



Boksluts- kommuniké

januari – december 2024

samhall

Bokslutskommuniké, januari–december 2024

Sammanfattning av fjärde kvartalet 2024

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,1 (8,2) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 299 (209) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 55 (49) procent¹⁾
- Nettoomsättningen uppgick till 841 (854) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -38 (-198) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -161 (117) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – december 2024

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 32,9 (33,0) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,9 (2,8) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 294 (1 166) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 56 (58) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 3 316 (3 355) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 182 (-342) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 239 (72) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 11 (4) procent
- Soliditeten uppgick till 44 (40) procent
- Totalt anställdes under året 3 053 (3 070) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 612 (2 875) personer

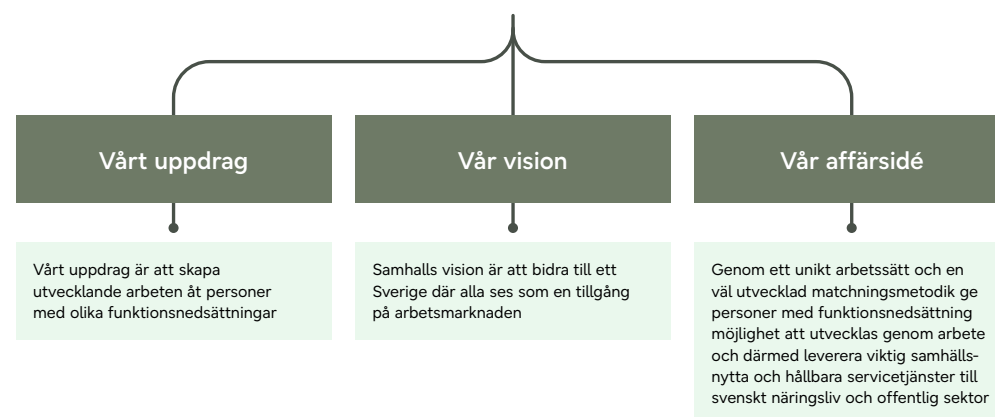
¹⁾ Från och med denna bokslutskommuniké ingår medarbetare med 75 procent sjukersättning i beräkningen av antal personer i prioriterad rekrytering. Föregående års siffror för prioriterad rekrytering är därför uppdaterade både för kvartal och helår.

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
Nettoomsättning	841	854	3 316	3 355
Merkostnadsersättning	1 992	1 747	7 596	6 598
Bruttovinst	736	737	2 905	2 909
Bruttovinstmarginal, %	88	86	88	87
Rörelseresultat	-38	-198	182	-342
Periodens resultat	-161	117	239	72
Rörelsemarginal, %	-5	-23	5	-10
Kassalikviditet, %	138	128	138	128
Kassaflöde	155	-142	267	-478
Soliditet, %	44	40	44	40
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ²⁾ , %	11	4	11	4

²⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

samhall



Vd-ord

När vi summerar 2024 kan vi konstatera en hög måluppfyllelse och ett positivt ekonomiskt resultat. Året har präglats av ett starkt fokus på implementering av interna förbättrings- och förändringsinitiativ samt på utveckling av bolagets kärnverksamhet.

Tydliga framsteg

De arbetsmarknadspolitiska och uppdragsrelaterade målen för bolaget har i stort uppnåtts under året, med tydliga framsteg inom områdena trygga och säkra arbetsmiljöer samt medarbetar-engagemang. Den positiva trenden avseende medarbetare som övergår till anställningar hos andra arbetsgivare fortsatte under kvartalet, med totalt 1 294 övergångar under helåret. Även om detta är lägre än ägarens målsättning, är det en god prestation med hänsyn till rådande lågkonjunktur och ett minskat antal medarbetare inom LFU-uppdraget.

Antalet lönetimmar inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget uppgick till 32,87 miljoner timmar i skyddat arbete och 2,91 miljoner timmar i LFU. Därmed uppnåddes målet för skyddat arbete medan LFU-målet underskreds något. Detta är en direkt konsekvens av att Arbetsförmedlingen inte anvisat tillräckligt många nya medarbetare till bolaget. Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick dock till 56 procent, vilket överträffar målet om 50 procent med god marginal.

Årets resultat uppgick till 239 miljoner kronor. Det goda resultatet förklaras bland annat av den justerade merkostnadsersättningen för 2024 och en god avkastning i kapitalförvaltningen.

Samhalls tvätteriverksamhet fortsatte att växa under året i enlighet med bolagets strategier. Även lokalvård visade positiv utveckling, medan branschlösningar noterade en nedgång, vilket i stor utsträckning beror på konjunkurläget och avvaktande kunder.

Med hopp och tillförsikt inför 2025

Inför 2025 har vi förhoppningar om ekonomisk återhämtning, som kan skapa bättre förutsättningar för nya affärer och fler varaktiga övergångar till andra arbetsgivare. Vi ser även fram emot den statliga Samhallutredningens (A2024:01) betänkande under det första kvartalet. Långtgående förslag från utredningen och ett kraftfullt agerande från ägaren är avgörande för att skapa långsiktiga och hållbara förutsättningar för Samhalls verksamhet.

Med ett fokus på den dagliga driften och utvecklandet av vårt samhällsuppdrag fortsätter vi att bidra till ett mer inkluderande samhälle genom att ge människor möjlighet att växa och utvecklas i arbete. Jag vill rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare, kunder och samarbetspartners som bidragit till vårt viktiga arbete under 2024. Med tillförsikt ser vi fram emot 2025 och de möjligheter som ligger framför oss.

Sara Revell Ford vd

Stockholm, januari 2025



“Den positiva trenden avseende medarbetare som övergår till anställningar hos andra arbetsgivare fortsatte under kvartalet, med totalt 1 294 övergångar under helåret.”

Vårt uppdrag 2024

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaransvningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetsätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2023.

Mål och utfall 2024

	Mål 2024	Utfall 2024-12-31	Utfall 2023-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	32,87 miljoner timmar	32,98 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	2,91 miljoner timmar	2,84 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	1 294 personer	1 166 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	56 %	57 %
Soliditet	30 %	44 %	40 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: 11 % 5 år: 8 % 10 år: 2 %	1 år: 4 % 5 år: 7 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari–december 2024

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid årets slut till 20 570 (20 765). Av dessa var 9 041 (9 158) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 803 (1 825) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under året anställt 1 514 (1 469) personer i detta uppdrag varav 69 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid årets slut till 23 914 (24 112) varav 1 541 (1 522) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid årets slut 686 (1 228) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari–december 2024

Totalt anställdes under året 3 053 (3 070) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 612 (2 875) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 4 665 (5 945) personer anställning eller påbörjad praktik under året. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

Oktober–december 2024

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av rådande konjunkturläge. Under det fjärde kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det fjärde kvartalet till 299 (209) varav 110 (86) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 34 (30) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaravvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det fjärde kvartalet uppgick till 171 (162), av dessa har 160 (153) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

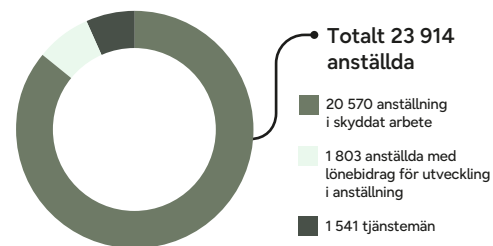
Januari–december 2024

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under året till 1 294 (1 166) varav 454 (418) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 31 (30) procent.

Antalet återgångar under året uppgick till 456 (449), av dessa har 321 (284) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

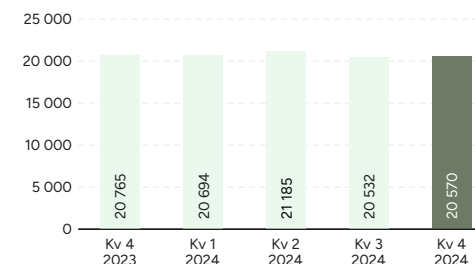
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut



Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



MEDARBETARE SOM BÖRJAT UNDER ÅRET

Antal som fått en anställning i skyddat arbete:	1 539
Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU:	1 514
Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:	1 612
Totalt antal nya medarbetare under perioden:	4 665

MEDARBETARE SOM SLUTAT UNDER ÅRET

Övergång till nytt jobb:	1 294
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU:	736
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:	1 848
Pensioner och övriga avgångar:	1 546
Totalt antal medarbetare som slutat under perioden:	5 424

MEDARBETARE VID ÅRETS SLUT

Antal anställda i skyddat arbete:	20 570
Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning:	1 803
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:	686
Totalt antal medarbetare vid periodens slut:	23 059

Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget

Prioriterade grupper

Januari–december 2024

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generell nedsett inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid årets slut till 56 (58) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 38 (40) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Från och med denna bokslutskommuniké ingår medarbetare med 75 procent sjukersättning i beräkningen av antal personer i prioriterad rekrytering. Föregående års siffror för prioriterad rekrytering är därför uppdaterade.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2024 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

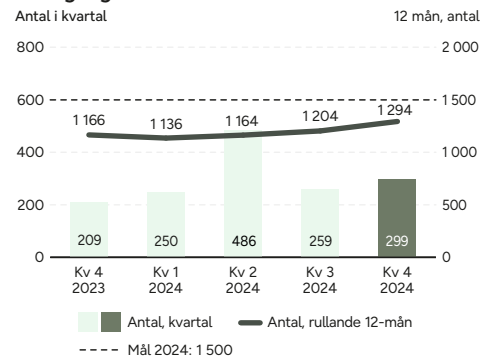
Oktober–december 2024

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i fjärde kvartalet till 8,1 (8,2) miljoner, varav för kvinnor 3,1 (3,2) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

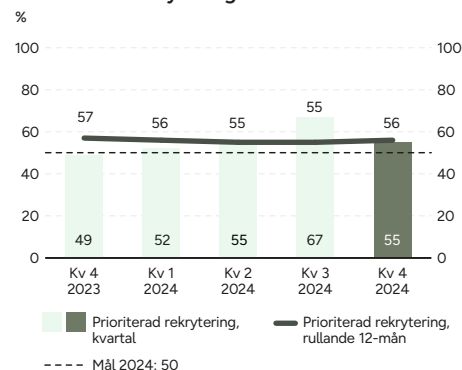
Januari–december 2024

Akkumulerat januari–december uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 32,9 (33,0) miljoner, varav 12,9 (13,6) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,9 (2,8) miljoner under delårsperioden.

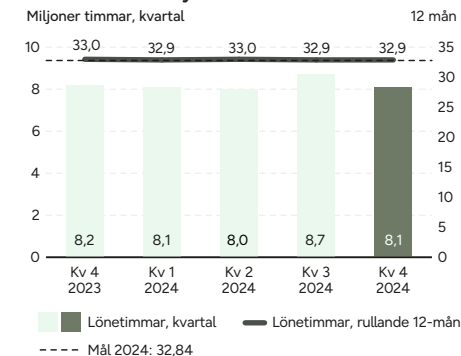
Övergångar



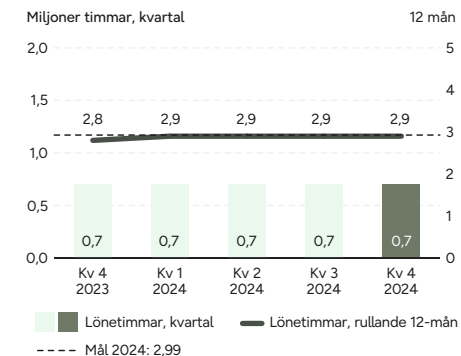
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2024	Okt-dec 2023	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	299	209	1 294	1 166
Rekrytering från prioriterade grupper, %	55	49	56	58
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 103	8 171	32 874	32 978
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	711	723	2 908	2 833 ¹⁾
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 570	20 765	20 570	20 765
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 803	1 825	1 803	1 825
Antal tjänstemän, antal	1 541	1 522	1 541	1 522
Totalt antal anställda, antal	23 914	24 112	23 914	24 112
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	686	1 228	686	1 228

¹⁾ Lönetimmar för LFU 2023 har korrigerats från 2 837 till 2 833 tusen timmar



Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

Oktober–december 2024

Nettoomsättningen i det fjärde kvartalet uppgick till 841 (854) miljoner kronor, en minskning med 13 miljoner kronor motsvarande 2 procent jämfört med samma period föregående år. Förändringen mot föregående år beror främst på lägre konjunktur som påverkat ny- och merförsäljning. Av förändringen står affärsområde Tjänster för -2 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -10 miljoner kronor och affärsområde Industri och förpackning/montering för -1 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 736 (737) miljoner kronor och minskade jämfört med föregående år med 1 miljon, motsvarande 0 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (86) procent.

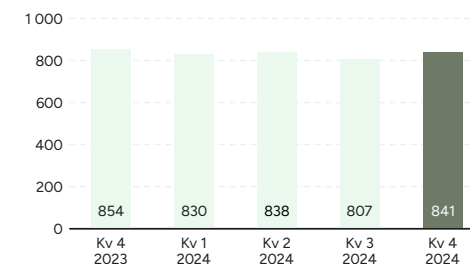
Januari–december 2024

Nettoomsättningen har under året minskat med 39 miljoner kronor jämfört med föregående år och uppgick till 3 316 (3 355) miljoner kronor vid årets slut. Förändringen mot föregående år beror främst på lägre konjunktur som påverkat ny- och merförsäljning. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 33 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -63 miljoner kronor och affärsområde Industri och förpackning/montering för -9 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 905 (2 909) miljoner kronor och minskade jämfört med samma period föregående år med 4 miljoner. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (87) procent.

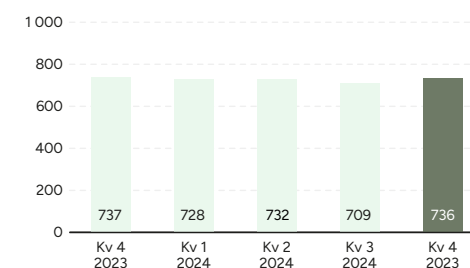
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (6 626) miljoner kronor för 2024, vilket är en ökning jämfört med föregående år. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Oktober–december 2024

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 992 (1 747) miljoner kronor.

Januari–december 2024

Under året uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 7 596 (6 598) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

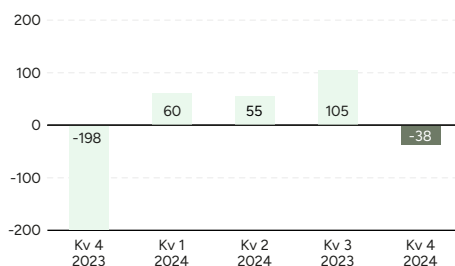
Oktober–december 2024

Rörelseresultatet i fjärde kvartalet uppgick till -38 (-198) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av den statliga merkostnadsersättningen vilken är 245 miljoner kronor högre för kvartalet jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet påverkas även av högre lönekostnader jämfört med kvartalet föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till 36 (102) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -161 (117) miljoner kronor. Bokslutsdispositioner påverkar kvartalets resultat med -130 (228) miljoner och avser avsättning för överavskrivningar om 100 miljoner kronor och avsättning till periodiseringsfond om 30 miljoner kronor.

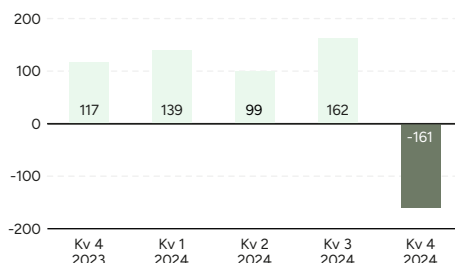
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari–december 2024

Rörelseresultatet för helåret uppgick till 182 (-342) miljoner kronor. Under året har Samhall erhållit 998 miljoner kronor högre merkostnadsersättning samt haft 427 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med föregående år, relaterat till löneökningar. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av den justerade merkostnadsersättningen. Bolaget har även sålt en fastighet för 19 miljoner kronor, varav 17 miljoner kronor påverkar resultatet positivt. Realisationsresultatet redovisas under övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 243 (216) miljoner kronor främst till följd av förändring av marknadsvärden på bolagets kortfristiga placeringar. Periodens resultat uppgick till 239 (72) miljoner kronor. Bokslutsdispositioner påverkar årets resultat med -130 (228) miljoner och avser avsättning för överavskrivningar om 100 miljoner kronor och avsättning till periodiseringsfond om 30 miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 31 december 2024 till 2 174 miljoner kronor vilket var 239 miljoner högre än vid årsskiftet. Ökningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari–december 2024

Kortfristiga fordringar minskade med 23 miljoner kronor under året. Minskningen beror främst på lägre kundfordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 154 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna ökade totalt med 136 miljoner kronor. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 11 (4) procent och soliditeten uppgick till 44 (40) procent.

Investeringar

Oktober–december 2024

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det fjärde kvartalet till 25 (26) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggnings-tillgångar uppgick till 0 (4) miljoner kronor.

Januari–december 2024

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 82 (107) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggnings-tillgångar såsom byggnader samt av finansiella anläggningstillgångar. Ersättningar från försäljning av anläggningstillgångar uppgick till 20 (5) miljoner kronor, varav 19 miljoner kronor avser försäljning av egen fastighet.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 417 (1 150) miljoner kronor.

Oktober–december 2024

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 181 (-118) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till 155 (-142) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett högre rörelseresultat, skillnad i aktuell skattefordan samt lägre kundfordringar.

Januari–december 2024

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 332 (-372) miljoner kronor. Årets totala kassaflöde uppgick till 267 (-478) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett högre rörelseresultat men även på att de kortfristiga fordringarna ej ökade så som föregående år, vilket främst beror på skillnad i aktuell skattefordran mellan åren samt lägre kundfordringar. Förbättringen i kassaflödet beror även på försäljning av en fastighet.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge och tillgång på praktikplatser. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2023.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 31 december 2024.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknad försäkrar att bokslutskommunikén för januari – december 2024 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 30 januari 2025

Sara Revell Ford

Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Pressmeddelanden och övriga nyheter i urval, kvartal 4

Under fjärde kvartalet har inga pressmeddelanden skickats ut.

Under 2024
välkomnade vi hela

4 665

nya medarbetare med
funktionsnedsättning
till Samhall.

Under 2024 fick

1 294

personer ett nytt
jobb utanför Samhall.

Sedan vi
startade har

200 000

fått jobb
genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

4 mars 2025:
Årsredovisning 2024

15 augusti 2025:
Delårsrapport, januari – juni 2025

25 april 2025:
Delårsrapport, januari – mars 2025

29 oktober 2025:
Delårsrapport, januari – september 2025

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
RÖRELSENS INTÄKTER				
Nettoomsättning	841	854	3 316	3 355
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-2	-4	2
Merkostnadsersättning	1 992	1 747	7 596	6 598
Övriga rörelseintäkter	22	32	93	136
Summa intäkter	2 854	2 631	11 001	10 091
RÖRELSENS KOSTNADER				
Råvaror och förnödenheter	-104	-115	-407	-448
Övriga externa kostnader	-252	-274	-959	-961
Personalkostnader	-2 518	-2 422	-9 381	-8 954
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-17	-17	-70	-67
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-2	-3
Summa kostnader	-2 892	-2 829	-10 819	-10 433
RÖRELSERESULTAT	-38	-198	182	-342
Resultat från finansiella poster	36	102	243	216
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-2	-96	425	-126
Bokslutsdispositioner	-130	228	-130	228
RESULTAT FÖRE SKATT	-132	132	295	102
Skatt	-29	-15	-56	-30
PERIODENS RESULTAT	-161	117	239	72

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	137	157
Materiella anläggningstillgångar	160	158
Finansiella anläggningstillgångar	960	806
Summa anläggningstillgångar	1 257	1 121
Omsättningstillgångar		
Varulager	72	85
Kortfristiga fordringar	717	764
Övriga kortfristiga placeringar	1 763	1 711
Kassa och bank	1 417	1 150
Summa omsättningstillgångar	3 968	3 710
SUMMA TILLGÅNGAR	5 225	4 831
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	2 174	1 935
Summa eget kapital	2 174	1 935
Obeskattade reserver	143	13
Avsättningar	81	58
Kortfristiga skulder	2 827	2 825
Summa skulder	3 051	2 896
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 225	4 831

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2023-01-01	500	286	1 076	1	1 863
Disposition av föregående års resultat	-	-	1	-1	-
Årets resultat	-	-	-	72	72
Eget kapital 2023-12-31	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	239	239
Eget kapital 2024-12-31	500	286	1 149	239	2 174

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Rörelseresultat	-38	-198	182	-342
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	17	17	65	63
Erlagd ränta	1	0	1	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	19	15	43	69
Betald skatt	106	43	-11	-108
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	105	-123	280	-319
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	0	8	13	3
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-3	-42	37	-52
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	79	39	2	-4
Summa förändring i rörelsekapital	76	5	52	-53
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	181	-118	332	-372
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-3	-4	-8	-17
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-15	-21	-47	-63
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	4	20	5
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-7	-1	-27	-27
Förvärv av kortfristiga placeringar	-1	-2	-3	-4
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-26	-24	-65	-106
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	155	-142	267	-478
Likvida medel vid årets början	1 262	1 292	1 150	1 628
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 417	1 150	1 417	1 150

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2023. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023
Oktober– december, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	217	219	36	40	3	3	256	262
Storstockholm ¹⁾	118	121	18	19	4	4	140	144
Syd ¹⁾	236	232	105	110	8	14	349	356
Industri ¹⁾	0	0	0	0	98	91	98	91
Justeringar ²⁾	-1	0	0	0	-1	1	-2	1
Summa Intäkter per region	570	572	159	169	112	113	841	854
Redovisade intäkter								
Över tid	570	572	159	169	-	-	729	741
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	112	113	112	113
Summa Redovisade intäkter	570	572	159	169	112	113	841	854

¹⁾Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari – december, MSEK	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Helår 2024	Helår 2023	Helår 2024	Helår 2023	Helår 2024	Helår 2023	Helår 2024	Helår 2023
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	880	864	138	175	10	10	1 028	1 049
Storstockholm ¹⁾	468	477	68	75	13	13	549	565
Syd ¹⁾	927	900	398	417	40	46	1 365	1 363
Industri ¹⁾	0	0	0	0	373	375	373	375
Justeringar ²⁾	1	2	0	0	0	1	1	3
Summa Intäkter per region	2 276	2 243	604	667	436	445	3 316	3 355
Redovisade intäkter								
Över tid	2 276	2 243	604	667	-	-	2 880	2 910
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	436	445	436	445
Summa redovisade intäkter	2 276	2 243	604	667	436	445	3 316	3 355

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

NOT 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

NOT 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Nettoomsättning	841	854	3 316	3 355
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-2	-4	2
Minus råvaror och förnödenheter	-104	-115	-407	-448
Bruttovinst	736	737	2 905	2 909

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Nettoomsättning	841	854	3 316	3 355
Bruttovinst	736	737	2 905	2 909
Dividerat med nettoomsättning				
= Bruttovinstmarginal, %	88	86	88	87

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Nettoomsättning	841	854	3 316	3 355
Resultat före finansiella poster	-38	-198	182	-342
Dividerat med nettoomsättning				
= Rörelsemarginal, %	-5	-23	5	-10

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Eget kapital	2 174	1 935	2 174	1 935
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6%)	114	10	114	10
Justerat eget kapital	2 288	1 945	2 288	1 945

NOT 4 Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Balansomslutning	5 225	4 831	5 225	4 831
Justerat eget kapital	2 288	1 945	2 288	1 945
Dividerat med balansomslutningen				
= Soliditet, %	44	40	44	40

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Justerat eget kapital IB	1 945	2 054	1 945	2 054
Justerat eget kapital UB	2 288	1 945	2 288	1 945
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 117	2 000	2 117	2 000
Årets resultat, rullande 12 mån	239	72	239	72
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital				
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	11	4	11	4

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2024	Okt–dec 2023	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
MSEK				
Omsättningstillgångar	3 968	3 710	3 968	3 710
Minus varulager	-72	-85	-72	-85
Dividerat med kortfristiga skulder	2 827	2 825	2 827	2 825
= Kassalikviditet, %	138	128	138	128

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Hållbarhetsredovisning

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsned-

sättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmåga enligt särskild specifikation.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Tjänstemän

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Ekonomiska definitioner

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ågarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2024

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm
Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se