

Samhalls uppförandekod för leverantörer



2018-02-14

Samhall är en av Sveriges största serviceleverantörer. Företaget ägs av svenska staten. Uppdraget från staten förvaltas genom ett hållbart företagande där affärsmässighet, professionalism och effektivitet fortlöpande utvecklas.

Samhalls leverantörer måste därför respektera vår uppförandekod med krav som grundar sig på ett internationellt regelverk som omfattar FN:s Global Compact, FN:s konvention om mänskliga rättigheter, FN:s konvention om barnens rättigheter samt tillämpliga ILO-konventioner.

Denna uppförandekod gäller för både Samhalls leverantörer och deras underleverantörer. Samhalls leverantörer ansvarar för att koden tillämpas hos deras underleverantörer.

1. Mänskliga rättigheter

- a. Barnarbete. Leverantörer får inte anlita eller acceptera barnarbete. Anställning av unga ska följa lokal lagstiftning.¹ Leverantören ska ha en dokumenterad rutin för att säkerställa att barnarbete som identifierats hos underleverantör ska åtgärdas omedelbart, och att åtgärderna ska vara i bästa intresse för barnet.
- b. Arbete under tvång. Leverantörer får inte anlita eller stödja tvångsarbete eller ofrivilligt arbete i någon form. Anställda ska ha rätt att sluta sin anställning när de vill.²
- c. Organisationsfrihet. Leverantörer ska respektera anställdas rätt att ansluta sig till fackliga organisationer och att förhandla kollektivt.³
- d. Konfliktområden. Leverantörer av varor där råmaterial härstammar från konfliktområden, exempelvis s.k. konfliktmineraler, ska vidta åtgärder för att undvika att stödja krig, väpnade konflikter och kränkningar av mänskliga rättigheter.

1 ILO konvention 138, 182

2 ILO konvention 29 och 105

3 ILO konvention 87, 98

2. Arbetsvillkor

- a. Diskriminering. Leverantörer ska erbjuda och säkerställa lika möjligheter för sina anställda. Alla former av diskriminering är oacceptabla. ⁴
- b. Lön och anställningsvillkor. Leverantörer ska betala lön som minst uppfyller lagkrav om minimilön om inte högre belopp ska utgå enligt gällande kollektivavtal.

Leverantörer ska uppfylla lagstiftning och gällande regelverk om arbetstid. Övertid får inte överstiga lagstadgade gränser och ska vara frivillig och fullt ersatt. Laglig rättighet till betald frånvaro ska säkerställas (t.ex. semester graviditets-/föräldraledighet, sjukfrånvaro). Alla anställda ska ha rätt till ett skriftligt anställningskontrakt.

- c. Hälsa och säkerhet. Leverantörer ansvarar för en säker arbetsmiljö som följer lagar och regelverk gällande hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Arbetsmiljöansvaret omfattar både utrustning, brandskydd samt byggnader. Alla anställda ska få tillgång till relevant information/utbildning i hälsa och säkerhet, samt ha tillgång till relevant medicinsk hjälp. Om inkvartering erbjuds ska bostaden vara ren, säker och av tillfredsställande standard.
- d. Respekt och värdighet. Alla former av kroppssaga, förnedrande behandling eller trakasserier ska vara förbjudna.
- e. Föräldraskap. Anställda som har barn ska ha möjlighet att kombinera arbete med föräldraskap.

3. Miljö

- a. Bedömning och åtgärder. Leverantören ska göra en bedömning av sin signifikanta påverka på miljön och lokalbefolkningen, och vidta nödvändiga åtgärder för att undvika negativ påverkan på naturresurser, lokalsamhället och miljön.
- b. Lagefterlevnad och tillstånd. Leverantörer ska följa gällande miljölagstiftning och regelverk samt ha de tillstånd och licenser som erfordras för verksamheten.
- c. Kemikalier. Kemikalieanvändning ska överensstämma med gällande lagstiftning. Kemikalier ska vara märkta och säkert förvarade. Det ska finnas säkerhetsdatablad för de kemikalier som används i verksamheten. ⁵
- d. Vatten och avfall. Hantering av avlopps- och spillvatten ska följa gällande lagstiftning och regelverk. Avfall, särskilt farligt avfall, ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt enligt gällande lagstiftning och regelverk.

4 ILO konvention 100, 111

5 ILO konvention 170

4. Motverkande av korruption

Alla former av korruption i samtliga leverantörsled är otillåtet. Förbudet omfattar korruption, givande och tagande av mutor, otillbörlig eller konkurrenssnedvridande verksamhet. All tillverkning, leverans, försäljning och marknadsföring ska följa gällande lagstiftning och regelverk i aktuellt land. Leverantören ska uppvisa transparens och alltid kunna redogöra för produktionskedjan så långt det är möjligt.

5. Revision, dokumentation och avvikelserapportering

- a. Revision. Samhall har rätt att hos leverantörer göra uppföljning / revision gällande tillämpning av denna uppförandekod. Denna rättighet gäller också för oberoende tredje part som på Samhalls uppdrag gör sådan uppföljning / revision.
- b. Dokumentation. Relevant dokumentation ska sparas och finnas tillgänglig för uppföljning / revision av denna uppförandekod.
- c. Avvikelse­rapportering. Leverantörer är skyldiga att löpande rapportera eventuella avvikelser avseende denna uppförandekod och vilka åtgärder som vidtas både hos leverantören och eventuella underleverantörer.

6. Leverantörens åtagande enligt uppförandekoden

Genom att skriva under detta dokument försäkrar leverantören att företaget och alla underleverantörer som används för varor och tjänster som levereras till Samhall AB, följer innehållet i denna uppförandekod.

Ort och datum:

Företag:

Befattning:

Namnteckning:

Namn­förtydligande: