



Delårsrapport

Januari – september 2023

samhall

Delårsrapport, januari – september 2023

Sammanfattning av tredje kvartalet 2023

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,7 (8,6) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 219 (273) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 61 (61) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 800 (791) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -19 (71) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -16 (56) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – september 2023

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 24,8 (24,2) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,1 (2,2) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 957 (1 220) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 58 (61) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 501 (2 438) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -144 (151) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -45 (33) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till -4 (-3) procent
- Soliditeten uppgick till 41 (40) procent
- Totalt anställdes under delårsperioden 2 557 (2 955) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 2 450 (2 096) personer

Ekonomisk redovisning

	Kvartal 3		Delår		Helår
MSEK	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jan-sep 2023	Jan-sep 2022	Jan-dec 2022
Nettoomsättning	800	791	2 501	2 438	3 289
Merkostnadsersättning	1 470	1 425	4 851	4 734	6 539
Bruttovinst	704	692	2 172	2 122	2 849
Bruttovinstmarginal, %	88	87	87	87	87
Rörelseresultat	-19	71	-144	151	182
Periodens resultat	-16	56	-45	33	1
Rörelsemarginal, %	-2	9	-6	6	6
Kassalikviditet, %	133	135	133	135	136
Kassaflöde	-179	-95	-336	38	70
Soliditet, %	41	40	41	40	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	-4	-3	-4	-3	0

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden.

Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

Vår vision

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

samhall

Vår affärsidé

Genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor

Vd-ord

När vi summerar 2023 års tredje kvartal kan vi konstatera att bolagets uppdrag och roll på arbetsmarknaden fortsatt har varit föremål för betydande diskussioner. Det är bra och viktigt. Ett stort statligt bolag som Samhall, som tar gemensamma skattekonor i anspråk, ska granskas och ifrågasättas. Jag delar också flera delar av de observationer och synpunkter som lyfts kring Samhall som pekar på behovet av den nya riktning som bolaget har tagit sedan drygt två år tillbaka.

Den nya riktningen handlar om ökat fokus på medarbetare och arbetsmiljö – men också på transparens och förtydligande av hur vi gör affärer. I linje med Riksrevisionens konstateranden från i somras genomför vi nu också en mängd satsningar för att kunna erbjuda ett bättre och mer närvarande stöd till våra medarbetare.

Vi arbetar också med att bredda bolagets verksamhet, så att fler personer med olika typer av funktionsnedsättningar kan ges tillträde. I linje med bolagets strategi ser vi att Samhall efter det tredje kvartalet fortsätter att växa inom andra områden än lokalvård. Även om lokalvårdsarbeten är bra, värdefulla och utvecklande för såväl Samhall som för våra medarbetare, så ser vi ett stort värde i att kunna erbjuda en större bredd i arbetsuppgifter på fler orter i landet. Tyvärr ser vi dock fortsatta utmaningar inom Samhalls branchlösningar där osäkra och avvaktande marknader påverkat affärerna negativt.

Vi behöver fler anvisade medarbetare

Efter kvartalet har antalet lönetimmar i Samhalls uppdrag med att erbjuda skyddat arbete stabiliserats, efter ett par års utmaningar. Vi ser dock fortsatt hur Arbetsförmedlingen har svårt att identifiera och anvisa medarbetare till Samhall i Stockholmsområdet. Även om detta kompenseras för genom ett ökat antal anvisningar till bolaget i andra delar av landet så sätter det ett stort tryck på organisationen, när kundleveranser ska genomföras med färre medarbetare än planerat.

Inom bolagets utvecklingsuppdrag, där unga personer prioriteras, ser vi fortsatt för få anvisningar. Detta påverkar också bolagets målpuppfyllelse avseende medarbetare som lämnar Samhall för nya jobb, eftersom målgruppen är överrepresenterad bland dem som får nya jobb. Efter det tredje kvartalet kan vi dessvärre konstatera att Samhall ej kommer att nå målet om att 1 500 medarbetare lämnar bolaget för nya jobb under 2023.



“Den nya riktningen handlar om ökat fokus på medarbetare och arbetsmiljö – men också på transparens och förtydligande av hur vi gör affärer.”



Kvalitetshöjande investeringar

I slutet av september presenterade regeringen sin budgetproposition för 2024, vilken innehöll ett nödvändigt besked för Samhall. Regeringen föreslår att Samhalls merkostnadsersättning höjs i linje med de äskanden som vi framfört i Samhalls budgetunderlag till regeringen.

Detta är positivt och löser bolagets kortsiktiga ekonomiska utmaningar. Det möjliggör också avgörande kvalitetshöjande investeringar i linje med bolagets nya riktning. Men Samhalls konstruktion och finansieringsmodell medför fortsatt långsiktiga utmaningar, där det nya tillskottet snabbt förbrukas av ökande fasta kostnader, såsom lönerna för medarbetarna i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget.

Vi välkomnar också den grundliga översynen av Samhall som regeringen har aviserat. Samhall bildades 1980 och fick sitt nuvarande samhälls-uppdrag ett drygt decennium senare. Sedan dess har det hänt mycket på arbetsmarknaden och i sammansättningen av Samhalls målgrupp. Därför är det viktigt att bolagets roll och uppdrag ses över för att tydligare kunna adressera dagens utmaningar. Vi ser fram emot att få bidra i det arbetet och lägga grunden till ett ännu bättre Samhall.

Sara Revell Ford

vd

Stockholm, oktober 2023

Vårt uppdrag 2023

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaranvisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmål.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För utfall kring dessa uppdrag se års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Mål och utfall 2023

	Mål 2023	Utfall 2023-09-30	Utfall 2022-09-30
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	24,81 miljoner timmar	24,22 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	3,26 miljoner timmar	2,11 miljoner timmar	2,23 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	957 personer	1 220 personer
Prioriterad rekrytering	40 %	58 %	61 %
Soliditet	30 %	41 %	40 %
Räntabilitet	5 %	1 år: -4 % 5 år: 5 % 10 år: 1 %	1 år: -3 % 5 år: 6 % 10 år: 1 %

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – september 2023

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid delårsperiodens slut till 20 757 (20 564). Av dessa var 9 171 (9 114) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 728 (1 760) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under delårsperioden anställt 1 063 (1 144) personer i detta uppdrag varav 69 (71) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 986 (23 728) varav 1 501 (1 404) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 1 428 (1 055) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – september 2023

Totalt anställdes under delårsperioden 2 557 (2 955) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 2 450 (2 096) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 5 007 (5 051) personer anställning eller påbörjad praktik under delårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

Juli – september 2023

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar kan ha påverkats negativt av rådande konjunkturläge. Under det tredje kvartalet har antalet övergångar minskat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 219 (273) varav 83 (103) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 27 (34) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det tredje kvartalet uppgick till 114 (96) personer, av dessa har 91 (80) återvänt från årets övergångar.

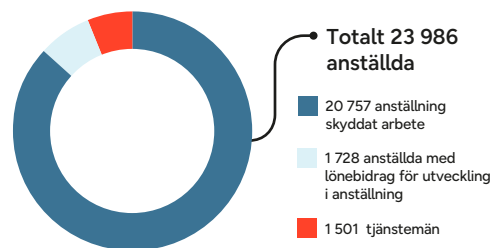
Januari – september 2023

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 957 (1 220) varav 332 (451) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (32) procent. Samhall kommer därmed inte att nå årets mål om 1 500 övergångar.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 287 (282) personer, av dessa har 131 (129) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist/neddragning/verksamhet upphört. Andra vanliga återgångsorsaker var att säsongsarbete eller övrig visstidsanställning upphört.

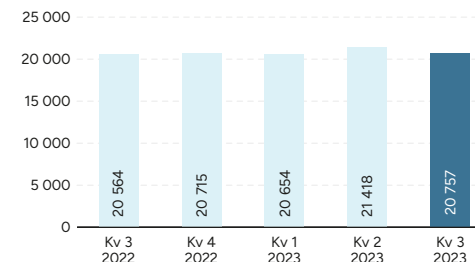
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut



Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget 2023



Medarbetare som börjat under perioden januari – september

Antal personer som fått en anställning i skyddat arbete i Samhall: **1 494**

Antal personer som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU: **1 063**

Antal personer som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster: **2 450**

Totalt nya medarbetare under perioden: 5 007

Medarbetare som slutat under perioden januari – september

Övergång till nytt jobb: **957**

Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU: **483**

Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster: **2 079**

Pensioner och övriga avgångar: **1 253**

Totalt medarbetare som slutat under perioden: 4 772

Medarbetare vid tredje kvartalets slut

Anställda i skyddat arbete i Samhall: **20 757**

Anställda i tidsbegränsade anställningar inom LFU: **1 728**

Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster: **1 428**

Totalt antal medarbetare vid kvartalets slut: 23 913



Prioriterade grupper

Januari – september 2023

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 58 (61) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaravisningen är minst 40 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 40 (44) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2023 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 3,26 miljoner timmar.

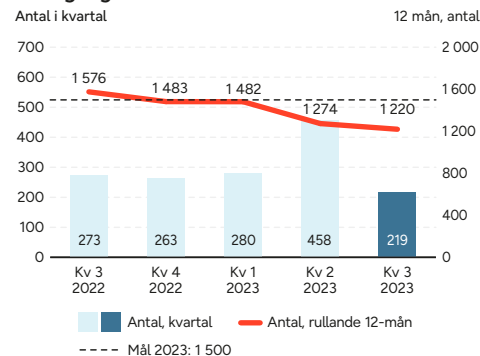
Juli – september 2023

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i tredje kvartalet till 8,7 (8,6) miljoner, varav för kvinnor 3,6 (3,6) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

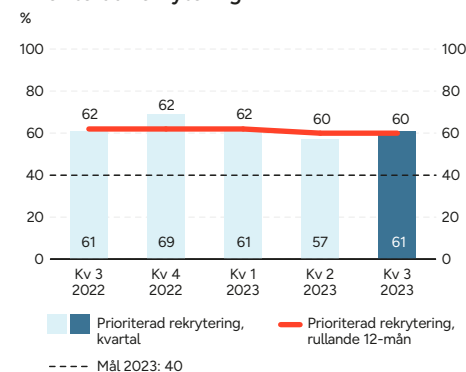
Januari – september 2023

För delårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 24,8 (24,2) miljoner, varav 10,3 (10,1) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,1 (2,2) miljoner under delårsperioden.

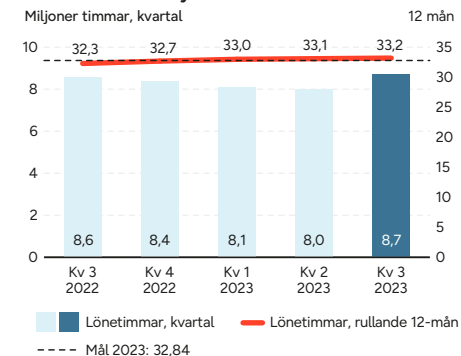
Övergångar



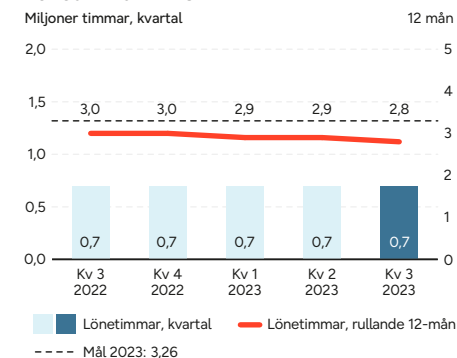
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

	Kvartal 3		Delår		Helår
Antal	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jan-sep 2023	Jan-sep 2022	Jan-dec 2022
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	219	273	957	1 220	1 483
Rekrytering från prioriterade grupper, %	61	61	58	61	62
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 720	8 605	24 807	24 215	32 655
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	727	748	2 113	2 233	2 969
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 757	20 564	20 757	20 564	20 715
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 728	1 760	1 728	1 760	1 741
Antal tjänstemän, antal	1 501	1 404	1 501	1 404	1 418
Totalt antal anställda, antal	23 986	23 728	23 986	23 728	23 874
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	1 428	1 055	1 428	1 055	1 222

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

Juli – september 2023

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 800 (791) miljoner kronor, en ökning med 9 miljoner kronor motsvarande 1 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 21 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -8 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för -4 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 704 (692) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 12 miljoner, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (87) procent.

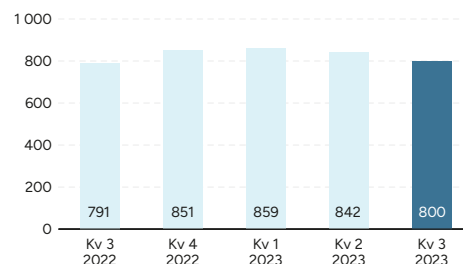
Januari – september 2023

Nettoomsättningen har under delårsperioden ökat med 3 procent jämfört med samma period föregående år och ligger på 2 501 (2 438) miljoner kronor i delårsslutet, en ökning med 63 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 76 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -26 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 13 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 172 (2 122) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 50 miljoner, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (87) procent.

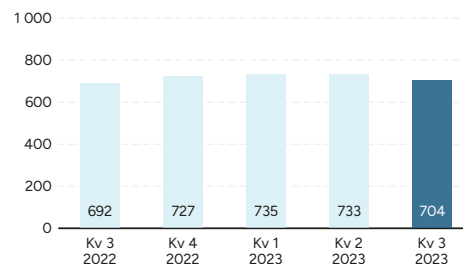
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen. I mars 2023 tillkom ytterligare en förordning (SFS 2023:114 Förordning om ändring i förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse). Denna förordning förtydligar återkravsprocessen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 6 626 miljoner kronor för 2023. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de löne-kostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Juli – september 2023

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 470 (1 425) miljoner kronor.

Januari – september 2023

Under delårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 4 851 (4 734) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

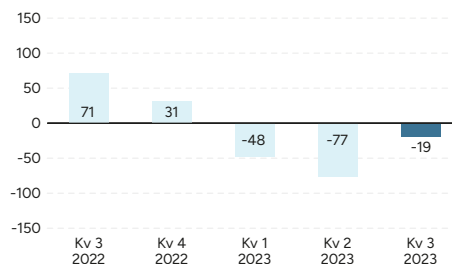
Juli – september 2023

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till -19 (71) miljoner kronor. Rörelseresultatet är bland annat påverkat av högre inköpskostnader hänförligt till rådande omvärldsläge, inflation samt oförändrad statlig ersättning. Samhall har under kvartalet erhållit 0 (34) miljoner kronor i ersättning från avtalsgruppsjukförsäkring. Posten redovisades föregående år som övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 2 (-19) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -16 (56) miljoner kronor.

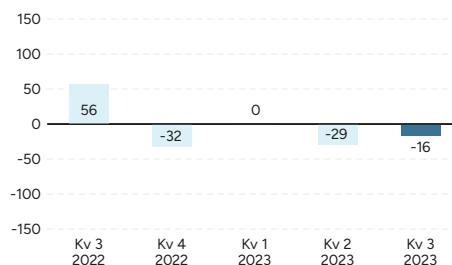
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – september 2023

Rörelseresultatet per sista september uppgick till -144 (151) miljoner kronor. Resultatet påverkas starkt av minskade engångsintäkter och ökade kostnader i verksamheten vilket inte fullt ut har kunnat kompenseras med ökad bruttovinst. Samhall har under delårsperioden erhållit 13 (0) miljoner i engångsersättning för IP-adresser samt 3 (0) miljoner i elstöd. Företaget har under delårsperioden erhållit 0 (34) miljoner kronor i ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen samt 0 (119) miljoner kronor i ersättning för sjuklöne-kostnader genom statens stödpaket, vilket förra året dämpade pandemins negativa ekonomiska påverkan och bidrog till ett starkare resultat. Dessa ersättningar redovisas som övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 114 (-151) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -45 (33) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2023 till 1 818 miljoner kronor vilket var 45 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – september 2023

Kortfristiga placeringar ökade med 21 miljoner kronor under delårsperioden. Anläggningstillgångarna ökade med 66 miljoner kronor. Räntabiliteten på justerat eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till -4 (-3) procent och soliditeten till 41 (40) procent.

Investeringar

Juli – september 2023

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för kvartalet till 22 (36) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

Januari – september 2023

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under delårsperioden till 80 (140) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar såsom byggnader samt av finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 1 (0) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 292 (1 596) miljoner kronor.

Juli – september 2023

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -155 (-58) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -179 (-95) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på förändring bland kortfristiga fordringar och kortfristiga skulder samt lägre rörelseresultat.

Januari – september 2023

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -254 (181) miljoner kronor. Delårets totala kassaflöde uppgick till -336 (38) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat, minskning av kortfristiga skulder och lägre andel investeringar i finansiella anläggningstillgångar.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Under 2023 finns risk att volymen jobb och ekonomiskt resultat påverkas negativt till följd av ytterligare vikande konjunktur och fortsatt inflation. Det finns en hög risk att volymen övergångar under 2023 inte når det av staten uppsatta målet om 1 500 stycken. Detta påverkas av en rad orsaker bl.a. minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser m.m. Analys och åtgärder är vidtagna.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2023.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknade försäkrar att Delårsrapport januari – september 2023 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 25 oktober 2023

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari 2023 till 30 september 2023. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisions sed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 25 oktober 2023

Deloitte AB

Anneli Pihl
Auktoriserad revisor

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag.

I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Under delårsperioden 2023
välkomnade vi hela

5 007

nya medarbetare med
funktionsnedsättning
till Samhall.

Under delårsperioden
2023 fick

957

personer ett nytt
jobb utanför Samhall.

Sedan vi startade har

200 000

fått jobb genom oss.

Pressmeddelanden och övriga nyheter i urval, kvartal 3

20 september 2023:

Regeringen presenterar sin budgetproposition för år 2024. Förslaget innehåller en höjd merkostnadsersättning till Samhall om 988 miljoner kronor samt en minskning av antalet anställda i bolagets LFU-uppdrag. Regeringen aviserar även en grundlig översyn av Samhalls uppdrag, verksamhet och förutsättningar.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information för 2023 vid följande tillfällen:

1 februari 2024:

Bokslutskommuniké januari–december 2023

15 mars 2024:

Års- och hållbarhetsredovisning 2023

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2023

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm

Besöksadress: Klarabergsviadukten 90 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se

Hemsida: www.samhall.se



Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2023	Jul–sep 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Jan–dec 2022
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	800	791	2 501	2 438	3 289
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-5	1	4	2	4
Merkostnadsersättning	1 470	1 425	4 851	4 734	6 539
Övriga rörelseintäkter	28	59	104	242	270
Summa intäkter	2 293	2 276	7 460	7 416	10 102
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-91	-100	-333	-318	-444
Övriga externa kostnader	-218	-197	-687	-605	-852
Personalkostnader	-1 985	-1 893	-6 532	-6 298	-8 564
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-17	-14	-50	-42	-57
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-2	-2	-3
Summa kostnader	-2 312	-2 205	-7 604	-7 265	-9 920
RÖRELSERESULTAT	-19	71	-144	151	182
Resultat från finansiella poster	2	-19	114	-151	-106
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-17	52	-30	-	76
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-71
RESULTAT FÖRE SKATT	-17	52	-30	0	5
Skatt	1	4	-15	33	-4
PERIODENS RESULTAT	-16	56	-45	33	1

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2023-09-30	2022-09-30	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	159	166	167
Materiella anläggningstillgångar	150	118	137
Finansiella anläggningstillgångar	784	707	723
Summa anläggningstillgångar	1 093	991	1 027
Omsättningstillgångar			
Varulager	93	93	88
Kortfristiga fordringar	764	746	603
Övriga kortfristiga placeringar	1 649	1 614	1 628
Kassa och bank	1 292	1 596	1 628
Summa omsättningstillgångar	3 798	4 049	3 947
SUMMA TILLGÅNGAR	4 891	5 040	4 974
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	1 818	1 895	1 863
Summa eget kapital	1 818	1 895	1 863
Obeskattade reserver	241	170	241
Avsättningar	38	39	41
Kortfristiga skulder	2 794	2 936	2 829
Summa skulder	3 073	3 145	3 111
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	4 891	5 040	4 974

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2022-01-01	500	286	1 076	-	1 862
Disposition av föregående års resultat	-	-	-	-	-
Årets resultat	-	-	-	1	1
Eget kapital 2022-12-31	500	286	1 076	1	1 863
Disposition av föregående års resultat	-	-	1	-1	-
Årets resultat	-	-	-	-45	-45
Eget kapital 2023-09-30	500	286	1 077	-45	1 818

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2023	Jul–sep 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Jan–dec 2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	-19	71	-144	151	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	16	2	46	6	22
Erlagd ränta	-2	0	-1	1	0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	18	18	46	44	59
Årets skatt	-	-	-	-	-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	13	91	-53	202	232
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	4	4	-5	-14	-8
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	98	-56	-161	-108	34
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	-270	-97	-35	101	-8
Summa förändring i rörelsekapital	-168	-149	-201	-21	18
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-155	-58	-254	181	250
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-3	-7	-13	-22	-30
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-14	-11	-42	-28	-55
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	1	0	1
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-5	-18	-25	-90	-92
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-
Förvärv av kortfristiga placeringar	-2	-1	-3	-3	-4
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-24	-37	-82	-143	-180
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	-179	-95	-336	38	70
Likvida medel vid årets början	1 471	1 691	1 628	1 558	1 558
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 292	1 596	1 292	1 596	1 628

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i års- och hållbarhetsredovisningen för 2022. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022
Juli – september, MSEK								
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	113	110	14	18	46	40	173	168
Mälardalen ¹⁾	142	133	20	24	3	3	165	160
Mitt ¹⁾	134	129	45	46	6	9	185	184
Syd ¹⁾	165	163	71	71	40	47	276	281
Justeringar ²⁾	2	0	0	-1	-1	-1	1	-2
Summa Intäkter per marknadsområde	556	535	150	158	94	98	800	791
Redovisade intäkter								
Över tid	556	535	150	158	-	-	706	693
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	94	98	94	98
Summa redovisade intäkter	556	535	150	158	94	98	800	791

¹⁾ Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 26 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari – september, MSEK	Tjänster			Branschlösningar			Industri och Förpackning/Montering			Totalt företaget		
	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Helår 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Helår 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Helår 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Helår 2022
Intäkter per marknadsområde												
Nord ¹⁾	350	335	448	49	62	81	159	145	198	558	542	727
Mälardalen ¹⁾	419	393	529	65	73	99	10	9	12	494	475	640
Mitt ¹⁾	404	387	518	151	148	203	22	30	39	577	565	760
Syd ¹⁾	496	480	644	233	241	326	141	136	191	870	857	1 161
Justeringar ²⁾	2	0	1	0	0	0	0	-1	0	2	-1	1
Summa intäkter per marknadsområde	1 671	1 595	2 140	498	524	709	332	319	440	2 501	2 438	3 289
Redovisade intäkter												
Över tid	1 671	1 595	2 140	498	524	709	-	-	-	2 169	2 119	2 849
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	332	319	440	332	319	440
Summa redovisade intäkter	1 671	1 595	2 140	498	524	709	332	319	440	2 501	2 438	3 289

¹⁾ Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 26 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

NOT 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

NOT 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jan-sep 2023	Jan-sep 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Nettoomsättning	800	791	2 501	2 438	3 289
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-5	1	4	2	4
Minus råvaror och förnödenheter	-91	-100	-333	-318	-444
Bruttovinst	704	692	2 172	2 122	2 849

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jan-sep 2023	Jan-sep 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Nettoomsättning	800	791	2 501	2 438	3 289
Bruttovinst	704	692	2 172	2 122	2 849
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	88 %	87 %	87 %	87 %	87 %

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jan-sep 2023	Jan-sep 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Nettoomsättning	800	791	2 501	2 438	3 289
Resultat före finansiella poster	-19	71	-144	151	182
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	-2 %	9 %	-6 %	6 %	6 %

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul-sep 2023	Jul-sep 2022	Jan-sep 2023	Jan-sep 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Eget kapital	1 818	1 895	1 818	1 895	1 863
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6%)	191	135	191	135	191
Justerat eget kapital	2 009	2 030	2 009	2 030	2 054

NOT 4 Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2023	Jul–sep 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Jan–dec 2022
MSEK					
Balansomslutning	4 891	5 040	4 891	5 040	4 974
Justerat eget kapital	2 009	2 030	2 009	2 030	2 054
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	41 %	40 %	41 %	40 %	41 %

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2023	Jul–sep 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Jan–dec 2022
MSEK					
Justerat eget kapital IB	2 030	2 002	2 030	2 002	1 997
Justerat eget kapital UB	2 009	2 030	2 009	2 030	2 054
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 020	2 016	2 020	2 016	2 026
Årets resultat, rullande 12 mån	-77	-56	-77	-56	1
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-4 %	-3 %	-4 %	-3 %	0 %

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2023	Jul–sep 2022	Jan–sep 2023	Jan–sep 2022	Jan–dec 2022
MSEK					
Omsättningstillgångar	3 798	4 049	3 798	4 049	3 947
Minus varulager	-93	-93	-93	-93	-88
dividerat med kortfristiga skulder	2 794	2 936	2 794	2 936	2 829
= Kassalikviditet, %	133 %	135 %	133 %	135 %	136 %

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbets-sökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda med skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Hållbarhetsredovisning

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

Marknadsområde

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i fyra geografiska marknadsområden. I marknadsområdena finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende controlling, HR och driftsfrågor.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbets-takt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbets-platser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering av anställda med skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Tjänstemän

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda med skyddat arbete samt anställda med lönebidrag för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

