

Kompletterande GRI indikatorer 2013

Kompletterande information till Samhall AB:s
års- och hållbarhetsredovisning 2013

Personalrelaterade uppgifter

Redovisningen följer de gemensamma principer som beskrivs i avsnittet "Redovisning och granskning" i års- och hållbarhetsredovisningen, sid 38. Om de uppgifter som redovisas på hemsidan behöver klargöras, sker det i anslutning till aktuell tabell.

Redovisningen omfattar enbart personalkategorier med mer än 500 personer (väsentlighetsprincipen). Det innebär att uppdraget med personer med 75 procent sjukersättning inte finns med i tabellerna.

ANTAL ANSTÄLLDA 2013-12-31

Personalkategori	Kvinnor	Män	Totalt
Kärnuppdraget	8 494	9 827	18 321
Utvecklingsanställda	477	369	846
Tjänstemän	555	602	1 157
Totalt	9 526	10 798	20 324

ÅLDERSFÖRDELNING 2013-12-31

Personalkategori	<30 år	30-49 år	>50 år	Totalt
Kärnuppdraget	1 020	6 839	10 462	18 321
Utvecklingsanställda	26	495	325	846
Tjänstemän	35	515	607	1 157
Totalt	1 081	7 849	11 394	20 324

HELTID OCH DELTID 2013-12-31

Personalkategori	Kvinnor			Män			Totalt
	Deltid	Heltid	Samtliga	Deltid	Heltid	Samtliga	
Kärnuppdraget	2 853	5 641	8 494	1 746	8 081	9 827	18 321
Utvecklingsanställda	65	412	477	45	324	369	846
Tjänstemän	28	527	555	10	592	602	1 157
Totalt	2 946	6 580	9 526	1 801	8 997	10 798	20 324

ANSTÄLLDA FÖRDELADE PÅ AFFÄRSOMRÅDE 2013-12-31

Affärsområde	Antal
Industriproduktion	1 619
Förpackning/Montering	1 402
Tjänster	9 858
Bemannade Lösningar	5 435
Övriga	7
Total	18 321

STYRELSE OCH LEDNING I SAMHALL 2013-12-31

	Styrelse (utsedda av bolagsstämman)			Samhalls ledning			Samtliga chefer		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<30 år	0	0	0	0	0	0	7	2	9
30–49 år	0	1	1	3	3	6	169	153	322
>50 år	3	4	7	3	6	9	151	249	400
Totalt	3	5	8	6	9	15	327	404	731

Här redovisas fördelning på ålder och kön för de styrelseledamöter som utsetts av bolagsstämman.

I styrelsen ingår även tre arbetstagarledamöter med tre suppleanter som inte ingår i ovanstående redovisning.

Samhalls ledning består av en strategisk ledningsgrupp och en större operativ företagsledning.

Uppdelning på minoritetsgrupper redovisas inte med hänsyn till Personuppgiftslagens regler om registrering av känsliga personuppgifter.

SJUKFRÅNVARO 2013

Personalkategori	Kärnuppdrag			Utvecklingsanställda			Tjänstemän			Samtliga anställda		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, procent av kontraterad tid	15,8	11,5	13,4	17,2	14,0	15,9	4,0	2,1	3,0	15,2	11,0	12,9
Sjukfrånvaro >59 dagar, procent av kontraterad tid	8,3	5,3	6,6	5,7	4,7	5,3	2,0	1,0	1,5	7,7	5,0	6,2

NYANSTÄLLNING 2013

	Kärnuppsdraget			Utvecklingsanställningar			Tjänstemän		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<30 år	125	242	367	3	11	14	11	10	21
30-49 år	339	397	736	80	70	150	54	41	95
>50 år	243	373	616	56	47	103	20	23	43
Totalt	707	1 012	1 719	139	128	267	85	74	159

I denna redovisning ingår "nettoinflödet". Det innebär att personer som under året varit anställda i olika personalkategorier endast redovisas i en personalkategori.

AVGÅNGAR 2013

	Kärnuppsdraget			Utvecklingsanställningar			Tjänstemän		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<30 år	90	191	281	5	3	8	5	4	9
30-49 år	354	390	744	203	114	317	29	28	57
>50 år	701	872	1 573	128	82	210	43	67	110
Totalt	1 145	1 453	2 598	336	199	535	77	99	176

ÖVERGÅNGAR FRÅN KÄRNUPPSDRAGET ÅR 2013

Personalkategori	Kvinnor	Män	Totalt
<30 år	33	81	114
30-49 år	174	235	409
>50 år	145	244	389
Totalt	352	560	912

ÖVERGÅNG TILL FÖRETAGSSTORLEK

Antal övergångar

Övrigt, 36

Statlig verksamhet, 32

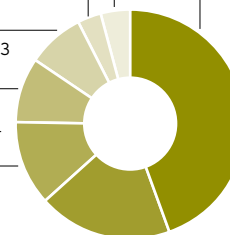
Kommunal verksamhet, 73

Ideella organisationer,
föreningar eller dylikt, 84

Privat företag med
mer än 100 anställda, 108

Privat företag med
max 20 anställda, 407

Privat företag med
mer än 20 anställda, 172



Miljörelaterade uppgifter

MATERIALANVÄNDNING EN1 OCH EN2

Materialanvändning, % återvunnen därav	2013		2012		2011	
Produktion						
Emballage(ton)	324	89%	344	74%	436	68%
Kabel (ton)	115	0%	173	0%	209	0%
Plast (ton)	43	8%	39	5%	44	1%
Stål (ton)	870	21%	1 060	23%	1 156	23%
Trä (m³)	18 225	0%	14 151	0%	11 098	0%
Tjänster						
Städ- och rengörings- kemikalier (ton)varav andel miljömärkt¹	278	0%	275	0%	249	0%
Plastsäckar (ton)	365	80%	304	82%	275	84%

1) varav andel miljömärkt 84% (2012 – 86 %, 2011 – 89%)

ENERGI (MWH) TOTALT EN3 OCH EN4

	2013	2012	2011
Energi totalt, direkt och indirekt energianvändning	70 275	74 901	55 688
<i>Totalt förnybar energi, flis, etanol</i>	5 077	5 492	1 671
<i>Totalt icke förnybar energi, el, olja, bensin, diesel</i>	65 198	69 409	54 017
Total indirekt energianvändning	36 005	39 158	36 884

VATTEN, (M³), EN8

	2013	2012	2011
Förbrukning i egna och hyrda fastigheter	67 191	69 784	68 565

KOLDIOXIDUTSLÄPP (TON) TOTALT, EN16 OCH EN17

	2013	2012	2011
Koldioxidutsläpp totalt, direkt och indirekt	7 606	7 709	8 510

INITIATIV FÖR ATT MINSKA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGAS, EN18

	2013	2012	2011
Minskat CO ₂ g/km produktionsbilar, basår 2012 med 2,5%	-3,5%	-1,0%	-2,0%

ÖVRIGA UTSLÄPP TILL LUFT (TON), EN20¹

	2013	2012	2011
Kolmonoxid: godstransporter, flyg, uppvärmning lokaler olja	1	2	1
Svaveldioxid: godstransporter, uppvärmning lokaler olja	0,3	0,3	0,1
Kväveoxider: godstransporter, flyg, uppvärmning lokaler olja och flis	5	6	4
Kolväten: godstransporter, flyg, uppvärmning lokaler olja	0,2	0,3	0,2
Partiklar: godstransporter, uppvärmning lokaler olja	0,2	0,1	0,1

1) Hyrda lokaler inkluderas ej, tåg/flyg/hyrbilar redovisar ej SO_x

AVFALL (TON), EN22

	2013	2012	2011
Avfall totalt	2 426	2 376	2 467
<i>Ofarligt avfall</i>			
Återvinning	1160	1185	1283
Förbränning	1108	1 012	1 039
Deponi	38	43	60
<i>Farligt avfall</i>			
Återvinning	4	4	4
Förbränning	5	4	7
Övrigt ¹	112	128	73

1) enl def avfallsförordningen D8 och D9

KOLDIOXIDUTSLÄPP

Koldioxidutsläpp, ton	2013	2012
Fordonspark	4 440	4 237
Tjänsteresor tåg & flyg	197	180
Godstransporter (inrikes)	381	470
Lokaler, egna & hyrda	2 588	2 776
Totalt CO₂	7 606	7 663

KOLDIOXIDUTSLÄPP 2013

Ton

