



Delårsrapport  
januari-juni  
2020

samhall

# Delårsrapport januari-juni 2020

## Sammanfattning av april - juni 2020

- Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick till 7,7 (7,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,0 (1,0) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 382 (643) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 54 (68) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 762 (754) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 81 (-28) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 104 (-13) miljoner kronor

## Sammanfattning av januari - juni 2020

- Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick till 15,6 (15,3) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,0 (2,1) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 655 (911) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 53 (68) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1 543 (1 512) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 47 (-32) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 38 (9) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick till 8 (7) procent
- Soliditeten uppgick till 34 (33) procent
- Totalt anställdes under delårsperioden 2 820 (3 504) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 768 (1 778) personer

### UPPDRAG

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

### VISION

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

### AFFÄRSIDÉ

Är att genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor.

## EKONOMISK REDOVISNING

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
Nettoomsättning	762	754	1 543	1 512	3 050
Merkostnadsersättning	1 591	1 574	3 160	3 060	6 080
Bruttovinst	668	675	1 361	1 339	2 697
Bruttovinstmarginal, %	88	90	88	89	88
Rörelseresultat	81	-28	47	-32	16
Periodens resultat	104	-13	38	9	74
Rörelsemarginal, %	11	-4	3	-2	1
Kassalikviditet	140	138	140	138	144
Kassaflöde	210	-237	648	-44	-95
Soliditet, %	34	33	34	33	35
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital <sup>1</sup> , %	8	7	8	7	6

1) Avser rullande 12-månadersvärden

# VD-ord

2020 års andra kvartal kan inte jämföras med någon annan tid i Samhalls historia. När hela vår omvärld har lamslagits av den rådande pandemin lämnas inte heller Samhall oberört. Viktiga kunder har tvingats dra ner eller avveckla sina verksamheter och sjukfrånvaron bland våra medarbetare har tidvis varit kraftigt förhöjd. Men när vi stänger böckerna för det andra kvartalet kan vi se hur sjukfrånvaron återigen närmast sig normala nivåer och att de anpassningar vi genomfört under perioden inneburit att verksamheten till stora delar kunnat genomföras.

Det är ännu för tidigt för att sammanfatta eller dra slutsatser av arbetet under Corona-krisen. Men jag kan konstatera att Samhall på ett imponerande sätt har tagit ansvar för de viktiga arbetsuppgifter vi utför samtidigt som vi har haft omsorg om både varandra och våra kunder.

Under våren har Samhall också visat på en unik omställningsförmåga. På många av de orter där krisen har slagit hårt mot vår verksamhet har vi ställt om och istället börjat att producera skyddsmateriel eller desinfektionsmedel. Till exempel arbetar många av de medarbetare som normalt städar Arlanda flygplats idag med att producera skyddsförkläden till vården. På tjugotalet orter runt om i Sverige arbetar Samhall nu med att säkerställa att medarbetare i såväl vården som i andra samhällsviktiga yrken kan utföra sitt arbete på ett säkert sätt under rådande pandemi.

Inom affärsområde Tjänster ser vi nu en tydlig tillväxt med många nya vunna affärer och förlängda nationella avtal, vilket ger oss en möjlighet att skapa fler meningsfulla arbeten för våra medarbetare. Det har under våren blivit tydligare än kanske någonsin tidigare hur viktigt renhållning och lokalvård är för att förhindra och förebygga smittspridning. Samtidigt ser vi hur affärsområde Branschlösningar påverkats mer negativt av krisen. En underliggande



**Samhall har under våren uppvisat en unik omställningsförmåga."**



sämre konjunktur och större osäkerhet till följd av Corona-krisen hos många av våra kunder har lett till en lägre tillväxt än väntat. Sammantaget ser vi en bruttovinsttillväxt om knappt 2 procent efter halvåret, vilket under rådande omständigheter får anses vara ett gott resultat. Efter att Samhall har tagit del av statens ersättning för sjuklönekostnader uppgår periodens resultat till 38 miljoner kronor efter 2020 års andra kvartal.

Samhalls möjlighet att uppfylla ägarens arbetsmarknadspolitiska målsättningar har även de påverkats kraftigt av pandemin. Antalet övergångar, det vill säga medarbetare som lämnar bolaget för nya arbeten utanför Samhall, har varit färre under krisen och vi ser redan nu att ägarens målsättning om 1 500 övergångar under helåret med största sannolikhet ej kommer att uppnås.

När denna rapport publicerats har Monica Lingegård lämnat rollen som vd för Samhall. Monica har på ett förtjänstfullt sätt lett Samhall under nio framgångsrika år och lämnar nu ett starkt företag som på ett tydligt sätt svarar upp mot de samhällsutmaningar

som våra uppdrag tar sin utgångspunkt i.

När vi nu går in i Samhalls femte årtionde ser jag fram emot att få välkomna Sara Revell Ford som ny vd i Samhall. Hennes ledarskap och stora erfarenheter av arbete med att stärka och utveckla människor kommer att vara till stort gagn för Samhall. Sara kommer att tillträda tjänsten som ny vd i Samhall senast den 1 januari 2021.

Jag är både stolt och imponerad över den fantastiska förmåga till omställning och ansvarstagande som Samhall har uppvisat under perioden. Genom att hela tiden vara engagerade i våra kunders verksamheter, pålitliga i våra leveranser och uppmärksamma på vår förändrade omvärld, så har Samhall hittills kunnat hantera Corona-krisen på ett sätt som gör oss väl rustade inför framtiden. Vi går nu in i andra halvåret av 2020 med fortsatt osäkerhet kring hur pandemin kommer att påverka oss. Vi har dock förberett oss och vidtagit åtgärder för att minimera konsekvenserna på vårt viktiga uppdrag, så att våra medarbetare även i denna utmanande tid kan erbjudas utvecklande arbeten.

*Paul Lidbom  
tf verkställande direktör  
Augusti 2020*



# Vårt uppdrag 2020

## Vårt kärnuppdrag

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är så nedsatt att personen inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning, på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

### Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och långa tider utan arbete. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

### Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i kärnuppdraget samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om man övergår till arbetsgivare utanför Samhall har man dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader.

### Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

### Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetsätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmål.

**MÅL 2020**

**LÖNETIMMAR  
KÄRNUPPDRAGET**

**32,7**

MILJONER TIMMAR

**LÖNETIMMAR LFU**

**4,07**

MILJONER TIMMAR

**ÖVERGÅNGAR**

**1 500**

PERSONER

**PRIORITERAD  
REKRYTERING:**

**40%**

**SOLIDITET**

**30%**

**RÄNTABILITET**

**7%**

# Redovisning av vårt uppdrag

## Antal medarbetare

Antalet anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget uppgick vid delårsperiodens slut till 20 804 (20 840) varav 9 151 (9 219) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Samhall hade även vid delårsperiodens slut 348 (364) personer anställda med 75 procents sjukersättning. Dessutom var 2 529 (2 686) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall hade totalt under delårsperioden anställt 1 221 (1 440) personer i detta uppdrag varav 70 (69) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 25 076 (25 266) varav 1 395 (1 376) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 1 407 (1 538) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

## Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Totalt anställdes under delårsperioden 2 820 (3 504) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 768 (1 778) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 4 588 (5 282) personer anställning eller påbörjad praktik under delårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

## Övergångsarbete

En väsentlig del av Samhalls uppdrag är att rusta medarbetarna så att de kan lämna Samhall för anställning hos andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Detta mäts i antal personer och avser medarbetare från kärnuppdraget samt anställda för utveckling i anställning.

Målet för 2020 uppgår till 1 500 personer som gjort övergång. Samhall ska enligt ägaranvisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar".

### APRIL - JUNI 2020

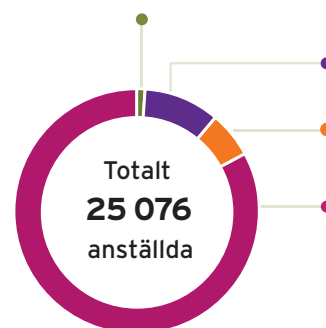
Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av coronapandemin. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 382 (643) varav 143 (252) personer avser anställda för utveckling i anställning.

Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 28 (30) procent.

### JANUARI - JUNI 2020

Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 655 (911) varav 269 (375) personer avser anställda för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 29 (31) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i kärnuppdraget som lämnar Samhall för övergång



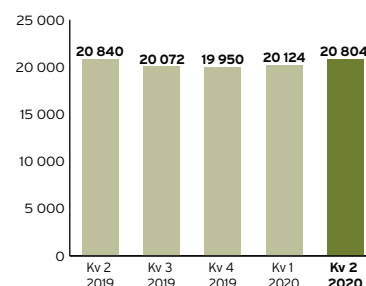
## ANSTÄLLDA

Antal vid delårsperiodens slut

- 348 personer med 75% sjukersättning
- 2 529 Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning
- 1 395 tjänstemän
- 20 804 anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget

## ANTAL ANSTÄLLDA I KÄRNUPPDRAGET

Antal i kvartalet



## PERSONALOMSÄTTNING I DET ARBETSMARKNADSPOLITISKA UPPDRAGET

IN	ANTAL MEDARBETARE 2020-06-30	UT	
Antal personer som fått en anställning under januari-juni 2020	2 820	Övergångar	655
Antal personer som fått praktik inom Jobb- och utvecklingsgarantin	1 768	Tidsbegränsad anställning upphört LFU	285
		Tidsbegränsad praktik har upphört Jobb- och utvecklingsgarantin	1 528
		Övriga avgångar	1 288
<b>Totalt antal nyanställda och praktikanter</b>	<b>4 588</b>	<b>Totalt antal anställda och praktikanter som slutade</b>	<b>3 756</b>
		Kärnuppdraget	20 804
		Anställda med 75% sjukersättning	348
		Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning	2 529
		Totalt antal anställda	23 681
		Antal personer i praktik inom Jobb- och utvecklingsgarantin/Projekt med Arbetsförmedlingen	1 407

har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för anställda i Samhalls kärnuppdrag och finns också med i ägaravisningen från staten. Anställda för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 120 (158) personer, av dessa har 40 (20) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på att visstidsanställningarna upphörde.

### Prioriterade grupper

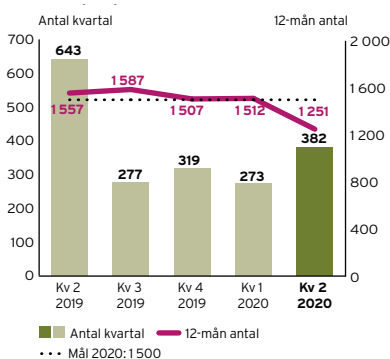
Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till kärnuppdraget.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 53 (68) procent av antalet nyanställda personer i kärnuppdraget. Målet enligt ägaravisningen är minst 40 procent. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen anvisar. Andelen rekryteringar från prioriterade grupper gällande kvinnor uppgick till 51 (69) procent.

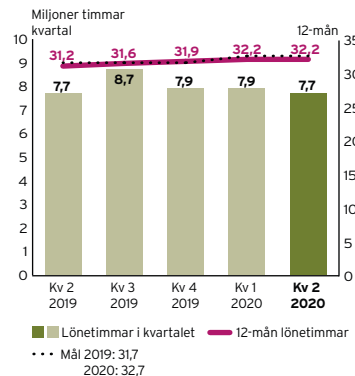
### Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar i kärnuppdraget för helåret 2020 uppgår till 32,7 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 4,07 miljoner timmar.

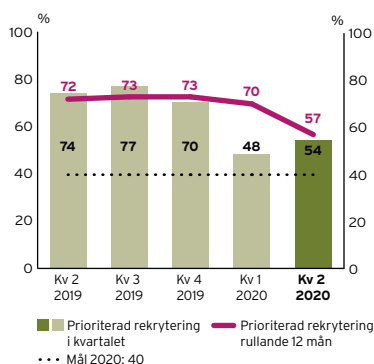
### ÖVERGÅNGAR



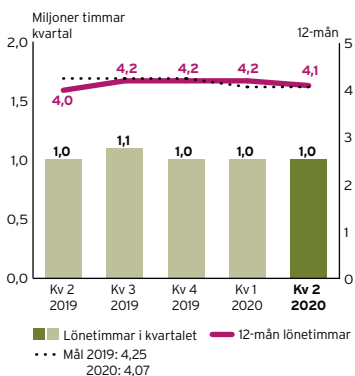
### LÖNETIMMAR I KÄRNUPPDRAGET



### PRIORITERAD REKRYTERING



### LÖNETIMMAR I LFU



### APRIL - JUNI 2020

Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick i andra kvartalet till 7,7 (7,7) miljoner, varav för kvinnor 3,2 (3,2) miljoner. Antalet lönetimmar i för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,0 (1,0) miljoner.

### JANUARI - JUNI 2020

Akkumulerat januari-juni uppgick antal lönetimmar i kärnuppdraget till 15,6 (15,3) miljoner, varav för kvinnor 6,5 (6,4) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,0 (2,1) miljoner.

### SOCIAL REDOVISNING

ANTAL	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
Antal övergångar, kärnuppdraget och anställda för utveckling i anställning	382	643	655	911	1507
Rekrytering från prioriterade grupper, %	54	68	53	68	73
Antal lönetimmar för personer med funktionsnedsättning, kärnuppdraget, tusen	7 726	7 685	15 638	15 337	31 912
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	989	1 044	1 966	2 086	4 248
Antal anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	20 804	20 840	20 804	20 840	19 950
Antal anställda med 75 % sjukersättning	348	364	348	364	360
Antal anställda för utveckling i anställning	2 529	2 686	2 529	2 686	2 433
Antal tjänstemän	1 395	1 376	1 395	1 376	1 381
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>25 076</b>	<b>25 266</b>	<b>25 076</b>	<b>25 266</b>	<b>24 124</b>
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster	1 407	1 538	1 407	1 538	1 513

# Ekonomisk utveckling

## Nettoomsättning och bruttovinst

### APRIL - JUNI 2020

Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 762 (754) miljoner kronor, en ökning med 8 miljoner kronor motsvarande 1 procent, jämfört med samma period föregående år. Av ökningen står affärsområde Tjänster för 56 miljoner kronor. Både affärsområde Branschlösningar och affärsområde Industri och Förpackning/montering minskar främst till följd av coronapandemin.

Bruttovinsten uppgick till 668 (675) miljoner kronor och minskade jämfört med föregående år med 7 miljoner, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (90) procent.

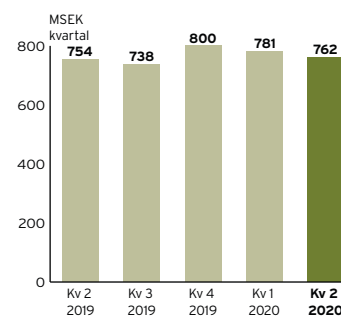
### JANUARI - JUNI 2020

Nettoomsättningen i delårsperioden har ökat med 2 procent, jämfört med föregående år 1 543 (1 512) miljoner kronor.

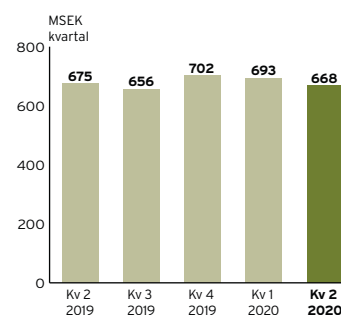
Av ökningen står affärsområde Tjänster för 90 miljoner kronor, motsvarande 10 procent. Inom affärsområde Branschlösningar minskade nettoomsättningen med 45 miljoner kronor, motsvarande 11 procent. Inom affärsområde Industri och Förpackning/montering minskade nettoomsättningen med 14 miljoner kronor, motsvarande 7 procent.

Bruttovinsten uppgick till 1 361 (1 339) miljoner kronor, vilket motsvarar en ökning mot föregående år med 22 miljoner, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (89) procent.

### NETTOOMSÄTTNING



### BRUTTOVINST



## Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Någon annan statlig ersättning för kärnuppdraget förekommer inte. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Merkostnadsersättningen till Samhall uppgår till 6 316 miljoner kronor för 2020. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsett att kompensera för.

### APRIL - JUNI 2020

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 591 (1 574) miljoner kronor.

### JANUARI - JUNI 2020

Delårsperiodens intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 3 160 (3 060) miljoner kronor.

## Rörelseresultat och periodens resultat

### APRIL - JUNI 2020

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till 81 (-28) miljoner kronor. Periodens rörelseresultat påverkades av utökade kostnader kopplat till Coronapandemin, främst genom högre sjuklönekostnader men även genom ökade kostnader för skyddsutrustning. Samhall har under kvartalet erhållit 143 miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan, men även kraftigt bidragit till ett starkare resultat under kvartalet. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

Resultat från finansiella poster uppgick till 23 (16) miljoner kronor.

Periodens resultat uppgick till 104 (-13) miljoner kronor.

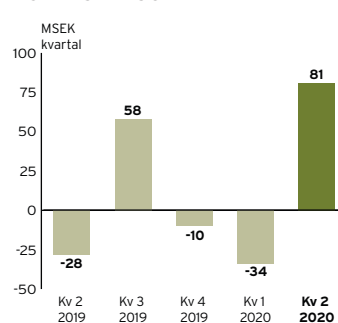
### JANUARI - JUNI 2020

Rörelseresultatet per sista juni uppgår till 47 (-32) miljoner kronor. Rörelseresultat påverkades av utökade kostnader kopplat till Coronapandemin, främst genom högre sjuklönekostnader men även genom ökade kostnader för skyddsutrustning. Samhall har under delårsperioden erhållit 143 miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan, men även kraftigt bidragit till ett starkare resultat under delårsperioden. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

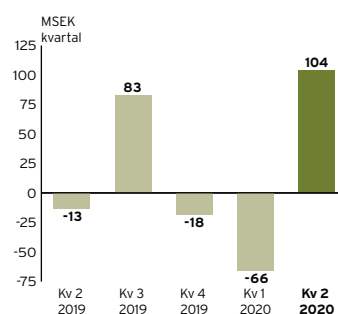
Resultat från finansiella poster uppgick till -12 (42) miljoner kronor främst orsakat av nedgång i marknadsvärden på våra finansiella placeringar.

Periodens resultat uppgick till 38 (9) miljoner kronor.

### RÖRELSERESULTAT



### PERIODEN RESULTAT



## Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2020 till 1 384 miljoner kronor vilket var 38 miljoner högre än vid årsskiftet.

### JANUARI-JUNI 2020

Kortfristiga placeringar minskade med 550 miljoner kronor, vilket till största del beror på försäljning av placeringar samt negativ utveckling av marknadsvärdet. Anläggningstillgångarna ökade med 34 mkr. Räntabiliteten på eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 8 (7) procent och soliditeten till 34 (33) procent.

### Investeringar

#### APRIL - JUNI 2020

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick i andra kvartalet till 32 (47) miljoner kronor och består främst av implementation av nya IT system samt investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (1) miljoner kronor.

#### JANUARI - JUNI 2020

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick första halvåret till 55 (72) miljoner kronor och består främst av implementation av nya IT system samt investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgår till 4 (1) miljoner kronor.

### Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 152 (517) miljoner kronor och de kortfristiga placeringarna med en löptid < 3 månader uppgick till 0 (38) miljoner kronor. Samhalls totala likvida medel uppgick därmed till 1 152 (555) miljoner kronor.

#### APRIL - JUNI 2020

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 105 (72) miljoner kronor. Periodens kassaflöde uppgick till 210 (-237) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på försäljning av kortfristiga placeringar.

#### JANUARI - JUNI 2020

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 168 (292) miljoner kronor. Periodens kassaflöde uppgick till 648 (-44) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på försäljning av kortfristiga placeringar.



# Övrig information

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhall riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall. För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2019.

## RISKER AVSEENDE CORONAPANDEMIN OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Samhall agerar i enlighet med beslut och rekommendationer från regering och myndigheter och med medarbetarnas hälsa och välmående som högsta prioritet. Det är fortfarande svårt att uppskatta den påverkan som Coronapandemin kommer att få för bolaget. Stödpaketet som Samhall har tagit del av har hittills kraftigt dämpat de ekonomiska effekterna men fortfarande finns en osäkerhet kring hur eventuellt fortsatta restriktioner kommer påverka Samhalls ekonomiska resultat och ägarnes målsättning kring övergångar. Samhall följer utvecklingen noga och är beredda att vidta ytterligare åtgärder om det behövs för att minska de negativa effekterna på verksamheten.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Den första juli beslutade Samhalls styrelse att anställa Sara Revell Ford som ny vd i Samhall, hon tillträder senast den 1 januari 2021. Paul Lidbom utsågs till tillförordnad vd från och med den 17 augusti 2020 till dess att Sara tillträder tjänsten.

I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2020.

# Försäkran

Undertecknade försäkrar att rapport över andra kvartalet 2020 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 20 augusti 2020

Cecilia Schelin Seidegård  
Ordförande

Hans Abrahamsson

Ann-Christin Andersson

Bertil Carlsén

Hillevi Engström

Lars Engström

Helen Fasth Gillstedt

Angelica Frithiof

Pia Litbo

Leif Ljungqvist

Ylva Thörn

Paul Lidbom  
T.f Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

# Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra drygt 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning.

Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.



## PRESSMEDDELANDEN OCH ÖVRIGA NYHETER I URVAL, KVARTAL 2

**2020-04-23** Samhall håller årsstämma och års- och hållbarhetsredovisningen för 2019 fastställs. Vid stämman får Samhall nya ekonomiska mål samt nya uppdragsmål.

**2020-05-22** Samhall kommunicerar att man har installerat tio laddstationer för elbilar. Den utvecklade infrastrukturen för laddning i hela landet är en del i Samhalls arbete med att halvera företagets klimatutsläpp till 2025.

**2020-05-26** Regionala finalister till Samhalls hållbarhetspris Visa vägen-priset offentliggörs. Priset går till den arbetsgivare och den eldskalet som gör mest för att öppna arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

**2020-07-01** Samhalls styrelse beslutar att anställa Sara Revell Ford som ny vd i Samhall, hon tillträder tjänsten senast den 1 januari 2021. Paul Lidbom utses till tillförordnad vd från och med den 17 augusti 2020 tills dess att Sara tillträder tjänsten.

Samhallnytta  
helt enkelt

## Kontakt

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport  
CFO och tf VD Paul Lidbom,  
telefon 08-553 411 35  
För information om Samhall i övrigt  
Kommunikationschef Albin Falkmer,  
telefon 08-553 411 59

## SAMHALL AB

Organisationsnummer: 556448-1397  
Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm  
Besöksadress: Klarabergsviadukten 90  
Telefon: 08-55341100  
Mail: [info@samhall.se](mailto:info@samhall.se)  
Hemsida: [www.samhall.se](http://www.samhall.se)

## KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Delårsrapport avseende perioden januari-september 2020	29 oktober 2020
Bokslutskommuniké avseende perioden januari-december 2020	8 februari 2021

# Finansiella rapporter i sammandrag

## Resultaträkning i sammandrag

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
<b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>					
Nettoomsättning	762	754	1 543	1 512	3 050
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	1	2	2	-
Merkostnadsersättning	1 591	1 574	3 160	3 060	6 080
Övriga rörelseintäkter	180	44	219	89	165
<b>Summa intäkter</b>	<b>2 534</b>	<b>2 373</b>	<b>4 924</b>	<b>4 663</b>	<b>9 295</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>					
Råvaror och förnödenheter	-95	-80	-184	-175	-353
Övriga externa kostnader	-173	-165	-358	-328	-683
Personalkostnader	-2 174	-2 147	-4 315	-4 175	-8 200
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-10	-9	-19	-17	-37
Övriga rörelsekostnader	-1	0	-1	0	-6
<b>Summa kostnader</b>	<b>-2 453</b>	<b>-2 401</b>	<b>-4 877</b>	<b>-4 695</b>	<b>-9 279</b>
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>81</b>	<b>-28</b>	<b>47</b>	<b>-32</b>	<b>16</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>-12</b>	<b>42</b>	<b>61</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>104</b>	<b>-12</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>77</b>
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>	<b>104</b>	<b>-12</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>77</b>
Skatt	0	-1	3	-1	-3
<b>PERIODENS RESULTAT</b>	<b>104</b>	<b>-13</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>74</b>

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

# Balansräkning i sammandrag

MSEK	2020-06-30	2019-06-30	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	124	85	98
Materiella anläggningstillgångar	112	114	114
Finansiella anläggningstillgångar	60	47	50
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>296</b>	<b>246</b>	<b>262</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager m m	68	69	60
Kortfristiga fordringar	790	819	670
Övriga kortfristiga placeringar	1740	2 290	2 298
Kassa och bank	1152	517	504
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 750</b>	<b>3 695</b>	<b>3 532</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>4 046</b>	<b>3 941</b>	<b>3 794</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital	1 384	1 281	1 346
<b>Summa eget kapital</b>	<b>1 384</b>	<b>1 281</b>	<b>1 346</b>
Avsättningar	31	32	36
Kortfristiga skulder	2 631	2 628	2 412
<b>Summa skulder</b>	<b>2 662</b>	<b>2 660</b>	<b>2 448</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>4 046</b>	<b>3 941</b>	<b>3 794</b>

# Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	2020-06-30	2019-06-30	2019-12-31
<b>Eget kapital vid periodens ingång enligt fastställd balansräkning, 1 januari</b>	1 346	1 272	1 272
Periodens resultat	38	9	74
<b>EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG</b>	<b>1 384</b>	<b>1 281</b>	<b>1 346</b>

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

# Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Rörelseresultat	81	-28	47	-32	16
Erhållen ränta, kuponger, utdelning och vinster från kapitalförvaltningen	4	8	15	12	20
Erlagd ränta och förluster från kapitalförvaltningen	0	0	0	0	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	11	9	15	15	40
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>96</b>	<b>-11</b>	<b>77</b>	<b>-5</b>	<b>75</b>
Ökning/minskning av varulager	-4	-6	-8	-5	4
Ökning/minskning av fordringar	-120	-107	-120	-82	67
Ökning/minskning av skulder	133	196	219	384	168
<b>Summa förändring i rörelsekapital</b>	<b>9</b>	<b>83</b>	<b>91</b>	<b>297</b>	<b>239</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>	<b>105</b>	<b>72</b>	<b>168</b>	<b>292</b>	<b>314</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-17	-37	-30	-53	-74
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-10	-10	-15	-19	-40
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	1	4	1	6
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-5	0	-10	0	-4
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	6
Ökning/Minskning av kortfristiga placeringar	137	-263	531	-265	-303
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>105</b>	<b>-309</b>	<b>480</b>	<b>-336</b>	<b>-409</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>210</b>	<b>-237</b>	<b>648</b>	<b>-44</b>	<b>-95</b>
Likvida medel vid årets början	942	792	504	599	599
<b>LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT</b>	<b>1 152</b>	<b>555</b>	<b>1 152</b>	<b>555</b>	<b>504</b>



# Noter

## Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringens rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrad jämfört med dem som tillämpats i Års- och hållbarhetsredovisningen för 2019. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

## Not 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

APRIL-JUNI	TJÄNSTER		BRANSchLÖSNINGAR		INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING		TOTALT FÖRETAGET	
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019
<b>TSEK</b>								
<b>Intäkter per marknadsområde</b>								
Nord <sup>1)</sup>	111	105	22	28	38	44	171	177
Mälardalen <sup>1)</sup>	125	115	26	28	1	2	152	145
Mitt <sup>1)</sup>	130	113	38	54	11	9	179	176
Syd <sup>1)</sup>	153	130	77	94	30	33	260	257
Elimineringar	0	0	0	0	0	0	0	-1
<b>Summa Intäkter per marknadsområde</b>	<b>519</b>	<b>463</b>	<b>163</b>	<b>204</b>	<b>80</b>	<b>88</b>	<b>762</b>	<b>754</b>
<b>Redovisade intäkter</b>								
Över tid	519	463	163	204	-	-	682	666
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	80	88	80	88
<b>Summa Redovisade intäkter</b>	<b>519</b>	<b>463</b>	<b>163</b>	<b>204</b>	<b>80</b>	<b>88</b>	<b>762</b>	<b>754</b>

JANUARI-JUNI	TJÄNSTER			BRANSchLÖSNINGAR			INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING			TOTALT FÖRETAGET		
	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	HELÅR 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	HELÅR 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	HELÅR 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	HELÅR 2019
<b>TSEK</b>												
<b>Intäkter per marknadsområde</b>												
Nord <sup>1)</sup>	221	214	427	48	60	113	82	92	180	351	366	720
Mälardalen <sup>1)</sup>	242	227	466	57	56	116	4	5	9	303	288	591
Mitt <sup>1)</sup>	249	224	458	84	104	194	22	20	49	355	348	701
Syd <sup>1)</sup>	296	253	527	170	184	365	68	73	146	534	510	1038
Elimineringar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Summa Intäkter per marknadsområde</b>	<b>1 008</b>	<b>918</b>	<b>1 878</b>	<b>359</b>	<b>404</b>	<b>788</b>	<b>176</b>	<b>190</b>	<b>384</b>	<b>1 543</b>	<b>1 512</b>	<b>3 050</b>
<b>Redovisade intäkter</b>												
Över tid	1 008	918	1 878	359	404	788	-	-	-	1 367	1 322	2 666
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	176	190	384	176	190	384
<b>Summa Redovisade intäkter</b>	<b>1 008</b>	<b>918</b>	<b>1 878</b>	<b>359</b>	<b>404</b>	<b>788</b>	<b>176</b>	<b>190</b>	<b>384</b>	<b>1 543</b>	<b>1 512</b>	<b>3 050</b>

<sup>1)</sup> Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 27 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

## Not 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörskulder icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 2 och nivå 1 enligt IFRS 7. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden, nivå 2. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 3 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

## Not 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

### BRUTTOVINST

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
Nettoomsättning	762	754	1543	1512	3 050
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	1	2	2	-
Minus råvaror och förnödenheter	-95	-80	-184	-175	-353
<b>BRUTTOVINST</b>	<b>668</b>	<b>675</b>	<b>1 361</b>	<b>1 339</b>	<b>2 697</b>

### BRUTTOVINSTMARGINAL

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
Nettoomsättning	762	754	1543	1512	3 050
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	1	2	2	-
Minus råvaror och förnödenheter	-95	-80	-184	-175	-353
Dividerat med nettoomsättning					
<b>= BRUTTOVINSTMARGINAL %</b>	<b>88%</b>	<b>90%</b>	<b>88%</b>	<b>89%</b>	<b>88%</b>

### RÖRELSEMARGINAL

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
Nettoomsättning	762	754	1543	1512	3 050
Resultat före finansiella poster	81	-28	47	-32	16
Dividerat med nettoomsättning					
<b>=RÖRELSEMARGINAL, %</b>	<b>11%</b>	<b>-4%</b>	<b>3%</b>	<b>-2%</b>	<b>1%</b>

### SOLIDITET

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL-JUNI 2020	APRIL-JUNI 2019	JAN-JUNI 2020	JAN-JUNI 2019	2019
Balansomslutning	4 046	3 941	4 046	3 941	3 794
Eget kapital	1 384	1 281	1 384	1 281	1 346
Dividerat med balansomslutningen					
<b>=SOLIDITET I %</b>	<b>34%</b>	<b>33%</b>	<b>34%</b>	<b>33%</b>	<b>35%</b>

**RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, RULLANDE 12 MÅNADER**

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	KVARTAL 2		HALVÅR		HELÅR
	APRIL -JUNI 2020	APRIL -JUNI 2019	JAN -JUNI 2020	JAN -JUNI 2019	2019
Eget kapital IB	1346	1274	1346	1274	1274
Eget kapital UB	1384	1281	1384	1281	1346
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	1333	1241	1333	1241	1310
Årets resultat, rullande 12 mån	103	82	103	82	74
Dividerat med genomsnittligt kapital					
<b>RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, % (RULLANDE 12 MÅNADER)</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>

# Definitioner

## ANSTÄLLDA MED LÖNEBIDRAG FÖR UTVECKLING I ANSTÄLLNING

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

## ARBETSMARKNADSTJÄNSTER

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsstråning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

## DISTRIKT

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

## FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

## GRI

"Global Reporting Initiative", normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

## KÄRNUPPDRAGET

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls.

## LÖNETIMMAR

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställde får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

## MERKOSTNADSERSÄTTNING

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

## MIA

M.I.A. (medarbetare i arbete) uttrycks som en faktor vilken anger Samhalls genomsnittliga intäkt i förhållande till marknaden och visar hur bra vi är på att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter hela arbetsdagen. Den påverkas också av hur bra vi är på att utbilda och matcha våra medarbetare till lämpliga arbetsuppgifter och av hur vi arbetar med att förebygga arbetsolyckor och sjukfrånvaro. Att vi har en god affärstillväxt och att vi planerar vårt arbete och hanterar logistiken i våra kunduppdrag på ett bra sätt påverkar också M.I.A.-faktorn positivt.

## PRIORITERADE GRUPPER

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till kärnuppdraget. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

## TJÄNSTEMÄN

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

## ÅTERGÅNG

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

## ÖVERGÅNG

Avser tillsvidareanställda i kärnuppdraget och utvecklingsanställda som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

## KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.