

Samhalls uppförandekod för leverantörer

2022-09-22

samhall



Samhall är ett statligt bolag med uppdrag att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättningar.

Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag, skapas varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden. Samtidigt levererar Samhall tjänster och varor av hög kvalitet till företag och organisationer över hela landet. Samhall strävar efter att maximera nyttan för medarbetare, kunder och samhället i stort.

Samhall tar ansvar för den miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan som våra aktiviteter har i vår värdekedja. Samhalls leverantörer måste därför respektera vår uppförandekod med krav som grundar sig på ett internationellt regelverk som omfattar FN:s Global Compact, FN:s konvention om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s konvention om barnens rättigheter samt tillämpliga ILO-konventioner.

Denna uppförandekod gäller för både Samhalls leverantörer och deras underleverantörer. Samhalls leverantörer ansvarar för att koden tillämpas hos deras underleverantörer.



1. Mänskliga rättigheter

a. Barnarbete

Leverantörer får inte anlita eller acceptera barnarbete. Anställning av unga ska följa lokal lagstiftning.¹ Leverantören ska ha en dokumenterad rutin för att säkerställa att barnarbete som identifierats hos underleverantör ska åtgärdas omedelbart, och att åtgärderna ska vara i bästa intresse för barnet.

b. Arbete under tvång

Leverantörer får inte anlita eller stödja tvångsarbete eller ofrivilligt arbete i någon form. Anställda ska ha rätt att sluta sin anställning när de vill.²

c. Organisationsfrihet

Leverantörer ska respektera anställdas rätt att ansluta sig till fackliga organisationer och förhandla kollektivt.³

d. Konfliktområden

Leverantörer av varor där råmaterial härstammar från konfliktområden, exempelvis s.k. konfliktmineraler, ska vidta åtgärder för att undvika att stödja krig, väpnade konflikter och kränkningar av mänskliga rättigheter.

1) ILO konvention 138, 182

2) ILO konvention 29 och 105

3) ILO konvention 87, 98



2. Arbetsvillkor

a. Diskriminering

Leverantörer ska erbjuda och säkerställa lika möjligheter för sina anställda. Alla former av diskriminering är oacceptabla.⁴

b. Lön och anställningsvillkor

Leverantörer ska betala lön som minst uppfyller lagkrav om minimilön om inte högre belopp ska utgå enligt gällande kollektivavtal.

Leverantörer ska uppfylla lagstiftning och gällande regelverk om arbetstid. Övertid får inte överstiga lagstadgade gränser och ska vara frivillig och fullt ersatt. Laglig rättighet till betald frånvaro ska säkerställas (t.ex. semester, graviditets-/föräldraledighet, sjukfrånvaro). Alla anställda ska ha rätt till ett skriftligt anställningskontrakt.

c. Hälsa och säkerhet

Leverantörer ansvarar för en säker arbetsmiljö som följer lagar och regelverk gällande hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Arbetsmiljöansvaret omfattar både utrustning, brandskydd samt byggnader. Alla anställda ska få tillgång till relevant information/utbildning i hälsa och säkerhet, samt ha tillgång till relevant medicinsk hjälp. Om inkvartering erbjuds ska bostaden vara ren, säker och av tillfredsställande standard.

d. Respekt och värdighet

Alla former av kroppssaga, förnedrande behandling, otillåtna repressalier eller trakasserier ska vara förbjudna.

e. Föräldraskap

Anställda som har barn ska ha möjlighet att kombinera arbete med föräldraskap.

4) ILO konvention 100, 111

3. Miljö

a. Bedömning och åtgärder

Leverantören ska göra en bedömning av sin signifikanta påverkan på miljön och lokalbefolkningen, och vidta nödvändiga åtgärder för att undvika negativ påverkan på naturresurser, lokalsamhället och miljön.

b. Lagefterlevnad och tillstånd

Leverantörer ska följa gällande miljölagstiftning och regelverk samt ha de tillstånd och licenser som erfordras för verksamheten.

c. Kemikalier

Kemikalieanvändning ska överensstämma med gällande lagstiftning. Kemikalier ska vara märkta och säkert förvarade. Det ska finnas säkerhetsdatablad för de kemikalier som används i verksamheten.⁵

d. Vatten och avfall

Hantering av avlopps- och spillvatten ska följa gällande lagstiftning och regelverk. Avfall, särskilt farligt avfall, ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt enligt gällande lagstiftning och regelverk.

e. Klimat och energi

Leverantören ska sträva mot minskade utsläpp av växthusgaser, ökad energieffektivitet och ökad användning av förnybar energi.

4. Motverkande av korruption

Alla former av korruption i samtliga leverantörsled är otillåtet. Förbudet omfattar korruption, givande och tagande av mutor, otillbörlig eller konkurrenssnedvridande verksamhet. All tillverkning, leverans, försäljning och marknadsföring ska följa gällande lagstiftning och regelverk i aktuellt land. Leverantören ska uppvisa transparens och alltid kunna redogöra för produktionskedjan så långt det är möjligt. Leverantören ska undvika situationer som kan leda till intressekonflikt och äventyra leverantörens trovärdighet.

5. Integritetsskydd

Samhalls leverantörer ska följa dataskyddsförordningen samt övriga lagar, föreskrifter och praxis gällande dataskydd.

5) ILO konvention 170

6. Särskilda krav för underentreprenörer

För Leverantörer som är en underentreprenör till Samhall, i Samhalls leverans till kund, gäller även följande krav:

- a. Utöver 2a ska underentreprenörer ha kollektivavtal.
- b. Underentreprenörens personal ska bära namnskylt eller företagskort/service-ID så att Samhalls kund ska veta vem som utför tjänsten. Dessutom ska personalen kunna legitimera sig med giltig ID-handling vid uppmaning.

7. Revision, dokumentation och avvikelserapportering

- a. **Revision**
Samhall har rätt att hos leverantörer göra uppföljning/revision gällande tillämpning av denna uppförandekod. Denna rättighet gäller också för oberoende tredje part som på Samhalls uppdrag gör sådan uppföljning/revision.
- b. **Dokumentation**
Relevant dokumentation ska sparas och finnas tillgänglig för uppföljning/revision av denna uppförandekod.
- c. **Avvikelse­rapportering**
Leverantörer är skyldiga att löpande rapportera eventuella avvikelser avseende denna uppförandekod och vilka åtgärder som vidtas både hos leverantören och eventuella underleverantörer.



8. Visslarfunktion

Misstankar om överträdelser av denna uppförandekod, oegentligheter som rör arbetsvillkor, mutor, korruption, jäv och olagliga aktiviteter kan rapporteras anonymt via Samhalls visslarfunktion på [Samhall.se](https://samhall.se). Inga repressalier får riktas mot den som rapporterar ett problem i god tro.

9. Leverantörens åtagande enligt uppförandekoden

Genom att skriva under detta dokument försäkrar leverantören att företaget och alla underleverantörer som används för varor och tjänster som levereras till Samhall AB, följer innehållet i denna uppförandekod.

10. Revidering av uppförandekoden

Denna uppförandekod kommer att revideras/uppdateras om och när det är relevant. För senaste version, kontrollera Samhalls hemsida www.samhall.se

Det åligger leverantören att hålla sig ajour med Samhalls uppförandekod för leverantörer.

Ort och datum

Företag

Befattning

Namnteckning

Namnförtydligande