

Delårsrapport

januari – juni 2024



samhall

Delårsrapport, januari–juni 2024

Sammanfattning av andra kvartalet 2024

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,0 (8,0) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 486 (458) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 55 (57) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 838 (842) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 55 (-77) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 99 (-29) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – juni 2024

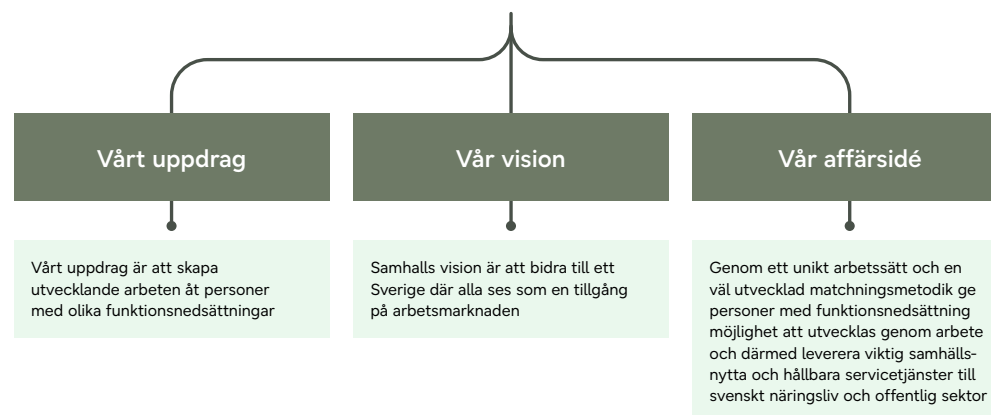
- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 16,1 (16,1) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,5 (1,4) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 736 (738) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 55 (58) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1 668 (1 701) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 115 (-125) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 238 (-29) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 16 (0) procent
- Soliditeten uppgick till 41 (39) procent
- Totalt anställdes under halvårsperioden 2 112 (2 161) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 039 (1 748) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
Nettoomsättning	838	842	1 668	1 701	3 355
Merkostnadsersättning	1 971	1 718	3 936	3 381	6 598
Bruttovinst	732	733	1 460	1 468	2 909
Bruttovinstmarginal, %	87	87	88	86	87
Rörelseresultat	55	-77	115	-125	-342
Periodens resultat	99	-29	238	-29	72
Rörelsemarginal, %	7	-9	7	-7	-10
Kassalikviditet, %	132	130	132	130	128
Kassaflöde	83	-115	176	-157	-478
Soliditet, %	41	39	41	39	40
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	16	0	16	0	4

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

samhall



Vd-ord

När vi summerar årets första halva ser vi tillbaka på en fortsatt intensiv period där vi särskilt har fokuserat på ett ökat antal övergångar från bolaget samt fortsatt affärstillväxt.

Efter att Arbetsförmedlingen under flera år har haft svårt att anvisa tillräckligt många medarbetare till bolaget så ser vi nu en positiv utveckling. Även om det fortfarande finns betydande geografiska avvikelser så ligger Samhall nu i linje med ägarens målsättningar inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget.

Fler medarbetare till nya jobb

Under det andra kvartalet såg vi också hur antalet medarbetare som lämnar Samhall för nya jobb har ökat jämfört med tidigare negativ trend. Detta är en följd av ett hårt arbete i hela organisationen och en tydlig prioritering från företagsledningen. Vi kan dock redan nu konstatera att ägarens målsättning om 1 500 så kallade övergångar med största sannolikhet ej kommer att uppnås under 2024. Antalet har påverkats kraftigt av såväl rådande konjunktur som att Samhall nu har färre medarbetare inom utvecklingsuppdraget (LFU), varifrån fler medarbetare gör övergångar.

Den utmanande konjunkturen påverkar fortsatt även bolagets affärssituation. Totalt är affärsvolymen i stort oförändrad under det andra kvartalet. Samhall växer inom lokalvårdsområdet och tvätteriverksamheten, medan branschlösningar och industri möter en tuffare situation, där vi ser klart minskade volymer hos våra kunder. Rörelseresultatet, som är starkt påverkat av en höjd merkostnadsersättning, var 115 miljoner kronor.

För att ännu bättre kunna leverera på uppdraget och nå våra mål har vi under kvartalet påbörjat implementeringen av centrala delar av bolagets förändringsarbete.

Ny organisation för bättre ledarskap

Efter ett betydande analysarbete och genomförda pilotprojekt har Samhall under våren sjösatt en ny organisation. Inom ramarna för denna har vi förändrat vår geografiska struktur och samtidigt utvecklat flera av de centrala roller som arbetar närmast våra medarbetare. Med mer tid för ett närvarande ledarskap kan vi erbjuda ett ännu bättre stöd till våra medarbetare.

För att kunna erbjuda våra chefer och ledare fler tillgängliga verktyg – men också visa vägen för andra arbetsgivare som vill bidra till att arbetsmarknaden blir mer tillgänglig för personer med funktionsnedsättning – har vi också tillsatt ett expertcentrum inom Samhall. Våra tre experter arbetar med att tillhandahålla metoder, ge stöd och bygga upp kunskap för att utifrån forskning öka tillgängligheten och bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad där kompetens är i fokus.



”Med ett tydligt fokus på tillväxt och nya affärer ser jag fram emot den fortsatta resan mot fler arbetstillfällen och ett bättre medarbetarstöd.”

Nöjdare medarbetare

Ett tydligt bevis på att vår utvecklingsresa leder åt rätt håll är resultaten i 2024 års medarbetarundersökning, som presenterades under våren. Undersökningen, där alla medarbetare ges möjlighet att svara på frågor om bland annat sin arbetssituation, utvecklingsmöjligheter och arbetsmiljö, visade på förbättringar inom samtliga områden.

Parallellt med Samhalls förändringsresa pågår arbetet inom ramarna för den statliga utredningen som ser över bolagets verksamhet och förutsättningar. Våra förväntningar och förhoppningar på utredningens förslag är stora. Uppdragets ramar och bolagets möjlighet att verka inom dem har inte setts över på mycket lång tid och förändringar krävs för att Samhall ska kunna bedriva en långsiktig och hållbar verksamhet.

När vi nu går in i årets andra halva gör vi det med en delvis ny ledningsgrupp, en ny organisation och utvecklade arbetssätt som bättre stödjer våra strategier och målstyrning. Med ett tydligt fokus på tillväxt och nya affärer ser jag fram emot den fortsatta resan mot fler arbetstillfällen och ett bättre medarbetarstöd.

Sara Revell Ford

vd

Stockholm, augusti 2024



Vårt uppdrag 2024

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitet ersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2023.

Mål och utfall 2024			
	Mål 2024	Utfall 2024-06-30	Utfall 2023-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	16,07 miljoner timmar	32,98 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	1,5 miljoner timmar	2,84 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	736 personer	1 166 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	55 %	57 %
Soliditet	30 %	41 %	40 %
Räntabilitet	5 %	1 år: 16 %	1 år: 4 %
		5 år: 8 %	5 år: 7 %
		10 år: 3 %	10 år: 2 %

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – juni 2024

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid halvårsperiodens slut till 21 185 (21 418). Av dessa var 9 330 (9 428) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 827 (1 740) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under halvårsperioden anställt 853 (812) personer i detta uppdrag varav 65 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid halvårsperiodens slut till 24 531 (24 639) varav 1 519 (1 481) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid halvårsperiodens slut 758 (1 312) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – juni 2024

Totalt anställdes under halvårsperioden 2 112 (2 161) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 039 (1 668) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 3 151 (3 909) personer anställning eller påbörjad praktik under halvårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

April – juni 2024

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av rådande konjunktursläge samt färre medarbetare inom utvecklingsuppdraget LFU varifrån flera övergångar görs. Under det andra kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 486 (458) varav 162 (161) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (29) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det andra kvartalet uppgick till 63 (87) personer, av dessa har 31 (36) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

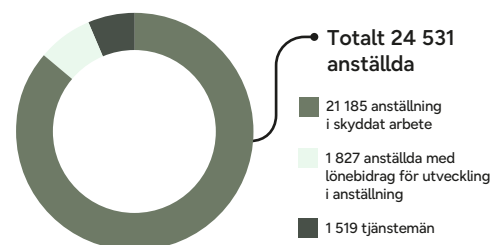
Januari – juni 2024

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i halvårsperioden till 736 (738) varav 247 (249) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 32 (31) procent.

Antalet återgångar under halvårsperioden uppgick till 154 (173) personer, av dessa har 50 (40) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

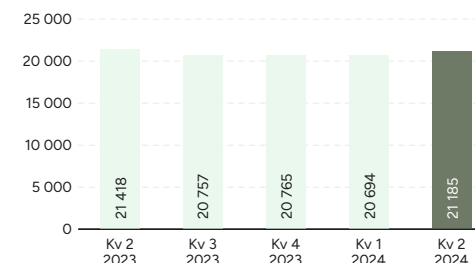
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut



Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



MEDARBETARE SOM BÖRJAT UNDER PERIODEN JAN–JUN

Antal som fått en anställning i skyddat arbete:	1 259
Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU:	853
Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:	1 039

MEDARBETARE SOM SLUTAT UNDER PERIODEN JAN–JUN

Övergång till nytt jobb:	736
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU:	405
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:	1 261
Pensioner och övriga avgångar:	797

MEDARBETARE VID PERIODENS SLUT

Antal anställda i skyddat arbete:	21 185
Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning:	1 827
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:	758



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget

Prioriterade grupper

Januari – juni 2024

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generell nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid halvårsperiodens slut till 55 (58) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 38 (40) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2024 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

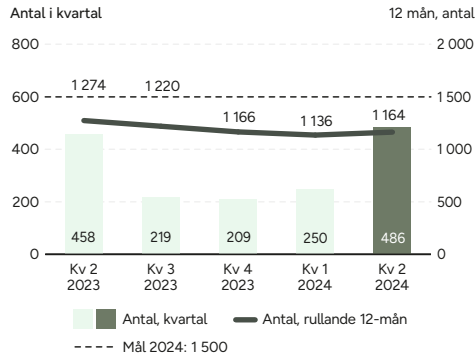
April – juni 2024

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i andra kvartalet till 8,0 (8,0) miljoner, varav för kvinnor 3,2 (3,3) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

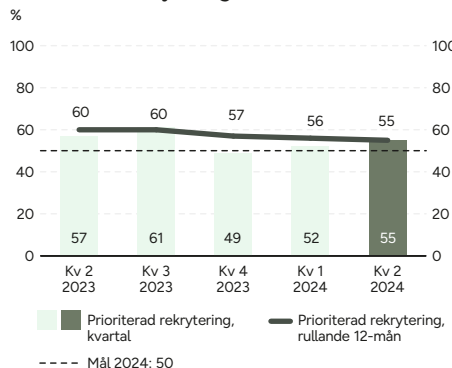
Januari – juni 2024

För halvårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 16,1 (16,1) miljoner, varav 6,3 (6,7) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarerna till 1,5 (1,4) miljoner under halvåret.

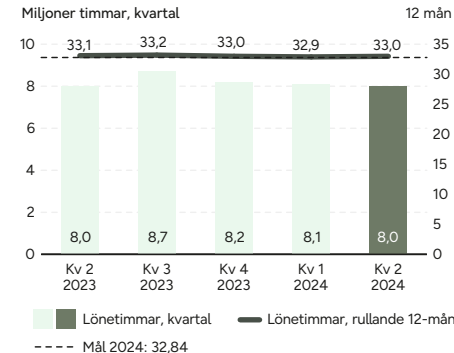
Övergångar



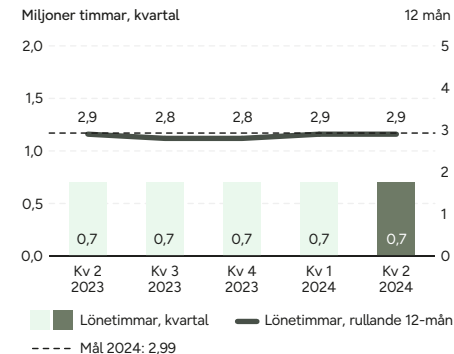
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan-dec 2023
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	486	458	736	738	1 166
Rekrytering från prioriterade grupper, %	55	57	55	58	57
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 008	7 953	16 069	16 088	32 978
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	722	685	1 457	1 386	2 837
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	21 185	21 418	21 185	21 418	20 765
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 827	1 740	1 827	1 740	1 825
Antal tjänstemän, antal	1 519	1 481	1 519	1 481	1 522
Totalt antal anställda, antal	24 531	24 639	24 531	24 639	24 112
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	758	1 312	758	1 312	1 228



Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

April–juni 2024

Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 838 (842) miljoner kronor, en minskning med 4 miljoner kronor motsvarande 0 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 13 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -18 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 1 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 732 (733) miljoner kronor och minskade jämfört med föregående år med 1 miljon, motsvarande 0 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (87) procent.

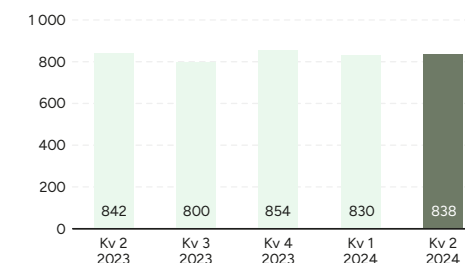
Januari–juni 2024

Nettoomsättningen har under halvårsperioden minskat med 2 procent jämfört med samma period föregående år och ligger på 1 668 (1 701) miljoner kronor i halvårsslutet, en minskning med 33 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 26 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -39 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för -20 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 1 460 (1 468) miljoner kronor och minskade jämfört med samma period föregående år med 8 miljoner, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (86) procent.

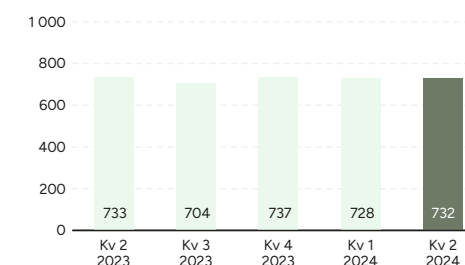
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (6 626) miljoner kronor för 2024. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

April – juni 2024

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 971 (1 718) miljoner kronor.

Januari – juni 2024

Under halvårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 3 936 (3 381) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

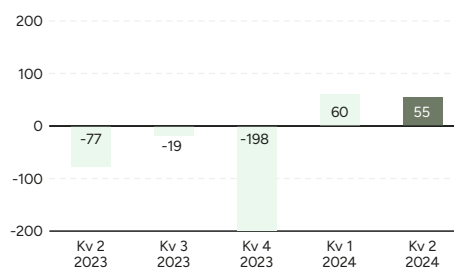
April – juni 2024

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till 55 (-77) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av den statliga merkostnadsersättningen vilken är högre för året jämfört med föregående år. Rörelseresultatet påverkas även av högre lönekostnader jämfört med föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till 52 (56) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till 99 (-29) miljoner kronor.

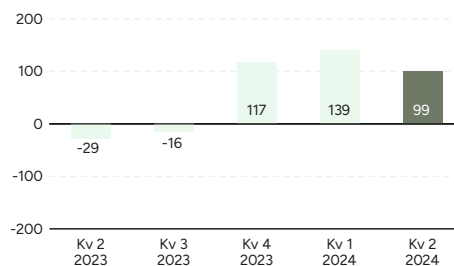
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – juni 2024

Rörelseresultatet per sista juni uppgick till 115 (-125) miljoner kronor. Under halvårsperioden har Samhall erhållit 555 miljoner kronor högre merkostnadsersättning samt haft 267 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med föregående år. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av den justerade merkostnadsersättningen. Bolaget har även sålt en fastighet för 19 miljoner kronor. Försäljningen redovisas under övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 137 (112) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till 238 (-29) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2024 till 2 173 miljoner kronor vilket var 238 miljoner högre än vid årsskiftet. Ökningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – juni 2024

Kortfristiga fordringar ökade med 181 miljoner kronor under halvårsperioden. Ökningen beror främst på högre skattefordringar och upplupna intäkter. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 95 miljoner kronor genom positiv marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna ökade med 86 miljoner kronor. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 16 (0) procent och soliditeten till 41 (39) procent.

Investeringar

April – juni 2024

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det andra kvartalet till 18 (8) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggnings-tillgångar uppgick till 19 (1) miljoner kronor, främst genom försäljning av en fastighet.

Januari – juni 2024

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under halvårsperioden till 44 (58) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar såsom byggnader samt av finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 19 (1) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 326 (1 471) miljoner kronor.

April – juni 2024

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 83 (-108) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till 83 (-115) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på högre rörelse-resultat samt en minskning av kundfordringar.

Januari – juni 2024

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 202 (-99) miljoner kronor. Halvårets totala kassaflöde uppgick till 176 (-157) miljoner kronor. Skillnaden mot samma period föregående år beror främst på ett högre rörelseresultat men även på att de kortfristiga fordringarna ej ökade lika mycket, vilket främst beror på skillnad i skattefordran mellan åren. Förbättringen i kassaflödet beror också på försäljning av en fastighet.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur samt fortsatt inflation. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar. Detta påverkas av en rad orsaker bl.a. minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser m.m. Analys och åtgärder är vidtagna och uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2023.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2024.



Försäkran

Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari – juni 2024 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 16 augusti 2024

Cecilia Schelin Seidegård
Ordförande

Hosni Teque-Omeirat

Hillevi Engström

Rickard Holm

Stefan Loréhn

Josefine Ekros Roth

Ylva Thörn

Ylva Berg

Lars Täuber

Ann-Christin Andersson

Hans Abrahamsson

Pia Litbo

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Pressmeddelanden och övriga nyheter i urval, kvartal 2

24 april 2024:

Samhall avhöll bolagsstämma. Vid stämman valdes Stefan Loréhn och Rickard Holm till nya ledamöter i styrelsen. Lars Engström lämnade samtidigt styrelsen. I samband med stämman arrangerade Samhall ett seminarium på temat "Hur kan näringslivet bidra till ett arbetsliv där fler kan delta?".

7 maj 2024:

Samhall kommunicerade att bolaget inrättat ett expertcentrum med uppdraget att utveckla och sprida kunskap kring jämlikhet, tillgänglighet och funktionsrätt.

13 juni 2024:

Samhall kommunicerade att bolagets klimatmål har godkänts av Science Based Target initiative (SBTi), vilket bekräftar bolagets arbete för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader.

24 juni 2024:

Samhall deltog i Almedalsveckan. Vid sidan av samtal och möten arrangerades ett seminarium om kompetensförsörjning och rekrytering tillsammans med experter och näringslivsprofiler.

Under halvårsperioden
2024 välkomnade vi hela

3 151

nya medarbetare med
funktionsnedsättning
till Samhall.

Under halvårsperioden
2024 fick

736

personer ett nytt
jobb utanför Samhall.

Sedan vi
startade har

200 000

fått jobb
genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

25 oktober 2024:

Delårsrapport, januari–september 2024

31 januari 2025:

Bokslutskommuniké, januari–december 2024

14 mars 2025:

Årsredovisning 2024

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	838	842	1 668	1 701	3355
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	6	-2	9	2
Merkostnadsersättning	1 971	1 718	3 936	3 381	6 598
Övriga rörelseintäkter	34	46	58	76	136
Summa intäkter	2 841	2 612	5 660	5 167	10 091
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-104	-115	-206	-242	-448
Övriga externa kostnader	-244	-245	-489	-469	-961
Personalkostnader	-2 420	-2 312	-4 814	-4 547	-8 954
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-18	-17	-36	-33	-67
Övriga rörelsekostnader	0	0	0	-1	-3
Summa kostnader	-2 786	-2 689	-5 545	-5 292	-10 433
RÖRELSERESULTAT	55	-77	115	-125	342
Resultat från finansiella poster	52	56	137	112	216
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	107	-21	252	-13	126
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	228
RESULTAT FÖRE SKATT	107	-21	252	-13	102
Skatt	-8	-8	-14	-16	-30
PERIODENS RESULTAT	99	-29	238	-29	72

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2024-06-30	2023-06-30	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	146	163	157
Materiella anläggningstillgångar	160	145	158
Finansiella anläggningstillgångar	901	802	806
Summa anläggningstillgångar	1 207	1 110	1 121
Omsättningstillgångar			
Varulager	78	97	85
Kortfristiga fordringar	945	862	764
Övriga kortfristiga placeringar	1 736	1 638	1 711
Kassa och bank	1 326	1 471	1 150
Summa omsättningstillgångar	4 085	4 068	3 710
SUMMA TILLGÅNGAR	5 292	5 178	4 831
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	2 173	1 834	1 935
Summa eget kapital	2 173	1 834	1 935
Obeskattade reserver	13	241	13
Avsättningar	63	39	58
Kortfristiga skulder	3 043	3 064	2 825
Summa skulder	3 119	3 344	2 896
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 292	5 178	4 831

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2023-01-01	500	286	1076	1	1 863
Disposition av föregående års resultat	-	-	1	-1	-
Årets resultat	-	-	-	72	72
Eget kapital 2023-12-31	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	238	238
Eget kapital 2024-06-30	500	286	1 149	238	2 173

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	55	-77	115	-125	-342
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	18	16	33	30	63
Erlagd ränta	0	2	0	1	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	-9	13	10	28	69
Betald skatt	-35	-35	-82	-117	-108
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	29	-81	76	-183	-319
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	2	-2	7	-9	3
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	4	-114	-99	-142	-52
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	48	89	218	235	-4
Summa förändring i rörelsekapital	54	-27	126	84	-53
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	83	-108	202	-99	-372
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-3	-4	-4	-10	-17
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-12	-5	-25	-28	-63
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	19	1	19	1	5
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-3	1	-15	-20	-27
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-
Förvärv av kortfristiga placeringar	-1	0	-1	-1	-4
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-7	-26	-58	-106
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	83	-115	176	-157	-478
Likvida medel vid årets början	1 243	1 586	1 150	1 628	1 628
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 326	1 471	1 326	1 471	1 150

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2023. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023
April–juni, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	218	215	35	45	3	3	256	263
Storstockholm ¹⁾	121	119	17	18	3	4	141	141
Syd ¹⁾	234	226	99	104	12	11	345	341
Industri ¹⁾	0	0	0	0	98	96	98	96
Justeringar ²⁾	1	1	-1	1	-2	-1	-2	1
Summa Intäkter per region	574	561	150	168	114	113	838	842
Redovisade intäkter								
Över tid	574	561	150	168			724	729
Vid viss tidpunkt					114	113	114	113
Summa Redovisade intäkter	574	561	150	168	114	113	838	842

¹⁾Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari – juni, MSEK	Tjänster			Branschlösningar			Industri och Förpackning/Montering			Totalt företaget		
	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Helår 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Helår 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Helår 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Helår 2023
Intäkter per region												
Nord ¹⁾	443	434	864	71	95	175	6	5	10	520	534	1 049
Storstockholm ¹⁾	234	235	477	34	38	75	7	7	13	275	280	565
Syd ¹⁾	462	445	900	204	214	417	21	26	46	687	685	1 363
Industri ¹⁾	0	0	0	0	0	0	186	201	375	186	201	375
Justeringar ²⁾	2	1	2	0	1	0	-2	-1	1	0	1	3
Summa Intäkter per region	1 141	1 115	2 243	309	348	667	218	238	445	1 668	1 701	3 355
Redovisade intäkter												
Över tid	1 141	1 115	2 243	309	348	667				1 450	1 463	2 910
Vid viss tidpunkt							218	238	445	218	238	445
Summa redovisade intäkter	1 141	1 115	2 243	309	348	667	218	238	445	1 668	1 701	3 355

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

NOT 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

NOT 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Nettoomsättning	838	842	1 668	1 701	3 355
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	6	-2	9	2
Minus råvaror och förnödenheter	-104	-115	-206	-242	-448
Bruttovinst	732	733	1 460	1 468	2 909

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Nettoomsättning	838	842	1 668	1 701	3 355
Bruttovinst	732	733	1 460	1 468	2 909
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	87 %	87 %	88 %	86 %	87 %

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Nettoomsättning	838	842	1 668	1 701	3 355
Resultat före finansiella poster	55	-77	115	-125	-342
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	7 %	-9 %	7 %	-7 %	-10 %

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Eget kapital	2 173	1 834	2 173	1 834	1 935
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6%)	10	191	10	191	10
Justerat eget kapital	2 183	2 025	2 183	2 025	1 945

NOT 4 Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.
Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Balansomslutning	5 292	5 178	5 292	5 178	4 831
Justerat eget kapital	2 183	2 025	2 183	2 025	1 945
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	41 %	39 %	41 %	39 %	40 %

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.
Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Justerat eget kapital IB	2 025	1 974	2 025	1 974	2 054
Justerat eget kapital UB	2 183	2 025	2 183	2 025	1 945
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 104	2 000	2 104	2 000	2 000
Årets resultat, rullande 12 mån	339	-5	339	-5	72
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	16 %	0 %	16 %	0 %	4 %

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2024	Apr–jun 2023	Jan–jun 2024	Jan–jun 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Omsättningstillgångar	4 085	4 068	4 085	4 068	3 710
Minus varulager	-78	-97	-78	-97	-85
Dividerat med kortfristiga skulder	3 043	3 064	3 043	3 064	2 825
= Kassalikviditet, %	132 %	130 %	132 %	130 %	128 %

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Hållbarhetsredovisning

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsned-

sättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Tjänstemän

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Ekonomiska definitioner

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kundfordringar i procent av fakturering

Kundfordringar dividerat med nettoomsättning.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Varulager i procent av fakturering

Varulager dividerat med nettoomsättning.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ågarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2024

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm
Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se