

# Delårsrapport

Januari–september 2018

---

## Innehåll

|                       |    |
|-----------------------|----|
| Sammandrag            | 3  |
| VD-ord                | 5  |
| Väsentliga händelser  | 5  |
| Samhalls uppdrag      | 6  |
| Social redovisning    | 6  |
| Ekonomisk redovisning | 9  |
| Övrig information     | 10 |
| Finansiell översikt   | 11 |
| Definitioner          | 15 |

# Sammandrag

Delårsrapporten och rapportperioden omfattar januari–september 2018. Om inget annat anges avser alla angivna belopp miljoner kronor. Belopp inom parentes avser motsvarande period föregående år. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

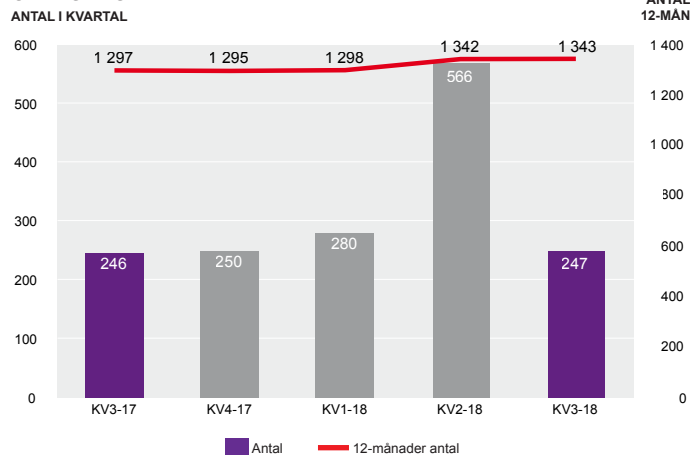
## Januari–september 2018 i sammandrag

- Antalet anställda med funktionsnedsättning som övergått till anställning hos annan arbetsgivare uppgick till 1 093 (1 045) personer.
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 66 (60) procent.
- Antalet lönetimmar för anställda med funktionsnedsättning uppgick till 22,9 (22,5) miljoner timmar. Detta motsvarade 19 529 (18 592) personer inom kärnuppdraget vid delårsperiodens slut. Samhall hade vid delårsperiodens slut även 359 (355) personer anställda med 75 procents sjukersättning. Dessutom var 2 278 (2 886) anställda för utveckling i anställning enligt Samhalls särskilda uppdrag från staten.
- Totalt anställdes under delårsperioden 3 808 (3 760) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till Arbetsmarknadstjänster var 2 392 (2 077) personer.
- Vid delårsperiodens slut var 1 324 (1 469) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin och etablering/nyanlända).
- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 6 733 (6 028) miljoner kronor, varav nettoomsättning 2 467 (2 139) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet uppgick till 100 (-171) miljoner kronor.
- Resultat efter finansiella poster uppgick till 113 (-149) miljoner kronor. Periodens resultat uppgick till 110 (-149) miljoner kronor.
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till 2 (-19) procent och soliditeten till 36 (38) procent.

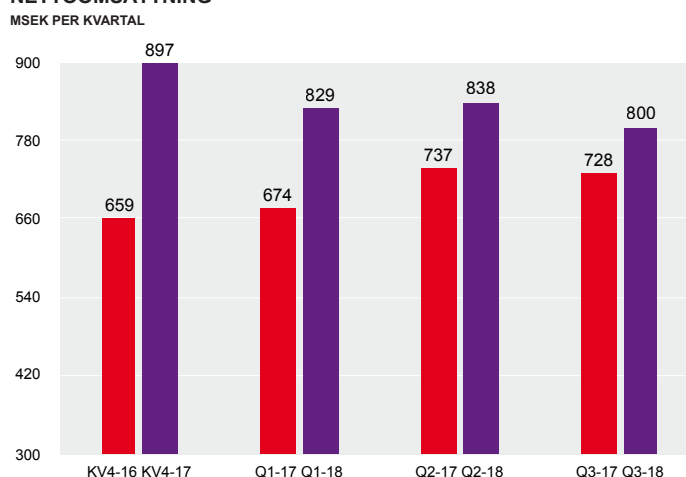
## Tredje kvartalet i sammandrag

- Antalet anställda med funktionsnedsättning som övergått till anställning hos annan arbetsgivare uppgick till 247 (246) personer.
- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 2 112 (1 903) miljoner kronor, varav nettoomsättning 800 (728) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet uppgick till 90 (5) miljoner kronor. Resultat efter finansiella poster uppgick till 92 (12) miljoner kronor. Periodens resultat uppgick till 90 (12) miljoner kronor.

### ÖVERGÅNGAR

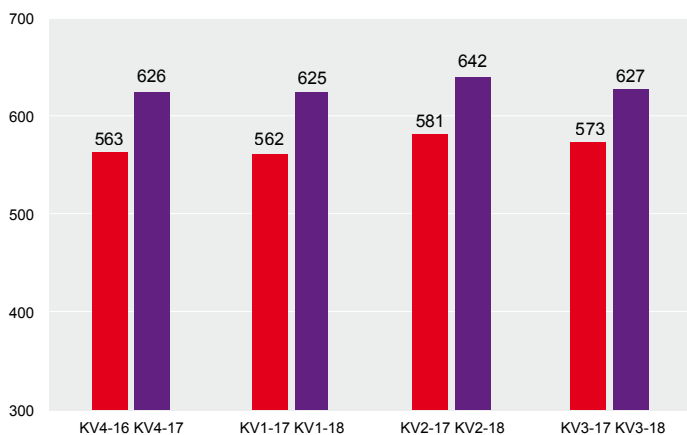


### NETTOOMSÄTTNING



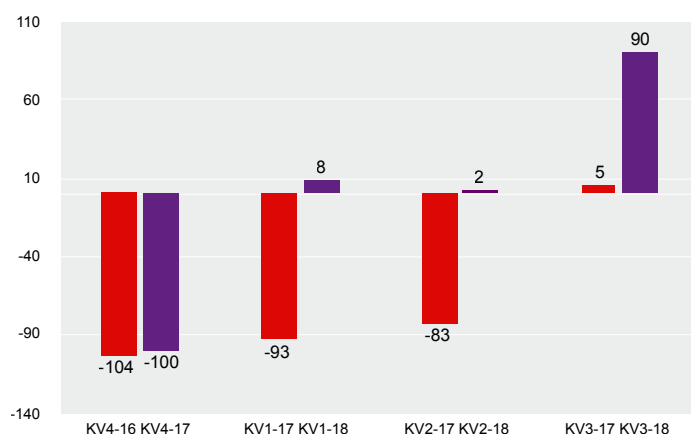
## BRUTTOVINST

MSEK PER KVARTAL



## RÖRELSERESULTAT

MSEK PER KVARTAL



## Nyckeltal

|   |       | KV3<br>2018 | KV3<br>2017 | FÖR-<br>ÄNDRING | 9 MÅN<br>2018 | 9 MÅN<br>2017 | FÖR-<br>ÄNDRING | HELÅR<br>2017 |
|---|-------|-------------|-------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|
| <b>SOCIAL REDOVISNING</b>   |       |             |             |                 |               |               |                 |               |
| Övergångar, kärnuppdraget och anställda för utveckling i anställning  | antal | 247         | 246         | 1               | 1 093         | 1 045         | 48              | 1 295         |
| Rekrytering från prioriterade grupper                                 | %     | 70          | 53          | 17              | 66            | 60            | 6               | 60            |
| Antal lönetimmar för personer med funktionsnedsättning, kärnuppdraget | tusen | 8 195       | 7 821       | 374             | 22 857        | 22 472        | 385             | 29 619        |
| Antal anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget               | antal | 19 529      | 18 592      | 937             | 19 529        | 18 592        | 937             | 18 391        |
| Antal anställda med 75 % sjukersättning                               | antal | 359         | 355         | 4               | 359           | 355           | 4               | 357           |
| Antal anställda för utveckling i anställning                          | antal | 2 278       | 2 886       | -608            | 2 278         | 2 886         | -608            | 3 149         |
| Antal tjänstemän  | antal | 1 303       | 1 293       | 10              | 1 303         | 1 293         | 10              | 1 296         |
| <b>Totalt antal anställda</b>   | antal | 23 469      | 23 126      | 343             | 23 469        | 23 126        | 343             | 23 193        |
| Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster                            | antal | 1 324       | 1 469       | -145            | 1 324         | 1 469         | -145            | 1 679         |
| Sjukfrånvaro, anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget       | %     | 14,1        | 14,0        | 0,1             | 15,1          | 15,2          | -0,1            | 15,5          |
| Sjukfrånvaro, anställda för utveckling i anställning                  | %     | 15,2        | 13,4        | 1,8             | 15,7          | 13,9          | 1,8             | 14,5          |
| Sjukfrånvaro, tjänstemän  | %     | 3,3         | 3,2         | 0,1             | 3,7           | 3,9           | -0,2            | 3,9           |
| <b>EKONOMISK REDOVISNING</b>  |       |             |             |                 |               |               |                 |               |
| Nettoomsättning   | msek  | 800         | 728         | 72              | 2 467         | 2 139         | 328             | 3 036         |
| Merkostnadsersättning   | msek  | 1 123       | 966         | 157             | 3 611         | 3 288         | 323             | 4 405         |
| Bruttovinst   | msek  | 627         | 573         | 54              | 1 894         | 1 716         | 178             | 2 342         |
| Rörelseresultat   | msek  | 90          | 5           | 85              | 100           | -171          | 271             | -271          |
| Resultat efter finansiella poster                                     | msek  | 92          | 12          | 80              | 113           | -149          | 262             | -237          |
| Rörelsemarginal   | %     | 11,3        | 0,7         | 10,6            | 4,1           | -8,0          | 12,1            | -8,9          |
| Bruttovinstmarginal   | %     | 78,4        | 78,7        | -0,3            | 76,8          | 80,2          | -3,4            | 77,1          |
| Kassalikviditet   | %     | 149         | 153         | -4              | 149           | 153           | -4              | 147           |
| Kassaflöde  | msek  | -55         | 82          | -137            | 144           | 13            | 131             | -9            |
| Soliditet   | %     | 36          | 38          | -2              | 36            | 38            | -2              | 35            |
| Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital <sup>1)</sup>             | %     | 2           | -19         | 21              | 2             | -19           | 21              | -18           |

<sup>1)</sup> Avser rullande 12-månadersvärden.

---

## VD-ord

Vi fortsätter vår positiva utveckling under det tredje kvartalet. Totalt växer vi med 10 procent i omsättning och vårt rörelseresultat uppgår till 92 miljoner, 80 miljoner bättre än motsvarande period föregående år. För att fortsatt hålla denna nivå måste vi vid sidan av god tillväxt jobba vidare med att utveckla vår planerings- och matchningsförmåga. Därigenom får fler personer möjlighet till god utveckling inom Samhall.

Affärsområde Tjänster bidrar med en tillväxt om 9 procent i det tredje kvartalet. Vår viktiga städaffär bidrar, men även satsningar på affärer som ger arbete hela dagen samt nysatsningar inom omsorg och tvätt är viktiga bidragande områden.

Riktigt glädjande är att affärsområde Bemannade lösningar växer med 15 procent i kvartalet. Vi ser fortsatt god efterfrågan inom affärsområdet. Vår satsning inom strategiska tillväxtområden inom framförallt lager/logistik, e-handel och automotive ger resultat.

Även affärsområde Industri och Förpackning/Montering växer, de levererar en tillväxt om 5 procent i kvartalet. Vi ser ett positivt läge för vår industriella verksamhet inte minst inom våra affärer mot automotive.

Tillväxt och förstärkt merkostnadsersättning möjliggör en ekonomi i balans. Tillsammans med ett utökat uppdrag och större krav på utrekrytering har vi nu bättre förutsättningar att utveckla kvalitén i vårt arbete, men också att leverera en hållbar ekonomi.

Det ökade uppdraget innebär att antalet anställda i kärnuppdraget har ökat med 937 personer jämfört med föregående år. Helt i linje med det uppdrag Samhall har under 2018. Vårt uppdrag växer ytterligare med 1 000 personer under 2019. När vi nu framåt ska erbjuda utveckling genom arbete för ännu fler medarbetare, så kan fokus på affärer och tillväxt inte avstanna.

Sist men inte minst – våra övergångar. 1 093 stycken ackumulerat för helåret, vilket är 48 bättre än föregående år vid denna tid. Vi har ett tufft mål att möta då årsmålet nu är höjt med 400 personer till 1 500 övergångar. För att nå detta har vi förstärkt vår rekryteringsorganisation samt vidareutvecklat vårt rekryteringserbjudande.

*Stockholm i oktober 2018*

*Monica Lingegård, verkställande direktör*

---

## Väsentliga händelser

### Under tredje kvartalet

I augusti 2018 antog regeringen "Förordning (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse". Förordningen innebär att det införs en mekanism för att säkerställa att merkostnadsersättningen inte blir högre än vad EUs statsstödsregler tillåter. Samtidigt flyttas ersättningen för utvecklingsanställningar från Arbetsförmedlingen till Kammarkollegiet.

I september 2018 presenterade Arbetsförmedlingen sin senaste statistik, där framkom att långtidsarbetslösheten har minskat för första gången på flera år. En av orsakerna är Samhall Arbetsmarknadstjänster (AMT), vars syfte är att erbjuda långtidsarbetslösa arbetsträning. Samhall Arbetsmarknadstjänster står för 38 procent av nedgången av långtidsarbetslösheten.

Visa vägen-priset delas årligen ut av Samhall och uppmärksammar de som går i bräsch för personer med funktionsnedsättning och bryter deras utanförskap på arbetsmarknaden. I år är Visa vägen-priset uppdelat i nio regionala prisutdelningar med två vinnare i varje region. Under kvartalet har regionala prisutdelningar genomförts i Luleå, Gävle och Uppsala. Den 19 november koras de två nationella vinnarna av Visa vägen-juryen i finalen.

### Efter balansdagens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2018.

## Samhalls uppdrag 2018

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos personer med funktionsnedsättning. Samhall ska erbjuda arbete över hela landet. Arbetsförmedlingen disponerar de arbetstillfällena som Samhall kan erbjuda inom ramen för statens uppdrag och avgör vem som ska få möjlighet till en anställning i Samhall.

Staten har genom ägaravisningen angivit följande mål för år 2018 gällande medarbetare inom Samhalls kärnuppdrag:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning, uttryckt i minsta volym lönetimmar – minst 30,2 miljoner.
- Andelen rekrytering från prioriterade grupper – minst 40 procent.
- Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare från anställda i kärnuppdraget och anställda för utveckling i anställning – minst 1 500 personer.

För kärnuppdraget gäller också följande krav enligt ägaravisningen från staten:

- Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning, vilka omfattas av merkostnadsersättningen, på grund av arbetsbrist.
- Samhall ska ge möjlighet åt anställda med funktionsnedsättning som övergått till anställning hos annan arbetsgivare att återanställas inom 12 månader.
- Samhall bör om möjligt ta regionalpolitiska hänsyn i samband med eventuella omstruktureringar och undvika att lägga ner verksamheten på orter med svag arbetsmarknad.

Dessutom ska Samhall, enligt särskilt uppdrag, ha minst 2 500 anställda för utveckling i anställning, med långa tider utan arbete och där den vuxna under 30 år ska prioriteras.

För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

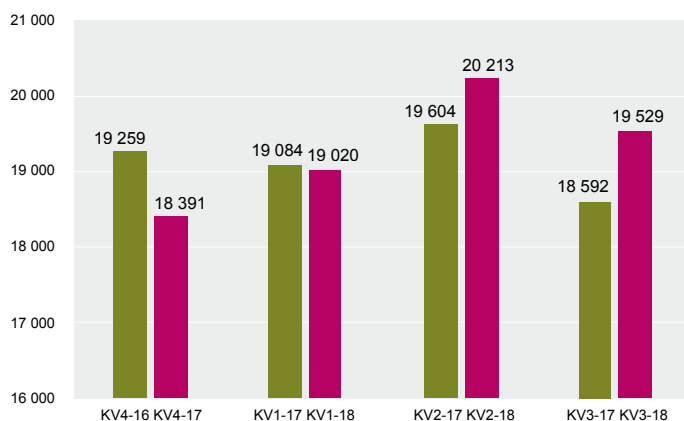
## Social redovisning

### Antal anställda

Antalet anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget uppgick vid delårsperiodens slut till 19 529 (18 592) varav 8 688 (8 487) kvinnor, motsvarande 44 (46) procent.

#### ANSTÄLLDA I KÄRNUPPDRAGET

ANTAL VID DELÅRSPERIODENS SLUT

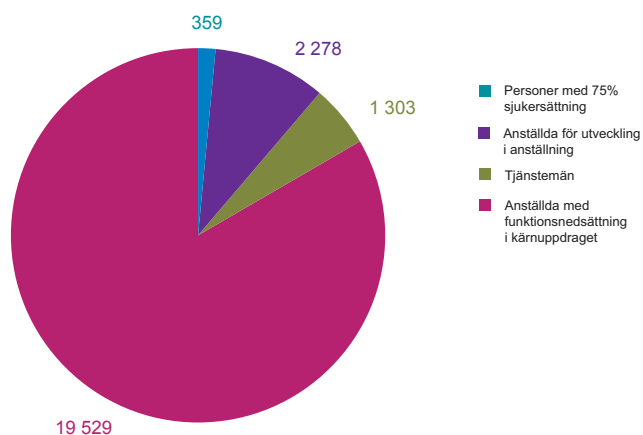


För anställda i kärnuppdraget uppgick medelantalet årsanställda till 16 358 (16 098) varav 7 011 (6 979) kvinnor. Att antalet anställda överstiger medelantalet årsanställda beror bland annat på deltidсанställningar. Samhall erbjuder alla heltidstjänst, deltid förekommer beroende på medarbetarens personliga förutsättningar.

Samhall hade 2 278 (2 886) personer inom det särskilda uppdraget avseende anställda för utveckling i anställning vid utgången av delårsperioden. Målet för 2018 är att minst 2 500 personer ska vara anställda i detta uppdrag vid årets slut. Anställning sker successivt under året. Samhall hade totalt under delårsperioden anställt 1 215 (2 439) personer i detta uppdrag, varav 72 (71) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 469 (23 126) varav 1 303 (1 293) tjänstemän.

## ANSTÄLLDA ANTAL VID DELÅRSPERIODENS SLUT



## Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Antalet personer som fått en anställning eller påbörjat praktik under de första nio månaderna uppgick till 6 200 (5 837) personer. Under delårsperioden har anställningar genomförts för att möta kravet på ökat antal medarbetare i Samhall.

Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall. Samtidigt kräver det betydande resurser.

## Övergångsarbete

En väsentlig del av Samhalls uppdrag är att rusta medarbetarna så att de kan lämna Samhall för anställning hos andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Detta mäts i antal personer och avser medarbetare från kärnuppdraget samt anställda för utveckling i anställning.

Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under 9-månadersperioden till 1 093 (1 045) varav 524 (444) personer avser anställda för utveckling i anställning. Samhall ska enligt ägaranvisningen "verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar". Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 32 (31) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i kärnuppdraget som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för anställda i Samhalls kärnuppdrag och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 203 (282) personer, av dessa har 96 (109) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på att visstidsanställningarna upphörde eller på nedskärningar i verksamheten hos den nya arbetsgivaren.

### IN

|   |              |
|---|--------------|
| Antal personer som fått en anställning under januari–september 2018 | 3 808        |
| Jobb- och utvecklingsgarantin/Nyanlända/Projekt utanför JOB/UGA     | 2 392        |
| <b>Totalt antal anställda och praktikanter IN</b>                   | <b>6 200</b> |

### Antal medarbetare 30/9 2018

|   |               |
|---|---------------|
| Kärnuppdraget                           | 19 529        |
| Anställda med 75% sjukersättning        | 359           |
| Anställda för utveckling i anställning  | 2 278         |
| <b>Totalt antal anställda</b>           | <b>22 166</b> |
| Jobb- och utvecklingsgarantin/Nyanlända | 1 324         |
| Projekt utanför JOB/UGA                 | 1 324         |

### UT

|   |              |
|---|--------------|
| <b>Övergångar till annat företag</b>              |              |
| kärnuppdraget                                     | 569          |
| anställda för utveckling i anställning            | 524          |
| Övriga avgångar                                   | 5 193*       |
| <b>Totalt antal anställda och praktikanter UT</b> | <b>6 286</b> |

\*Huvudparten av övriga avgångar avser tidsbegränsade anställningar eller uppdrag exempelvis personer i jobb- och utvecklingsgarantin där personerna planenligt går tillbaka till Arbetsförmedlingen eller annan åtgärd.

## Prioriterade grupper och lönetimmar

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till kärnuppdraget.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 66 (60) procent av antalet nyanställda personer i kärnuppdraget. Målet enligt ägaranvisningen är minst 40 procent. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen anvisar. Andelen rekryteringar från prioriterade grupper gällande kvinnor uppgick till 69 (63) procent.

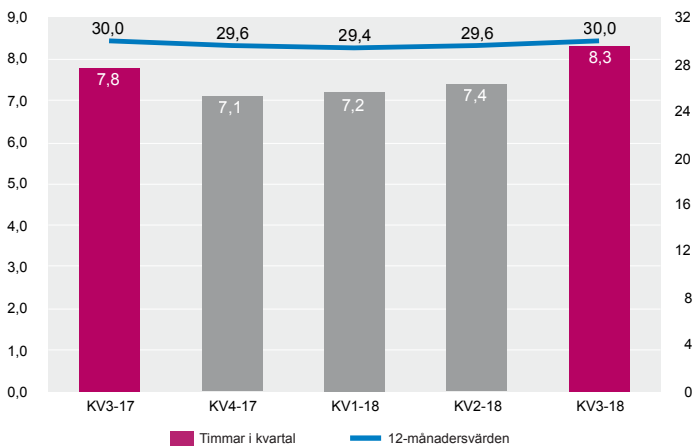
Antalet lönetimmar i kärnuppdraget uppgick i tredje kvartalet till 8 195 (7 821) tusen, varav för kvinnor 3 422 (3 326) tusen.

Statens mål uppgår till 30,2 miljoner timmar för helåret 2018.

I rullande 12-månadersvärden uppgick timmarna till 30,0 miljoner vid delårsperiodens utgång.

### ANTAL LÖNETIMMAR I KÄRNUPPDRAGET

MILJONER TIMMAR PER KVARTAL



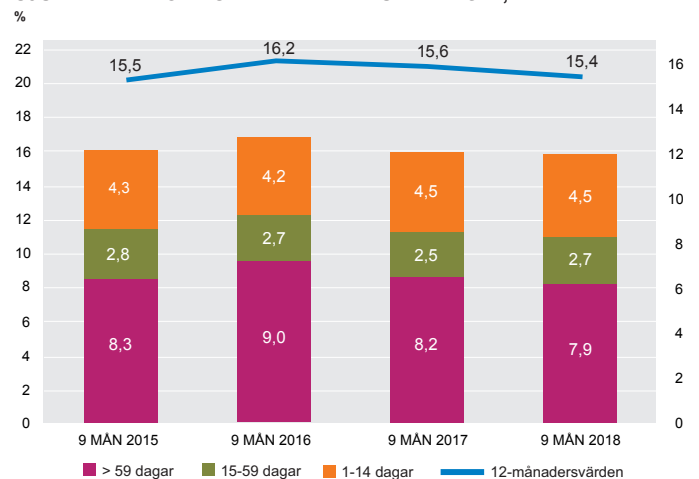
## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron bland anställda i kärnuppdraget minskade med 0,1 procentenheter under perioden och uppgick till 15,1 (15,2) procent av den kontrakterade tiden. Jämfört med utgången av 2017 har sjukfrånvaron minskat med 0,4 procentenheter och förklaras främst av att den långa sjukfrånvaron >59 dagar har minskat.

I rullande 12-månadersvärden minskade sjukfrånvaron och uppgick till 15,4 (15,6) procent. Vid delårsperiodens slut uppgick sjukfrånvaron för tjänstemän till 3,7 (3,9) procent. Den långa sjukfrånvaron > 59 dagar uppgick till 2,0 (2,2) procent.

De sammanlagda sjuklönekostnaderna för delårsperioden uppgick till 188 (171) miljoner kronor, varav för anställda med funktionsnedsättning 157 (144) miljoner kronor.

### SJUKFRÅNVARO ANSTÄLLDA I KÄRNUPPDRAGET, ACK





# Ekonomisk redovisning

## Nettoomsättning och bruttovinst

### Tredje kvartalet

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 800 (728) miljoner kronor, en ökning med 72 miljoner kronor motsvarande 10 procent, jämfört med samma period föregående år. Nettoomsättningen innehåller vidarefakturerade kostnader till kunden FMV om 88 (75) miljoner kronor. Effekten på rörelseresultatet är 0 miljon kronor. Bruttovinsten uppgick till 627 (573) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 54 miljoner, vilket innebar en ökning på 9 procent.

Inom Tjänster ökade nettoomsättningen med 45 miljoner kronor. 88 miljoner kronor av nettoomsättningen avser vidarefakturerade kostnader till kunden FMV. Gällande Bemannade lösningar ökade nettoomsättningen med 23 miljoner kronor. Inom Industri och Förpackning/Montering ökade nettoomsättningen sammanlagt med 4 miljoner kronor.

### Delårsperioden

Nettoomsättningen i delårsperioden uppgick till 2 467 (2 139) miljoner kronor, en ökning med 328 miljoner kronor motsvarande 15 procent, jämfört med samma period föregående år. Nettoomsättningen innehåller vidarefakturerade kostnader till kunden FMV om 281 (178) miljoner kronor. Effekten på rörelseresultatet är 0 miljon kronor.

Bruttovinsten uppgick till 1 894 (1 716) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 178 miljoner, vilket innebar en ökning på 10 procent.

Inom Tjänster ökade nettoomsättningen med 239 miljoner kronor. 281 miljoner kronor av nettoomsättningen avser vidarefakturerade kostnader till kunden FMV. Gällande Bemannade lösningar ökade nettoomsättningen med 62 miljoner kronor. Inom Industri och Förpackning/Montering ökade nettoomsättningen sammanlagt med 29 miljoner kronor.

## Rörelseresultat och periodens resultat

### Tredje kvartalet

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 90 (5) miljoner kronor. Periodens resultat påverkades positivt av lägre kollektiv-avtalade avgifter (Fora) uppgående till 3 (3) miljoner kronor, samt negativt av avsättningar om 1 (1) miljon kronor. Resultatet för det tredje kvartalet föregående år påverkades positivt genom avyttring av anläggningstillgångar uppgående till 3 miljoner kronor.

Beaktat dessa poster uppgick det justerade rörelseresultatet till 88 (0) miljoner kronor. Rörelseresultatet påverkades främst av ökad bruttovinst om 54 miljoner kronor och nettoeffekt av justerad merkostnadsersättning och löner i kärnuppdraget.

Resultat från finansiella poster uppgick till 2 (7) miljoner kronor och resultatet efter finansiella poster uppgick till 92 (12) miljoner kronor. Periodens resultat uppgick till 90 (12) miljoner kronor. I det tredje kvartalet har en uppskjuten skattekostnad om 2 miljoner kronor redovisats till följd av ökade temporära skillnader.

### Delårsperioden

Rörelseresultatet i delårsperioden uppgick till 100 (-171) miljoner kronor. Periodens resultat påverkades positivt av lägre kollektiv-avtalade avgifter (Fora) uppgående till 10 (11) miljoner kronor. Resultatet har vidare påverkats positivt genom avyttring av anläggningstillgångar uppgående till 3 (15) miljoner kronor. Nettoeffekten av förändring av avsättningar påverkar resultatet i delårsperiod negativt med 1 (1) miljon kronor. Föregående års delårsresultat påverkades positivt av återbetalning av AGS och löneskatt om 15 miljoner kronor.

Beaktat dessa poster uppgick det justerade rörelseresultatet till 88 (-211) miljoner kronor. Rörelseresultatet påverkades främst av ökad bruttovinst om 178 miljoner kronor samt nettoeffekt av justerad merkostnadsersättning och löner i kärnuppdraget.

Resultat från finansiella poster uppgick till 13 (22) miljoner kronor och resultatet efter finansiella poster uppgick till 113 (-149) miljoner kronor. Periodens resultat uppgick till 110 (-149) miljoner kronor. I delårsperioden har en uppskjuten skattekostnad om 3 miljoner kronor redovisats till följd av ökade temporära skillnader.

## Upplysningar om bolagets rörelsegrenar

| NETTOOMSÄTTNING, MERKOSTNADSER-SÄTTNING OCH ÖVRIGA INTÄKTER PER RÖRELSEGREN, MSEK <sup>1)</sup> | KV3<br>2018         | KV3<br>2017         | FÖR-<br>ÄNDRING | 9 MÅN<br>2018       | 9 MÅN<br>2017       | FÖR-<br>ÄNDRING | HELÅR<br>2017       |
|---|---------------------|---------------------|-----------------|---------------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| Tjänster  | 1 294 <sup>3)</sup> | 1 148 <sup>3)</sup> |                 | 3 963 <sup>3)</sup> | 3 487 <sup>3)</sup> |                 | 4 795 <sup>3)</sup> |
| varav nettoomsättning   | 538                 | 493                 | 9%              | 1 631               | 1 392               | 17%             | 1 990               |
| Bemannade lösningar   | 494                 | 427                 |                 | 1 570               | 1 428               |                 | 1 935               |
| varav nettoomsättning   | 175                 | 152                 | 15%             | 550                 | 488                 | 13%             | 674                 |
| Industri och Förpackning/Montering  | 135                 | 130                 |                 | 455                 | 433                 |                 | 602                 |
| varav nettoomsättning   | 86                  | 82                  | 5%              | 287                 | 258                 | 11%             | 369                 |
| Gemensamma intäkter/Ofördelat   | 226                 | 239                 |                 | 861                 | 792                 |                 | 1 105               |
| varav nettoomsättning   | 1                   | 1                   |                 | -1                  | 1                   |                 | 3                   |
| Elimineringar <sup>2)</sup>   | -37                 | -41                 |                 | -116                | -112                |                 | -156                |
| <b>SUMMA INTÄKTER</b>   | <b>2 112</b>        | <b>1 903</b>        |                 | <b>6 733</b>        | <b>6 028</b>        |                 | <b>8 281</b>        |
| varav nettoomsättning   | <b>800</b>          | <b>728</b>          |                 | <b>2 467</b>        | <b>2 139</b>        |                 | <b>3 036</b>        |

<sup>1)</sup> Inkluderar interna intäkter som elimineras på företagsnivå.

<sup>2)</sup> Intäkter mellan rörelsegrenar som inte har fördelats.

<sup>3)</sup> Inkluderar vidarefakturerade kostnader om 88 (75) miljoner kronor för tredje kvartalet och 281 (178) miljoner kronor för delårsperioden.

---

## Övrig information

### Riskhantering och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhall fastställer årligen en riskhanteringsplan grundad på en riskanalys utifrån upprättat riskregister. För varje risk finns en strategi och åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. De strategiska riskerna har grupperats inom följande områden: Kundnytta, Medarbetarnytta och Samhällsnytta. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till senast avgivna årsredovisning.

### Framtida utveckling

Under 2018 har efterfrågan på Samhalls tjänster fortsatt varit stabil. Förstärkt merkostnadsersättning i kombination med fortsatt lönsamhet i affärerna väger upp kostnaderna för utökningen i uppdraget. Detta sammantaget kommer att ge gynnsamma effekter på Samhalls finansiering av uppdraget redan under innevarande år.

### Redovisningsprinciper

Denna kvartalsrapport för Samhall har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2007:1, Frivillig Delårsrapportering. Samhall redovisar i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Upplýsningar lämnas såväl i noter som på annan plats i delårsrapporten med undantag för upplýsningar om segment. Från och med 1 januari 2017 upprättar Samhall inte segmentsredovisning med hänvisning till "Statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande 2017". Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i denna rapport som i den senaste avgivna årsredovisningen.

### Merkostnadsersättning

Merkostnadsersättningen är en ersättning som utges av staten för att Samhall genomför sitt arbetsmarknadspolitiska uppdrag, att utveckla personer med funktionsnedsättning. Ersättningen ska täcka de särskilda uppdragsrelaterade merkostnader som Samhall har jämfört med andra företag. Det är främst en kompensation för medarbetarnas nedsatta arbetsförmåga eftersom Samhall inte får lönebidrag från Arbetsförmedlingen för anställda i kärnuppdraget.

Merkostnadsersättningen till Samhalls kärnuppdrag uppgår till 4 975 miljoner kronor för 2018, vilket är en ökning med 570 miljoner kronor jämfört med föregående år. Erhållen merkostnadsersättning intäktsförs under löpande år med utgångspunkt från merkostnadsersättningens andel av lönekostnaderna för anställda i kärnuppdraget beräknat på årsbasis.

Delårsperiodens intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 3 611 (3 288) miljoner kronor.

### Avkastning och soliditet

Staten har två ekonomiska ambitionsmål för Samhall över en konjunkturcykel, 7 procents räntabilitet på genomsnittligt eget kapital och en soliditet på minst 30 procent. Samhall uppnådde en avkastning i rullande 12-måndersvärden på 2 (-19) procent och en soliditet på 36 (38) procent.

### Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick i tredje kvartalet till 21 (5) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 1 (6) miljon kronor.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick i delårsperioden till 56 (22) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 5 (20) miljoner kronor.

### Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid delårsperiodens slut till 581 (437) miljoner kronor och de kortfristiga placeringarna med en löptid < 3 månader uppgick till 15 (37) miljoner kronor. Samhalls totala likvida medel uppgick därmed till 596 (474) miljoner kronor.

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 221 (-206) miljoner kronor och skillnaden mot föregående delår berodde främst på ett ökat rörelseresultat samt förändring av rörelsekapital. Periodens kassaflöde uppgick till 144 (13) miljoner kronor, vilket främst påverkades av kassaflödet från den löpande verksamheten och förändringen i rörelsekapitalet.

# Finansiell översikt

## Resultaträkning i sammandrag

| MSEK   | KV3<br>2018   | KV3<br>2017   | 9 MÅN<br>2018 | 9 MÅN<br>2017 | HELÅR<br>2017 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nettoomsättning  | 800           | 728           | 2 467         | 2 139         | 3 036         |
| Förändring av produkter i arbete och färdiga varor                             | 0             | -1            | 0             | 1             | 1             |
| Merkostnadsersättning  | 1 123         | 966           | 3 611         | 3 288         | 4 405         |
| Övriga rörelseintäkter   | 189           | 210           | 655           | 600           | 839           |
| <b>SUMMA INTÄKTER</b>  | <b>2 112</b>  | <b>1 903</b>  | <b>6 733</b>  | <b>6 028</b>  | <b>8 281</b>  |
| Råvaror och förnödenheter  | -173          | -154          | -573          | -424          | -695          |
| Övriga externa kostnader   | -132          | -124          | -430          | -401          | -563          |
| Personalkostnader  | -1 709        | -1 613        | -5 607        | -5 352        | -7 265        |
| Av- och nedskrivningar av materiella<br>och immateriella anläggningstillgångar | -8            | -7            | -23           | -22           | -29           |
| <b>SUMMA KOSTNADER</b>   | <b>-2 022</b> | <b>-1 898</b> | <b>-6 633</b> | <b>-6 199</b> | <b>-8 552</b> |
| <b>RÖRELSERESULTAT</b>   | <b>90</b>     | <b>5</b>      | <b>100</b>    | <b>-171</b>   | <b>-271</b>   |
| Resultat från finansiella poster   | 2             | 7             | 13            | 22            | 34            |
| <b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>                                       | <b>92</b>     | <b>12</b>     | <b>113</b>    | <b>-149</b>   | <b>-237</b>   |
| Bokslutsdispositioner  | -             | -             | -             | -             | -             |
| <b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>   | <b>92</b>     | <b>12</b>     | <b>113</b>    | <b>-149</b>   | <b>-237</b>   |
| Skatt  | -2            | 0             | -3            | 0             | 0             |
| <b>PERIODENS RESULTAT</b>  | <b>90</b>     | <b>12</b>     | <b>110</b>    | <b>-149</b>   | <b>-237</b>   |

## Balansräkning i sammandrag

| MSEK   | 18-09-30     | 17-09-30     | 17-12-31     |
|--|--------------|--------------|--------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |              |              |              |
| <b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>                 |              |              |              |
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i>    | 25           | 2            | 3            |
|  | <b>25</b>    | <b>2</b>     | <b>3</b>     |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i>      |              |              |              |
| Byggnader och mark                           | 18           | 20           | 19           |
| Maskiner och inventarier                     | 89           | 79           | 78           |
| Pågående nyanläggningar                      | 0            | 0            | 1            |
|  | <b>107</b>   | <b>99</b>    | <b>98</b>    |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i>     |              |              |              |
| Andelar i koncernföretag                     | 0            | 0            | 0            |
| Andra långfristiga fordringar                | 16           | 16           | 16           |
|  | <b>16</b>    | <b>16</b>    | <b>16</b>    |
| <b>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>           | <b>148</b>   | <b>117</b>   | <b>117</b>   |
| <b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>                 |              |              |              |
| Varulager m m                                | 63           | 66           | 62           |
|  | <b>63</b>    | <b>66</b>    | <b>62</b>    |
| <i>Kortfristiga fordringar</i>               |              |              |              |
| Kundfordringar                               | 530          | 585          | 618          |
| Övriga fordringar                            | 124          | 116          | 71           |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 121          | 70           | 101          |
|  | <b>775</b>   | <b>771</b>   | <b>790</b>   |
| <i>Kortfristiga placeringar</i>              |              |              |              |
| Övriga kortfristiga placeringar              | 2 005        | 1 982        | 1 993        |
| Kassa och bank                               | 581          | 437          | 416          |
| <b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>           | <b>3 424</b> | <b>3 256</b> | <b>3 261</b> |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      | <b>3 572</b> | <b>3 373</b> | <b>3 378</b> |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>              |              |              |              |
| Bundet eget kapital                          | 786          | 786          | 786          |
| Fritt eget kapital                           | 505          | 483          | 395          |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL</b>                    | <b>1 291</b> | <b>1 269</b> | <b>1 181</b> |
| Avsättningar                                 | 24           | 23           | 28           |
| Kortfristiga skulder                         | 2 257        | 2 081        | 2 169        |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>        | <b>3 572</b> | <b>3 373</b> | <b>3 378</b> |

## Förändring i eget kapital i sammandrag

| MSEK   | 18-09-30     | 17-09-30     | 17-12-31     |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Eget kapital vid årets ingång enligt fastställd balansräkning, 1 januari | 1 181        | 1 418        | 1 418        |
| Periodens resultat   | 110          | -149         | -237         |
| <b>EGET KAPITAL VID DELÅRSPERIODENS UTGÅNG</b>                           | <b>1 291</b> | <b>1 269</b> | <b>1 181</b> |

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

## Kassaflödesanalys i sammandrag

| MSEK  | KV3<br>2018 | KV3<br>2017 | 9 MÅN<br>2018 | 9 MÅN<br>2017 | HELÅR<br>2017 |
|---|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital | 97          | 11          | 119           | -145          | -228          |
| Förändring av rörelsekapital  | -141        | -174        | 102           | -61           | 12            |
| <b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>                           | <b>-44</b>  | <b>-163</b> | <b>221</b>    | <b>-206</b>   | <b>-216</b>   |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten                                  | -11         | 245         | -77           | 219           | 207           |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten                                 | -           | -           | -             | -             | -             |
| <b>PERIODENS KASSAFLÖDE</b>   | <b>-55</b>  | <b>82</b>   | <b>144</b>    | <b>13</b>     | <b>-9</b>     |
| Likvida medel vid periodens början  | 651         | 392         | 452           | 461           | 461           |
| Likvida medel vid periodens slut  | 596         | 474         | 596           | 474           | 452           |

Definition av likvida medel: Kassa/bank 581 (437) miljoner kronor, och kortfristiga placeringar med en löptid < 3 månader 15 (37) miljoner kronor, totala likvida medel uppgick till 596 (474) miljoner kronor.

Periodens orealiserade vinster/förluster uppgick till 7 (-4) miljoner kronor, medan realiserade vinster/förluster uppgick till 3 (22) miljoner kronor och utdelningar till 3 (4) miljoner kronor.

## Kvartalsdata

|   | KV3<br>2018 | KV2<br>2018 | KV1<br>2018 | KV4<br>2017 | KV3<br>2017 | KV2<br>2017 | KV1<br>2017 | KV4<br>2016 |        |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------|
| <b>SOCIAL REDOVISNING</b>   |             |             |             |             |             |             |             |             |        |
| Övergångar, kärnuppdraget och anställda för utveckling i anställning, kvinnor | antal       | 76          | 176         | 102         | 92          | 78          | 141         | 102         | 83     |
| Övergångar, kärnuppdraget och anställda för utveckling i anställning, män     | antal       | 171         | 390         | 178         | 158         | 168         | 381         | 175         | 169    |
| Rekrytering från prioriterade grupper   | %           | 70          | 67          | 64          | 76          | 53          | 61          | 56          | 59     |
| Antal lönetimmar, kärnuppdraget   | tusen       | 8 195       | 7 435       | 7 227       | 7 147       | 7 821       | 7 183       | 7 468       | 7 543  |
| Antal anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget                       | antal       | 19 529      | 20 213      | 19 020      | 18 391      | 18 592      | 19 604      | 19 084      | 19 259 |
| Antal anställda med 75 % sjukersättning                                       | antal       | 359         | 363         | 359         | 357         | 355         | 355         | 353         | 357    |
| Antal anställda för utveckling i anställning                                  | antal       | 2 278       | 2 364       | 2 692       | 3 149       | 2 886       | 2 713       | 2 283       | 2 015  |
| Antal tjänstemän  | antal       | 1 303       | 1 305       | 1 298       | 1 296       | 1 293       | 1 291       | 1 235       | 1 206  |
| Totalt antal anställda  | antal       | 23 469      | 24 245      | 23 369      | 23 193      | 23 126      | 23 963      | 22 955      | 22 837 |
| Antal personer, Arbetsmarknadstjänster  | antal       | 1 324       | 1 394       | 1 533       | 1 679       | 1 469       | 1 545       | 1 448       | 1 496  |
| Sjukfrånvaro, anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget               | %           | 14,1        | 14,4        | 17,1        | 16,4        | 14,0        | 14,6        | 17,0        | 16,9   |
| Sjukfrånvaro, anställda för utveckling i anställning                          | %           | 15,2        | 14,5        | 17,0        | 15,9        | 13,4        | 13,1        | 15,5        | 16,1   |
| Sjukfrånvaro, tjänstemän  | %           | 3,3         | 3,6         | 4,4         | 3,9         | 3,2         | 3,9         | 4,7         | 4,8    |
| <b>EKONOMISK REDOVISNING</b>  |             |             |             |             |             |             |             |             |        |
| Nettoomsättning   | msek        | 800         | 838         | 829         | 897         | 728         | 737         | 674         | 659    |
| Merkostnadsersättning   | msek        | 1 123       | 1 289       | 1 199       | 1 117       | 966         | 1 183       | 1 139       | 1 163  |
| Bruttovinst   | msek        | 627         | 642         | 625         | 626         | 573         | 581         | 562         | 563    |
| Rörelseresultat   | msek        | 90          | 2           | 8           | -100        | 5           | -83         | -93         | -104   |
| Resultat efter finansiella poster   | msek        | 92          | 12          | 9           | -88         | 12          | -78         | -83         | -99    |
| Rörelsemarginal   | %           | 11,3        | 0,2         | 1,0         | -11,1       | 0,7         | -11,3       | -13,8       | -15,8  |
| Bruttovinstmarginal   | %           | 78,4        | 76,6        | 75,4        | 69,8        | 78,7        | 78,8        | 83,4        | 85,4   |
| Kassalikviditet   | %           | 149         | 143         | 145         | 147         | 153         | 148         | 156         | 165    |
| Kassaflöde  | msek        | -55         | 48          | 151         | -22         | 82          | -64         | -5          | -21    |
| Soliditet   | %           | 36          | 33          | 34          | 35          | 38          | 35          | 38          | 42     |
| Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital <sup>1)</sup>                     | %           | 2           | -5          | -11         | -18         | -19         | -17         | -14         | -12    |

<sup>1)</sup> Avser rullande 12-månadersvärden.

## Kommande rapporttillfällen

Bokslutskommuniké avseende perioden januari–december 2018 kommer att publiceras den 5 februari 2019.

## Undertecknande

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport.

*Stockholm den 25 oktober 2018*

Monica Lingegård  
Verkställande direktör

## Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

### *Inledning*

Vi har utfört en översiktlig granskning av bifogade delårsrapport för Samhall AB (publ) per 30 september 2018 och perioden januari – september 2018. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsrapport grundad på vår översiktliga granskning.

### *Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning*

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisions sed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

### *Slutsats*

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att den bifogade delårsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

*Stockholm den 25 oktober 2018*

Deloitte AB

Anneli Pihl  
Auktoriserad revisor

Samhall är Sveriges viktigaste företag. Vi har 25 000 medarbetare i hela landet och erbjuder tjänster inom allt från städ, tvätt och fastighetsskötsel till logistik, tillverkning, handel och omsorg. Samhall ägs av svenska staten och omsätter över åtta miljarder kronor per år. Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag.

---

# Definitioner

## FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder innebär begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

## KÄRNUPPDRAGET

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning för vilken merkostnadsersättning erhålls.

## LÖNETIMMAR

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställde får lön för, vilket inkluderar semestertimmar, sjuklön etc.

## MERKOSTNADERSÄTTNING

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

## PRIORITERADE GRUPPER

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till kärnuppdraget. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

## TJÄNSTEMÅN

Begreppet "tjänstemån" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställda direkt från den reguljära arbetsmarknaden. Tidigare har begreppet "direktanställda" använts, men detta begrepp bedöms som svårillgängligt.

## LÖNEBIDRAG FÖR UTVECKLING I ANSTÄLLNING

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

## ARBETSMARKNADSTJÄNSTER

Försäljning av arbetslivsinriktade tjänster med Arbetsförmedlingen som kund. Tjänsterna omfattar personer med funktionsnedsättning inom målgrupperna jobb- och utvecklingsgarantin, jobbgarantin för ungdomar och etableringsuppdraget. Deltagare i dessa tjänster är inte anställda av Samhall utan har en tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

## ÅTERGÅNG

Tidigare Samhallanställd i kärnuppdraget som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

## ÖVERGÅNG

Avser tillsvidareanställda i kärnuppdraget samt anställda för utveckling i anställning som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

## EKONOMISKA DEFINITIONER:

### BRUTTOVINST

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

### BRUTTOVINSTMARGINAL

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättningen.

### KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

### RÄNTABILITET PÅ GENOMSNITTLIGT EGET KAPITAL

Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt eget kapital.

### SOLIDITET

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

### RÖRELSEMARGINAL

Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till omsättningen.



**Samhall AB** Klarabergsviadukten 90  
Box 27705 115 91 Stockholm  
Tel 08-553 411 00 Fax 08-553 411 01  
info@samhall.se  
www.samhall.se  
Organisationsnummer: 556448-1397  
Säte: Stockholm

Kontaktperson beträffande denna  
bokslutskommuniké CFO Paul Lidbom,  
08-553 411 35.