



# Delårsrapport

januari – september 2024

**samhall**

# Delårsrapport, januari–september 2024

## Sammanfattning av tredje kvartalet 2024

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,7 (8,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 259 (219) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 67 (61) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 807 (800) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 105 (-19) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 162 (-16) miljoner kronor

## Sammanfattning av januari – september 2024

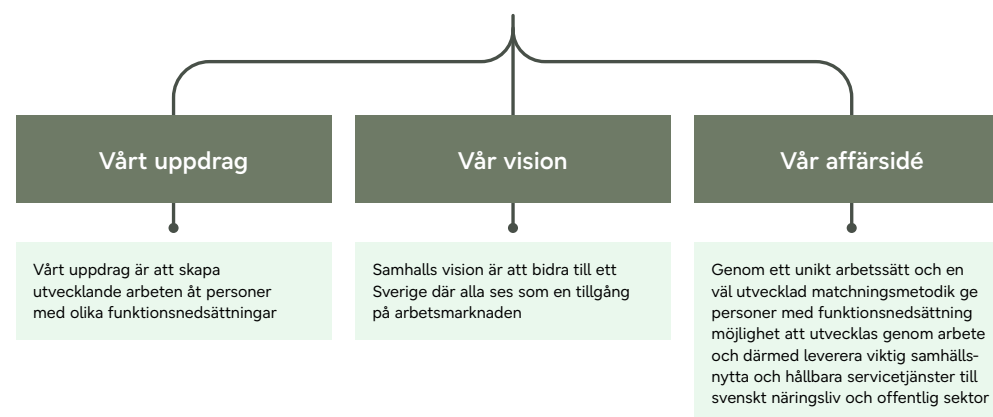
- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 24,8 (24,8) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,2 (2,1) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 995 (957) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 56 (58) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 475 (2 501) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 220 (-144) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 400 (-45) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 24 (-4) procent
- Soliditeten uppgick till 45 (41) procent
- Totalt anställdes under delårsperioden 2 434 (2 557) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 289 (2 450) personer

## Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul-sep 2024	Jul-sep 2023	Jan-sep 2024	Jan-sep 2023	Jan-dec 2023
Nettoomsättning	807	800	2 475	2 501	3 355
Merkostnadsersättning	1 668	1 470	5 604	4 851	6 598
Bruttovinst	709	704	2 169	2 172	2 909
Bruttovinstmarginal, %	88	88	88	87	87
Rörelseresultat	105	-19	220	-144	-342
Periodens resultat	162	-16	400	-45	72
Rörelsemarginal, %	13	-2	9	-6	-10
Kassalikviditet, %	141	133	141	133	128
Kassaflöde	-64	-179	112	-336	-478
Soliditet, %	45	41	45	41	40
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital <sup>1)</sup> , %	24	-4	24	-4	4

<sup>1)</sup> Avser rullande 12-månadersvärden

# samhall



# Vd-ord

När vi sammanfattar årets tredje kvartal kan vi se tillbaka på ännu en period präglad av intensivt förändrings- och utvecklingsarbete. Med fokus på ökad medarbetarutveckling och fler övergångar till andra arbetsgivare tar vi viktiga steg i linje med vår långsiktiga strategi.

## Positiv trend

Efter september månad kan vi konstatera en god måluppfyllelse avseende de arbetsmarknads-politiska målen. Efter en längre tid med färre övergångar än målsatt har vi under kvartalet vänt trenden och uppvisar nu något bättre resultat än föregående år. Prognosen är dock fortsatt att Samhall, till följd av vårens låga måluppfyllelse, inte kommer att nå ägarens målsättning.

Samhalls affärsvolymerna är i stort sett oförändrade jämfört med tidigare kvartal. Vi ser en fortsatt tillväxt inom lokalvård och tvätterverksamhet samtidigt som utmaningarna kvarstår inom de mer konjunkturkänsliga områdena industri och branschlösningar. Trots en blygsam tillväxt uppvisar vi dock ett positivt rörelseresultat, vilket delvis är ett resultat av den justerade merkostnadsersättningen inför 2024.

## Viktiga steg i vårt förändringsarbete

Under kvartalet har ett antal centrala delar av det viktiga förändringsarbete som vi bedrivit under de senaste åren övergått till en implementeringsfas. Med en ny geografisk organisation och utvecklade roller i driften kan vi uppnå mer enhetliga och effektiva arbetssätt, vilket i sin tur förbättrar det stöd vi kan erbjuda våra medarbetare med

funktionsnedsättning. Vi har också tagit stora steg i arbetet med att definiera och utveckla byggstenarna i vårt ledarskapsarbete. Det är en händelserik period, och jag känner både stolthet och förväntan inför det vi hittills har åstadkommit.

Samtidigt som Samhall bedriver ett omfattande internt utvecklingsarbete pågår också den statliga utredningen som ser över Samhalls uppdrag och verksamhetsförutsättningar. Vi arbetar nära utredningen och har stora förväntningar på att den kommer att resultera i nödvändiga förändringar, som ger oss bättre förutsättningar att fortsätta vårt viktiga arbete inom ramarna för en mer hållbar struktur.

Den första september tillträdde Pär Nordlander som ny CFO i Samhall. Därmed lämnar Paul Lidbom rollen och Samhalls företagsledning efter 33 år i bolaget. Paul har varit central i Samhalls imponerande utvecklingsresa under dessa år och jag är mycket tacksam för den tid och engagemang han gett bolaget.

När vi går in i årets sista kvartal gör vi det bättre rustade än tidigare, men i en utmanande omvärld och konjunktur. Vår målsättning är att fortsätta växa, skapa fler arbetstillfällen och ge ännu bättre stöd till våra medarbetare – och därigenom bidra till ett ännu mer inkluderande samhälle där fler människor ges möjlighet att bidra.

**Sara Revell Ford**  
vd

Stockholm, oktober 2024



“När vi går in i årets sista kvartal gör vi det bättre rustade än tidigare, men i en utmanande omvärld och konjunktur.”



# Vårt uppdrag 2024

## Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

## Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

## Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaravisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

## Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

## Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetsätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

## Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2023.

## Mål och utfall 2024

	Mål 2024	Utfall 2024-09-30	Utfall 2023-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	24,77 miljoner timmar	32,98 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	2,20 miljoner timmar	2,84 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	995 personer	1 166 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	56 %	57 %
Soliditet	30 %	45 %	40 %
Räntabilitet <sup>1)</sup>	5 %	1 år: 24 % 5 år: 9 % 10 år: 3 %	1 år: 4 % 5 år: 7 % 10 år: 2 %

<sup>1)</sup> Över en konjunkturcykel

# Redovisning av vårt uppdrag

## Antal medarbetare

### Januari–september 2024

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid delårsperiodens slut till 20 532 (20 757). Av dessa var 9 072 (9 171) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 769 (1 728) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under delårsperioden anställt 1 099 (1 063) personer i detta uppdrag varav 67 (69) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 812 (23 986) varav 1 511 (1 501) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 635 (1 428) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

## Arbetsmarknadspolitiskt flöde

### Januari–september 2024

Totalt anställdes under delårsperioden 2 434 (2 557) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 289 (2 450) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 3 723 (5 007) personer anställning eller påbörjad praktik under delårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

## Övergångar

### Juli–september 2024

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av rådande konjunkturläge samt färre medarbetare inom utvecklingsuppdraget LFU varifrån flera övergångar görs. Under det tredje kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 259 (219) varav 97 (83) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 26 (27) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaransvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det tredje kvartalet uppgick till 131 (114) personer, av dessa har 111 (91) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

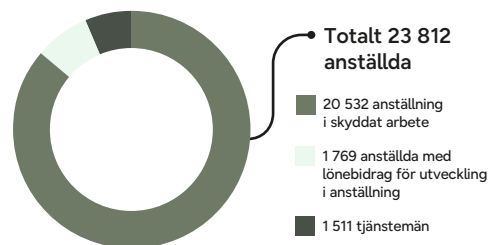
### Januari–september 2024

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 995 (957) varav 344 (332) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 31 (30) procent.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 285 (287) personer, av dessa har 161 (131) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

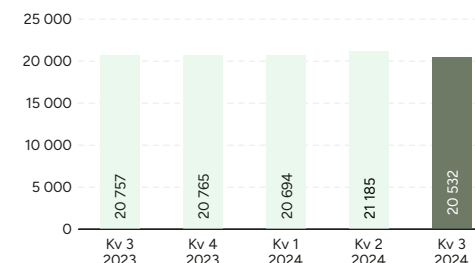
## Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut



## Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



### MEDARBETARE SOM BÖRJAT UNDER PERIODEN JAN–SEP

Antal som fått en anställning i skyddat arbete:	1 335
Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU:	1 099
Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:	1 289

Totalt antal nya medarbetare under perioden: **3 723**

### MEDARBETARE SOM SLUTAT UNDER PERIODEN JAN–SEP

Övergång till nytt jobb:	995
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU:	555
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:	1 614
Pensioner och övriga avgångar:	1 441

Totalt antal medarbetare som slutat under perioden: **4 605**

### MEDARBETARE VID PERIODENS SLUT

Antal anställda i skyddat arbete:	20 532
Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning:	1 769
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:	635

Totalt antal medarbetare vid periodens slut: **22 936**

Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget

## Prioriterade grupper

### Januari–september 2024

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generell nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 56 (58) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 38 (40) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

## Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2024 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

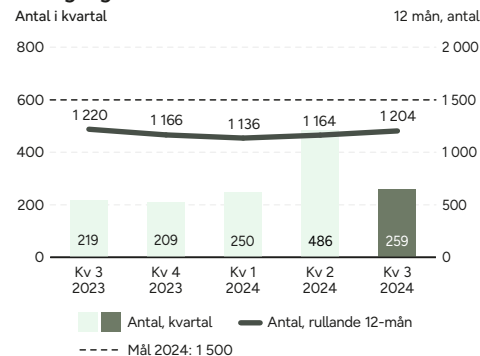
### Juli–september 2024

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i tredje kvartalet till 8,7 (8,7) miljoner, varav för kvinnor 3,4 (3,6) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

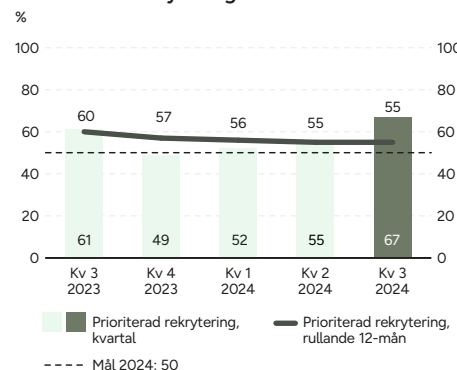
### Januari–september 2024

För delårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 24,8 (24,8) miljoner, varav 9,7 (10,3) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,2 (2,1) miljoner under delårsperioden.

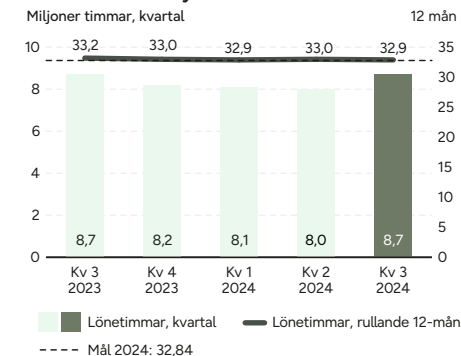
### Övergångar



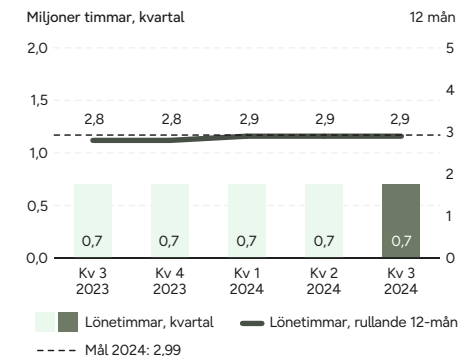
### Prioriterad rekrytering



### Lönetimmar i skyddat arbete



### Lönetimmar i LFU



## Social redovisning

Antal	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul-sep 2024	Jul-sep 2023	Jan-sep 2024	Jan-sep 2023	Jan-dec 2023
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	259	219	995	957	1 166
Rekrytering från prioriterade grupper, %	67	61	56	58	57
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 703	8 720	24 771	24 807	32 978
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	740	727	2 197	2 113	2 837
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 532	20 757	20 532	20 757	20 765
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 769	1 728	1 769	1 728	1 825
Antal tjänstemän, antal	1 511	1 501	1 511	1 501	1 522
<b>Totalt antal anställda, antal</b>	<b>23 812</b>	<b>23 986</b>	<b>23 812</b>	<b>23 986</b>	<b>24 112</b>
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	635	1 428	635	1 428	1 228



# Ekonomisk utveckling

## Nettoomsättning och bruttovinst

### Juli–september 2024

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 807 (800) miljoner kronor, en ökning med 7 miljoner kronor motsvarande 1 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 9 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -14 miljoner kronor och affärsområde Industri och förpackning/montering för 12 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 709 (704) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 5 miljoner, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (88) procent.

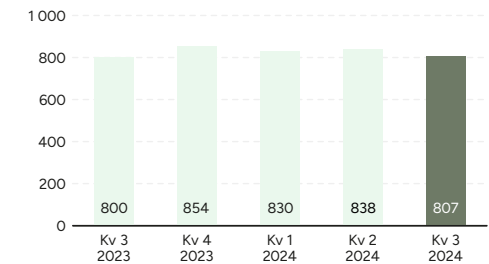
### Januari–september 2024

Nettoomsättningen har under delårsperioden minskat med 1 procent jämfört med samma period föregående år och ligger på 2 475 (2 501) miljoner kronor i delårs slutet, en minskning med 26 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 35 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -53 miljoner kronor och affärsområde Industri och förpackning/montering för -8 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 169 (2 172) miljoner kronor och minskade jämfört med samma period föregående år med 3 miljoner. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (87) procent.

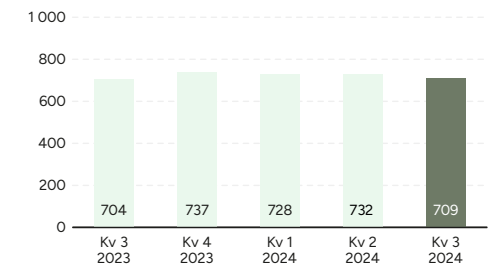
### Nettoomsättning

MSEK, kvartal



### Bruttovinst

MSEK, kvartal





## Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaravisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisning.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (6 626) miljoner kronor för 2024. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

### Juli–september 2024

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 668 (1 470) miljoner kronor.

### Januari–september 2024

Under delårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 5 604 (4 851) miljoner kronor.

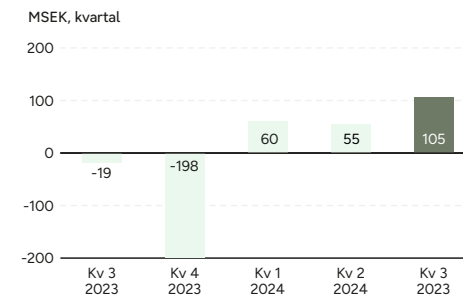
## Rörelseresultat och periodens resultat

### Juli–september 2024

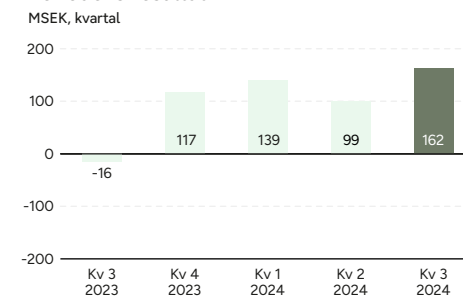
Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 105 (-19) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av den statliga merkostnadsersättningen vilken är högre för året jämfört med föregående år. Rörelseresultatet påverkas även av högre lönekostnader jämfört med föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till 70 (2) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till 162 (-16) miljoner kronor.

#### Rörelseresultat



#### Periodens resultat



### Januari–september 2024

Rörelseresultatet per sista september uppgick till 220 (-144) miljoner kronor. Under delårsperioden har Samhall erhållit 753 miljoner kronor högre merkostnadsersättning samt haft 331 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med föregående år relaterat till löneökningar. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av den justerade merkostnadsersättningen. Bolaget har även sålt en fastighet för 19 miljoner kronor, varav 17 miljoner kronor påverkar resultatet positivt. Försäljningen redovisas under övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 207 (114) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på bolagets kortfristiga placeringar. Periodens resultat uppgick till 400 (-45) miljoner kronor.

## Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2024 till 2 335 miljoner kronor vilket var 400 miljoner högre än vid årsskiftet. Ökningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

### Januari–september 2024

Kortfristiga fordringar ökade med 77 miljoner kronor under delårsperioden. Ökningen beror främst på högre skattefordringar och högre förutbetalda kostnader. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 117 miljoner kronor genom positiv marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna totalt ökade med 100 miljoner kronor. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till 24 (-4) procent och soliditeten till 45 (41) procent.

## Investeringar

### Juli–september 2024

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det tredje kvartalet till 13 (22) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 1 (0) miljoner kronor.

### Januari–september 2024

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under delårsperioden till 57 (80) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar såsom byggnader samt av finansiella anläggningstillgångar. Ersättningar från anläggningstillgångar uppgick till 20 (1) miljoner kronor, varav 19 miljoner kronor avser försäljning av egen fastighet.

## Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 262 (1 292) miljoner kronor.

### Juli–september 2024

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -51 (-155) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -64 (-179) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på högre rörelseresultat samt en minskning av leverantörsskulder.

### Januari–september 2024

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 151 (-254) miljoner kronor. Delårsperiodens totala kassaflöde uppgick till 112 (-336) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett högre rörelseresultat men även på att de kortfristiga fordringarna ej ökade lika mycket som föregående år, vilket främst beror på skillnad i aktuell skattefordran mellan åren samt lägre kundfordringar. Förbättringen i kassaflödet beror också på försäljning av en fastighet.



# Övrig information

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge och tillgång på praktikplatser. Analys och åtgärder är vidtagna och uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2023.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2024.



# Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari – september 2024 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 25 oktober 2024

**Sara Revell Ford**

Verkställande direktör

Denna rapport har varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

# Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

## Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari 2024 till 30 september 2024. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

## Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt ISA och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

## Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 25 oktober 2024

Deloitte AB

Anneli Pihl  
Auktoriserad revisor



# Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

## Pressmeddelanden och övriga nyheter i urval, kvartal 3

Under tredje kvartalet har inga pressmeddelanden skickats ut.

Under delårsperioden  
2024 välkomnade vi hela

# 3 723

nya medarbetare med  
funktionsnedsättning  
till Samhall.

Under delårsperioden  
2024 fick

# 995

personer ett nytt  
jobb utanför Samhall.

Sedan vi  
startade har

# 200 000

fått jobb  
genom oss.

## Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

31 januari 2025:

Bokslutskommuniké, januari – december 2024

14 mars 2025:

Årsredovisning 2024



# Finansiella rapporter i sammandrag

## Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
<b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>					
Nettoomsättning	807	800	2 475	2 501	3 355
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-5	-3	4	2
Merkostnadsersättning	1 668	1 470	5 604	4 851	6 598
Övriga rörelseintäkter	13	28	71	104	136
<b>Summa intäkter</b>	<b>2 487</b>	<b>2 293</b>	<b>8 147</b>	<b>7 460</b>	<b>10 091</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>					
Råvaror och förnödenheter	-97	-91	-303	-333	-448
Övriga externa kostnader	-218	-218	-707	-687	-961
Personalkostnader	-2 049	-1 985	-6 863	-6 532	-8 954
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-17	-17	-53	-50	-67
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-1	-2	-3
<b>Summa kostnader</b>	<b>-2 382</b>	<b>-2 312</b>	<b>-7 927</b>	<b>-7 604</b>	<b>-10 433</b>
<b>RÖELSERESULTAT</b>	<b>105</b>	<b>-19</b>	<b>220</b>	<b>-144</b>	<b>-342</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>	<b>70</b>	<b>2</b>	<b>207</b>	<b>114</b>	<b>216</b>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>175</b>	<b>-17</b>	<b>427</b>	<b>-30</b>	<b>-126</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>228</b>
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>	<b>175</b>	<b>-17</b>	<b>427</b>	<b>-30</b>	<b>102</b>
Skatt	-13	1	-27	-15	-30
<b>PERIODENS RESULTAT</b>	<b>162</b>	<b>-16</b>	<b>400</b>	<b>-45</b>	<b>72</b>

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

# Balansräkning i sammandrag

MSEK	2024-09-30	2023-09-30	2023-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	141	159	157
Materiella anläggningstillgångar	156	150	158
Finansiella anläggningstillgångar	923	784	806
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>1 221</b>	<b>1 093</b>	<b>1 121</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	72	93	85
Kortfristiga fordringar	841	764	764
Övriga kortfristiga placeringar	1 774	1 649	1 711
Kassa och bank	1 262	1 292	1 150
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 949</b>	<b>3 798</b>	<b>3 710</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>5 170</b>	<b>4 891</b>	<b>4 831</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Eget kapital	2 335	1 818	1 935
<b>Summa eget kapital</b>	<b>2 335</b>	<b>1 818</b>	<b>1 935</b>
Obeskattade reserver	13	241	13
Avsättningar	74	38	58
Kortfristiga skulder	2 748	2 794	2 825
<b>Summa skulder</b>	<b>2 835</b>	<b>3 073</b>	<b>2 896</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>5 170</b>	<b>4 891</b>	<b>4 831</b>

## Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Eget kapital 2023-01-01</b>	500	286	1 076	1	1 863
Disposition av föregående års resultat	-	-	1	-1	-
Årets resultat	-	-	-	72	72
<b>Eget kapital 2023-12-31</b>	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	400	400
<b>Eget kapital 2024-09-30</b>	500	286	1 149	400	2 335

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

## Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>					
Rörelseresultat	105	-19	220	-144	-342
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	15	16	48	46	63
Erlagd ränta	0	-2	0	-1	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	14	18	24	46	69
Betald skatt	-35	-35	-117	-152	-108
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>99</b>	<b>-22</b>	<b>175</b>	<b>-205</b>	<b>-319</b>
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	6	4	13	-5	3
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	139	133	40	-9	-52
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	-295	-270	-77	-35	-4
<b>Summa förändring i rörelsekapital</b>	<b>-150</b>	<b>-133</b>	<b>-24</b>	<b>-49</b>	<b>-53</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>					
	<b>-51</b>	<b>-155</b>	<b>151</b>	<b>-254</b>	<b>-372</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1	-3	-5	-13	-17
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-7	-14	-32	-42	-63
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1	0	20	1	5
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-5	-5	-20	-25	-27
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-
Förvärv av kortfristiga placeringar	-1	-2	-2	-3	-4
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-13</b>	<b>-24</b>	<b>-39</b>	<b>-82</b>	<b>-106</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>					
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>					
	<b>-64</b>	<b>-179</b>	<b>112</b>	<b>-336</b>	<b>-478</b>
Likvida medel vid årets början	1 326	1 471	1 150	1 628	1 628
<b>LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT</b>	<b>1 262</b>	<b>1 292</b>	<b>1 262</b>	<b>1 292</b>	<b>1 150</b>



# Noter

## NOT 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2023. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

## NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Jul-sep 2024	Jul-sep 2023	Jul-sep 2024	Jul-sep 2023	Jul-sep 2024	Jul-sep 2023	Jul-sep 2024	Jul-sep 2023
<b>Juli – september, MSEK</b>								
<b>Intäkter per region</b>								
Nord <sup>1)</sup>	220	211	31	40	1	2	252	253
Storstockholm <sup>1)</sup>	116	121	16	18	2	2	134	141
Syd <sup>1)</sup>	229	223	89	93	11	6	329	322
Industri <sup>1)</sup>	0	0	0	0	89	83	89	83
Justeringar <sup>2)</sup>	0	1	0	-1	3	1	3	1
<b>Summa Intäkter per region</b>	<b>565</b>	<b>556</b>	<b>136</b>	<b>150</b>	<b>106</b>	<b>94</b>	<b>807</b>	<b>800</b>
<b>Redovisade intäkter</b>								
Över tid	565	556	136	150	-	-	701	706
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	106	94	106	94
<b>Summa Redovisade intäkter</b>	<b>565</b>	<b>556</b>	<b>136</b>	<b>150</b>	<b>106</b>	<b>94</b>	<b>807</b>	<b>800</b>

<sup>1)</sup>Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

<sup>2)</sup>Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

## NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari – september, MSEK	Tjänster			Branschlösningar			Industri och Förpackning/Montering			Totalt företaget		
	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Helår 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Helår 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Helår 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Helår 2023
<b>Intäkter per region</b>												
Nord <sup>1)</sup>	663	645	864	102	135	175	7	7	10	772	787	1 049
Storstockholm <sup>1)</sup>	350	356	477	50	56	75	9	9	13	409	421	565
Syd <sup>1)</sup>	691	668	900	293	307	417	32	32	46	1 016	1 007	1 363
Industri <sup>1)</sup>	0	0	0	0	0	0	275	284	375	275	284	375
Justeringar <sup>2)</sup>	2	2	2	0	0	0	1	0	1	3	2	3
<b>Summa Intäkter per region</b>	<b>1 706</b>	<b>1 671</b>	<b>2 243</b>	<b>445</b>	<b>498</b>	<b>667</b>	<b>324</b>	<b>332</b>	<b>445</b>	<b>2 475</b>	<b>2 501</b>	<b>3 355</b>
<b>Redovisade intäkter</b>												
Över tid	1 706	1 671	2 243	445	498	667	-	-	-	2 151	2 169	2 910
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	324	332	445	324	332	445
<b>Summa redovisade intäkter</b>	<b>1 706</b>	<b>1 671</b>	<b>2 243</b>	<b>445</b>	<b>498</b>	<b>667</b>	<b>324</b>	<b>332</b>	<b>445</b>	<b>2 475</b>	<b>2 501</b>	<b>3 355</b>

<sup>1)</sup> Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

<sup>2)</sup> Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

## NOT 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

## NOT 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

### Bruttovinst

**Definition:** Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Nettoomsättning	807	800	2 475	2 501	3 355
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-5	-3	4	2
Minus råvaror och förnödenheter	-97	-91	-303	-333	-448
<b>Bruttovinst</b>	<b>709</b>	<b>704</b>	<b>2 169</b>	<b>2 172</b>	<b>2 909</b>

### Bruttovinstmarginal

**Definition:** Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Nettoomsättning	807	800	2 475	2 501	3 355
Bruttovinst	709	704	2 169	2 172	2 909
Dividerat med nettoomsättning					
<b>= Bruttovinstmarginal, %</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>87</b>	<b>87</b>

### Rörelsemarginal

**Definition:** Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Nettoomsättning	807	800	2 475	2 501	3 355
Resultat före finansiella poster	105	-19	220	-144	-342
Dividerat med nettoomsättning					
<b>= Rörelsemarginal, %</b>	<b>13</b>	<b>-2</b>	<b>9</b>	<b>-6</b>	<b>-10</b>

### Justerat eget kapital

**Definition:** Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Eget kapital	2 335	1 818	2 335	1 818	1 935
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6%)	10	191	10	191	10
<b>Justerat eget kapital</b>	<b>2 345</b>	<b>2 009</b>	<b>2 345</b>	<b>2 009</b>	<b>1 945</b>



## NOT 4 Alternativa nyckeltal forts.

### Soliditet

**Definition:** Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Balansomslutning	5 170	4 891	5 170	4 891	4 831
Justerat eget kapital	2 345	2 009	2 345	2 009	1 945
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	45	41	45	41	40

### Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

**Definition:** Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

**Kommentarer:** Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Justerat eget kapital IB	2 009	2 030	2 009	2 030	2 054
Justerat eget kapital UB	2 345	2 009	2 345	2 009	1 945
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 178	2 020	2 178	2 020	2 000
Årets resultat, rullande 12 mån	517	-77	517	-77	72
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	24	-4	24	-4	4

### Kassalikviditet

**Definition:** Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2024	Jul–sep 2023	Jan–sep 2024	Jan–sep 2023	Jan–dec 2023
MSEK					
Omsättningstillgångar	3 949	3 798	3 949	3 798	3 710
Minus varulager	-72	-93	-72	-93	-85
Dividerat med kortfristiga skulder	2 748	2 794	2 748	2 794	2 825
= Kassalikviditet, %	141	133	141	133	128

# Definitioner

## Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

## Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

## Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

## Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

## Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

## GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

## Hållbarhetsredovisning

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

## Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

## Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

## Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsned-

sättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmåga enligt särskild specifikation.

## Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

## Tjänstemän

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

## Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

## Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

## Ekonomiska definitioner

### Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

### Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

### Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

### Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35  
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ågarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2024

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm  
Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se  
Hemsida: www.samhall.se