrande organet	64			
	2-12 Det högsta styrande organets roll i styrningen av hållbarhetspåverkan	41, 55 – 56			
	2-13 Delegering av ansvaret för hållbarhetspåverkan	41			
	2-14 Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	41			
	2-15 Jäv	55			
	2-16 Klagomålsfunktion	33, 47			
	2-17 Kollektiv kunskap i det högsta styrande organet	41			
	2-18 Utvärdering av resultatet av det högsta styrande organet	56			
	2-19 Ersättningspolicy	84 – 85			
	2-20 Ersättningsprocessen	84 – 85			
	2-21 Årligt totalt ersättningsratio	86			
	2-22 Uttalande av strategi för hållbar utveckling	4 – 5			

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

			Avsteg		
GRI standard	**Upplysning**	**Sida**	**Utlämnade upplysningar**	**Anledning**	**Förklaring**
GRI 2: Standardupplysningar 2021	2-23 Policyåtaganden	41			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	33, 45			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	33			
	2-26 Klagomålsmekanism	33, 45			
	2-27 Regelefterlevnad	45			
	2-28 Medlemskap	39			
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	38–39			
	2-30 Kollektivavtal	25			
VÄSENTLIGA FRÅGOR					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att bestämma väsentliga frågor	41			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	41			
Ekonomisk resultat					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	8			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-4 Finansiellt stöd från det allmänna	83			
Anti-korruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	41, 47			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-3 Korruptionsincidenter	47			
Konkurrensbegränsade beteende					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	9, 41, 47			
GRI 206: Konkurrenshämmande beteende 2016	206-1 Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende	47			
Energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	41, 46			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	46			
Utsläpp					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	41, 46			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	46			
	305-2 Energi indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	46			
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	46			

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

			Avsteg		
GRI standard	**Upplysning**	**Sida**	**Utlämnade upplysningar**	**Anledning**	**Förklaring**
Anställda					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	7–8, 41			
GRI 401: Anställningar 2016	401-1 Antal anställda och nyanställda	7, 43			
Arbetsmiljö och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	25, 41, 44			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	403-9 Anställdas hälsa och säkerhet	44			
Utbildning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	41–43			
GRI 404: Utbildning 2016	404-1 Utbildningstid	42			
	404-3 Uppföljning och karriärutveckling	42			
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	26, 41–43			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald	43			
Socialt ansvarsfulla leverantörskedjor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	33, 41, 45			
GRI 414: Socialt ansvarsfulla leverantörskedjor 2016	414-2 Negativ social påverkan i leverantörskedjan	45			

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Revisors rapport

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Samhall AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Samhall AB (publ.), org.nr 556448-1397.

Inledning

Vi har fått i uppdrag av Samhall AB att översiktligt granska Samhalls hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning i anslutning till innehållsförteckningen i Samhalls Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 48 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Samhall AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 16 mars 2023
Deloitte AB

Anneli Pihl
Auktoriserad revisor

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Bolagsstyrning

Samhall Aktiebolag (556448-1397) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Till grund för styrningen ligger ett regelverk som omfattar Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), statens ägarpolicy samt lagar och regler som är relevanta för verksamheten. Inga väsentliga förändringar i bolagsstyrningen har skett sedan föregående år.

Viktiga externa och interna regelverk för Samhall

Externa

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- RFR 2
- Förordning (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse
- Statens ägarpolicy
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Global Reporting Initiative (GRI) -Standards

Interna

- Bolagsordningen
- Statens ägaranvisning
- Styrelsens och utskottens arbetsordning
- Vårt Arbetssätt – Samhalls ledningssystem inklusive policys, riktlinjer och andra interna styrdokument
- Statens ägarpolicy anger att bolag med statligt ägande ska integrera hållbart företagande i bolagsstyrningen och agera föredömligt inom området

Avvikelser från Koden

Enligt statens ägarpolicy ska Koden följas i tillämpliga delar. Det innebär att:

Kodens regler i punkt 1.1 om information om aktieägarens initiativrätt tillämpas inte eftersom det saknas skäl att tillämpa denna regel i statligt helägda bolag. Kodens regler i kapitel 2 och 4 om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor tillämpas inte utan ersätts av reglerna i avsnitt 4.3 och 4.4 i statens ägarpolicy.

Kodregel 4.4–4.5 Styrelseledamots oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt gentemot större aktieägare. Syftet med denna regel är att skydda minoritetsägare. Eftersom Samhall ägs fullt ut av svenska staten saknas detta behov.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Ansvarsfördelning

Ansvaret för Samhalls ledning och kontroll fördelas mellan ägaren, styrelsen och verkställande direktören.

1. Aktieägare

Samhall AB är helägt av svenska staten. Ägandet förvaltas av näringsdepartementet. Ägaranvisningen som fastställs av bolagsstämma innehåller bland annat det arbetsmarknadspolitiska uppdraget och dess omfattning, uppdragsmål och ekonomiska mål, samt specifika krav på rapportering och redovisning som kompletterar de allmänna reglerna om redovisning. Den statliga merkostnadsersättningen beslutas i statens budget.

Förutom den särskilda ägaranvisningen för Samhall AB gäller statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande med krav på att agera föredömligt inom områdena för hållbart företagande.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Riksdagsledamöter har rätt att närvara och ställa frågor vid bolagsstämman som också är öppen för allmänheten. Årsstämma ägde rum den 28 april i Stockholm och livesändes via Samhalls webbplats.

I anslutning till årsstämman genomförs normalt ett seminarium med externa deltagare och ett tema med anknytning till Samhalls verksamhet. Av tidsskäl genomfördes 2022 års seminarium, vilket behandlade bolagets roll inom arbetsmarknadspolitiken, i stället under maj 2022.

Ersättningsprinciper

Ersättning till styrelseledamöter och utskottsledamöter fastställs av årsstämman. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet och inte heller till arbetstagarrepresentanterna i styrelsen. Årsstämman fastställer principerna för ersättning till ledande befattningshavare där Samhall följer regeringens gällande riktlinjer om anställningsvillkor för ledande befattningshavare, se not 9. De externa revisorernas granskning som redovisades på årsstämman visade att de av årsstämman 2021 fastställda riktlinjerna har tillämpats.

Ersättning till de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna och de ledande befattningshavarna redovisas i Not 10.

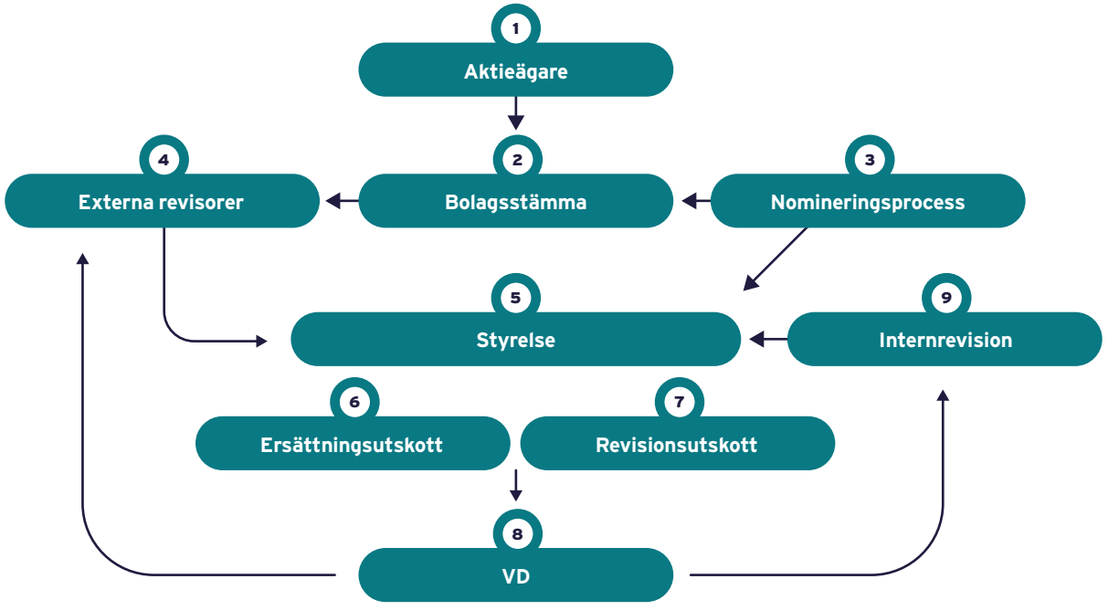
3. Styrelsenominering

Som statligt ägt bolag har Samhall ingen valberedning. Beredningen av beslut om nominering sker genom en nomineringsprocess i enlighet med statens ägarpolicy. Arbetet koordineras av näringsdepartementet. Statens ägarpolicy klargör att nomineringar till styrelsen offentliggörs enligt Kodens riktlinjer, med undantag för redovisning av oberoende i förhållande till större aktieägare.

Enligt Koden och statens ägarpolicy skall styrelsen ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållande i övrigt ändamålsenlig sammanställning, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund skall vägas in, och en jämn könsfördelning skall eftersträvas. I ägarpolicyn anges att av bolagsstämman valda ledamöter skall finnas minst fyra personer av vardera kön.

4. Externa revisorer

Revisorerna ska oberoende granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagets redovisning och bokföring. Revisorerna genomför också en översiktlig granskning av delårsrapporten för tredje kvartalet. Den externa revisorn är närvarande på revisionsutskottets samtliga möten och avrapporterar direkt till styrelsen på minst ett av styrelsens sammanträden. Revisorn träffar också styrelsen en gång årligen utan närvaro av företagsledningen.



Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Enligt statens ägarpolicy ligger ansvaret för val av revisor alltid hos ägaren och beslutas på årsstämman. Från och med årsstämman 2017 lämnar styrelsen förslag till val av revisor och revisorsarvode.

På årsstämman 2022 omvaldes det auktoriserade revisionsbolaget Deloitte AB till och med utgången av nästkommande årsstämma med auktoriserade revisorn Anneli Pihl som huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna framgår av Not 7.

5. Styrelse

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarens räkning.

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst sju och högst nio ledamöter. Dessutom kan tre ledamöter och tre suppleanter enligt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda ingå.

Vid årsstämman den 28 april 2022 valdes sex kvinnor och tre män att utgöra Samhalls styrelse. Styrelsen har också tre ledamöter och tre ersättare som utses av arbetstagarorganisationerna. Av arbetstagarrepresentanterna är tre kvinnor och tre män.

Styrelsens sammansättning och ledamöternas deltagande i styrelse- och utskottsmöten redovisas på sidorna 60 –61.

Styrelsens ordförande ansvarar bland annat för att organisera och leda styrelsens arbete, säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter, genom kontakt med verkställande direktören följa bolagets utveckling samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs på ett effektivt sätt. Ordförande ska samordna styrelsens syn med ägaren i frågor av avgörande betydelse för bolaget.

Ansvarsfördelning och arbetsformer styrs av följande dokument som årligen uppdateras och fastställs: arbetsordning, vd-instruktion, instruktion för rapportering till styrelsen, instruktioner för styrelsens utskott samt instruktion för internrevisionen. En styrelseledamot får inte handlägga en fråga ifall det förekommer jävgrundande omständigheter. Styrelsen håller en förteckning över ledamöters samtliga uppdrag utanför bolaget.

Styrelsen har inom sig inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens ledamöter utses vid det konstituerande styrelsemötet. Sammanträdena protokollförs och redovisas i styrelsen.

Det finns en av styrelsen beslutad internrevisionsfunktion som löpande rapporterar till revisionsutskottet.

Verkställande direktören och vice verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men deltar i styrelsens sammanträden.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft åtta protokollförda sammanträden varav ett konstituerande möte. Styrelsen har därutöver fattat två beslut per capsulam. Styrelsen får varje kvartal en utförlig rapport om bolagets resultat och ställning, kortare månadsvisa rapporter för mellanliggande månader, samt vid behov vd-brev med rapporter om väsentliga händelser.

Styrelsens arbete följer en årscykel med fastställda teman. För att säkerställa att styrelsen har tillräckliga kunskaper om Samhalls verksamhet genomförs introduktion för nya styrelseledamöter. Styrelsen gör årligen arbetsplatsbesök och möter då både kunder och Samhalls lokala ledning och anställda.

I årsplaneringen för styrelsen och dess utskott finns fasta återkommande punkter med koppling till hållbart företagande. Dessa områden ingår dessutom som en integrerad del i behandlingen av konkreta styrelseärenden exempelvis kopplat till tillväxtstrategier eller bolagets riskhantering. Styrelsen fastställer årligen strategiska mål för hållbart värdeskapande, vilka framgår på sidan 12.

Styrelsens arbete 2022

Q4
- Delårsrapport
- Revisorernas granskningsrapport och möte med styrelsen (utan ledningen)
- Strategiska risker
- Verksamhetsplan
- Hållbarhetsfokus och hållbarhetsanalys
- Budget och hållbarhetsmål och verksamhetsplan
- Policydokument, utvärdering och fastställande
- Kundlojalitetsundersökning

Q1
- Årsbokslut
- Års- och hållbarhetsredovisning
- Revision
- Utvärdering av styrelsens arbete
- Budgetunderlag
- Inför årsstämman
- Kommunikation
- Prissättning
- Internrevision

Q3
- Delårsrapport
- Arbetsplats- och kundbesök
- Tillväxtstrategi
- IT-strategi

Q2
- Konstituerande styrelsemöte
- Delårsrapport
- Övergångsrapport
- Medarbetarutveckling

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Uppföljning av målen sker kvartalsvis och rapporteras i styrelserapporten. Styrelsen fastställer varje år den övergripande hållbarhetspolicyn. Av den framgår bland annat att Samhall stödjer och respekterar de internationella principer och riktlinjer som återfinns i de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och att verksamheten ska utformas så att den bidrar till Agenda 2030 och FN:s globala hållbarhetsmål.

Under året har särskilt uppmärksammats:

- Inom ramarna för Samhalls budgetunderlag och ägardialog har diskussioner förts avseende bolagets finansieringsmodell samt möjlighet att utveckla nya arbetssätt. Samhall har även föreslagit satsningar på bl.a. förstärkt medarbetarstöd samt yrkessvenska.
- Under våren behandlade styrelsen ägarens förslag till nya uppdragsmål för Samhall, vilka sedan fastställdes vid årsstämman. De nya målen rör bolagets sysselsättningsgrad, arbetsmiljöer samt medarbetarengagemang.
- Samhalls digitaliseringsstrategi och den pågående IT-transformationen har fortsatt följts upp vid styrelsemöten. Syftet är att öka effektivitet och resursutnyttjande, men också säkra fler jobb och hög sysselsättningsgrad i Samhall.
- Styrelsen har löpande följt Samhalls arbete med att mäta och synliggöra de samhällsekonomiska värden som skapas genom bolagets verksamhet.
- Under året har företagets industriverksamhet behandlats med både studiebesök och fördjupade diskussioner. Styrelsen har även fattat beslut om investering i utökad produktionskapacitet för kablageproduktion.
- Styrelsen har diskuterat och fastställt en ny företagsövergripande strategi samt tillväxtstrategi för Samhall för åren 2024–2026.

Enligt Koden, statens ägarpolicy och arbetsordningen för styrelsen ska styrelsen årligen göra en utvärdering av styrelsens arbete genom en systematisk och strukturerad process.

Årets styrelseutvärdering genomfördes av en upphandlad byrå genom en enkätundersökning samt djupintervjuer. Intervjuerna innehöll bland annat frågor om samarbetsklimat, kompetens, styrelsearbetet och ordförandens roll. Resultatet av styrelseutvärderingen har presenterats för styrelsen och har diskuterats på ett styrelsemöte. Utvärderingen visade att styrelsen är väl fungerande och har en hög grad av samsyn. Under 2022 har styrelsen även genomfört en extern utvärdering av den verkställande direktörens arbete.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har bestått av Cecilia Schelin Seidegård (ordförande), Josefine Ekros Roth samt Hillevi Engström. Ersättningsutskottet bistår styrelsen med att ta fram förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt med frågor om tillämpning av dessa riktlinjer samt i övriga frågor rörande förmåns- och incitamentsprogram. Utskottet har under året haft sex protokollförda sammanträden. Verkställande direktören och HR- och kommunikationsdirektören deltar vid sammanträdena.

7. Revisionsutskott

Revisionsutskottet har bestått av Bertil Carlsén (ordförande), Ylva Berg, Lars Engström, Josefine Ekros Roth samt Cecilia Schelin Seidegård. Revisionsutskottet bistår styrelsen i frågor om bolagets finansiella rapportering samt i frågor om effektiviteten i den interna styrningen och kontrollen och riskhanteringen. Utskottets ansvar omfattar även att granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet, utvärdera interna och externa revisionsinsatser och medverka vid upphandling av externa revisorstjänster.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Internrevisionschefen rapporterar löpande till utskottet. Verkställande direktören, direktören för Ekonomi och Finans, ekonomichefen, internrevisionschefen samt den ansvarige revisorn deltar vid sammanträdena.

Utskottet har under året haft sex protokollförda sammanträden.

8. Verkställande direktör

Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens instruktioner. Ansvarsområden och uppdrag regleras i den av styrelsen årligen fastställda vd-instruktionen och i instruktionen om rapportering till styrelsen. Verkställande direktören håller styrelsens ordförande löpande informerad om väsentliga händelser samt förbereder och är föredragande vid styrelsens sammanträden. Verkställande direktören leder företagsledningens arbete. Den interna styrningen sker dels genom styrande dokument, dels genom verksamhetens ledningssystem. Huvudprocesserna omfattar medarbetar- och kundleveransprocesserna. Verkställande direktören delegerar befogenheter genom en delegationsordning som kompletteras av riktlinjer om ansvar och befogenheter.

9. Internrevision

Internrevisionen är en oberoende och objektiv funktion som utvärderar, föreslår och följer upp förbättringar avseende effektiviteten i Samhalls riskhantering, den interna styrningen och kontrollen samt styrprocesserna inom hela företaget.

Funktionen är direkt underställd styrelsen och revisionsutskottet och utför sitt arbete enligt en fastställd internrevisionsplan som bereds av revisionsutskottet och beslutas av styrelsen. Internrevisorn rapporterar administrativt till vice vd.

10. Samhalls organisation och styrning

Samhall bedriver verksamhet enbart i Sverige. Verksamheten är spridd över hela landet. Verkställande direktören organiserar bolagets ledning och verksamhet för att uppnå ändamålsenlig styrning och kontroll. Samhall eftersträvar decentralisering och kostnadseffektivitet. Samhall har ett processorienterat ledningssystem som finns tillgängligt via Samhalls intranät. Ledningssystemet är certifierat enligt kvalitetsledningsstandarden ISO 9001 och miljöledningsstandarden ISO 14001. Både hållbarhetsarbetet och riskhanteringen integreras med verksamhetens processer och ingår i den operativa verksamhetsplaneringen. Varje processägare har ett ansvar att se till att relevanta hållbarhetsfrågor hanteras inom respektive organisation och att processen styr mot bolagets måluppfyllelse av de strategiska hållbarhetsmålen och ligger i linje med bolagets policys och riktlinjer. Samhalls krav och förväntningar på medarbetare, leverantörer och underentreprenörer finns i särskilda uppförandekoder och riktlinjer. Hållbarhetsfunktionen ansvarar för att koordinera och utveckla det strategiska hållbarhetsarbetet samt samordnar och leder arbetet med Samhalls kvalitets- och miljöledningssystem. Det operativa ansvaret för att Samhalls styrande dokument efterlevs har chefer i linjeorganisationen. I varje marknadsområde finns en kvalitet- och miljöansvarig projektledare samt arbetsmiljöspecialister som stöttar linjeorganisationen med operativa frågor kring miljö, arbetsmiljö och kvalitet.

Samhall genomför varje år förbättringsdagar för att följa upp verksamhetens efterlevnad och utvecklingsmöjligheter. Extern granskning görs genom att års- och hållbarhetsredovisningen granskas av bolagets revisorer. Dessutom sker extern revision enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Av bilden nedan framgår Samhalls organisation. Under 2022 har antalet distrikt, som är nivån där den operativa driften utförs, varit 27 geografiska distrikt och ett industridistrikt. Den 1 januari 2023 slogs distrikt Jämtland och Västernorrland ihop till ett gemensamt distrikt. Bolaget har en samlad ledningsgrupp som omfattar cheferna för de företagsövergripande stödfunktionerna samt försäljningsorganisationen och den operativa driften.

Hållbarhetsfrågor behandlas återkommande av företagsledningen, dels på bolagsövergripande nivå och som enskilda frågor, samt inom de olika delarna av organisationen. Strategi- och utvecklingsdirektören har det övergripande och samordnande ansvaret för hållbarhetsfrågorna i företagsledningen. Företagsledningen presenteras på sidorna 62 – 63.

Verksamheten styrs genom mål som följs upp genom månatliga resultatrapporter som finns nedbrutna för de olika delarna av organisationen och för de linjeansvariga chefernas ansvarsområden. Hållbarhetsmålen samt andra relevanta måltal och indikatorer följs upp kvartalsvis.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Intern styrning och kontroll

Styrelsen är enligt aktiebolagslagen och svensk kod för bolagsstyrning ansvarig för att bolaget har en god styrning och intern kontroll. Styrelsen ansvarar även för rutiner och processer för att säkerställa att fastlagda principer för finansiell rapportering och internkontroll efterlevs. Ansvaret innefattar även att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder samt övriga externa krav.

Den externa finansiella rapporteringen i Samhall omfattar kvartalsrapporter, bokslutskommuniké samt års- och hållbarhetsredovisningen. I revisionsutskottet bereds arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, samt arbetet med att övervaka och utforma Samhalls processer för intern styrning och kontroll. Vid revisionsutskottsmöten deltar Samhalls interna och externa revisorer som ger statusuppdatering samt redogörelse för iakttagelser. Vd omhändertar löpande information från ledningsmöten och rapporterar vidare till styrelsen och revisionsutskottet i enlighet med vd:s rapporteringsinstruktion.

Samhall använder COSO:s (Comittee of Sponsoring Organizations of the Treadway Comission) ramverk för att främja utveckling av interna styr- och kontrollsystem. För att förtydliga roller och ansvar för riskhantering och intern styrning och kontroll har Samhall valt att arbeta enligt en modell med tre ansvarslinjer: första ansvarslinjen som äger risk och regelefterlevnad, andra ansvarslinjen som övervakar och kontrollerar och tredje ansvarslinjen i form av internrevisionen.

Kontrollmiljö

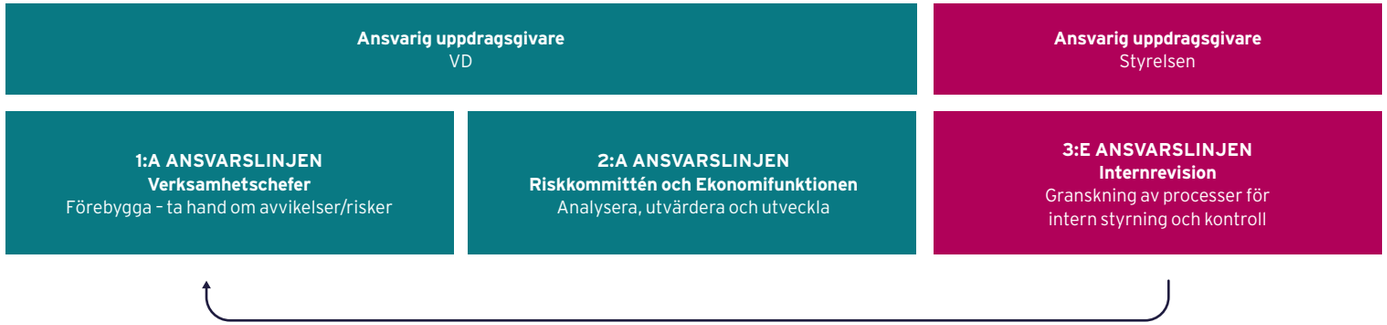
Basen för den interna styrningen och kontrollen utgörs av kontrollmiljön med organisation, instruktioner, processer, ansvar och befogenheter som dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument samt den värdegrund som styrelse och företagsledning kommunicerar och verkar utifrån.

Samhall har ett processorienterat ledningssystem, Vårt Arbetssätt, som finns tillgängligt via Samhalls intranät. Principer och former för rapportering, intern styrning, kontroll och uppföljning finns samlade i interna policys, riktlinjer och rutiner.

Exempel på styrande dokument är arbetsordning för styrelsen och dess utskott, instruktion för verkställande direktören samt delegationsordningen som fastställer ekonomiska befogenheter för anställda i företaget. Exempel på viktiga faktorer i kontrollmiljön är attest-regelverk för att förhindra avsiktliga eller oavsiktliga fel samt behörighetsregelverk som reglerar tillgången till system och information.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101



Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter syftar till att systematiskt upptäcka, korrigera och förebygga fel i den finansiella rapporteringen. Inom ekonomifunktionen genomförs löpande nyckelkontroller för att säkerställa den finansiella rapporteringen. Exempel på områden som kontrolleras är skatter, moms, representation samt attest- och delegationsordningen.

Direktören för ekonomi och finans följer månadsvis upp och analyserar det ekonomiska utfallet och rapporterar detta till verkställande direktören och företagsledningen. Samhalls publika rapporter tas fram av direktören för ekonomi och finans och verkställande direktör för beredning i revisionsutskottet innan de fastställs av bolagets styrelse och därefter publiceras. Utöver års- och hållbarhetsredovisningen är minst en av delårsrapporterna granskad av bolagets revisorer, vars granskningsarbete avrapporteras till revisionsutskottet.

Verksamheten bedrivs utifrån styrda processer. I respektive process finns kontrollaktiviteter för att säkerställa att processerna följs. Exempel på områden som kontrolleras är HR-nyckeltal samt riskbedömning ur ett arbetsmiljöperspektiv på våra kunduppdrag. Samhall har ett gemensamt kvalitets- och miljösystem som är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Verksamheten tar del av och följer upp revisionsrapporter från såväl externa revisorer som interna förbättringsdagar och revisioner, och är delaktiga att åtgärda eventuella brister. Samhalls dataskyddsombud kontrollerar Samhalls behandling av personuppgifter.

Information och uppföljning

Samhalls kommunikationspolicy säkerställer att information sprids på ett strukturerat sätt inom hela organisationen. Information om policys, styrande dokument, processer och rutiner finns på Samhalls intranät.

Samhall når inte alla medarbetare via digitala verktyg, viktig kommunikation säkerställs även genom löpande arbetsplatsträffar med fastställd agenda. Inom samtliga chefsled inom Samhall genomförs månadsvis dialogmöten, så kallade one-to-one. Genom dessa möten skapas en gemensam bild av nuläget och uppföljning mot mål och verksamhetsplan. Dialogerna flödar ända upp till ledningsnivå som löpande vidareförmedlar information till styrelsen. Ledningen har även kvartalsvis genomgång av resultat, nyckeltal och måluppfyllelse med respektive marknadsområde. På detta sätt erhålls en god bild över affärsläget och verksamhetsstyrningen säkerställs.

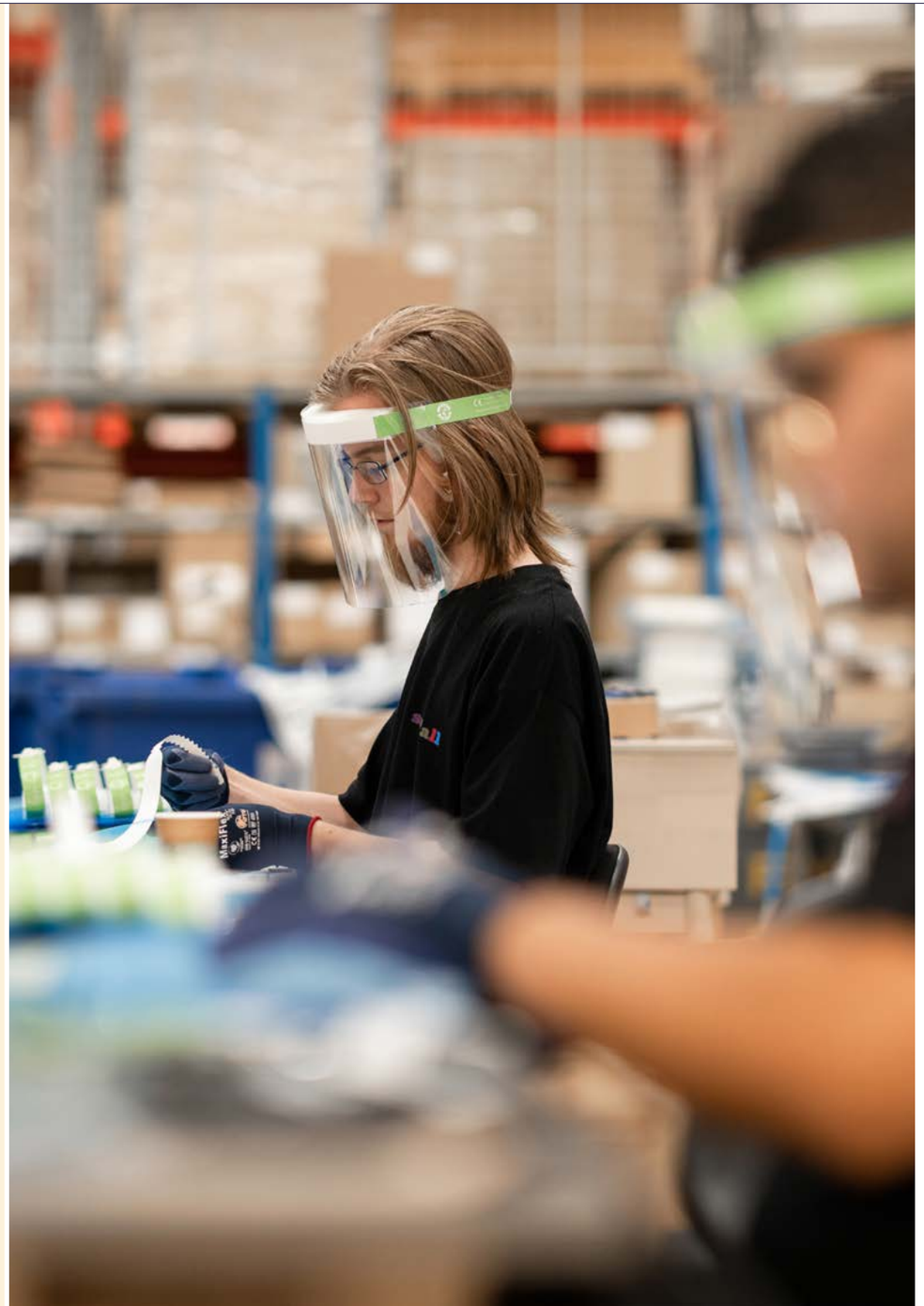
Samhalls styrelse får kvartalsvis rapportering av ekonomiskt resultat och affärsläge med analys och kommentarer av bolagets verkställande direktör samt kortare månadsrapporter. Internrevisionen avrapporterar löpande sitt arbete utifrån den fastställda revisionsplanen till revisionsutskottet.

Samhall har även en visselblåsarfunktion där medarbetare anonymt kan anmäla misstänkta oegentligheter. För att garantera visslares anonymitet mottas anmälningar av externt oberoende företag. Internrevisionen ansvarar för utredning tillsammans med hållbarhetschef och förhandlingschef, varefter rapport avges till revisionsutskottet. Under 2023 har ansvaret flyttas över till chefen för arbetsgivarfrågor.

Samhalls publika finansiella rapporter publiceras på bolagets webbplats.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	**53**
Förvaltningsberättelse	67
Räkenskaper och noter	71
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101



Risker och riskhantering

Riskhantering

Samhalls metoder för riskhantering syftar till att säkerställa att risker identifieras och hanteras. Genom riskhanteringen ska företagets värden skyddas, styrningen och kontrollen förbättras och transparensen öka. Målet är att bidra till att verksamhetens mål uppnås och samtidigt undvika oönskade operationella eller finansiella effekter.

Samhalls riskkommitté, som är ett utskott till företagsledningen, har det övergripande ansvaret för företagets gemensamma strategiska risker, vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, regelefterlevnad, varumärkesrisker och risker kopplade till omvärld och verksamhet. Processen med att identifiera de strategiska riskerna involverar alla affärs- och marknadsområden vilket ger en förankring och medvetenhet i organisationen. Riskerna bedöms och prioriteras av riskkommittén som lägger fram riskanalysen för styrelsen. Den operativa riskhanteringen har integrerats i verksamhetens processer och verksamhetsplan.

Risker inom de finansiella processerna hanteras av Samhalls centrala ekonomifunktion som även hanterar all redovisning för bolaget. Det är väsentligt att funktionen genom sin förståelse av processer och rutiner kan identifiera, analysera och besluta om hanteringen av eventuella fel i de finansiella processerna. Bedömning av risk för felaktigheter i den finansiella rapportering utvärderas löpande i det dagliga arbetet, genom de kontrollaktiviteter som utförs.

Samhalls internrevisor upprättar årligen en oberoende riskanalys, vilket utgör grunden för internrevisionens revisionsplan som fastställs av styrelsen. Utifrån denna plan genomförs oberoende och objektiva granskningsuppdrag, vilket resulterar i åtgärder och förbättringsprogram.

Strategiska risker som exempelvis ökad konkurrens, förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan påverka Samhalls mål och uppdrag, hanteras och är en naturlig del även i styrelsens och ledningens löpande arbete.

Samhall har företagsövergripande försäkringar som omfattar bland annat egendom, avbrott, produktansvar, transport och ansvarsförsäkring för styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

Inom Samhall finns planer för krishantering och en utsedd krisledning. Planerna ska säkerställa god beredskap i händelse av kris och att rätt åtgärder vidtas av utsedda nyckelfunktioner vid rätt tillfälle.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	**53**
Förvaltningsberättelse	67
Räkenskaper och noter	71
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101

Risker

Operativa och strategiska risker

Typ av risk	Hur vi påverkas	Vår hantering
Verksamhetens nyckeltal	Att erbjuda och leverera efterfrågade tjänster är avgörande för Samhalls förmåga att utveckla medarbetarna. Den geografiska spridningen innebär också att Samhall måste skapa arbetstillfällen även i områden där kundunderlaget är svagare. Oförmåga att uppfylla kundernas förväntningar eller att utveckla och erbjuda de tjänster som efterfrågas kan leda till förlorade kunder och marknadsandelar vilket innebär risk för att Samhall inte kan leverera på uppdraget.	Samhall arbetar med att ständigt utveckla kundupplevelsen och att säkra en kvalitativ leverans genom en god omvärldsbevakning och kund- och marknadskännedom samt att arbete med att bredda affärsmixen.
Omvärldsrisker	Pandemin och kriget i Ukraina visar sårbarheterna i samhället och vår förmåga till anpassning. Inflationen och risken för lågkonjunktur kommer att påverka bolaget både genom ökade kostnader och osäkrare marknadsförutsättningar. Avtalsenliga löneökningar innebär att de uppdragsrelaterade merkostnaderna ökar. Om kostnadsökningen inte kompenseras genom ökad merkostnadsersättning växer behovet av nya affärer för att säkra en ekonomi i balans.	Samhalls breda mix av affärer är viktigt för att bolaget ska kunna parera snabba marknadssvängningar eftersom Samhall inte säger upp medarbetare i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget på grund av arbetsbrist.
	Samhall är beroende av att Arbetsförmedlingen anvisar medarbetare i takt med att behov uppstår. När medarbetare inte anvisas i tillräcklig omfattning når Samhall inte ägarens mål för arbetade timmar och den dagliga driften försvåras.	Utvecklad samverkan och kontinuerlig dialog med Arbetsförmedlingen är högt prioriterad på alla nivåer i bolaget.
Medarbetare	Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Brister i arbetsmiljön kan leda till olyckor och fysisk eller psykisk ohälsa hos medarbetare vilket motverkar genomförandet av vårt samhällsuppdrag och påverkar bilden av Samhall som arbetsgivare negativt. Att erbjuda en god och säker arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas är därför av stor vikt för Samhall.	Det systematiska arbetsmiljöarbetet är väl etablerat i Samhall och riskanalyser genomförs i samband med nya eller förändrade kunduppdrag, dessutom har Samhall under 2022 förstärkt organisation med fler arbetsmiljöspecialister.
Regelefterlevnad	För Samhall är det av stor vikt att efterleva lagar och interna regelverk liksom att bedriva affärer enligt god affärssed. Samhall bedriver vissa uppdrag och verksamheter som omgärdas av särskilda bestämmelser som vi måste följa. På grund av den statliga merkostnadsersättningen är det särskilt viktigt att följa de regler och rutiner som finns kring prissättning. Brott eller försummelse på dessa områden skulle kunna skada bolagets anseende och medföra såväl sanktioner som böter.	I riskförebyggande syfte har Samhall upprättat ett antal policys, en väl fungerande intern kontroll och ett värdegrundsarbete för att etablera en kultur som motverkar oegentligheter. Samhall arbetar kontinuerligt med att kontrollera sina interna processer kring prissättning samt utbildar organisationen i frågor kring god affärsetik.

Typ av risk	Hur vi påverkas	Vår hantering
Informationssäkerhet och digitalisering	Digitaliseringen medför stora möjligheter men innebär samtidigt en större risk och sårbarhet för att verksamhetskritiska data inte kan tillgängliggöras eller kommer i orätta händer. Informationssäkerhetsarbetet är därför viktigt. Arbetet styrs av vår informationssäkerhetspolicy och riktlinjer samt en förstärkt organisation. Den stora mängden personuppgifter om framför allt medarbetare innebär en risk för att personuppgifter skadas eller hanteras felaktigt.	För att minska risken har Samhall bland annat utsett ett dataskyddsombud. Andra åtgärder som genomförs är exempelvis utbildning och information till Samhalls medarbetare och kontinuerligt arbete med rutiner och processer. Både dataskydd och informationssäkerhet är en återkommande fråga för både ledning och styrelse.
Finansiella risker	Samhall är exponerad för finansiella risker i form av kreditrisker, likviditetsrisker, ränte- och valutarisker, samt övriga prisrisker. För att minimera Samhalls finansiella risker fastställer styrelsen årligen bolagets finanspolicy samt delegerar ansvaret till direktören för ekonomi och finans. Policyn ger mandat för löpande hantering samt reglerar risker inom kapitalförvaltning, kreditgivning samt valutahantering. Policyn följs upp genom återrapportering till styrelsen kvartalsvis.	För mer information om de finansiella riskerna, se not 24.
Hållbarhetsrisker	Ur ett hållbarhetsperspektiv har de branscher som Samhall är verksam inom generellt sett relativt låg riskprofil. Men det är viktigt för oss att möta medarbetarnas, kundernas och ägarens förväntningar på Samhall som ett hållbart företag. De största riskerna i den egna verksamheten finns inom arbetsmiljö och konkurrensneutralitet, se ovan. Inom miljöområdet har Samhall endast två enheter som bedriver någon form av tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet och den negativa miljöpåverkan kommer främst från utsläpp av koldioxid. Övriga risker är främst kopplade till Samhalls leverantörskedja och risken för undermåliga arbetsvillkor, kränkningar av mänskliga rättigheter och negativ miljöpåverkan där produktionen sker.	Samhall är ISO 14001 certifierade och arbetare systematiskt med att minska miljöpåverkan. Samhall har en uppförandekod för leverantörer i syfte att motverka riskerna för negativ påverkan på människor och miljö i leverantörsledet. Leverantörernas arbete följs upp och kontrolleras inom ramen för Samhalls inköpsprocess. I och med restriktioner mot Ryssland, har Samhall utfört grundliga utredningar i leverantörsleden.
	Risken för att Samhalls verksamhet direkt ska påverkas av klimatrelaterade händelser bedöms som relativt liten på kort sikt. Däremot kan Samhalls leverantörer och materialförsörjning påverkas vid exempelvis extremväder. Risken förväntas dock öka under de kommande åren, i takt med ökade klimatförändringar. Den ökade medvetenheten kring klimatförändringarna innebär dessutom att nya kundkrav kan komma att ställas på de tjänster som levereras samt att intressenternas förväntningar på bolaget som ett miljömässigt hållbart företag ökar.	Att säkerställa trygga leveranskedjor är den centrala inköpsfunktionens ansvar. Under året har en ny inköpsriktlinje och steg mot ett mer kategoristyrt inköpsarbete tagits. För Samhall kan också den miljömässiga omställningen innebära att nya tjänster kommer att efterfrågas vilket kan skapa fler jobb för Samhalls medarbetare.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Företagsledning

Sara Revell Ford

Verkställande direktör

Född: 1972

Utbildning: Civilekonom

Tidigare arbeten: Generalsekreterare för Mentor International och Mentor Sverige, nationell chef för Svenska Röda Korset samt generalsekreterare för Friluftsfrämjandet. Affärsutveckling, försäljning och marknadsföring inom bland annat The Absolut Company och Canon.

Anställd sedan: 2021

Paul Lidbom

Direktör Ekonomi & Finans, vice VD

Född: 1961

Utbildning: Ekonom

Tidigare arbeten: Försvarsdepartementet och SVT.

Anställd sedan: 1991

Sabina Rasiwala

HR- & Kommunikationsdirektör

Född: 1967

Utbildning: Fil kand. i företagsekonomi

Tidigare arbeten: HR & Kommunikationsdirektör SVT, Marknadschef Microsoft, Varumärkeschef V&S Absolut Spirits

Anställd sedan: 2022

Albin Falkmer

Direktör Ägarstyrning och Samhälle

Född: 1985

Utbildning: Civilingenjörsstudier

Tidigare arbeten: Stabschef och sakkunnig på Arbetsmarknadsdepartementet samt vid Moderaternas riksdagskansli. Tidigare bl.a. kommunikationschef i Samhall.

Anställd sedan: 2014

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Företagsledning

Filip Truedsson

Direktör Operativ drift

Född: 1974

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm

Tidigare arbeten: VD Nordentic AB samt ledande roller inom FM-branschen på COOR, ISS, Fazer.

Anställd sedan: 2022

Tippu Mahmood

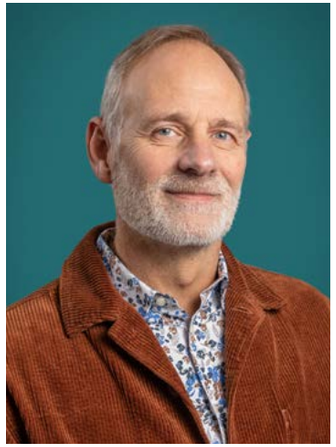
Strategi- och utvecklingsdirektör

Född: 1980

Utbildning: Civilingenjör

Tidigare arbeten: Ledande roll med fokus på strategi och rådgivning på PwC. Tidigare bl.a. VD på Nexure (Electrolux), Strategisk utveckling på Oriflame samt marknadschef och affärsområdeschef på Uniflex.

Anställd sedan: 2021



Göran Olinder

Försäljningsdirektör

Född: 1962

Utbildning: Byggnadsteknisk utbildning, Marinens Krigshögskola

Tidigare arbeten: Företagsledande roller på G4S, Proffice och i IT-branschen.

Anställd sedan: 2011

Pär Rasmusson

IT-direktör

Född: 1962

Utbildning: Dataingenjörsutbildning

Tidigare arbeten: Ledande roller med ansvar för bl.a. digital utveckling och transformation på Skatteverket, Riksantikvarieämbetet och Kronofogden.

Anställd sedan: 2017

I företagsledningen under 2022

T.o.m. 2022-06-30, Inga-Kari Fryklund, tf. Kommunikationschef
T.o.m. 2022-06-30, Åsa Brunzell, HR- och kommunikationsdirektör

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Styrelse

Cecilia Schelin Seidegård

Ordförande

Född: 1954

Ordförande sedan 2019.

Flertalet ordförande- och styrelseuppdrag i bl.a. Stiftelsen Aptitum, Tofta intressenter AB, Cellcomb AB, Gustav V Jubileumsfond, Stockholm Science Center, Stiftelsen Gotlands sjukhem, Stiftelsen Bergmancenter och Stiftelsen Körsbärsgården.

Styrelsemöten, närvaro 10 (10)
Ersättningsutskott, närvaro 6 (6)
Revisionsutskott, närvaro 6 (6)

Ylva Berg

Ledamot

Född: 1973

Ledamot sedan 2021.

Civilingenjör. Vice President, Head of Tech Services & Advisory, AFRY X. Tidigare företagsledande roller inom Coor Service Management AB och Lawson software AB. Ledamot i Advania AB.

Styrelsemöten, närvaro 10 (10)
Revisionsutskott, närvaro 6 (6)

Bertil Carlsén

Ledamot

Född: 1960

Ledamot sedan 2010.

Civilekonom. Företags- och finansrådgivare, C-Partners. Ledamot i Skandia fullmäktige. Tidigare CFO Anticimex Group, vice VD och CFO Polygon Group, CFO Billerud Korsnäs AB, vice VD och CFO Acando AB samt företagsledande roller inom AGA-koncernen.

Styrelsemöten, närvaro 8 (10)
Revisionsutskott, närvaro 6 (6)

Hillevi Engström

Ledamot

Född: 1963

Ledamot sedan 2017.

VD Trygghetsstiftelsen. Tidigare bl.a. arbetsmarknadsminister, biståndsminister, riksdagsledamot, ordförande i riksdagens arbetsmarknadsutskott samt kriminalinspektör och ombudsman i Polisförbundet. Ledamot i PostNord AB.

Styrelsemöten, närvaro 10 (10)
Ersättningsutskott, närvaro 6 (6)

Lars Engström

Ledamot

Född: 1963

Ledamot sedan 2019.

Civilingenjör. Tidigare företagsledande roller inom bl.a. Sandvikkoncernen, Munters och Atlas Copco. Ledamot i Normet Group Oy, Alcadon Group AB och Boart Longyear Group Ltd.

Styrelsemöten, närvaro 9 (10)
Revisionsutskott, närvaro 6 (6)

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Styrelse

Angelica Frithiof

Ledamot

Född: 1961

Ledamot sedan 2015.

Driver konsultverksamhet med inriktning på bemötande, kommunikation och ledarskap. Bred nationell och internationell erfarenhet från funktionshinder- och patienträttighetsområdet. Bland annat som rådgivare åt WHO. Ordförande för Strategiska patient- och närståenderådet på Karolinska Universitetssjukhuset.

Styrelsemöten, närvaro 10 (10)

Josefine Ekros Roth

Ledamot

Född: 1974

Ledamot sedan 2022-04-28.

Kansliråd på Enheten för statlig bolagsförvaltning på Finansdepartementet.

Styrelsemöten, närvaro 7 (7)
Ersättningsutskott, närvaro 3 (3)
Revisionsutskott, närvaro 2 (3)

Ylva Thörn

Ledamot

Född: 1954

Ledamot sedan 2019.

Tidigare bl.a. Landshövding i Dalarnas län och ordförande i Svenska Kommunalarbetare-förbundet. 1:a vice ordförande i PRO.

Styrelsemöten, närvaro 10 (10)

Lars Täuber

Ledamot

Född: 1967

Ledamot sedan 2021.

BSc. Control and Maintenance samt IHM Master. Divisionschef i Bravida. Tidigare företagsledande roller inom bl.a. ABB, YIT och ISS.

Styrelsemöten, närvaro 8 (10)

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Styrelse

Hans Abrahamsson

Arbetstagarrepresentant
Född: 1961
Ledamot sedan 2009.
Styrelsemöten, närvaro 9 (10)

Ann-Christin Andersson

Arbetstagarrepresentant
Född: 1960
Ledamot sedan 2008.
Styrelsemöten, närvaro 10 (10)

Pia Litbo

Arbetstagarrepresentant
Född: 1959
Ledamot sedan 2009.
Styrelsemöten, närvaro 10 (10)

Kenny Andersson

Arbetstagarrepresentant
Född: 1966
Ersättare sedan 2021.
Styrelsemöten, närvaro 7 (10)

Kenneth Hasselberg

Arbetstagarrepresentant
Född: 1966
Ersättare sedan 2019.
Styrelsemöten, närvaro 9 (10)

Maria Sköld

Arbetstagarrepresentant
Född: 1968
Ersättare sedan 2019.
Styrelsemöten, närvaro 9 (10)

I styrelsen under 2022

T.o.m. 2022-04-28, Leif Ljungqvist, Ledamot

Styrelsemöten, närvaro 3 (3)
Ersättningsutskott, närvaro 3 (3)
Revisionsutskott, närvaro 3 (3)

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Förvaltningsberättelse

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
VERKSAMHETENS NYCKELTAL										
Lönetimmar Skyddat arbete, tusen[1]	32 655	33 185	32 602	31 912	30 496	29 619	29 548	29 539	29 442	29 490
Lönetimmar anställda för utveckling i anställning, tusen	2 969	3 238	4 042	4 248	4 084	4 300	2 733	1 658	2 056	1 648
Övergångar, antal[2]	1 483	1 452	1 137	1 507	1 492	1 295	1 179	1 059	1 122	912
Prioriterad rekrytering, procent	62	61	63	73	67	60	57	46	44	43
Antal anställda i skyddat arbete, exkl 75 % sjukersättning (genomsnitt)	20 314	20 576	20 418	20 110	19 487	18 985	19 056	19 155	19 105	18 833
Antal anställda med 75 % sjukersättning (genomsnitt)	314	344	350	362	358	355	354	334	298	245
Antal anställda för utveckling i anställning (genomsnitt)	1 788	1 950	2 440	2 601	2 490	2 650	1 652	1 024	1 300	990

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
RESULTATRÄKNING [3]										
Nettoomsättning	3 289	3 282	3 119	3 050	2 952	3 036	2 507	2 453	2 498	2 550
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	4	-2	-6	0	0	1	-1	-1	-1	-3
Statlig merkostnadsersättning	6 539	6 612	6 293	6 080	4 975	4 405	4 405	4 405	4 405	4 405
Övriga intäkter	270	583	437	165	872	839	557	371	549	361
Summa intäkter	**10 102**	**10 475**	**9 843**	**9 295**	**8 799**	**8 281**	**7 468**	**7 228**	**7 451**	**7 313**
Råvaror och förnödenheter	-444	-400	-346	-353	-388	-695	-355	-400	-548	-692
Lönekostnad för anställda i skyddat arbete[1]	-6 998	-7 240	-6 745	-6 502	-6 085	-5 732	-5 543	-5 353	-5 256	-5 132
Lönekostnad anställda för utveckling i anställning m fl	-493	-537	-650	-679	-650	-664	-398	-235	-308	-260
Övriga rörelsekostnader m m (inkl avskrivning)	-1 985	-1 957	-1 820	-1 745	-1 574	-1 461	-1 381	-1 320	-1 339	-1 269
Finansnetto	-106	124	15	61	-12	34	47	-3	92	61
Resultat efter finansiella poster	76	464	297	77	90	-237	-162	-83	92	21
Bokslutsdispositioner	-71	-105	-65	-	-	-	-	8	2	4
Resultat före skatt	5	359	232	77	90	-237	-162	-75	94	25
Skatt	-4	-75	-	-3	2	0	-13	12	-13	-10
Årets resultat	**1**	**284**	**232**	**74**	**92**	**-237**	**-175**	**-63**	**81**	**15**

[1] Från och med år 2021 även inkluderat timmar för anställda med 75 procent sjukersättning. Tidigare år har ej omräknats.
[2] Från och med år 2014 räknades övergångar i antal och inkluderar även övergångar från anställda med lönebidrag för utveckling. Tidigare år har inte omräknats.
[3] År 2017 och tidigare har ej omräknats till RFR2.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Förvaltningsberättelse forts.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
BALANSRÄKNING										
Materiella och immateriella anläggningstillgångar	304	276	265	212	145	101	105	107	135	133
Finansiella anläggningstillgångar inkl uppskjuten skatt	723	651	348	50	47	16	17	28	19	13
Varulager	88	79	69	60	64	62	61	74	90	115
Kundfordringar	426	461	407	444	542	618	435	382	402	450
Övriga kortfristiga fordringar	177	175	281	226	195	172	153	139	133	125
Kassa, bank och kortfristiga placeringar	3 256	3 272	2 818	2 802	2 556	2 409	2 632	2 664	2 743	2 524
Summa tillgångar	**4 974**	**4 914**	**4 188**	**3 794**	**3 549**	**3 378**	**3 403**	**3 394**	**3 522**	**3 360**
Eget kapital	1 863	1 862	1 578	1 346	1 272	1 181	1 418	1 593	1 656	1 575
Obeskattade reserver	241	170	65	-	-	-	-	-	8	10
Avsättningar och långfristiga skulder	41	45	35	36	33	28	31	29	47	13
Kortfristiga skulder	2 829	2 837	2 510	2 412	2 244	2 169	1 954	1 772	1 811	1 762
Summa eget kapital och skulder	**4 974**	**4 914**	**4 188**	**3 794**	**3 549**	**3 378**	**3 403**	**3 394**	**3 522**	**3 360**
Varulager i procent av fakturering	3	2	2	2	2	2	2	3	4	5
Kundfordringar i procent av fakturering	13	14	13	15	18	20	17	16	16	18
Kassalikviditet, procent	136	138	140	144	147	147	165	180	181	176
Soliditet, procent	41	41	39	35	36	35	42	47	47	47
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, procent	0	16	16	6	8	-18	-12	-4	5	1
Investeringar[4], Msek	85	63	103	114	82	31	31	25	40	35

[4] Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	53
Förvaltningsberättelse	**67**
Räkenskaper och noter	71
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101

EKONOMISKT RESULTAT 2022

- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 10 102 (10 475) miljoner kronor, varav nettoomsättning 3 289 (3 282) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet uppgick till 182 (340) miljoner kronor.
- Resultat efter finansiella poster uppgick till 76 (464) miljoner kronor.
- Årets resultat uppgick till 1 (284) miljoner kronor.
- Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital uppgick till 0 (16) procent för 2022. Ambitionsmålet från staten över en konjunkturcykel är 5 procent. Sett över en konjunkturcykel om 5 respektive 10 år uppgick räntabiliteten till 7 (5) respektive 2 (2) procent.
- Soliditeten uppgick till 41 (41) procent. Ambitionsmålet från staten över en konjunkturcykel är minst 30 procent.
- Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 1 863 (1 862) miljoner kronor.
- Fritt eget kapital uppgick till 1 077 (1 076) miljoner kronor.

FINANSIERING

Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där ersättning utgår från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Någon annan statlig ersättning för skyddat arbete förekommer inte. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättning från staten framgår av Förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse, samt av Samhalls ägaranvisning. I förordningen regleras bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker. Dessutom ställs särskilda krav på upplysning kring Samhalls personalkostnader per näringsgren i årsredovisningen. Denna redovisning återfinns i Not 6. Merkostnadsersättningen till Samhall uppgår till 6 539 (6 612) miljoner kronor för 2022.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Den 28 februari återrapporterade Arbetsförmedlingen till Regeringskansliet avseende ett uppdrag om anvisningarna till Samhall. Myndigheten föreslog förändrade arbetssätt för att säkerställa att de som har störst behov är de som anvisas till Samhall.

I mars tecknade Samhall ett nytt avtal avseende lokalvård hos Swedavia. Det nya avtalet sträcker sig till 2024 och omfattar Bromma flygplats samt Terminal 2, 3, 4, Sky city, Skybridge och driftbyggnader på Arlanda flygplats.

Den 8 mars tilldelades Samhall utmärkelsen Diversity Employer Gold av Women Aheads. Utmärkelsen delas ut till företag som tar ansvar för ökad diversifiering inom sin organisation och arbetar för mångfald och jämställdhet inom svenskt näringsliv.

Den 28 april avhöll Samhall bolagsstämma. Vid stämman valdes Josefine Ekros Roth in som ny ledamot i styrelsen, efter Leif Ljungqvist. Samhall fick även nya uppdragsmål rörande medarbetarengagemang, sysselsättningsgrad samt trygga och säkra arbetsmiljöer.

I maj beslutade Riksrevisionen att genomföra den tidigare aviserade effektivitetsgranskningen av Samhall. Granskningen kommer att vara klar under våren 2023.

I slutet av maj tecknade Samhall ett avtal med Kry om att tvätta, torka, laga och leverera kläder till Kry:s vårdcentraler. Avtalet omfattar drygt 600 medarbetare hos Kry och 19 fysiska vårdcentraler.

Sista juni deltog Samhall i 2022 års Almedalsvecka genom att vara representerade i ett antal olika paneler, seminarier och rundabordssamtal. Samhall deltog även i ett pilotprojekt om flergångstallrikar på ett antal av Visbys matserveringar, där bolaget bl.a. hanterade logistik och diskning.

Den 13 september undertecknades en ny nationell överenskommelse mellan Samhall och Arbetsförmedlingen. Överenskommelsen beskriver grunderna för samarbetet och reglerar strukturen för samverkan nationellt, regionalt och lokalt.

Den 14 september avgav Samhall remissyttrande över SOU 2022:11: Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet. Samhall tillstyrker förslagen men utgår samtidigt från att staten kompenserar bolaget för de ökade kostnader som dessa medför.

Den 24 november avgav Samhall remissvar till Arbetsförmedlingens avseende förslag till nya föreskrifter om uppgiftsskyldighet för leverantörer (Af-2022/0072 1172).

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

På Samhalls årsstämma den 28 april 2022 beslutades om riktlinjer för anställningsvillkor till ledande befattningshavare. Dessa bygger på de riktlinjer som regeringen beslutade om den 27 februari 2020 för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Samhall tillämpar inte rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

För mer information se not 9.

ANSTÄLLDA

Medelantalet årsanställda beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid, frånvaro, tjänstgöringsgrad och personalsammansättning och uppgick till 20 086 (20 493) varav 8 484 (8 609) kvinnor.

För ytterligare indelning se Not 10.

RISKER OCH RISKHANTERING

Intern styrning och kontroll

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets riskorganisation och för att verksamheten bedrivs med en god intern styrning och kontroll (ISK). Styrelsen har inom sig tillsatt ett revisionsutskott som bland annat har till uppgift att för styrelsens räkning följa Samhalls övergripande riskhantering.

För att bolaget ska kunna nå sina mål och samtidigt undvika negativa operationella eller finansiella effekter finns en riskkommitté på ledningsnivå med ansvar att analysera risksituationen samt säkerställa att riskerna hanteras.

Riskhantering har integrerats i verksamhetens processer samt i verksamhetsplanen. Samhalls processer styrs genom det gemensamma ledningssystemet där kontrollmiljö och kontrollaktiviteter ingår.

Ansvaret för de operationella riskerna följer verksamheten och dess linjeansvar. Funktionen Ekonomi & Finans har det övergripande ansvaret och en sammanhållande roll. För vidare information se Intern styrning och kontroll, Bolagsstyrningsavsnittet.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	53
Förvaltningsberättelse	**67**
Räkenskaper och noter	71
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101

Riskhantering
Riskkommittén har det övergripande ansvaret för företagets gemensamma strategiska risker, vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, IT risker, varumärkesrisker och risker kopplat till den operativa driften.

Känslighetsanalys
Samhalls resultat påverkas av ett flertal faktorer. De faktorer som har störst påverkan på rörelseresultatet är:

- Avtalsenliga löneökningar innebär att de uppdragsrelaterade merkostnaderna ökar i skyddat arbete. Om kostnadsökningen inte kompenseras genom ökad merkostnadsersättning växer självfinansieringsbehovet.
- På grund av kravet att undvika uppsägning vid arbetsbrist kan Samhall inte möta vikande affärsintäkter med minskning av antalet anställda i skyddat arbete. För Samhall innebär en lägre fakturering om 100 miljoner kronor ett behov av kostnadsreduceringar om cirka 85 miljoner kronor för att behålla resultatnivån.

KAPITALHANTERING
Staten har två ekonomiska mål för Samhalls verksamhet, avkastning på genomsnittligt eget kapital ska uppgå till 5 procent över en konjunkturcykel, samt att bolagets soliditet ska uppgå till minst 30 procent. För 2022 uppnådde Samhall en avkastning på genomsnittligt eget kapital på 0 (16) procent för det enskilda året, sett över en konjunkturcykel om 5 respektive 10 år uppgick räntabiliteten till 7 (5) respektive 2 (2) procent. Soliditeten uppgick den 31 december 2022 till 41 (41) procent.

Enligt Samhalls bolagsordning äger inte aktieägaren rätt till utdelning. Samhalls verksamhet kräver, för att främja uppdraget att utveckla personer med funktionsnedsättning, att ett visst kapital finns för att kunna möta svängningar i konjunkturen. För att säkerställa uppdraget behöver Samhall likvida medel i form av en likviditetsreserv och en riskbuffert. Samhalls riskbuffert definieras som det kapital som krävs under en femårsperiod med årligen negativa resultat uppgående till sammanlagt 1 000 miljoner kronor. Se även Not 24.

ÖVRIGT
Hållbarhetsredovisning
Samhall AB har avgivit en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12§ ÅRL. Rapportens omfattning framgår på sidan 50. Denna redovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core.

Miljöinformation
Vid utgången av 2022 fanns 0 (1) tillståndspliktig verksamhet och antalet anmälningspliktiga verksamheter enligt miljöbalken uppgick till 2 (2). Av de anmälningspliktiga verksamheterna avser:

2 (2) Anläggningar där det förekommer maskinell metallbearbetning och där total tankvolym för skärvätskor, processoljor, hydrauloljor i metallbearbetningsmaskinerna är större än 1 kubikmeter.

0 (1) Anläggningar där det förekommer tillverkning av desinfektionsmedel.

Tillståndspliktiga och anmälningspliktiga verksamheter påverkar den yttre miljön i huvudsak genom uppkomst av avfall och utsläpp till vatten.

FORSKNING OCH UTVECKLING
Under 2022 har Samhall AB bedrivit flera utvecklingsprojekt relaterade till att identifiera och bygga prototyper på framtida produkter och tjänster relevanta i den gröna omställningen och den kommande cirkulära ekonomin. Under de kommande åren kommer flera av dessa prototyper vidareutvecklas till nya produkter och tjänster i Samhalls produkt- och tjänsteportfölj.

FRAMTIDSUTSIKTER 2023
Under 2023 har antalet lönetimmar fastställts till 32,84 miljoner för anställda i skyddat arbete. Gällande anställda för utveckling i anställning har antalet lönetimmar för 2023 fastställts till 3,26 miljoner.

Merkostnadsersättningen för 2023 är fastställd till 6 626 miljoner kronor, vilket inte innebär någon förändring mot föregående år. Om antalet timmar understiger ovan nivåer ska återbetalning av merkostnadsersättningen ske i proportion till underskridandet. Om antalet lönetimmar överstiger ovan nivåer utgår ingen ersättning för överskridandet. Antalet övergångar till anställning hos annan arbetsgivare under 2023 ska uppgå till minst 1 500. Rekrytering från prioriterade grupper för år 2023 ska uppgå till minst 40 procent. Engagmangindex ska ha en positiv trend och långsiktigt uppgå till minst 70. Sysselsättningsgraden ska över tid uppgå till minst 95 procent. Arbetsmiljöindex ska ha en positiv trend och långsiktigt uppgå till minst 80.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	1 075 840 555
Årets resultat	1 177 043
Summa kronor	**1 077 017 598**
Balanseras i ny räkning	1 077 017 598
Summa kronor	**1 077 017 598**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	3, 6, 32	3 289	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor		4	-2
Statlig merkostnadsersättning	4	6 539	6 612
Övriga rörelseintäkter	5	270	583
		10 102	**10 475**
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter		-444	-400
Övriga externa kostnader	7, 8	-852	-810
Personalkostnader	6, 9, 10	-8 564	-8 872
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-57	-51
Övriga rörelsekostnader		-3	-2
		-9 920	**-10 135**
RÖRELSERESULTAT		**182**	**340**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	42	133
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-148	-9
		-106	**124**
Resultat efter finansiella poster		**76**	**464**
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Bokslutsdispositioner	13	-71	-105
Resultat före skatt		**5**	**359**
Skatt på årets resultat	14	-4	-75
Årets resultat		**1**	**284**

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som ingår i övrigt totalresultat.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Kommentarer till resultaträkningen

Omsättning
Nettoomsättningen uppgick till 3 289 (3 282) miljoner kronor, en ökning med 7 miljoner kronor motsvarande 0,21 procent, jämfört med föregående år. Av den totala ökningen står affärsområde Tjänster för 1 miljoner kronor, vilket motsvarar en ökning på 0,03 procent. Affärsområde Branchlösningar står för -35 miljoner kronor, en minskning på 1,07 procent. Affärsområde Industri & förpackning/montering står för 41 miljoner kronor, motsvarande en ökning på 1,25 procent.

Merkostnadsersättning
Merkostnadsersättningen är en ersättning som utges av staten för att Samhall genomför arbetsmarknadspolitiska uppdrag, att utveckla personer med funktionsnedsättning. Merkostnadsersättningen uppgår 2022 till 6 539 miljoner kronor och minskade därmed med 73 miljoner kronor jämfört med året innan.

Övriga rörelseintäkter
Övriga rörelseintäkter har minskat under året jämfört mot föregående år. Under året har en utbetalning gällande avtalsgruppsjuksförsäkringen, AGS, erhållits på 34 (289) miljoner kronor. Samhall har erhållit 119 (173) miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket. Intäkter från Arbetsförmedlingen avseende Arbetsmarknadstjänster (AMT) uppgick till 98 (112) miljoner kronor. Realisationsvinster vid avyttring av anläggningstillgångar uppgick till 1 (0) miljoner kronor.

Kostnader
Kostnader för råvaror och förnödenheter ökade med 44 miljoner kronor jämfört med föregående år. Bruttovinsten uppgick till 2 849 (2 880) miljoner kronor och minskade jämfört med föregående år med 31 miljoner kronor, motsvarande 1,1 procent. Bruttovinstmarginalen minskade och uppgick till 87 (88) procent. Övriga externa kostnader ökade med 42 miljoner kronor vilket kan härledas till stigande inflation med bland annat ökade fastighetskostnader och ökade kostnader för transportmedel. Samhalls totala personalkostnader minskade med 308 miljoner kronor under året. Minskningen förklaras främst av föregående års justering av skuldföring avseende arbetstidsförkortning.

Rörelseresultat
Rörelseresultatet för helåret uppgick till 182 (340) miljoner kronor. Samhall har under året erhållit 119 (173) miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan. Därtill har 34 (289) miljoner kronor erhållits i ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen. Båda ersättningarna har redovisats som en övrig rörelseintäkt och påverkat resultatet positivt. Rörelseresultatet har även påverkats av högre inköpskostnader samt en lägre intäktsförd merkostnadsersättning, baserad på färre lönetimmar, jämfört med föregående år.

Resultat från finansiella poster
Resultat från finansiella poster uppgick till -106 (124) miljoner kronor och resultatet efter finansiella poster uppgick till 76 (464) miljoner kronor. Finansnettot utgörs av det samlade resultatet av bolagets placeringar inklusive marknadsvärdering av finansiella instrument på balansdagen. Samhalls finanspolicy anger att Samhalls normalportfölj skall sträva efter att 58 procent av förvaltat kapital ska placeras i räntebärande papper, 20 procent skall förvaltas i aktiefonder och 22 procent i alternativa investeringar. Den alternativa delen är under uppbyggnad och utgörs av 11 procent vid utgången 2022. Orealiserade vinster/förluster uppgick till -128 (115) miljoner kronor. Utdelningar uppgick till 2 (1) miljoner kronor.

Årets resultat
Årets resultat uppgick till 1 (284) miljoner kronor.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	53
Förvaltningsberättelse	67
Räkenskaper och noter	**71**
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101

Balansräkning

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvaror	15	167	160
		167	**160**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	16	16	16
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	20	17
Inventarier, verktyg och installationer	18	77	81
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	24	2
		137	**116**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	676	624
Uppskjuten skattefodran	14	19	-
Andra långfristiga fordringar	21	28	27
		723	**651**
Summa anläggningstillgångar		**1 027**	**927**

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		61	56
Varor under tillverkning		14	13
Färdiga varor och handelsvaror		13	10
		88	**79**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		426	461
Övriga fordringar	22	19	7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	158	168
		603	**636**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	24	1 628	1 714
Kassa och bank	24	1 628	1 558
Summa omsättningstillgångar		**3 947**	**3 987**
SUMMA TILLGÅNGAR		**4 974**	**4 914**

Kommentarer till balansräkningen

Immateriella anläggningstillgångar
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar uppgick till 30 (36) miljoner kronor. Investeringarna består av balanserade utgifter för programvaror, samt implementationskostnader kopplade till dessa. De största investeringarna är kopplat till kund-specifika lösningar.

Materiella anläggningstillgångar
Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 55 (27) miljoner kronor. Vid utgången av år 2022 ägde Samhall 12 (12) fastigheter med en total yta av cirka 37 300 (37 300) m^2 samt hyrde lokaler till en yta av cirka 127 100 (125 324) m^2.

Finansiella anläggningstillgångar
Finansiella anläggningstillgångar ökade under året med 72 miljoner kronor. Ökningen beror främst på nya investeringar men dämpas samtidigt av att marknadsvärdet sjunkit.

Varulager
Varulagret ökade med 9 miljoner kronor jämfört med år 2021 och kapitalbindningen i varulagret relaterat till omsättningen uppgick till 2,7 (2,4) procent.

Kortfristiga fordringar
Kundfordringar i procent av omsättningen minskade under 2022 från 14 till 13 procent. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter minskade med 10 miljoner kronor jämfört med föregående år vilket främst beror på upplupna intäkter.

Kortfristiga placeringar
För Samhalls placeringsregler se Not 24. Samhalls kortfristiga placeringar uppgick på balansdagen till totalt 1 628 (1 714) miljoner kronor. Minskningen beror på att marknadsvärdet sjunkit.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	53
Förvaltningsberättelse	67
Räkenskaper och noter	**71**
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101

Balansräkning forts.

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	25	500	500
Reservfond		286	286
		786	**786**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		1 076	792
Årets resultat		1	284
		1 077	**1 076**
Summa eget kapital		**1 863**	**1 862**
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		163	113
Ackumulerade avskrivningar över plan		78	57
		241	**170**

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	26	33	30
Uppskjuten skatteskuld	14	-	8
Övriga avsättningar	27	8	7
		41	**45**
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		1	1
Leverantörsskulder		205	222
Övriga skulder	28	302	309
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	2 321	2 305
		2 829	**2 837**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**4 974**	**4 914**

Kommentarer till balansräkningen

Obeskattade reserver
Under året har avsättning skett till både ackumulerade avskrivningar över plan med 21 miljoner kronor samt till periodiseringsfond med 50 miljoner kronor.

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser
Avser kapitalförsäkringar till nuvarande och tidigare ledande befattningshavare.

Uppskjuten skatteskuld
Avser uppskjuten skatteskuld på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder och det skattemässiga värdet som används vid beräkning av skattepliktigt resultat.

Kortfristiga skulder
Kortfristiga skulder minskade under året med 8 miljoner kronor.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-01-01		**500**	**286**	**792**		**1 578**
Disposition av föregående års resultat						
Årets resultat					284	284
Eget kapital 2021-12-31		**500**	**286**	**792**	**284**	**1 862**
Disposition av föregående års resultat				284	-284	-
Årets resultat					1	1
Eget kapital 2022-12-31	**25**	**500**	**286**	**1 076**	**1**	**1 863**

Kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		182	340
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	11	22	11
Erlagd ränta	12	0	-2
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	31	59	54
Skatt på årets resultat	14	-31	-53
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**232**	**350**
Ökning/minskning av varulager		-8	-10
Ökning/minskning av fordringar		34	54
Ökning/minskning av skulder		-8	327
Summa förändring i rörelsekapital		**18**	**371**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**250**	**721**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Kassaflödesanalys forts.

MSEK	Not	2022	2021
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-30	-36
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-55	-27
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-92	-221
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		-	10
Förvärv av kortfristiga placeringar		-4	-6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-180**	**-280**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-**	**-**
Årets kassaflöde		**70**	**441**
Likvida medel vid årets början		1 558	1 117
Likvida medel vid årets slut	**24**	**1 628**	**1 558**

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som ingår i övrigt totalresultat.

Kommentarer till kassaflödesanalysen

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 628 (1 558) miljoner kronor.

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 250 (721) miljoner kronor och skillnaden mot föregående år beror främst på lägre rörelseresultat samt att personalskulder ökade mer föregående år. Skillnaden i kassaflödet från investeringsverksamheten beror främst på lägre förvärv av finansiella anläggningstillgångar.

Årets kassaflöde uppgick till 70 (441) miljoner kronor.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen för Samhall är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.

Upprättandet i enlighet med RFR 2 innebär att Samhall ska tillämpa samtliga standarder och uttalanden utgivna av IASB och IFRIC, antagna av EU, så långt det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Avseende IFRS 16 innehåller RFR 2 ett undantag, vilket innebär att Samhall inte behöver tillämpa IFRS 16.

Nedan beskrivs Samhalls redovisnings- och värderingsprinciper.

RÖRELSEGREN
Samhall är organiserat i tre huvudsakliga rörelsegrenar: Tjänster, Branschlösningar samt Industri och Förpackning/Montering. Rörelsegrenarna utgör grunden för verksamhetsstyrningen för företagsledningen, där Samhalls uppdrag är att utveckla personer med funktionsnedsättning genom arbete. I rörelseresultatet ingår även kostnader för icke debiterbara timmar.

INTÄKTER
Intäkter värderas baserat på respektive avtal med kund och motsvarar den ersättning som Samhall förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster exklusive mervärdesskatt. Samhall redovisar en intäkt när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till en kund.

Samhall redovisar i huvudsak intäkter från följande intäktsströmmar:

Försäljning av tjänster
Försäljning av tjänster sker till fast pris. Inkomster för utförda tjänsteuppdrag redovisas i den period de tillhandahålls. Försäljning av tjänster redovisas i rörelsegrenarna: Tjänster och Branschlösningar.

För avtal till fast pris kan avtalsvillkoren skilja sig åt mellan olika kunder. Intäkten från kund baseras främst på avtalat fast pris per timme, fast pris per styck (producerad produkt åt kunden) eller utifrån fast pris per kvadratmeter. Fakturering sker huvudsakligen månatligen och normal kredittid är 30 dagar.

Försäljning av varor
Inkomster från varuförsäljning redovisas som intäkt vid den tidpunkt varorna överförts till kunden, vilket normalt sammanfaller med leverans till kunden. Försäljning av varor redovisas till sin helhet av rörelsegrenen Industri och Förpackning/Montering. Försäljning av varor sker främst till fast pris, fakturering sker huvudsakligen månatligen och normal kredittid är 30 dagar.

Hyresintäkter
Intäkter periodiseras och redovisas linjärt under hyresavtalets löptid.

Ränteintäkter
Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

UTLÄNDSK VALUTA
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor som är Samhalls redovisningsvaluta, enligt den valutakurs som gäller på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder som är uttryckta i utländska valutor redovisas i balansräkningen omräknade till den kurs som gäller på balansdagen. I de fall valutasäkringsåtgärd genomförts, t.ex. terminssäkring, används terminskursen. Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen redovisas i resultaträkningen, på raden Övriga rörelseintäkter alternativt Övriga externa kostnader.

STATLIG MERKOSTNADSERSÄTTNING
Samhalls uppdrag enligt bolagsordningen är att producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Ägaranvisningen till Samhall reglerar de särskilda åtaganden och villkor som gäller för statens bidrag till Samhall och för bolagets verksamhet. Den ersättning som Samhall erhåller för sitt uppdrag benämns merkostnadsersättning och fastställs årligen. Erhållen merkostnadsersättning intäktsförs löpande under året och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR
Samhalls immateriella tillgångar avser utgifter för anskaffning och implementation av programvaror och licenser.

De immateriella tillgångarna inkluderar utgifter för inköp av tjänster och material, samt interna utgifter för att bringa tillgången i bruk. En immateriell tillgång redovisas i balansräkningen endast om den uppfyller följande kriterier:

- tillgången är identifierbar,
- Samhall har kontroll över tillgången,
- det är sannolikt att tillgången tillför framtida ekonomiska fördelar för Samhall,
- tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Immateriella tillgångar värderas enligt anskaffningsvärdemetoden och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar och skrivs av linjärt över bedömd nyttjandeperiod, vilken uppgår till 3 – 10 år.

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas minst i slutet av varje räkenskapsår. Effekten av eventuella ändringar i bedömningar redovisas framåtriktat.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 1 Redovisningsprinciper forts.

Borttagande från balansräkningen
Det redovisade värdet för en immateriell tillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, dvs. när inte några kända framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell tillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en immateriell tillgång tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick att användas. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla bolaget och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Då skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa komponenter. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder uppskattas till:

Byggnader	15–60 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier	3–5 år
Verktyg	3–5 år
Installationer	3–5 år

Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och skrivs därför inte av.

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då bolaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar i bedömningar redovisas framåtriktat.

Borttagande från balansräkningen
Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, det vill säga när inte några kända framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Skattemässigt tillåtna avskrivningar på maskiner och inventarier utöver planenliga avskrivningar redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen respektive som obeskattad reserv i balansräkningen. De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisningen och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till obeskattade reserver.

NEDSKRIVNINGAR AV IMMATERIELLA TILLGÅNGAR OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Redovisade värden för bolagets immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar bedöms vid varje balansdag för att undersöka om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning. Med återvinningsvärde avses det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet dvs. nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena som tillgången förväntas generera. Går det inte att beräkna en enskild tillgångs återvinningsvärde ska återvinningsvärdet beräknas för hela den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. En nedskrivning reverseras om det har skett en förändring av beräkningarna som användes för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens bokförda värde inte överstiger det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för ackumulerade avskrivningar, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts.

VARULAGER
Varulagret värderas till standardkostnad.

Det redovisade värdet på varor i lager som säljs kostnadsförs i den period motsvarande intäkt redovisas. Justeringar av varor i lager till nettoförsäljningsvärde och förluster på varor i lager redovisas i resultaträkningen i den period då justeringen eller förlusten uppstår.

FINANSIELLA INSTRUMENT
Samhall tillämpar IFRS 9.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen
En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran redovisas när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar redovisas i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder redovisas när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, när risker och förmåner förs över till en annan part, när rätten till kassaflödena förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över tillgången. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 1 Redovisningsprinciper forts.

Klassificering och värdering
Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär.

Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera avtalsenliga kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde. Denna affärsmodell kategoriseras som ”hold to collect”.

Om den finansiella tillgången innehas i en affärsmodell vars mål kan uppnås både genom att samla in avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat. Denna affärsmodell kategoriseras som ”hold to collect and sell”.

Samtliga andra affärsmodeller där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen. Denna affärsmodell kategoriseras som ”other”.

Samhall tillämpar affärsmodellen ”hold to collect” för likvida medel, kundfordringar och övriga korta fordringar, vilket innebär att tillgångarna redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringarnas förväntade löptid är dock kort, varför redovisning sker till nominellt belopp med avdrag för reserv för kreditförlust.

För långfristiga- och kortfristiga placeringar, tillämpar Samhall affärsmodellen ”other”, vilket innebär att tillgångarna redovisas till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella skulder klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen om de utgör innehav för handel eller om de initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Leverantörsskulder, icke räntebärande skulder och övriga kortfristiga skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Verkligt värde
De finansiella tillgångarna och finansiella skulderna värderas till verkligt värde, vilket bestäms enligt följande:

- Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris, nivå 1.
- Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadsnoteringar, nivå 2 och 3.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden
Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv.

Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden eller till verkligt värde via resultaträkningen.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar
Samhall redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, för leasingfordringar och för avtalstillgångar. Egetkapitalinstrument omfattas inte av nedskrivningsreglerna. Per varje balansdag redovisas förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet.

Syftet med nedskrivningskraven är att redovisa de förväntade kreditförlusterna för 12 månader för alla finansiella tillgångar samt för återstående löptid för alla finansiella tillgångar för vilka det har skett en väsentlig ökning av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället.

Samhall värderar förväntade kreditförluster från finansiella tillgångar på ett sätt som återspeglar ett objektivt och sannolikhetsvägt belopp som bestäms genom att utvärdera ett intervall av möjliga utfall, pengars tidsvärde och rimliga verifierbara uppgifter nuvarande förhållande och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar. Bedömningen kan göras antingen enskilt eller kollektivt.

Samhalls exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar och likvida medel.

För likvida medel med en löptid på under 12 månader tillämpas den generella modellen. För att applicera den generella modellen skattas en sannolikhet för fallissemang (PD), en förlust givet fallissemang (LGD) och en exponering vid fallissemang (EAD).

Samhall definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen.

För kundfordringar, avtalstillgångar och leasingfordringar finns en förenklad modell som innebär att bolaget direkt ska redovisa förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid.

Samhall tillämpar den förenklade modellen i form av en matris där historisk kreditförlust utgör en indikator som justeras för nuvarande och framåtblickande faktorer samt pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar redovisas i rörelsens kostnader. Nedskrivning av likvida medel samt långfristiga och kortfristiga placeringar redovisas som finansiell kostnad.

STATLIGA STÖD
Statligt bidrag redovisas till verkligt värde i balans- och resultaträkningen när det föreligger rimlig säkerhet att de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas och att bidraget kommer att erhållas. Bidragen redovisas som en intäkt och periodiseras systematiskt på samma sätt och över samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att kompensera för.

Statligt stöd för anskaffning av materiella anläggningstillgångar reducerar tillgångens redovisade värde.

Innehåll

Om Samhall	2
Det här är Samhall	6
Så här löser Samhall sitt uppdrag	18
Rapportering och styrning	**37**
Fördjupad hållbarhetsinformation	38
Bolagsstyrningrapport	53
Förvaltningsberättelse	67
Räkenskaper och noter	**71**
Revisionsberättelse	99
Övrigt	101

NOT 1 Redovisningsprinciper forts.

AVSÄTTNINGAR OCH OMSTRUKTURERINGSKOSTNADER
Avsättningar redovisas i balansräkningen när bolaget har ett formellt eller informellt åtagande som följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet samt när en tillförlitlig uppskattning kan göras.

Avsättningar görs för förlustkontrakt då de kontrakterade intäkterna inte är tillräckliga för att täcka de direkta och fördelningsbara kostnaderna för att fullgöra kontraktsåtagandet.

Avsättningar värderas till det belopp som förväntas krävas för att reglera åtagandet. Om tidsvärdet är väsentligt nuvärdesberäknas de förväntade utbetalningarna.

Omstruktureringsåtgärder ingår som ett normalt led i det löpande förändringsarbete som krävs för att kort- och långsiktigt säkerställa verksamhetsidén och tillgodose krav på resultatförbättringar. Under året löpande genomförda och beslutade omstruktureringsinsatser belastar rörelseresultatet. En avsättning för omstruktureringsutgifter görs endast när de allmänna kriterierna för avsättningar är uppfyllda. Det innebär att ett informellt åtagande att omstrukturera enbart uppstår när bolaget har en detaljerad, formell plan för omstruktureringen. Av planen framgår den verksamhet eller del av en verksamhet som berörs, de driftsställen som främst berörs, det ungefärliga antalet anställda som kommer att få avgångsvederlag, deras placering och arbetsuppgifter, de utgifter som bolaget kommer att ådra sig och när planen kommer att genomföras. Det ska även framgå att bolaget skapat en välgrundad förväntan hos dem som berörs av omstruktureringen. Detta kan ha skett genom att omstruktureringsplanens huvuddrag tillkännagivits eller genomförandet påbörjats.

LEASINGAVTAL
Samhall tillämpar undantaget i RFR 2 varmed IFRS 16 inte behöver tillämpas.

Leasetagare
Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar den ekonomiska nyttan över tiden. Nyttjanderätten och leasingskulden ska således inte redovisas i balansräkningen.

Leasegivare
Leasingintäkter redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar den ekonomiska nyttan över tiden.

INKOMSTSKATTER
Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt
Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder och det skattemässiga värdet som används vid beräkning av skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s.k. balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip alla skattepliktiga temporära skillnader och uppskjutna skattefordringar redovisas i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld. De temporära skillnaderna uppkommer huvudsakligen genom avskrivning av fastigheter, avsättningar för pensioner och marknadsvärdering av kapitalplaceringar. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur bolaget, per balansdagen, förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld. Uppskjuten skatt beräknas och värderas med tillämpning av de skatteregler och skattesatser som är beslutande eller aviserade per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda skattefordran realiseras eller skatteskulden regleras.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
Samhall har förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner till anställda i enlighet med tecknade kollektivavtal, vilket innebär ITP-planen för tjänstemän och avtalsförsäkring Fremia-LO för kollektivanställda. Härutöver finns tecknade kapitalförsäkringslösningar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen för ledande befattningshavare samt för tidigare anställda. Då Samhall inte erhåller någon extern värdering per kvartal avseende kapitalförsäkringar redovisas ingen värdeförändring i delårsrapporterna utan endast i samband med respektive räkenskapsårs utgång (balansdag).

Pensionsplaner enligt vilka bolaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och där Samhall inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter, om den juridiska enheten inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla pensionsåtaganden, är avgiftsbestämda pensionsplaner. Andra pensionsplaner än avgiftsbestämda pensionsplaner är förmånsbestämda planer.

Bolaget har förmånsbestämda pensionsplaner enligt ITP-planen för tjänstemän som finansieras genom försäkring i Alecta. Dessa redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings rekommendation UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

KASSAFLÖDESANALYS
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandarder baseras på ledningens bedömningar eller på antaganden och uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Det krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och antaganden baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

De bedömningar företagsledningen gjort vid tillämpningen av RFR2 som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna, samt gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter avser främst följande områden:

- Värdering av osäkra fordringar. För värdering av osäkra fordringar tillämpar bolaget en modell som beskrivs i Redovisningsprinciper Not 1.
- Omstruktureringsåtgärder. Vid rationaliseringsprogram görs avsättning för omstrukturering. Ett antal kriterier måste vara uppfyllda för att göra en sådan avsättning, bl.a. ska en detaljerad formell plan för åtgärden finnas. Vid avsättningen görs en bedömning av storleken på den framtida kostnaden för programmet. En avsättning för omstrukturering ska omfatta enbart de direkta utgifter som uppstår vid omstruktureringen.
- Förlustkontrakt. Vid bedömning av förslustkontrakt beaktas bolagets kontrakt där oundvikliga utgifter för att uppfylla förpliktelserna överstiger de förväntade ekonomiska fördelarna av kontraktet. Se not 27.
- Rättstvister. Bolaget granskar kontinuerligt väsentliga utestående tvister för att avgöra behovet av avsättningar. Se not 27. Gjorda uppskattningar behöver dock inte nödvändigtvis reflektera utgången av avgjorda rättstvister och skillnader mellan utfall och uppskattning kan påverka företagets finansiella ställning.
- Skatt. Bedömningar genomförs för att bestämma aktuella skattefordringar och skatteskulder likväl som uppskjutna skattefordringar och skatteskulder. Bedömning sker utifrån sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att nyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Se not 14. Det verkliga utfallet kan avvika från bedömningarna bland annat genom ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolars ännu ej slutförda granskningar av lämnade deklarationer.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 3 Intäkter från avtal med kunder

Nettoomsättningen omfattar försäljningsintäkter från Samhalls kunduppdrag. Inga enskilda kunder står för mer än 10 procent av nettoomsättningen.
Av Samhalls totala nettoomsättning avser 98 (98) procent omsättning inom Sverige.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/montering		Totalt företaget	
MSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Intäkter per marknadsområde								
Nord[1]	448	457	81	93	198	187	727	737
Mälardalen[1]	529	531	99	110	12	8	640	649
Mitt[1]	518	534	203	198	39	41	760	773
Syd[1]	644	635	326	343	191	163	1 161	1 141
Justeringar[2]	1	-18	0	0	0	0	1	-18
Summa Intäkter per marknadsområde	**2 140**	**2 139**	**709**	**744**	**440**	**399**	**3 289**	**3 282**
Redovisade intäkter								
Över tid	2 140	2 139	709	744	-	-	2 849	2 883
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	440	399	440	399
Summa redovisade intäkter	**2 140**	**2 139**	**709**	**744**	**440**	**399**	**3 289**	**3 282**

[1] Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 27 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.
[2] Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i ovan tabell.
Intäkter från kunder redovisas när prestationsåtagandet uppfyllts men betalningen behöver inte överensstämma med redovisad intäkt för perioden.
Detta medför att kontraktstillgångar och kontraktsskulder redovisas.
Våra åtaganden härrör från avtal med en löptid på högst ett år, varpå vi tillämpar den praktiska lösningen enligt IFRS 15 punkt 121.
Intäkter i segmentet Industri- och förpackning i allt väsentligt avser försäljning av varor medan övriga intäkter i huvudsak avser tjänster.

Avtalssaldon	**2022**	**2021**
Kontraktstillgångar	84	96
Kontraktsskulder	1	1

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 4 Statlig merkostnadsersättning

Merkostnadsersättningen är en ersättning som utges av staten för att Samhall genomför arbetsmarknadspolitiska uppdrag, att utveckla personer med funktionsnedsättning. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag.

För år 2022 har Samhall totalt erhållit en merkostnadsersättning om 6 539 (6 612) miljoner kronor.

NOT 5 Övriga rörelseintäkter

MSEK	2022	2021
Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS	34	289
Ersättning sjuklön, EU-bidrag, transportbidrag m m	120	174
Intäkter Arbetsmarknadstjänster (AMT)	98	112
Hyresintäkter	4	4
Vinst vid avyttring av anläggningstillgångar	1	0
Övriga intäkter	13	4
Summa	**270**	**583**

NOT 6 Redovisning enligt förordning (2018:1528)

Merkostnadsersättningen som Samhall erhåller får inte överstiga de merkostnader som Samhall har jämfört med om verksamheten skulle ha bedrivits utan krav på att anställa personal med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Enligt ”Förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall AB för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse”, skall Samhall i årsredovisningen presentera nettoomsättning, personalkostnader och personalrelaterade kostnader fördelat på näringsgren enligt SNI.

Med personalrelaterade avses kostnader som utan att vara personalkostnader är direkt relaterade till antalet anställda i Samhalls uppdrag. Dessutom skall Samhall redovisa kostnader för teknisk anpassning, vilket utgörs av kostnader för särskilda hjälpmedel och anpassningar för att våra medarbetare skall kunna utföra sitt arbete. Årets kostnader för tekniska anpassning uppgår till 0,38 mkr.

MSEK	22 Gummi och plastvaru-industri	25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	27 Industri för elapparatur	29 Industri för motorfordon, släpfordon och påhägnsvagnar	32 Annan tillverknings-industri	78 Personal-uthyrnings-företag	81 Fastighets-service och skötsel av grönytor	82 Kontors- och andra företagstjänster	96 Andra konsument-tjänster
Näringsgren enligt SNI									
Nettoomsättning[1]	143	55	39	101	62	733	1 964	46	244
Personalkostnader	38	22	28	38	58	2 170	5 376	97	737
Personalrelaterade kostnader	1	0	0	1	1	16	39	1	5
Kostnader för teknisk anpassning									

[1] I nettoomsättningen i ovan uppställning ingår även intäkter för Arbetsmarknadstjänster (AMT) om 98 miljoner kronor, som i resultaträkningen redovisats som övriga rörelseintäkter. Se vidare not 5.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 7 Revisionskostnader

Ersättning till revisorer MSEK	2022	2021
Revisionsuppdrag		
Deloitte AB	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget		
Deloitte AB	0	0
Summa	**1**	**1**

Med revisionsuppdrag avses den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser arvoden för utlåtanden och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisorn inkluderande rådgivning beträffande rapporteringskrav, intern kontroll och granskning av delårsrapport.

NOT 8 Operationella leasingavtal

Nominella värdet av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande:

MSEK	2022	2021
Förfaller till betalning inom ett år	187	203
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	239	238
Förfaller till betalning senare än fem år	4	3
Summa	**430**	**444**
Leasingkostnader avseende operationella leasingavtal	*280*	*266*

I beloppen ingår hyreskostnader för fastigheter och maskiner.

NOT 9 Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Inledning
Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Samhall AB (bolaget) bygger på de principer för ersättning som regeringen beslutade om den 27 februari 2020 för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022.

Ledande befattningshavare
Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktörer, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Vi är ETT Samhall. Det betyder att vi agerar gemensamt inom Samhall inom hela Sverige. Utifrån en gemensam struktur, ett tydligt och närvarande ledarskap samt en positiv och resultatorienterad kultur arbetar vi med att utveckla våra medarbetare genom arbete och samtidigt leverera viktiga servicetjänster till näringsliv och offentlig sektor.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull ersättning.

Former för ersättning

- Den totala ersättningen till befattningshavaren ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur.
- Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda.
- Ersättning får bestå av följande komponenter; fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner.
- Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Med beaktande av övriga principer i dessa riktlinjer är det möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda.
- Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta lönen, såvida inte dessa förmåner följer en av bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. Ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektivavtalad pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel.
- Bolagets kostnad för befattningshavarens pension ska bäras under befattningshavarens aktiva tid. Inga pensionspremier för ytterligare pensionskostnader ska betalas av bolaget efter att befattningshavaren har gått i pension. I anställningsavtal ingångna efter 1 januari 2017 ska pensionsåldern inte understiga 65 år.
- Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen.
- I det fall löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 9 Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare forts.

Upphörande av anställning

- Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader.
- I anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande får avgångsvederlag lämnas med högst tolv månadslöner. Avgångsvederlaget ska utbetalas månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för förmåner. Avgångsvederlaget ska således inte vara pensionsgrundande. Vid nyanställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid erhållande av inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlaget betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

- Ersättningen till ledande befattningshavare ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet.
- Eventuella förmåner ska beaktas vid fastställande av den totala ersättningsnivån.
- Befattningshavaren har rätt till förmånsbil enligt Samhalls riktlinjer för tjänstebilar.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

- Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottens uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.
- Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören bereds av Ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.
- Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören efter samråd med Ersättningsutskottet. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.
- Innan beslut fattas om enskild ersättning, ska det finnas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad.
- Styrelsen säkerställer att ersättningarna följer dessa riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata företag som när det gäller storlek, komplexitet, och omsättning är jämförbara med bolaget, och som bedriver verksamhet endast i Sverige.
- Verkställande direktören ska fortlöpande för styrelsen redovisa sina beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt på styrelsens uppdrag tillse att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna.
- VD och andra personer i verksamhetsledning ska inte närvara vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor.
- Styrelsen ska se till att dessa riktlinjer tillämpas av bolaget.
- Styrelsen ska för årsstämman redovisa ersättningar till ledande befattningshavare enligt de regler och riktlinjer som gäller för bolag med statligt ägande. Dessutom ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare särredovisas med avseende på fast lön, förmåner och avgångsvederlag. Styrelsens ordförande ska vid årsstämman muntligen redogöra för ledande befattningshavares ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.
- Bolagets revisorer ska inför varje årsstämma lämna ett skriftligt och undertecknat yttrande till styrelsen avseende om revisorerna anser att de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts eller inte. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Avvikelser från riktlinjerna

- Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 10 Anställda, personalkostnader och arvode till styrelse och ledande befattningshavare

Medelantalet årsanställda	2022-12-31	varav kvinnor	2021-12-31	varav kvinnor
Sverige	20 086	42 %	20 493	42 %
Totalt	**20 086**	**42 %**	**20 493**	**42 %**

Medelantalet årsanställda beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid, frånvaro, tjänstgöringsgrad och personalsammansättning och uppgick till 20 086 (20 493) varav kvinnor 8 484 (8 609). Medelantalet årsanställda i skyddat arbete uppgick till 18 746 (17 415) varav kvinnor 7 795 (7 368). Medelantalet årsanställda inom LFU uppdraget uppgick till 1 569 (1 719) personer varav 501 (531) kvinnor. Medelantalet årsanställda tjänstemän uppgick till 1 340 (1 359) varav 689 (710) kvinnor.

Könsfördelning i styrelsen och ledningen	2022-12-31	varav kvinnor	2021-12-31	varav kvinnor
Styrelsen	12	67 %	12	58 %
Övriga ledande befattningshavare	8	25 %	7	43 %
Totalt	**20**	**50 %**	**19**	**55 %**

	2022-12-31		2021-12-31	
MSEK	**Löner och ersättningar**	**Sociala kostnader**	**Löner och ersättningar**	**Sociala kostnader**
Styrelse och VD	6	3	5	3
(varav pensionskostnader)		1		1
Övriga anställda	6 155	2 326	6 403	2 402
(varav pensionskostnader)		316		316
Summa	**6 161**	**2 329**	**6 408**	**2 405**
(varav pensionskostnader)		317		317

Av löner och ersättningar till övriga anställda avser 15 (17) miljoner kronor andra ledande befattningshavare än styrelseledamöter och vd. Årets avgifter för pensionsförsäkringar enligt ITP planen uppgick till 73 (75) miljoner kronor och ingår i resultatposten Personalkostnader. Premierna till Alecta betraktas som en avgiftsbestämd plan.

Den totala lönekostnaden uppgick, inklusive sociala kostnader, till 8 490 (8 813) miljoner kronor.

Under 2022 var löneratio mellan Samhalls högst betalde anställd och medianlönen bland övriga anställda 12,9.

Ersättningar till styrelsen

TSEK	Styrelsearvode 2022	Styrelsearvode 2021	Revisionsutskott arvode 2022	Revisionsutskott arvode 2021	Ersättningsutskott arvode 2022	Ersättningsutskott arvode 2021
Styrelsens ordförande Cecilia Schelin Seidegård	344	330	42	7	33	33
Styrelseledamot Bertil Carlsén	166	160	62	55	-	-
Styrelseledamot Hillevi Engström	166	160	-	-	17	17
Styrelseledamot Helen Fasth Gillstedt tom 210422	-	52	-	55	-	-
Styrelseledamot Angelica Frithiof	166	160	-	-	-	-
Styrelseledamot Ylva Thörn	166	160	-	-	-	-
Styrelseledamot Lars Engström	166	160	42	42	-	-
Styrelseledamot Ylva Berg	166	112	42	29	-	-
Styrelseledamot Lars Täuber	166	112	-	-	-	-
Styrelseledamot Josefine Ekros Roth	-	-	-	-	-	-
Summa	**1 506**	**1 406**	**188**	**188**	**50**	**50**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 10 Anställda, personalkostnader och arvode till styrelse och ledande befattningshavare forts.

Ersättningar till ledande befattningshavare exklusive sociala avgifter samt löneskatt

TSEK	Löner 2022	Löner 2021	Övriga förmåner 2022	Övriga förmåner 2021	Pensions-kostnader 2022	Pensions-kostnader 2021	Avgångs-vederlag och uppsägnings-kostnader 2022	Avgångs-vederlag och uppsägnings-kostnader 2021
Verkställande direktör, Sara Revell Ford	3 915	3 589	74	79	1 093	1 020	-	-
Direktör Ekonomi & Finans, Tf Direktör Operativ Drift tom 2204, Paul Lidbom	3 144	2 810	78	78	1 068	952	-	-
Marknadsdirektör tom 2111, Mats Eliasson	-	1 831	-	119	-	550	2 435	224
Tf Marknadsdirektör tom 2201, Tf Kommunikationschef 2202 tom 2206, Inga-Kari Fryklund	765	98	-	-	166	19	-	-
Strategi- och utvecklingsdirektör, Tippu Mahmood	2 044	106	78	-	485	-	-	-
HR-direktör tom 2201, Monica Höglind	185	2 832	6	88	70	849	3 073	-
Försäljningsdirektör, Göran Olinder	2 330	2 206	111	110	576	552	-	-
IT-direktör, Pär Rasmusson	1 857	1 803	73	72	433	424	-	-
HR- och kommunikationsdirektör from 2207, Sabina Rasiwala Hägglund	1 336	-	22	-	296	-	-	-
Direktör Operativ Drift from 2205, Filip Truedsson	1 704	-	5	-	395	-	-	-
Direktör ägarstyrning och Samhälle from 2202, Albin Falkmer	1 076	-	52	-	214	-	-	-
Marknadsområdesdirektör Syd tom 2109, Anna Kristell	-	1 135	-	65	-	258	-	-
Marknadsområdesdirektör Nord tom 2109, Kathrine Engman	-	917	-	81	-	315	-	-
Affärsområdesdirektör Tjänster tom 2109, Jonas Rieck	-	1 469	-	64	-	354	-	-
Marknadsområdesdirektör Mitt tom 2109, Charlotte Karlsson	-	1 000	-	62	-	284	-	-
Marknadsområdesdirektör Mälardalen tom 2109, Erika Ahlqvist	-	1 258	-	54	-	360	-	-
Summa	**18 356**	**21 054**	**499**	**872**	**4 796**	**5 937**	**5 508**	**224**

Konsultarvode för ledande befattningshavare

TSEK	Konsultarvode 2022	Konsultarvode 2021
Tf HR-Direktör tom 2206 Åsa Brunzell	1 493	248

Paul Lidbom, Direktör Ekonomi och Finans, avslutade sitt uppdrag som tillförordnad direktör för Operativ drift den 30 april. Filip Truedsson tillträdde därefter som direktör för Operativ drift den 1 maj. Sabina Rasiwala Hägglund tillträdde som HR- och kommunikationsdirektör den 1 juli. Inga-Kari Fryklund avslutade sitt uppdrag som tf Marknadsdirektör den 31 januari och tjänstgjorde som tf Kommunikationschef från den 1 februari till den 30 juni. Monica Höglind lämnade sitt uppdrag som HR-direktör den 31 januari. HR funktionen förstärktes även det här året av Åsa Brunzell som ingick i ledningsgruppen till den 30 juni. Albin Falkmer tillträdde som direktör för Ägarstyrning och Samhälle den 1 februari.

Vid sidan av lön har ledningskretsen som övrig förmån rätt till tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. En befattningshavare har en reseförmån i form av SJ Årskort. Rörliga lönedelar har inte förekommit. Övrig företagsledning omfattas av ITP-planen. Ledningskretsen har i händelse av uppsägning från företagets sida rätt till uppsägningslön i sex månader. Utöver detta kan avgångsvederlag utbetalas upp till tolv månader. Uppsägningslön och avgångsvederlag kan uppgå till sammanlagt högst arton månadslöner och reduceras vid eventuell annan förvärvsinkomst.

Paul Lidbom, har förutom ITP-planen, en avsättning om 30 procent av lönen på lönedelar överstigande 30 inkomstbasbelopp. Beträffande ålderspension, sjukpension och efterlevandeskydd betalar Samhall för Monica Höglinds räkning en premie om 30 procent av månadslönen fram till 31 januari, till anvisade försäkringsbolag.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 11 Ränteintäkter och liknande resultatposter

MSEK	2022	2021
Ränta, kuponger och utdelning	22	11
Vinst kapitalförvaltning	-	0
Marknadsvärdering kapitalförvaltning	20	122
Summa	**42**	**133**

NOT 12 Räntekostnader och liknande resultatposter

MSEK	2022	2021
Förlust kapitalförvaltning	-	0
Räntekostnader, externa	0	-2
Marknadsvärdering kapitalförvaltning	-148	-7
Summa	**-148**	**-9**

NOT 13 Bokslutsdispositioner

MSEK	2022	2021
Avsättning periodiseringsfond 2021	-	85
Avsättning periodiseringsfond 2022	50	-
Avskrivningar utöver plan	21	20
Summa	**71**	**105**

NOT 14 Skatt på årets resultat

MSEK	2022	2021
Aktuell skatt på årets resultat	-31	-53
Uppskjuten skatt	27	-22
Skatt på årets resultat	**-4**	**-75**

Under året har den uppskjutna skattekostnaden minskat till 27 miljoner kronor främst till följd av minskat marknadsvärde på finansiella placeringar. Uppskjuten skatt på temporära skillnader har värderats kollektivt. Utgående uppskjuten skatteskuld uppgår till 0 (8) miljoner kronor och uppskjuten skattefordran uppgår till 19 (0) miljoner kronor. Underskottsavdrag vilka inte är tidsbegränsade uppgår till 0 (0) miljoner kronor. Uppskjuten skatt nettoredovisas på grund av att full kvittningsrätt föreligger.

Skillnad mellan nominell skattesats och effektiv skattesats

MSEK	2022	2021
Resultat före skatt	5	359
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	-1	-74
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-3	-1
Skatt på årets resultat	**-4**	**-75**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 14 Skatt på årets resultat forts.

Fördelning av den uppskjutna skatten
Uppskjuten skatt på temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Uppskjuten skatt ska redovisas utifrån en bedömning om när den temporära skillnaden kommer att realiseras. Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjuten skatteskuld/skattefordran:

2022-12-31	Skattesats	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Balanserade utgifter för programvaror	20,6 %	0	-	0
Byggnader och mark	20,6 %	3	-	3
Maskiner och inventarier	20,6 %	0	-	0
Finansiella anläggningstillgångar	20,6 %	-	-16	-16
Kortfristiga placeringar	20,6 %	16	-	16
Avsättningar	20,6 %	7	-	7
Pensioner	20,6 %	9	-	9
		35	**-16**	**19**

2021-12-31	Skattesats	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Balanserade utgifter för programvaror	20,6 %	0	-	0
Byggnader och mark	20,6 %	4	-	4
Maskiner och inventarier	20,6 %	0	-	0
Finansiella anläggningstillgångar	20,6 %	-	-24	-24
Kortfristiga placeringar	20,6 %	-	-3	-3
Avsättningar	20,6 %	6	-	6
Pensioner	20,6 %	9	-	9
		19	**-27**	**-8**

NOT 15 Balanserade utgifter för programvaror

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	196	162
Nyanskaffningar	30	36
Avyttringar och utrangeringar	-4	-2
Summa anskaffningsvärde	**222**	**196**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	36	20
Avyttringar och utrangeringar	-4	-2
Årets avskrivning enligt plan	23	18
Summa avskrivningar	**55**	**36**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	0	0
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets nedskrivningar	-	-
Summa nedskrivningar	**0**	**0**
Planenligt restvärde vid årets slut	**167**	**160**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 16 Byggnader och mark

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	94	94
Nyanskaffningar	1	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Omklassificering	-	-
Summa anskaffningsvärde	**95**	**94**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	61	60
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets avskrivning enligt plan	1	1
Summa avskrivningar	**62**	**61**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	17	17
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets nedskrivningar	-	-
Summa nedskrivningar	**17**	**17**
Planenligt restvärde vid årets slut	**16**	**16**

NOT 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	87	86
Nyanskaffningar	7	4
Avyttringar och utrangeringar	-8	-3
Omklassificering	-	-
Summa anskaffningsvärde	**86**	**87**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	70	69
Avyttringar och utrangeringar	-8	-3
Årets avskrivning enligt plan	4	4
Summa avskrivningar	**66**	**70**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets nedskrivning	-	-
Summa nedskrivningar	**-**	**-**
Planenligt restvärde vid årets slut	**20**	**17**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 18 Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	344	341
Nyanskaffningar	25	21
Avyttringar och utrangeringar	-24	-18
Omklassificering	-	-
Summa anskaffningsvärde	**345**	**344**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	263	252
Avyttringar och utrangeringar	-23	-17
Årets avskrivning enligt plan	28	28
Summa avskrivningar	**268**	**263**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets nedskrivning	-	-
Summa nedskrivningar	**-**	**-**
Planenligt restvärde vid årets slut	**77**	**81**

NOT 19 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	2	-
Under året nedlagda kostnader	22	2
Omklassificering	-	-
Bokfört värde vid årets slut	**24**	**2**

NOT 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	*624*	*310*
Årets anskaffning	90	208
Värdeförändring vp	-38	106
Bokfört värde vid årets slut	**676**	**624**

Årets anskaffningar avser investeringar i en kreditfond samt infrastrukturfonder.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 21 Andra långfristiga fordringar

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans kapitalförsäkring	27	24
Förändring kapitalförsäkring	1	3
Bokfört värde vid årets slut	**28**	**27**

NOT 22 Övriga fordringar

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Aktuella skattefordringar	9	0
Skattekonto	4	5
Övriga kortfristiga fordringar	6	2
Bokfört värde vid årets slut	**19**	**7**

NOT 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	28	38
Övriga förutbetalda kostnader	38	27
Upplupna löne- och anordnarbidrag	8	7
Kompensation sjuklönekostnader	0	0
Övriga upplupna intäkter	84	96
Bokfört värde vid årets slut	**158**	**168**

Övriga förutbetalda kostnader avser bl a nyttjanderätt dataprogram, försäkringar samt hyra arbetsmaskiner.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 24 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Samhalls finansiella verksamhet ska vara en integrerad del i den övriga verksamheten. Finansiella transaktioner och val av motparter skall ske så att Samhalls allmänna anseende inte skadas och övergripande mål inte motverkas. Den finansiella verksamheten ska utgå från rörelsens förutsättningar och de finansieringsbehov, flöden, exponeringar och risker som är en konsekvens därav. Bolagets strategi är att lämna högsta möjliga avkastning på eget kapital utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering som säkerställer en god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen.

Samhall är genom sin verksamhet exponerad för olika finansiella risker, vilka avser fluktuationer i bolagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i bolagets motparters kreditvärdighet samt rörelser i räntor och valutakurser.

För att minimera Samhalls finansiella risker fastställer styrelsen årligen bolagets finanspolicy samt delegerar ansvaret till CFO. Policyn ger mandat för löpande hantering samt reglerar risker inom kapitalförvaltning, kreditgivning samt valutahantering. Policyn följs upp genom återrapportering till styrelsen kvartalsvis. Nedan anges policyns mål och mandat för varje riskområde.

KREDITRISK

Kreditrisk delas upp i operativ och finansiell kreditrisk. Tabellen nedan visar totalexponeringen för kreditrisk.

Operativ kreditrisk

Samhall har fastställt riktlinjer för att säkra att försäljning av varor och tjänster sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. I bolagets VD-direktiv för kreditgivning finns regler som skall säkerställa att hanteringen av kundkrediter omfattar kreditvärdering, kreditlimiter, ratingnivåer, beslutsnivåer och hantering av osäkra fordringar. Samtliga kunder åsätts en rating som följs upp årligen och som avgör hur försäljning sker och i vilken grad garantier och andra typer av kreditförstärkning krävs. Kreditrisken i kommersiella fordringar har historiskt varit låg. Samhall applicerar den förenklade modellen för beräkning av förväntade kreditreserver. Modellen är en matris som bygger på fem års historik som justeras för nuvarande och framtida faktorer som bedöms påverka kunderna, både kundspecifika och allmänna. Löptiden är kort så en diskontering får ingen väsentlig effekt.

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	426	461
Likvida medel	1 628	1 558
Upplupna intäkter	84	96
Kortfristiga placeringar	1 628	1 714
Långfristiga placeringar	704	651
Summa	**4 470**	**4 480**

Vid indikation på fallissemang skriver Samhall bort dessa kundfordringar. Indikationer på fallissemang kan utgöras av information om att kunden är i allvarliga ekonomiska svårigheter och det inte finns rimliga utsikter till återhämtning, t.ex. när kunden har ställts under likvidation, fordran har preskriberats, företaget har gått i konkurs, kronofogden har inte lyckats få in några pengar samt vid ackord där Samhall inte fått fullt betalt vid avslutad företagsrekonstruktion. Inga av de kundfordringar som har skrivits bort omfattas av återvinningsaktiviteter.

Konstaterade kundförluster under räkenskapsåret uppgår till 0,7 (1,1) miljoner kronor. Osäkra fordringar per 31 december uppgår till 1,3 (1,6) miljoner kronor.

På balansdagen uppgår förväntade kreditförluster i förhållande till bruttobeloppet på utestående kundfordringar till 0,5 (0,6) procent. Faktorn är balanspostens storlek. Samhall finner inga indikationer på att kreditförlusterna kommer öka under 2023. Kundfordringsexponeringarna utgörs till stor del mot offentlig sektor samt relativt konjunkturokänsliga sektorer.

Finansiell kreditrisk

I kapitalförvaltningen regleras kreditrisken genom limiter per emittent och ratingkrav i finanspolicyn. För placeringar på penningmarknaden, med löptider upp till ett år, gäller A-2 (Standard & Poor's) eller P-2 (Moody's) eller likvärdigt som lägsta rating. För placeringar på obligationsmarknaden, med löptider som överstiger ett år, måste minst 90 procent av totalt innehav ha BBB- (Standard & Poor's) eller Baa1 (Moody's) eller likvärdigt som lägsta rating. Placeringarna i Samhalls ränteportfölj har följt mandatfördelningen enligt Samhalls finanspolicy.

För likvida medel har en modell som bygger på motparternas rating använts för att beräkna en reserv. Beloppet bedöms oväsentligt på grund av låg kreditrisk och kort löptid.

RÄNTERISK

Ränterisk är risken för att värdet på finansiella instrument flukturerar till följd av förändringar i marknadsräntor. Samhalls ränterisk är främst relaterad till räntefonderna och dess duration. Ränterisken kontrolleras genom finanspolicyn via limiter per tillgångsslag. Samhall saknar extern upplåning.

LIKVIDITETSRISK

Samhall är utsatt för risken att vid ett givet tillfälle inte ha tillräckligt med likvida medel för att fullgöra sina skyldigheter. Denna risk hanteras genom att upprätthålla tillräckliga reserver, bankfacilitet genom att kontinuerligt övervaka prognoser och faktiska flöden. Risken bedöms som relativt låg då långfristig upplåning saknas. Bolagets likvidreserv består av bolagets medel på bankkonton och övriga kortfristiga placeringar. Av bolagets finanspolicy framgår hur likviditet får placeras. Likviditetsreserven ska enligt policyn uppgå till minst 1 miljard kronor. Vid årsskiftet uppgick den till 3,3 (3,3) miljarder kronor.

Åldersanalys före förlustreservering i miljoner kronor

Dagar	Ej förfallit	0–30	31–60	61–90	91–120	>121	Summa
Kundfordringar	387	34	2	1	1	1	426

Löptidsanalys i miljoner kronor

Dagar	0–30	31–90	91–180	181–365	>365	Summa
Leverantörsskulder	202	2	0	0	1	205

Leverantörsskulderna är till största delen (99 procent) i svenska kronor. Den förväntade löptiden är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 24 Finansiella instrument och finansiell riskhantering forts.

VALUTARISK
Samhall verkar främst nationellt men till viss del även internationellt och utsätts för transaktionsrisker vid köp och försäljning i utländsk valuta. Valutaexponeringen avser primärt EUR och USD och utflödet är större än inflödet. Exponeringen anses vara oväsentlig till belopp.

ÖVRIG PRISRISK
Samhall exponeras för övrig prisrisk i sina placeringar i form av innehav i fonder. Fonderna är till största delen placerade i räntebärande tillgångar och är tillsammans med övriga fonder noterade på svensk börs. Den alternativa delen i förvaltningen består av fonder emitterade i SEK vilket gör att fluktuationer i svenska kronan återspeglas i marknadsvärdet på den underliggande tillgången i utländsk valuta.

På balansdagen uppgick den totala övriga prisrisken i fondplaceringar till 1 628 (1 714) miljoner kronor, andra långfristiga fordringar till 47 (27) miljoner kronor samt andra långfristiga värdepapper 676 (624) miljoner kronor.

FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI
Nedanstående tabell anger information om klasser av finansiella instrument baserat på deras egenskaper och karaktär samt de finansiella instrumentens redovisade värden och deras verkliga värden per balansdagen. Vidare anges finansiella instrument till verkligt värde (med undantag när det verkliga värdet för finansiella instrument ungefär motsvarar dess verkliga värde) och verkligt värde-hierarki för finansiella tillgångar och finansiella skulder.

			2022-12-31		2021-12-31		
Miljoner kronor	**Upplupet anskaffningsvärde**	**Verkligt värde via resultaträkningen**	**Redovisat värde**	**Verkligt värde**	**Redovisat värde**	**Verkligt värde**	**Nivå**
Långfristiga placeringar, alternativa		x	242	242	134	134	3
Långfristiga placeringar, övriga		x	462	462	517	517	1
Kortfristiga placeringar		x	1 628	1 628	1 714	1 714	1
Upplupna intäkter	x		84	84	96	96	
Kundfordringar	x		426	426	461	461	
Kassa	x		1 628	1 628	1 558	1 558	
Leverantörsskulder	x		205	205	222	222	

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 25 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 5 000 000 aktier à nominellt 100 kronor. Samtliga aktier ägs av svenska staten genom Finansdepartementet. I enlighet med bolagsordningen ska någon utdelning inte utges. Specifikation över förändringar i eget kapital återfinns under rubriken Förändringar i eget kapital.

NOT 26 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Avsättningar vid periodens ingång	30	27
Periodens avsättningar	3	3
Bokfört värde vid årets slut	**33**	**30**

NOT 27 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Förlustkontrakt	*0*	*0*
Övrigt	8	7
Bokfört värde vid årets slut	**8**	**7**

Förlustkontrakt		
Ingående balans	0	1
Avsättningar som gjorts under året	*0*	*0*
Belopp som tagits i anspråk under året	0	0
Årets återföringar av outnyttjade belopp	0	-1
Bokfört värde vid årets slut	**0**	**0**

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Övrigt		
Ingående balans	7	7
Avsättningar som gjorts under året	10	2
Belopp som tagits i anspråk under året	-3	-2
Årets återföringar av outnyttjade belopp	-6	0
Bokfört värde vid årets slut	**8**	**7**

NOT 28 Övriga skulder

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Arbetsgivaravgifter	157	154
Personalens källskatt	112	113
Mervärdesskatt	30	38
Värdepapper	0	0
Övrigt	3	4
Bokfört värde vid årets slut	**302**	**309**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöneskuld	852	854
Sociala avgifter	566	570
Avräkning löner	447	440
Övrig löneskuld	337	355
Övriga upplupna kostnader	114	84
Övriga förutbetalda intäkter	5	2
Bokfört värde vid årets slut	**2 321**	**2 305**

NOT 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Andra ställda säkerheter		
Pantsatta kapitalförsäkringar	28,0	27,0
Eventualförpliktelser		
Borgensåtaganden	0,2	0,2
Investeringsåtaganden	70,0	98,0
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	**98,2**	**125,2**

Eventualförpliktelser avser investeringsåtaganden i långfristiga placeringar i värdepapper samt borgensåtaganden som lämnats för att täcka fullgörande av uppdrag. Inga väsentliga skulder förväntas uppkomma till följd av borgensförpliktelsen.

NOT 31 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Av- och nedskrivningar	57	51
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-	0
Resultat på sålda anläggningstillgångar	-1	-
Resultat på utrangerade anläggningstillgångar	-	-
Avsättningar	3	3
Summa justeringsposter	**59**	**54**

Övriga kortfristiga placeringar består av räntefonder.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

NOT 32 Transaktioner med närstående

Samhall ägs av svenska staten. Inköp och försäljning till och från andra statliga företag sker till marknadsmässiga priser och sedvanliga villkor. Samhalls väsentliga transaktioner med staten och övriga företag under statens bestämmande inflytande, gemensamt bestämmande inflytande eller betydande inflytande utgör omkring 4 procent av Samhalls omsättning och omkring 3 procent av inköpen.

Avseende omsättning var de tre största företagen Swedavia 58 (34) miljoner kronor, Postnord 33 (32) miljoner kronor och Jernhusen 15 (16) miljoner kronor. För inköp av varor och tjänster var de tre största företagen: Telia Sonera 21 (23) miljoner kronor, Vattenfall 12 (7) miljoner kronor och Postnord 3 (3) miljoner kronor.

För upplysningar om ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter, se not 10.

NOT 33 Vinstdisposition

Styrelsen föreslår att disponibla vinstmedel (1 077 017 598 kr) balanseras i ny räkning.

NOT 34 Väsentliga händelser efter balansdagens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 31 december 2022.

NOT 35 Uppgifter om bolaget

Samhall Aktiebolag (publ) är ett aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

Adressen till företagets huvudkontor är:
Klarabergsviadukten 90 Hus C
Box 27705
115 91 Stockholm

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Styrelsens och verkställande direktörens försäkran vid undertecknande av årsredovisningen för 2022

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, ”Redovisning för juridiska personer”, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av bolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 16 mars 2023

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Cecilia Schelin Seidegård
Ordförande

Lars Engström

Kenneth Hasselberg

Bertil Carlsén

Hillevi Engström

Ylva Berg

Angelica Frithiof

Lars Täuber

Ylva Thörn

Pia Litbo

Ann-Christin Andersson

Josefine Ekros Roth

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 mars 2023

Deloitte AB
Anneli Pihl
Auktoriserad Revisor

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Samhall AB (publ.)
organisationsnummer 556448-1397

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samhall AB (publ.) för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53–66. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 1–17 och 53–98 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Samhall AB (publ.) finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Samhall AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter

Samhall redovisar för 2022 en nettoomsättning om 3 289 mkr och intäkter för merkostnadsersättning om 6 539 mkr. Samhalls verksamhet omfattar försäljning av flera olika typer av tjänster och varor. För utförda tjänsteuppdrag redovisas intäkten i den period de tillhandahålls. Intäkter från försäljning av varor redovisas när ett antal villkor är uppfyllda vilket normalt inträffar när kunden får kontroll över tillgången. Samhall redovisar också merkostnadsersättning från staten för sitt arbetsmarknadspolitiska kärnuppdrag som intäkter i resultaträkningen. I not 1 lämnar bolaget en beskrivning av vilka principer som tillämpas för redovisning av intäkter. Not 3 innehåller upplysningar om hur intäkterna fördelar sig på olika geografiska marknader, intäktstyper respektive rörelsegrenar. Not 4 innehåller upplysningar om merkostnadsersättningen från staten. Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsade till dessa:

- utvärdering av bolagets principer för intäktsredovisning och efterlevnad av gällande regelverk
- utvärdering och granskning av relevanta kontroller för redovisning av intäkter till rätt pris och i rätt period
- granskning av fullständigheten i redovisade intäkter per rörelsegren och analys av att intäkter per rörelsegren är redovisade i rätt period
- granskning av ett urval av försäljningsintäkter mot fakturor för att säkerställa att intäkter redovisats till rätt pris och i rätt period
- utvärdering av bolagets metod för redovisning av merkostnadsersättningen samt kontrollberäkning av redovisad merkostnadsersättning
- granskning av redovisad sjuklöneersättning med avstämning mot inbetalningar på skattekontot
- granskning av att ändamålsenliga och erforderliga notupplysningar lämnas.

Ersättning till anställda

Samhall har över 23 000 medarbetare anställda i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen för personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga samt tjänstemän. Ersättningar till anställda innebär en stor volym av transaktioner vilket kräver goda rutiner för att säkerställa att samtliga utgifter redovisas och att de redovisas i rätt period. Bolagets upplysningar om ersättningar till anställda framgår av not 1 och 10 som ger information om redovisningsprinciper respektive information om löner, andra ersättningar och sociala kostnader för styrelse, ledande befattningshavare och övriga anställda. Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsade till dessa:

- utvärdering och granskning av policyer och rutiner för hantering och rapportering av löner och andra ersättningar till anställda
- granskning av fullständigheten i redovisade ersättningar genom dataanalys inklusive att ersättningar till anställda är redovisade i rätt period
- granskning av ersättningar till ledande befattningshavare samt
- granskning av att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpas och att erforderliga notupplysningar lämnas.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 18–52 samt 101–104 samt ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisors rapport. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Revisionsberättelse forts.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Samhall AB (publ.) för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Samhall AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53 – 66 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen är förenliga med årsredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 16 mars 2023
Deloitte AB

Anneli Pihl
Auktoriserad revisor

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde.

Denna rapport innhåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst
Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	2022	2021
Nettoomsättning	3 289	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	4	-2
Minus råvaror och förnödenheter	-444	-400
Bruttovinst	**2 849**	**2 880**

Bruttovinstmarginal
Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	2022	2021
Nettoomsättning	3 289	3 282
Bruttovinst	2 849	2 880
Dividerat med nettoomsättning		
= Bruttovinstmarginal, %	**87 %**	**88 %**

Rörelsemarginal
Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	2022	2021
Nettoomsättning	3 289	3 282
Resultat före finansiella poster	182	340
Dividerat med nettoomsättning		
=Rörelsemarginal, %	**6 %**	**10 %**

Justerat eget kapital
Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med aktuell skatt för obeskattade reserver
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	2022	2021
Eget kapital	1 863	1 862
Obeskattade reserver minskat med aktuell skatt (fn 20,6 %)	191	135
Justerat eget kapital	**2 054**	**1 997**

Soliditet
Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.
Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	2022	2021
Balansomslutning	4 974	4 914
Justerat eget kapital	2 054	1 997
Dividerat med balansomslutningen		
=Soliditet, %	**41 %**	**41 %**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Alternativa nyckeltal, forts

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader
Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.
Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	2022	2021
Justerat eget kapital IB	1 997	1 630
Justerat eget kapital UB	2 054	1 997
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 026	1 814
Årets resultat, rullande 12 mån	1	284
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital		
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	**0 %**	**16 %**

Kassalikviditet
Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	2022	2021
Omsättningstillgångar	3 947	3 987
Minus varulager	88	79
dividerat med kortfristiga skulder	2 829	2 837
=Kassalikviditet, %	**136 %**	**138 %**

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning
En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete
Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster
Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Distrikt
Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning
Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Gri
"Global Reporting Initiative", normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Hållbarhetsredovisning
Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Lönetimmar
Med lönetimmar avses alla timmar som den anställde får lön för, vilket inkluderar semestertimmar, sjuklön etc.

Marknadsområde
Samhalls distriktsverksamhet är samlad i fyra geografiska marknadsområden. I marknadsområdena finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende controlling, HR och driftsfrågor.

Merkostnadsersättning
Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

M.I.A.
M.I.A. (medarbetare i arbete) uttrycks som en faktor vilken anger Samhalls genomsnittliga intäkt i förhållande till marknaden och visar hur bra vi är på att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter hela arbetsdagen. Den påverkas också av hur bra vi är på att utbilda och matcha våra medarbetare till lämpliga arbetsuppgifter och av hur vi arbetar med att förebygga arbetsolyckor och sjukfrånvaro. Att vi har en god affärstillväxt och att vi planerar vårt arbete och hanterar logistiken i våra kunduppdrag på ett bra sätt påverkar också M.I.A.-faktorn positivt.

Prioriterade grupper
Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Tjänstemän
Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång
Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång
Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Ekonomiska definitioner

Bruttovinst
Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, dvs kostnader för material och underentreprenörer.

Kassalikviditet
Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kundfordringar i prcent av fakturering
Kundfordringar dividerat med nettoomsättning.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital
Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet
Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Varulager i procent av fakturering
Varulager dividerat med nettoomsättning.

Innehåll

Om Samhall 2
Det här är Samhall 6
Så här löser Samhall sitt uppdrag 18
Rapportering och styrning 37
Fördjupad hållbarhetsinformation 38
Bolagsstyrningrapport 53
Förvaltningsberättelse 67
Räkenskaper och noter 71
Revisionsberättelse 99
Övrigt 101

Övrig information

Årsredovisning
Styrelsen och verkställande direktören för Samhall AB (publ) organisationsnummer 556448-1397 får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Förvaltningsberättelsen omfattar sidorna 1–17 och 67–70.

Samhalls årsredovisning för 2022 går också att läsa på www.samhall.se

Årsstämma
Årsstämma kommer att hållas den 27 april 2023 i Stockholm.

Hållbarhetsredovisning
Bolagets bidrag till hållbar utveckling har i flera år beskrivits i årsredovisningarna. För femtonde året tydliggör Samhall sitt hållbarhetsarbete och resultaten av detta genom att i årsredovisningen också publicera en hållbarhetsredovisning i enlighet med statens ägarpolicy. Hållbarhetsredovisningen är framtagen i enlighet med riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI). Redovisningen följer Samhalls räkenskapsår och gäller perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Hållbarhetsredovisningens omfattning framgår av GRI index på sidan 49–51.

I de fall väsentliga avsteg gjorts från GRI Standards, kommenteras detta i Samhalls hållbarhetsredovisning. Redovisningen gäller för kalenderåret 2022. Senaste rapporten (Års- och hållbarhetsredovisning 2021) utkom i mars 2022. Det är Samhalls egen bedömning att Hållbarhetsredovisningen 2022 uppfyller de krav som ställs på en hållbarhetsredovisning enligt GRI Standards 2021. Deloitte AB har bestyrkt Samhalls Hållbarhetsredovisning. Se bestyrkanderapporten på sidan 52.

Läs mer om gri på
www.globalreporting.org

Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen är:
Anna Hagvall, Hållbarhetschef.

Kontaktperson för årsredovisning och information i övrigt om Samhalls verksamhet är:
Paul Lidbom, Direktör ekonomi & finans, vice vd.

RAPPORTTILLFÄLLEN

Samhall lämnar ekonomisk information för 2023 vid följande tillfällen:

28 april 2023: Delårsrapport 1 januari – mars 2023

21 augusti 2023: Delårsrapport 2 januari – juni 2023

26 oktober 2023: Delårsrapport 3 januari – september 2023

1 februari 2024: Bokslutskommuniké januari – december 2023

© Samhall, 2023
Produktion och design: Wardt Communication i samarbete med Samhall.
Foto: Lars Dareberg (s. 3), Oscar Omne, (s. 4–5, 19), Johan Bävman (s. 16), Tobias Sterner (s.16), Maria Engström-Andersson (s. 16), Magnus Glans (s. 16), Anna Björkegren (s. 16), Peter Holgersson (s. 17), Erik Simander (s. 17), Jonas Bilberg (s. 20, 34), Malin Grönborg (s. 24), Erik Lindvall (s. 29–30, 41), Ola Kjelbye (s. 37–38), Christian Johnsson (s. 60), Jann Lipka (s. 62–66). Övriga bilder: Samhall.

samhall

WARDT COMMUNICATION