



Delårsrapport januari-juni

2023

Delårsrapport, januari-juni 2023

Sammanfattning av andra kvartalet 2023

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,0 (7,8) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 458 (666) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 57 (60) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 842 (818) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -77 (-56) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -29 (-113) miljoner kronor

Sammanfattning av januari - juni 2023

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 16,1 (15,6) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,4 (1,5) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 738 (947) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 58 (62) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1701 (1 647) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -125 (80) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -29 (-23) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 0 (1) procent
- Soliditeten uppgick till 39 (39) procent
- Totalt anställdes under halvårsperioden 2 161 (2 538) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 748 (1 668) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
Nettoomsättning	842	818	1 701	1 647	3 289
Merkostnadsersättning	1 718	1 675	3 381	3 309	6 539
Bruttovinst	733	711	1 468	1 430	2 849
Bruttovinstmarginal, %	87	87	86	87	87
Rörelseresultat	-77	-56	-125	80	182
Periodens resultat	-29	-113	-29	-23	1
Rörelsemarginal, %	-9	-7	-7	5	6
Kassalikviditet, %	130	132	130	132	136
Kassaflöde	-115	42	-157	133	70
Soliditet, %	39	39	39	39	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	0	1	0	1	0

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden.



Vd-ord

När vi blickar tillbaka på 2023 års andra kvartal gör vi det med känslor av både allvar och ansvar. Det har varit en intensiv period där Samhalls uppdrag och verksamhet har varit föremål för omfattande granskning och diskussion. Det är ett tydligt bevis på vår betydelse - att vi gör skillnad och att många bryr sig om vårt arbete.

Efter andra kvartalet ser vi en fortsatt tillväxt med nya viktiga avtal och arbetstillfällen inom framför allt tjänsteområdet, där vi i enlighet med vår strategi växer inom andra områden än lokalvård. Vi står dock inför fortsatta utmaningar inom branschlösningar, som under hela året har uppvisat en negativ utveckling.

Rörelseresultatet är efter halvåret -125 (80) mkr. Den negativa utvecklingen kopplas bland annat till att Samhall under 2022 erhöll pandemirelaterade sjuklönestöd samt att allmänna kostnadsökningar inte kompenseras fullt med ökade intäkter. Bolagets ersättning för det arbetsmarknadspolitiska uppdraget har inte heller justerats under 2023. Resultatet efter skatt och bokslutsdispositioner är -29 (-23) mkr, vilket är starkt påverkat av finansiella poster.

Vi ser en fortsatt positiv trend för anvisade medarbetare från Arbetsförmedlingen. Tyvärr är situationen i Stockholmsområdet samt antalet medarbetare i vårt utvecklingsuppdrag (LFU) fortsatt utmanande och det står redan nu klart att målet avseende utvecklingsuppdraget ej kommer att kunna uppnås under 2023.

Antalet medarbetare som lämnade bolaget för nya arbeten avtog under perioden. Ett analysarbete kring anledningarna till detta pågår i detta nu. Det är dock positivt att andelen nyanställda medarbetare som tillhör de prioriterade grupperna, och som därmed är i särskilt behov av en skyddad anställning, är långt över ägarens målsättning för bolaget.

Fortsatt fokus på vårt förändringsarbete

För två år sedan stakade vi ut en ny riktning för Samhall. Med ett ökat fokus på bland annat medarbetarutveckling i goda arbetsmiljöer har vi uppdaterat vår strategi och genomfört ett omfattande förändringsarbete. Centralt i detta är att ge våra viktiga chefer bättre förutsättningar att leda och stötta sina medarbetare. Detta är ett omfattande arbete som kommer att kräva både fokus och resurser under en lång tid framöver.

När Riksrevisionen i slutet av juni publicerade sin effektivitetsgranskning av Samhall så pekade de också på brister och utvecklingsmöjligheter inom områden som Samhalls pågående förändringsarbete omfattar. Vi välkomnar den översyn av Samhall som Riksrevisionen förordar. Samtidigt är Samhall inte en isolerad verksamhet. En eventuell översyn bör ta sin utgångspunkt i målgruppens behov och se till hela den arbetsmarknadspolitiska verktygslådan.



"Det är i mötet med kollegor som de stora värden som Samhall skapar blir som allra tydligast"



Under kvartalet meddelade Konkursverket att de avskriver ärendet rörande Samhalls prissättning vid städning av livsmedelsbutiker. De slår dock fast att Samhalls prissättning understiger marknadspriset i de granskade fallen och rekommenderar kraftfulla åtgärder. Samhall har innan Konkursverkets rekommendationer initierat en omfattande åtgärdsplan bestående av såväl externa granskare som nya rutiner och organisatoriska förändringar.

I samband med de båda granskningarna och vårt utvecklingsarbete har vi sökt en öppen och konstruktiv dialog med såväl allmänheten som med våra intressenter om Samhalls verksamhet och uppdrag. Vi behöver ha rätt förutsättningar utifrån dagens omvärld och arbetsmarknad och ser det som positivt att flera är med och bidrar i diskussionen.

Ett viktigt men svårt uppdrag

Jag är stolt över det arbete vi gör varje dag, i hela landet. Det är i mötet med kollegor som de stora värden som Samhall skapar blir som allra tydligast - värden som vi kan berätta ännu mera om.

Vi går nu in i hösten med öppna sinnen och välkomnar en fortsatt dialog om vårt viktiga men också svåra uppdrag. Jag ser fram emot att ta nästa steg i vårt arbete med att utveckla Samhall till ett företag där medarbetare får ännu bättre möjligheter att växa och utvecklas.

Sara Revell Ford
vd

Stockholm, augusti 2023

Vårt uppdrag 2023

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaravisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygghet och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För utfall kring dessa uppdrag se års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Mål och utfall 2023

	Mål 2023	Utfall 2023-06-30	Utfall 2022-06-30
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	16,09 miljoner timmar	15,61 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	3,26 miljoner timmar	1,39 miljoner timmar	1,48 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	738 personer	947 personer
Prioriterad rekrytering	40 %	58 %	62 %
Soliditet	30 %	39 %	39 %
Räntabilitet	5 %	1 år: 0 % 5 år: 6 % 10 år: 2 %	1 år: 1 % 5 år: 6 % 10 år: 1 %

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari-juni 2023

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid halvårsperiodens slut till 21 418 (21 066). Av dessa var 9 428 (9 303) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 740 (1 810) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under halvårsperioden anställt 812 (895) personer i detta uppdrag varav 68 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid halvårsperiodens slut till 24 639 (24 286) varav 1 481 (1 410) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid halvårsperiodens slut 1 312 (1 240) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari-juni 2023

Totalt anställdes under halvårsperioden 2 161 (2 538) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 748 (1 668) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 3 909 (4 206) personer anställning eller påbörjad praktik under halvårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

April-juni 2023

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar kan ha påverkats negativt av rådande konjunkturläge. Under det andra kvartalet har antalet övergångar minskat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 458 (666) varav 161 (237) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 29 (30) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det andra kvartalet uppgick till 87 (105) personer, av dessa har 36 (42) återvänt från årets övergångar.

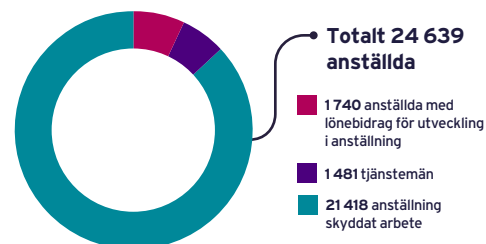
Januari-juni 2023

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i halvårsperioden till 738 (947) varav 249 (348) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 31 (31) procent.

Antalet återgångar under halvårsperioden uppgick till 173 (186) personer, av dessa har 40 (49) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist/ neddragning/ verksamhet upphört.

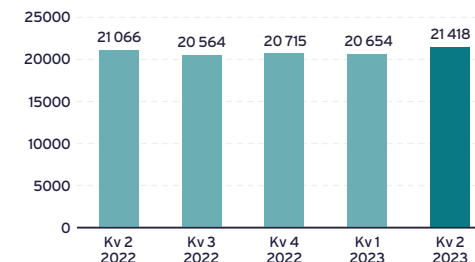
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut



Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget 2023



Medarbetare som börjat under halvårsperioden

Antal personer som fått en anställning i skyddat arbete i Samhall: **1 349**
 Antal personer som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU: **812**
 Antal personer som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster: **1 748**

Totalt nya medarbetare under perioden: 3 909



Medarbetare som slutat under halvårsperioden

Övergång till nytt jobb: **738**
 Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU: **352**
 Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster: **1 401**
 Pensioner och övriga avgångar: **626**

Totalt medarbetare som slutat under perioden: 3 117



Medarbetare vid halvårets slut

Anställda i skyddat arbete i Samhall: **21 418**
 Anställda i tidsbegränsade anställningar inom LFU: **1 740**
 Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster: **1 312**

Totalt antal medarbetare vid kvartalets slut: 24 470

Prioriterade grupper

Januari-juni 2023

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 58 (62) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaravisningen är minst 40 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 40 (40) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2023 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 3,26 miljoner timmar.

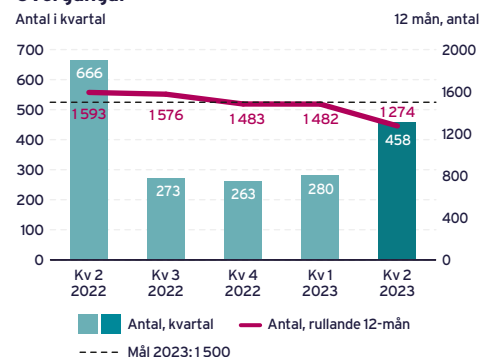
April-juni 2023

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i andra kvartalet till 8,0 (7,8) miljoner, varav för kvinnor 3,3 (3,2) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

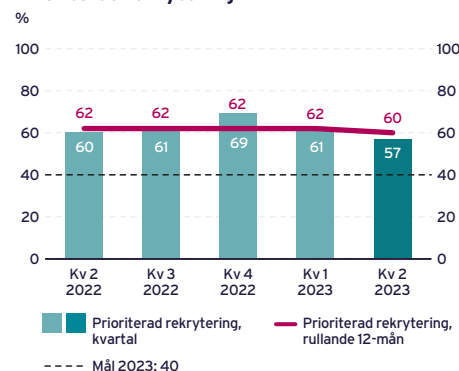
Januari-juni 2023

För halvårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 16,1 (15,6) miljoner, varav 6,7 (6,5) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 1,4 (1,5) miljoner under halvåret.

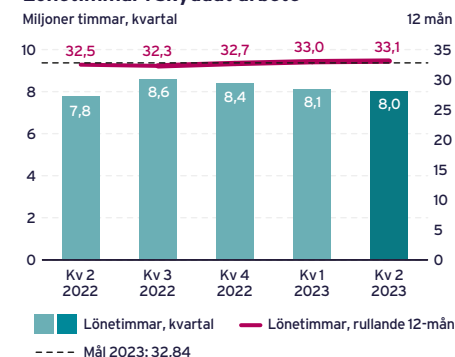
Övergångar



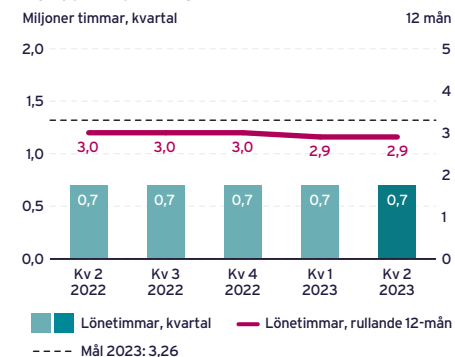
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	458	666	738	947	1483
Rekrytering från prioriterade grupper, %	57	60	58	62	62
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	7 953	7 801	16 088	15 611	32 655
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	685	731	1 386	1 485	2 969
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	21 418	21 066	21 418	21 066	20 715
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 740	1 810	1 740	1 810	1 741
Antal tjänstemän, antal	1 481	1 410	1 481	1 410	1 418
Totalt antal anställda, antal	24 639	24 286	24 639	24 286	23 874
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	1 312	1 240	1 312	1 240	1 222

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

April-juni 2023

Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 842 (818) miljoner kronor, en ökning med 24 miljoner kronor motsvarande 3 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 33 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -13 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 4 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 733 (711) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 22 miljoner, motsvarande 3 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (87) procent.

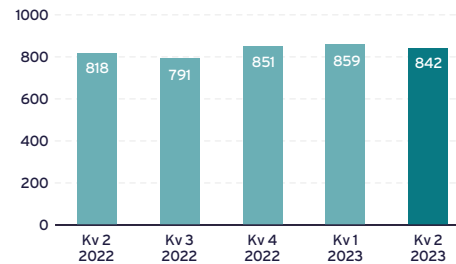
Januari-juni 2023

Nettoomsättningen har under halvårsperioden ökat med 3 procent jämfört med samma period föregående år och ligger på 1 701 (1 647) miljoner kronor i halvårsslutet, en ökning med 54 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 55 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -18 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 17 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 1 468 (1 430) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 38 miljoner, motsvarande 3 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 86 (87) procent.

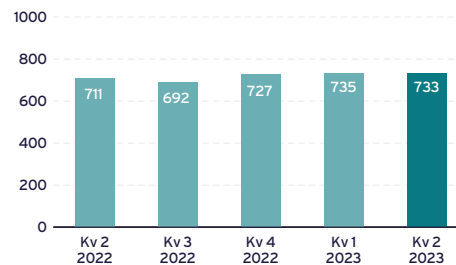
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 6 626 miljoner kronor för 2023. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

April-juni 2023

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 718 (1 675) miljoner kronor.

Januari-juni 2023

Under halvårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 3 381 (3 309) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

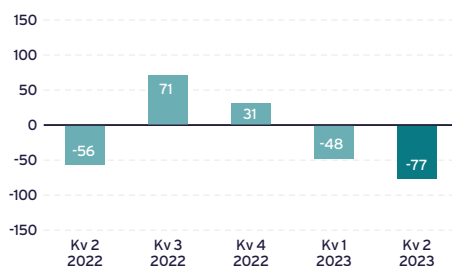
April-juni 2023

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till -77 (-56) miljoner kronor. Rörelseresultatet är bland annat påverkat av högre inköpskostnader hänförligt till rådande omvärldsläge, inflation samt oförändrad statlig ersättning. Samhall har under kvartalet erhållit 13 (0) miljoner kronor i engångsersättning för IP-adresser samt 3 (0) miljoner kronor för elstöd. Båda posterna redovisas som övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 56 (-72) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -29 (-113) miljoner kronor.

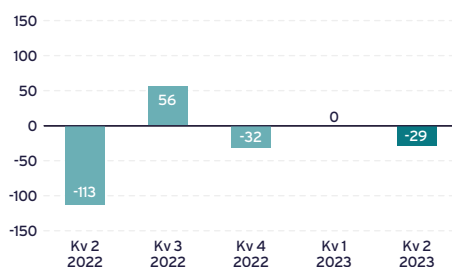
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari-juni 2023

Rörelseresultatet per sista juni uppgick till -125 (80) miljoner kronor. Samhall har under halvårsperioden erhållit 13 (0) miljoner kronor i engångsersättning för IP-adresser samt 3 (0) miljoner kronor för elstöd. Under halvårsperioden har 0 (119) miljoner kronor erhållits i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket förra året dämpade pandemins negativa ekonomiska påverkan och bidrog till ett starkare resultat. Dessa ersättningar redovisas som övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 112 (-132) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -29 (-23) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2023 till 1 834 miljoner kronor vilket var 29 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari-juni 2023

Kortfristiga placeringar ökade med 10 miljoner kronor under halvårsperioden. Anläggningstillgångarna ökade med 83 miljoner kronor. Räntabiliteten på justerat eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till 0 (1) procent och soliditeten till 39 (39) procent.

Investeringar

April-juni 2023

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för kvartalet till 8 (81) miljoner kronor och består främst av investering i immateriella- samt materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 1 (0) miljoner kronor.

Januari-juni 2023

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under halvårsperioden till 58 (104) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av finansiella anläggningstillgångar uppgick till 1 (0) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 471 (1 691) miljoner kronor.

April-juni 2023

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -108 (124) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -115 (42) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på förändring bland kortfristiga fordringar och kortfristiga skulder.

Januari-juni 2023

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -99 (239) miljoner kronor. Halvårets totala kassaflöde uppgick till -157 (133) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat, ökning av kortfristiga fordringar och lägre andel investeringar i finansiella anläggningstillgångar.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Under 2023 finns risk att volymen jobb och ekonomiskt resultat påverkas negativt till följd av ytterligare vikande konjunktur och fortsatt inflation. Risk finns att volymen övergångar under 2023 inte når det av staten uppsatta målet om 1 500 stycken. Detta påverkas av en rad orsaker bl.a. minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser m.m. Analys och åtgärder är vidtagna.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2023.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport.

Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari-juni 2023 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 18 augusti 2023

Cecilia Schelin Seidegård
Ordförande

Ann-Christin Andersson

Ylva Berg

Hillevi Engström

Lars Engström

Kenneth Hasselberg

Pia Litbo

Hosni Omeirat

Josefine Ekros Roth

Ylva Thörn

Lars Gustafsson Täuber

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.



Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med

andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Under halvårsperioden
2023 välkomnade vi hela

3 909

nya medarbetare med
funktionsnedsättning
till Samhall.

Under halvårsperioden
2023 fick

738

personer ett nytt
jobb utanför Samhall.

Sedan vi startade har

200 000

fått jobb genom oss.



Pressmeddelanden och övriga nyheter i urval, kvartal 2

27 april 2023:

Samhall avhöll bolagsstämma. Vid stämman valdes Hosni Omeirat till ny ledamot i styrelsen. Bertil Carlsén och Angelica Frithiof lämnade samtidigt styrelsen. I samband med stämman arrangerade Samhall ett seminarium om "vad som krävs för att fler ska anställa personer med funktionsnedsättning".

27 juni 2023:

Samhall deltog i 2023 års Almedalsvecka. Vid sidan av samtal och möten arrangerades ett seminarium om kompetensbristen inom äldreomsorgen. Samhall arbetade också med logistik och diskning av flegångstallrikar på Visbys temporära matserveringar.

28 juni 2023:

Konkurrensverket meddelade att de avskriver ett ärende om Samhalls prissättning vid lokalvård i livsmedelsbutiker. Myndigheten konstaterade dock att preliminära resultat tyder på en underprissättning av Samhall i de granskade avtalen. I samband med beslutet kommunicerade Samhall att ett antal åtgärder, däribland externa granskare, genomförs för att säkerställa en korrekt prissättning.

29 juni 2023:

Riksrevisionen presenterade sin effektivitetsgranskning av Samhall. Granskningen visade på brister i Samhalls arbete med att erbjuda utvecklande arbeten samt att staten främst styr bolaget mot affärsmässighet och volymer. Samhall konstaterar att ett betydande utvecklingsarbete redan påbörjats kring många av de identifierade bristerna men välkomnar samtidigt den grundliga analys som Riksrevisionen genomfört.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information för 2023 vid följande tillfällen:

26 oktober 2023:

Delårsrapport 3 januari - september 2023

1 februari 2024:

Bokslutskommuniké januari - december 2023

15 mars 2024:

Års- och hållbarhetsredovisning 2023

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35

För information om Samhall i övrigt: Direktör Ågarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

© Samhall, 2023

Organisationsnummer: 556448-1397 | **Postadress:** Box 27705, 115 91 Stockholm

Besöksadress: Klarabergsviadukten 90 | **Telefon:** 08-553 411 00 | **Mail:** info@samhall.se

Hemsida: www.samhall.se

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	842	818	1701	1647	3289
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	6	2	9	1	4
Merkostnadsersättning	1718	1675	3381	3309	6539
Övriga rörelseintäkter	46	30	76	183	270
Summa intäkter	2 612	2 525	5 167	5 140	10 102
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-115	-109	-242	-218	-444
Övriga externa kostnader	-245	-218	-469	-408	-852
Personalkostnader	-2 312	-2 239	-4 547	-4 405	-8 564
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-17	-14	-33	-28	-57
Övriga rörelsekostnader	0	-1	-1	-1	-3
Summa kostnader	-2 689	-2 581	-5 292	-5 060	-9 920
RÖRELSERESULTAT	-77	-56	-125	80	182
Resultat från finansiella poster	56	-72	112	-132	-106
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-21	-128	-13	-52	76
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-71
RESULTAT FÖRE SKATT	-21	-128	-13	-52	5
Skatt	-8	15	-16	29	-4
PERIODENS RESULTAT	-29	-113	-29	-23	1

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2023-06-30	2022-06-30	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	163	164	167
Materiella anläggningstillgångar	145	116	137
Finansiella anläggningstillgångar	802	687	723
Summa anläggningstillgångar	1 110	967	1 027
Omsättningstillgångar			
Varulager	97	97	88
Kortfristiga fordringar	862	688	603
Övriga kortfristiga placeringar	1 638	1 635	1 628
Kassa och bank	1 471	1 691	1 628
Summa omsättningstillgångar	4 068	4 111	3 947
SUMMA TILLGÅNGAR	5 178	5 078	4 974
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	1 834	1 839	1 863
Summa eget kapital	1 834	1 839	1 863
Obeskattade reserver	241	170	241
Avsättningar	39	36	41
Kortfristiga skulder	3 064	3 033	2 829
Summa skulder	3 344	3 239	3 111
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 178	5 078	4 974

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2022-01-01	500	286	1076	-	1862
Disposition av föregående års resultat	-	-	-	-	-
Årets resultat	-	-	-	1	1
Eget kapital 2022-12-31	500	286	1076	1	1863
Disposition av föregående års resultat	-	-	1	-1	-
Årets resultat	-	-	-	-29	-29
Eget kapital 2023-06-30	500	286	1077	-29	1834

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	-77	-56	-125	80	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	16	2	30	4	22
Erlagd ränta	2	0	1	1	0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	13	15	28	26	59
Skatt på årets resultat	0	-	-	-	-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-46	-39	-66	111	232
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-2	-9	-9	-18	-8
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-149	139	-259	-52	34
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	89	33	235	198	-8
Summa förändring i rörelsekapital	-62	163	-33	128	18
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-108	124	-99	239	250
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-4	-7	-10	-15	-30
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-5	-11	-28	-17	-55
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1	0	1	0	1
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	1	-63	-20	-72	-92
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-
Förvärv av kortfristiga placeringar	0	-1	-1	-2	-4
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-7	-82	-58	-106	-180
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	-115	42	-157	133	70
Likvida medel vid årets början	1586	1649	1628	1558	1558
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1471	1691	1471	1691	1628

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i års- och hållbarhetsredovisningen för 2022. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022
April-juni, MSEK								
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	117	108	16	22	54	49	187	179
Mälardalen ¹⁾	140	128	21	24	4	3	165	155
Mitt ¹⁾	136	131	51	51	7	9	194	191
Syd ¹⁾	168	161	80	84	47	47	295	292
Justeringar ²⁾	0	0	0	0	1	1	1	1
Summa intäkter per marknadsområde	561	528	168	181	113	109	842	818
Redovisade intäkter								
Över tid	561	528	168	181	-	-	729	709
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	113	109	113	109
Summa redovisade intäkter	561	528	168	181	113	109	842	818

¹⁾ Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 26 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari - juni, MSEK	Tjänster			Branschlösningar			Industri och Förpackning/Montering			Totalt företaget		
	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Helår 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Helår 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Helår 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Helår 2022
Intäkter per marknadsområde												
Nord ¹⁾	237	225	448	35	44	81	113	105	198	385	374	727
Mälardalen ¹⁾	277	260	529	45	49	99	7	6	12	329	315	640
Mitt ¹⁾	270	258	518	106	102	203	16	21	39	392	381	760
Syd ¹⁾	331	317	644	162	170	326	101	89	191	594	576	1161
Justeringar ²⁾	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1
Summa intäkter per marknadsområde	1 115	1 060	2 140	348	366	709	238	221	440	1 701	1 647	3 289
Redovisade intäkter												
Över tid	1 115	1 060	2 140	348	366	709	-	-	-	1 463	1 426	2 849
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	238	221	440	238	221	440
Summa redovisade intäkter	1 115	1 060	2 140	348	366	709	238	221	440	1 701	1 647	3 289

¹⁾ Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 26 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

NOT 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 7. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

NOT 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Nettoomsättning	842	818	1701	1647	3 289
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	6	2	9	1	4
Minus råvaror och förnödenheter	-115	-109	-242	-218	-444
Bruttovinst	733	711	1 468	1 430	2 849

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Nettoomsättning	842	818	1701	1 647	3 289
Bruttovinst	733	711	1 468	1 430	2 849
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	87 %	87 %	86 %	87 %	87 %

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Nettoomsättning	842	818	1701	1 647	3 289
Resultat före finansiella poster	-77	-56	-125	80	182
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	-9 %	-7 %	-7 %	5 %	6 %

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med aktuell skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
MSEK					
Eget kapital	1834	1839	1834	1839	1863
Obeskattade reserver minskat med aktuell skatt (fn 20,6%)	191	135	191	135	191
Justerat eget kapital	2 025	1 974	2 025	1 974	2 054

I Not 4 Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
Balansomslutning	5 178	5 078	5 178	5 078	4 974
Justerat eget kapital	2 025	1 974	2 025	1 974	2 054
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	39 %	39 %	39 %	39 %	41 %

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
Justerat eget kapital IB	1 974	1 864	1 974	1 864	1 997
Justerat eget kapital UB	2 025	1 974	2 025	1 974	2 054
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 000	1 919	2 000	1 919	2 026
Årets resultat, rullande 12 mån	-5	26	-5	26	1
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr-jun 2023	Apr-jun 2022	Jan-jun 2023	Jan-jun 2022	Jan-dec 2022
Omsättningstillgångar	4 068	4 111	4 068	4 111	3 947
Minus varulager	-97	-97	-97	-97	-88
dividerat med kortfristiga skulder	3 064	3 033	3 064	3 033	2 829
= Kassalikviditet, %	130 %	132 %	130 %	132 %	136 %

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetsökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda med skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Hållbarhetsredovisning

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

Marknadsområde

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i fyra geografiska marknadsområden. I marknadsområdena finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende controlling, HR och driftsfrågor.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering av anställda med skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Tjänstemän

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda med skyddat arbete samt anställda med lönebidrag för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

