

A black and white photograph of three workers standing in front of a building. On the left is a woman wearing a white hard hat, a dark zip-up hoodie, and light-colored work pants with dark knee patches. In the center is a man wearing a white hard hat, a dark turtleneck, a light-colored high-visibility jacket, and light-colored work pants with dark knee patches. He has a name tag that says "JOCKIM". On the right is a man wearing a white hard hat, a dark long-sleeved shirt, and light-colored work pants with dark knee patches. A teal speech bubble is overlaid on the bottom left of the image.

Delårsrapport
januari-juni
2022

samhall

Delårsrapport januari-juni 2022

Sammanfattning av april-juni 2022

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 7,8 (8,2) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,8) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 666 (589) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 60 (60) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 818 (832) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -56 (86) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -113 (106) miljoner kronor

Sammanfattning av januari-juni 2022

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 15,6 (16,3) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,5 (1,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 947 (806) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 62 (60) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1 647 (1 652) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 80 (195) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -23 (235) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 1 (26) procent
- Soliditeten uppgick till 39 (41) procent
- Totalt anställdes under halvårsperioden 2 538 (2 024) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 668 (1 986) personer

UPPDRAG

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

VISION

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

AFFÄRSIDÉ

Genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor

EKONOMISK REDOVISNING

MSEK	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	818	832	1 647	1 652	3 282
Merkostnadsersättning	1 675	1 738	3 309	3 456	6 612
Bruttovinst	711	728	1 430	1 444	2 880
Bruttovinstmarginal, %	87	88	87	87	88
Rörelseresultat	-56	86	80	195	340
Periodens resultat	-113	106	-23	235	284
Rörelsemarginal, %	-7	10	5	12	10
Kassalikviditet, %	132	139	132	139	138
Kassaflöde	42	-24	133	-50	441
Soliditet, %	39	41	39	41	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹ , %	1	26	1	26	16

1) Avser rullande 12-månadersvärden

VD-ord

Sommaren är här och vi lägger ännu ett händelserikt kvartal bakom oss. Under 2022 har vi sett ett skiftande världsläge med krig i Europa, nya pandemivågor och effekter som bland annat växande inflation och ökande räntenivåer. Sammantaget växer osäkerhetsfaktorerna i omvärlden samtidigt som Samhall har utvecklats med tidigare erfarenheter och idag har en stärkt beredskap för nya skeenden.

För egen del har våren och försommaren till stor del präglats av mina många resor i landet, där jag under året besöker Samhalls samtliga 28 distrikt. Resans fokus är samtal med såväl medarbetare som med kunder och andra viktiga intressenter, såsom lokalpolitiker. Det är besök som ger värdefulla insikter och som stärker mig i ledningens övergripande strategier och prioriteringar. Samhall är ett fantastiskt företag och var jag än har varit så lämnar jag besöken med både stolthet och energi.

Jag vill att fler ska få dela denna känsla och att fler ska förstå vilken viktig roll vi spelar på arbetsmarknaden. Därför arbetar vi nu aktivt med att bjuda in politiker och andra intressenter till Samhalls arbetsplatser. Vi har också startat en serie av återkommande frukostseminarium som belyser Samhalls roll på arbetsmarknaden samt viktiga frågor för oss. Ett första seminarium arrangerades under mitten av maj och ytterligare två planeras till hösten.

När vi summerar 2022 års första halvår kan vi konstatera att Samhall uppvisar ett fortsatt positivt rörelseresultat och att vi ligger i nivå med många av våra arbetsmarknadspolitiska målsättningar. Vi ser dock ett antal osäkerhetsfaktorer som påverkar Samhall på såväl lång som kort sikt.

Antalet levererade lönetimmar, det vill säga hur många medarbetare



Vi ser en fortsatt ökning av medarbetare som utvecklar sina förmågor så mycket att de kan ta ett arbete hos en annan arbetsgivare. ”

med funktionsnedsättningar vi har, ligger fortsatt efter ägarens målsättning. Detta är en följd av att Arbetsförmedlingen inte har kunnat anvisa medarbetare i tillräcklig omfattning. Vi har en god och nära dialog med myndigheten och arbetar nu utifrån en gemensam åtgärdsplan för att antalet anvisningar återigen ska kunna öka. Det blir dock alltmer tydligt att Samhall ej kommer att kunna nå ägarens målsättningar avseende lönetimmar under 2022. Vid sidan av ofullständig måluppfyllelse så innebär det minskande antalet medarbetare, om det består, också att Samhall på vissa orter riskerar att få svårt att på ett långsiktigt och konkurrenskraftigt sätt kunna bemanna våra kunduppdrag.

Även om antalet medarbetare som anvisas till Samhall minskar så ser vi en fortsatt ökning av medarbetare som utvecklar sina förmågor så mycket att de kan ta ett arbete hos en annan arbetsgivare. Efter det andra kvartalet ligger vi på en takt i anslutning till ägarens målsättning om att 1 500 medarbetare ska lämna oss för nya jobb. Detta är en följd av ett hårt arbete i våra distrikt i kombination med satsningar på strategiska rekryteringspartners.

Totalt levererar Samhall ett rörelseresultat om 80 miljoner kronor efter halvåret, där den pandemirelaterade statliga sjuklöneersättningen påverkat positivt. Samtidigt ser vi

utmaningar inom framför allt våra branschlösningar, där vi inte vuxit enligt plan under 2022. Osäkerhetsfaktorer i vår omvärld påverkar såväl logistikkedjor som priser på energi och drivmedel och slår hårt mot flera brancher och sektorer. Ett stort fokus har därför legat på att stärka och upprätthålla en hög aktivitet inom försäljningsorganisationen samt att hitta nya arbetssätt för en breddad affärsportfölj.

Under hösten kommer mycket av min och företagsledningens tid och energi att riktas mot Samhalls strategi- och tillväxtarbete där vi lägger en ny plan för vårt fortsatta arbete med affärsutveckling och vår framtida tillväxt. För att fler medarbetare ska kunna växa och utvecklas inom Samhall strävar vi efter en större bredd av arbetsuppgifter med goda arbetsmiljöer.

Samtantaget ser vi hur Samhall efter 2022 års första halva levererar ett gott resultat. Vi skönjer dock utmaningar som över tid behöver mötas och hanteras för att vi ska kunna bibehålla en långsiktigt hållbar ekonomi och fortsatt kunna erbjuda utvecklande arbeten för vår målgrupp. Jag ser fram emot att fortsätta detta viktiga arbete under årets andra halva.

Sara Revell Ford
Verkställande direktör
Augusti 2022

Vårt uppdrag 2022

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får

utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska kunna utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmål.

MÅL OCH UTFALL 2022

	Mål 2022	Utfall 2022-06-30
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	15,61 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	3,26 miljoner timmar	1,48 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	947 personer
Prioriterad rekrytering	40%	62%
Soliditet	30%	39%
Räntabilitet	5%	1 år: 1% 5 år: 6% 10 år: 1%

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid halvårsperiodens slut till 21 066 (21 485). Av dessa var 9 303 (9 493) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 810 (1 929) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under halvårsperioden anställt 895 (893) personer i detta uppdrag varav 70 (72) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid halvårsperiodens slut till 24 286 (24 822) varav 1 410 (1 408) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid halvårsperiodens slut 1 240 (1 559) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Totalt anställdes under halvårsperioden 2 538 (2 024) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 668 (1 986) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 4 206 (4 010) personer anställning eller påbörjad praktik under halvårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångsarbete

En väsentlig del av Samhalls uppdrag är att rusta medarbetarna så att de kan lämna Samhall för anställning hos andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Detta mäts i antal personer och

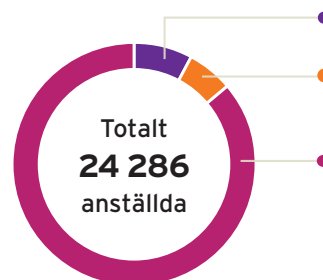
avser medarbetare från skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Målet för 2022 uppgår till 1 500 personer som gjort övergång.

Samhall ska enligt ägaravisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen där gemensamma mål överenskommit för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

APRIL- JUNI 2022

Under det andra kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 666 (589) varav 237 (270) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (28) procent. De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaravisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Antalet återgångar under det andra kvartalet uppgick till 105 (34) personer, av dessa har 42 (11) återvänt från årets övergångar.



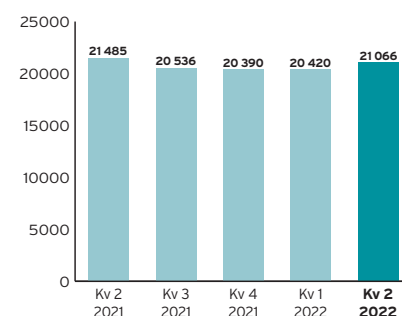
ANSTÄLLDA

Antal vid halvårsperiodens slut

- 1 810 Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning
- 1 410 Tjänstemän
- 21 066 anställning i skyddat arbete

ANTAL ANSTÄLLDA I SKYDDAT ARBETE

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget 2022

Medarbetare som börjat under perioden



Anställda med skyddat arbete i Samhall & LFU

2 538

Praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

1 668



Totalt
4 206

Medarbetare som slutat under perioden



Övergångar till nytt arbete

947

Tidsbegränsad anställning upphört (LFU)

354

Avslutad praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

1 442

Pensioner och övriga avgångar

929



Totalt
3 672

Antal medarbetare vid halvårs slut



Anställda med skyddat arbete i Samhall

21 066

Tidsbegränsad anställning (LFU)

1 810

Praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

1 240



Totalt
24 116

JANUARI - JUNI 2022

Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i halvårsperioden till 947 (806) varav 348 (383) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 31 (30) procent.

Antalet återgångar under halvårsperioden uppgick till 186 (85) personer, av dessa har 49 (13) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist/neddragning/verksamhet upphört samt att visstidsanställningarna upphörde.

Prioriterade grupper

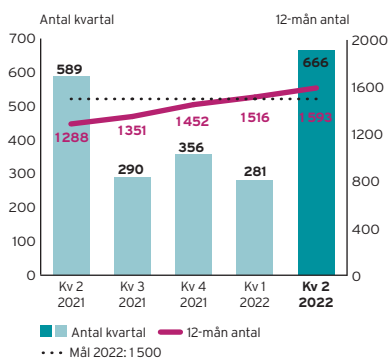
Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid halvårsperiodens slut till 62 (60) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 40 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 40 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

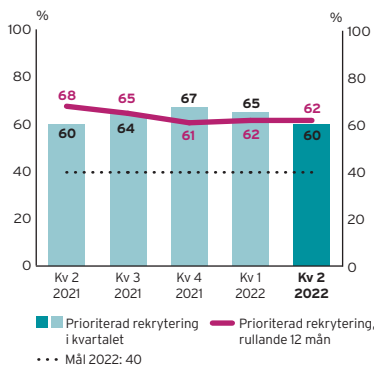
Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2022 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 3,26 miljoner timmar.

ÖVERGÅNGAR



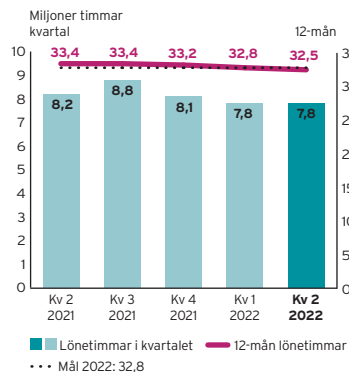
PRIORITERAD REKRYTERING



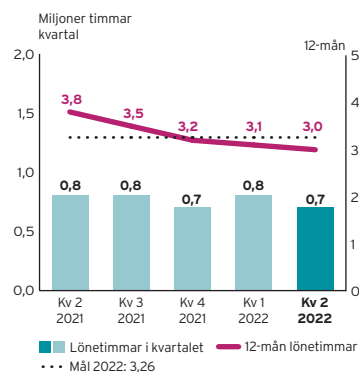
APRIL - JUNI 2022

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i andra kvartalet till 7,8 (8,2) miljoner, varav för kvinnor 3,2 (3,4) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,8) miljoner.

LÖNETIMMAR I SKYDDAT ARBETE



LÖNETIMMAR I LFU



JANUARI - JUNI 2022

För halvårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 15,6 (16,3) miljoner, varav 6,5 (6,7) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 1,5 (1,7) miljoner under halvåret.

SOCIAL REDOVISNING

ANTAL	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	666	589	947	806	1452
Rekrytering från prioriterade grupper, %	60	60	62	60	61
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	7 801	8157	15 611	16 324	33 185
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	731	824	1 485	1 727	3 238
Antal anställda med funktionsnedsättning, anställning i skyddat arbete, antal	21 066	21 485	21 066	21 485	20 390
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 810	1 929	1 810	1 929	1 835
Antal tjänstemän, antal	1 410	1 408	1 410	1 408	1 420
Totalt antal anställda, antal	24 286	24 822	24 286	24 822	23 645
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	1 240	1 559	1 240	1 559	1 357

Ekonomisk utveckling

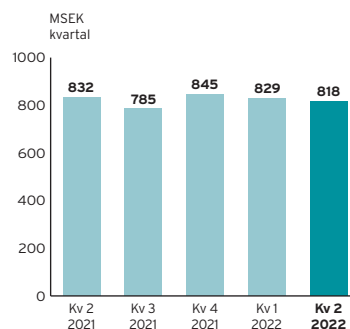
Nettoomsättning och bruttovinst

APRIL-JUNI 2022

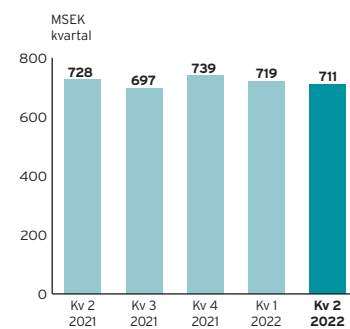
Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 818 (832) miljoner kronor, en minskning med 14 miljoner kronor motsvarande 2 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för -4 miljoner kronor och trots minskning inom kvartalet har Samhall fortsatta framgångar inom tvättsegmentet mot offentlig verksamhet. Affärsområde Branchlösningar står för -11 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 1 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 711 (728) miljoner kronor och minskade jämfört med föregående år med -17 miljoner kronor, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

NETTOOMSÄTTNING



BRUTTOVINST



JANUARI - JUNI 2022

Nettoomsättningen har under halvårsperioden minskat med 0,3 procent jämfört med samma period föregående år och ligger på 1 647 (1 652) miljoner kronor i halvårsslutet, en minskning med 5 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för -5 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för -18

miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 18 miljoner kronor. Bruttovinsten uppgick till 1 430 (1 444) miljoner kronor och minskade jämfört med samma period föregående år med 14 miljoner, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (87) procent.

Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall vid uppnådd timvolym uppgår till 6 626 miljoner kronor för 2022. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

APRIL - JUNI 2022

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 675 (1 738) miljoner kronor.

JANUARI - JUNI 2022

Under halvårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 3 309 (3 456) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

APRIL - JUNI 2022

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till -56 (86) miljoner kronor. Ersättning för sjuklönekostnader uppgick till 0 (60) miljoner kronor.

Resultat från finansiella poster uppgick till -72 (24) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna.

Periodens resultat uppgick till -113 (106) miljoner kronor.

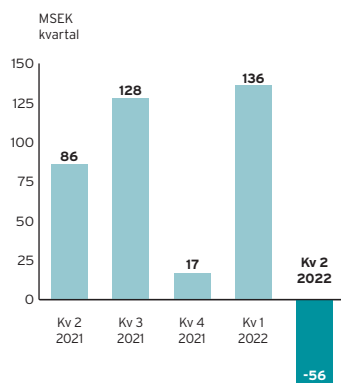
JANUARI - JUNI 2022

Rörelseresultatet per sista juni uppgick till 80 (195) miljoner kronor. Samhall har under halvårsperioden erhållit 119 (142) miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket har dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan men även bidragit till ett starkare resultat. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

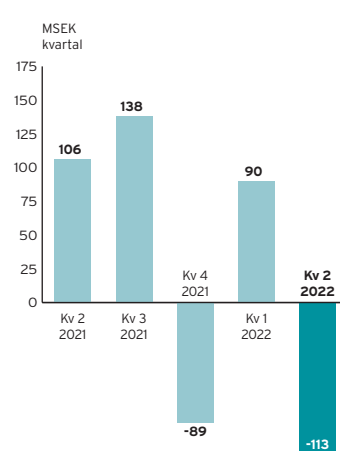
Resultat från finansiella poster uppgick till -132 (48) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på våra finansiella placeringar.

Periodens resultat uppgick till -23 (235) miljoner kronor.

RÖRELSERESULTAT



PERIODENS RESULTAT



Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2022 till 1 839 miljoner kronor vilket var 23 miljoner kronor lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

JANUARI - JUNI 2022

Kortfristiga placeringar minskade med 79 miljoner kronor under halvårsperioden. Anläggningstillgångarna ökade med 40 miljoner kronor. Räntabiliteten på justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 1 (26) procent och soliditeten till 39 (41) procent.

Investeringar

APRIL - JUNI 2022

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för kvartalet till 81 (97) miljoner kronor och består främst av investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (6) miljoner kronor.

JANUARI - JUNI 2022

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under halvårsperioden till 104 (181) miljoner kronor och består främst av implementation av nya IT system samt investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (6) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 691 (1 067) miljoner kronor.

APRIL - JUNI 2022

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 124 (69) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till 42 (-24) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på kortfristiga fordringar.

JANUARI - JUNI 2022

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 239 (128) miljoner kronor. Halvårets totala kassaflöde uppgick till 133 (-50) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på kortfristiga fordringar och lägre andel investeringar i finansiella anläggningstillgångar.



Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall. För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2021.

RISKER AVSEENDE CORONAPANDEMIN OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Samhall agerar i enlighet med beslut och rekommendationer från regering och myndigheter och med medarbetarnas hälsa och välmående som högsta prioritet. Det är fortfarande svårt att uppskatta den mer långsiktiga påverkan som Coronapandemin kommer att få för bolaget. Stödpaketet som Samhall har tagit del av har hittills kraftigt dämpat de kortsiktiga ekonomiska effekterna men fortfarande finns en osäkerhet kring hur pandemin fortsatt kommer att påverka Samhalls ekonomiska resultat och möjligheterna att nå ägarens uppdragsmål. Samhall följer utvecklingen noga och är beredda att vidta ytterligare åtgärder om det behövs för att minska de negativa effekterna på verksamheten.

RISKER OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER AVSEENDE KRIGET I UKRAINA

Samhall följer noggrant utvecklingen och vidtar åtgärder för att minimera dess påverkan på bolaget. En genomlysning av bolagets affärsförbindelser med de krigförande länderna har gjorts med resultatet att inga affärsförbindelser finns. Samhall analyserar och agerar också utifrån krigets effekter såsom osäkerheter och prishöjningar avseende såväl logistikkedjor som energipriser.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2022.



Försäkran

Undertecknade försäkrar att Delårsrapport januari-juni 2022 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 18 augusti 2022

Cecilia Schelin Seidegård
Ordförande

Kenneth Hasselberg

Ann-Christin Andersson

Bertil Carlsén

Hillevi Engström

Lars Engström

Ylva Berg

Angelica Frithiof

Pia Litbo

Josefine Ekros Roth

Lars Gustafsson Täuber

Ylva Thörn

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning.

Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

PRESSMEDDELANDE OCH ÖVRIGA NYHETER I URVAL, KVARTAL 2

2022-04-28 Samhall avhöll bolagsstämma. Vid stämman valdes Josefine Ekros Roth in som ny ledamot i styrelsen, efter Leif Ljungqvist. Samhall fick även nya uppdragsmål rörande medarbetarengagemang, sysselsättningsgrad samt trygga och säkra arbetsmiljöer.

2022-05-10 Samhall arrangerade ett seminarium om bolagets roll på en alltmer tudelad arbetsmarknad. På scenen fanns såväl ledande politiker som representanter från Arbetsförmedlingen och Samhalls medarbetare.

2022-05-12 Riksrevisionen beslutade att genomföra den tidigare aviserade effektivitetsgranskningen av Samhall. Granskningen kommer att vara klar under våren 2023.

2022-05-29 Samhall tecknade ett avtal med Kry om att tvätta, torka, laga och leverera kläder till Kry:s vårdcentraler. Avtalet omfattar drygt 600 medarbetare hos Kry och 19 fysiska vårdcentraler.

2022-06-30 Samhall deltog i 2022 års Almedalsvecka genom att vara representerade i ett antal olika paneler, seminarier och rundabordssamtal. Samhall deltog även i ett pilotprojekt om flergångstallrikar på ett antal av Visbys matserveringar, där bolaget bl.a. hantlade logistik och diskning.



Samhallnytta
helt enkelt

Kontakt

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport
CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt
Direktör Ägarstyrning & Samhälle Albin
Falkmer, telefon 08-553 411 59

KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Delårsrapport avseende perioden januari-september 2022	28 oktober 2022
Bokslutskommuniké avseende perioden januari-december 2022	3 februari 2023
Års- och Hållbarhetsredovisning för 2022	17 mars 2023

SAMHALL AB

Organisationsnummer: 556448-1397
Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm
Besöksadress: Klarabergsviadukten 90
Telefon: 08-55341100
Mail: info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	2021
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	818	832	1 647	1 652	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	2	-1	1	-2	-2
Merkostnadsersättning	1 675	1 738	3 309	3 456	6 612
Övriga rörelseintäkter	30	91	183	207	583
Summa intäkter	2 525	2 660	5 140	5 313	10 475
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-109	-103	-218	-206	-400
Övriga externa kostnader	-218	-193	-408	-378	-810
Personalkostnader	-2 239	-2 265	-4 405	-4 510	-8 872
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-14	-12	-28	-23	-51
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-1	-1	-2
Summa kostnader	-2 581	-2 574	-5 060	-5 118	-10 135
RÖRELSERESULTAT	-56	86	80	195	340
Resultat från finansiella poster	-72	24	-132	48	124
Resultat efter finansiella poster	-128	110	-52	243	464
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-105
RESULTAT FÖRE SKATT	-128	110	-52	243	359
Skatt	15	-4	29	-8	-75
PERIODENS RESULTAT	-113	106	-23	235	284

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2022-06-30	2021-06-30	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	164	159	160
Materiella anläggningstillgångar	116	120	116
Finansiella anläggningstillgångar	687	529	651
Summa anläggningstillgångar	967	808	927
Omsättningstillgångar			
Varulager m m	97	72	79
Kortfristiga fordringar	688	948	636
Övriga kortfristiga placeringar	1 635	1 697	1 714
Kassa och bank	1 691	1 067	1 558
Summa omsättningstillgångar	4 111	3 784	3 987
SUMMA TILLGÅNGAR	5 078	4 592	4 914
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	1 839	1 813	1 862
Summa eget kapital	1 839	1 813	1 862
Obeskattade reserver	170	65	170
Avsättningar	36	39	45
Kortfristiga skulder	3 033	2 675	2 837
Summa skulder	3 239	2 779	3 052
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 078	4 592	4 914

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	2022-06-30	2021-06-30	2021-12-31
Eget kapital vid periodens ingång enligt fastställd balansräkning, 1 januari	1 862	1 578	1 578
Periodens resultat	-23	235	284
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	1 839	1 813	1 862

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat	-56	86	80	195	340
Erhållen ränta, kuponger, utdelning och vinster från kapitalförvaltningen	2	2	4	4	11
Erlagd ränta och förluster från kapitalförvaltningen	0	0	1	0	-2
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	15	16	26	27	54
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-53
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-39	104	111	226	350
Ökning/minskning av varulager	-9	-1	-18	-3	-10
Ökning/minskning av fordringar	139	-77	-52	-260	54
Ökning/minskning av skulder	33	43	198	165	327
Summa förändring i rörelsekapital	163	-35	128	-98	371
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	124	69	239	128	721
Investeringsverksamheten					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-7	-9	-15	-24	-36
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-11	-6	-17	-14	-27
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-63	-82	-72	-143	-221
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	6	-	6	10
Förvärv av kortfristiga placeringar	-2	-2	-3	-3	-6
Försäljning av kortfristiga placeringar	1	-	1	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-82	-93	-106	-178	-280
Finansieringsverksamheten					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE	42	-24	133	-50	441
Likvida medel vid årets början	1 649	1 091	1 558	1 117	1 117
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 691	1 067	1 691	1 067	1 558

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i Års- och hållbarhetsredovisningen för 2021. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Not 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

APRIL-JUNI	TJÄNSTER		BRANSCHLÖSNINGAR		INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING		TOTALT FÖRETAGET	
	APR-JUN 2022	APR-JUN 2021	APR-JUN 2022	APR-JUN 2021	APR-JUN 2022	APR-JUN 2021	APR-JUN 2022	APR-JUN 2021
MSEK								
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	108	113	22	24	49	52	179	189
Mälardalen ¹⁾	128	131	24	27	3	1	155	159
Mitt ¹⁾	131	135	51	50	9	11	191	196
Syd ¹⁾	161	158	84	91	47	44	292	293
Justeringar ²⁾	0	-5	0	0	1	0	1	-5
Summa Intäkter per marknadsområde	528	532	181	192	109	108	818	832

Redovisade intäkter								
Över tid	528	532	181	192			709	724
Vid en viss tidpunkt					109	108	109	108
Summa Redovisade intäkter	528	532	181	192	109	108	818	832

JANUARI-JUNI	TJÄNSTER			BRANSCHLÖSNINGAR			INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING			TOTALT FÖRETAGET		
	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
MSEK												
Intäkter per marknadsområde												
Nord ¹⁾	225	229	457	44	48	93	105	96	187	374	373	737
Mälardalen ¹⁾	260	260	531	49	56	110	6	3	8	315	319	649
Mitt ¹⁾	258	266	534	102	100	198	21	21	41	381	387	773
Syd ¹⁾	317	315	635	170	180	343	89	82	163	576	577	1141
Justeringar ²⁾	0	-5	-18	1	0	0	0	1	0	1	-4	-18
Summa Intäkter per marknadsområde	1 060	1 065	2 139	366	384	744	221	203	399	1 647	1 652	3 282

Redovisade intäkter												
Över tid	1 060	1 065	2 139	366	384	744				1 426	1 449	2 883
Vid en viss tidpunkt							221	203	399	221	203	399
Summa Redovisade intäkter	1 060	1 065	2 139	366	384	744	221	203	399	1 647	1 652	3 282

1) Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 27 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.
2) Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden.

Not 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 7. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

BRUTTOVINST

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	818	832	1 647	1 652	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	2	-1	1	-2	-2
Minus råvaror och förnödenheter	-109	-103	-218	-206	-400
BRUTTOVINST	711	728	1 430	1 444	2 880

BRUTTOVINSTMARGINAL

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	818	832	1 647	1 652	3 282
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	2	-1	1	-2	-2
Minus råvaror och förnödenheter	-109	-103	-218	-206	-400
Dividerat med nettoomsättning					
= BRUTTOVINSTMARGINAL %	87%	88%	87%	87%	88%

RÖRELSEMARGINAL

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst

MSEK	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Nettoomsättning	818	832	1 647	1 652	3 282
Resultat före finansiella poster	-56	86	80	195	340
Dividerat med nettoomsättning					
=RÖRELSEMARGINAL, %	-7%	10%	5%	12%	10%

SOLIDITET

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Balansomslutning	5 078	4 592	5 078	4 592	4 914
Justerat eget kapital	1 974	1 864	1 974	1 864	1 997
Dividerat med balansomslutningen					
=SOLIDITET I %	39%	41%	39%	41%	41%

RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT JUSTERAT EGET KAPITAL, RULLANDE 12 MÅNADER

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	APRIL-JUNI 2022	APRIL-JUNI 2021	JAN-JUNI 2022	JAN-JUNI 2021	HELÅR 2021
Justerat eget kapital IB	1 864	1 384	1 864	1 384	1 630
Justerat eget kapital UB	1 974	1 864	1 974	1 864	1 997
Genomsnittligt justerat eget kapital (IB+UB)/2	1 919	1 624	1 919	1 624	1 814
Årets resultat, rullande 12 mån	26	429	26	429	284
Dividerat med justerat genomsnittligt kapital					
RÄNTABILITET PÅ JUSTERAT GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, % (RULLANDE 12 MÅNADER)	1%	26%	1%	26%	16%

Definitioner

ANSTÄLLDA MED LÖNEBIDRAG FÖR UTVECKLING I ANSTÄLLNING

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

ANSTÄLLDA MED SKYDDAT ARBETE

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

ARBETSMARKNADSTJÄNSTER

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

DISTRIKT

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

LÖNETIMMAR

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

MERKOSTNADSERSÄTTNING

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

MIA

M.I.A. (medarbetare i arbete) uttrycks som en faktor vilken anger Samhalls genomsnittliga intäkt i förhållande till marknaden och visar hur bra vi är på att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter hela arbetsdagen. Den påverkas också av hur bra vi är på att utbilda och matcha våra medarbetare till lämpliga arbetsuppgifter och av hur vi arbetar med att förebygga arbetsolyckor och sjukfrånvaro. Att vi har en god affärstillväxt och att vi planerar vårt arbete och hanterar logistiken i våra kunduppdrag på ett bra sätt påverkar också M.I.A.-faktorn positivt.

PRIORITERADE GRUPPER

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering av anställda med skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

TJÄNSTEMÄN

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

ÅTERGÅNG

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

ÖVERGÅNG

Avser tillsvidareanställda med skyddat arbete samt anställda med lönebidrag för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.