



Delårsrapport

Januari – juni 2026

samhall

“Vi ser en god utveckling på affärssidan med nya och förlängda avtal.”

Sammanfattning av andra kvartalet 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,1 (8,0) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 554 (532) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 63 (63) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 931 (874) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -160 (-79) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -28 (-12) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – juni 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 16,1 (15,9) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 1,4 (1,4) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 846 (825) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 63 (63) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 1 833 (1 722) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -301 (-113) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -180 (-76) miljoner kronor
- Totalt anställdes 1 940 (2 316) personer under halvårsperioden till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 759 (767) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	931	874	1 833	1 722	3 435
Merkostnadsersättning	1 965	1 980	3 879	3 911	7 585
Bruttovinst	784	755	1 555	1 491	2 985
Bruttovinstmarginal, %	84	86	85	87	87
Rörelseresultat	-160	-79	-301	-113	-274
Periodens resultat	-28	-12	-180	-76	-72
Rörelsemarginal, %	-17	-9	-16	-7	-8
Kassalikviditet, %	119	131	119	131	128
Kassaflöde	-127	-114	-156	-96	-240
Soliditet, %	37	41	37	41	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	-8	-3	-8	-3	-3

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 2

24 april 2026:
Samhall avhåller bolagsstämma. Vid stämman väljs Rasmus Nerman och Carl Dahlén till nya ledamöter i bolagets styrelse. Samtidigt lämnar Lars Täuber och Hosni Teque-Omeirat styrelsen.

4 maj 2026:
Samhall pressmeddelar att bolagets årliga medarbetarundersökning visar att utvecklingen fortsätter att gå åt rätt håll på flera viktiga områden, framför allt inom ledarskap och engagemang.

19 maj 2026:
Samhall blir officiell tvättpartner till Svenska Basketbollförbundet. Partnerskapet omfattar både seniorlandslagen och Ungdoms-EM för damer under 18 år som spelas i Kista i augusti 2026.

12 juni 2026:
Hennes Kejserliga Höghet Prinsessan Takamado av Japan besöker Samhall och kundföretaget Steelwrist för att ta del av Samhalls arbetssätt och matchningsmetodik.

22 juni 2026:
Samhall deltar i Almedalsveckan. Representerar för bolaget medverkar vid panelsamtal, möten och rundabordssamtal.

Vd-ord

När vi lägger årets första sex månader bakom oss kan vi konstatera att verksamheten står stadigt trots en skakig omvärld. Vi befinner oss i ett fortsatt osäkert konjunkturläge med en organisation som under året har tagit flera viktiga steg i arbetet med både fler och bättre gemensamma och standardiserade arbetssätt.

Fler medarbetare utvecklas och går vidare

Under perioden har vi fortsatt arbetet med att erbjuda ett bättre och närmare stöd till våra medarbetare med funktionsnedsättning. Kärnan i vårt samhällsuppdrag handlar om att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas genom arbete, och vi ser tydliga resultat. Vår medarbetarundersökning för 2026 visar att fler medarbetare trivs och upplever att de utvecklas i arbetet, samtidigt som allt fler lämnar oss för nya jobb hos andra arbetsgivare, vilket är en del av vårt uppdrag.

Antalet medarbetare som tar steget till ett jobb utanför Samhall är det högsta på flera år, även om vi ännu inte nått ägarens målsättning. Att nå denna nivå i ett svagt arbetsmarknadsläge, och samtidigt med ett mindre LFU-uppdrag än tidigare, är ett kvitto på det målmedvetna arbete som dagligen görs runt om i landet.

Stark affär i en fortsatt pressad ekonomi

Vi ser en god utveckling på affärssidan med nya och förlängda avtal. En bredare uppdragsmix i hela landet är dock inte bara en affärsstyrka – den är också en förutsättning för att kunna erbjuda medarbetare med olika behov rätt arbetsuppgifter.

Trots att affären utvecklas väl, med en ökad nettoomsättning om 6 procent för det första halvåret, är Samhalls ekonomi fortsatt ansträngd. Ökad nettoomsättning och kostnadskontroll

kan inte väga upp det negativa tryck som bolagets finansieringsmodell medför. När kollektivavtalade löneökningar och stigande kostnader i uppdraget ska finansieras av en ersättning som inte räknas upp i samma takt, blir resultatet ett underskott i den löpande verksamheten som återkommer kvartal efter kvartal. Det är inte hållbart. Rörelseresultatet för det första halvåret uppgick till -301 MSEK att jämföra med -113 MSEK för motsvarande period föregående år.

Under det andra kvartalet har dialogen med ägaren om bolagets uppdrag och ekonomiska förutsättningar varit intensiv. Vi ser positivt på att regeringen i 2026 års ekonomiska vårproposition återigen lyfte fram Samhall och aviserade att man avser att återkomma kring bolagets finansiering i höstens budget. Det är ett välkommet besked, även om det i dagsläget råder osäkerhet om vilka prioriteringar som kommer att gälla efter höstens riksdagsval.

Med halva året bakom oss är jag stolt över att Samhall har fortsatt att leverera i linje med vårt viktiga uppdrag. Vi går nu in i höstens arbete med medarbetarnas utveckling, en växande affär och fortsatt kostnadskontroll i fokus – och med tillförsikt om att finansieringsfrågan kan finna sin lösning.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners. Det engagemang ni visar varje dag är grunden för allt vi åstadkommer, och tillsammans gör vi verklig skillnad för både människor och samhälle.

Sara Revell Ford

Vd

Stockholm, augusti 2026

”Vi ser tydliga resultat av vårt arbete – fler medarbetare utvecklas och tar steget vidare till nya jobb.”

Vårt uppdrag 2026

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får

utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada,

synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska kunna utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls

bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitions-mål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till att sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2025 på www.samhall.se.

Mål och utfall 2026

	Mål 2026	Utfall 2026-06-30	Utfall 2025-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	16,14 miljoner timmar	32,82 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	1,38 miljoner timmar	2,87 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	846 personer	1 310 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	63 %	62 %
Soliditet	30 %	37 %	41 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: -8 % 5 år: 1 % 10 år: 2 %	1 år: -3 % 5 år: 5 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – juni 2026

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid halvårsperiodens slut till 20 939 (21 144). Av dessa var 9 073 (9 262) kvinnor, motsvarande 43 (44) procent. Dessutom var 1 723 (1 814) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under halvårsperioden anställt 893 (904) personer i detta uppdrag varav 71 (69) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid halvårsperiodens slut till 24 313 (24 582) varav 1 651 (1 624) tjänstemän.

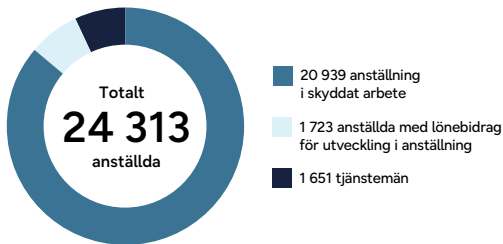
Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid halvårsperiodens slut 637 (611) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – juni 2026

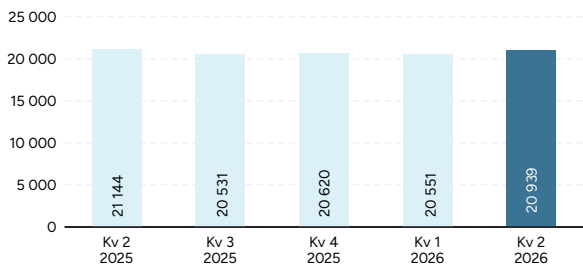
Totalt anställdes under halvårsperioden 1 940 (2 316) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 759 (767) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 2 699 (3 083) personer anställning eller påbörjad praktik under perioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Antal anställda
Antal vid delårsperiodens slut



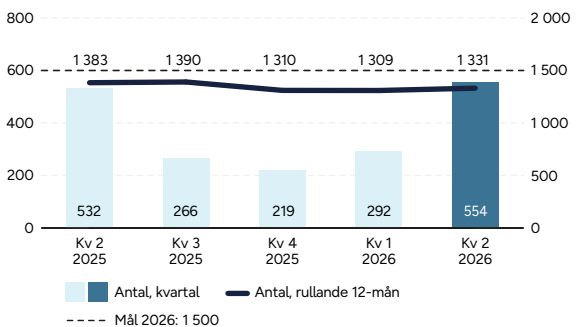
Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Övergångar

Antal i kvartal



Övergångar

April – juni 2026

Under det andra kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det andra kvartalet till 554 (532) varav 211 (198) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 28 (28) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångs rätt.

Antalet återgångar under det andra kvartalet uppgick till 66 (105), av dessa har 32 (55) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

Januari–juni 2026

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i halvårsperioden till 846 (825) varav 344 (304) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (29) procent.

Antalet återgångar under halvårsperioden uppgick till 166 (220) personer, av dessa har 62 (82) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik

Medarbetare som börjat under perioden jan–jun

Antal som fått en anställning i skyddat arbete:	1 047
Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU:	893
Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:	759

Totalt antal nya medarbetare under perioden:

2 699

Medarbetare som slutat under perioden jan–jun

Övergång till nytt jobb:	846
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU:	437
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:	680
Pensioner och övriga avgångar:	546

Totalt antal medarbetare som slutat under perioden:

2 509

Medarbetare vid periodens slut

Antal anställda i skyddat arbete:	20 939
Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning:	1 723
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:	637

Totalt antal medarbetare vid periodens slut i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik:

23 299

Samhall har även 1 651 direktanställda tjänstemän. Det innebär att det totala antalet medarbetare som var anställda på företaget vid periodens slut var 24 313.

Prioriterade grupper

Januari – juni 2026

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid halvårsperiodens slut till 63 (63) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaravisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 36 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2026 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

April – juni 2026

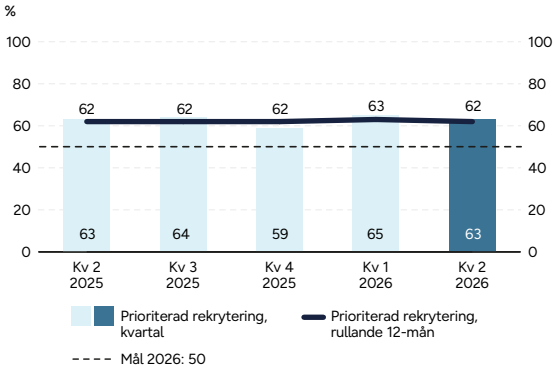
Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i andra kvartalet till 8,1 (8,0) miljoner, varav för kvinnor 3,2 (3,1) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,7) miljoner.

Januari – juni 2026

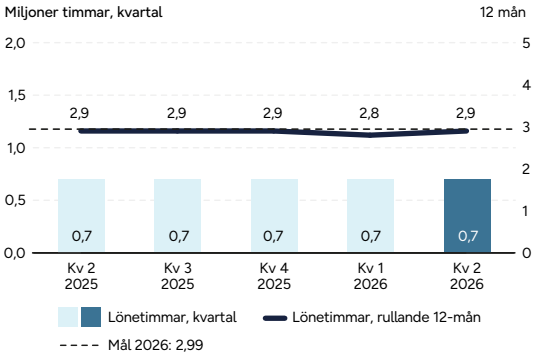
För halvårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 16,1 (15,9) miljoner, varav 6,2 (6,2) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarerna till 1,4 (1,4) miljoner under halvåret.



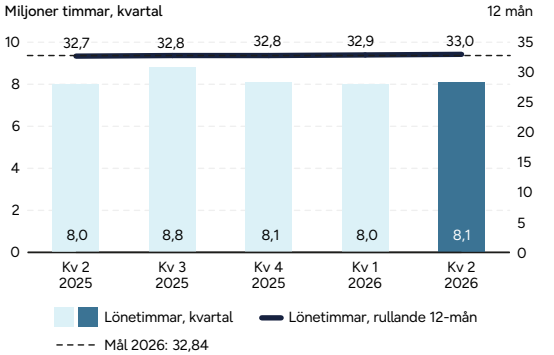
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i LFU



Lönetimmar i skyddat arbete



Social redovisning

Antal	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan-dec 2025
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning	554	532	846	825	1 310
Rekrytering från prioriterade grupper, %	63	63	63	63	62
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 130	7 990	16 136	15 913	32 822
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	702	707	1 384	1 425	2 870
Antal anställda med anställning i skyddat arbete	20 939	21 144	20 939	21 144	20 620
Antal anställda för utveckling i anställning	1 723	1 814	1 723	1 814	1 759
Antal tjänstemän	1 651	1 624	1 651	1 624	1 644
Totalt antal anställda	24 313	24 582	24 313	24 582	24 023
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster	637	611	637	611	730

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

April–juni 2026

Nettoomsättningen i det andra kvartalet uppgick till 931 (874) miljoner kronor, en ökning med 57 miljoner kronor motsvarande 7 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 58 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -3 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 2 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 784 (755) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 29 miljoner kronor, motsvarande 4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 84 (86) procent.

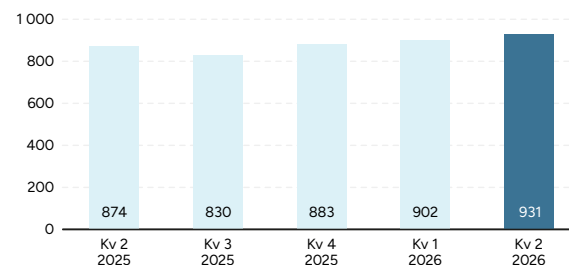
Januari–juni 2026

Nettoomsättningen har under halvårsperioden ökat med 6 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 833 (1 722) miljoner kronor, en ökning med 111 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 122 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -9 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för -2 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 1 555 (1 491) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 64 miljoner, motsvarande 4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 85 (87) procent.

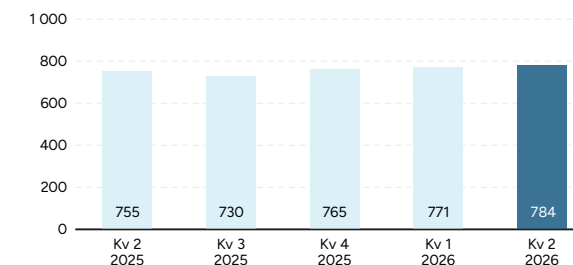
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse, samt av Samhalls ägaranvisning.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2026. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

April–juni 2026

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 965 (1 980) miljoner kronor.

Januari–juni 2026

Under halvårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 3 879 (3 911) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

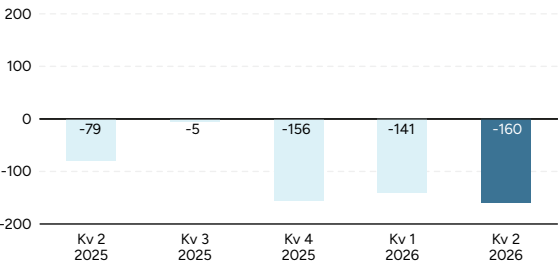
April– juni 2026

Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till -160 (-79) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av att intäkter från den statliga merkostnadsersättningen är 15 miljoner kronor lägre jämfört med samma period föregående år samtidigt som kostnaden för personal är 96 miljoner högre.

Resultat från finansiella poster i andra kvartalet uppgick till 161 (81) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -28 (-12) miljoner kronor.

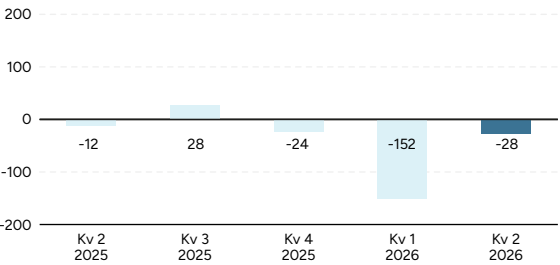
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari–juni 2026

Rörelseresultatet för halvårsperioden uppgick till -301 (-113) miljoner kronor. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av ökade personalkostnader. Under halvårsperioden har Samhall intäktstfört 32 miljoner kronor lägre merkostnadsersättning samt haft 210 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år.

Resultat från finansiella poster uppgick till 156 (28) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -180 (-76) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 juni 2026 till 1 922 miljoner kronor vilket var 180 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – juni 2026

Kortfristiga fordringar ökade med 182 miljoner kronor under halvårsperioden. Förändringen beror på ökade upplupna intäkter samt ökade kund- och skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 83 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling av de finansiella placeringarna. Anläggningstillgångarna ökade totalt med 65 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 275 miljoner kronor under halvårsperioden. Förändringen beror på ökade personalrelaterade skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till -8 (-3) procent och soliditeten uppgick till 37 (41) procent.

Investeringar

April – juni 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det andra kvartalet till 9 (19) miljoner kronor och består främst av investeringar i materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 19 (0) miljoner kronor.

Januari–juni 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under halvårsperioden till 21 (98) miljoner kronor och består främst av materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 19 (0) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 021 jämfört med 1 177 miljoner kronor per utgången av 2025.

April–juni 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -137 (-95) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -127 (-114) miljoner kronor. Skillnader mot föregående år är främst ett lägre rörelseresultat, ökade kortfristiga skulder samt en erhållen slutlikvid av en finansiell anläggningstillgång på 19 (0) miljoner kronor.

Januari–juni 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -154 (2) miljoner kronor. Halvårsperiodens totala kassaflöde uppgick till -156 (-96) miljoner kronor. Skillnaden mot samma period föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat men även ett bättre kassaflöde från investeringsverksamheten till följd av minskade förvärv av finansiella anläggningstillgångar samt en erhållen slutlikvid av en finansiell anläggningstillgång på 19 (0) miljoner kronor.





Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår

även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar

av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till finansieringsmodellen och avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2025.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 juni 2026.

Försäkran

Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari – juni 2026 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm

Delårsrapporten är godkänd och undertecknad den 13 augusti 2026

Carola Lemne Ordförande	Rasmus Nerman	Hillevi Engström
Rickard Holm	Stefan Loréhn	Josefine Ekros Roth
Ylva Thörn	Ylva Berg	Carl Dahlén
Peter Hall	Mari Liljedahl	Kenneth Hasselberg

Sara Revell Ford
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för
översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

846

Under första halvåret 2026 fick 846 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

2 699

Under första halvåret 2026 välkomnade vi hela 2 699 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

26 oktober 2026:
Delårsrapport, januari – september 2026

15 mars 2027:
Årsredovisning, januari – december 2026

5 februari 2027:
Bokslutskommuniké, januari – december 2026

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	931	874	1833	1 722	3 435
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	0	-1	2	2
Merkostnadsersättning	1 965	1 980	3 879	3 911	7 585
Övriga rörelseintäkter	14	12	34	25	71
Summa intäkter	2 911	2 866	5 745	5 660	11 093
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-148	-119	-277	-233	-452
Övriga externa kostnader	-252	-250	-507	-487	-993
Personalkostnader	-2 653	-2 557	-5 224	-5 014	-9 842
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-18	-19	-37	-37	-75
Övriga rörelsekostnader	0	0	-1	-2	-5
Summa kostnader	-3 071	-2 945	-6 046	-5 773	-11 367
RÖRELSERESULTAT	-160	-79	-301	-113	-274
Resultat från finansiella poster	161	81	156	28	101
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	1	2	-145	-85	-173
Bokslutsdispositioner	0	0	-10	0	102
RESULTAT FÖRE SKATT	1	2	-155	-85	-71
Skatt	-29	-14	-25	9	-1
PERIODENS RESULTAT	-28	-12	-180	-76	-72

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2026-06-30	2025-06-30	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	99	127	113
Materiella anläggningstillgångar	166	174	170
Finansiella anläggningstillgångar	1 124	982	1 041
Summa anläggningstillgångar	1 389	1 283	1 324
Omsättningstillgångar			
Varulager	81	79	74
Kortfristiga fordringar	985	900	803
Övriga kortfristiga placeringar	1 843	1 806	1 815
Kassa och bank	1 021	1 321	1 177
Summa omsättningstillgångar	3 930	4 106	3 869
SUMMA TILLGÅNGAR	5 319	5 389	5 193
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital	786	786	786
Fritt eget kapital	1 136	1 312	1 316
Summa eget kapital	1 922	2 098	2 102
Obeskattade reserver	51	143	41
Avsättningar	108	72	87
Kortfristiga skulder	3 238	3 076	2 963
Summa skulder	3 397	3 291	3 091
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 319	5 389	5 193

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2025-01-01	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Årets resultat	-	-	-	-72	-72
Eget kapital 2025-12-31	500	286	1 388	-72	2 102
Disposition av föregående års resultat	-	-	-72	72	-
Periodens resultat	-	-	-	-180	-180
Eget kapital 2026-06-30	500	286	1 316	-180	1 922

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	-160	-79	-301	-113	-274
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	20	9	26	20	40
Erlagd ränta	0	0	0	-1	0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	16	19	35	39	79
Betald skatt	-36	-36	-71	-71	-21
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-160	-87	-311	-126	-176
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-1	-1	-7	-8	-3
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	-94	-86	-111	-112	-65
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	118	79	275	248	136
Summa förändring i rörelsekapital	23	-8	157	128	68
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-137	-95	-154	2	-108
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	0	-2	-	-3	-4
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-9	-15	-19	-38	-57
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	-2	-2	-57	-71
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	19	-	19	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	10	-19	-2	-98	-132
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-127	-114	-156	-96	-240
Likvida medel vid periodens början	1 148	1 435	1 177	1 417	1 417
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 021	1 321	1 021	1 321	1 177

Noter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens

Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2025. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive

IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025
April – juni, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	244	221	38	35	6	2	288	258
Storstockholm ¹⁾	130	122	14	15	3	4	147	141
Syd ¹⁾	265	243	98	103	9	8	372	354
Industri ¹⁾	0	0	0	0	115	117	115	117
Justeringar ²⁾	9	4	0	0	0	0	9	4
Summa intäkter per region	648	590	150	153	133	131	931	874
Redovisade intäkter								
Över tid	648	590	150	153	-	-	798	743
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	133	131	133	131
Summa redovisade intäkter	648	590	150	153	133	131	931	874

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget		Helår 2025
	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	
Januari – juni, MSEK									
Intäkter per region									
Nord ¹⁾	483	440	74	69	10	5	567	514	1 034
Storstockholm ¹⁾	256	240	27	32	7	8	290	280	554
Syd ¹⁾	526	476	198	207	17	15	741	698	1 402
Industri ¹⁾	0	0	0	0	217	225	217	225	416
Justeringar ²⁾	18	5	0	0	0	0	18	5	29
Summa intäkter per region	1 283	1 161	299	308	251	253	1 833	1 722	3 435
Redovisade intäkter									
Över tid	1 283	1 161	299	308	-	-	1 582	1 469	2 958
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	251	253	251	253	477
Summa redovisade intäkter	1 283	1 161	299	308	251	253	1 833	1 722	3 435

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket

ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information.

Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	931	874	1 833	1 722	3 435
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	1	0	-1	2	2
Minus råvaror och förnödenheter	-148	-119	-277	-233	-452
Bruttovinst	784	755	1 555	1 491	2 985

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	931	874	1 833	1 722	3 435
Bruttovinst	784	755	1 555	1 491	2 985
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	84	86	85	87	87

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	931	874	1 833	1 722	3 435
Resultat före finansiella poster	-160	-79	-301	-113	-274
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	-17	-9	-16	-7	-8

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
Eget kapital	1 922	2 098	1 922	2 098	2 102
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6 %)	40	114	40	114	114
Justerat eget kapital	1 962	2 212	1 962	2 212	2 216

Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
MSEK					
Balansomslutning	5 319	5 389	5 319	5 389	5 193
Justerat eget kapital	1 962	2 212	1 962	2 212	2 135
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	37	41	37	41	41

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
MSEK					
Justerat eget kapital IB	2 212	2 184	2 212	2 184	2 288
Justerat eget kapital UB	1 962	2 212	1 962	2 212	2 135
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 087	2 198	2 087	2 198	2 211
Årets resultat, rullande 12 mån	-176	-75	-176	-75	-72
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-8	-3	-8	-3	-3

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

	Kvartal 2		Delår		Helår
	Apr–jun 2026	Apr–jun 2025	Jan–jun 2026	Jan–jun 2025	Jan–dec 2025
MSEK					
Omsättningstillgångar	3 930	4 106	3 930	4 106	3 869
Minus varulager	-81	-79	-81	-79	-74
Dividerat med kortfristiga skulder	3 238	3 076	3 238	3 076	2 963
= Kassalikviditet, %	119	131	119	131	128

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semestertimmar, sjuklön etc.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Nettoomsättning

Intäkter från försäljning av varor och tjänster som ingår i företagets normala verksamhet, med avdrag för lämnade rabatter, mervärdesskatt och andra skatter som är direkt knutna till omsättningen.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Tjänstemän

Begreppet tjänstemän används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport:

CFO, Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35

För information om Samhall i övrigt:

Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2026

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm

Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se | Hemsida: www.samhall.se