



Delårsrapport

Januari–september 2026

samhall

”Samhall visar motståndskraft i en svag konjunktur genom långsiktiga effektiviseringar och en fortsatt god utveckling inom uppdraget.”

Sammanfattning av tredje kvartalet 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,7 (8,8) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,8) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 248 (266) personer
- Rekrytering från särskilt prioriterade grupper inom uppdraget uppgick till 72 (64) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 864 (830) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -31 (-5) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -19 (28) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – september 2026

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 24,8 (24,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,1 (2,2) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 094 (1 091) personer
- Rekrytering från särskilt prioriterade grupper inom uppdraget uppgick till 64 (63) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 697 (2 552) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -332 (-118) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -199 (-48) miljoner kronor
- Totalt anställdes 2 251 (2 618) personer under delårsperioden till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 988 (1 064) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	864	830	2 697	2 552	3 435
Merkostnadsersättning	1 676	1 681	5 555	5 592	7 585
Bruttovinst	746	730	2 301	2 220	2 985
Bruttovinstmarginal, %	86	88	85	87	87
Rörelseresultat	-31	-5	-332	-118	-274
Periodens resultat	-19	28	-199	-48	-72
Rörelsemarginal, %	-4	-1	-12	-5	-8
Kassalikviditet, %	119	134	119	134	128
Kassaflöde	-195	-105	-351	-201	-240
Soliditet, %	38	43	38	43	41
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	-11	-9	-11	-9	-3

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 3

5 augusti 2026:

Samhall meddelar att ett nytt treårigt avtal har tecknats med Steen & Ström, som äger köpcentret Emporia i Malmö. Samhall har sedan tidigare ansvarat för lokalvården och diskhanteringen på Emporia under tolv år, och nu har ett nytt avtal tecknats. Det nya avtalet omfattar ca 70 yrkesarbetare som arbetar med framförallt lokalvård.

18 september 2026:

Samhall meddelar att bolagets direktör för ägarstyrning och samhälle, Albin Falkmer, förordnats av regeringen som expert i den statliga utredningen Åtgärder mot långtidsarbetslöshet (dir. 2026:68).

Vd-ord

I ett läge där arbetslösheten är fortsatt hög är Samhalls uppdrag att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning särskilt viktigt. Den konjunkturvändning som det allt oftare rapporteras om har ännu inte gett avtryck bland Samhalls kunder. Tvärtom har den svaga konjunkturen kommit att utgöra ett nytt normalläge och satt avtryck i både affären och uppdraget. Tack vare vårt långsiktiga arbete med att effektivisera verksamheten och skapa ett mer enhetligt arbetssätt har Samhall dock visat motståndskraft, med en fortsatt god utveckling inom uppdraget.

Övergångar i nivå med föregående år

Insatserna för att rusta medarbetarna för nästa steg i arbetslivet fortsätter att ge resultat, och antalet medarbetare som hittills i år gått vidare till ett jobb hos en annan arbetsgivare ligger i nivå med motsvarande period förra året. Att nivån upprätthålls, trots ett ansträngt läge på arbetsmarknaden, är en följd av ett målmedvetet arbete som bedrivs runt om i landet tillsammans med våra kunder och rekryteringspartners.

Ägarens målnivåer nås dock ej, vilket bland annat beror på att färre platser blir tillgängliga i lågkonjunkturen. Därtill sker en stor del av övergångarna från LFU-uppdraget, där antalet medarbetare har minskat, samtidigt som allt fler medarbetare behöver ett mer omfattande stöd. Samtidigt är antalet återgångar, det vill säga medarbetare som efter en övergång återvänder till Samhall, fortsatt högt, vilket även det är avhängigt läget på arbetsmarknaden.

En affär som står sig i ett utmanande marknadsläge

Efter en god inledning på året har lågkonjunkturen gjort det alltmer utmanande för Samhalls affärer. Kunderna, inte minst inom offentlig sektor, har ett starkt fokus på kostnader och pris, och därtill präglas marknaden av hård konkurrens, längre beslutsprocesser och en fortsatt avvaktande efterfrågan inom tillverkningsindustrin. Samtidigt ser vi en fortsatt stark om- och merförsäljning hos befintliga kunder, vilket är ett tydligt kvitto på att vi, trots ett ansträngt marknadsläge, levererar tjänster som våra kunder värdesätter.

Med en bred kundbas, närvaro i hela landet och tjänster som efterfrågas även i ett ansträngt marknadsläge har bolaget goda förutsättningar att växa när efterfrågan tar fart. De signaler om en gradvis förbättrad konjunktur bör, tillsammans med vårt arbete för att stärka vårt kund-erbjudande och våra leveranser, i förlängningen gynna såväl affären som möjligheterna till övergångar.

Ett eget kapital som urholkas i snabb takt

Trots goda resultat under början av året är Samhalls ekonomiska situation allvarlig. Rörelseresultatet för januari – september uppgick till -332 MSEK, jämfört med -118 MSEK för samma period förra året, vilket urholkar bolagets eget kapital.

Som vi har framhållit återkommande de senaste åren, och som både Riksrevisionen och Samhallutredningen har påpekat, leder bolagets finansieringsmodell till återkommande underskott. Skälet är att lönerna, som följer kollektivavtalen, och övriga kostnader i uppdraget ökar

samtidigt som ersättningen från staten är oförändrad. Då kostnaderna i uppdraget är ungefär tre gånger så stora som bolagets egna intäkter räcker inte en god intäktsutveckling för att täcka de årliga kostnadsökningarna. Därtill begränsar uppdragets utformning och regelverk bolagets möjligheter att genomföra långtgående besparingar och effektiviseringar. Konstruktionen innebär även att bolaget har begränsade möjligheter att anpassa verksamhetens omfattning när efterfrågan eller kostnadsläget förändras, vilket gör Samhall mer sårbart för förändringar i omvärlden.

Sammantaget minskar bolagets eget kapital snabbt. Om ersättningen ej höjs inom kort hotas bolagets möjlighet att bedriva en kvalitativ verksamhet och i förlängningen Samhalls fortlevnad.

Regeringen har vid flera tillfällen beskrivit Samhall som en viktig verksamhet och skrev i vårpropositionen i april att den avser att återkomma om bolagets finansiering i budgetpropositionen för 2027. Givet detta är det viktigt att regeringen fattar beslut om en ersättning som motsvarar uppdragets omfattning och kostnader samt ägarens förväntningar på bolaget.

Trots det bekymmersamma läget fortsätter vi, med oförminskad kraft, att arbeta med medarbetarnas utveckling, att utveckla affären och att effektivisera verksamheten och jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartner. Det engagemang som ni visar varje dag är grunden för allt som Samhall åstadkommer, och det är genom ert arbete som uppdraget blir verklighet i hela landet.

”Om ersättningen ej höjs inom kort hotas bolagets möjlighet att bedriva en kvalitativ verksamhet och i förlängningen Samhalls fortlevnad.”

Sara Revell Ford
Vd

Stockholm, oktober 2026

Vårt uppdrag 2026

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall ska erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknadspolitiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Samhall ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får

utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som ska arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada,

synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska kunna utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls

bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitions-mål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till att sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen för 2025 på www.samhall.se.

Mål och utfall 2026

	Mål 2026	Utfall 2026-09-30	Utfall 2025-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	24,88 miljoner timmar	32,82 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	2,12 miljoner timmar	2,87 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	1 094 personer	1 310 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	64 %	62 %
Soliditet	30 %	38 %	41 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: -11 % 5 år: 0 % 10 år: 2 %	1 år: -3 % 5 år: 5 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – september 2026

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid delårsperiodens slut till 20 282 (20 531). Av dessa var 8 810 (8 976) kvinnor, motsvarande 43 (44) procent. Dessutom var 1 761 (1 766) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under delårsperioden anställt 1 159 (1 134) personer i detta uppdrag varav 77 (70) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 664 (23 921) varav 1 621 (1 624) tjänstemän.

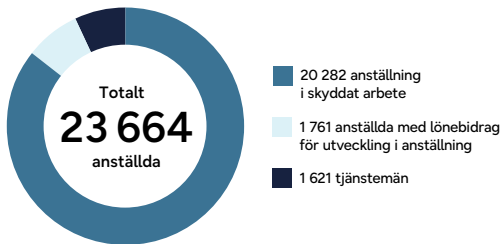
Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 590 (661) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – september 2026

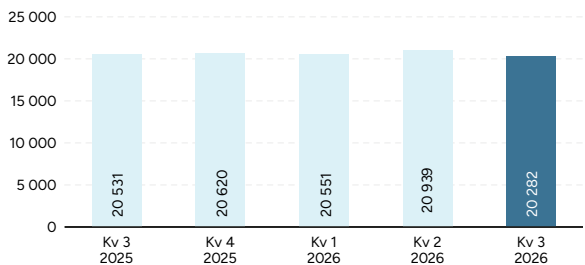
Totalt anställdes under delårsperioden 2 251 (2 618) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 988 (1 064) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 3 239 (3 682) personer anställning eller påbörjad praktik under perioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Antal anställda
Antal vid delårsperiodens slut



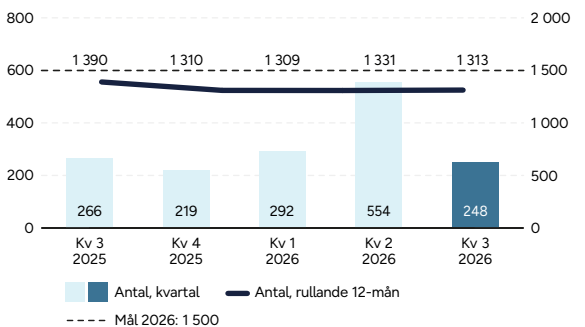
Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Övergångar

Antal i kvartal



Övergångar

Juli – september 2026

Under det tredje kvartalet har antalet övergångar minskat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 248 (266) varav 108 (99) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 29 (35) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaranvisningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångs rätt.

Antalet återgångar under det tredje kvartalet uppgick till 146 (136), av dessa har 120 (117) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på att säsongsarbete eller övrig visstidsanställning upphört.

Januari – september 2026

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 1 094 (1 091) varav 452 (403) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (30) procent.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 312 (356) personer, av dessa har 182 (199) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på att säsongsarbete eller övrig visstidsanställning upphört.

Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik

Medarbetare som börjat under perioden jan–sep

Antal som fått en anställning i skyddat arbete:	1 092
Antal som fått en tidsbegränsad anställning inom LFU:	1 159
Antal som fått praktik inom arbetsmarknadstjänster:	988

Totalt antal nya medarbetare under perioden:

3 239

Medarbetare som slutat under perioden jan–sep

Övergång till nytt jobb:	1 094
Avslutade tidsbegränsade anställningar inom LFU:	549
Avslutad praktik inom arbetsmarknadstjänster:	942
Pensioner och övriga avgångar:	1 130

Totalt antal medarbetare som slutat under perioden:

3 715

Medarbetare vid periodens slut

Antal anställda i skyddat arbete:	20 282
Antal anställda med lönebidrag för utveckling i anställning:	1 761
Antal personer i praktik inom arbetsmarknadstjänster:	590

Totalt antal medarbetare vid periodens slut i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik:

22 633

Samhall har även 1 621 direktanställda tjänstemän. Det innebär att det totala antalet medarbetare som var anställda på företaget vid periodens slut var 23 664.

Prioriterade grupper

Januari – september 2026

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 64 (63) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 36 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2026 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

Juli – september 2026

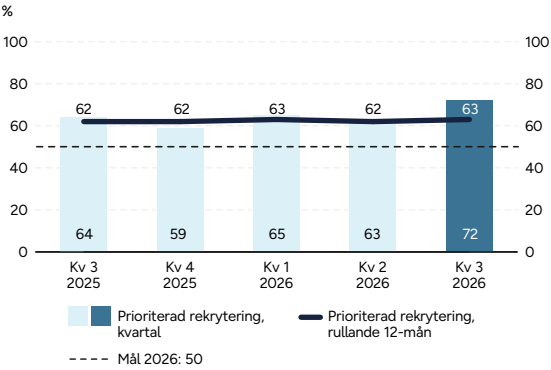
Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i tredje kvartalet till 8,7 (8,8) miljoner, varav för kvinnor 3,4 (3,4) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,7 (0,8) miljoner.

Januari – september 2026

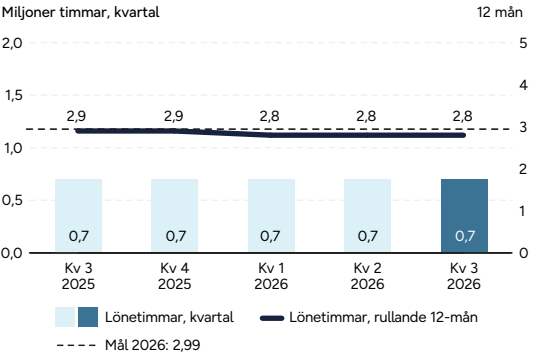
För delårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 24,8 (24,7) miljoner, varav 9,6 (9,6) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,1 (2,2) miljoner under delårsperioden.



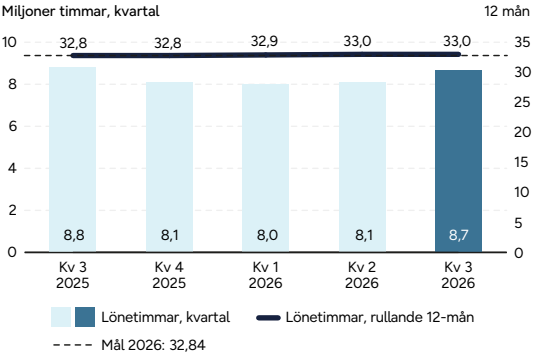
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i LFU



Lönetimmar i skyddat arbete



Social redovisning

Antal	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning	248	266	1 094	1 091	1 310
Rekrytering från prioriterade grupper, %	72	64	64	63	62
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 745	8 763	24 881	24 676	32 822
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	732	744	2 116	2 169	2 870
Antal anställda med anställning i skyddat arbete	20 282	20 531	20 282	20 531	20 620
Antal anställda för utveckling i anställning	1 761	1 766	1 761	1 766	1 759
Antal tjänstemän	1 621	1 624	1 621	1 624	1 644
Totalt antal anställda	23 664	23 921	23 664	23 921	24 023
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster	590	661	590	661	730

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

Juli – september 2026

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 864 (830) miljoner kronor, en ökning med 34 miljoner kronor motsvarande 4 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 37 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för -7 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 4 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 746 (729) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 17 miljoner kronor, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 86 (88) procent.

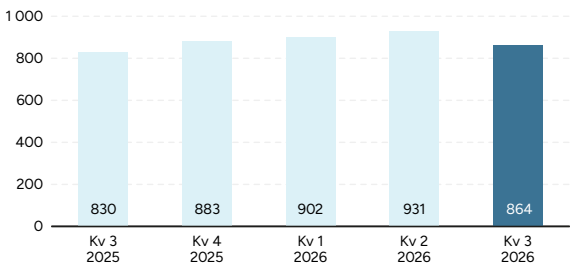
Januari – september 2026

Nettoomsättningen har under delårsperioden ökat med 6 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 2 697 (2 552) miljoner kronor, en ökning med 145 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 159 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar står för -16 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 2 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 301 (2 220) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 81 miljoner, motsvarande 4 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 85 (87) procent.

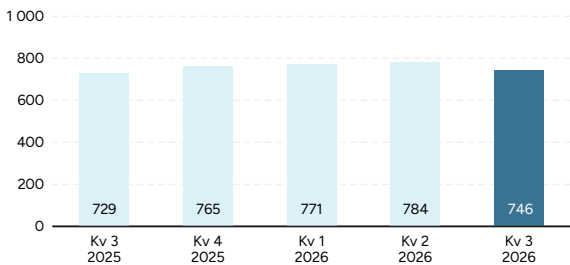
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse, samt av Samhalls ägaranvisning.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2026. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Juli – september 2026

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 676 (1 681) miljoner kronor.

Januari – september 2026

Under delårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 5 555 (5 592) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

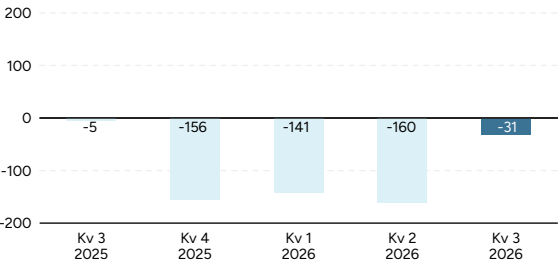
Juli–september 2026

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till -31 (-5) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av att intäkter från den statliga merkostnadsersättningen är 5 miljoner kronor lägre jämfört med samma period föregående år samtidigt som kostnaden för personal är 35 miljoner högre.

Resultat från finansiella poster i tredje kvartalet uppgick till 16 (41) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till -19 (28) miljoner kronor.

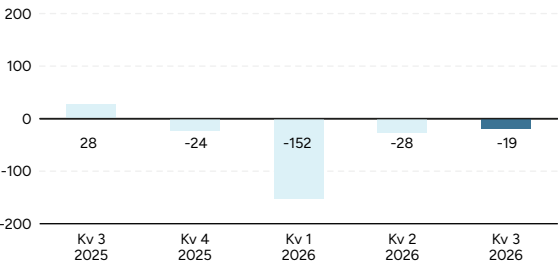
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – september 2026

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till -332 (-118) miljoner kronor. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av ökade personalkostnader. Under delårsperioden har Samhall intäktstfört 37 miljoner kronor lägre merkostnadsersättning samt haft 245 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år, främst hänförligt till kollektivavtalade löneökningar.

Resultat från finansiella poster uppgick till 172 (69) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -199 (-48) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2026 till 1 903 miljoner kronor vilket var 199 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – september 2026

Kortfristiga fordringar ökade med 107 miljoner kronor under delårsperioden. Förändringen beror på ökade upplupna intäkter samt ökade kund- och skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 117 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling. Övriga anläggningstillgångarna minskade totalt med 32 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 28 miljoner kronor under delårsperioden. Ökningen beror på ökade personalrelaterade skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-månadersvärden uppgick till -11 (-9) procent och soliditeten uppgick till 38 (43) procent.

Investeringar

Juli – september 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det tredje kvartalet till 6 (19) miljoner kronor och består främst av investeringar i finansiella samt materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

Januari – september 2026

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under delårsperioden till 27 (117) miljoner kronor och består främst av materiella anläggningstillgångar. Avyttringar av finansiella anläggningstillgångar uppgick till 19 (0) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 826 jämfört med 1 177 miljoner kronor per utgången av 2025.

Juli – september 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -189 (-86) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -195 (-105) miljoner kronor. Skillnaden jämfört med motsvarande period föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat samt att kortfristiga skulder minskade i högre takt.

Januari – september 2026

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -343 (-84) miljoner kronor. Delårsperiodens kassaflöde uppgick till -351 (-201) miljoner kronor. Skillnaden mot samma period föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat men även ett bättre kassaflöde från investeringsverksamheten till följd av minskade förvärv av finansiella och materiella anläggningstillgångar samt en erhållen slutlikvid av en finansiell anläggningstillgång på 19 (0) miljoner kronor.





Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår

även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar

av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till finansieringsmodellen och avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2025.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2026.

Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknad försäkrar att Delårsrapport för januari–september 2026 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 23 oktober 2026

Sara Revell Ford

Verkställande direktör

Denna rapport har varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari till 30 september 2026. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision

enligt ISA och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 23 oktober 2026

Deloitte AB

Beatrice Söderberg

Auktoriserad revisor

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

1 094

Under delårsperioden 2026 fick 1 094 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

2 251

Under delårsperioden 2026 välkomnade vi hela 2 251 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

5 februari 2027:
Bokslutskommuniké, januari–december 2026

15 mars 2027:
Årsredovisning, januari–december 2026

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	864	830	2 697	2 552	3 435
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	0	-3	2	2
Merkostnadsersättning	1 676	1 681	5 555	5 592	7 585
Övriga rörelseintäkter	15	13	49	38	71
Summa intäkter	2 553	2 524	8 298	8 184	11 093
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-116	-101	-393	-334	-452
Övriga externa kostnader	-227	-221	-734	-708	-993
Personalkostnader	-2 222	-2 187	-7 446	-7 201	-9 842
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-18	-19	-55	-56	-75
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-2	-3	-5
Summa kostnader	-2 584	-2 529	-8 630	-8 302	-11 367
RÖRELSERESULTAT	-31	-5	-332	-118	-274
Resultat från finansiella poster	16	41	172	69	101
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-15	36	-160	-49	-173
Bokslutsdispositioner	0	0	-10	0	102
RESULTAT FÖRE SKATT	-15	36	-170	-49	-71
Skatt	-4	-8	-29	1	-1
PERIODENS RESULTAT	-19	28	-199	-48	-72

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som ska ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2026-09-30	2025-09-30	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	92	121	113
Materiella anläggningstillgångar	159	168	170
Finansiella anläggningstillgångar	1 158	1 022	1 041
Summa anläggningstillgångar	1 409	1 311	1 324
Omsättningstillgångar			
Varulager	89	71	74
Kortfristiga fordringar	910	812	803
Övriga kortfristiga placeringar	1 824	1 809	1 815
Kassa och bank	826	1 216	1 177
Summa omsättningstillgångar	3 649	3 908	3 869
SUMMA TILLGÅNGAR	5 058	5 219	5 193
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital	786	786	786
Fritt eget kapital	1 117	1 340	1 316
Summa eget kapital	1 903	2 126	2 102
Obeskattade reserver	51	143	41
Avsättningar	113	80	87
Kortfristiga skulder	2 991	2 870	2 963
Summa skulder	3 155	3 093	3 091
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 058	5 219	5 193

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2025-01-01	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Årets resultat	-	-	-	-72	-72
Eget kapital 2025-12-31	500	286	1 388	-72	2 102
Disposition av föregående års resultat	-	-	-72	72	-
Periodens resultat	-	-	-	-199	-199
Eget kapital 2026-09-30	500	286	1 316	-199	1 903

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	-31	-5	-332	-118	-274
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	6	9	32	29	40
Erlagd ränta	0	1	0	0	0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	16	19	51	57	79
Betald skatt	-35	-35	-106	-106	-21
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-44	-11	-355	-138	-176
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	-8	8	-15	0	-3
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	110	123	-1	11	-65
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	-247	-206	28	43	136
Summa förändring i rörelsekapital	-145	-75	12	54	68
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-189	-86	-343	-84	-108
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-	-1	-	-4	-4
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3	-6	-22	-44	-57
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-3	-12	-5	-69	-71
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-	19	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-6	-19	-8	-117	-132
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-195	-105	-351	-201	-240
Likvida medel vid periodens början	1 021	1 321	1 177	1 417	1 417
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	826	1 216	826	1 216	1 177

Noter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens

riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2025. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive

IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025	Jul–sep 2026	Jul–sep 2025
Juli–september, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	231	216	32	34	4	3	267	253
Storstockholm ¹⁾	127	125	12	15	3	2	142	142
Syd ¹⁾	262	240	87	89	8	10	357	339
Industri ¹⁾	0	0	0	0	91	87	91	87
Justeringar ²⁾	7	9	0	0	0	0	7	9
Summa intäkter per region	627	590	131	138	106	102	864	830
Redovisade intäkter								
Över tid	627	590	131	138	-	-	758	728
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	106	102	106	102
Summa redovisade intäkter	627	590	131	138	106	102	864	830

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget		Helår 2025
	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	
Januari – juni, MSEK									
Intäkter per region									
Nord ¹⁾	714	656	106	103	14	8	834	767	1 034
Storstockholm ¹⁾	383	365	39	47	10	10	432	422	554
Syd ¹⁾	788	716	285	296	25	25	1 098	1 037	1 402
Industri ¹⁾	0	0	0	0	308	312	308	312	416
Justeringar ²⁾	25	14	0	0	0	0	25	14	29
Summa intäkter per region	1 910	1 751	430	446	357	355	2 697	2 552	3 435
Redovisade intäkter									
Över tid	1 910	1 751	430	446	-	-	2 340	2 197	2 958
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	357	355	357	355	477
Summa redovisade intäkter	1 910	1 751	430	446	357	355	2 697	2 552	3 435

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket

ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information.

Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	864	830	2 697	2 552	3 435
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-2	0	-3	2	2
Minus råvaror och förnödenheter	-116	-101	-393	-334	-452
Bruttovinst	746	729	2 301	2 220	2 985

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent på nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	864	830	2 697	2 552	3 435
Bruttovinst	746	729	2 301	2 220	2 985
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	86	88	85	87	87

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.

Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
Nettoomsättning	864	830	2 697	2 552	3 435
Resultat före finansiella poster	-31	-5	-332	-118	-274
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	-4	-1	-12	-5	-8

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
Eget kapital	1 903	2 126	1 903	2 126	2 102
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 20,6 %)	40	114	40	114	33
Justerat eget kapital	1 943	2 240	1 943	2 240	2 135

Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
MSEK					
Balansomslutning	5 058	5 219	5 058	5 219	5 193
Justerat eget kapital	1 943	2 240	1 943	2 240	2 135
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	38	43	38	43	41

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
MSEK					
Justerat eget kapital IB	2 240	2 345	2 240	2 345	2 288
Justerat eget kapital UB	1 943	2 240	1 943	2 240	2 135
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 092	2 293	2 092	2 293	2 211
Årets resultat, rullande 12 mån	-223	-209	-223	-209	-72
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-11	-9	-11	-9	-3

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2026	Jul–Sep 2025	Jan–sep 2026	Jan–sep 2025	Jan–dec 2025
MSEK					
Omsättningstillgångar	3 649	3 908	3 649	3 908	3 869
Minus varulager	-89	-71	-89	-71	-74
Dividerat med kortfristiga skulder	2 991	2 870	2 991	2 870	2 963
= Kassalikviditet, %	119	134	119	134	128

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semestertimmar, sjuklön etc.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Nettoomsättning

Intäkter från försäljning av varor och tjänster som ingår i företagets normala verksamhet, med avdrag för lämnade rabatter, mervärdesskatt och andra skatter som är direkt knutna till omsättningen.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.

Tjänstemän

Begreppet tjänstemän används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport:

CFO, Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35

För information om Samhall i övrigt:

Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2026

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm

Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se | Hemsida: www.samhall.se