



# Delårsrapport

Januari – juni 2026

**samhall**

“Vi ser en god utveckling på affärssidan med nya och förlängda avtal.”

Sammanfattning av andra kvartalet 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,1 (8,0) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 554 (532) personer
- Rekrytering från särskilt prioriterade grupper inom uppdraget uppgick till 63 (63) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 931 (874) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -160 (-79) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -28 (-12) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – juni 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 16,1 (15,9) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,4 (1,4) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 846 (825) personer
- Rekrytering från särskilt prioriterade grupper inom uppdraget uppgick till 63 (63) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1 833 (1 722) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -301 (-113) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -180 (-76) miljoner kronor
- Totalt anställdes 1 940 (2 316) personer under halvårsperioden till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 759 (767) personer

Ekonomisk redovisning

| MSEK                                                                   | Kvartal 2    |              | Delår        |              | Helår        |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                        | Apr–jun 2026 | Apr–jun 2025 | Jan–jun 2026 | Jan–jun 2025 | Jan–dec 2025 |
| Nettoomsättning                                                        | 931          | 874          | 1 833        | 1 722        | 3 435        |
| Merkostnadsersättning                                                  | 1 965        | 1 980        | 3 879        | 3 911        | 7 585        |
| Bruttovinst                                                            | 784          | 755          | 1 555        | 1 491        | 2 985        |
| Bruttovinstmarginal, %                                                 | 84           | 86           | 85           | 87           | 87           |
| Rörelseresultat                                                        | -160         | -79          | -301         | -113         | -274         |
| Periodens resultat                                                     | -28          | -12          | -180         | -76          | -72          |
| Rörelsemarginal, %                                                     | -17          | -9           | -16          | -7           | -8           |
| Kassalikviditet, %                                                     | 119          | 131          | 119          | 131          | 128          |
| Kassaflöde                                                             | -127         | -114         | -156         | -96          | -240         |
| Soliditet, %                                                           | 37           | 41           | 37           | 41           | 41           |
| Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital <sup>1)</sup> , % | -8           | -3           | -8           | -3           | -3           |

<sup>1)</sup> Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 2

**24 april 2026:**  
Samhall avhåller bolagsstämma. Vid stämman väljs Rasmus Nerman och Carl Dahlén till nya ledamöter i bolagets styrelse. Samtidigt lämnar Lars Täuber och Hosni Teque-Omeirat styrelsen.

**4 maj 2026:**  
Samhall pressmeddelar att bolagets årliga medarbetarundersökning visar att utvecklingen fortsätter att gå åt rätt håll på flera viktiga områden, framför allt inom ledarskap och engagemang.

**19 maj 2026:**  
Samhall blir officiell tvättpartner till Svenska Basketbollförbundet. Partnerskapet omfattar både seniorlandslagen och Ungdoms-EM för damer under 18 år som spelas i Kista i augusti 2026.

**12 juni 2026:**  
Hennes Kejsarliga Höghet Prinsessan Takamado av Japan besöker Samhall och kundföretaget Steelwrist för att ta del av Samhalls arbetssätt och matchningsmetodik.

**22 juni 2026:**  
Samhall deltar i Almedalsveckan. Representerar för bolaget medverkar vid panelsamtal, möten och rundabordssamtal.

# Vd-ord

När vi lägger årets första sex månader bakom oss kan vi konstatera att verksamheten står stadigt trots en skakig omvärld. Vi befinner oss i ett fortsatt osäkert konjunkturläge med en organisation som under året har tagit flera viktiga steg i arbetet med både fler och bättre gemensamma och standardiserade arbetssätt.

## Fler medarbetare utvecklas och går vidare

Under perioden har vi fortsatt arbetet med att erbjuda ett bättre och närmare stöd till våra medarbetare med funktionsnedsättning. Kärnan i vårt samhällsuppdrag handlar om att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas genom arbete, och vi ser tydliga resultat. Vår medarbetarundersökning för 2026 visar att fler medarbetare trivs och upplever att de utvecklas i arbetet, samtidigt som allt fler lämnar oss för nya jobb hos andra arbetsgivare, vilket är en del av vårt uppdrag.

Antalet medarbetare som tar steget till ett jobb utanför Samhall är det högsta på flera år, även om vi ännu inte nått ägarens målsättning. Att nå denna nivå i ett svagt arbetsmarknadsläge är ett kvitto på det målmedvetna arbete som dagligen görs runt om i landet.

## Stark affär i en fortsatt pressad ekonomi

Vi ser en god utveckling på affärssidan med nya och förlängda avtal. En bredare uppdragsmix i hela landet är dock inte bara en affärsstyrka – den är också en förutsättning för att kunna erbjuda medarbetare med olika behov rätt arbetsuppgifter.

Trots att affären utvecklas väl, med en ökad nettoomsättning om 6 procent för det första halvåret, är Samhalls ekonomi fortsatt ansträngd. Ökad nettoomsättning och kostnadskontroll kan inte väga upp det negativa tryck som bolagets finansie-

ningsmodell medför. När kollektivavtalade löneökningar och stigande kostnader i uppdraget ska finansieras av en ersättning som inte räknas upp i samma takt, blir resultatet ett underskott i den löpande verksamheten som återkommer kvartal efter kvartal. Det är inte hållbart. Rörelseresultatet för det första halvåret uppgick till -301 MSEK att jämföra med -113 MSEK för motsvarande period föregående år.

Under det andra kvartalet har dialogen med ägaren om bolagets uppdrag och ekonomiska förutsättningar varit intensiv. Vi ser positivt på att regeringen i 2026 års ekonomiska vårproposition återigen lyfte fram Samhall och aviserade att man avser att återkomma kring bolagets finansiering i höstens budget. Det är ett välkommet besked, även om det i dagsläget råder osäkerhet om vilka prioriteringar som kommer att gälla efter höstens riksdagsval.

Med halva året bakom oss är jag stolt över att Samhall har fortsatt att leverera i linje med vårt viktiga uppdrag. Vi går nu in i höstens arbete med medarbetarnas utveckling, en växande affär och fortsatt kostnadskontroll i fokus – och med tillförsikt om att finansieringsfrågan kan finna sin lösning.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners. Det engagemang ni visar varje dag är grunden för allt vi åstadkommer, och tillsammans gör vi verklig skillnad för både människor och samhälle.

**Sara Revell Ford**

**Vd**

Stockholm, augusti 2026

*”Vi ser tydliga resultat av vårt arbete – fler medarbetare utvecklas och tar steget vidare till nya jobb.”*

# Vårt uppdrag 2026

## Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

## Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

## Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får

utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

## Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada,

synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

## Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska kunna utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls

bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitions-mål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

## Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till att sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2025 på [www.samhall.se](http://www.samhall.se).

## Mål och utfall 2026

|                             | Mål 2026              | Utfall 2026-06-30                     | Utfall 2025-12-31                     |
|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Lönetimmar i skyddat arbete | 32,84 miljoner timmar | 16,14 miljoner timmar                 | 32,82 miljoner timmar                 |
| Lönetimmar LFU              | 2,99 miljoner timmar  | 1,38 miljoner timmar                  | 2,87 miljoner timmar                  |
| Övergångar                  | 1 500 personer        | 846 personer                          | 1 310 personer                        |
| Prioriterad rekrytering     | 50 %                  | 63 %                                  | 62 %                                  |
| Soliditet                   | 30 %                  | 37 %                                  | 41 %                                  |
| Räntabilitet <sup>1)</sup>  | 5 %                   | 1 år: -8 %<br>5 år: 1 %<br>10 år: 2 % | 1 år: -3 %<br>5 år: 5 %<br>10 år: 2 % |

<sup>1)</sup> Över en konjunkturcykel

# Redovisning av vårt uppdrag

## Antal medarbetare

### Januari – juni 2026

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid halvårsperiodens slut till 20 939 (21 144). Av dessa var 9 073 (9 262) kvinnor, motsvarande 43 (44) procent. Dessutom var 1 723 (1 814) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under halvårsperioden anställt 893 (904) personer i detta uppdrag varav 71 (69) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid halvårsperiodens slut till 24 313 (24 582) varav 1 651 (1 624) tjänstemän.

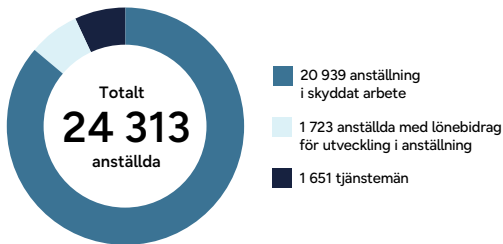
Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid halvårsperiodens slut 637 (611) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

## Arbetsmarknadspolitiskt flöde

### Januari – juni 2026

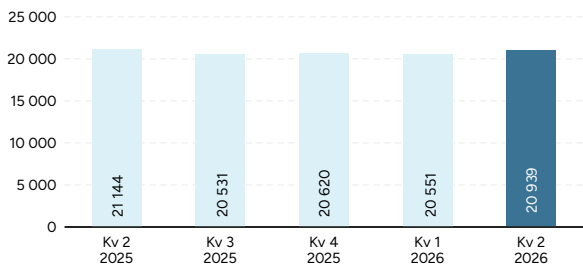
Totalt anställdes under halvårsperioden 1 940 (2 316) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 759 (767) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 2 699 (3 083) personer anställning eller påbörjad praktik under perioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Antal anställda  
Antal vid delårsperiodens slut



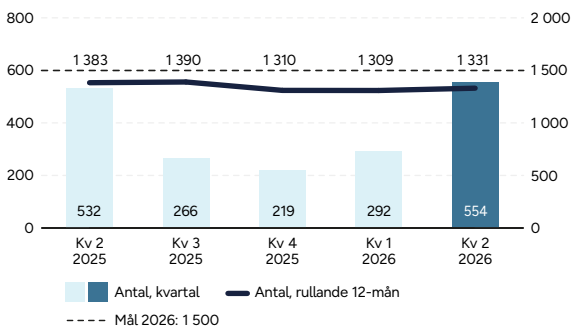
### Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



### Övergångar

Antal i kvartal



## Övergångar

### April – juni 2026

Under det andra kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 554 (532) varav 211 (198) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 28 (28) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångs rätt.

Antalet återgångar under det andra kvartalet uppgick till 66 (105), av dessa har 32 (55) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

### Januari–juni 2026

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i halvårsperioden till 846 (825) varav 344 (304) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (29) procent.

Antalet återgångar under halvårsperioden uppgick till 166 (220) personer, av dessa har 62 (82) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

## Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik

### Medarbetare som börjat under perioden jan–jun

|                                                       |       |
|-------------------------------------------------------|-------|
| Antal som fått en anställning i skyddat arbete:       | 1 047 |
| Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU: | 893   |
| Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:   | 759   |

Totalt antal nya medarbetare under perioden:

2 699

### Medarbetare som slutat under perioden jan–jun

|                                                  |     |
|--------------------------------------------------|-----|
| Övergång till nytt jobb:                         | 846 |
| Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU: | 437 |
| Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:    | 680 |
| Pensioner och övriga avgångar:                   | 546 |

Totalt antal medarbetare som slutat under perioden:

2 509

### Medarbetare vid periodens slut

|                                                              |        |
|--------------------------------------------------------------|--------|
| Antal anställda i skyddat arbete:                            | 20 939 |
| Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning: | 1 723  |
| Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:        | 637    |

Totalt antal medarbetare vid periodens slut i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik:

23 299

Samhall har även 1 651 direktanställda tjänstemän. Det innebär att det totala antalet medarbetare som var anställda på företaget vid periodens slut var 24 313.

## Prioriterade grupper

### Januari – juni 2026

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid halvårsperiodens slut till 63 (63) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaravisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 36 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

## Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2026 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

### April – juni 2026

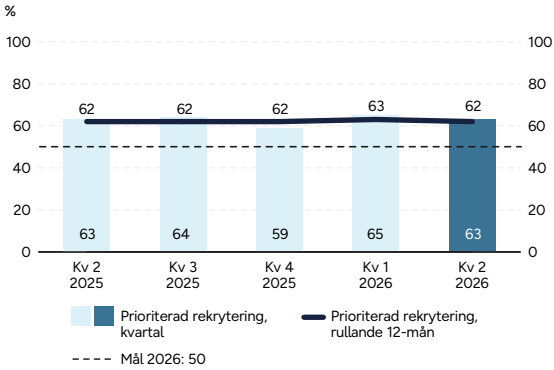
Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i andra kvartalet till 8,1 (8,0) miljoner, varav för kvinnor 3,2 (3,1) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

### Januari – juni 2026

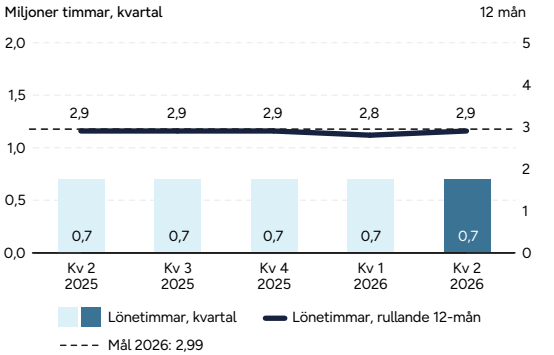
För halvårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 16,1 (15,9) miljoner, varav 6,2 (6,2) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarerna till 1,4 (1,4) miljoner under halvåret.



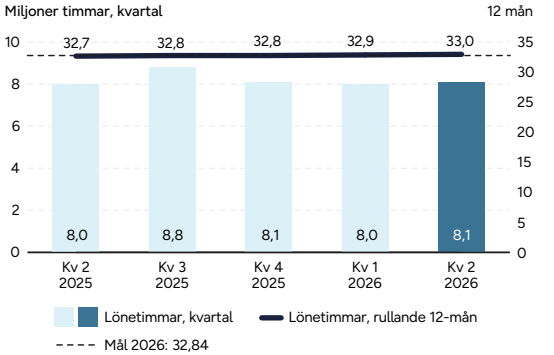
### Prioriterad rekrytering



### Lönetimmar i LFU



### Lönetimmar i skyddat arbete



## Social redovisning

| Antal                                                                                   | Kvartal 2     |               | Delår         |               | Helår         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                         | Apr–jun 2026  | Apr–jun 2025  | Jan–jun 2026  | Jan–jun 2025  | Jan-dec 2025  |
| Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning | 554           | 532           | 846           | 825           | 1 310         |
| Rekrytering från prioriterade grupper, %                                                | 63            | 63            | 63            | 63            | 62            |
| Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen                                | 8 130         | 7 990         | 16 136        | 15 913        | 32 822        |
| Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen                      | 702           | 707           | 1 384         | 1 425         | 2 870         |
| Antal anställda med anställning i skyddat arbete                                        | 20 939        | 21 144        | 20 939        | 21 144        | 20 620        |
| Antal anställda för utveckling i anställning                                            | 1 723         | 1 814         | 1 723         | 1 814         | 1 759         |
| Antal tjänstemän                                                                        | 1 651         | 1 624         | 1 651         | 1 624         | 1 644         |
| <b>Totalt antal anställda</b>                                                           | <b>24 313</b> | <b>24 582</b> | <b>24 313</b> | <b>24 582</b> | <b>24 023</b> |
| Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster                                              | 637           | 611           | 637           | 611           | 730           |

# Ekonomisk utveckling

## Nettoomsättning och bruttovinst

### April–juni 2026

Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 931 (874) miljoner kronor, en ökning med 57 miljoner kronor motsvarande 7 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 58 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -3 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 2 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 784 (755) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 29 miljoner kronor, motsvarande 4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 84 (86) procent.

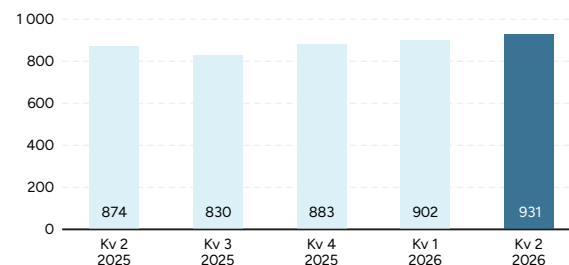
### Januari–juni 2026

Nettoomsättningen har under halvårsperioden ökat med 6 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 833 (1 722) miljoner kronor, en ökning med 111 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 122 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -9 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för -2 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 1 555 (1 491) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 64 miljoner, motsvarande 4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 85 (87) procent.

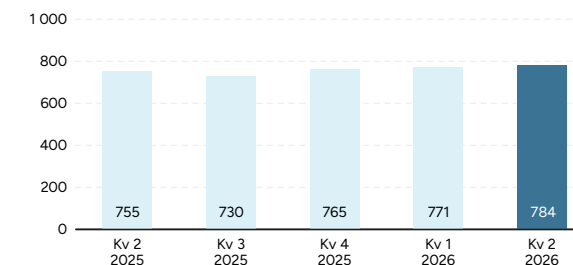
### Nettoomsättning

MSEK, kvartal



### Bruttovinst

MSEK, kvartal



## Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse, samt av Samhalls ägaranvisning.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2026. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

### April–juni 2026

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 965 (1 980) miljoner kronor.

### Januari–juni 2026

Under halvårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 3 879 (3 911) miljoner kronor.

## Rörelseresultat och periodens resultat

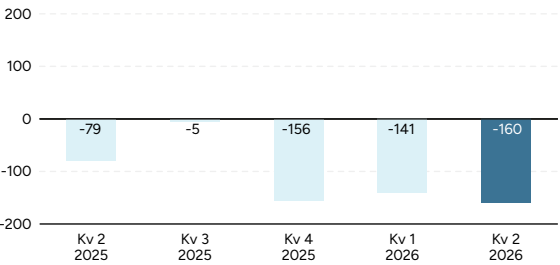
### April– juni 2026

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till -160 (-79) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av att intäkter från den statliga merkostnadsersättningen är 15 miljoner kronor lägre jämfört med samma period föregående år samtidigt som kostnaden för personal är 96 miljoner högre.

Resultat från finansiella poster i andra kvartalet uppgick till 161 (81) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -28 (-12) miljoner kronor.

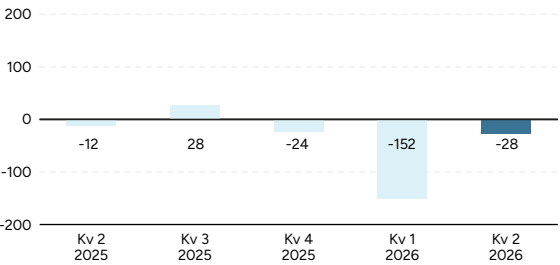
#### Rörelseresultat

MSEK, kvartal



#### Periodens resultat

MSEK, kvartal



### Januari–juni 2026

Rörelseresultatet för halvårsperioden uppgick till -301 (-113) miljoner kronor. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av ökade personalkostnader. Under halvårsperioden har Samhall intäktstfört 32 miljoner kronor lägre merkostnadsersättning samt haft 210 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick till 156 (28) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -180 (-76) miljoner kronor.

## Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2026 till 1 922 miljoner kronor vilket var 180 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

### Januari – juni 2026

Kortfristiga fordringar ökade med 182 miljoner kronor under halvårsperioden. Förändringen beror på ökade upplupna intäkter samt ökade kund- och skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 83 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling av de finansiella placeringarna. Anläggningstillgångarna ökade totalt med 65 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 275 miljoner kronor under halvårsperioden. Förändringen beror på ökade personalrelaterade skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till -8 (-3) procent och soliditeten uppgick till 37 (41) procent.

## Investeringar

### April – juni 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det andra kvartalet till 9 (19) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 19 (0) miljoner kronor.

### Januari–juni 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under halvårsperioden till 21 (98) miljoner kronor och består främst av materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 19 (0) miljoner kronor.

## Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 021 jämfört med 1 177 miljoner kronor per utgången av 2025.

### April–juni 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -137 (-95) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -127 (-114) miljoner kronor. Skillnader mot föregående år är främst ett lägre rörelseresultat, ökade kortfristiga skulder samt en erhållen slutlikvid av en finansiell anläggningstillgång på 19 (0) miljoner kronor.

### Januari–juni 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -154 (2) miljoner kronor. Halvårsperiodens totala kassaflöde uppgick till -156 (-96) miljoner kronor. Skillnaden mot samma period föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat men även ett bättre kassaflöde från investeringsverksamheten till följd av minskade förvärv av finansiella anläggningstillgångar samt en erhållen slutlikvid av en finansiell anläggningstillgång på 19 (0) miljoner kronor.





# Övrig information

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår

även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar

av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till finansieringsmodellen och avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2025.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2026.

# Försäkran

Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari – juni 2026 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

## Stockholm

Delårsrapporten är godkänd och undertecknad den 13 augusti 2026

|                            |                |                     |
|----------------------------|----------------|---------------------|
| Carola Lemne<br>Ordförande | Rasmus Nerman  | Hillevi Engström    |
| Rickard Holm               | Stefan Loréhn  | Josefine Ekros Roth |
| Ylva Thörn                 | Ylva Berg      | Carl Dahlén         |
| Peter Hall                 | Mari Liljedahl | Kenneth Hasselberg  |

Sara Revell Ford  
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för  
översiktlig granskning av bolagets revisorer.

# Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

## Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

846

Under första halvåret 2026 fick 846 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

2 699

Under första halvåret 2026 välkomnade vi hela 2 699 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

### Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

**26 oktober 2026:**  
Delårsrapport, januari – september 2026

**15 mars 2027:**  
Årsredovisning, januari – december 2026

**5 februari 2027:**  
Bokslutskommuniké, januari – december 2026

# Finansiella rapporter i sammandrag

## Resultaträkning i sammandrag

| MSEK                                                                        | Kvartal 2     |               | Delår         |               | Helår          |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
|                                                                             | Apr–jun 2026  | Apr–jun 2025  | Jan–jun 2026  | Jan–jun 2025  | Jan–dec 2025   |
| <b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>                                                   |               |               |               |               |                |
| Nettoomsättning                                                             | 931           | 874           | 1833          | 1 722         | 3 435          |
| Förändring av produkter i arbete och färdiga varor                          | 1             | 0             | -1            | 2             | 2              |
| Merkostnadsersättning                                                       | 1 965         | 1 980         | 3 879         | 3 911         | 7 585          |
| Övriga rörelseintäkter                                                      | 14            | 12            | 34            | 25            | 71             |
| <b>Summa intäkter</b>                                                       | <b>2 911</b>  | <b>2 866</b>  | <b>5 745</b>  | <b>5 660</b>  | <b>11 093</b>  |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| <b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>                                                  |               |               |               |               |                |
| Råvaror och förnödenheter                                                   | -148          | -119          | -277          | -233          | -452           |
| Övriga externa kostnader                                                    | -252          | -250          | -507          | -487          | -993           |
| Personalkostnader                                                           | -2 653        | -2 557        | -5 224        | -5 014        | -9 842         |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | -18           | -19           | -37           | -37           | -75            |
| Övriga rörelsekostnader                                                     | 0             | 0             | -1            | -2            | -5             |
| <b>Summa kostnader</b>                                                      | <b>-3 071</b> | <b>-2 945</b> | <b>-6 046</b> | <b>-5 773</b> | <b>-11 367</b> |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| <b>RÖRELSERESULTAT</b>                                                      | <b>-160</b>   | <b>-79</b>    | <b>-301</b>   | <b>-113</b>   | <b>-274</b>    |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>                                     | <b>161</b>    | <b>81</b>     | <b>156</b>    | <b>28</b>     | <b>101</b>     |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| <b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>                                    | <b>1</b>      | <b>2</b>      | <b>-145</b>   | <b>-85</b>    | <b>-173</b>    |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| <b>Bokslutsdispositioner</b>                                                | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>-10</b>    | <b>0</b>      | <b>102</b>     |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| <b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>                                                  | <b>1</b>      | <b>2</b>      | <b>-155</b>   | <b>-85</b>    | <b>-71</b>     |
|                                                                             |               |               |               |               |                |
| Skatt                                                                       | -29           | -14           | -25           | 9             | -1             |
| <b>PERIODENS RESULTAT</b>                                                   | <b>-28</b>    | <b>-12</b>    | <b>-180</b>   | <b>-76</b>    | <b>-72</b>     |

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

# Balansräkning i sammandrag

| MSEK                                  | 2026-06-30   | 2025-06-30   | 2025-12-31   |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                     |              |              |              |
| <b>Anläggningstillgångar</b>          |              |              |              |
| Immateriella anläggningstillgångar    | 99           | 127          | 113          |
| Materiella anläggningstillgångar      | 166          | 174          | 170          |
| Finansiella anläggningstillgångar     | 1 124        | 982          | 1 041        |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>    | <b>1 389</b> | <b>1 283</b> | <b>1 324</b> |
|                                       |              |              |              |
| <b>Omsättningstillgångar</b>          |              |              |              |
| Varulager                             | 81           | 79           | 74           |
| Kortfristiga fordringar               | 985          | 900          | 803          |
| Övriga kortfristiga placeringar       | 1 843        | 1 806        | 1 815        |
| Kassa och bank                        | 1 021        | 1 321        | 1 177        |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>    | <b>3 930</b> | <b>4 106</b> | <b>3 869</b> |
|                                       |              |              |              |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>               | <b>5 319</b> | <b>5 389</b> | <b>5 193</b> |
|                                       |              |              |              |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>       |              |              |              |
| Bundet eget kapital                   | 786          | 786          | 786          |
| Fritt eget kapital                    | 1 136        | 1 312        | 1 316        |
| <b>Summa eget kapital</b>             | <b>1 922</b> | <b>2 098</b> | <b>2 102</b> |
|                                       |              |              |              |
| Obeskattade reserver                  | 51           | 143          | 41           |
| Avsättningar                          | 108          | 72           | 87           |
| Kortfristiga skulder                  | 3 238        | 3 076        | 2 963        |
| <b>Summa skulder</b>                  | <b>3 397</b> | <b>3 291</b> | <b>3 091</b> |
|                                       |              |              |              |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b> | <b>5 319</b> | <b>5 389</b> | <b>5 193</b> |

## Förändring i eget kapital i sammandrag

| MSEK                                   | Aktie-<br>kapital | Reserv-<br>fond | Balanserad<br>vinst | Årets<br>resultat | Summa<br>eget kapital |
|----------------------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------------|
| Eget kapital 2025-01-01                | 500               | 286             | 1 149               | 239               | 2 174                 |
| Disposition av föregående års resultat | -                 | -               | 239                 | -239              | -                     |
| Årets resultat                         | -                 | -               | -                   | -72               | -72                   |
| Eget kapital 2025-12-31                | 500               | 286             | 1 388               | -72               | 2 102                 |
| Disposition av föregående års resultat | -                 | -               | -72                 | 72                | -                     |
| Periodens resultat                     | -                 | -               | -                   | -180              | -180                  |
| Eget kapital 2026-06-30                | 500               | 286             | 1 316               | -180              | 1 922                 |

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

## Kassaflödesanalys i sammandrag

| MSEK                                                                         | Kvartal 2       |                 | Delår           |                 | Helår           |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                              | Apr–jun<br>2026 | Apr–jun<br>2025 | Jan–jun<br>2026 | Jan–jun<br>2025 | Jan–dec<br>2025 |
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN                                                     |                 |                 |                 |                 |                 |
| Rörelseresultat                                                              | -160            | -79             | -301            | -113            | -274            |
| Erhållen ränta, kuponger och utdelning                                       | 20              | 9               | 26              | 20              | 40              |
| Erlagd ränta                                                                 | 0               | 0               | 0               | -1              | 0               |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m                      | 16              | 19              | 35              | 39              | 79              |
| Betald skatt                                                                 | -36             | -36             | -71             | -71             | -21             |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | -160            | -87             | -311            | -126            | -176            |
|                                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |
| Ökning (-)/minskning (+) av varulager                                        | -1              | -1              | -7              | -8              | -3              |
| Ökning (-)/minskning (+) av fordringar                                       | -94             | -86             | -111            | -112            | -65             |
| Ökning (+)/minskning (-) av skulder                                          | 118             | 79              | 275             | 248             | 136             |
| Summa förändring i rörelsekapital                                            | 23              | -8              | 157             | 128             | 68              |
|                                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |
| KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN                                     | -137            | -95             | -154            | 2               | -108            |
|                                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN                                                     |                 |                 |                 |                 |                 |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                                | 0               | -2              | -               | -3              | -4              |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                                  | -9              | -15             | -19             | -38             | -57             |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar                              | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| Förvärv av finansiella anläggningstillgångar                                 | 0               | -2              | -2              | -57             | -71             |
| Försäljning av finansiella anläggningstillgångar                             | 19              | -               | 19              | -               | -               |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten                                     | 10              | -19             | -2              | -98             | -132            |
|                                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |
| FINANSIERINGSVERKSAMHETEN                                                    |                 |                 |                 |                 |                 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten                                    | -               | -               | -               | -               | -               |
|                                                                              |                 |                 |                 |                 |                 |
| PERIODENS KASSAFLÖDE                                                         | -127            | -114            | -156            | -96             | -240            |
| Likvida medel vid periodens början                                           | 1 148           | 1 435           | 1 177           | 1 417           | 1 417           |
| LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT                                             | 1 021           | 1 321           | 1 021           | 1 321           | 1 177           |

# Noter

## Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens

Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2025. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive

IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

## Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

|                             | Tjänster     |              | Branschlösningar |              | Industri och Förpackning/Montering |              | Totalt företaget |              |
|-----------------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|------------------------------------|--------------|------------------|--------------|
|                             | Apr–jun 2026 | Apr–jun 2025 | Apr–jun 2026     | Apr–jun 2025 | Apr–jun 2026                       | Apr–jun 2025 | Apr–jun 2026     | Apr–jun 2025 |
| April – juni, MSEK          |              |              |                  |              |                                    |              |                  |              |
| Intäkter per region         |              |              |                  |              |                                    |              |                  |              |
| Nord <sup>1)</sup>          | 244          | 221          | 38               | 35           | 6                                  | 2            | 288              | 258          |
| Storstockholm <sup>1)</sup> | 130          | 122          | 14               | 15           | 3                                  | 4            | 147              | 141          |
| Syd <sup>1)</sup>           | 265          | 243          | 98               | 103          | 9                                  | 8            | 372              | 354          |
| Industri <sup>1)</sup>      | 0            | 0            | 0                | 0            | 115                                | 117          | 115              | 117          |
| Justeringar <sup>2)</sup>   | 9            | 4            | 0                | 0            | 0                                  | 0            | 9                | 4            |
| Summa intäkter per region   | 648          | 590          | 150              | 153          | 133                                | 131          | 931              | 874          |
| Redovisade intäkter         |              |              |                  |              |                                    |              |                  |              |
| Över tid                    | 648          | 590          | 150              | 153          | -                                  | -            | 798              | 743          |
| Vid viss tidpunkt           | -            | -            | -                | -            | 133                                | 131          | 133              | 131          |
| Summa redovisade intäkter   | 648          | 590          | 150              | 153          | 133                                | 131          | 931              | 874          |

<sup>1)</sup> Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

<sup>2)</sup> Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

## Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

|                             | Tjänster     |              | Branschlösningar |              | Industri och Förpackning/Montering |              | Totalt företaget |              | Helår 2025 |
|-----------------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|------------------------------------|--------------|------------------|--------------|------------|
|                             | Jan–jun 2026 | Jan–jun 2025 | Jan–jun 2026     | Jan–jun 2025 | Jan–jun 2026                       | Jan–jun 2025 | Jan–jun 2026     | Jan–jun 2025 |            |
| Januari – juni, MSEK        |              |              |                  |              |                                    |              |                  |              |            |
| Intäkter per region         |              |              |                  |              |                                    |              |                  |              |            |
| Nord <sup>1)</sup>          | 483          | 440          | 74               | 69           | 10                                 | 5            | 567              | 514          | 1 034      |
| Storstockholm <sup>1)</sup> | 256          | 240          | 27               | 32           | 7                                  | 8            | 290              | 280          | 554        |
| Syd <sup>1)</sup>           | 526          | 476          | 198              | 207          | 17                                 | 15           | 741              | 698          | 1 402      |
| Industri <sup>1)</sup>      | 0            | 0            | 0                | 0            | 217                                | 225          | 217              | 225          | 416        |
| Justeringar <sup>2)</sup>   | 18           | 5            | 0                | 0            | 0                                  | 0            | 18               | 5            | 29         |
| Summa intäkter per region   | 1 283        | 1 161        | 299              | 308          | 251                                | 253          | 1 833            | 1 722        | 3 435      |
| Redovisade intäkter         |              |              |                  |              |                                    |              |                  |              |            |
| Över tid                    | 1 283        | 1 161        | 299              | 308          | -                                  | -            | 1 582            | 1 469        | 2 958      |
| Vid viss tidpunkt           | -            | -            | -                | -            | 251                                | 253          | 251              | 253          | 477        |
| Summa redovisade intäkter   | 1 283        | 1 161        | 299              | 308          | 251                                | 253          | 1 833            | 1 722        | 3 435      |

<sup>1)</sup> Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

<sup>2)</sup> Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

## Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket

ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

## Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information.

Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

### Bruttovinst

**Definition:** Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

| MSEK                                               | Kvartal 2    |              | Delår        |              | Helår        |
|----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                    | Apr–jun 2026 | Apr–jun 2025 | Jan–jun 2026 | Jan–jun 2025 | Jan–dec 2025 |
| Nettoomsättning                                    | 931          | 874          | 1 833        | 1 722        | 3 435        |
| Förändring av produkter i arbete och färdiga varor | 1            | 0            | -1           | 2            | 2            |
| Minus råvaror och förnödenheter                    | -148         | -119         | -277         | -233         | -452         |
| <b>Bruttovinst</b>                                 | <b>784</b>   | <b>755</b>   | <b>1 555</b> | <b>1 491</b> | <b>2 985</b> |

### Bruttovinstmarginal

**Definition:** Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

| MSEK                            | Kvartal 2    |              | Delår        |              | Helår        |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                 | Apr–jun 2026 | Apr–jun 2025 | Jan–jun 2026 | Jan–jun 2025 | Jan–dec 2025 |
| Nettoomsättning                 | 931          | 874          | 1 833        | 1 722        | 3 435        |
| Bruttovinst                     | 784          | 755          | 1 555        | 1 491        | 2 985        |
| Dividerat med nettoomsättning   |              |              |              |              |              |
| <b>= Bruttovinstmarginal, %</b> | <b>84</b>    | <b>86</b>    | <b>85</b>    | <b>87</b>    | <b>87</b>    |

### Rörelsemarginal

**Definition:** Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

| MSEK                             | Kvartal 2    |              | Delår        |              | Helår        |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                  | Apr–jun 2026 | Apr–jun 2025 | Jan–jun 2026 | Jan–jun 2025 | Jan–dec 2025 |
| Nettoomsättning                  | 931          | 874          | 1 833        | 1 722        | 3 435        |
| Resultat före finansiella poster | -160         | -79          | -301         | -113         | -274         |
| Dividerat med nettoomsättning    |              |              |              |              |              |
| <b>= Rörelsemarginal, %</b>      | <b>-17</b>   | <b>-9</b>    | <b>-16</b>   | <b>-7</b>    | <b>-8</b>    |

### Justerat eget kapital

**Definition:** Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

| MSEK                                                         | Kvartal 2    |              | Delår        |              | Helår        |
|--------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                              | Apr–jun 2026 | Apr–jun 2025 | Jan–jun 2026 | Jan–jun 2025 | Jan–dec 2025 |
| Eget kapital                                                 | 1 922        | 2 098        | 1 922        | 2 098        | 2 102        |
| Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6 %) | 40           | 114          | 40           | 114          | 114          |
| <b>Justerat eget kapital</b>                                 | <b>1 962</b> | <b>2 212</b> | <b>1 962</b> | <b>2 212</b> | <b>2 216</b> |

## Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

### Soliditet

**Definition:** Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

|                                  | Kvartal 2       |                 | Delår           |                 | Helår           |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                  | Apr–jun<br>2026 | Apr–jun<br>2025 | Jan–jun<br>2026 | Jan–jun<br>2025 | Jan–dec<br>2025 |
| MSEK                             |                 |                 |                 |                 |                 |
| Balansomslutning                 | 5 319           | 5 389           | 5 319           | 5 389           | 5 193           |
| Justerat eget kapital            | 1 962           | 2 212           | 1 962           | 2 212           | 2 135           |
| Dividerat med balansomslutningen |                 |                 |                 |                 |                 |
| = Soliditet, %                   | 37              | 41              | 37              | 41              | 41              |

### Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

**Definition:** Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

**Kommentarer:** Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

|                                                                                 | Kvartal 2       |                 | Delår           |                 | Helår           |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                                 | Apr–jun<br>2026 | Apr–jun<br>2025 | Jan–jun<br>2026 | Jan–jun<br>2025 | Jan–dec<br>2025 |
| MSEK                                                                            |                 |                 |                 |                 |                 |
| Justerat eget kapital IB                                                        | 2 212           | 2 184           | 2 212           | 2 184           | 2 288           |
| Justerat eget kapital UB                                                        | 1 962           | 2 212           | 1 962           | 2 212           | 2 135           |
| Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2                                           | 2 087           | 2 198           | 2 087           | 2 198           | 2 211           |
| Årets resultat, rullande 12 mån                                                 | -176            | -75             | -176            | -75             | -72             |
| Dividerat med genomsnittligt justerat kapital                                   |                 |                 |                 |                 |                 |
| = Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader) | -8              | -3              | -8              | -3              | -3              |

### Kassalikviditet

**Definition:** Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

|                                    | Kvartal 2       |                 | Delår           |                 | Helår           |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                    | Apr–jun<br>2026 | Apr–jun<br>2025 | Jan–jun<br>2026 | Jan–jun<br>2025 | Jan–dec<br>2025 |
| MSEK                               |                 |                 |                 |                 |                 |
| Omsättningstillgångar              | 3 930           | 4 106           | 3 930           | 4 106           | 3 869           |
| Minus varulager                    | -81             | -79             | -81             | -79             | -74             |
| Dividerat med kortfristiga skulder | 3 238           | 3 076           | 3 238           | 3 076           | 2 963           |
| = Kassalikviditet, %               | 119             | 131             | 119             | 131             | 128             |

# Definitioner

## Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

## Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

## Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

## Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

## Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

## Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

## Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

## Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semestertimmar, sjuklön etc.

## Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

## Nettoomsättning

Intäkter från försäljning av varor och tjänster som ingår i företagets normala verksamhet, med avdrag för lämnade rabatter, mervärdesskatt och andra skatter som är direkt knutna till omsättningen.

## Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan.

## Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

## Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

## Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

## Tjänstemän

Begreppet tjänstemän används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

## Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

## Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

## Kontaktperson beträffande denna delårsrapport:

CFO, Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35

## För information om Samhall i övrigt:

Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2026

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm

Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se | Hemsida: www.samhall.se