



# Delårsrapport

Januari – mars 2026

**samhall**

# ”Samhalls ekonomi urholkas löpande trots en positiv utveckling i affären.”

## Första kvartalet 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,0 (7,9) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 292 (293) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 65 (64) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 902 (848) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -141 (-34) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -152 (-64) miljoner kronor
- Totalt anställdes 608 (747) personer under första kvartalet till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 458 (391) personer.

## Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	902	848	3 435
Merkostnadsersättning	1 914	1 931	7 585
Bruttovinst	771	736	2 985
Bruttovinstmarginal, %	85	87	87
Rörelseresultat	-141	-34	-274
Periodens resultat	-152	-64	-72
Rörelsemarginal, %	-16	-4	-8
Kassalikviditet, %	122	133	128
Kassaflöde	-29	18	-240
Soliditet, %	38	42	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital <sup>1)</sup> , %	-8	2	-3

<sup>1)</sup> Avser rullande 12-månadersvärden

## Väsentliga händelser, kvartal 1

### 4 februari:

Samhall avger remissyttrande över betänkandet SOU 2025:74: *”Ny reglering för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten”*

### 27 februari:

Samhall insänder sitt budgetunderlag för åren 2027–2029 till Regeringskansliet.

### 26 februari:

Samhall skriver i ett pressmeddelande att 1 310 av bolagets medarbetare gick vidare till jobb på den öppna arbetsmarknaden under 2025. Det är, trots rådande konjunktur, tredje året i rad som siffran ökar och ett av de starkaste resultaten i Samhalls historia.

### 13 mars:

Samhalls årsredovisning för 2025 publiceras.

# Vd-ord

Årets första kvartal har präglats av stabilitet i verksamheten och en god utveckling i våra affärer. I en omvärld som alltjämt är osäker spelar Samhall en viktig roll på arbetsmarknaden genom att skapa utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning och stärka deras möjligheter att ta nästa steg i arbetslivet.

## Stabil utveckling och stärkt medarbetarfokus

Under kvartalet har vi fortsatt arbetet mot ett stärkt och mer enhetligt stöd till våra medarbetare, vilket har gett resultat. I vår årliga medarbetarundersökning, där samtliga medarbetare getts möjlighet att svara, ser vi positiva förflyttningar inom såväl upplevt engagemang som utveckling och arbetsmiljö. Samtidigt fortsätter vi arbetet med att rusta fler medarbetare för nästa steg på arbetsmarknaden. Även om vi under kvartalet understiger ägarens målsättning för övergångar till arbete hos annan arbetsgivare, når vi en god nivå sett till konjunkturläget och till att vi i dag har färre medarbetare i LFU-uppdraget än tidigare. Det påverkar våra förutsättningar, eftersom en betydande del av övergångarna sker från det uppdraget.

Affärsmässigt har året inletts väl. Försäljningen fortsätter att utvecklas positivt i bolaget, med särskilt goda resultat inom omförsäljningen. En växande affär stärker inte bara Samhalls konkurrenskraft, utan skapar också bättre möjligheter att erbjuda en bredd av arbetsuppgifter och därmed fler utvecklande arbeten för medarbetare med olika förmågor och utvecklingsvägar.

## Pressad ekonomi trots stark affär

Samtidigt är den ekonomiska situationen för Samhall fortsatt ansträngd. Trots god bruttovinsttillväxt är den nuvarande finansieringsmodellen inte långsiktigt hållbar. Kostnaderna i uppdraget ökar, bland annat till följd av kollektivavtalade löneökningar och andra uppdragsrelaterade kostnader, medan ersättningen inte utvecklas i takt med de faktiska merkostnaderna. Det innebär att bolagets ekonomi löpande urholkas, trots en positiv utveckling i affären.

Mot den bakgrunden är det positivt att regeringen i vårpropositionen för 2026 tydligt lyfter fram Samhall som en viktig verksamhet och aviserar att man avser att återkomma kring bolagets ersättning i budgetpropositionen för 2027. Det är ett viktigt och nödvändigt besked för Samhalls långsiktiga förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag med kvalitet och uthållighet i hela landet.

Vi går nu vidare in i 2026 med fortsatt fokus på medarbetarutveckling, affärsutveckling, effektivisering och kostnads kontroll. Samhall har en viktig roll på svensk arbetsmarknad, inte minst i en tid då fler människor riskerar att hamna längre från arbete och egen försörjning. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners fortsätter vi att utveckla verksamheten, stärka vår leverans och skapa stora värden för både individ och samhälle.

**Sara Revell Ford**

Vd

Stockholm, april 2026



*“Vi ser positiva förflyttningar inom såväl upplevt engagemang som utveckling och arbetsmiljö.”*

# Vårt uppdrag 2026

## Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

## Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

## Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får

utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

## Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada,

synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

## Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska kunna utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknadspolitiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls

bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

## Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till att sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2025 på [www.samhall.se](http://www.samhall.se).

## Mål och utfall 2026

	Mål 2026	Utfall 2026-03-31	Utfall 2025-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	8,01 miljoner timmar	32,82 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	0,68 miljoner timmar	2,87 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	292 personer	1 310 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	65 %	62 %
Soliditet	30 %	38 %	41 %
Räntabilitet <sup>1)</sup>	5 %	1 år: -8 % 5 år: 2 % 10 år: 2 %	1 år: -3 % 5 år: 5 % 10 år: 2 %

<sup>1)</sup> Över en konjunkturcykel

# Redovisning av vårt uppdrag

## Antal medarbetare

### Januari – mars 2026

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid kvartalets slut till 20 551 (20 483). Av dessa var 8 927 (8 978) kvinnor, motsvarande 43 (44) procent. Dessutom var 1 724 (1 839) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under kvartalet anställt 386 (429) personer i detta uppdrag varav 69 (68) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid kvartalets slut till 23 924 (23 894) varav 1 649 (1 572) tjänstemän.

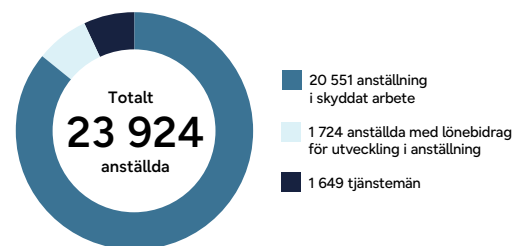
Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid kvartalets slut 792 (669) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

## Arbetsmarknadspolitiskt flöde

### Januari – mars 2026

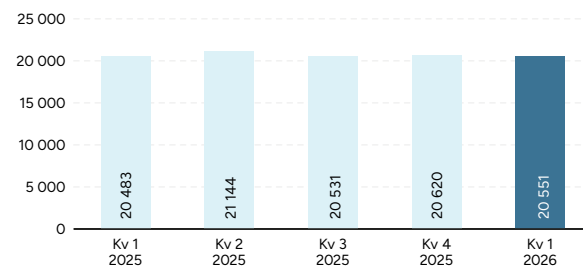
Totalt anställdes under första kvartalet 608 (747) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 458 (391) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 1 066 (1 138) personer anställning eller påbörjad praktik under kvartalet. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Antal anställda  
Antal vid delårsperiodens slut



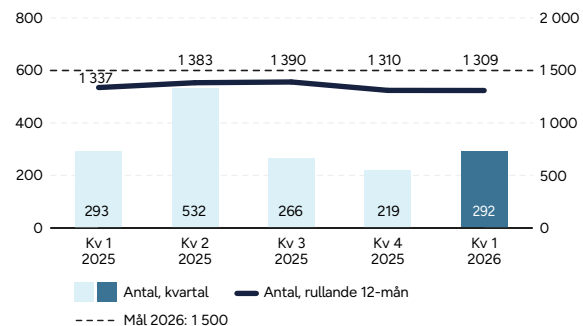
Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Övergångar

Antal i kvartal



## Övergångar

### Januari – mars 2026

Utbudet av arbetstillfällen och praktikplatser som möjliggör övergångar kan ha påverkats negativt av rådande omvärldsläge. Under det första kvartalet låg antalet övergångar i linje med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det första kvartalet till 292 (293) varav 133 (106) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 33 (30) procent.

Antalet återgångar under det första kvartalet uppgick till 100 (115), av dessa har 30 (27) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på bristande matchningsarbete.

## Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik

### Medarbetare som börjat under perioden jan–mar

Antal som fått en anställning i skyddat arbete:	222
Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU:	386
Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:	458

Totalt antal nya medarbetare under perioden:

1 066

### Medarbetare som slutat under perioden jan–mar

Övergång till nytt jobb:	292
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU:	221
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:	338
Pensioner och övriga avgångar:	257

Totalt antal medarbetare som slutat under perioden:

1 108

### Medarbetare vid periodens slut

Antal anställda i skyddat arbete:	20 551
Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning:	1 724
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:	792

Totalt antal medarbetare vid periodens slut i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik:

23 067

Samhall har även 1 649 direktanställda tjänstemän. Det innebär att det totala antalet medarbetare som var anställda på företaget vid periodens slut var 23 924.

## Prioriterade grupper

Januari – mars 2026

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid kvartalets slut till 65 (64) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 38 (36) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

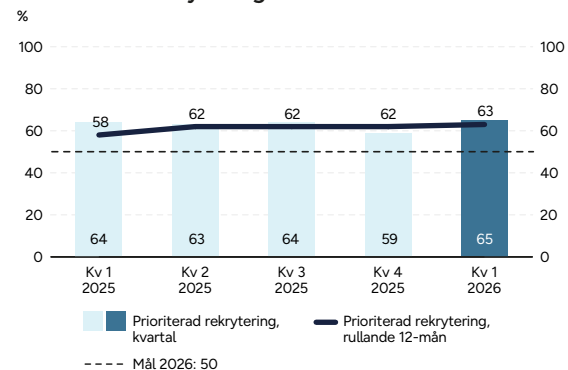
## Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2026 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

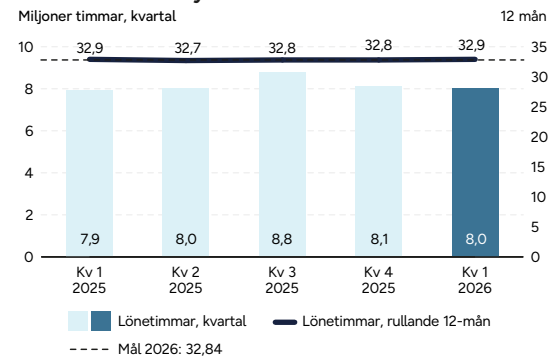
Januari – mars 2026

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i första kvartalet till 8,0 (7,9) miljoner, varav för kvinnor 3,0 (3,0) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

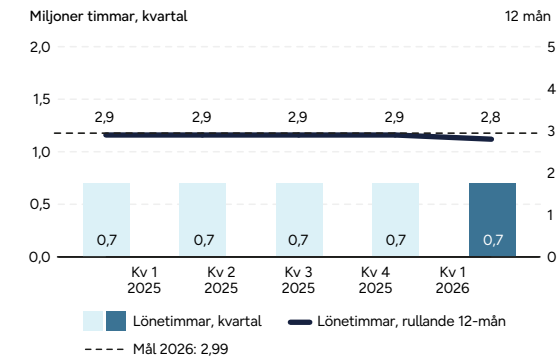
### Prioriterad rekrytering



### Lönetimmar i skyddat arbete



### Lönetimmar i LFU



## Social redovisning

Antal	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning	292	293	1 310
Rekrytering från prioriterade grupper, %	65	64	62
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 006	7 923	32 822
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	683	718	2 870
Antal anställda med anställning i skyddat arbete	20 551	20 483	20 620
Antal anställda för utveckling i anställning	1 724	1 839	1 759
Antal tjänstemän	1 649	1 572	1 644
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>23 924</b>	<b>23 894</b>	<b>24 023</b>
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster	792	669	730



# Ekonomisk utveckling

## Nettoomsättning och bruttovinst

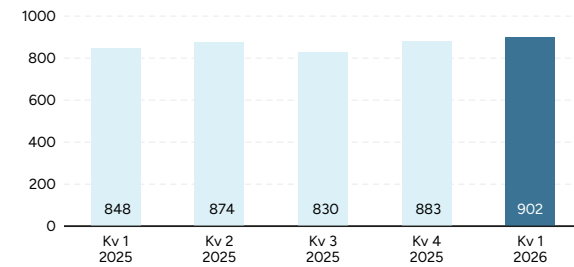
### Januari – mars 2026

Nettoomsättningen i det första kvartalet uppgick till 902 (848) miljoner kronor, en ökning med 54 miljoner kronor motsvarande 6 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 64 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -6 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för -4 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 771 (736) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 35 miljoner kronor, motsvarande 5 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 85 (87) procent.

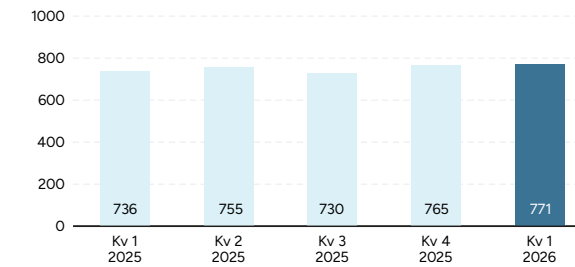
### Nettoomsättning

MSEK, kvartal



### Bruttovinst

MSEK, kvartal



## Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2026. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

### Januari–mars 2026

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 914 (1 931) miljoner kronor.



## Rörelseresultat och periodens resultat

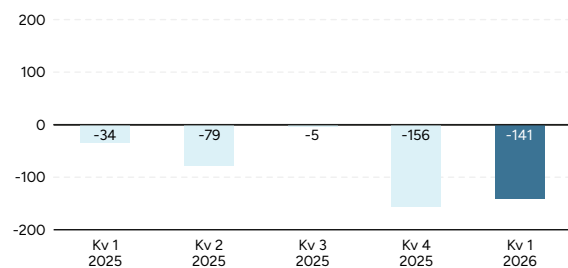
### Januari – mars 2026

Rörelseresultatet i första kvartalet uppgick till -141 (-34) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av den statliga merkostnadsersättningen vilken är 17 miljoner kronor lägre jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet påverkas dock främst av högre lönekostnader.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till -5 (-53) miljoner kronor och är främst orsakat av förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -152 (-64) miljoner kronor.

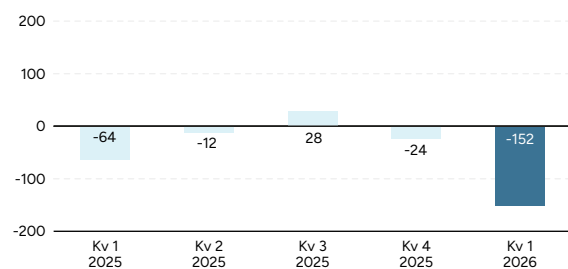
### Rörelseresultat

MSEK, kvartal



### Periodens resultat

MSEK, kvartal



## Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 31 mars 2026 till 1 950 miljoner kronor vilket var 152 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

### Januari – mars 2026

Kortfristiga fordringar ökade med 52 miljoner kronor under det första kvartalet. Ökningen beror på ökade upplupna intäkter och ökade förutbetalda kostnader. Finansiella anläggningstillgångar minskade med 5 miljoner kronor till följd av en negativ marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna minskade totalt med 14 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 157 miljoner kronor under det första kvartalet. Ökningen beror på ökade personalrelaterade skulder samt ökade leverantörsskulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till -8 (2) procent och soliditeten uppgick till 38 (42) procent.

## Investeringar

### Januari – mars 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det första kvartalet till 12 (79) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

## Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 148 (1 435) miljoner kronor.

### Januari – mars 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -17 (97) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -29 (18) miljoner kronor. Skillnaden mot föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat samt minskade förvärv av finansiella anläggningstillgångar.





## Övrig information

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår

även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar

av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till finansieringsmodellen och avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2025.

### Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 31 mars 2026.

# Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknad försäkrar att Delårsrapport för januari – mars 2026 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 24 april 2026

**Sara Revell Ford**

Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

# Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

## Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

## 292

Första kvartalet 2026 fick 292 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

## 1 066

Första kvartalet 2026 välkomnade vi hela 1 066 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

## 200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

### Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

**14 augusti 2026:**  
Delårsrapport, januari – juni 2026

**5 februari 2027:**  
Bokslutskommuniké, januari – december 2026

**26 oktober 2026:**  
Delårsrapport, januari – september 2026

**15 mars 2027:**  
Årsredovisning, januari – december 2026

# Finansiella rapporter i sammandrag

## Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
<b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>			
Nettoomsättning	902	848	3 435
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	2	2
Merkostnadsersättning	1 914	1 931	7 585
Övriga rörelseintäkter	20	13	71
<b>Summa intäkter</b>	<b>2 834</b>	<b>2 794</b>	<b>11 093</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Råvaror och förnödenheter	-129	-114	-452
Övriga externa kostnader	-255	-237	-993
Personalkostnader	-2 571	-2 457	-9 842
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-19	-18	-75
Övriga rörelsekostnader	-1	-2	-5
<b>Summa kostnader</b>	<b>-2 975</b>	<b>-2 828</b>	<b>-11 367</b>
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>-141</b>	<b>-34</b>	<b>-274</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>	<b>-5</b>	<b>-53</b>	<b>101</b>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>-146</b>	<b>-87</b>	<b>-173</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>	<b>-10</b>	<b>0</b>	<b>102</b>
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>	<b>-156</b>	<b>-87</b>	<b>-71</b>
Skatt	4	23	-1
<b>PERIODENS RESULTAT</b>	<b>-152</b>	<b>-64</b>	<b>-72</b>

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

## Balansräkning i sammandrag

MSEK	2026-03-31	2025-03-31	2025-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	106	132	113
Materiella anläggningstillgångar	168	172	170
Finansiella anläggningstillgångar	1 036	944	1 041
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>1 310</b>	<b>1 248</b>	<b>1 324</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	80	78	74
Kortfristiga fordringar	855	777	803
Övriga kortfristiga placeringar	1 811	1 770	1 815
Kassa och bank	1 148	1 435	1 177
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 894</b>	<b>4 060</b>	<b>3 869</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>5 204</b>	<b>5 308</b>	<b>5 193</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Bundet eget kapital	786	786	786
Fritt eget kapital	1 164	1 324	1 316
<b>Summa eget kapital</b>	<b>1 950</b>	<b>2 110</b>	<b>2 102</b>
Obeskattade reserver	51	143	41
Avsättningar	83	57	87
Kortfristiga skulder	3 120	2 998	2 963
<b>Summa skulder</b>	<b>3 254</b>	<b>3 198</b>	<b>3 091</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>5 204</b>	<b>5 308</b>	<b>5 193</b>

## Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Eget kapital 2025-01-01</b>	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Årets resultat	-	-	-	-72	-72
<b>Eget kapital 2025-12-31</b>	500	286	1 388	-72	2 102
Disposition av föregående års resultat	-	-	-72	72	-
Periodens resultat	-	-	-	-152	-152
<b>Eget kapital 2026-03-31</b>	500	286	1 316	-152	1 950

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

## Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Rörelseresultat	-141	-34	-274
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	6	11	40
Erlagd ränta	0	-1	0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	19	19	79
Betald skatt	-35	-35	-21
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-151</b>	<b>-40</b>	<b>-176</b>
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-6	-7	-3
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-17	-26	-65
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	157	170	136
<b>Summa förändring i rörelsekapital</b>	<b>134</b>	<b>137</b>	<b>68</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>	<b>-17</b>	<b>97</b>	<b>-108</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-	-1	-4
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-10	-23	-57
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-2	-55	-71
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-12</b>	<b>-79</b>	<b>-132</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>-29</b>	<b>18</b>	<b>-240</b>
Likvida medel vid årets början	1 177	1 417	1 417
<b>LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT</b>	<b>1 148</b>	<b>1 435</b>	<b>1 177</b>

# Noter

## Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens

Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2025. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive

IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

## Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025
<b>Januari–mars, MSEK</b>								
<b>Intäkter per region</b>								
Nord <sup>1)</sup>	239	219	36	34	4	3	279	256
Storstockholm <sup>1)</sup>	126	118	13	17	4	4	143	139
Syd <sup>1)</sup>	261	233	100	104	8	7	369	344
Industri <sup>1)</sup>	0	0	0	0	102	108	102	108
Justeringar <sup>2)</sup>	9	1	0	0	0	0	9	1
<b>Summa intäkter per region</b>	<b>635</b>	<b>571</b>	<b>149</b>	<b>155</b>	<b>118</b>	<b>122</b>	<b>902</b>	<b>848</b>
<b>Redovisade intäkter</b>								
Över tid	635	571	149	155	-	-	784	726
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	118	122	118	122
<b>Summa redovisade intäkter</b>	<b>635</b>	<b>571</b>	<b>149</b>	<b>155</b>	<b>118</b>	<b>122</b>	<b>902</b>	<b>848</b>

<sup>1)</sup> Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

<sup>2)</sup> Bolagsövergripande intäkter eller upplupna intäkter som avser flera regioner.

### Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket

ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

### Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information.

Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

#### Bruttovinst

**Definition:** Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	902	848	3 435
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	2	2
Minus råvaror och förnödenheter	-129	-114	-452
<b>Bruttovinst</b>	<b>771</b>	<b>736</b>	<b>2 985</b>

#### Bruttovinstmarginal

**Definition:** Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	902	848	3 435
Bruttovinst	771	736	2 985
Dividerat med nettoomsättning			
<b>= Bruttovinstmarginal, %</b>	<b>85</b>	<b>87</b>	<b>87</b>

## Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

### Rörelsemarginal

**Definition:** Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	902	848	3 435
Resultat före finansiella poster	-141	-34	-274
Dividerat med nettoomsättning			
= Rörelsemarginal, %	-16	-4	-8

### Justerat eget kapital

**Definition:** Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Eget kapital	1 950	2 110	2 102
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6 %)	40	114	33
Justerat eget kapital	1 990	2 224	2 135

### Soliditet

**Definition:** Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Balansomslutning	5 204	5 308	5 193
Justerat eget kapital	1 990	2 224	2 135
Dividerat med balansomslutningen			
= Soliditet, %	38	42	41

### Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

**Definition:** Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

**Kommentarer:** Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Justerat eget kapital IB	2 224	2 288	2 288
Justerat eget kapital UB	1 990	2 224	2 135
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 107	2 256	2 211
Årets resultat, rullande 12 mån	-160	36	-72
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital			
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-8	2	-3

### Kassalikviditet

**Definition:** Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

**Kommentar:** Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 1		Helår
	Jan–mar 2026	Jan–mar 2025	Jan–dec 2025
Omsättningstillgångar	3 894	4 060	3 869
Minus varulager	-80	-78	-74
Dividerat med kortfristiga skulder	3 120	2 997	2 963
= Kassalikviditet, %	122	133	128

# Definitioner

## Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

## Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

## Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

## Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

## Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

## Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

## Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

## Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställde får lön för, vilket inkluderar semestertimmar, sjuklön etcetera.

## Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

## Nettoomsättning

Intäkter från försäljning av varor och tjänster som ingår i företagets normala verksamhet, med avdrag för lämnade rabatter, mervärdesskatt och andra skatter som är direkt knutna till omsättningen.

## Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generell nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan.

## Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

## Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

## Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

## Tjänstemän

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

## Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

## Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

### Kontaktperson beträffande denna delårsrapport:

CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35

### För information om Samhall i övrigt:

Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2026

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm

Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se | Hemsida: www.samhall.se