



Delårsrapport  
januari-september  
2020

**samhall**

# Delårsrapport januari-september 2020

## Sammanfattning av juli - september 2020

- Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick till 8,7 (8,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,1 (1,1) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 227 (277) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 85 (69) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 764 (738) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 87 (58) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 152 (83) miljoner kronor

## Sammanfattning av januari - september 2020

- Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick till 24,3 (24,0) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 3,0 (3,2) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 882 (1 188) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 59 (68) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 307 (2 250) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till 134 (26) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 190 (92) miljoner kronor
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick till 12 (6) procent
- Soliditeten uppgick till 38 (36) procent
- Totalt anställdes under delårsperioden 3 375 (4 131) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 2 238 (2 875) personer

### UPPDRAG

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar

### VISION

Samhalls vision är att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden

### AFFÄRSIDÉ

Är att genom ett unikt arbetssätt och en väl utvecklad matchningsmetodik ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas genom arbete och därmed leverera viktig samhällsnytta och hållbara servicetjänster till svenskt näringsliv och offentlig sektor.

## EKONOMISK REDOVISNING

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Nettoomsättning	764	738	2 307	2 250	3 050
Merkostnadsersättning	1 384	1 361	4 544	4 421	6 080
Bruttovinst	687	656	2 048	1 995	2 697
Bruttovinstmarginal, %	90	89	89	89	88
Rörelseresultat	87	58	134	26	16
Periodens resultat	152	83	190	92	74
Rörelsemarginal, %	11	8	6	1	1
Kassalikviditet	145	145	145	145	144
Kassaflöde	-152	-162	496	-206	-95
Soliditet, %	38	36	38	36	35
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital <sup>1</sup> , %	12	6	12	6	6

1) Avser rullande 12-månadersvärden

# VD-ord

När vi summerar årets tredje kvartal kan vi se tillbaka på en tid som fortsatt har präglats av hanteringen och följderna av den rådande pandemin. Även om stora delar av Samhalls verksamhet har kunnat bibehållas med anpassningar så har sommaren och början av hösten präglats av fortsatta åtgärder att säkra arbetsmiljön, osäkerheter kring såväl materialförsörjning som förändring hos ett antal kunder. Men Samhall har på ett förtjänstfullt sätt fortsatt att leverera högkvalitativa tjänster och vi har tillsammans med våra viktiga kunder utvecklat och stärkt våra arbetssätt och vår digitala förmåga.

Inom det affärsområde som ansvarar för vår tjänsteleverans ser vi en fortsatt god tillväxt där allt fler kunder värdesätter en högkvalitativ städleverans. Vi har också tecknat ett nytt femårsavtal kring bland annat städtjänster och fastighetsskötsel hos MAX Burgers. MAX är sedan snart 20 år tillbaka en viktig kund till Samhall och vi är stolta över att ha fått deras fortsatta förtroende. Samtidigt som tjänsteverksamheterna växer så ser vi dock hur våra branschlösningar fortfarande möter en tuff marknad till följd av osäkerheter inom den svenska industrin och dess exportmarknader.

Den rådande pandemin har också påverkat Samhalls möjligheter att nå ägarens arbetsmarknadspolitiska målsättningar. Antalet medarbetare som övergår till anställning hos andra arbetsgivare har visserligen ökat under det tredje kvartalet, men till följd av den ansträngda situationen under våren och sommaren ligger vi fortsatt på relativt låga nivåer. Att arbetsgivare inte väljer att anställa från Samhall just nu ligger dock i linje med utvecklingen på hela arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – där färre arbetsgivare väljer att anställa personer med framförallt lönebidrag.



**Tillsammans med våra viktiga kunder har vi utvecklat och stärkt våra arbetssätt och vår digitala förmåga"**



Vi ser också hur volymerna, antalet lönetimmar, i vårt arbetsmarknadspolitiska uppdrag har minskat under de senaste månaderna. I samråd med Arbetsförmedlingen tar vi nu krafttag för att säkerställa att tillräckligt många personer ges möjlighet till en utvecklande anställning hos Samhall.

I regeringens budgetproposition för 2021 föreslås en betydande satsning på Samhall. I syfte att stärka Samhalls arbetsmarknadspolitiska uppdrag samt för att upprätthålla en sund kapitalstruktur i bolaget föreslår regeringen att den statliga merkostnadsersättningen till Samhall höjs med 400 miljoner kronor på årsbasis. Detta är ett mycket välkommet tillskott som skapar förutsättningar för Samhall att bedriva en ekonomiskt hållbar verksamhet där vi också kan fortsätta att utveckla verksamheten i linje med ägarens målsättningar. Att regeringen väljer att föreslå denna satsning, vilken också återfinns i oppositionspartiernas skuggbudgetar, kan inte ses som något annat än ett kvitto på att Samhall fyller en viktig och välfungerande roll i det

svenska samhället.

Trots pandemi ser vi sammantaget ett positivt ekonomiskt resultat för Samhall i perioden och en fortsatt ökande bruttovinst till och med september om knappt 3 %. Under rådande omständigheter kan det inte anses vara annat än ett gott resultat vilket ger möjligheter att ytterligare utveckla Samhalls verksamhet. Resultatet, som har påverkats positivt av den statliga ersättningen för sjuklönekostnader, uppgår efter skatt till 190 miljoner kronor.

Som tillförordnad vd i Samhall är jag fortsatt imponerad över det arbete som våra många medarbetare har utfört under dessa utmanande tider. Vi verkar i en osäker och ombytlig tid där ingen vet vad som väntar runt hörnet. Men genom att vara engagerade i våra arbetsplatser, pålitliga i våra leveranser och uppmärksamma på våra kunders och intressenters behov, så har Samhall gång på gång visat på den oerhörda styrka och anpassningsförmåga som bolaget besitter.

*Paul Lidbom  
tf Verkställande direktör  
Oktober 2020*

# Vårt uppdrag 2020

## Vårt kärnuppdrag

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är så nedsatt att personen inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning, på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

### Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och långa tider utan arbete. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

### Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i kärnuppdraget samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om man övergår till arbetsgivare utanför Samhall har man dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader.

### Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

### Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetsätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmål.

**MÅL 2020**

**LÖNETIMMAR  
KÄRNUPPDRAGET**

**32,7**

MILJONER TIMMAR

**LÖNETIMMAR LFU**

**4,07**

MILJONER TIMMAR

**ÖVERGÅNGAR**

**1 500**

PERSONER

**PRIORITERAD  
REKRYTERING:**

**40%**

**SOLIDITET**

**30%**

**RÄNTABILITET**

**5%**

# Redovisning av vårt uppdrag

## Antal medarbetare

Antalet anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget uppgick vid delårsperiodens slut till 20 354 (20 072) varav 8 956 (8 900) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Samhall hade även vid delårsperiodens slut 346 (366) personer anställda med 75 procents sjukersättning. Dessutom var 2 403 (2 652) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall hade totalt under delårsperioden anställt 1 552 (1 815) personer i detta uppdrag varav 71 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperioden slut till 24 512 (24 475) varav 1 409 (1 385) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 1 332 (1 332) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

## Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Totalt anställdes under delårsperioden 3 375 (4 131) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 2 238 (2 875) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 5 613 (7 006) personer anställning eller påbörjad praktik under delårsperioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

## Övergångsarbete

En väsentlig del av Samhalls uppdrag är att rusta medarbetarna så att de kan lämna Samhall för anställning hos andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Detta mäts i antal personer och avser medarbetare från kärnuppdraget samt anställda för utveckling i anställning. Målet för 2020 uppgår till 1 500 personer som gjort övergång.

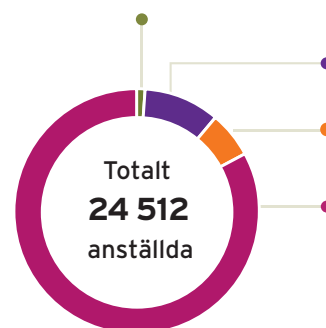
Samhall ska enligt ägaranvisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen där gemensamma mål överenskommit för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

### JULI - SEPTEMBER 2020

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar har påverkats negativt av coronapandemin. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 227 (277) varav 128 (141) personer avser anställda för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 28 (36) procent.

### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 882 (1 188) varav 397 (516) personer avser anställda för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 29 (32) procent.



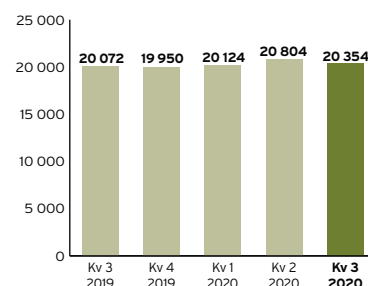
## ANSTÄLLDA

Antal vid delårsperiodens slut

- 346 personer med 75% sjukersättning
- 2 403 anställda med lönebidrag för utveckling i anställning
- 1 409 tjänstemän
- 20 354 anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget

## ANTAL ANSTÄLLDA I KÄRNUPPDRAGET

Antal i kvartalet



## PERSONALOMSÄTTNING I DET ARBETSMARKNADSPOLITISKA UPPDRAGET

IN	ANTAL MEDARBETARE 2020-09-30		UT
Antal personer som fått en anställning under januari-september 2020	3 375	Kärnuppdraget 20 354	Övergångar 882
Antal personer som fått praktik inom Jobb- och utvecklingsgarantin	2 238	Anställda med 75% sjukersättning 346	Tidsbegränsad anställning upphört LFU 811
		Anställda med lönebidrag för utveckling anställning 2 403	Tidsbegränsad praktik har upphört Jobb- och utvecklingsgarantin 2 053
			Övriga avgångar 1 688
<b>Totalt antal nyanställda och praktikanter</b>	<b>5 613</b>	<b>Totalt antal anställda</b> 23 103	<b>Totalt antal anställda och praktikanter som slutade</b> 5 434
		Antal personer i praktik inom Jobb- och utvecklingsgarantin/ Projekt med Arbetsförmedlingen 1 332	

De tillsvidareanställda medarbetarna i kärnuppdraget som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för anställda i Samhalls kärnuppdrag och finns också med i ägaravisningen från staten. Anställda för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 262 (251) personer, av dessa har 117 (95) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på att visstidsanställningarna upphörde.

### Prioriterade grupper

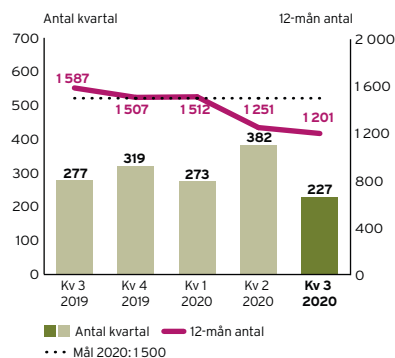
Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till kärnuppdraget.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 59 (68) procent av antalet nyanställda personer i kärnuppdraget. Målet enligt ägaravisningen är minst 40 procent. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen anvisar. Andelen rekryteringar från prioriterade grupper gällande kvinnor uppgick till 60 (70) procent.

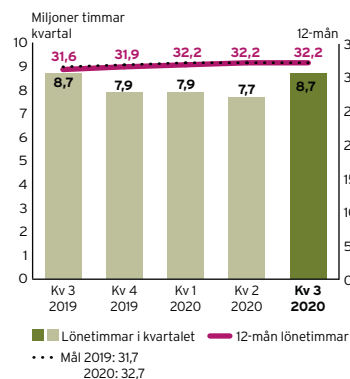
### Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar i kärnuppdraget för helåret 2020 uppgår till 32,7 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 4,07 miljoner timmar.

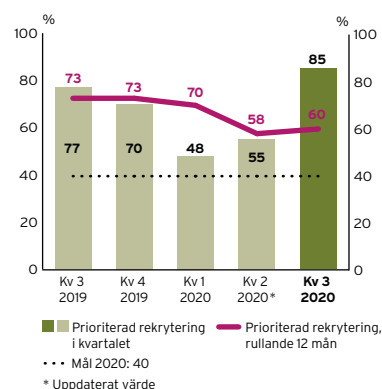
### ÖVERGÅNGAR



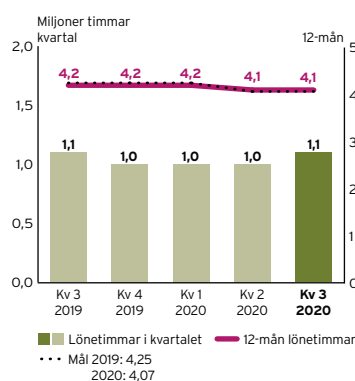
### LÖNETIMMAR I KÄRNUPPDRAGET



### PRIORITERAD REKRYTERING



### LÖNETIMMAR I LFU



### JULI - SEPTEMBER 2020

Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick i tredje kvartalet till 8,7 (8,7) miljoner, varav för kvinnor 3,6 (3,6) miljoner. Antalet lönetimmar i för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,1 (1,1) miljoner.

### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Akkumulerat januari-september uppgick antal lönetimmar i kärnuppdraget till 24,3 (24,0) miljoner, varav för kvinnor 10,1 (10,0) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 3,0 (3,2) miljoner.

### SOCIAL REDOVISNING

ANTAL	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Antal övergångar, kärnuppdraget och anställda för utveckling i anställning	227	277	882	1188	1507
Rekrytering från prioriterade grupper, %	85	69	59	68	73
Antal lönetimmar för personer med funktionsnedsättning, kärnuppdraget, tusen	8 677	8 669	24 315	24 005	31 912
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	1 072	1 131	3 038	3 217	4 248
Antal anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	20 354	20 072	20 354	20 072	19 950
Antal anställda med 75 % sjukersättning	346	366	346	366	360
Antal anställda för utveckling i anställning	2 403	2 652	2 403	2 652	2 433
Antal tjänstemän	1 409	1 385	1 409	1 385	1 381
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>24 512</b>	<b>24 475</b>	<b>24 512</b>	<b>24 475</b>	<b>24 124</b>
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster	1 332	1 332	1 332	1 332	1 513

# Ekonomisk utveckling

## Nettoomsättning och bruttovinst

### JULI - SEPTEMBER 2020

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 764 (738) miljoner kronor, en ökning med 26 miljoner kronor motsvarande 4 procent, jämfört med samma period föregående år. Av ökningen står affärsområde Tjänster för 49 miljoner kronor. Ökningen består av en kombination av nya kontrakt samt utökade tjänster på befintliga kunder. Både affärsområde Branschlösningar och affärsområde Industri och Förpackning/montering minskar främst till följd av coronapandemin.

Bruttovinsten uppgick till 687 (656) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 31 miljoner, motsvarande 5 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 90 (89) procent.

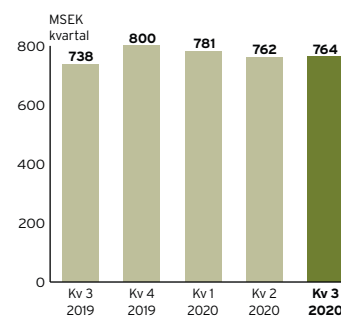
### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Nettoomsättningen i delårsperioden jämfört med föregående år har ökat med 3%, till 2 307 (2 250) miljoner kronor.

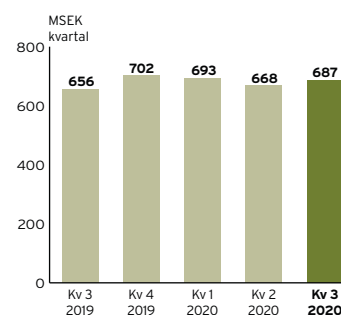
Av ökningen står affärsområde Tjänster för 139 miljoner kronor, motsvarande 10 procent. Ökningen består av en kombination av nya kontrakt samt utökade tjänster på befintliga kunder. Inom affärsområde Branschlösningar minskade nettoomsättningen med 58 miljoner kronor, motsvarande 10 procent. Minskad omsättning beror främst på lägre efterfrågan hos befintliga kunder. Inom affärsområde Industri och Förpackning/montering minskade nettoomsättningen med 24 miljoner kronor, motsvarande 9 procent.

Bruttovinsten uppgick till 2 048 (1 995) miljoner kronor, vilket motsvarar en ökning mot föregående år med 53 miljoner, motsvarande 3 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 89 (89) procent.

### NETTOOMSÄTTNING



### BRUTTOVINST



## Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där vi får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Någon annan statlig ersättning för kärnuppdraget förekommer inte. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Merkostnadsersättningen till Samhall uppgår till 6 316 miljoner kronor för 2020. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsett att kompensera för.

### JULI - SEPTEMBER 2020

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 384 (1 361) miljoner kronor.

### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Delårsperiodens intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 4 544 (4 421) miljoner kronor.

## Rörelseresultat och periodens resultat

### JULI - SEPTEMBER 2020

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 87 (58) miljoner kronor. Periodens rörelseresultat påverkades av utökade kostnader kopplat till Coronapandemin, främst genom högre sjuklönekostnader men även genom ökade kostnader för skyddsutrustning. Samhall har under kvartalet erhållit 60 miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan, men även kraftigt bidragit till ett starkare resultat under kvartalet. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

Resultat från finansiella poster uppgick till 16 (21) miljoner kronor.

Periodens resultat påverkades positivt av en uppskjuten skatteintäkt om 49 (4) miljoner kronor och uppgick till 152 (83) miljoner kronor.

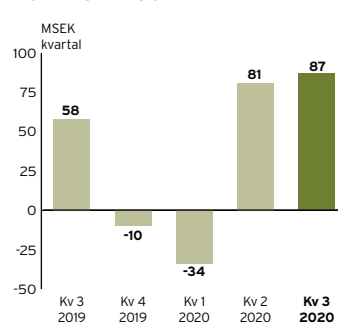
### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Rörelseresultatet per sista september uppgår till 134 (26) miljoner kronor. Rörelseresultat påverkades av utökade kostnader kopplat till Coronapandemin, främst genom högre sjuklönekostnader men även genom ökade kostnader för skyddsutrustning. Samhall har under delårsperioden erhållit 203 miljoner kronor i ersättning för sjuklönekostnader genom statens stödpaket, vilket dämpat pandemins negativa ekonomiska påverkan, men även kraftigt bidragit till ett starkare resultat under delårsperioden. Ersättningen har redovisats som en övrig rörelseintäkt.

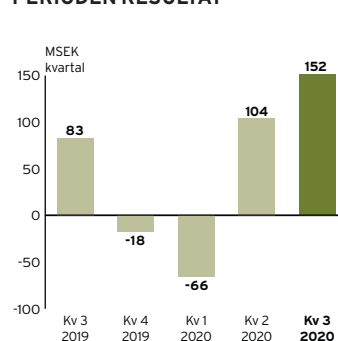
Resultat från finansiella poster uppgick till 4 (63) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på lägre marknadsvärde på våra finansiella placeringar orsakat av pandemi utbrottet. En stark återhämtning har dock skett under andra och tredje kvartalet.

Periodens resultat påverkades positivt av en uppskjuten skatteintäkt om 52 (3) miljoner kronor och uppgick till 190 (92) miljoner kronor.

### RÖRELSERESULTAT



### PERIODEN RESULTAT



## Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2020 till 1 536 miljoner kronor vilket var 190 miljoner högre än vid årsskiftet. Ökningen är i sin helhet hänförlig till periodens resultat.

### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Kortfristiga placeringar minskade med 404 miljoner kronor, vilket till största del beror på försäljning av placeringar. Anläggningstillgångarna ökade med 108 mkr. Räntabiliteten på eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till 12 (6) procent och soliditeten till 38 (36) procent.

### Investeringar

#### JULI - SEPTEMBER 2020

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick i tredje kvartalet till 37 (21) miljoner kronor och består främst av implementation av nya IT-system samt investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (11) miljoner kronor.

#### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för delårsperioden till 92 (93) miljoner kronor och består främst av implementation av nya IT-system samt investering i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgår till 4 (12) miljoner kronor.

### Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 000 (393) miljoner kronor.

#### JULI - SEPTEMBER 2020

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 99 (-117) miljoner kronor. Periodens kassaflöde uppgick till -152 (-162) miljoner kronor.

#### JANUARI - SEPTEMBER 2020

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 267 (175) miljoner kronor. Periodens kassaflöde uppgick till 496 (-206) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på försäljning av kortfristiga placeringar.



# Övrig information

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

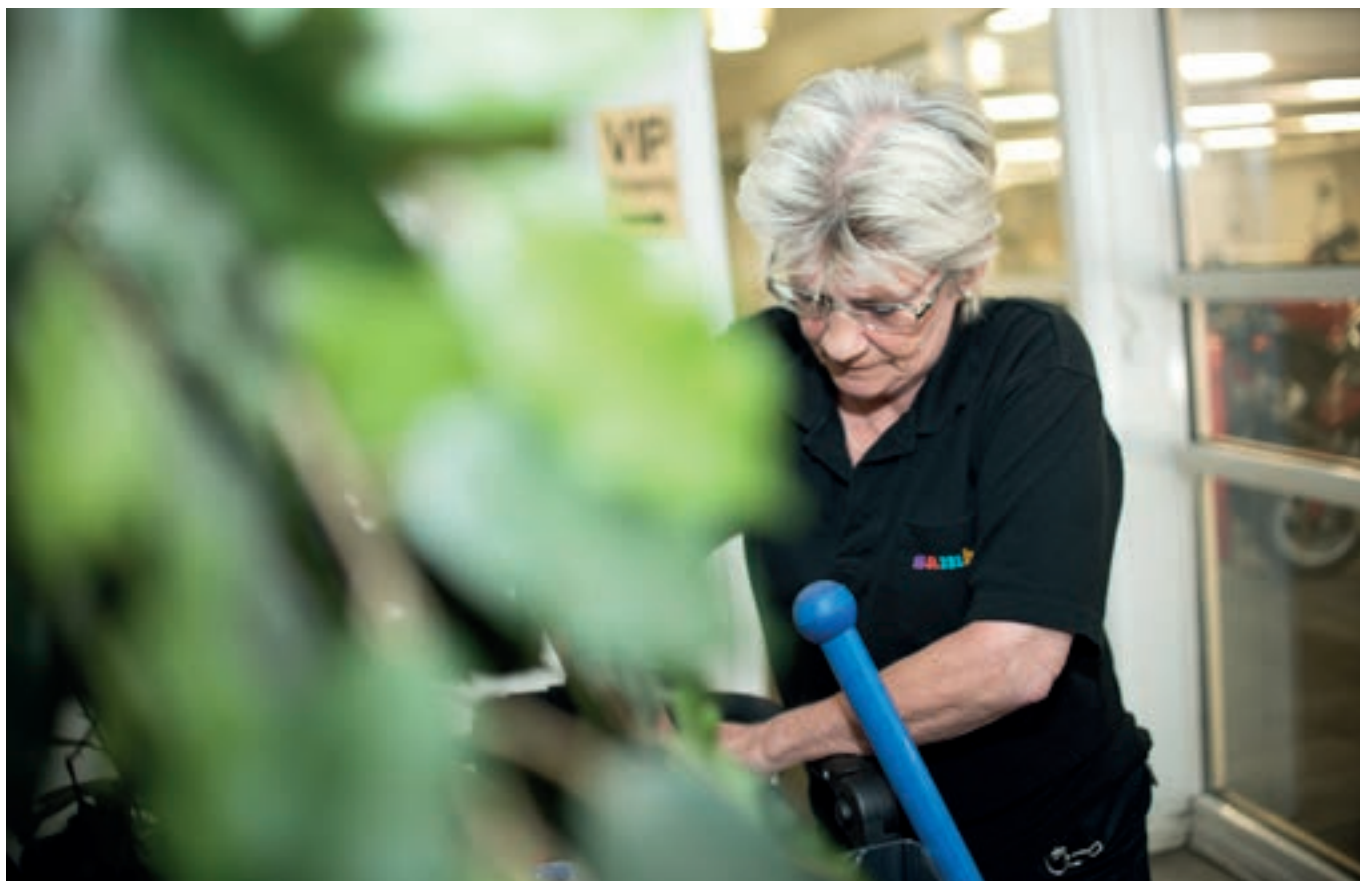
Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhall riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall. För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls års- och hållbarhetsredovisning 2019.

## RISKER AVSEENDE CORONAPANDEMIN OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Samhall agerar i enlighet med beslut och rekommendationer från regering och myndigheter och med medarbetarnas hälsa och välmående som högsta prioritet. Det är fortfarande svårt att uppskatta den mer långsiktiga påverkan som Coronapandemin kommer att få för bolaget. Stödpaketet som Samhall har tagit del av har hittills kraftigt dämpat de ekonomiska effekterna men fortfarande finns en osäkerhet kring hur eventuellt fortsatta restriktioner kommer påverka Samhalls ekonomiska resultat och möjligheterna att nå ägarens uppdragsmål. Samhall följer utvecklingen noga och är beredda att vidta ytterligare åtgärder om det behövs för att minska de negativa effekterna på verksamheten.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2020.



# Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport.

Undertecknade försäkrar att rapport över tredje kvartalet 2020 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 27 oktober 2020

Paul Lidbom  
Verkställande direktör

## Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

### Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari 2020 till 30 september 2020. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsrapport grundad på vår översiktliga granskning.

### Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning

består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

### Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 27 oktober 2020

Deloitte AB

Anneli Pihl  
Auktoriserad revisor

# Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra knappt 25 000 medarbetare runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning.

Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.



## PRESSMEDDELANDEN OCH ÖVRIGA NYHETER I URVAL, KVARTAL 3

Under perioden har flertalet större affärsavtal tecknas. Bland dessa finns ett nationellt avtal om städtjänster i City Gross butiker samt ett femårsavtal innefattande bland annat lokalvård och fastighetstjänster hos MAX Burgers.

**2020-07-01** Samhalls styrelse beslutar att anställa Sara Revell Ford som ny vd i Samhall, hon tillträder tjänsten senast den 1 januari 2021. Paul Lidbom utses till tillförordnad vd från och med den 17 augusti 2020 tills dess att Sara tillträder tjänsten.

**2020-07-14** Vinnarna av Visa vägen priset i Norrland, Svealand och Götaland offentliggjordes. Bland vinnarna kommer nationella vinnare att utses vid en nationell prisgala under 2021.

**2020-09-14** Regeringen föreslår i budgetpropositionen för 2021 att Samhalls merkostnadsersättning ska höjas med 400 miljoner kronor. Höjningen syftar till att stärka Samhalls uppdrag och upprätthålla en sund kapitalstruktur i bolaget.

Samhallnytta  
helt enkelt

## Kontakt

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport  
CFO och tf VD Paul Lidbom,  
telefon 08-553 411 35  
För information om Samhall i övrigt  
Kommunikationschef Albin Falkmer,  
telefon 08-553 411 59

## SAMHALL AB

Organisationsnummer: 556448-1397  
Postadress: Box 27705, 115 91 Stockholm  
Besöksadress: Klarabergsviadukten 90  
Telefon: 08-55341100  
Mail: [info@samhall.se](mailto:info@samhall.se)  
Hemsida: [www.samhall.se](http://www.samhall.se)

## KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Bokslutskommuniké avseende perioden januari-december 2020	8 februari 2021
Årsstämma 2020	22 april 2021

# Finansiella rapporter i sammandrag

## Resultaträkning i sammandrag

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
<b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>					
Nettoomsättning	764	738	2 307	2 250	3 050
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-1	1	1	-
Merkostnadsersättning	1 384	1 361	4 544	4 421	6 080
Övriga rörelseintäkter	94	36	313	125	165
<b>Summa intäkter</b>	<b>2 241</b>	<b>2 134</b>	<b>7 165</b>	<b>6 797</b>	<b>9 295</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>					
Råvaror och förnödenheter	-76	-81	-260	-256	-353
Övriga externa kostnader	-171	-148	-529	-476	-683
Personalkostnader	-1 890	-1 837	-6 205	-6 012	-8 200
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-8	-9	-27	-26	-37
Övriga rörelsekostnader	-9	-1	-10	-1	-6
<b>Summa kostnader</b>	<b>-2 154</b>	<b>-2 076</b>	<b>-7 031</b>	<b>-6 771</b>	<b>-9 279</b>
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>87</b>	<b>58</b>	<b>134</b>	<b>26</b>	<b>16</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>63</b>	<b>61</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>103</b>	<b>79</b>	<b>138</b>	<b>89</b>	<b>77</b>
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>	<b>103</b>	<b>79</b>	<b>138</b>	<b>89</b>	<b>77</b>
Skatt	49	4	52	3	-3
<b>PERIODENS RESULTAT</b>	<b>152</b>	<b>83</b>	<b>190</b>	<b>92</b>	<b>74</b>

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

# Balansräkning i sammandrag

MSEK	2020-09-30	2019-09-30	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	128	92	98
Materiella anläggningstillgångar	120	118	114
Finansiella anläggningstillgångar	119	49	50
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>367</b>	<b>259</b>	<b>262</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager m m	66	65	60
Kortfristiga fordringar	766	742	670
Övriga kortfristiga placeringar	1894	2 300	2 298
Kassa och bank	1000	393	504
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 726</b>	<b>3 500</b>	<b>3 532</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>4 093</b>	<b>3 759</b>	<b>3 794</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital	1536	1364	1346
<b>Summa eget kapital</b>	<b>1 536</b>	<b>1 364</b>	<b>1 346</b>
Avsättningar	30	28	36
Kortfristiga skulder	2 527	2 367	2 412
<b>Summa skulder</b>	<b>2 557</b>	<b>2 395</b>	<b>2 448</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>4 093</b>	<b>3 759</b>	<b>3 794</b>

# Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	2020-09-30	2019-09-30	2019-12-31
<b>Eget kapital vid periodens ingång enligt fastställd balansräkning, 1 januari</b>	1346	1272	1272
Periodens resultat	190	92	74
<b>EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG</b>	<b>1536</b>	<b>1364</b>	<b>1346</b>

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehåvs av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

# Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Rörelseresultat	87	58	134	26	16
Erhållen ränta, kuponger, utdelning och vinster från kapitalförvaltningen	77	4	92	16	20
Erlagd ränta och förluster från kapitalförvaltningen	-1	-1	-1	-1	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	14	2	29	17	40
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>177</b>	<b>63</b>	<b>254</b>	<b>58</b>	<b>75</b>
Ökning/minskning av varulager	2	4	-6	-1	4
Ökning/minskning av fordringar	24	77	-96	-5	67
Ökning/minskning av skulder	-104	-261	115	123	168
<b>Summa förändring i rörelsekapital</b>	<b>-78</b>	<b>-180</b>	<b>13</b>	<b>117</b>	<b>239</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>	<b>99</b>	<b>-117</b>	<b>267</b>	<b>175</b>	<b>314</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-13	-9	-43	-62	-74
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-14	-12	-29	-31	-40
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	5	4	6	6
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-10	-	-20	-	-4
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	6	-	6	6
Ökning/Minskning av kortfristiga placeringar	-214	-35	317	-300	-303
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-251</b>	<b>-45</b>	<b>229</b>	<b>-381</b>	<b>-409</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>-152</b>	<b>-162</b>	<b>496</b>	<b>-206</b>	<b>-95</b>
Likvida medel vid årets början	1152	555	504	599	599
<b>LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT</b>	<b>1 000</b>	<b>393</b>	<b>1 000</b>	<b>393</b>	<b>504</b>

# Noter

## Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringens rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrad jämfört med dem som tillämpats i Års- och hållbarhetsredovisningen för 2019. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

## Not 2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

JULI-SEPTEMBER	TJÄNSTER		BRANSchLÖSNINGAR		INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING		TOTALT FÖRETAGET	
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019
<b>TSEK</b>								
<b>Intäkter per marknadsområde</b>								
Nord <sup>1)</sup>	111	104	21	25	37	42	169	171
Mälardalen <sup>1)</sup>	126	120	25	27	2	0	153	147
Mitt <sup>1)</sup>	130	116	39	41	8	12	177	169
Syd <sup>1)</sup>	154	132	80	85	31	35	265	252
Elimineringar	0	0	0	0	0	-1	0	-1
<b>Summa Intäkter per marknadsområde</b>	<b>521</b>	<b>472</b>	<b>165</b>	<b>178</b>	<b>78</b>	<b>88</b>	<b>764</b>	<b>738</b>

<b>Redovisade intäkter</b>								
Över tid	521	472	165	178	-	-	686	650
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	78	88	78	88
<b>Summa Redovisade intäkter</b>	<b>521</b>	<b>472</b>	<b>165</b>	<b>178</b>	<b>78</b>	<b>88</b>	<b>764</b>	<b>738</b>

JANUARI-SEPTEMBER	TJÄNSTER			BRANSchLÖSNINGAR			INDUSTRI OCH FÖRPACKNING/MONTERING			TOTALT FÖRETAGET		
	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	HELÅR 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	HELÅR 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	HELÅR 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	HELÅR 2019
<b>TSEK</b>												
<b>Intäkter per marknadsområde</b>												
Nord <sup>1)</sup>	332	318	427	69	85	113	119	134	180	520	537	720
Mälardalen <sup>1)</sup>	368	347	466	82	83	116	6	5	9	456	435	591
Mitt <sup>1)</sup>	379	340	458	123	145	194	30	32	49	532	517	701
Syd <sup>1)</sup>	450	385	527	250	269	365	99	108	146	799	762	1038
Elimineringar	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	-1	0
<b>Summa Intäkter per marknadsområde</b>	<b>1 529</b>	<b>1 390</b>	<b>1 878</b>	<b>524</b>	<b>582</b>	<b>788</b>	<b>254</b>	<b>278</b>	<b>384</b>	<b>2 307</b>	<b>2 250</b>	<b>3 050</b>

<b>Redovisade intäkter</b>												
Över tid	1 529	1 390	1 878	524	582	788	-	-	-	2 053	1 972	2 666
Vid en viss tidpunkt	-	-	-	-	-	-	254	278	384	254	278	384
<b>Summa Redovisade intäkter</b>	<b>1 529</b>	<b>1 390</b>	<b>1 878</b>	<b>524</b>	<b>582</b>	<b>788</b>	<b>254</b>	<b>278</b>	<b>384</b>	<b>2 307</b>	<b>2 250</b>	<b>3 050</b>

<sup>1)</sup> Samhall är uppdelat i fyra marknadsområden som i sin tur är indelade i 27 distrikt. Indelningen av såväl marknadsområden som distrikt baseras på geografisk placering i Sverige.

## Not 3 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörs-skulder icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 2 och nivå 1 enligt IFRS 7. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden, nivå 2. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 3 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

## Not 4 Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

### BRUTTOVINST

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Nettoomsättning	764	738	2 307	2 250	3 050
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-1	1	1	-
Minus råvaror och förnödenheter	-76	-81	-260	-256	-353
<b>BRUTTOVINST</b>	<b>687</b>	<b>656</b>	<b>2 048</b>	<b>1 995</b>	<b>2 697</b>

### BRUTTOVINSTMARGINAL

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Nettoomsättning	764	738	2 307	2 250	3 050
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-1	-1	1	1	-
Minus råvaror och förnödenheter	-76	-81	-260	-256	-353
Dividerat med nettoomsättning					
<b>= BRUTTOVINSTMARGINAL, %</b>	<b>90%</b>	<b>89%</b>	<b>89%</b>	<b>89%</b>	<b>88%</b>

### RÖRELSEMARGINAL

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Nettoomsättning	764	738	2 307	2 250	3 050
Resultat före finansiella poster	87	58	134	26	16
Dividerat med nettoomsättning					
<b>=RÖRELSEMARGINAL, %</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>

### SOLIDITET

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Balansomslutning	4 093	3 759	4 093	3 759	3 794
Eget kapital	1 536	1 346	1 536	1 346	1 346
Dividerat med balansomslutningen					
<b>=SOLIDITET, %</b>	<b>38%</b>	<b>36%</b>	<b>38%</b>	<b>36%</b>	<b>35%</b>



**RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, RULLANDE 12 MÅNADER**

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	KVARTAL 3		9 MÅNADER		HELÅR
	JULI-SEP 2020	JULI-SEP 2019	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	2019
Eget kapital IB, rullande 12 mån	1364	1290	1364	1290	1274
Eget kapital UB, rullande 12 mån	1536	1364	1536	1364	1346
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	1450	1327	1450	1327	1310
Årets resultat, rullande 12 mån	172	75	172	75	74
Dividerat med genomsnittligt kapital					
<b>RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL, % (RULLANDE 12 MÅNADER)</b>	<b>12%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>

# Definitioner

## ANSTÄLLDA MED LÖNEBIDRAG FÖR UTVECKLING I ANSTÄLLNING

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

## ARBETSMARKNADSTJÄNSTER

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Uppdragen omfattar jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

## DISTRIKT

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

## FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

## GRI

"Global Reporting Initiative", normgivande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning som ska göra det lättare att bedöma och jämföra bolag ur socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

Ska mäta och presentera för bolagets intressenter vad bolaget uppnått i sitt arbete mot en hållbar utveckling. Redovisar bolagets ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

## KÄRNUPPDRAGET

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls.

## LÖNETIMMAR

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställde får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etc.

## MERKOSTNADSERSÄTTNING

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

## MIA

M.I.A. (medarbetare i arbete) uttrycks som en faktor vilken anger Samhalls genomsnittliga intäkt i förhållande till marknaden och visar hur bra vi är på att erbjuda våra medarbetare utvecklande arbetsuppgifter hela arbetsdagen. Den påverkas också av hur bra vi är på att utbildade och matcha våra medarbetare till lämpliga arbetsuppgifter och av hur vi arbetar med att förebygga arbetsolyckor och sjukfrånvaro. Att vi har en god affärstillväxt och att vi planerar vårt arbete och hanterar logistiken i våra kunduppdrag på ett bra sätt påverkar också M.I.A.-faktorn positivt.

## PRIORITERADE GRUPPER

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till kärnuppdraget. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

## TJÄNSTEMÄN

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

## ÅTERGÅNG

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

## ÖVERGÅNG

Avser tillsvidareanställda i kärnuppdraget och utvecklingsanställda som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

## KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.