

Delårsrapport

Januari – september 2025



samhall

”Högre bruttovinst i kombination med en fortsatt hög måluppfyllelse kring de arbetsmarknadspolitiska måtalen skapar en positiv känsla och stolthet i organisationen.”

Sammanfattning av tredje kvartalet 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 8,8 (8,7) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,8 (0,7) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 266 (259) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 64 (67) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 830 (807) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -5 (105) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till 28 (162) miljoner kronor

Sammanfattning av januari – september 2025

- Antalet lönetimmar för anställda i skyddat arbete uppgick till 24,7 (24,8) miljoner timmar
- Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 2,2 (2,2) miljoner timmar
- Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick till 1 091 (995) personer
- Rekrytering från prioriterade grupper uppgick till 63 (56) procent
- Nettoomsättningen uppgick till 2 552 (2 475) miljoner kronor
- Rörelseresultatet uppgick till -118 (220) miljoner kronor
- Periodens resultat uppgick till -48 (400) miljoner kronor
- Totalt anställdes 2 618 (2 434) personer under delårsperioden till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom arbetsmarknadstjänster var 1 064 (1 289) personer

Ekonomisk redovisning

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2025	Jul–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
Nettoomsättning	830	807	2 552	2 475	3 316
Merkostnadsersättning	1 681	1 668	5 592	5 604	7 596
Bruttovinst	729	709	2 220	2 169	2 905
Bruttovinstmarginal, %	88	88	87	88	88
Rörelseresultat	-5	105	-118	220	182
Periodens resultat	28	162	-48	400	239
Rörelsemarginal, %	-1	13	-5	9	5
Kassalikviditet, %	134	141	134	141	138
Kassaflöde	-105	-64	-201	112	267
Soliditet, %	43	45	43	45	44
Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital ¹⁾ , %	-9	24	-9	24	11

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden

Väsentliga händelser, kvartal 3

22 augusti 2025: Samhall meddelar att företaget är ny officiell partner till Svenska Friidrottsförbundet och tar över ansvaret för landslagets tvätt. Samarbetet gäller fram till 2026 och omfattar både tävlings- och träningskläder under bl.a mästerskap som friidrotts-VM i Tokyo och Finnkampen. Avtalet öppnar även upp för fler gemensamma initiativ framöver.

28 augusti 2025: Samhall informerar om att bolagets systemleverantör Miljödata utsatts för ett cyberangrepp. Händelsen påverkar personuppgifter om nuvarande och tidigare anställda på Samhall och incidenten är anmäld till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) i enlighet med GDPR.

17 september 2025: Samhall meddelar att bolaget satsar på ett nytt tvätteri och en industriverksamhet i Norrköping. Satsningen skapar fler än 200 arbetstillfällen för bolagets medarbetare, på en ort där det idag råder brist på arbete.

26 september 2025: Samhalls arbetsgivarorganisation Fremia tecknar nya kollektivavtal för bolagets anställda i skyddat arbete och LFU. Avtalen, som löper över två år, tecknas med LO-förbunden Fastighets, IF Metall, Kommunal, Handels, GS-facket, Seko, HFR och Transport.

Vd-ord

Under det tredje kvartalet har Samhall fortsatt att leverera på vårt viktiga samhällsuppdrag. En högre bruttovinst i kombination med en fortsatt hög måluppfyllelse kring de arbetsmarknads-politiska måltalen skapar en positiv känsla och stolthet i organisationen. Samtidigt utmanas vår vardag och våra framtidsutsikter av en ohållbar finansieringsmodell som inte täcker uppdragets faktiska kostnader.

Fortsatt positiv utveckling i uppdraget

Vi fortsätter att leverera i linje med ägarens målsättning när det gäller antalet lönetimmar i skyddat arbete. Däremot ligger volymerna i utvecklingsuppdraget (LFU) fortsatt under målen, till följd av att Arbetsförmedlingen inte har kunnat anvisa medarbetare i tillräcklig omfattning. När det gäller vårt centrala uppdrag med övergångar till arbete utanför Samhall har resultaten avtagit något. Trots det ligger nivåerna alltså på en historiskt hög nivå, vilket visar på styrkan i vårt arbete även i ett utmanande konjunkturläge.

Affärsmässigt har vi under delåret fortsatt den positiva utvecklingen från tidigare kvartal. Nya uppdrag och samarbeten bidrar till fler möjligheter för våra medarbetare att utvecklas och växa i arbetet. I enlighet med vår strategiska riktning sker tillväxten främst inom andra delar av verksamheten än vår största, lokalvård. Detta är mycket positivt och viktigt för att vi ska kunna erbjuda arbetstillfällen till medarbetare med en större variation i anpassningsbehov och för att långsiktigt stärka vår affärsmix.

Allvarliga ekonomiska utmaningar

Trots stark leverans i en lågkonjunktur står vi inför allvarliga ekonomiska utmaningar. Som både Riksrevisionen och Samhallutredningen påpekat leder bolagets konstruktion och nuvarande finansieringsmodell till återkommande underskott och en successiv urholkning av eget kapital – även under perioder med god tillväxt i affärerna. Detta bidrog till ett negativt rörelseresultat för kvartalet, och den negativa utvecklingen kommer att fortsätta till dess att ägaren beslutar om en förändrad finansiering.

Detta är inte bara ett kortsiktigt problem, utan också ett strukturellt hinder för en långsiktigt effektiv och hållbar verksamhet. Samhall behöver en finansieringsmodell som är anpassad till uppdragets ramar, kostnader, volymer samt till ägarens förväntansbild.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla yrkesarbetare, tjänstemän och samarbetspartners för ert engagemang och ert bidrag under kvartalet. Tillsammans har vi visat att vi kan leverera mot högt ställda mål och samtidigt fortsätta att utveckla bolaget, även i tider av osäkerhet.

Sara Revell Ford vd

Stockholm, oktober 2025

”Som både Riksrevisionen och Samhallutredningen påpekat leder bolagets konstruktion och nuvarande finansieringsmodell till återkommande underskott och en successiv urholkning av eget kapital.”



Vårt uppdrag 2025

Anställningar med skyddat arbete

Samhalls uppdrag från staten är att utveckla och visa anställningsbarheten hos medarbetarna. Staten fastställer årligen de antal arbetstillfällen som Samhall skall erbjuda uttryckt i minsta volym lönetimmar. Målgruppen är personer vars arbetsförmåga är nedsatt till den grad att de inte kan få något annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra arbetsmarknads-politiska insatser. I målgruppen ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitet ersättning. Samhall ska undvika att säga upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist. Vi ska finnas i hela landet där behoven finns. Den geografiska fördelningen överenskomms årligen med Arbetsförmedlingen som bedömer behovet.

Anställningar med lönebidrag för utveckling i anställning

Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU. Anställning erbjuds personer med funktionsnedsättning och lång frånvaro från arbetsmarknaden. Unga vuxna under 30 år är prioriterade. Den sammanlagda anställningstiden beslutas årsvis och får inte vara längre än två år.

Övergångar till annan arbetsgivare

I Samhalls uppdrag ingår att vi ska rusta medarbetarna och ge dem rätt förutsättningar för en anställning på den reguljära arbetsmarknaden utanför Samhall, så kallade övergångar. Detta mäts i antalet personer och avser medarbetare i skyddat arbete samt anställda för utveckling i anställning. Det innebär att Samhall samtidigt får utrymme att anställa nya personer som står utanför arbetsmarknaden. Om övergång sker till arbetsgivare utanför Samhall har medarbetare dock rätt till återanställning hos oss inom 12 månader. Samhall ska enligt ägaranvisningen ”verka för att andelen kvinnliga anställda som lämnar bolaget för ett reguljärt arbete ökar”. Ett gemensamt utvecklingsarbete pågår mellan Samhall och Arbetsförmedlingen för att öka andelen kvinnor som gör övergångar till den reguljära arbetsmarknaden.

Prioriterade grupper

Arbetsförmedlingen bestämmer vem som skall arbeta hos oss, genom att anvisa personer till anställning på Samhall. Vårt samarbete med Arbetsförmedlingen är därför viktigt i alla skeden under anställningen. En viss andel av Samhalls medarbetare ska komma ur särskilt prioriterade grupper vars funktionsnedsättning(ar) innebär särskilt stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör bedömningen om vilka som tillhör de prioriterade grupperna.

Våra ekonomiska mål

Ekonomi i balans är viktigt för att vi på ett hållbart sätt ska utföra våra uppdrag med den finansiering vi har. För att Samhall ska ha en ekonomi i balans och kunna möta ökade personalkostnader i bolagets arbetsmarknads-politiska uppdrag framöver måste Samhall ständigt arbeta för effektivare arbetssätt och ökad tillväxt. I Samhalls bolagsordning finns ett utdelningsförbud, vilket innebär att eventuell vinst ska användas till Samhalls fortsatta utveckling. För Samhalls ekonomi har angivits ambitionsmål över en konjunkturcykel, uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått.

Uppdragsmål

Samhall har även mål som syftar till sätta tydligare krav till uppdraget vilka sammanställs och redovisas på årsbasis i årsredovisningen. Engagerade medarbetare, sysselsättningsgrad samt trygg och säker arbetsmiljö är områden som följs upp. För tidigare publicerat utfall kring dessa uppdrag se årsredovisningen 2024.

Mål och utfall 2025

	Mål 2025	Utfall 2025-09-30	Utfall 2024-12-31
Lönetimmar i skyddat arbete	32,84 miljoner timmar	24,68 miljoner timmar	32,87 miljoner timmar
Lönetimmar LFU	2,99 miljoner timmar	2,17 miljoner timmar	2,91 miljoner timmar
Övergångar	1 500 personer	1 091 personer	1 294 personer
Prioriterad rekrytering	50 %	63 %	56 %
Soliditet	30 %	43 %	44 %
Räntabilitet ¹⁾	5 %	1 år: -9 % 5 år: 5 % 10 år: 3 %	1 år: 11 % 5 år: 8 % 10 år: 2 %

¹⁾ Över en konjunkturcykel

Redovisning av vårt uppdrag

Antal medarbetare

Januari – september 2025

Antalet anställda med skyddat arbete uppgick vid delårsperiodens slut till 20 531 (20 532). Av dessa var 8 976 (9 072) kvinnor, motsvarande 44 (44) procent. Dessutom var 1 766 (1 769) personer anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Samhall har totalt under delårsperioden anställt 1 134 (1 099) personer i detta uppdrag varav 70 (67) procent var under 30 år.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 23 921 (23 812) varav 1 624 (1 511) tjänstemän.

Utöver anställda medarbetare hade Samhall vid delårsperiodens slut 661 (635) personer i praktik inom Arbetsmarknadstjänster (jobb- och utvecklingsgarantin).

Arbetsmarknadspolitiskt flöde

Januari – september 2025

Totalt anställdes under delårsperioden 2 618 (2 434) personer till Samhalls olika uppdrag. Inflödet till praktik inom Arbetsmarknadstjänster var 1 064 (1 289) personer. Detta innebär att Samhall erbjudit totalt 3 682 (3 723) personer anställning eller påbörjad praktik under perioden. Antalet personer som fått en anställning eller varit på praktik bidrar kraftigt till verksamhetens samhällsnytta genom att fler personer med funktionsnedsättning får möjlighet till anställning och utveckling inom Samhall.

Övergångar

Juli – september 2025

Under det tredje kvartalet har antalet övergångar ökat jämfört med samma kvartal föregående år. Antal övergångar till anställning utanför Samhall uppgick under det tredje kvartalet till 266 (259) varav 99 (97) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 35 (26) procent.

De tillsvidareanställda medarbetarna i skyddat arbete som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år, så kallad återgång. Återgångsrätten finns reglerad i de kollektivavtal som gäller för Samhalls anställda i skyddat arbete och finns också med i ägaransvningen från staten. Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning har en visstidsanställning och saknar återgångsrätt. Antalet återgångar under det tredje kvartalet uppgick till 136 (131), av dessa har 117 (111) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

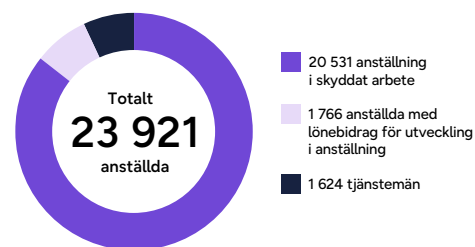
Januari – september 2025

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick i delårsperioden till 1 091 (995) varav 403 (344) personer avser anställda med lönebidrag för utveckling i anställning. Andelen kvinnor av samtliga övergångar uppgick till 30 (31) procent.

Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 356 (285) personer, av dessa har 199 (161) återvänt från årets övergångar. De flesta återgångar berodde på arbetsbrist, neddragning eller att verksamhet upphört.

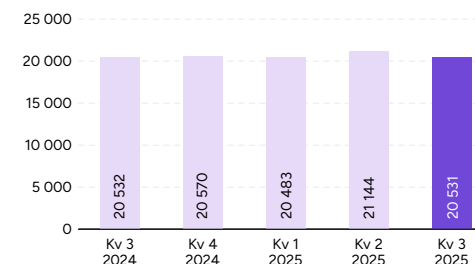
Antal anställda

Antal vid delårsperiodens slut

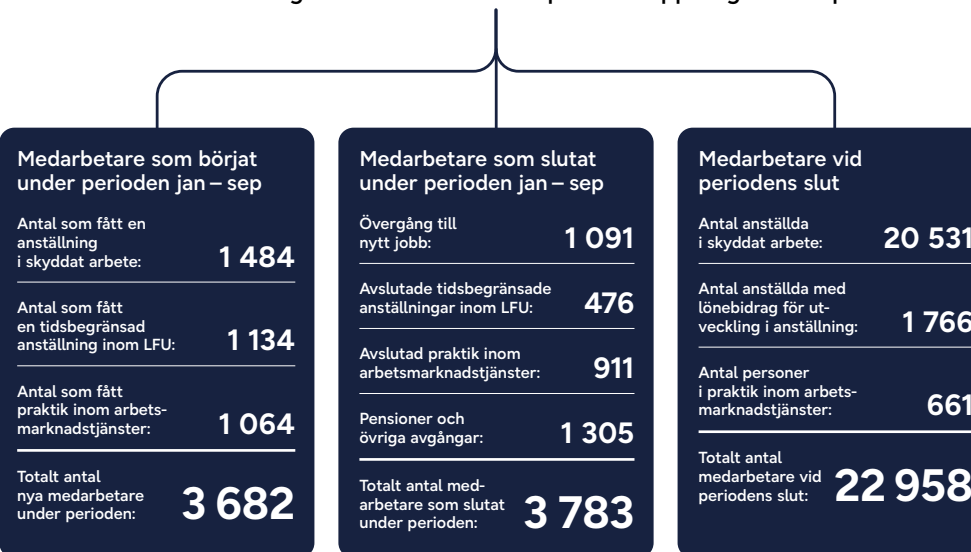


Antal anställda i skyddat arbete

Antal i kvartalet



Personalomsättning i det arbetsmarknadspolitiska uppdraget samt praktik



Prioriterade grupper

Januari – september 2025

Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation. Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete.

Rekryteringen från prioriterade grupper uppgick vid delårsperiodens slut till 63 (56) procent av antalet nyanställda personer i skyddat arbete. Målet enligt ägaranvisningen är minst 50 procent. Av personer i prioriterade grupper avsåg 38 (38) procent kvinnor. Personer ur de prioriterade grupperna har störst behov av en anställning i Samhall och det är denna profil Arbetsförmedlingen i första hand anvisar.

Lönetimmar

Statens mål för antal lönetimmar för anställningar i skyddat arbete för helåret 2025 uppgår till 32,84 miljoner timmar. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning är målet 2,99 miljoner timmar.

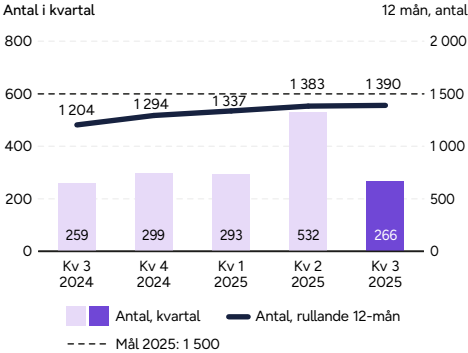
Juli – september 2025

Antalet lönetimmar med skyddat arbete uppgick i tredje kvartalet till 8,8 (8,7) miljoner, varav för kvinnor 3,4 (3,4) miljoner. Antalet lönetimmar för anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick till 0,8 (0,7) miljoner.

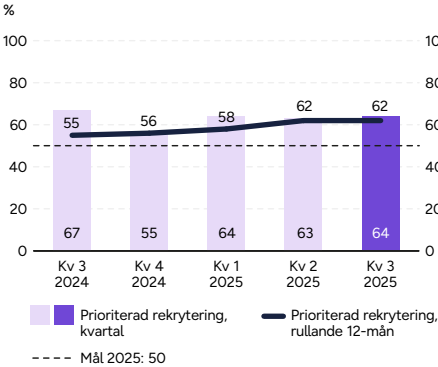
Januari – september 2025

För delårsperioden uppgick antalet lönetimmar med skyddat arbete till 24,7 (24,8) miljoner, varav 9,6 (9,7) miljoner avsåg kvinnor. För anställda med lönebidrag för utveckling i anställning uppgick lönetimmarna till 2,2 (2,2) miljoner under delårsperioden.

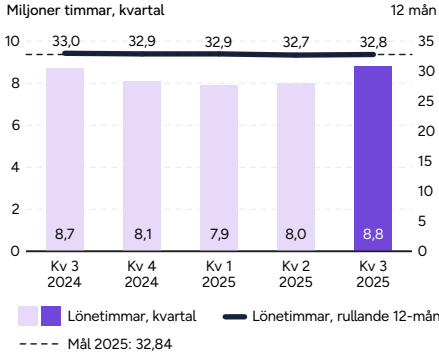
Övergångar



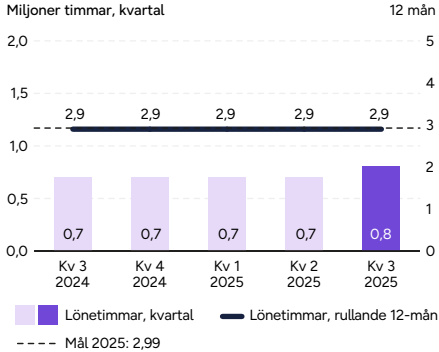
Prioriterad rekrytering



Lönetimmar i skyddat arbete



Lönetimmar i LFU



Social redovisning

Antal	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2025	Jul–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
Antal övergångar, anställda i skyddat arbete och anställda för utveckling i anställning, antal	266	259	1091	995	1 294
Rekrytering från prioriterade grupper, %	64	67	63	56	56
Antal lönetimmar för anställda med skyddat arbete, tusen	8 763	8 703	24 676	24 771	32 874
Antal lönetimmar för anställda för utveckling i anställning, tusen	744	740	2 169	2 197	2 908
Antal anställda med anställning i skyddat arbete, antal	20 531	20 532	20 531	20 532	20 570
Antal anställda för utveckling i anställning, antal	1 766	1 769	1 766	1 769	1 803
Antal tjänstemän, antal	1 624	1 511	1 624	1 511	1 541
Totalt antal anställda, antal	23 921	23 812	23 921	23 812	23 914
Antal personer inom Arbetsmarknadstjänster, antal	661	635	661	635	686

Ekonomisk utveckling

Nettoomsättning och bruttovinst

Juli–september 2025

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet uppgick till 830 (807) miljoner kronor, en ökning med 23 miljoner kronor motsvarande 3 procent jämfört med samma period föregående år. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 25 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar för 2 miljoner kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för -4 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 729 (709) miljoner kronor och ökade jämfört med föregående år med 20 miljoner kronor, motsvarande 3 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 88 (88) procent.

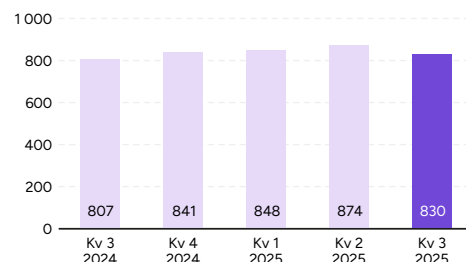
Januari–september 2025

Nettoomsättningen har under delårsperioden ökat med 3 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 2 552 (2 475) miljoner kronor, en ökning med 77 miljoner kronor. Av förändringen står affärsområde Tjänster för 45 miljoner kronor, affärsområde Branschlösningar står för 1 miljon kronor och affärsområde Industri och Förpackning/Montering för 31 miljoner kronor.

Bruttovinsten uppgick till 2 220 (2 169) miljoner kronor och ökade jämfört med samma period föregående år med 51 miljoner, motsvarande 2 procent. Bruttovinstmarginalen uppgick till 87 (88) procent.

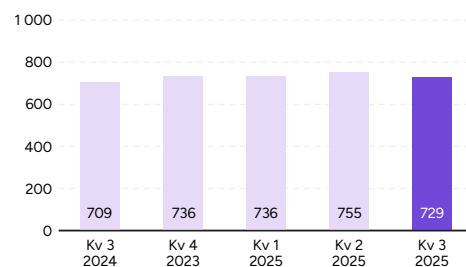
Nettoomsättning

MSEK, kvartal



Bruttovinst

MSEK, kvartal



Merkostnadsersättning

Samhall tillhandahåller en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse där bolaget får ersättning från staten. Ersättningen avser de merkostnader som de arbetsmarknadspolitiska uppdragen medför. Villkoren och förutsättningarna för bolagets verksamhet och ersättningen från staten framgår av förordningen (2018:1528) om statlig ersättning till Samhall Aktiebolag för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse samt av Samhalls ägaranvisning. Från 2019 trädde en ny förordning om statlig ersättning i kraft. I förordningen infördes bland annat en ersättnings- och kontrollmekanism för att säkra att ingen överkompensation sker samt att Samhalls uppdrag ska omprövas minst vart tionde år. Dessutom infördes särskilda krav på redovisningen.

Maximal merkostnadsersättning till Samhall uppgår till 7 614 (7 614) miljoner kronor för 2025. Ersättningen redovisas som en intäkt och periodiseras med utgångspunkt från de lönekostnader som ersättningen är avsedd att kompensera för.

Juli – september 2025

Kvartalets intäktsförda merkostnadsersättning uppgick till 1 681 (1 668) miljoner kronor.

Januari – september 2025

Under delårsperioden uppgick den intäktsförda merkostnadsersättningen till 5 592 (5 604) miljoner kronor.

Rörelseresultat och periodens resultat

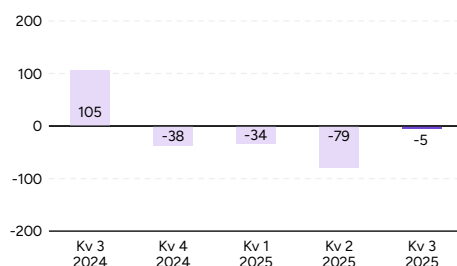
Juli – september 2025

Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till -5 (105) miljoner kronor. Rörelseresultatet under kvartalet är bland annat påverkat av att intäkter från den statliga merkostnadsersättningen är 13 miljoner kronor högre jämfört med samma period föregående år samtidigt som kostnaden för personal är 138 miljoner högre hänfört till årlig löneutveckling.

Resultat från finansiella poster uppgick vid kvartalets slut till 41 (70) miljoner kronor och är främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på de finansiella placeringarna. Periodens resultat uppgick till 28 (162) miljoner kronor.

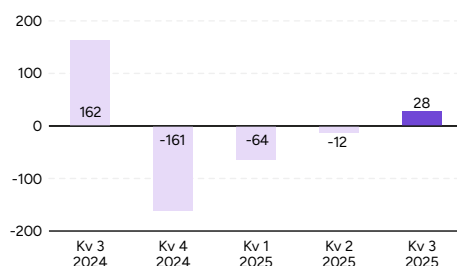
Rörelseresultat

MSEK, kvartal



Periodens resultat

MSEK, kvartal



Januari – september 2025

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till -118 (220) miljoner kronor. Resultatutvecklingen under perioden är starkt driven av ökade personalkostnader.

Under delårsperioden har Samhall intäktsfört 12 miljoner kronor lägre merkostnadsersättning samt haft 338 miljoner kronor högre personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år, hänfört till årlig löneutveckling.

Resultat från finansiella poster uppgick till 69 (207) miljoner kronor främst hänförligt till förändring av marknadsvärden på finansiella placeringar. Periodens resultat uppgick till -48 (400) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Det egna kapitalet uppgick den 30 september 2025 till 2 126 miljoner kronor vilket var 48 miljoner lägre än vid årsskiftet. Minskningen kan i sin helhet hänföras till periodens resultat.

Januari – september 2025

Kortfristiga fordringar ökade med 95 miljoner kronor under delårsperioden. Ökningen beror främst på ökade skattefordringar. Finansiella anläggningstillgångar ökade med 63 miljoner kronor till följd av en positiv marknadsutveckling. Anläggningstillgångarna ökade totalt med 54 miljoner kronor. Kortfristiga skulder ökade med 43 miljoner kronor under delårsperioden. Ökningen beror på ökade personalrelaterade skulder. Räntabiliteten på genomsnittligt justerat eget kapital i rullande 12-måndersvärden uppgick till -9 (24) procent och soliditeten uppgick till 43 (45) procent.

Investeringar

Juli – september 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för det tredje kvartalet till 19 (13) miljoner kronor och består främst av investeringar i finansiella anläggningstillgångar. Avyttringar av anläggningsstillgångar uppgick till 0 (1) miljoner kronor.

Januari – september 2025

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under delårsperioden till 117 (57) miljoner kronor och består främst av materiella anläggningstillgångar samt finansiella tillgångar. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 0 (20) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls kassa/bank uppgick vid periodens slut till 1 216 (1 262) miljoner kronor.

Juli – september 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -86 (-51) miljoner kronor. Kvartalets kassaflöde uppgick till -105 (-64) miljoner kronor. Trots att kortfristiga skulder ej minskade i samma takt som motsvarande period föregående år så försämrades kassaflödet främst på grund av ett lägre rörelseresultat.

Januari – september 2025

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -84 (151) miljoner kronor. Delårsperiodens kassaflöde uppgick till -201 (112) miljoner kronor. Skillnaden jämfört med motsvarande period föregående år beror främst på ett lägre rörelseresultat samt ett sämre kassaflöde från investeringsverksamheten, till följd av ökade förvärv av finansiella anläggningstillgångar i kombination med lägre försäljning av materiella anläggningstillgångar.

Övrig information

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås, samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter minimeras. Samhalls riskhantering grundas på en riskanalys utifrån upprättat riskregister vilket omfattar såväl finansiella risker, som hållbarhetsrisker, risker inom informationssäkerhet och digitalisering, varumärkesrisker och risker kopplade till den operativa driften. Här ingår även förändrade marknadsförutsättningar och övriga omvärldsförändringar som kan ha en negativ effekt på Samhall.

Samhall följer noggrant utvecklingen av marknadsläget samt de risker som kommer från vikande konjunktur, finansiella risker och andra omvärldsfaktorer. Risker som främst består i en påverkan på volymen arbeten samt antal övergångar bl.a. orsakade av minskade anvisningar av medarbetare i LFU-uppdraget, konjunkturläge, tillgång på praktikplatser samt risker relaterade till avsaknaden av indexering av merkostnadsersättningen. Analys och åtgärder uppdateras löpande.

För varje risk finns åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. För närmare redogörelse av bolagets riskhantering hänvisas till Samhalls årsredovisning 2024.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens utgång som påverkar bolagets resultat och ställning per den 30 september 2025.



Försäkran

Verkställande direktören har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna rapport. Undertecknade försäkrar att Delårsrapport för januari – september 2025 ger en rättvisande översikt av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm den 24 oktober 2025

Sara Revell Ford

Verkställande direktör

Denna rapport har varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Revisors rapport över översiktlig granskning av delårsrapport

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av delårsrapporten för Samhall AB för perioden 1 januari 2025 till 30 september 2025. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt ISA och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten, inte i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen.

Stockholm den 24 oktober 2025

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor

Kort om Samhall

Vårt uppdrag är att skapa utvecklande arbeten åt personer med olika funktionsnedsättningar. Genom att matcha rätt person till rätt arbete i konkurrensutsatta kunduppdrag skapar vi varje år nya möjligheter till arbete för tusentals personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden.

Med våra omkring 24 000 medarbetare i uppdrag runt om i hela landet är vi en av landets största arbetsgivare och världsledande i att skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning. Samhall ägs av svenska staten och omsätter årligen cirka 3 miljarder kronor i kunduppdrag. I likhet med andra företag behöver Samhall generera ett ekonomiskt resultat för att utvecklas. Överskottet stannar i bolaget och investeras bland annat i att utveckla nya affärer, i utbildning och kompetensutveckling för våra medarbetare.

Vår vision

Att bidra till ett Sverige där alla ses som en tillgång på arbetsmarknaden.

1 091

Under delårspersioden 2025 fick 1 091 personer ett nytt jobb utanför Samhall.

3 682

Under delårspersioden 2025 välkomnade vi hela 3 682 nya medarbetare med funktionsnedsättning till Samhall.

200 000

Sedan vi startade har 200 000 fått jobb genom oss.

Rapporttillfällen

Samhall lämnar ekonomisk information vid följande tillfällen:

5 februari 2026:

Bokslutskommuniké, januari – december 2025

13 mars 2026:

Årsredovisning, januari – december 2025

Finansiella rapporter i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2025	Jul–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
RÖRELSENS INTÄKTER					
Nettoomsättning	830	807	2 552	2 475	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-1	2	-3	-4
Merkostnadsersättning	1 681	1 668	5 592	5 604	7 596
Övriga rörelseintäkter	13	13	38	71	93
Summa intäkter	2 524	2 487	8 184	8 147	11 001
RÖRELSENS KOSTNADER					
Råvaror och förnödenheter	-101	-97	-334	-303	-407
Övriga externa kostnader	-221	-218	-708	-707	-959
Personalkostnader	-2 187	-2 049	-7 201	-6 863	-9 381
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-19	-17	-56	-53	-70
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	-3	-1	-2
Summa kostnader	-2 529	-2 382	-8 302	-7 927	-10 819
RÖRELSERESULTAT	-5	105	-118	220	182
Resultat från finansiella poster	41	70	69	207	243
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	36	175	-49	427	425
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-130
RESULTAT FÖRE SKATT	36	175	-49	427	295
Skatt	-8	-13	1	-27	-56
PERIODENS RESULTAT	28	162	-48	400	239

Rapport över totalresultatet har inte upprättats då det inte skett några transaktioner som skall ingå i övrigt totalresultat.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2025-09-30	2024-09-30	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	121	141	137
Materiella anläggningstillgångar	168	156	161
Finansiella anläggningstillgångar	1 022	924	959
Summa anläggningstillgångar	1 311	1 221	1 257
Omsättningstillgångar			
Varulager	71	72	71
Kortfristiga fordringar	812	841	717
Övriga kortfristiga placeringar	1 809	1 774	1 763
Kassa och bank	1 216	1 262	1 417
Summa omsättningstillgångar	3 908	3 949	3 968
SUMMA TILLGÅNGAR	5 219	5 170	5 225
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	2 126	2 335	2 174
Summa eget kapital	2 126	2 335	2 174
Obeskattade reserver	143	13	143
Avsättningar	80	74	81
Kortfristiga skulder	2 870	2 748	2 827
Summa skulder	3 093	2 835	3 051
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	5 219	5 170	5 225

Förändring i eget kapital i sammandrag

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	500	286	1 077	72	1 935
Disposition av föregående års resultat	-	-	72	-72	-
Årets resultat	-	-	-	239	239
Eget kapital 2024-12-31	500	286	1 149	239	2 174
Disposition av föregående års resultat	-	-	239	-239	-
Periodens resultat	-	-	-	-48	-48
Eget kapital 2025-09-30	500	286	1 388	-48	2 126

Totala antalet aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–sep 2025	Jul–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan-dec 2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	-5	105	-118	220	182
Erhållen ränta, kuponger och utdelning	9	15	29	48	60
Erlagd ränta	1	0	0	0	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	19	14	57	24	43
Betald skatt	-35	-35	-106	-117	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-11	99	-138	175	273
Ökning (-)/minskning (+) av varulager	8	6	0	13	13
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar	123	139	11	40	37
Ökning (+)/minskning (-) av skulder	-206	-295	43	-77	2
Summa förändring i rörelsekapital	-75	-150	54	-24	52
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-86	-51	-84	151	325
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1	-1	-4	-5	-8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-6	-7	-44	-32	-47
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	1	0	20	20
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-12	-5	-69	-20	-23
Förvärv av kortfristiga placeringar	0	-1	0	-2	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-19	-13	-117	-39	-58
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-105	-64	-201	112	267
Likvida medel vid årets början	1 321	1 326	1 417	1 150	1 150
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT	1 216	1 262	1 216	1 262	1 417

Noter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Delårsrapporten för Samhall är upprättad i enligt med IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer samt statens Riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande. Redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för 2024. Nya och ändrade standarder och tolkningar från IASB respektive IFRIC har inte haft någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter. Inga transaktioner med närstående parter har skett under perioden.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Bolaget står inte under krav att redovisa information enligt IFRS 8, därav finns inte samtliga upplysningar med i nedan tabell.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget	
	Jul-sep 2025	Jul-sep 2024	Jul-sep 2025	Jul-sep 2024	Jul-sep 2025	Jul-sep 2024	Jul-sep 2025	Jul-sep 2024
Juli–september, MSEK								
Intäkter per region								
Nord ¹⁾	216	220	34	31	3	1	253	252
Storstockholm ¹⁾	125	116	15	16	2	2	142	134
Syd ¹⁾	240	229	89	89	10	11	339	329
Industri ¹⁾	0	0	0	0	87	89	87	89
Justeringar ²⁾	9	0	0	0	0	3	9	3
Summa intäkter per region	590	565	138	136	102	106	830	807
Redovisade intäkter								
Över tid	590	565	138	136	-	-	728	701
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	102	106	102	106
Summa redovisade intäkter	590	565	138	136	102	106	830	807

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 2 | Uppdelning av intäkter från avtal med kunder forts.

	Tjänster		Branschlösningar		Industri och Förpackning/Montering		Totalt företaget		Helår 2024
	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	
Januari–september, MSEK									
Intäkter per region									
Nord ¹⁾	656	663	103	102	8	7	767	772	1 028
Storstockholm ¹⁾	365	350	47	50	10	9	422	409	549
Syd ¹⁾	716	691	296	293	25	32	1 037	1 016	1 365
Industri ¹⁾	0	0	0	0	312	275	312	275	373
Justeringar ²⁾	14	2	0	0	0	1	14	3	1
Summa intäkter per region	1 751	1 706	446	445	355	324	2 552	2 475	3 316
Redovisade intäkter									
Över tid	1 751	1 706	446	445	-	-	2 197	2 151	2 880
Vid viss tidpunkt	-	-	-	-	355	324	355	324	436
Summa redovisade intäkter	1 751	1 706	446	445	355	324	2 552	2 475	3 316

¹⁾ Samhall är uppdelat i tre regioner innehållande 14 distrikt baserat på geografisk placering samt en industriverksamhet utspridd över landet.

²⁾ Bolagsövergripande intäkter eller intäktsreservationer som avser flera regioner.

Not 3 | Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Samhalls finansiella instrument består av kundfordringar, upplupna intäkter, långfristiga och kortfristiga placeringar, likvida medel, leverantörsskulder, icke-räntebärande skulder samt upplupna kostnader. Långfristiga och kortfristiga placeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen baserat på indata motsvarande nivå 1 och nivå 3 enligt IFRS 13. Indatan består av externa rapporter om marknadsvärde på dessa tillgångar vilket ligger till grund för redovisade värden. Övriga finansiella tillgångar och skulder har korta löptider. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde, därav bedöms de verkliga värdena på samtliga finansiella instrument approximativt motsvara bokförda värden. Bolaget innehar inga finansiella instrument värderade enligt nivå 2 i värdehierarkin. Några väsentliga överföringar av finansiella instrument mellan de olika nivåerna i värdehierarkin har inte ägt rum.

Not 4 | Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöde. Denna rapport innehåller alternativa nyckeltal som Samhall anser ger värdefull information. Dessa nyckeltal finns inte definierade enligt IFRS (International Financial Reporting Standards) och behöver således inte vara jämförbara med liknande nyckeltal som presenterats av andra bolag.

Bruttovinst

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
MSEK					
Nettoomsättning	830	807	2 552	2 475	3 316
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-1	2	-3	-4
Minus råvaror och förnödenheter	-101	-97	-334	-303	-407
Bruttovinst	729	709	2 220	2 169	2 905

Rörelsemarginal

Definition: Resultat före finansiella poster (rörelseresultat) i förhållande till nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur stor del av varje omsatt krona som är kvar till att täcka eventuella räntor, skatt och ge eventuell vinst.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
MSEK					
Nettoomsättning	830	807	2 552	2 475	3 316
Resultat före finansiella poster	-5	105	-118	220	182
Dividerat med nettoomsättning					
= Rörelsemarginal, %	-1	13	-5	9	5

Bruttovinstmarginal

Definition: Nettoomsättning, förändring av produkter i arbete och färdiga varor minus råvaror och förnödenheter i procent av nettoomsättning.
Kommentar: Nyckeltalet visar hur många kronor i procent av nettoomsättningen som kan användas för att täcka andra kostnader i bolaget.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
MSEK					
Nettoomsättning	830	807	2 552	2 475	3 316
Bruttovinst	729	709	2 220	2 169	2 905
Dividerat med nettoomsättning					
= Bruttovinstmarginal, %	88	88	87	88	88

Justerat eget kapital

Definition: Eget kapital plus obeskattade reserver minskat med förväntad skatt för obeskattade reserver.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets beskattade egna kapital.

	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
MSEK					
Eget kapital	2 126	2 335	2 126	2 335	2 174
Obeskattade reserver minskat med förväntad skatt (fn 206 %)	114	10	114	10	114
Justerat eget kapital	2 240	2 345	2 240	2 345	2 288

Not 4 | Alternativa nyckeltal forts.

Soliditet

Definition: Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen vid utgången av respektive år.
Kommentar: Nyckeltalet visar på företagets finansiella styrka och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
Balansomslutning	5 219	5 170	5 219	5 170	5 225
Justerat eget kapital	2 240	2 345	2 240	2 345	2 288
Dividerat med balansomslutningen					
= Soliditet, %	43	45	43	45	44

Kassalikviditet

Definition: Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.
Kommentar: Nyckeltalet visar företagets betalningsförmåga på kort sikt.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
Omsättningstillgångar	3 908	3 949	3 908	3 949	3 968
Minus varulager	-71	-72	-71	-72	-71
Dividerat med kortfristiga skulder	2 870	2 748	2 870	2 748	2 827
= Kassalikviditet, %	134	141	134	141	138

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, rullande 12 månader

Definition: Periodens resultat i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.
Kommentarer: Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital som ägaren satt in i verksamheten.

MSEK	Kvartal 3		Delår		Helår
	Jul–Sep 2025	Jul–Sep 2024	Jan–sep 2025	Jan–sep 2024	Jan–dec 2024
Justerat eget kapital IB	2 345	2 009	2 345	2 009	1 945
Justerat eget kapital UB	2 240	2 345	2 240	2 345	2 288
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	2 293	2 178	2 293	2 178	2 117
Årets resultat, rullande 12 mån	-209	517	-209	517	239
Dividerat med genomsnittligt justerat kapital					
= Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital, % (rullande 12 månader)	-9	24	-9	24	11

Definitioner

Anställda med lönebidrag för utveckling i anställning

En arbetsmarknadspolitisk åtgärd som innebär anställning med tidsbegränsat lönebidrag. Anställningen ska vara anpassad efter den arbetssökandes förutsättningar och särskilda behov. Under anställningen ska det vara möjligt att utveckla sin kompetens och arbetsförmåga.

Anställda i skyddat arbete

Samhalls uppdrag att anställa personer med funktionsnedsättning med skyddad anställning, för vilken merkostnadsersättning erhålls. Här ingår även personer med trefjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadstjänster

Arbetsmarknadspolitiska uppdrag med Arbetsförmedlingen som kund. Medarbetare i detta uppdrag är inte anställda av Samhall utan på tidsbegränsad arbetsträning för att validera och utveckla sin arbetsförmåga.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus råvaror och förnödenheter, det vill säga kostnader för material och underentreprenörer.

Distrikt

Den operativa nivån i bolaget. Samhall är geografiskt indelat i 14 distrikt, som verkar på den lokala marknaden och har den direkta kontakten med kunder och övrigt näringsliv.

Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Arbetsförmedlingen bedömer om en person har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därmed kan anvisas ett arbete i Samhall.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Lönetimmar

Med lönetimmar avses alla timmar som den anställda får lön för, vilket inkluderar semester-timmar, sjuklön etcetera.

Merkostnadsersättning

Den ersättning som Samhall får från staten för de merkostnader som följer av statens uppdrag. Merkostnaderna beror på behov av lägre arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassning av arbetsplatser, förstärkt anställningstrygghet, samt kraven på geografisk spridning och mångfald av uppdrag.

Prioriterade grupper

Definitionen är överenskommen mellan Samhall och Arbetsförmedlingen och gäller vid rekrytering till skyddat arbete. Prioriterade grupper omfattar personer med psykisk funktionsnedsättning, personer med generellt nedsatt inlärningsförmåga, personer med specifik kognitiv funktionsnedsättning i kombination med hörselskada, synnedsättning eller psykisk funktionsnedsättning samt personer med mer än en funktionsnedsättning som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan enligt särskild specifikation.

Region

Samhalls distriktsverksamhet är samlad i tre regioner baserad på geografisk placering samt en industriverksamhet spridd över landet. I regionerna finns utöver den operativa driften också vissa stödfunktioner avseende driftsfrågor.

Räntabilitet på genomsnittligt justerat eget kapital

Årets vinst i förhållande till under året genomsnittligt justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balans-omslutningen vid utgången av respektive år.

Tjänstemän

Begreppet "tjänstemän" används för anställda som inte ingår i de arbetsmarknadspolitiska uppdragen utan som anställts direkt från den reguljära arbetsmarknaden.

Återgång

Tidigare Samhallanställd som blivit anställd av annan arbetsgivare, och som utnyttjar sin rätt till återanställning. Återanställningsrätten gäller i 12 månader från övergången.

Övergång

Avser tillsvidareanställda i skyddat arbete eller anställda med tidsbegränsat lönebidrag som slutar i Samhall för att börja anställning hos annan arbetsgivare.

Kontaktperson beträffande denna delårsrapport: CFO Pär Nordlander, telefon 08-553 411 35
För information om Samhall i övrigt: Direktör Ägarstyrning & Samhälle, Albin Falkmer, telefon 08-553 411 59

©Samhall, 2025

Organisationsnummer: 556448-1397 | Postadress: Kabyssgatan 4 D, 120 30 Stockholm
 Besöksadress: Hammarbybacken 31 | Telefon: 08-553 411 00 | Mail: info@samhall.se
 Hemsida: www.samhall.se