



Delårsrapport
januari-september
2022

samhall

Delårsrapport januari-september 2022

Sammanfattning av juli-september 2022

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,6 (8,8) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,8) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 273 (290) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 61 (64) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 791 (785) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 71 (128) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 56 (138) miljoner kronor

Sammanfattning av januari-september 2022

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 24,2 (25,1) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,2 (2,5) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 220 (1 096) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 61 (61) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 438 (2 437) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 151 (323) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 33 (373) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital¹ uppgick till -3 (23) procent
- Soliditeten uppgick till 40 (44) procent
- Totalt anställdes under delårsperioden 2 955 (2 298) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 2 096 (2 497) personer

UPPDRAG

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

VISION

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

AFFÄRSIDÉ

Genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor

EKONOMISK REDOVISNING

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	791	785	2 438	2 437	3 282
Merkostnadsersättning	1 425	1 425	4 734	4 881	6 612
Bruttovinst	692	697	2122	2 141	2 880
Bruttovinstmarginal, %	87	89	87	88	88
Rörelseresultat	71	128	151	323	340
Periodens resultat	56	138	33	373	284
Rörelsemarginal, %	9	16	6	13	10
Kassalikviditet, %	135	144	135	144	138
Kassaflöde	-95	-20	38	-70	441
Soliditet, %	40	44	40	44	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹ , %	-3	23	-3	23	16

1) Avser rullande 12-månadersvärden

VD-ord

Löven har gulnat och vi har lagt de varma sommarmånaderna bakom oss. Jag närmar mig också målet på min långa resa runt om i landet där jag snart har besökt samtliga Samhalls 28 distrikt. Det har varit värdefulla besök som gett mig och ledningen energi och trygghet i att vi står väl rustade i den stora osäkerhet som nu omger oss. Det engagemang, kunnighet och professionalism som vi möter i hela landet gör mig trygg i att vi har goda förutsättningar att hantera såväl nutida som framtida utmaningar.

När vi sammanfattar bolagets måluppfyllelse efter det tredje kvartalet så ser vi fortsatt hur Arbetsförmedlingens utmaningar i att identifiera och anvisa nya medarbetare påverkar Samhall. Då för få medarbetare anvisas till bolaget kommer Samhall ej att nå ägarens målsättningar avseende antalet lönetimmar i skyddat arbete eller i lönebidrag för utveckling i anställning under 2022.

Arbetet med att rekrytera ut medarbetare till nya jobb utanför Samhall fortlöper dock med kraft. Många distrikt har passerat sina årliga budgetar och antalet medarbetare som lämnar bolaget ligger i linje med ägarens målsättning om 1 500 under året. Detta är en väldig styrka och ett tydligt bevis på vår förmåga att stötta våra medarbetare i deras utvecklingsresor. När flera medarbetare lämnar oss för nya jobb blir det dock än viktigare att Arbetsförmedlingen anvisar nya medarbetare till Samhall i tillräcklig omfattning. Vid sidan av att för få personer ges möjlighet till utveckling genom Samhall riskerar det även att även tyra bolagets kundleveranser när för få medarbetare anvisas.



Det engagemang, kunnighet och professionalism som vi möter i landet gör mig trygg i att vi har förutsättningar att hantera framtidens utmaningar. ”

I kvartalet ser vi hur osäkerheterna på marknaderna, till följd av såväl krig som höga energipriser och inflation, fortsatt att påverka Samhalls affärsmöjligheter. Detta gäller särskilt inom branschlösningar där en betydande avvaktan märks hos såväl befintliga som potentiella kunder. Samhall har dock säkrat flera stora och viktiga tjänstekontrakt vilket bidrar till att minska bolagets konjunkturkänslighet.

När böckerna stängs efter det tredje kvartalet kan vi konstatera ett rörelseresultat om 151 miljoner kronor, vilket är positivt påverkat av pandemirelaterat statligt sjuklönestöd.

Under det senaste kvartalet har mycket av min och ledningens tid kretsat kring arbetet med att lägga en ny strategi för Samhall. Vi har en fantastisk resa bakom oss där omställningen från skyddade verkstäder till att bli ett ledande serviceföretag – och det senaste decenniets tillväxtresa – har gett oss en bra grund att bygga vidare på. Samtidigt ser vi hur dagens arbetsmarknad ställer helt andra krav på Samhall än tidigare, både som företag och som arbetsmarknadspolitisk insats.

Nu tar vi nästa steg i arbetet mot ett ännu bättre Samhall. I vår nya strategi till år 2026 vill vi tydligare

dra nytta av våra gemensamma kunskaper och erfarenheter och tillsammans utveckla såväl våra arbetssätt som arbetsmiljöer och kundrelationer. Det handlar också om att i större utsträckning växa inom områden och sektorer som bättre speglar våra medarbetares behov samt om att tydligare visa de värden som vi skapar för våra medarbetare, våra kunder och för samhället i stort. Detta ska vi göra på ett i alla avseenden hållbart sätt.

Med en tydlig strategi och ett stort framtidsfokus lägger vi nu planen för 2023 års verksamhet. I detta arbete fäster vi stor vikt vid de många osäkerhetsfaktorer som omger oss och planeringen sker utifrån en rad olika scenarion och framtidsspaningar.

Med våra chefer i första linjen som utgångspunkt utvecklar vi våra processer och arbetssätt för att kunna erbjuda våra medarbetare fler och bättre utvecklingsmöjligheter. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och intressenter tar vi nu nästa steg mot vår övergripande vision – ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

Sara Revell Ford
Verkställande direktör
Oktober 2022

Vårt uppdrag 2022

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får

utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska kunna utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått. För att visa räntabiliteten över kortare samt längre perioder redovisas utfallet avseenden detta mål i värden om rullande tolv månader, rullande fem år samt rullande tio år.

MÅL OCH UTFALL 2022

	Mål 2022	Utfall 2022-09-30
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	24,22 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	3,26 miljoner timmar	2,23 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	1 220 personer
Prioriterad rekrytering	40%	61%
Soliditet	30%	40%
Räntabilitet	5%	1 år: -3% 5 år: 6% 10 år: 1%

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid delårsperiodens slut till 20 564 (20 536). Av dessa var 9 114 (9 071) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 760 (1 746) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under delårsperioden anställt 1 144 (1 106) personer i detta uppdrag varav 71 (71) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 728 (23 695) varav 1 404 (1 413) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 1 055 (1 323) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Totalt anställdes under delårsperioden 2 955 (2 298) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 2 096 (2 497) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 5 051 (4 795) personer anställning eller påbörjad praktik under delårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångsarbete

En väsentlig del av Samhalls uppdrag är att rusta medarbetarna så att de kan lämna Samhall för anställning hos andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Detta mäts i antal personer och

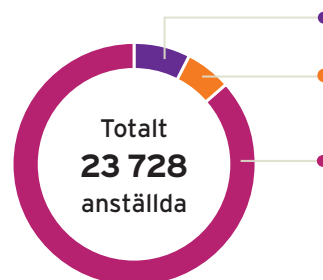
avser medarbetare från skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Målet för 2022 uppgår till 1 500 personer som gjort övergång.

Samhall ska enligt ägaravisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen där gemensamma mål överenskomits för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

JULI - SEPTEMBER 2022

Under det tredje kvartalet har antalet övergångar minskat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 273 (290) varav 103 (140) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 34 (35) procent. De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaravisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Antalet återgångar under det tredje kvartalet uppgick till 96 (117) personer, av dessa har 80 (98) återvänt från årets övergångar.



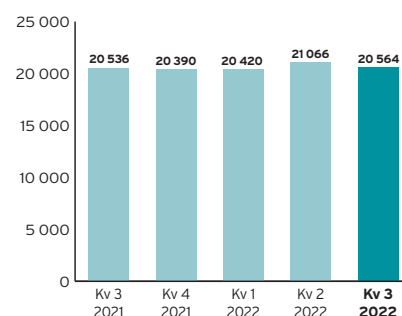
ANSTÄLLDA

Antal vid delårsperiodens slut

- 1760 Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning
- 1404 tjänstemän
- 20 564 anställning i skyddat arbete

ANTAL ANSTÄLLDA I SKYDDAT ARBETE

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget 2022

Medarbetare som börjat under perioden



Anställda med skyddat arbete i Samhall & LFU

2 955

Praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

2 096



Totalt

5 051

Medarbetare som slutat under perioden



Övergångar till nytt arbete

1 220

Tidsbegränsad anställning upphört (LFU)

472

Avslutad praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

2 028

Pensioner och övriga avgångar

1 534



Totalt

5 254

Antal medarbetare vid delårets slut



Anställda med skyddat arbete i Samhall

20 564

Tidsbegränsad anställning (LFU)

1 760

Praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

1 055



Totalt

23 379

JANUARI - SEPTEMBER 2022

Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 1 220 (1 096) varav 451 (523) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 32 (31) procent.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 282 (202) personer, av dessa har 129 (111) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist/neddragning/verksamhet upphört samt att visstidsanställningarna upphörde.

Prioriterade grupper

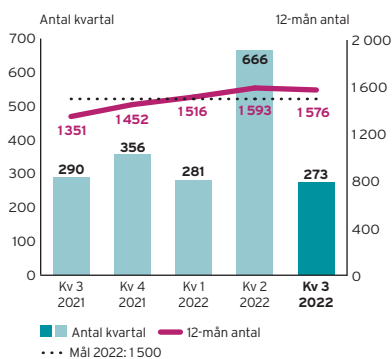
Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 61 (61) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 40 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 44 (41) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

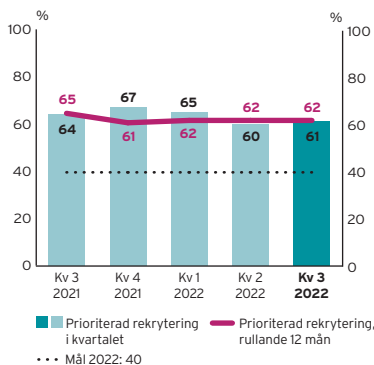
Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2022 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 3,26 miljoner timmar.

ÖVERGÅNGAR



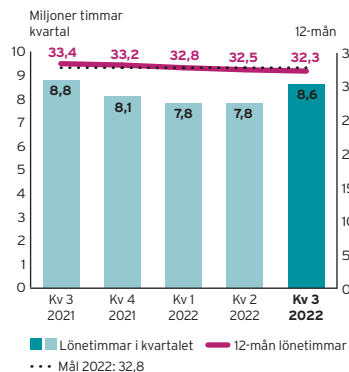
PRIORITERAD REKRYTERING



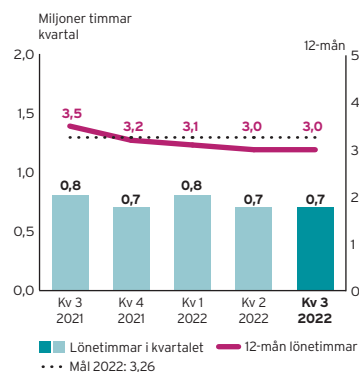
JULI - SEPTEMBER 2022

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i tredje kvartalet till 8,6 (8,8) miljoner, varav för kvinnor 3,6 (3,6) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,8) miljoner.

LÖNETIMMAR I SKYDDAT ARBETE



LÖNETIMMAR I LFU



JANUARI - SEPTEMBER 2022

För delårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 24,2 (25,1) miljoner, varav 10,1 (10,4) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,2 (2,5) miljoner under delårsperioden.

SOCIAL REDOVISNING

	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	
ANTAL					
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	273	290	1220	1096	1452
Rekrytering från prioriterade grupper, %	61	64	61	61	61
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 605	8 771	24 215	25 095	33 185
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	748	775	2 233	2 502	3 238
Antal anställda med funktionsnedsättning, anställning i skyddat arbete, antal	20 564	20 536	20 564	20 536	20 390
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 760	1 746	1 760	1 746	1 835
Antal tjänstemän, antal	1 404	1 413	1 404	1 413	1 420
Totalt antal anställda, antal	23 728	23 695	23 728	23 695	23 645
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	1 055	1 323	1 055	1 323	1 357

Ekonomisk utveckling

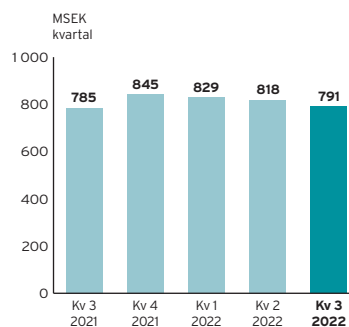
Nettoomsättning och bruttovinst

JULI - SEPTEMBER 2022

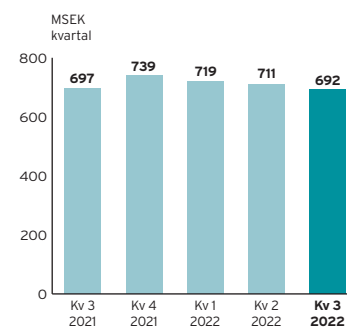
Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 791 (785) miljoner kronor, en ökning med 6 miljoner kronor motsvarande 1 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 5 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -9 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 10 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 692 (697) miljoner kronor och minskade jämfört med föregående år med -5 miljoner kronor, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (89) procent.

NETTOOMSÄTTNING



BRUTTOVINST



JANUARI - SEPTEMBER 2022

Nettoomsättningen har under delårsperioden ökat något jämfört med samma period föregående år och ligger på 2 438 (2 437) miljoner kronor i delårsslutet, en ökning med 1 miljon kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 0 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -27 miljoner kronor

och affärsområde Industri & förpackning/montering för 28 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 122 (2 141) miljoner kronor och minskade jämfört med samma period föregående år med 19 miljoner, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall vid uppnådd timvolym uppgår till 6 626 miljoner kronor för 2022. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

JULI - SEPTEMBER 2022

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 425 (1 425) miljoner kronor.

JANUARI - SEPTEMBER 2022

Under delårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 4 734 (4 881) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

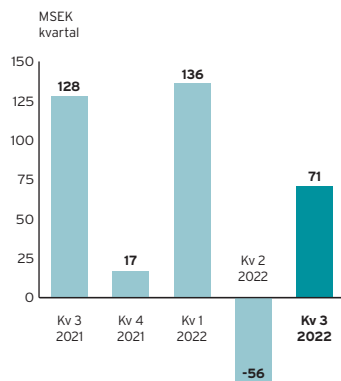
JULI - SEPTEMBER 2022

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 71 (128) miljoner kronor. Ersättning för sjuklönekostnader uppgick till 0 (31) miljoner kronor. Under perioden har 34 (0) miljoner kronor i ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen erhållits. Föregående år utgick en ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen om 289 miljoner kronor vilket erhöles under det fjärde kvartalet. Rörelseresultatet under kvartalet är påverkat av högre inköpskostnader hänförligt till omvärldsutvecklingen med stigande inflation.

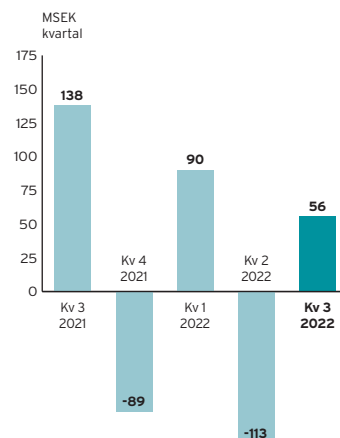
Resultat från finansiella poster uppgick till -19 (14) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna.

Periodens resultat uppgick till 56 (138) miljoner kronor.

RÖRELSERESULTAT



PERIODENS RESULTAT



JANUARI - SEPTEMBER 2022

Rörelseresultatet per sista september uppgick till 151 (323) miljoner kronor. Samhall har under delårsperioden erhållit 119 (173) miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket har dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan. Därtill har 34 (0) miljoner kronor erhållits i ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen. Båda ersättningar

har under delårsperioden redovisats som övrig rörelseintäkt. Föregående år utgick en ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen om 289 miljoner kronor vilket erhöles under det fjärde kvartalet. Rörelseresultatet har även påverkats av högre inköpskostnader samt en lägre intäktsförd merkostnadsersättning, baserad på färre lönetimmar, jämfört mot föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick till -151 (62) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på våra finansiella placeringar.

Periodens resultat uppgick till 33 (373) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2022 till 1 895 miljoner kronor vilket var 33 miljoner kronor högre än vid årsskiftet. Ökningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

JANUARI - SEPTEMBER 2022

Kortfristiga placeringar minskade med 100 miljoner kronor under delårsperioden. Anläggningstillgångarna ökade med 64 miljoner kronor. Räntabiliteten på justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till -3 (23) procent och soliditeten till 40 (44) procent.

Investeringar

JULI - SEPTEMBER 2022

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för kvartalet till 36 (72) miljoner kronor och består främst av investering i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (4) miljoner kronor.

JANUARI - SEPTEMBER 2022

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under delårsperioden till 140 (253) miljoner kronor och består främst av implementation av nya IT system samt investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (10) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 596 (1 047) miljoner kronor.

JULI - SEPTEMBER 2022

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -58 (50) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -95 (-20) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på kortfristiga fordringar.

JANUARI - SEPTEMBER 2022

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 181 (178) miljoner kronor. Delårets totala kassaflöde uppgick till 38 (-70) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på kortfristiga fordringar och lägre andel investeringar i finansiella anläggningstillgångar.



Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall. För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2021.

RISKER AVSEENDE CORONAPANDEMIN OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Samhall agerar i enlighet med beslut och rekommendationer från regering och myndigheter och med medarbetarnas hälsa och välmående som högsta prioritet. Det är fortfarande svårt att uppskatta den mer långsiktiga påverkan som Coronapandemin kommer att få för bolaget. Stödpaketet som Samhall har tagit del av har hittills kraftigt dämpat de kortsiktiga ekonomiska effekterna men fortfarande finns en osäkerhet kring hur pandemin fortsatt kommer att påverka Samhalls ekonomiska resultat och möjligheterna att nå ägarens uppdragsmål. Samhall följer utvecklingen noga och är beredda att vidta ytterligare åtgärder om det behövs för att minska de negativa effekterna på verksamheten.

RISKER OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER AVSEENDE KRIGET I UKRAINA

Samhall följer noggrant utvecklingen och vidtar åtgärder för att minimera dess påverkan på bolaget. En genomlysning av bolagets affärsförbindelser med de krigförande länderna har gjorts med resultatet att inga affärsförbindelser finns. Samhall analyserar och agerar också utifrån krigets effekter såsom osäkerheter och prishöjningar avseende såväl logistikkedjor som energipriser.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2022.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport.
Undertecknade försäkrar att Delårsrapport januari - september 2022 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 26 oktober 2022

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari 2022 till 30 september 2022. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör

det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 26 oktober 2022

Deloitte AB

Anneli Pihl
Auktoriserad revisor

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning.

Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

PRESSMEDDELANDEN OCH ÖVRIGA NYHETER I URVAL, KVARTAL 3

2022-07-05 Ett nytt avtal undertecknas mellan Samhall och Swedavia avseende lokalvård inom Arlanda flygplats.

2022-09-13 En ny nationell överenskommelse mellan Samhall och Arbetsförmedlingen undertecknas. Överenskommelse beskriver grunderna för samarbetet och reglerar strukturen för samverkan nationellt, regionalt och lokalt.

2022-09-14 Samhall avger remissyttrande över SOU 2022:11:Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet. Samhall tillstyrker förslagen men utgår samtidigt från att staten kompenserar bolaget för de ökade kostnader som dessa medför.



Samhallnytt
helt enkelt

Kontakt

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport
CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt
Direktör Ägarstyrning & Samhälle Albin
Falkmer, telefon 08-553 411 59

SAMHALL AB

Organisationsnummer: 556448-1397
Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm
Besöksadress: Klarabergsviadukten 90
Telefon: 08-55341100
Mail: kontakt@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se

KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Bokslutskommuniké avseende perioden januari-december 2022	3 februari 2023
Års- och Hållbarhetsredovisning för 2022	17 mars 2023

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	2021
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	791	785	2 438	2 437	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	-1	2	-3	-2
Merkostnadsersättning	1 425	1 425	4 734	4 881	6 612
Övriga rörelseintäkter	59	60	242	267	583
Summa intäkter	2 276	2 269	7 416	7 582	10 475
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-100	-87	-318	-293	-400
Övriga externa kostnader	-197	-180	-605	-558	-810
Personalkostnader	-1 893	-1 860	-6 298	-6 370	-8 872
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-14	-14	-42	-37	-51
Övriga rörelsekostnader	-1	0	-2	-1	-2
Summa kostnader	-2 205	-2 141	-7 265	-7 259	-10 135
RÖRELSERESULTAT	71	128	151	323	340
Resultat från finansiella poster	-19	14	-151	62	124
Resultat efter finansiella poster	52	142	-	385	464
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-105
RESULTAT FÖRE SKATT	52	142	-	385	359
Skatt	4	-4	33	-12	-75
PERIODENS RESULTAT	56	138	33	373	284

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2022-09-30	2021-09-30	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	166	157	160
Materiella anläggningstillgångar	118	117	116
Finansiella anläggningstillgångar	707	591	651
Summa anläggningstillgångar	991	865	927
Omsättningstillgångar			
Varulager m m	93	81	79
Kortfristiga fordringar	746	854	636
Övriga kortfristiga placeringar	1614	1704	1714
Kassa och bank	1596	1047	1558
Summa omsättningstillgångar	4 049	3 686	3 987
SUMMA TILLGÅNGAR	5 040	4 551	4 914
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital	786	786	786
Fritt eget kapital	1109	1164	1076
Summa eget kapital	1 895	1 950	1 862
Obeskattade reserver	170	65	170
Avsättningar	39	36	45
Kortfristiga skulder	2 936	2 500	2 837
Summa skulder	3 145	2 601	3 052
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 040	4 551	4 914

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAD VINST	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
EGET KAPITAL 2021-01-01	500	286	792		1578
Disposition av föregående års resultat					
Årets resultat				284	284
EGET KAPITAL 2021-12-31	500	286	792	284	1862
Disposition av föregående års resultat			284	-284	-
Periodens resultat				33	33
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG 2022-09-30	500	286	1 076	33	1 895

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehåses av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat	71	128	151	323	340
Erhållen ränta, kuponger, utdelning och vinster från kapitalförvaltningen	2	3	6	7	11
Erlagd ränta och förluster från kapitalförvaltningen	0	-1	1	-1	-2
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	18	11	44	38	54
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-53
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	91	141	202	367	350
Ökning/minskning av varulager	4	-8	-14	-11	-10
Ökning/minskning av fordringar	-56	93	-108	-167	54
Ökning/minskning av skulder	-97	-176	101	-11	327
Summa förändring i rörelsekapital	-149	-91	-21	-189	371
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-58	50	181	178	721
Investeringsverksamheten					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-7	-3	-22	-27	-36
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-11	-5	-28	-19	-27
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-18	-64	-90	-207	-221
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	4	-	10	10
Förvärv av kortfristiga placeringar	-1	-2	-3	-5	-6
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-37	-70	-143	-248	-280
Finansieringsverksamheten					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	-95	-20	38	-70	441
Likvida medel vid årets början	1691	1067	1558	1117	1117
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 596	1 047	1 596	1 047	1 558

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i Års- och hållbarhetsredovisningen för 2021. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Not 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

JULI-SEPTEMBER	TJÄNSTER		BRANSCHLÖSNINGAR		INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING		TOTALT FÖRETAGET	
	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021
MSEK								
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	110	112	18	21	40	41	168	174
Mälardalen ¹⁾	133	136	24	26	3	2	160	164
Mitt ¹⁾	129	135	46	43	9	9	184	187
Syd ¹⁾	163	159	71	76	47	37	281	272
Justeringar ²⁾	0	-12	-1	1	-1	-1	-2	-12
Summa Intäkter per marknadsområde	535	530	158	167	98	88	791	785
Redovisade intäkter								
Över tid	535	530	158	167	-	-	693	697
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	98	88	98	88
Summa Redovisade intäkter	535	530	158	167	98	88	791	785

JANUARI-SEPTEMBER	TJÄNSTER			BRANSCHLÖSNINGAR			INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING			TOTALT FÖRETAGET		
	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
MSEK												
Intäkter per marknadsområde												
Nord ¹⁾	335	341	457	62	69	93	145	137	187	542	547	737
Mälardalen ¹⁾	393	396	531	73	82	110	9	5	8	475	483	649
Mitt ¹⁾	387	401	534	148	143	198	30	30	41	565	574	773
Syd ¹⁾	480	474	635	241	256	343	136	119	163	857	849	1141
Justeringar ²⁾	0	-17	-18	0	1	0	-1	0	0	-1	-16	-18
Summa Intäkter per marknadsområde	1 595	1 595	2 139	524	551	744	319	291	399	2 438	2 437	3 282
Redovisade intäkter												
Över tid	1 595	1 595	2 139	524	551	744	-	-	-	2 119	2 146	2 883
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	319	291	399	319	291	399
Summa Redovisade intäkter	1 595	1 595	2 139	524	551	744	319	291	399	2 438	2 437	3 282

1) Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 27 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.
2) Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

Not 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 7. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum. I Års- och hållbarhetsredovisningen för 2021 definieras fördelningen av de finansiella instrumenten.

Not 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

BRUTTOVINST

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	791	785	2 438	2 437	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	-1	2	-3	-2
Minus råvaror och förnödenheter	-100	-87	-318	-293	-400
BRUTTOVINST	692	697	2 122	2 141	2 880

BRUTTOVINSTMARGINAL

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	791	785	2 438	2 437	3 282
Bruttovinst	692	697	2 122	2 141	2 880
Dividerat med nettoomsättning					
= BRUTTOVINSTMARGINAL %	87%	89%	87%	88%	88%

RÖRELSEMARGINAL

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	791	785	2 438	2 437	3 282
Resultat före finansiella poster	71	128	151	323	340
Dividerat med nettoomsättning					
=RÖRELSEMARGINAL, %	9%	16%	6%	13%	10%

JUSTERAT EGET KAPITAL

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med aktuell skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Eget kapital	1 895	1 950	1 895	1 950	1 862
Obeskattade reserver minskat med aktuell skatt (fn 20,6%)	135	52	135	52	135
JUSTERAT EGET KAPITAL	2 030	2 002	2 030	2 002	1 997

SOLIDITET

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Balansomslutning	5 040	4 551	5 040	4 551	4 914
Justerat eget kapital	2 030	2 002	2 030	2 002	1 997
Dividerat med balansomslutningen					
=SOLIDITET I %	40%	44%	40%	44%	41%

RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT JUSTERAT EGET KAPITAL, RULLANDE 12 MÅNADER

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Justerat eget kapital IB	2 002	1 536	2 002	1 536	1 630
Justerat eget kapital UB	2 030	2 002	2 030	2 002	1 997
Genomsnittligt justerat eget kapital (IB+UB)/2	2 016	1 769	2 016	1 769	1 814
Årets resultat, rullande 12 mån	-56	415	-56	415	284
Dividerat med justerat genomsnittligt kapital					
RÄNTABILITET PÅ JUSTERAT GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, % (RULLANDE 12 MÅNADER)	-3%	23%	-3%	23%	16%

KASSALIKVIDITET

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	JULI-SEP 2022	JULI-SEP 2021	JAN-SEP 2022	JAN-SEP 2021	HELÅR 2021
Omsättningstillgångar	4 049	3 686	4 049	3 686	3 987
Minus varulager	93	81	93	81	79
dividerat med kortfristiga skulder	2 936	2 500	2 936	2 500	2 837
=KASSALIKVIDITET %	135%	144%	135%	144%	138%

Definitioner

ANSTÄLLDA MED LÖNEBIDRAG FÖR UTVECKLING I ANSTÄLLNING

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

ANSTÄLLDA MED SKYDDAT ARBETE

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

ARBETSMARKNADSTJÄNSTER

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

DISTRIKT

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

LÖNETIMMAR

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

MERKOSTNADSERSÄTTNING

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

MIA

M.I.A. (medarbetare i arbete) uttrycks som en faktor vilken anger Samhalls genomsnittliga intäkt i förhållande till marknaden och visar hur bra vi är på att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter hela arbetsdagen. Den påverkas också av hur bra vi är på att utbilda och matcha våra medarbetare till lämpliga arbetsuppgifter och av hur vi arbetar med att förebygga arbetsolyckor och sjukfrånvaro. Att vi har en god affärstillväxt och att vi planerar vårt arbete och hanterar logistiken i våra kunduppdrag på ett bra sätt påverkar också M.I.A.-faktorn positivt.

PRIORITERADE GRUPPER

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering av anställda med skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

TJÄNSTEMÄN

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

ÅTERGÅNG

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

ÖVERGÅNG

Avser tillsvidareanställda med skyddat arbete samt anställda med lönebidrag för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.