

Delårsrapport
januari-september
2021

samhall

Delårsrapport januari-september 2021

Sammanfattning av juli - september 2021

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,8 (8,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,8 (1,1) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 290 (227) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 64 (85) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 785 (764) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 128 (87) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 138 (152) miljoner kronor

Sammanfattning av januari-september 2021

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 25,1 (24,4) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,5 (3,0) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 096 (882) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 61 (59) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 437 (2 307) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 323 (134) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 373 (190) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital uppgick till 23 (12) procent
- Soliditeten uppgick till 44 (38) procent
- Totalt anställdes under delårsperioden 2 298 (3 375) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 2 497 (2 238) personer

UPPDRA

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

VISION

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

AFFÄRSIDÉ

Genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor

EKONOMISK REDOVISNING

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Nettoomsättning	785	764	2 437	2 307	3 119
Merkostnadsersättning	1 425	1 384	4 881	4 544	6 293
Bruttovinst	697	687	2 141	2 048	2 767
Bruttovinstmarginal, %	89	90	88	89	89
Rörelseresultat	128	87	323	134	282
Periodens resultat	138	152	373	190	232
Rörelsemarginal, %	16	11	13	6	9
Kassalikviditet	144	145	144	145	140
Kassaflöde	-20	-152	-70	496	613
Soliditet, %	44	38	44	38	39
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital ¹⁾ , %	23	12	23	12	16

1) Avser rullande 12-månadersvärden

VD-ord

När vi går in i årets sista kvartal kortas dagarna samtidigt som det ljusnar. Restriktioner lyfts och arbetsplatser som varit tomma fylls med människor, möten och samtal. Glädjen över att få träffas igen är stor för de som arbetat hemifrån. För de som arbetat i samhället trots pandemin förenklas vardagen, det blir enklare att utföra sina uppdrag, lättare att umgås och oron för smitta minskar.

För Samhall, precis som för många andra företag, har de snart två åren av pandemi varit en tid som har tvingat oss att både tänka om och tänka nytt. Vi har kontinuerligt anpassat oss till nya förutsättningar och lärt av våra erfarenheter. Även om det är för tidigt att summera arbetet under pandemin, så är jag både stolt och imponerad över hur vi, tillsammans med våra kunder, har tagit oss igenom krisen. Vi har fortsatt att leverera viktiga varor och tjänster till våra kunder samtidigt som vi har skapat nya möjligheter på arbetsmarknaden för tusentals personer med funktionsnedsättningar. Dessutom har vi under pandemin ställt om verksamhet på ett flertal orter till att producera skyddsutrustning. Nu tar vi med oss nya erfarenheter och vidareutvecklade arbetssätt framåt.

Jag skulle våga påstå att Samhalls roll på arbetsmarknaden är viktigare idag än på mycket länge – ja kanske rentav någonsin tidigare. Efter coronakrisen ser vi hur långtidsarbetslösheten ökar och hur personer med funktionsnedsättningar får särskilt svårt att finna vägar till arbete. Trots detta så har antalet medarbetare som rekryterats från Samhall till andra arbetsgivare ökat under perioden och ligger på en, givet omständigheterna, hög nivå. Det är ett tydligt bevis på vår förmåga att stärka och motivera våra medarbetare i deras utvecklingsresor och att synliggöra dem för nya arbetsgivare.



Som statligt ägt bolag är det viktigt att det finns ett förtroende för vårt uppdrag och det sätt vi utför det på.”

Under det tredje kvartalet har Samhalls roll och uppdrag fortsatt diskuterats bland bolagets många intressenter. I slutet av september beslutade en riksdagsmajoritet att tillkännage regeringen sin mening om att en ny utredning av Samhalls uppdrag och verksamhet bör genomföras. Flera av de områden som lyftes i tillkännagivandet är redan väl utredda och genomlysta. Oavsett det så välkomnar vi en eventuell granskning. När vår verksamhet belyses av andra aktörer kan vi få nya perspektiv och möjlighet att utveckla Samhall ytterligare.

Som statligt ägt bolag är det viktigt att det finns ett förtroende för vårt uppdrag och det sätt vi utför det på. Vi ser därför positivt på alla typer av granskningar som kan leda till en ökad kunskap, förståelse och förbättring för Samhall och den roll vi fyller inom den statliga arbetsmarknadspolitiken.

Med hösten följer också det viktiga planerings- och budgeteringsarbetet inför nästkommande år. Tillsammans med styrelsen och ledningen genomför vi nu ett omfattande strategiarbete där vi lägger grunden för ett mer hållbart Samhall. Med fötterna fast förankrade i dagens möjligheter

och utmaningar så har vi också blicken fäst på var vi vill vara om fem år. För att kunna fortsätta att vara en ansvarsfull och värdeskapande samhällsaktör är det viktigt att vi också fortsätter att utveckla Samhalls erbjudanden och arbetssätt för att kunna möta morgondagens arbetsmarknad.

Ett område vi tittar särskilt på är våra områdeschefers och gruppchefer vardagar och arbetssätt. Det är de som varje dag matchar och motiverar våra medarbetare samtidigt som de förvaltar och utvecklar våra kundrelationer. Att våra områdes- och gruppchefer ges rätt förutsättningar för sitt arbete är viktigt för både Samhalls medarbetare och kunder.

Trots att marknaderna fortsatt är påverkade av pandemin och dess följder så ser vi ett positivt ekonomiskt resultat för Samhall i perioden. Resultatet, som fortsatt har påverkats positivt av den statliga ersättningen för sjuklönekostnader, uppgår efter skatt till 373 miljoner kronor. Det ger oss goda förutsättningar att bygga ett fortsatt starkt Samhall.

Sara Revell Ford
Oktober 2021

Vårt uppdrag 2021

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmål.

MÅL 2021

LÖNETIMMAR SKYDDAT ARBETE

32,84
MILJONER TIMMAR

LÖNETIMMAR LFU

3,26
MILJONER TIMMAR

ÖVERGÅNGAR

1 500
PERSONER

PRIORITERAD REKRYTERING:

40%

SOLIDITET

30%

RÄNTABILITET

5%

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid delårsperiodens slut till 20 536 (20 700). Av dessa var 9 071 (9 201) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Inkluderade i antalet anställda med skyddat arbete är 341 (346) personer anställda med 75 procents sjukersättning. Dessutom var 1 746 (2 403) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall hade totalt under delårsperioden anställt 1 106 (1 552) personer i detta uppdrag varav 71 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 695 (24 512) varav 1 413 (1 409) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 1 323 (1 332) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Totalt anställdes under delårsperioden 2 298 (3 375) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 2 497 (2 238) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 4 795 (5 613) personer anställning eller påbörjad praktik under delårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångsarbete

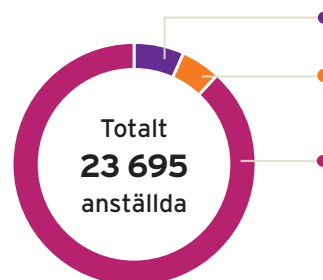
En väsentlig del av Samhalls uppdrag är att rusta medarbetarna så att de kan lämna Samhall för anställning hos andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Detta mäts i antal personer och avser medarbetare från skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Målet för 2021 uppgår till 1 500 personer som gjort övergång.

Samhall ska enligt ägaravvisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen där gemensamma mål överenskomits för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

JULI - SEPTEMBER 2021

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av coronapandemin. Under det tredje kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 290 (227) varav 140 (128) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 35 (28) procent.

Antalet återgångar under tredje kvartalet uppgick till 117 (142) personer, av dessa har 98 (77) återvänt från årets övergångar.



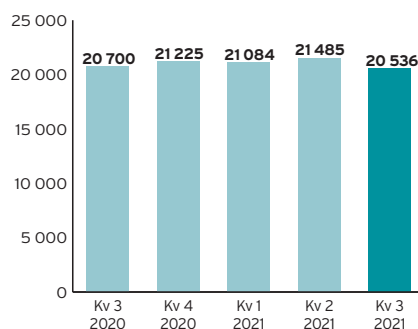
ANSTÄLLDA

Antal vid delårsperiodens slut

- 1 746 Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning
- 1 413 tjänstemän
- 20 536 anställning i skyddat arbete varav 341 med 75 % sjukersättning

ANTAL ANSTÄLLDA I SKYDDAT ARBETE

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget 2021

Medarbetare som börjat under året



Anställda med skyddat arbete i Samhall & LFU

2 298

Praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

2 497



Totalt
4 795

Medarbetare som slutat under året



Övergångar till nytt arbete

1 096

Tidsbegränsad anställning upphört (LFU)

896

Avslutad praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

2 409

Pensioner och övriga avgångar

1 855



Totalt
6 256

Antal medarbetare vid delårets slut



Anställda med skyddat arbete i Samhall

20 536

Tidsbegränsad anställning (LFU)

1 746

Praktik inom Arbetsmarknadstjänster (Jobb- och utvecklingsgarantin)

1 323



Totalt
23 605

JANUARI - SEPTEMBER 2021

Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 1 096 (882) varav 523 (397) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 31 (29) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 202 (262) personer, av dessa har 111 (117) återvänt från årets övergångar.

Prioriterade grupper

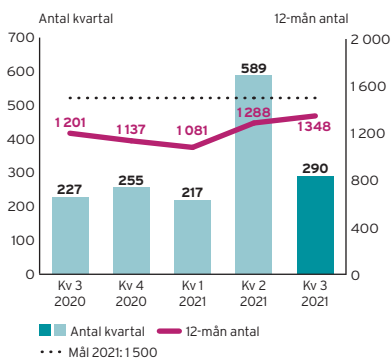
Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 61 (59) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 40 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 41 (49) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

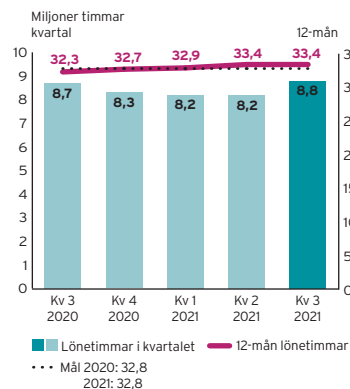
Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2021 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 3,26 miljoner timmar.

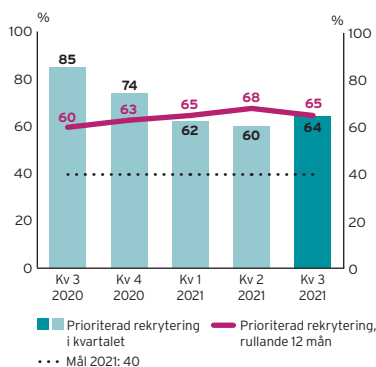
ÖVERGÅNGAR



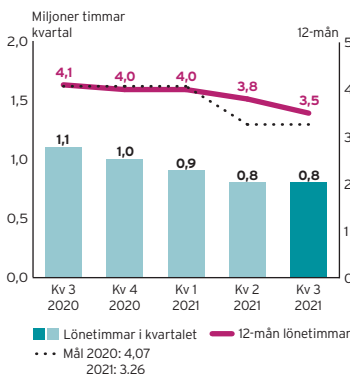
LÖNETIMMAR I SKYDDAT ARBETE



PRIORITERAD REKRYTERING



LÖNETIMMAR I LFU



JULI - SEPTEMBER 2021

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i tredje kvartalet till 8,8 (8,7) miljoner, varav för kvinnor 3,6 (3,6) miljoner. Av lönetimmarerna avser 0,04 (0,04) miljoner anställda med 75% sjukersättning. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,8 (1,1) miljoner.

JANUARI - SEPTEMBER 2021

För delårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 25,1 (24,4) miljoner, varav 10,4 (10,2) miljoner avsåg kvinnor. Av lönetimmarerna avser 0,10 (0,11) miljoner anställda med 75% sjukersättning. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarerna till 2,5 (3,0) miljoner under delårsperioden.

SOCIAL REDOVISNING

ANTAL	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	290	227	1096	882	1137
Rekrytering från prioriterade grupper, %	64	85	61	59	63
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 771	8 714	25 095	24 421	32 743
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	775	1 072	2 502	3 038	4 042
Antal anställda med funktionsnedsättning, anställning i skyddat arbete, antal	20 536	20 700	20 536	20 700	21 225
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 746	2 403	1 746	2 403	2 340
Antal tjänstemän, antal	1 413	1 409	1 413	1 409	1 427
Totalt antal anställda, antal	23 695	24 512	23 695	24 512	24 992
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	1 323	1 332	1 323	1 332	1 501

Ekonomisk utveckling

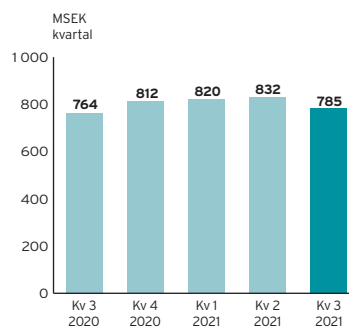
Nettoomsättning och bruttovinst

JULI - SEPTEMBER 2021

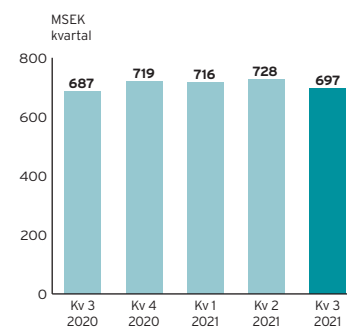
Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 785 (764) miljoner kronor, en ökning med 21 miljoner kronor motsvarande 3 procent jämfört med samma period föregående år. Av ökningen står affärsområde Tjänster för 9 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar för 2 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 10 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 697 (687) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 10 miljoner, motsvarande 1 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 89 (90) procent.

NETTOOMSÄTTNING



BRUTTOVINST



JANUARI - SEPTEMBER 2021

Nettoomsättningen har under delårsperioden ökat med 6 procent jämfört med samma period föregående år och ligger på 2 437 (2 307) miljoner kronor, en ökning med 130 miljoner kronor. Av ökningen står affärsområde Tjänster för 66 miljoner kronor, affärsområde Branchlösningar står för 27 miljoner kronor och affärsområde Industri & förpackning/montering för 37 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 141 (2 048) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 93 miljoner, motsvarande 5 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (89) procent.

Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Merkostnadsersättningen till Samhall uppgår till 6 615 miljoner kronor för 2021. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

JULI - SEPTEMBER 2021

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 425 (1 384) miljoner kronor.

JANUARI - SEPTEMBER 2021

Under delårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 4 881 (4 544) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

JULI - SEPTEMBER 2021

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 128 (87) miljoner kronor. Rörelseresultatet påverkas fortsatt av utökade kostnader kopplat till Coronapandemin, främst genom högre sjuklönekostnader. Samhall har under kvartalet erhållit 30,9 miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket vilket har bidragit till ett starkare resultat under kvartalet. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

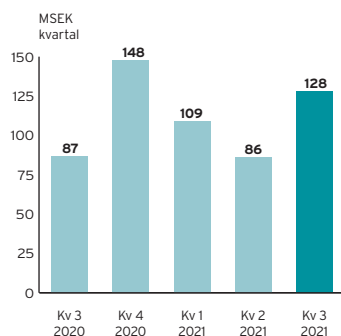
Resultat från finansiella poster uppgick till 14 (16) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på våra finansiella placeringar.

Kvartalets resultat uppgick till 138 (152) miljoner kronor.

JANUARI - SEPTEMBER 2021

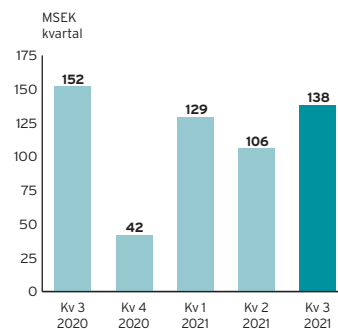
Rörelseresultatet per sista september uppgick till 323 (134) miljoner kronor. Delårsperiodens rörelseresultat påverkades av utökade kostnader kopplat till Coronapandemin, främst genom

RÖRELSERESULTAT



högre sjuklönekostnader. Samhall har under delårsperioden därtill erhållit 172,8 miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket har dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan men även bidragit till ett starkare resultat. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

PERIODENS RESULTAT



Resultat från finansiella poster uppgick till 62 (4) miljoner kronor främst orsakat av förändring av marknadsvärden på våra finansiella placeringar.

Periodens resultat uppgick till 373 (190) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2021 till 1 950 miljoner kronor vilket var 373 miljoner högre än vid årsskiftet. Ökningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

JANUARI - SEPTEMBER 2021

Kortfristiga placeringar ökade med 3 miljoner kronor under delårsperioden. Anläggningstillgångarna ökade med 252 miljoner kronor under perioden. Räntabiliteten på justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 23 (12) procent och soliditeten till 44 (38) procent.

Investeringar

JULI - SEPTEMBER 2021

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick i tredje kvartalet till 72 (177) miljoner kronor och består främst av investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 4 (0) miljoner kronor.

JANUARI - SEPTEMBER 2021

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under delårsperioden till 253 (232) miljoner kronor och består främst av investering i finansiella anläggningstillgångar samt implementation av nya IT system. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 10 (4) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick den 30 september 2021 till 1 047 (1 000) miljoner kronor.

JULI - SEPTEMBER 2021

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 50 (23) miljoner kronor. Kvartalets totala kassaflöde uppgick till -20 (152) miljoner kronor.

JANUARI - SEPTEMBER 2021

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 178 (178) miljoner kronor. Delårsrets totala kassaflöde uppgick till -70 (496) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på investeringar i finansiella anläggningstillgångar.



Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall. För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2020.

RISKER AVSEENDE CORONAPANDEMIN OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Samhall agerar i enlighet med beslut och rekommendationer från regering och myndigheter och med medarbetarnas hälsa och välmående som högsta prioritet. Det är fortfarande svårt att uppskatta den mer långsiktiga påverkan som Coronapandemin kommer att få för bolaget. Stödpaketet som Samhall har tagit del av har hittills kraftigt dämpat de kortsiktiga ekonomiska effekterna men fortfarande finns en osäkerhet kring hur pandemin fortsatt kommer att påverka Samhalls ekonomiska resultat och möjligheterna att nå ägarens uppdragsmål. Samhall följer utvecklingen noga och är beredda att vidta ytterligare åtgärder om det behövs för att minska de negativa effekterna på verksamheten.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Efter balansdagen den 30 september 2021 har Samhall fått information om att en utbetalning om 289 miljoner kronor utgår från Afa Försäkring under det fjärde kvartalet 2021. Utbetalningen avser konsolideringsmedel inom den kollektivavtalade sjukförsäkringen AGS.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport.
Undertecknade försäkrar att Delårsrapport januari - september 2021 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 27 oktober 2021

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari 2021 till 30 september 2021. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisionsädel i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör

det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 27 oktober 2021

Deloitte AB

Anneli Pihl
Auktoriserad revisor

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning.

Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

PRESSMEDDELANDEN OCH ÖVRIGA NYHETER I URVAL, KVARTAL 3

2021-09-29 En majoritet i riksdagen fattar beslut om att tillkännage sin mening för regeringen om att Samhalls uppdrag och verksamhet bör utredas.

2021-09-29 Folkhälsomyndighetens rekommendationer om hemarbete lyfts och merparten av Samhalls verksamheter återgår till normalt arbete vid arbetsplatserna.



Kontakt

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport
CFO Paul Lidbom, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt
Kommunikationschef Albin Falkmer,
telefon 08-553 411 59

SAMHALL AB

Organisationsnummer: 556448-1397
Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm
Besöksadress: Klarabergsviadukten 90
Telefon: 08-55341100
Mail: info@samhall.se
Hemsida: www.samhall.se

KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Bokslutskommuniké avseende perioden januari-december 2021	3 februari 2022
Års- och Hållbarhetsredovisning för 2021	17 mars 2022

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEPT 2021	JULI-SEPT 2020	JAN-SEPT 2021	JAN-SEPT 2020	2020
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	785	764	2 437	2 307	3 119
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-1	-3	1	-6
Merkostnadsersättning	1 425	1 384	4 881	4 544	6 293
Övriga rörelseintäkter	60	94	267	313	437
Summa intäkter	2 269	2 241	7 582	7 165	9 843
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-87	-76	-293	-260	-346
Övriga externa kostnader	-180	-171	-558	-529	-735
Personalkostnader	-1 860	-1 890	-6 370	-6 205	-8 429
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-14	-8	-37	-27	-38
Övriga rörelsekostnader	0	-9	-1	-10	-13
Summa kostnader	-2 141	-2 154	-7 259	-7 031	-9 561
RÖRELSERESULTAT	128	87	323	134	282
Resultat från finansiella poster	14	16	62	4	15
Resultat efter finansiella poster	142	103	385	138	297
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-65
RESULTAT FÖRE SKATT	142	103	385	138	232
Skatt	-4	49	-12	52	0
PERIODENS RESULTAT	138	152	373	190	232

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2021-09-30	2020-09-30	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	157	128	142
Materiella anläggningstillgångar	117	120	123
Finansiella anläggningstillgångar	591	119	348
Summa anläggningstillgångar	865	367	613
Omsättningstillgångar			
Varulager m m	81	66	69
Kortfristiga fordringar	854	766	688
Övriga kortfristiga placeringar	1704	1894	1701
Kassa och bank	1047	1000	1117
Summa omsättningstillgångar	3 686	3 726	3 575
SUMMA TILLGÅNGAR	4 551	4 093	4 188
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	1950	1536	1578
Summa eget kapital	1950	1536	1578
Obeskattade reserver	65	0	65
Avsättningar	36	30	35
Kortfristiga skulder	2 500	2 527	2 510
Summa skulder	2 601	2 557	2 610
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	4 551	4 093	4 188

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	2021-09-30	2020-09-30	2020-12-31
Eget kapital vid periodens ingång enligt fastställd balansräkning, 1 januari	1 578	1 346	1 346
Periodens resultat	373	190	232
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	1 950	1 536	1 578

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat	128	87	323	134	282
Erhållen ränta, kuponger, utdelning och vinster från kapitalförvaltningen	3	1	7	3	7
Erlagd ränta och förluster från kapitalförvaltningen	-1	-1	-1	-1	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	11	14	38	29	47
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-18
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	141	101	367	165	317
Ökning/minskning av varulager	-8	2	-11	-6	-9
Ökning/minskning av fordringar	93	24	-167	-96	-18
Ökning/minskning av skulder	-176	-104	-11	115	98
Summa förändring i rörelsekapital	-91	-78	-189	13	71
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	50	23	178	178	388
Investeringsverksamheten					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-3	-13	-27	-43	-62
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-5	-14	-19	-29	-41
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	4	6
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-64	-150	-207	-160	-275
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	4	-	10	-	0
Förvärv av kortfristiga placeringar	-2	-1143	-5	-1 371	-1 372
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	1145	-	1 917	1 969
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-70	-175	-248	318	225
Finansieringsverksamheten					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-20	-152	-70	496	613
Likvida medel vid periodens början	1 067	1 152	1 117	504	504
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 047	1 000	1 047	1 000	1 117

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i Års- och hållbarhetsredovisningen för 2020. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Not 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

JULI-SEPTEMBER	TJÄNSTER		BRANSCHLÖSNINGAR		INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING		TOTALT FÖRETAGET	
	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020
MSEK								
Intäkter per marknadsområde								
Nord ¹⁾	112	111	21	21	41	37	174	169
Mälardalen ¹⁾	136	126	26	25	2	2	164	153
Mitt ¹⁾	135	130	43	39	9	8	187	177
Syd ¹⁾	159	154	76	80	37	31	272	265
Justeringar ²⁾	-12	0	1	0	-1	0	-12	0
Summa Intäkter per marknadsområde	530	521	167	165	88	78	785	764

Redovisade intäkter								
Över tid	530	521	167	165	-	-	697	686
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	88	78	88	78
Summa Redovisade intäkter	530	521	167	165	88	78	785	764

JANUARI-SEPTEMBER	TJÄNSTER			BRANSCHLÖSNINGAR			INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING			TOTALT FÖRETAGET		
	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
MSEK												
Intäkter per marknadsområde												
Nord ¹⁾	341	332	442	69	69	94	137	119	162	547	520	698
Mälardalen ¹⁾	396	368	491	82	82	111	5	6	9	483	456	611
Mitt ¹⁾	401	379	514	143	123	171	30	30	41	574	532	726
Syd ¹⁾	474	450	605	256	250	348	119	99	131	849	799	1084
Justeringar ²⁾	-17	0	1	1	0	0	0	0	-1	-16	0	0
Summa Intäkter per marknadsområde	1 595	1 529	2 053	551	524	724	291	254	342	2 437	2 307	3 119

Redovisade intäkter												
Över tid	1 595	1 529	2 053	551	524	724	-	-	-	2 146	2 053	2 777
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	291	254	342	291	254	342
Summa Redovisade intäkter	1 595	1 529	2 053	551	524	724	291	254	342	2 437	2 307	3 119

1) Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 27 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.
2) Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera marknadsområden

Not 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 2 och nivå 1 enligt IFRS 7. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden, nivå 2. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 3 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

BRUTTOVINST

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Nettoomsättning	785	764	2 437	2 307	3 119
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-1	-3	1	-6
Minus råvaror och förnödenheter	-87	-76	-293	-260	-346
BRUTTOVINST	697	687	2 141	2 048	2 767

BRUTTOVINSTMARGINAL

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Nettoomsättning	785	764	2 437	2 307	3 119
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-1	-3	1	-6
Minus råvaror och förnödenheter	-87	-76	-293	-260	-346
Dividerat med nettoomsättning					
= BRUTTOVINSTMARGINAL %	89%	90%	88%	89%	89%

RÖRELSEMARGINAL

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Nettoomsättning	785	764	2 437	2 307	3 119
Resultat före finansiella poster	128	87	323	134	282
Dividerat med nettoomsättning					
=RÖRELSEMARGINAL, %	16%	11%	13%	6%	9%

SOLIDITET

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Balansomslutning	4 551	4 093	4 551	4 093	4 188
Eget kapital	2 002	1 536	2 002	1 536	1 630
Dividerat med balansomslutningen					
=SOLIDITET I %	44%	38%	44%	38%	39%

RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT JUSTERAT EGET KAPITAL, RULLANDE 12 MÅNADER

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	JULI-SEP 2021	JULI-SEP 2020	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Eget kapital IB, rullande 12 månader	1 536	1 364	1 536	1 364	1 346
Eget kapital UB, rullande 12 månader	2 002	1 536	2 002	1 536	1 630
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	1 769	1 450	1 769	1 450	1 488
Årets resultat, rullande 12 mån	415	172	415	172	232
Dividerat med genomsnittligt kapital					
RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, % (RULLANDE 12 MÅNADER)	23%	12%	23%	12%	16%

Definitioner

ANSTÄLLDA MED LÖNEBIDRAG FÖR UTVECKLING I ANSTÄLLNING

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

ANSTÄLLDA MED SKYDDAT ARBETE

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

ARBETSMARKNADSTJÄNSTER

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

DISTRIKT

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

GRI

”Global Reporting Initiative”, normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

LÖNETIMMAR

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

MERKOSTNADSERSÄTTNING

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

MIA

M.I.A. (medarbetare i arbete) uttrycks som en faktor vilken anger Samhalls genomsnittliga intäkt i förhållande till marknaden och visar hur bra vi är på att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter hela arbetsdagen. Den påverkas också av hur bra vi är på att utbilda och matcha våra medarbetare till lämpliga arbetsuppgifter och av hur vi arbetar med att förebygga arbetsolyckor och sjukfrånvaro. Att vi har en god affärstillväxt och att vi planerar vårt arbete och hanterar logistiken i våra kunduppdrag på ett bra sätt påverkar också M.I.A.-faktorn positivt.

PRIORITERADE GRUPPER

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering av anställda med skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

TJÄNSTEMÄN

Begreppet ”tjänstemän” används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

ÅTERGÅNG

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

ÖVERGÅNG

Avser tillsvidareanställda med skyddat arbete samt anställda med lönebidrag för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.