



Boksluts- kommuniké

Januari – december 2023

samhall

Bokslutskommuniké, januari – december 2023

Sammanfattning av fjärde kvartalet 2023

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,2 (8,4) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 209 (263) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 49 (69) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 854 (851) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -198 (31) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 117 (-32) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – december 2023

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 33,0 (32,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,8 (3,0) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 166 (1 483) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 57 (62) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 3 355 (3 289) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -342 (182) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 72 (1) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 4 (0) procent
- Soliditeten uppgick till 40 (41) procent
- Totalt anställdes under året 3 070 (3 613) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 2 875 (2 825) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2023	Okt–dec 2022	Jan–dec 2023	Jan–dec 2022
Nettoomsättning	854	851	3 355	3 289
Merkostnadsersättning	1 747	1 805	6 598	6 539
Bruttovinst	737	727	2 909	2 849
Bruttovinstmarginal, %	86	85	87	87
Rörelseresultat	-198	31	-342	182
Periodens resultat	117	-32	72	1
Rörelsemarginal, %	-23	4	-10	6
Kassalikviditet, %	128	136	128	136
Kassaflöde	-142	32	-478	70
Soliditet, %	40	41	40	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	4	0	4	0

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

Vår vision

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

Vår affärsidé

Genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor

samhall

Vd-ord

När vi lägger 2023 års verksamhet till handlingarna kan vi blicka tillbaka på ett intensivt år för Samhall med ett betydande fokus på granskning och uppföljning av verksamheten. Vi har tagit viktiga steg i att utveckla vår verksamhet för att bättre kunna säkerställa enhetliga arbetssätt där samhällsuppdraget står i centrum.

Den nya inriktningen för Samhall, som jag initierade för snart tre år sedan, är en central del i detta. Vi arbetar målmedvetet för att ge våra första linjens chefer bättre förutsättningar att stötta våra medarbetare med funktionsnedsättningar i deras utvecklingsresor. Med ett tydligt fokus på arbetsmiljö och gemensamma arbetssätt kan vi effektivisera såväl stödet till våra medarbetare som uppföljningen av vår verksamhet. En viktig del i detta är också att vara både tydligare och mer transparenta kring hur vi gör affärer. Det är ett långsiktigt arbete där vi kommer att stärka och utveckla såväl processer som organisation och arbetssätt.

Hög måluppfyllelse


Uppfyllelsen av Samhalls arbetsmarknadspolitiska målsättningar var fortsatt hög för helåret 2023. Målen för antalet levererade lönetimmar i skyddat arbete, den prioriterade rekryteringen samt bolagets tre uppdragsmål avseende arbetsmiljö, sysselsättningsgrad och medarbetarengagemang uppnåddes. Antalet lönetimmar i utvecklingsuppdraget, LFU, uppnåddes dock inte till följd av att Arbetsförmedlingen ej förmått anvisa medarbetare i tillräcklig omfattning.

Trots ett starkt fokus på uppgiften uppnåddes ej heller det viktiga målet om hur många medarbetare som lämnar oss för nya jobb, så kallade övergångar. Detta har flera anledningar, såsom lågkonjunkturen där arbetsgivare är mindre benägna att anställa samt att vi fått färre anvisade medarbetare i LFU-uppdraget där målgruppen har andra förutsättningar och gör fler övergångar. Därtill ser vi en långsiktig utmaning där de medarbetare som anvisas från Arbetsförmedlingen har en allt längre utvecklingsresa innan de kan lämna Samhall för nya jobb.

Oförändrad statlig ersättning bäddade för förlust

När böckerna för 2023 stängts kan vi konstatera ett rörelseresultat om -342 mkr. Det negativa resultatet är en följd av avtagande tillväxt i affärsverksamheten tillsammans med ökade uppdragsrelaterade merkostnader i kombination med en oförändrad statlig ersättning. Därtill har nödvändiga kvalitetshöjande insatser, som bland annat förbättrat våra arbetsmiljöer, inneburit ökade kostnader.

Inför 2024 har ägaren höjt ersättningen för samhällsuppdraget. Detta avhjälpel bolagets kortsiktiga ekonomiska utmaningar och möjliggör vissa kvalitetshöjande investeringar i linje med bolagets nya inriktning. Men Samhalls konstruktion och finansieringsmodell medför fortsatt utmaningar, där den höjda ersättningen snabbt förbrukas av ökande fasta kostnader, såsom lönerna för medarbetarna i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget.



”Bland de nya kundavtalen utmärker sig särskilt uppdraget åt Försvarsmakten. Det är ett långsiktigt avtal som innebär många bra och utvecklande arbeten i hela landet för Samhall.”



I januari beslutade regeringen att tillsätta en utredning av bolagets uppdrag, verksamhet och förutsättningar. Detta är någonting som vi välkomnar och själva har förespråkade under en längre tid.

Samhalls nuvarande ramar och uppdrag etablerades för över trettio år sedan. Sedan dess har arbetsmarknaden, näringslivet och vilka som anvisas till bolaget förändrats kraftigt. Samhall har spelat en oerhört viktig roll på arbetsmarknaden – och gör det än idag. Men dagens utmaningar måste mötas med ramar och förutsättningar som ligger i tiden. Vi ser fram emot att bidra till förändringar som kan skapa ett ännu bättre Samhall.

Nytt uppdrag åt Försvarsmakten

Under året fortsatte Samhall att växa i linje med vår strategi, där områden som tvätt och industri har varit i fokus. Vi ser dock fortsatta utmaningar inom branschlösningar, där konjunkturen och osäkra marknader påverkat affärerna negativt.

Bland de nya kundavtalen utmärker sig särskilt uppdraget att tvätta och reparera uniformer åt Försvarsmakten. Det är ett långsiktigt avtal, med start under år 2025, som innebär många bra och utvecklande arbeten i hela landet för Samhall.

Utvecklingsresan fortsätter

Med fokus på att stärka och utveckla stödet till våra medarbetare, och med en stark förändringsvilja, går vi nu in i ett nytt verksamhetsår. Jag ser fram emot att tillsammans med våra medarbetare, kunder, fackliga organisationer och övriga intressenter, fortsätta att utveckla Samhall.

Sara Revell Ford
vd

Stockholm, februari 2024

Vårt uppdrag 2023

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägar-anvisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetsätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmål.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i års- och hållbarhets-redovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Mål och utfall 2023

	Mål 2023	Utfall 2023-12-31	Utfall 2022-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	32,98 miljoner timmar	32,65 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	2,84 miljoner timmar	2,97 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	1 166 personer	1 483 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	57 %	62 %
Soliditet	30 %	40 %	41 %
Räntabilitet	5 %	1 år: 4 % 5 år: 7 % 10 år: 2 %	1 år: 0 % 5 år: 7 % 10 år: 2 %

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – december 2023

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid årets slut till 20 765 (20 715). Av dessa var 9 158 (9 150) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 825 (1 741) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under året anställt 1 469 (1 511) personer i detta uppdrag varav 70 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid årets slut till 24 112 (23 874) varav 1 522 (1 418) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid årets slut 1 228 (1 222) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – december 2023

Totalt anställdes under året 3 070 (3 613) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 2 875 (2 825) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 5 945 (6 438) personer anställning eller påbörjad praktik under året. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

Oktober – december 2023

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av rådande konjunktursläge. Även färre anvisade medarbetare i LFU-uppdraget, vilka tenderar att vara en stark målgrupp för övergångar, har också

haft en negativ påverkan. Under det fjärde kvartalet har antalet övergångar minskat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det fjärde kvartalet till 209 (263) varav 86 (119) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (32) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaravisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det fjärde kvartalet uppgick till 162 (171) personer, av dessa har 153 (161) återvänt från årets övergångar.

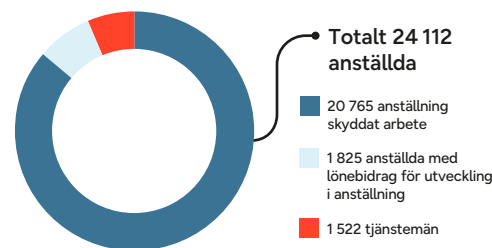
Januari – december 2023

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under året till 1 166 (1 483) varav 418 (570) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (32) procent. Samhall har därmed inte uppnått årets mål om 1 500 övergångar.

Antalet återgångar under året uppgick till 449 (453) personer, av dessa har 284 (290) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på att säsongsarbete eller övrig visstidsanställning upphört. Andra vanliga återgångsorsaker var arbetsbrist, neddragning samt att verksamhet upphört.

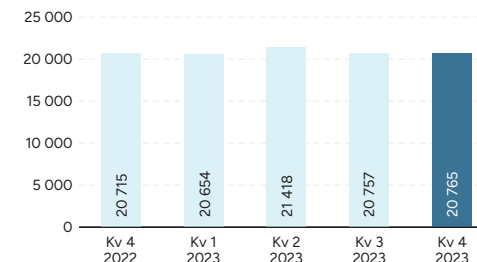
Antal anställda

Antal vid årets slut



Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget 2023



Medarbetare som börjat under året

Antal personer som fått en anställning i skyddat arbete i Samhall: 1 601
Antal personer som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU: 1 469
Antal personer som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster: 2 875

Totalt nya medarbetare under perioden: **5 945**



Medarbetare som slutat under året

Övergång till nytt jobb: 1 166
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU: 679
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster: 2 555
Pensioner och övriga avgångar: 1 405

Totalt medarbetare som slutat under perioden: **5 805**



Medarbetare vid årets slut

Anställda i skyddat arbete i Samhall: 20 765
Anställda i tidsbegränsade anställningar inom LFU: 1 825
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster: 1 228

Totalt antal medarbetare vid årets slut: **23 818**

Prioriterade grupper

Januari – december 2023

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generell nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid årets slut till 57 (62) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen justerades under fjärde kvartalet från tidigare mål på 40 procent till att för året vara minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 40 (44) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2023 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar. Målet för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning justerades under fjärde kvartalet från tidigare 3,26 miljoner timmar.

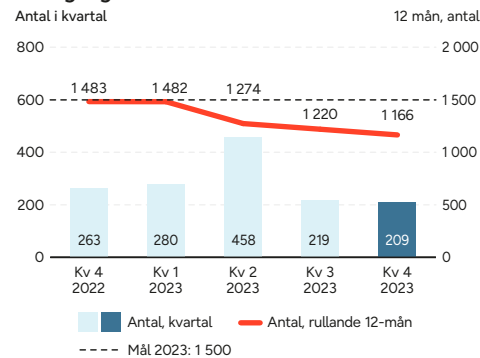
Oktober – december 2023

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i fjärde kvartalet till 8,2 (8,4) miljoner, varav för kvinnor 3,2 (3,5) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

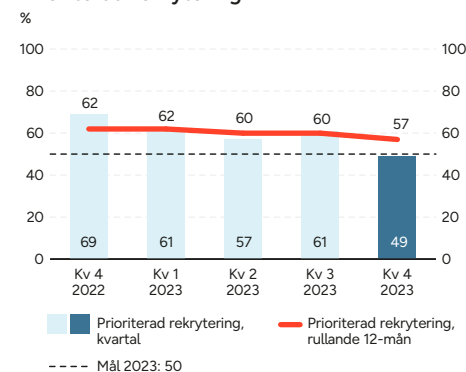
Januari – december 2023

Akkumulerat januari-december uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 33,0 (32,7) miljoner, varav 13,6 (13,6) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,8 (3,0) miljoner under året. Målet uppnåddes därmed för lönetimmar med skyddat arbete men inte för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning.

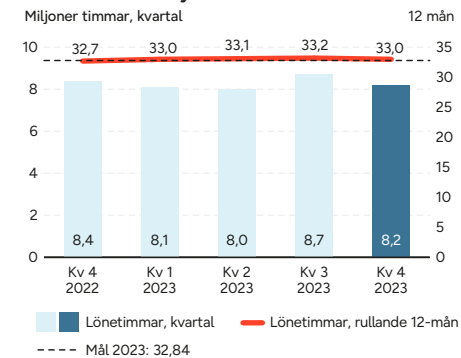
Övergångar



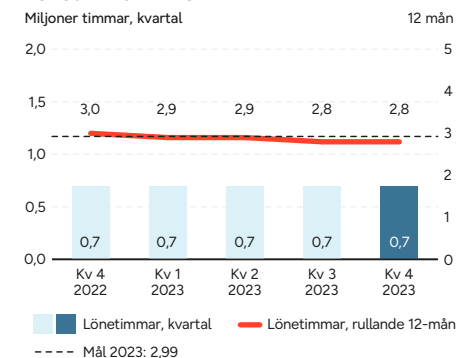
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	209	263	1 166	1 483
Rekrytering från prioriterade grupper, %	49	69	57	62
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 171	8 439	32 978	32 655
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	723	736	2 837	2 969
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 765	20 715	20 765	20 715
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 825	1 741	1 825	1 741
Antal tjänstemän, antal	1 522	1 418	1 522	1 418
Totalt antal anställda, antal	24 112	23 874	24 112	23 874
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	1 228	1 222	1 228	1 222

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

Oktober – december 2023

Nettoomsättningen i det fjärde kvartalet uppgick till 854 (851) miljoner kronor, en ökning med 3 miljoner kronor motsvarande 0,4 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 27 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -16 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för -8 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 737 (727) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 10 miljoner, motsvarande 1,4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 86 (85) procent.

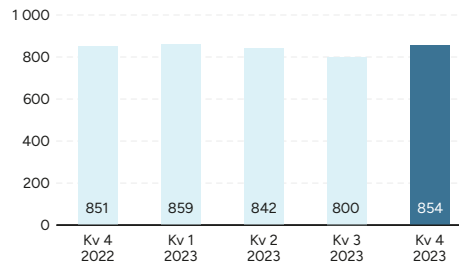
Januari – december 2023

Nettoomsättningen har ökat med 2,0 procent jämfört med föregående år och ligger på 3 355 (3 289) miljoner kronor vid årets slut, en ökning med 66 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 103 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -42 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 5 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 909 (2 849) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 60 miljoner, motsvarande 2,1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (87) procent.

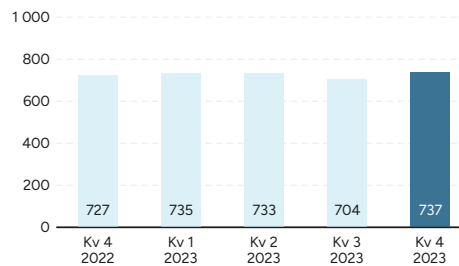
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen. I mars 2023 tillkom ytterligare en förordning (SFS 2023:114 Förordning om ändring i förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse). Denna förordning förtydligar återkravsprocessen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 6 626 miljoner kronor för 2023. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Oktober – december 2023

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 747 (1 805) miljoner kronor.

Januari – december 2023

Under året uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 6 598 (6 539) miljoner kronor. Att maximal ersättning inte erhöles beror på att antal timmar i LFU-uppdraget inte nådde upp till årets mål.

Rörelseresultat och periodens resultat

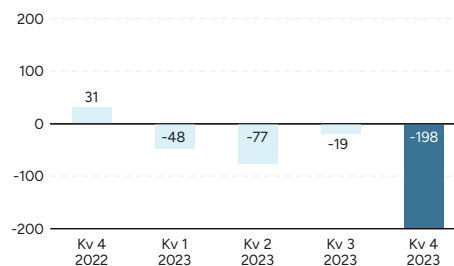
Oktober – december 2023

Rörelseresultatet i fjärde kvartalet uppgick till -198 (31) miljoner kronor. Rörelseresultatet är bland annat påverkat av högre inköpskostnader hänförligt till rådande omvärldsläge samt inflation. Därtill påverkar även årets löneökning kvartalets rörelseresultat.

Resultat från finansiella poster uppgick till 102 (45) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till 117 (-32) miljoner kronor. Bokslutsdispositioner påverkar kvartalets resultat med 228 (-71) miljoner kronor och avser återföring av tidigare års avsättningar till periodiseringsfonder om 163 miljoner kronor samt återföring av överavskrivningar om 65 miljoner kronor.

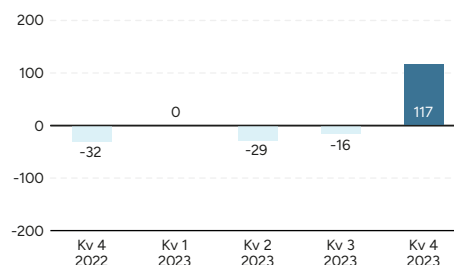
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – december 2023

Rörelseresultatet per sista december uppgick till -342 (182) miljoner kronor. Resultatet påverkas starkt av minskade engångsintäkter och ökade kostnader i verksamheten vilket inte fullt ut har kunnat kompenseras med ökad bruttovinst. Resultatet påverkas även av årets löneökningar vilka var högre än tidigare år. Samhall har under året erhållit 13 (0) miljoner i engångsersättning, 10 (0) miljoner för IP-adresser samt 3 (0) miljoner i elstöd. Företaget har under året erhållit 0 (34) miljoner kronor i ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen samt 0 (119) miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket förra året dämpade pandemins negativa ekonomiska påverkan och bidrog till ett starkare resultat. Dessa ersättningar redovisas som övriga rörelseintäkter.

Resultat från finansiella poster uppgick till 216 (-106) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Årets resultat uppgick till 72 (1) miljoner kronor. Bokslutsdispositioner påverkar årets resultat med 228 (-71) miljoner kronor och avser återföring av tidigare års avsättningar till periodiseringsfonder om 163 miljoner kronor samt återföring av överavskrivningar om 65 miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 31 december 2023 till 1 935 miljoner kronor vilket var 72 miljoner högre än vid årsskiftet. Ökningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – december 2023

Kortfristiga placeringar ökade med 83 miljoner kronor under året. Anläggningstillgångarna ökade med 94 miljoner kronor. Räntabiliteten på justerat eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till 4 (0) procent och soliditeten till 40 (41) procent.

Investeringar

Oktober – december 2023

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för kvartalet till 26 (37) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 4 (0) miljoner kronor.

Januari – december 2023

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 107 (177) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar såsom byggnader samt av finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 5 (1) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid årets slut till 1 150 (1 628) miljoner kronor.

Oktober – december 2023

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -118 (69) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -142 (32) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på förändring bland kortfristiga skulder samt lägre rörelseresultat.

Januari – december 2023

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -372 (250) miljoner kronor. Årets totala kassaflöde uppgick till -478 (70) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat och en ökning av kortfristiga fordringar.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur samt fortsatt inflation. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar. Detta påverkas av en rad orsaker bl.a. minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser m.m. Analys och åtgärder är vidtagna och uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Väsentliga händelser efter balansdagen

11 januari 2024

Regeringen beslutar att tillsätta en utredning av Samhalls uppdrag, verksamhet och förutsättningar. Samhalls vd Sara Revell Ford meddelar att bolaget välkomnar utredningen.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknade försäkrar att Bokslutskommuniké januari – december 2023 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 1 februari 2024

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag.

I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Under 2023
välkomnade vi hela

5 945

nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

Under 2023 fick

1 166

personer ett nytt jobb utanför Samhall.

Sedan vi startade har

200 000

fått jobb genom oss.

Pressmeddelanden och övriga nyheter i urval, kvartal 4

9 november 2023:

Samhalls tvättanläggning i Malmö får miljöcertifikatet Svanen. Det är första gången ett tvätteri som drivs av Samhall blir Svanenmärkt. Ambitionen är att fler av bolagets anläggningar ska följa efter.

29 november 2023:

Samhall avhöll extra bolagsstämma. Vid stämman justerades antalet lönetimmar i LFU-uppdraget ned från 3,26 miljarder till 2,99 miljarder. Målet om andelen medarbetare som ska rekryteras från prioriterade grupper höjdes också från 40 procent till 50 procent.

28 december 2023:

Försvarsmakten och Samhall skriver ett nationellt avtal avseende tvätteriverksamhet inklusive bl.a. sömnad och reparation. Avtalet sträcker sig över fem år med möjlighet till ytterligare förlängning enligt två optionsår om ett år vardera.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

15 mars 2024:

Års- och hållbarhetsredovisning 2023

17 augusti 2024:

Delårsrapport 2, januari-juni 2024

26 april 2024:

Delårsrapport 1, januari-mars 2024

25 oktober 2024:

Delårsrapport 3, januari-september 2024

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35

För information om Samhall i övrigt: Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2024

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm

Besöksadress: Klarabergsviadukten 90 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se

Hemsida: www.samhall.se

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2023	Okt–dec 2022	Jan–dec 2023	Jan–dec 2022
RÖRELSENS INTÄKTER				
Nettoomsättning	854	851	3 355	3 289
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	2	2	4
Merkostnadsersättning	1 747	1 805	6 598	6 539
Övriga rörelseintäkter	32	28	136	270
Summa intäkter	2 631	2 686	10 091	10 102
RÖRELSENS KOSTNADER				
Råvaror och förnödenheter	-115	-126	-448	-444
Övriga externa kostnader	-274	-247	-961	-852
Personalkostnader	-2 422	-2 266	-8 954	-8 564
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-17	-15	-67	-57
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-3	-3
Summa kostnader	-2 829	-2 655	-10 433	-9 920
RÖELSERESULTAT	-198	31	-342	182
Resultat från finansiella poster	102	45	216	-106
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-96	76	-126	76
Bokslutsdispositioner	228	-71	228	-71
RESULTAT FÖRE SKATT	132	5	102	5
Skatt	-15	-37	-30	-4
PERIODENS RESULTAT	117	-32	72	1

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	157	167
Materiella anläggningstillgångar	158	137
Finansiella anläggningstillgångar	806	723
Summa anläggningstillgångar	1 121	1 027
Omsättningstillgångar		
Varulager	85	88
Kortfristiga fordringar	764	603
Övriga kortfristiga placeringar	1 711	1 628
Kassa och bank	1 150	1 628
Summa omsättningstillgångar	3 710	3 947
SUMMA TILLGÅNGAR	4 831	4 974
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	1 935	1 863
Summa eget kapital	1 935	1 863
Obeskattade reserver	13	241
Avsättningar	58	41
Kortfristiga skulder	2 825	2 829
Summa skulder	2 896	3 111
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	4 831	4 974

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2022-01-01	500	286	1 076	-	1 862
Disposition av föregående års resultat	-	-	-	-	-
Årets resultat	-	-	-	1	1
Eget kapital 2022-12-31	500	286	1 076	1	1 863
Disposition av föregående års resultat	-	-	1	-1	-
Årets resultat	-	-	-	72	72
Eget kapital 2023-12-31	500	286	1 077	72	1 935

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt–dec 2023	Okt–dec 2022	Jan–dec 2023	Jan–dec 2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Rörelseresultat	-198	31	-342	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	17	16	63	22
Erlagd ränta	0	-1	-1	0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	15	15	61	59
Betald skatt	43	51	-108	-40
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-123	112	-327	223
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	8	6	3	-8
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-42	60	-52	43
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	39	-109	4	-8
Summa förändring i rörelsekapital	5	-43	-45	27
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-118	69	-372	250
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-4	-8	-17	-30
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-21	-27	-63	-55
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	4	0	5	1
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-1	-2	-27	-92
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	-	-	-
Förvärv av kortfristiga placeringar	-2	-1	-4	-4
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-24	-38	-106	-180
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	-142	32	-478	70
Likvida medel vid årets början	1 292	1 596	1 628	1 558
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 150	1 628	1 150	1 628

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringens rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i års- och hållbarhetsredovisningen för 2022. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022
Oktober – december, MSEK								
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	116	113	15	19	50	53	181	185
Mälardalen ¹⁾	142	136	22	26	4	3	168	165
Mitt ¹⁾	143	131	47	55	7	9	197	195
Syd ¹⁾	171	164	85	85	51	55	307	304
Justeringar ²⁾	0	1	0	0	1	1	1	2
Summa Intäkter per marknadsområde	572	545	169	185	113	121	854	851
Redovisade intäkter								
Över tid	572	545	169	185	-	-	741	730
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	113	121	113	121
Summa Redovisade intäkter	572	545	169	185	113	121	854	851

¹⁾ Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 26 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

NOT 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

Januari – december MSEK	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Helår 2023	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2022
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	466	448	64	81	209	198	739	727
Mälardalen ¹⁾	561	529	87	99	14	12	662	640
Mitt ¹⁾	547	518	198	203	29	39	774	760
Syd ¹⁾	667	644	318	326	192	191	1 177	1 161
Justeringar ²⁾	2	1	0	0	1	0	3	1
Summa Intäkter per marknadsområde	2 243	2 140	667	709	445	440	3 355	3 289
Redovisade intäkter								
Över tid	2 243	2 140	667	709	-	-	2 910	2 849
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	445	440	445	440
Summa Redovisade intäkter	2 243	2 140	667	709	445	440	3 355	3 289

¹⁾ Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 26 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

NOT 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehåller inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

NOT 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
MSEK				
Nettoomsättning	854	851	3 355	3 289
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	2	2	4
Minus råvaror och förnödenheter	-115	-126	-448	-444
Bruttovinst	737	727	2 909	2 849

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
MSEK				
Nettoomsättning	854	851	3 355	3 289
Bruttovinst	737	727	2 909	2 849
Dividerat med nettoomsättning				
= Bruttovinstmarginal, %	86 %	85 %	87 %	87 %

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
MSEK				
Nettoomsättning	854	851	3 355	3 289
Resultat före finansiella poster	-198	31	-342	182
Dividerat med nettoomsättning				
= Rörelsemarginal, %	-23 %	4 %	-10 %	6 %

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
MSEK				
Eget kapital	1 935	1 863	1 935	1 863
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6%)	10	191	10	191
Justerat eget kapital	1 945	2 054	1 945	2 054

NOT 4 Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Balansomslutning	4 831	4 974	4 831	4 974
Justerat eget kapital	1 945	2 054	1 945	2 054
Dividerat med balansomslutningen				
= Soliditet, %	40 %	41 %	40 %	41 %

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Justerat eget kapital IB	2 054	1 997	2 054	1 997
Justerat eget kapital UB	1 945	2 054	1 945	2 054
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 000	2 026	2 000	2 026
Årets resultat, rullande 12 mån	72	1	72	1
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital				
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	4 %	0 %	4 %	0 %

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 4		Helår	
	Okt-dec 2023	Okt-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Omsättningstillgångar	3 710	3 947	3 710	3 947
Minus varulager	-85	-88	-85	-88
Dividerat med kortfristiga skulder	2 825	2 829	2 825	2 829
= Kassalikviditet, %	128 %	136 %	128 %	136 %

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning (LFU)

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbets-sökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda med skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Hållbarhetsredovisning

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

Marknadsområde

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i fyra geografiska marknadsområden. I marknadsområdena finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbets-takt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbets-platser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering av anställda med skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Tjänstemän

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda med skyddat arbete samt anställda med lönebidrag för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

